|  |  |
| --- | --- |
| logo_unipampa_transparencia.gif | **AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - ESTÁGIO PROBATÓRIO** **PARECER DA CHEFIA** |
| **ATENÇÃO: A chefia deverá proceder com o parecer sobre o desempenho do servidor com base no seu acompanhamento, nos documentos e comunicações efetivamente registradas, no relatório do servidor (se entregue), nas avaliações do docente pelo discente e no disposto na Resolução nº 107/2015 do Conselho Universitário. Este parecer é entregue à Comissão de Avaliação Docente local, designada pelo Conselho do Campus.** |
| **Dados da Chefia** |
| **Nome da Chefia:** |  |
| **SIAPE:** |  |
| **Função:** |  |
| **Dados do Servidor** |
| **Nome do Servidor:** |  |
| **SIAPE:** |  |
| **Unidade Acadêmica:** |  |
| **Avaliação do:** | ☐ **1º Ano** (servidor está entre o 6º e o 12º mês de exercício) |
| ☐ **2º Ano** (servidor está entre o 13º e o 24º mês de exercício) |
| ☐ **3º Ano** (servidor está entre o 25º e o 31º mês de exercício) |
| **Parecer da Chefia** |
| **Iniciativa** | ☐ Demonstrou iniciativa. | ☐ Não demonstrou iniciativa. |
| **Produtividade** | ☐ Demonstrou produtividade. | ☐ Não demonstrou produtividade. |
| **Responsabilidade** | ☐ Demonstrou responsabilidade. | ☐ Demonstrou irresponsabilidade. |
| **Disciplina** | ☐ Demonstrou disciplina. | ☐ Demonstrou indisciplina. |
| **Assiduidade** | ☐ Demonstrou assiduidade. | ☐ Demonstrou inassiduidade. |
| **Qualidade Didático-Pedagógica** | ☐ Resultado favorável. | ☐ Resultado desfavorável. |
| **Detalhamento**Em caso de avaliação negativa detalhar comportamentos denotativos de irresponsabilidade, indisciplina ou inassiduidade e apontar as falhas na demonstração de iniciativa e produtividade no relatório e/ou desempenho do servidor.(Anexar documentos relevantes) |  |
|
|
|
|
|
|

|  |  |
| --- | --- |
| Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Assinatura da Chefia |