



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
 MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
 Universidade Federal do Pampa

FICHA DE INSCRIÇÃO PARA CARGOS DE DIREÇÃO

Nome da chapa (opcional):	INTEGRAÇÃO
Campus:	ALEGRETE

Diretor(a):	CESAR FLAUBIANO DA CRUZ CRISTALDO	SIAPE:	2080842
E-mail Institucional:	cesarcristaldo@unipampa.edu.br		
Data de Ingresso na Unipampa:	01/08/2014	Data de Ingresso no Serviço Público:	01/08/2014

Coordenador(a) Acadêmico(a):	CHAIANE GUERRA DA CONCEIÇÃO	SIAPE:	1616108
E-mail Institucional:	chianeconceicao@unipampa.edu.br		
Data de Ingresso na Unipampa:	11/01/2022	Data de Ingresso no Serviço Público:	01/09/2016

Coordenador(a) Administrativo(a):	THIAGO ELIANDO DE OLIVEIRA GOMES	SIAPE:	1568763
E-mail Institucional:	thiagogomes@unipampa.edu.br		
Data de Ingresso na Unipampa:	29/03/2007	Data de Ingresso no Serviço Público:	07/11/2003

TERMO DE COMPROMISSO

(x) Declaramos que autorizamos a publicação de nosso Plano de Gestão (Proposta Programática) pela Comissão Eleitoral Geral (CEG);

(x) Declaramos que as informações acima prestadas são verdadeiras, e assumimos a inteira responsabilidade pelas mesmas.

Data da inscrição: Alegrete, 06 de agosto de 2024.



Assinado eletronicamente por **CESAR FLAUBIANO DA CRUZ CRISTALDO, PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em 06/08/2024, às 14:08, conforme horário oficial de Brasília, de acordo com as normativas legais aplicáveis.



Assinado eletronicamente por **CHAIANE GUERRA DA CONCEICAO, PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em 06/08/2024, às 14:09, conforme horário oficial de Brasília, de acordo com as normativas legais aplicáveis.



Assinado eletronicamente por **THIAGO ELIANDRO DE OLIVEIRA GOMES, Assistente em Administração**, em 06/08/2024, às 14:09, conforme horário oficial de Brasília, de acordo com as normativas legais aplicáveis.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.unipampa.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **1509753** e o código CRC **C2E84490**.

Referência: Processo nº 23100.013482/2024-11 SEI nº 1509753



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Universidade Federal do Pampa

PLANO DE GESTÃO 2025-2029

CANDIDATURA À DIREÇÃO DO CAMPUS ALEGRETE

CHAPA INTEGRAÇÃO

Coletividade, Inovação e Compromisso: Transformando o presente e construindo o futuro do Campus Alegrete

César Flaubiano da Cruz Cristaldo - Diretor

Chaiane Guerra da Conceição – Coordenadora Acadêmica

Thiago Eliandro de Oliveira Gomes – Coordenador Administrativo

APRESENTAÇÃO

Com grande entusiasmo, a chapa **“IntegrAção”** apresenta sua candidatura à gestão do *Campus Alegrete*, para o período 2025 a 2029. Esta candidatura simboliza nosso compromisso e nossa determinação em fazer parte do processo democrático de escolha da gestão do *campus*. Integração, na nossa concepção, significa a união de elementos distintos de nossa comunidade acadêmica, que juntos devem somar ações para funcionarem em harmonia.

Acreditamos que a verdadeira transformação ocorre quando cada ação se alinha a um propósito maior, gerando um impacto duradouro. Para nós, a integração é o princípio fundamental para a construção de um futuro ainda mais promissor para nossa comunidade acadêmica, pois o sucesso de uma gestão é alcançado por meio da construção coletiva.

QUEM SOMOS

A chapa "**IntegrAção**" é composta por uma equipe que tem, em cada um de seus membros, o compromisso com o desenvolvimento do *Campus Alegrete*. Somos servidores que compartilham a visão de um *campus* que deve ser marcado pela Coletividade, Inovação e Compromisso.

Entendemos que podemos fazer a diferença na vida de cada membro da nossa comunidade, e somos motivados pela ideia de construir um ambiente onde todos se sintam acolhidos, respeitados, valorizados e inspirados.

Nossa equipe possui uma grande convergência de ideias e valores que priorizam as relações humanas como princípio fundamental para alcançar a excelência em todas as atividades realizadas no nosso *campus*.

NOSSA VISÃO

Acreditamos no princípio da liderança humanizada, onde os gestores priorizam os valores humanos em seu planejamento e na execução de suas ações. Para alcançar esse objetivo, é essencial fortalecer a comunicação eficiente, promover a escuta ativa e respeitar as diversidades.

COMPOSIÇÃO DA CHAPA TRÍADE

César Flaubiano da Cruz Cristaldo - para DIRETOR

Professor da Unipampa (2014 – atual);

Graduação em Matemática (Licenciatura) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul (2004);

Mestrado em Matemática Aplicada - Universidade Federal do Rio Grande do Sul (2008);

Doutorado e Pós-Doutorado em Engenharia e Tecnologia Espaciais - Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais (2013).

Experiência em gestão:

Coordenador do curso do Programa de Pós-Graduação em Engenharia do *Campus Alegrete* (2017 a 2019);

Chefe do Gabinete da Reitoria (2021 a 2022);

Pró-Reitor de Graduação Pró-tempore (2022);

Pró-Reitor Adjunto de Graduação (2022 a 2023);

Membro da Comissão Permanente de Promoção da Cultura da Paz pela Reitoria (2023);

Membro da Comissão de Validação da Autodeclaração de Raça/Etnia (2018 – atual);

Membro do Conselho Universitário como representante docente (2023 – atual);

Membro da Comissão Local de enfrentamento da Retenção e Evasão pela Reitoria (2023);

Membro da Comissão Examinadora, para fins de avaliação de promoção/progressão funcional docente (2017);

Membro de Comissão de Curso do *Campus* Alegrete do seguintes cursos: Engenharia Agrícola, Engenharia Civil, Engenharia Elétrica, Engenharia Mecânica, Engenharia de Telecomunicações, Engenharia de Software (2014 - atual);

Membro da Comissão Científica do 9º, 10º e 11º SIEPE (2017 a 2019).

Atuações na docência:

Professor de matemática no Ensino Fundamental em escolas privadas Escola Saint Exupéry em Porto Alegre e Escola Uniseriado em Sapucaia do Sul (2005 a 2006);

Professor nos cursos de Engenharia da Unipampa, *Campus* Alegrete (2014 – atual);

Professor no Curso de Pós-Graduação em Engenharia na Unipampa, *Campus* Alegrete (2014– atual).

Chaiane Guerra da Conceição – para COORDENADORA ACADÊMICA

Professora da Unipampa (2022 - atual);

Graduação em Engenharia Agrícola - Universidade Federal do Pampa (2015);

Mestrado em Engenharia Agrícola - Universidade Federal de Santa Maria (2016);

Graduação em Formação Pedagógica de Professores para Educação Profissional, com habilitação na área de Engenharia Agrícola - Instituto Federal Farroupilha (2020);

Doutorado em Engenharia Agrícola - Universidade Federal de Santa Maria (2021).

Experiência em gestão:

Representante no Conselho Técnico do Distrito Industrial de Panambi, pelo Instituto Federal Farroupilha, *Campus* Panambi (2021);

Presidente do NDE do Curso Superior de Tecnologia em Produção de Grãos, Instituto Federal Farroupilha, *Campus* Panambi (2021);

Presidente do Grupo de Trabalho para elaboração do Projeto de Criação do Curso (PCC) Técnico em Agricultura Subsequente, Instituto Federal Farroupilha, *Campus* Panambi (2021);

Membro suplente do Comitê de Ética em Pesquisa, na área de Ciências Agrárias, do Instituto Federal Farroupilha, *Campus* Panambi (2021);

Coordenadora substituta do curso de Engenharia Agrícola, Unipampa, *Campus* Alegrete (2022);

Membro da Comissão de curso da Engenharia Agrícola, Unipampa, *Campus* Alegrete (2022 - atual);

Membro do NDE do curso de Engenharia Agrícola, Unipampa, *Campus* Alegrete (2022 - atual);

Membro da Subcomissão de Formação Docente, Unipampa, *Campus Alegrete* (2022 - atual);

Líder do Grupo de Pesquisa em Processos Agrícolas – GPPAgri (2022 – atual).

Atuações na docência:

Professora substituta nos cursos de Engenharia Agrícola; Superior de Tecnologia em Produção de Grãos; Técnico em Agropecuária; Técnico em Agroindústria (PROEJA), do Instituto Federal Farroupilha, *Campus Alegrete* (2016 – 2017);

Professora nos cursos de Agronomia; Zootecnia; Licenciatura em Ciências Agrícolas; Técnico em Agropecuária, do Instituto Federal do Rio Grande do Sul, *Campus Sertão* (2019 – 2021);

Professora nos cursos de Técnico em Agricultura e Superior de Tecnologia em Produção de Grãos, do Instituto Federal Farroupilha, *Campus Panambi* (2021);

Professora no curso de Engenharia Agrícola, da Universidade Federal do Pampa, *Campus Alegrete* (2022 - atual).

Thiago Eliandro de Oliveira Gomes – para COORDENADOR ADMINISTRATIVO

Técnico Administrativo em Educação da Unipampa (2007 – atual);

Bacharel em Ciências Contábeis - Centro da Universitário da Região da Campanha (2011);

Especialista em Gestão Pública - Universidade Federal de Santa Maria (2012);

Especialista em Engenharia Econômica - Universidade Federal do Pampa (2014);

Mestrado em Engenharia de Produção - Universidade Federal de Santa Maria (2017);

Doutorando em Engenharia de Produção - Universidade Federal de Santa Maria (Atual).

Experiência em gestão:

Membro Titular da Comissão Local de Concursos (2012 - 2017);

Membro Titular do Conselho do *Campus Alegrete* (2015 - 2016);

Chefe do Setor de Planejamento e Infraestrutura (2015 - 2016);

Membro da Comissão Especial de Alteração do Estatuto e do Regimento Geral (2016 - 2018);

Membro Titular Representante dos Técnicos Administrativos no Conselho Universitário da Unipampa (2016 - 2018);

Coordenador da Incubadora Tecnológica de Empresas do Parque Científico e Tecnológico do Pampa - PampaTec (2017 - 2018);

Membro da Comissão Técnica de Avaliação e Seleção das Empresas Associadas do PampaTec (2017 - 2018);

Membro Suplente do PampaTec no Conselho Municipal de Inovação e Tecnologia - CMIT do Município de Alegrete (2017 - 2019);

Membro da Comissão Local de Pesquisa (2017 - 2020);

Membro Titular do Conselho do *Campus Alegrete* (2019 - 2020).

Setores de Atuação:

Setor de Patrimônio;

Setor de Planejamento e Infraestrutura;

Incubadora Tecnológica de Empresas do Parque Científico e Tecnológico do Pampa - PampaTec;

Divisão de Pós-Graduação da PROPPI;

Secretaria da Pós-Graduação do *Campus* Alegrete.

Nas próximas seções, apresentaremos nossa proposta de gestão, com as ações a serem implementadas para alcançarmos juntos um futuro ainda mais brilhante para o nosso *Campus* Alegrete da Universidade Federal do Pampa, a nossa querida Unipampa.

1 INTRODUÇÃO

Atualmente, as universidades enfrentam desafios consideráveis em vários aspectos. Isso inclui desde o ingresso de estudantes, a integração com a sociedade, a necessidade de se adaptar às mudanças tecnológicas e o orçamento deficitário, assegurando a qualidade do ensino e da pesquisa em um ambiente cada vez mais competitivo e inovador.

Diante desse cenário, candidatar-se à direção de um *campus* universitário requer coragem, determinação, motivação e dedicação. Desenvolver o Plano de Gestão é uma tarefa de enorme responsabilidade, pois implica na formulação de estratégias eficazes para enfrentar esses desafios e fomentar o crescimento e a excelência do nosso *campus*.

Nesse contexto, a chapa “**IntegrAção**” se propõe a coordenar o nosso *Campus* Alegrete no período de 2025 a 2029, com uma visão estratégica voltada para a promoção de melhorias em todas as suas áreas. Nossa abordagem é focada na integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação, assumindo a missão de promover uma educação superior de qualidade, buscando formar indivíduos comprometidos e capacitados para atuar em prol do desenvolvimento regional, nacional e internacional, conforme estabelecido no Plano de Desenvolvimento Institucional (2019-2023).

Contudo, para atingir esses objetivos, é necessário um olhar atento ao nosso ambiente de trabalho, garantindo que o nosso *campus* seja um espaço de trabalho coletivo, que proporcione o bem-estar da comunidade acadêmica e das relações interpessoais.

Sendo assim, o presente Plano de Gestão está embasado nos seguintes pilares:

Transparência: fortalecer a comunicação para garantir a transparência em todas as ações tomadas.

Gestão Participativa: compromisso de ouvir com responsabilidade todos os segmentos que constituem a comunidade acadêmica.

Pluralidade: reconhecimento e a compreensão das diversas realidades socioculturais, assim como a prática da imparcialidade.

Respeito à diversidade: atender às diferenças de forma inclusiva, sem discriminação, de modo a reconhecer e valorizar as características individuais.

2 PROPOSTAS DO PLANO DE GESTÃO (2025-2029)

Para implementar melhorias em diferentes áreas, o plano de gestão 2025-2029 está dividido em eixos, que contemplam, dentre outros, as dimensões do instrumento de Avaliação Institucional do MEC/INEP, inerentes a nível de *campus*, sendo estes:

Humanidade, Saúde e Bem-Estar;

Apoio Estudantil;

Desenvolvimento Institucional;

Políticas Acadêmicas;

Inovação e Empreendedorismo;

Políticas de Gestão;

Infraestrutura Física;

Relacionamento com a sociedade;

Planejamento e Avaliação Institucional.

As ações planejadas para cada eixo são apresentadas a seguir.

2.1 HUMANIDADE, SAÚDE E BEM-ESTAR

- a) Fortalecer o Núcleo de Desenvolvimento Educacional (NuDE) mediante ações junto a reitoria para reforço de servidores no setor;
- b) Promover ações de formação docente para o desenvolvimento de atividades acadêmicas de forma mais inclusiva;
- c) Buscar formas de viabilizar e manter áreas verdes e espaços de convivência e integração, que incentivem a interação social e o bem estar da comunidade acadêmica;
- d) Potencializar as ações de saúde mental e bem-estar já existentes no *campus* por meio de acordos de cooperação;
- e) Promover o desenvolvimento de atividades físicas e esportivas, com oferta de aulas de ginástica laboral, uso de quadras esportivas e eventos recreativos dentro e fora do *campus*;
- f) Fomentar as Políticas de inclusão e diversidade, garantindo a equidade de gênero, raça, e acessibilidade para pessoas com deficiência (articular ações com os demais *campi* e Reitoria);
- g) Fomentar a realização de eventos culturais no *campus*.

2.2 APOIO ESTUDANTIL

- a) Articular junto a reitoria, a viabilização do uso da Casa do estudante, após o término das obras e a aquisição de mobiliários e segurança;
- b) Promover ações culturais com participação efetiva de estudantes e comunidade externa;

- c) Proporcionar ações efetivas durante a acolhida discente, principalmente para ingressantes, através do envolvimento dos grupos de pesquisa do *campus* para apresentação de suas áreas;
- d) Ampliar o conhecimento e o acesso dos estudantes aos auxílios estudantis disponíveis, promovendo equidade e apoio à permanência estudantil;
- e) Criar um painel de oportunidades no saguão com informes sobre editais de bolsas, auxílios, estágios e empregos;
- f) Apoiar as ações do Centro Estudantil, Diretórios Acadêmicos e Atléticas, incentivando a representatividade discente nas tomadas de decisões;
- g) Apoiar e fortalecer o Programa de Educação Tutorial (PET);
- h) Realizar uma análise detalhada do sistema de transporte público que atende ao *campus* para identificar lacunas, desafios e oportunidades de melhorias;
- i) Articular com os órgãos de segurança pública ações de melhorias de segurança no entorno do *campus*.

2.3 DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

- a) Planejar e mapear os setores a partir das necessidades de recursos humanos e pleitear junto a Reitoria recomposição e novos códigos de vagas (TAEs, Docentes e Terceirizados);
- b) Fortalecer e incentivar grupos de trabalho e a Escola de Formação de Servidores (Eserv) para formação continuada dos servidores nas mais diversas áreas;
- c) Promover a integração e a colaboração entre as áreas/setores do *campus*, visando otimizar os processos e garantir a eficiência;
- d) Buscar fontes adicionais de financiamento, como parcerias com o setor privado, programas de governo e emendas parlamentares;
- e) Incentivar a internacionalização dos programas acadêmicos, facilitando intercâmbios e parcerias internacionais;
- f) Fortalecer a governança institucional com estruturas de gestão participativas e transparentes;
- g) Trabalhar no Plano Diretor do *campus*;
- h) Promover eventos e atividades que integrem a universidade à sociedade, fortalecendo o papel social da instituição;
- i) Apoiar os mecanismos de acompanhamento de egressos de graduação e pós-graduação, com o propósito de melhorar o ensino e otimizar sua aplicação nas atividades da universidade;
- j) Promover eventos de visita ao *campus*, visando integrar a comunidade externa à Instituição, proporcionando visibilidade aos cursos, projetos de ensino, pesquisa, extensão, e demais atividades.

2.4 POLÍTICAS ACADÊMICAS

2.4.1 ENSINO

- a) Implementar estratégias de ampliação da divulgação dos cursos para alcançar potenciais estudantes;

- b) Buscar formas de desenvolvimento de programas de suporte acadêmico e emocional para acompanhamento de estudantes em risco de evasão;
- c) Incentivar a elaboração de projetos de ensino, principalmente nas ações que visem a permanência e o êxito dos estudantes;
- d) Estabelecer colaborações com instituições de ensino, e especialistas em metodologias ativas, para desenvolver cursos inovadores e de alta qualidade para os docentes;
- e) Ampliar as parcerias com instituições públicas e privadas, com prospecção de estágios e emprego;
- f) Incentivar o engajamento dos estudantes em atividades extracurriculares, como grupos de estudo, projetos de pesquisa, ensino e extensão, eventos acadêmicos, esportes e atividades culturais, que promovam a integração social, o desenvolvimento de habilidades e o senso de pertencimento à comunidade universitária;
- g) Fortalecer o apoio e suporte aos setores vinculados à coordenação acadêmica e às coordenações de curso;
- h) Potencializar o uso da Biblioteca, através da busca por melhorias em áreas de estudo colaborativo e individual com boa iluminação, conforto e tecnologia;
- i) Incentivar a participação da comunidade acadêmica em eventos literários promovidos pelo setor de bibliotecas, grupos e outras ações externas.

2.4.2 PESQUISA

- a) Apoiar e estimular o desenvolvimento da pesquisa no âmbito do *Campus* Alegrete, por meio da participação dos servidores e discentes nos programas internos e externos;
- b) Promover colaborações nacionais e internacionais para impulsionar a produção científica;
- c) Apoiar a formação de novos grupos de pesquisa e principalmente a consolidação dos grupos já existentes;
- d) Apoiar iniciativas empreendedoras e facilitar a transferência de conhecimento e tecnologia para o setor produtivo;
- e) Buscar parcerias com agências de fomento, empresas e organizações não governamentais para obter financiamento adicional;
- f) Buscar acordos de cooperação com outras universidades, centros de pesquisa e empresas;
- g) Apoiar a promoção de workshops e seminários realizados pelos grupos de pesquisa.

2.4.3 EXTENSÃO

- a) Incentivar a ampliação e consolidação das atividades de extensão universitária, com ênfase no diálogo com a comunidade e na promoção do desenvolvimento regional;
- b) Apoiar eventos culturais que fortaleçam a integração regional e internacional, contribuindo para a visibilidade do *campus*;
- c) Fortalecer e apoiar eventos tais como Feira de Ciências de Escolas de Ensino Básico (FECIPAMPA), Anima *Campus*, Feira do Livro, e demais projetos de Extensão existentes no *campus*;

- d) Buscar recursos externos para garantir a sustentabilidade das ações de extensão, estabelecendo parcerias com instituições que apoiam a cultura de extensão;
- e) Expandir a prestação de serviços à comunidade por meio de programas e projetos de extensão;
- f) Apoiar o desenvolvimento de projetos com vistas a formação continuada e capacitação;
- g) Apoiar eventos como clubes de leituras ou rodas de conversas.

2.4.4 PÓS-GRADUAÇÃO

- a) Intensificar a divulgação dos programas de pós-graduação;
- b) Incentivar a verticalização do ensino;
- c) Estabelecer parcerias com instituições públicas e privadas para fomentar a pesquisa e garantir apoio financeiro aos estudantes;
- d) Expandir e fortalecer os programas de pós-graduação, com foco na qualidade acadêmica e na formação de recursos humanos qualificados para o mercado de trabalho;
- e) Apoiar melhorias no sistema de autoavaliação para elevar a projeção dos PPGs em âmbito regional, nacional e internacional;
- f) Fortalecer o apoio e suporte à secretaria de pós-graduação;
- g) Buscar junto a Reitoria possibilidade de ampliação de bolsas;
- h) Fomentar a participação de novos docentes nos programas de pós-graduação, através de eventos internos que possibilitem a troca de conhecimento entre áreas.

2.5 INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO

- a) Incentivar o desenvolvimento de projetos de inovação;
- b) Buscar formas de investimento em espaços de coworking e laboratórios acessíveis aos estudantes;
- c) Ampliar a interação com o PampaTec visando a oferta de cursos e workshops sobre empreendedorismo, gestão de negócios e inovação tecnológica;
- d) Incentivar a formação de parcerias com empresas e investidores para apoiar projetos inovadores;
- e) Incentivar a participação em competições e eventos de inovação.

2.6 POLÍTICAS DE GESTÃO

- a) Desburocratização de processos, respeitando as normativas institucionais;
- b) Pleitear recursos junto a Reitoria para reforçar os serviços de limpeza, vigilância e manutenção do *campus*;
- c) Aprimorar o suporte a Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão para facilitar sua execução com financiamento externo;

- d) Facilitar a execução de convênios com fundações credenciadas, e apoiar a criação da fundação própria da universidade;
- e) Pleitear junto à reitoria a reposição de cargos técnicos que estão vagos e o aumento das FGs concedidas ao *campus*;
- f) Fortalecer e investir nos recursos humanos e processos operacionais das secretarias acadêmica e administrativa;
- g) Revisar periodicamente os contratos existentes, verificando a conformidade dos serviços prestados;
- h) Aprimorar a gestão de pessoas, buscando a qualidade de vida do servidor, através da continuidade das ações de saúde viabilizadas pela equipe do NuDE em colaboração com a secretaria de saúde do município;
- i) Elaborar e implantar um programa interno para recepção de novos servidores, possibilitando a orientação quanto aos fluxos, setores, utilização dos sistemas institucionais e demais ações que possibilitem melhor adaptação ao ambiente de trabalho;
- j) Fomentar ações de integração com os servidores;
- k) Apoiar e incentivar a qualificação de servidores;
- l) Garantir a maior produtividade das reuniões através da promoção de espaços de diálogo;
- m) Fortalecer a comunicação, visando a divulgação das ações do *campus* na comunidade, seja por meio do rádio e/ou mídias sociais, bem como a atualização regular da página institucional;
- n) Desenvolver competências técnicas e estratégicas dos servidores para aprimorar o processo de compras, mediante formações;
- o) Adotar e incentivar práticas de sustentabilidade ambiental que também resultem em economias financeiras, como eficiência energética e gestão de resíduos;
- p) Buscar formação contínua em temas como controle orçamentário, análise de custos e planejamento financeiro;
- q) Manter monitoramento constante do ambiente financeiro interno e externo para ajustar as estratégias conforme necessário;
- r) Apresentar e publicar relatórios anuais, e discutir os resultados alcançados e os desafios enfrentados, com a comunidade acadêmica, assegurando a transparência e a responsabilidade na gestão;
- s) Organizar eventos de integração para o pessoal terceirizado, promovendo a inclusão e o sentimento de pertencimento à comunidade universitária.

2.7 INFRAESTRUTURA FÍSICA

- a) Captar recursos para melhorar a infraestrutura do *campus*, incluindo segurança, moradia estudantil, espaços comuns e área de serviços;
- b) Captar investimento para a modernização e ampliação dos laboratórios, salas de aula e espaços de pesquisa, garantindo a adequação às demandas dos cursos e programas;
- c) Articular com a Reitoria a adequação dos laboratórios de informática com equipamentos apropriados para realização de pesquisa;
- d) Articular junto a Reitoria na busca de recursos para melhorar a acessibilidade do *campus*;
- e) Fomentar as ações de melhorias referente à infraestrutura física, tecnológica e bibliográfica da biblioteca do *campus*;

- f) Analisar o uso dos espaços do *campus* visando o melhor aproveitamento de recursos físicos;
- g) Pleitear recursos para a construção de abrigos cobertos para interligar os prédios;
- h) Garantir condições de trabalho seguras e adequadas, incluindo equipamentos de proteção individual (EPIs) e infraestrutura adequada.

2.8 RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

- a) Promoção da participação dos diferentes segmentos da comunidade universitária nos processos decisórios, por meio de consultas públicas, assembleias e outros mecanismos democráticos;
- b) Valorizar o diálogo com a sociedade por meio do Fórum Universidade-Sociedade;
- c) Ampliar a participação em conselhos locais e regionais para fortalecer a inserção da universidade na comunidade;
- d) Intensificar a produção de material de divulgação para promover a imagem da universidade nas redes sociais e na mídia local;
- e) Ampliar a realização de eventos culturais, científicos e esportivos abertos ao público;
- f) Estabelecer parcerias com conselhos profissionais para atender às demandas do mercado e da sociedade;
- g) Manter e intensificar as parcerias com demais órgãos públicos, como Prefeitura Municipal, Câmara de Vereadores, Receita Federal, entre outras;
- h) Fortalecer os laços entre o *Campus* Alegrete e instituições privadas como o Centro Empresarial, Senac (Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial) e Sesc (Serviço Social do Comércio), entre outros, em busca de parceria estratégica para promover o desenvolvimento acadêmico, profissional e comunitário, bem como desenvolver projetos conjuntos que sejam relevantes para ambas as partes;
- i) Desenvolver programas de desenvolvimento profissional em conjunto, como workshops, palestras e cursos de curta duração, que abordam as necessidades do mercado e as demandas do setor, bem como troca conhecimentos e experiências.

2.9 PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

- a) Promover e fortalecer os processos de planejamento e avaliação institucional, com ênfase na análise dos resultados e na implementação de ações de melhoria contínua;
- b) Fortalecer o apoio e suporte nos processos de avaliação de cursos, de graduação e pós-graduação, na busca da melhoria da qualidade e seus índices;
- c) Monitorar constantemente os processos e resultados, visando à otimização dos recursos e à maximização do impacto das ações desenvolvidas pela universidade;
- d) Aprimorar as ferramentas para implementação de um sistema de feedback contínuo com alunos, professores e TAEs, conferindo publicidade aos resultados e ações;
- e) Promover discussões com os NDEs para planejar estratégias para o fortalecimento dos cursos.

3 PALAVRAS FINAIS

Esperamos que as propostas apresentadas neste plano de gestão tenham transmitido de forma clara a nossa proposta, que visa atender aos anseios da comunidade acadêmica. Neste sentido, temos a certeza de que através da **“Integração”** vamos fortalecer a identidade e a atuação institucional, mantendo sempre o compromisso com a missão da Unipampa, que é promover a educação superior de qualidade, com vista à formação de sujeitos comprometidos e capacitados para atuar em prol do desenvolvimento regional, nacional e internacional.

Entretanto, não temos a intenção de encerrar as discussões em pauta, mencionadas neste documento, já que levamos em conta as experiências, vivências, habilidades e demandas sociais da comunidade acadêmica.

Por fim, reafirmamos nosso compromisso com a construção de um *Campus* Alegrete mais integrado, inovador e inclusivo, onde a excelência acadêmica e a valorização humana caminham lado a lado. Estamos confiantes de que, juntos, podemos transformar nosso *campus* em um exemplo de desenvolvimento coletivo.

Atenciosamente,

César, Chaiane e Thiago.



Assinado eletronicamente por **CESAR FLAUBIANO DA CRUZ CRISTALDO, PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em 06/08/2024, às 15:38, conforme horário oficial de Brasília, de acordo com as normativas legais aplicáveis.



Assinado eletronicamente por **CHAIANE GUERRA DA CONCEICAO, PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em 06/08/2024, às 15:39, conforme horário oficial de Brasília, de acordo com as normativas legais aplicáveis.



Assinado eletronicamente por **THIAGO ELIANDRO DE OLIVEIRA GOMES, Assistente em Administração**, em 06/08/2024, às 15:39, conforme horário oficial de Brasília, de acordo com as normativas legais aplicáveis.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.unipampa.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **1509769** e o código CRC **016EF38E**.

Referência: Processo nº 23100.013482/2024-11 SEI nº 1509769