

Anexo III

FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE RISCO DE ASSÉDIO MORAL, ASSÉDIO SEXUAL E DE DISCRIMINAÇÃO NO ÂMBITO DA UNIPAMPA

PARTE I — IDENTIFICAÇÃO DAS PARTES		
DADOS INICIAIS		
Denunciante	Vítima (Preencher somente se o denunciante não for a vítima)	Denunciado
Nome:	Nome:	Nome:
Idade:	Idade:	Idade:
Escolaridade:	Escolaridade:	Escolaridade:
Nacionalidade:	Nacionalidade:	Nacionalidade:
Vínculo entre o denunciante e o denunciado:		
Vínculo entre a vítima e o denunciado (preencher somente se a vítima não for o denunciante):		
Vínculo entre o denunciante e a vítima (preencher somente se a vítima não for o denunciante):		
Data:		

BLOCO I - SOBRE O DENUNCIANTE/VÍTIMA

Denunciante

1. Qual(is) o(s) vínculo(s) com a UNIPAMPA?

2. Em qual(is) unidade(s) trabalha ou estuda?

3. Há quanto tempo trabalha ou estuda na(s) unidade(s)?

4. Há vínculo de subordinação com o denunciado? Se sim, qual?.
--

5. Possui alguma deficiência ou doença degenerativa que acarreta condição limitante ou vulnerabilidade física ou mental? Se sim, qual(is)?
--

6. Com qual cor/raça se identifica?

7. Com qual gênero se identifica?

Vítima (Preencher somente se o denunciante não for a vítima)

1. Qual(is) o(s) vínculo(s) com a UNIPAMPA?

2. Em qual(is) unidade(s) trabalha ou estuda?

3. Há quanto tempo trabalha ou estuda na(s) unidade(s)?

4. Há vínculo de subordinação com o denunciado? Se sim, qual?

5. Possui alguma deficiência ou doença degenerativa que acarreta condição limitante ou vulnerabilidade física ou mental? Se sim, qual(is)?

6. Com qual cor/raça se identifica?

7. Com qual gênero se identifica?

BLOCO II - SOBRE O DENUNCIADO

8. Qual(is) o(s) vínculo(s) com a UNIPAMPA?

9. Tem alguma doença mental diagnosticada?

10. Faz uso ou tem acesso a uma arma?

11. Já ameaçou, agrediu, assediou ou discriminou outras pessoas no ambiente de trabalho ou estudo? Se sim, especificar.

12. Já recebeu algum tipo de sanção disciplinar? Se sim, especificar.

13. Já descumpriu alguma medida cautelar aplicada? Se sim, especificar.

BLOCO III - HISTÓRICO ENTRE O DENUNCIADO E A VÍTIMA

14. A pessoa denunciada já ameaçou a vítima com a finalidade de prejudicá-la no seu ambiente de trabalho ou estudo? Se sim, de que forma?

15. A pessoa denunciada já praticou alguma agressão (física, verbal, psicológica, moral, sexual) contra a vítima? Se sim, especificar.

16. A pessoa denunciada já praticou algum ato contra a dignidade sexual da vítima?

17. A vítima já se sentiu diminuída, ridicularizada ou humilhada por ato da pessoa denunciada no ambiente de trabalho ou estudo? Se sim, especificar.

18. A pessoa denunciada persegue a vítima no ambiente de trabalho ou estudo, impedindo o desenvolvimento de suas funções ou de seu aprendizado, tentando controlar o seu dia a dia e as coisas que a vítima faz? Se sim, especificar.

19. A pessoa denunciada já impediu o contato entre a vítima e seus colegas de trabalho ou estudo? Se sim, informar com que frequência.

20. A pessoa denunciada já perturbou, perseguiu ou vigiou a vítima nos locais que frequenta? Se sim, informar com que frequência.

21. A pessoa denunciada já exigiu da vítima o cumprimento de tarefas desnecessárias ou exorbitantes? Se sim, informar com que frequência.
22. A pessoa denunciada já fez telefonemas, enviou mensagens pelo celular ou e-mails da vítima de forma insistente? Se sim, especificar.
23. A pessoa denunciada já teve outros comportamentos de controle sobre a vítima? Se sim, especificar.
24. A vítima já necessitou de atendimento médico/psicológico ou internação após as condutas do denunciado descritas nos itens anteriores? Se sim, especificar.
25. A vítima já pensou em suicídio?
26. A vítima já comunicou os fatos a algum órgão/unidade da UNIPAMPA, ao superior hierárquico (chefe imediato ou mediato) de sua unidade de lotação, se agente público, ou Direção e Coordenação Acadêmica de campi, Coordenação de Curso, no caso do servidor ser discente? Se sim, especificar.

Declaro, para os fins de direito, que as informações constantes da Parte I deste formulário são verídicas e foram prestadas por mim.

Assinatura do denunciante

PARTE II — RELATÓRIO DE ACOLHIMENTO
DADOS INICIAIS
Identificação da unidade (nome e sigla):
Identificação da forma de atendimento (presencial ou a distância):
O denunciante respondeu a Parte I deste formulário? Se sim, informar se foi com ou sem auxílio dos servidores que realizaram o atendimento. Se não, informar o motivo da recusa.

RELATÓRIO
1. Durante o atendimento, a pessoa denunciante/vítima demonstra percepção de risco sobre sua situação? A percepção é de existência ou inexistência do risco? (Por exemplo, ela diz que a pessoa denunciada pode prejudicá-la profissionalmente ou no processo de aprendizagem, ou ela justifica o comportamento da pessoa noticiada ou naturaliza o seu comportamento?). Anote a percepção e explique.
2. Existem outras informações relevantes com relação ao contexto ou situação da pessoa denunciante/vítima e que possam indicar risco de novas situações de assédio e discriminação? Anote e explique.
3. Como a pessoa denunciante/vítima se apresenta física e emocionalmente? (Tem sinais de esgotamento emocional, está tomando medicação controlada, necessita de acompanhamento psicológico ou psiquiátrico?) Descreva.

4. Existe o risco de a pessoa denunciante/vítima tentar suicídio ou existem informações de que tenha tentado se matar?
5. A pessoa denunciante/vítima ainda trabalha ou estuda com a pessoa denunciada ou a pessoa denunciada tem acesso fácil ao local de trabalho ou estudo da pessoa denunciante/vítima? Explique a situação.
6. Descreva, de forma sucinta, outras circunstâncias que chamaram sua atenção e que poderão representar risco de novos episódios de assédio ou discriminação, a serem observadas no fluxo de atendimento.
7. Quais são os encaminhamentos sugeridos para a pessoa denunciante/vítima? Relatar os encaminhamentos, tais como: formalização da denúncia junto à Ouvidoria, na Plataforma Fala.BR; medidas protetivas e atendimento psicossocial.
8. A pessoa denunciante/vítima concordou com os encaminhamentos sugeridos? Para cada encaminhamento relacionado no item 7, informar se houve concordância e os motivos no caso de recusa.
8. A pessoa denunciante/vítima concordou com os encaminhamentos sugeridos? Para cada encaminhamento relacionado no item 7, informar se houve concordância e os motivos no caso de recusa.

NOME DO SERVIDOR 1
Cargo

NOME DO SERVIDOR 2
Cargo