



**Relatório Anual do Plano Setorial de Prevenção e  
Enfrentamento do Assédio e da Discriminação 2025**

Bagé  
2026



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA**  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

## **EXPEDIENTE**

### **Reitor**

Edward Frederico Castro Pessano

### **Vice-Reitora**

Francéli Brizolla

### **Chefe de Gabinete da Reitoria**

Gisele Kreuzburg Lima

### **Elaboração:**

Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

### **Coordenação e Organização**

Ouvidoria/Serviço de Informação ao Cidadão



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

## SUMÁRIO

<b>1 APRESENTAÇÃO.....</b>	<b>4</b>
<b>2 ANÁLISE DOS EIXOS.....</b>	<b>5</b>
2.1 ANÁLISE DO EIXO PREVENÇÃO.....	5
2.2 ANÁLISE DO EIXO DE ACOLHIMENTO.....	25
2.3 OUTRAS ATIVIDADES.....	26
<b>3 DESAFIOS ENFRENTADOS.....</b>	<b>35</b>
<b>4 RECOMENDAÇÕES.....</b>	<b>35</b>
<b>5 REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....</b>	<b>36</b>



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

## 1. APRESENTAÇÃO

O Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) da Universidade Federal do Pampa (UNIPAMPA) foi instituído por meio da [Portaria nº 348, de 25 de fevereiro de 2026](#), o qual teve como base para sua elaboração o Plano Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PFPEAD). Assim, por meio do [Decreto nº 12.122, de 30 de julho de 2024](#) e das das portarias: [Portaria MGI nº 6.719, de 13 de setembro de 2024](#), e [Portaria Conjunta MGI/CGU nº 79, de 10 de setembro de 2024](#) ficou regulamentado o Programa de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação na Administração Pública, dando continuidade às ações relativas ao combate ao assédio e à discriminação no serviço público federal.

Dessa forma, o PSPEAD tem o objetivo de definir e executar ações destinadas à criação de ambientes de trabalho livres de violência, que respeitem os direitos humanos e promovam a dignidade de todos os servidores, servidoras, trabalhadores e trabalhadoras da Universidade. O Plano Setorial busca fortalecer a integridade na instituição, incentivando o respeito mútuo e a inclusão.

Para o monitoramento e a avaliação da efetividade do PSPEAD da UNIPAMPA, foi instituído e designado o Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD), e também para a realização da Semana de Mobilização para Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, por meio das [Portaria UNIPAMPA nº 349, de 25 de fevereiro de 2026](#) e a [Portaria nº 350, de 25 de fevereiro de 2026](#). Conforme a [Portaria UNIPAMPA nº 349, de 25 de fevereiro de 2026](#), compete ao Comitê Gestor, além de monitorar e avaliar, organizar o relatório anual sobre a realização das ações do PSPEAD.

Portanto, este relatório anual apresenta a análise dos eixos de prevenção, de acolhimento, os desafios enfrentados e as recomendações para o enfrentamento das situações de assédio e de discriminação na Universidade e para a prevenção



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

desse tipo de violência que afeta o cotidiano de servidoras, servidores, trabalhadoras e trabalhadores.

## 2. ANÁLISE DOS EIXOS

O monitoramento do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) da Universidade Federal do Pampa (UNIPAMPA) contempla o desenvolvimento de ações de prevenção, de acolhimento e de outras atividades realizadas durante 2025.

Em relação ao monitoramento das ações planejadas para 2025, foram definidos 4 status:

- Ação cumprida: indica que a ação foi executada totalmente, considerando o prazo estabelecido
- Ação em andamento: indica que a ação foi iniciada e está em execução, respeitando o prazo previsto para sua conclusão.
- Ação não cumprida: indica que a ação não foi iniciada e não está em execução.
- Ação prevista: indica que a ação está prevista para a sua execução, conforme calendário.

Nos demais subtópicos, serão realizadas as análises de cada eixo do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação da UNIPAMPA.

### 2.1 ANÁLISE DO EIXO DE PREVENÇÃO

A análise do eixo de prevenção corresponde às ações de formação, de capacitação, de sensibilização, de promoção da saúde e prevenção de riscos e agravos. Assim, as ações de formação e capacitação são elementos essenciais para



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA**  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

prevenção, conscientização e esclarecimentos, consolidando uma cultura organizacional de respeito às diferenças, à equidade e à diversidade, promovendo um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo. Dessa forma, o quadro 1 apresenta o cronograma das seguintes ações de formação e capacitação:

Quadro 1 - Cronograma de Ações de Formação e Capacitação 2025

<b>Ação</b>	<b>Setor Responsável</b>	<b>Data prevista</b>	<b>Monitoramento</b>
Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou on-line, sobre os temas “Mediação e Gestão de Conflitos; violência institucional – como combater; justiça restaurativa e promoção da cultura de paz; acolhimento de situações de violência, uma abordagem em rede; processo administrativo disciplinar em casos de violência; tipos de violência, como se posicionar de maneira assertiva perante atos violentos; gestão estratégica de pessoas x assédio como forma de gestão”	CCPAZ	Março de 2025	Ação cumprida
Live de apresentação das Trilhas e cursos MOOC	EServ	Março de 2025	Ação cumprida
Apresentação dos Cursos MOOC	EServ	Permanente	Ação cumprida
Campanhas de conscientização, através da socialização de materiais informativos, na forma eletrônica, sobre temas como assédio moral, assédio sexual, racismo, dentre outros.	DASST	Permanente	Ação cumprida
Realização da palestra on-line sobre “Comunicação assertiva/não violenta.”	CCPAZ	Mai de 2025	Ação não cumprida
1. Realização da palestra on-line sobre “Acolhimento, escuta e encaminhamento em casos de violência.”	CCPAZ	Outubro de 2025	Ação não cumprida



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA**  
**Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação**

Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestras online, sobre temas como: “Cultura e Clima na Universidade - Segurança Psicológica - Psicofobia e Capacitismo - Assédio Moral e Sexual	DASST	Março de 2026	Ação prevista
Realização da palestra on-line sobre “Notificação da violência – como agir?”	CCPAZ	Mai de 2026	Ação prevista
Realização da palestra on-line sobre “Pluralidade e inclusão no serviço público.”	CCPAZ	Outubro de 2026	Ação prevista

Fonte: Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) da UNIPAMPA.

### **Ações Realizadas por Setores da Reitoria e Pró-Reitorias da UNIPAMPA**

#### **Auditoria Interna:**

A Auditoria Interna (AUDIN) informou que as servidoras concluíram a formação ofertada na Trilha de Desenvolvimento do PGD (Programa de Gestão e Desempenho), na qual foram abordados temas específicos relacionados à Diversidade e Inclusão, bem como à Prevenção e ao Enfrentamento ao Assédio Sexual e Moral, concluindo os seguintes cursos "Diversidade e Inclusão: Uma Introdução" e "Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral" da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)".

Uma das servidoras também participou da palestra promovida pelo Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (CGPSPEAD) denominada "Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação".



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA**  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Outra servidora também participou do "VII Encontro de Qualidade de Vida da Unipampa em alusão ao Dia do Servidor Público: Conscientização e Enfrentamento às Violências no Trabalho".

Além disso, duas servidoras participaram do "Núcleo setorial PFPEAD".

Comissão de Ética (COE):

A participação da Comissão de Ética (COE) ocorreu por representação em Comissões e participação de seus servidores em eventos e cursos do tema.

Coordenadoria de Ingresso, Documentação e Registros Acadêmicos:

A Coordenadoria de Ingresso, Documentação e Registros Acadêmicos (CIDRA) informou que os servidores concluíram a formação ofertada na Trilha de Desenvolvimento do PGD, na qual foram abordados temas específicos relacionados à Diversidade e Inclusão, bem como à Prevenção e ao Enfrentamento ao Assédio Sexual e Moral, concluindo os seguintes cursos "Diversidade e Inclusão: Uma Introdução" e "Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral" da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP).

Comissão Permanente de Sindicâncias e Processos Administrativos Disciplinares

A Comissão de Sindicâncias e Processos Administrativos Disciplinares (COPSPAD) não informou se os membros fizeram ou participaram de ações de prevenção e enfrentamento aos assédios e à discriminação em 2025.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA**  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

**Diretoria de Assuntos Interinstitucionais e Internacionais:**

A Diretoria de Assuntos Interinstitucionais e Internacionais (Daiinter) informou que todas as servidoras concluíram a formação ofertada na Trilha de Desenvolvimento do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), vinculado ao itinerário da Escola de Formação de Servidores (Eserv). No módulo 2 da referida formação, intitulado Relações de Trabalho no Serviço Público, foram abordados temas específicos relacionados à Diversidade e Inclusão, bem como à Prevenção e ao Enfrentamento ao Assédio Sexual e Moral.

Adicionalmente, ao longo do ano, algumas servidoras mantiveram participação ativa em comitês e grupos de trabalho voltados a essas temáticas, contribuindo para o fortalecimento das ações institucionais.

**Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação**

A Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC) não informou se os servidores fizeram ou participaram de ações de prevenção e enfrentamento aos assédios e à discriminação em 2025.

**Núcleo de Educação a Distância:**

O Núcleo de Educação a Distância (NEaD) informou que os seus servidores concluíram a formação ofertada por meio da Trilha de Desenvolvimento do Programa de Gestão e Desempenho (PGD)/Eserv, na qual foram abordados temas relacionados à Diversidade e Inclusão, bem como à Prevenção e ao Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral. Nesse contexto, foram finalizados os cursos “Diversidade e Inclusão: Uma Introdução” e “Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral” da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP).



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA**  
**Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação**

O NEaD esclareceu que não desenvolveu, no período, ações específicas próprias relacionadas diretamente ao tema. Contudo, dentro de suas possibilidades institucionais, membros da equipe participaram de ações e iniciativas promovidas por comissões específicas que tratam da prevenção e do enfrentamento do assédio e da discriminação, no âmbito da UNIPAMPA, contribuindo de forma transversal para o fortalecimento dessas iniciativas.

Universidade Aberta do Brasil (UAB) da UNIPAMPA:

A Universidade Aberta do Brasil destacou que a equipe UAB é composta, em sua grande maioria, por servidores atrelados aos Campi da UNIPAMPA que participam de comissões descritas na referida portaria como responsáveis pelas ações.

Em 2025 a UAB aderiu ao contrato de intérpretes de Libras da Pró-Reitoria de Comunidades, Ações Afirmativas, Diversidade e Inclusão (PROCADI/UNIPAMPA) para atendimento em aulas e eventos, assegurando o trabalho em dupla para os discentes. Essa estratégia tem contribuído para despertar o interesse de novos estudantes em ingressar na universidade, ao perceberem o compromisso institucional com a acessibilidade e a existência de uma estrutura adequada.

Além dos processos seletivos voltados ao atendimento especializado dos discentes da UAB, os processos seletivos da equipe da UAB estão voltados a garantir e assegurar vagas para ações afirmativas oferecidas para candidatos (as) negros (a), quilombolas, indígenas, pessoas com deficiência e pessoas travestis ou transexuais.

Ainda em 2025 a UAB UNIPAMPA fomentou, em parceria com a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEC) e a Pró-Reitoria de Comunidades, Ações Afirmativas, Diversidade e Inclusão (PROCADI), a oferta dos Cursos de Extensão “Docência e Gestão para a Educação das Relações Étnico-Raciais e Quilombolas” e “Educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva”.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Além das ações informadas acima, a participação da UAB ocorreu por meio de representação em comissões e participação de seus bolsistas em formações promovidas pelos Cursos de Extensão: Cursos de Extensão “Docência e Gestão para a Educação das Relações Étnico-Raciais e Quilombolas” e “Educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva” que ofereceram atividades online nestas temáticas.

Divisão de Gestão de Integridade:

A Divisão de Gestão de Integridade (DGI), designada como Unidade Setorial de Integridade (USI) da UNIPAMPA (papel anteriormente desempenhado pelo Setor de Gestão de Integridade), coordenou e codificou uma série de ações em seu Plano de Integridade do biênio 2025 - 2026.

Dentro dessas ações, algumas se relacionam diretamente com o tema como, por exemplo as ações de:

*“Mediação e Gestão de Conflitos; violência institucional – como combater; justiça restaurativa e promoção da cultura de paz; acolhimento de situações de violência, uma abordagem em rede; processo administrativo disciplinar em casos de violência; tipos de violência, como se posicionar de maneira assertiva perante atos violentos; gestão estratégica de pessoas x assédio como forma de gestão”.*

A ação foi conduzida pela Comissão Permanente de Promoção da Cultura de Paz (CCPAZ), organizada pelo SGI e realizada no dia 19/03/2025.

*“Desmitificando o Fala.BR - Acesso e Tratamento”.*

A ação realizada pela Ouvidoria, organizada pelo SGI e realizada no dia 30/06/2025.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

As demais ações e o seu monitoramento podem ser verificadas nos site do SGI em [Acompanhamento da execução do Plano de Integridade](#).

Pró-Reitoria de Administração, Planejamento e Infraestrutura:

A Pró-Reitoria de Administração, Planejamento e Infraestrutura (PROPLADI) explicou que os servidores não realizaram nenhuma ação relacionada ao tema em questão. Todavia, dentro de suas possibilidades, membros da equipe participaram de ações propostas pela Divisão de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho (DASST) e da Comissão Permanente de Promoção da Cultura de Paz (CCPAZ). Além disso, integraram comitês, como a CCPAZ.

Pró-Reitoria de Comunidades, Ações Afirmativas, Diversidade e Inclusão:

A Divisão de Direitos Humanos e Políticas de Equidade (DIHPE), da Pró-Reitoria de Comunidades, Ações Afirmativas, Diversidade e Inclusão (PROCADI), destacou que, em geral, as ações realizadas pela DIHPE/PROCADI trabalharam de forma transversal os temas de prevenção e enfrentamento do assédio e da discriminação, uma vez que a unidade tem por finalidade a promoção e a garantia das condições de permanência e desenvolvimento acadêmico a todos e todas, independentemente da identidade de gênero ou orientação sexual, visando minimizar o preconceito e a invisibilidade, promovendo o respeito e a dignidade e diminuindo as barreiras sociais, culturais e acadêmicas existentes sobre as questões de gênero e sexualidade.

A DIHPE/PROCADI elaborou e divulgou, em colaboração com a Assessoria de Tecnologia, Comunicação e Acessibilidade da PROCADI, por meio de redes sociais ([Instagram](#)), as seguintes campanhas de conscientização relacionadas a temas que dialogam com as questões de assédio moral, assédio sexual, racismo, LGBTfobia, discriminação e violência de gênero, entre outros:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA

Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

- I. **Maio:** Maternidades Possíveis;
- II. **Junho:** Orgulho é Resistência - Contra Toda a Violência de Gênero;
- III. **Agosto:** Agosto Dourado - Mês da Conscientização sobre a Amamentação;
- IV. **Agosto:** Agosto Lilás - Pelo Fim da Violência contra a Mulher;
- V. **Outubro:** Etarismo na Universidade: Você Sabe o Que É Isso?;
- VI. **Novembro:** ECOAR - 21 Dias de Ativismo na Unipampa pelo Fim da Violência contra Meninas e Mulheres;
- VII. **Dezembro:** Dezembro Vermelho - Campanha sobre Prevenção e Combate ao HIV/AIDS.

Além disto, foram realizadas 3 rodas de conversa durante o ano, pelo [Canal do Youtube da PROCADI](#), com os seguintes temas:

- VIII. **Março:** Live PROCADI: Mulheres e Felicidade;
- IX. **Setembro:** Roda de Conversa: o Desafio de Ser Pai nos Dias de Hoje;
- X. **Dezembro:** Live PROCADI: Direitos Humanos em Debate: Ações para Transformação Social.

Ainda, a DIHPE/PROCADI ressaltou que foi realizada a Roda de Conversa “Mulheres e População LGBTQIAPN+: Por que Precisamos Falar sobre Violência?”, no Campus Bagé/Unipampa, no dia 19 de setembro de 2025. Participaram da atividade Patrícia Alves, advogada e Secretária Municipal de Políticas Públicas para a Mulher (SEMPP) de Bagé, e Marcelo Motta, psicólogo clínico, responsável pela pasta da Diversidade da SEMPP .

Assim, enfatiza-se, também, a articulação da DIHPE junto aos Comitês Institucionais de Gênero e Sexualidade (CIGS), que realizam diversas ações referentes a essas temáticas nos *campi* da Unipampa.

A DIHPE/PROCADI desenvolveu, ainda, chamadas internas para selecionar bolsistas e disponibilizar auxílio financeiro como apoio na realização das ações pelos CIGS, abordando os temas junto à comunidade acadêmica:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

- XI. [Chamada Interna de Apoio aos Comitês de Gênero e Sexualidade;](#)
- XII. [Chamada Interna Projetos de Inclusão e Direitos Humanos.](#)

Adicionalmente, cabe destacar a participação dos/as servidores/as em comissões, eventos, capacitações, tais como: Rede Equidade - formada por instituições públicas, para compartilhar boas práticas e implementar ações conjuntas visando a inclusão, equidade e diversidade, com foco em gênero e raça; Fórum Interinstitucional de Ações Afirmativas da Região Sul do Brasil; Parada Diversidade de Bagé; Conferência Municipal dos Direitos das Mulheres; Conferência Municipal do Direitos das Pessoas LGBTQIAPN+; 4ª Conferência Estadual LGBT+ do Rio Grande do Sul (RS); Conferência Municipal de Direitos Humanos de Bagé-RS; VII Conferência Estadual de Direitos Humanos do RS; Conferência e Fórum da Diversidade do RS.

Por fim, informam que a UNIPAMPA aprovou a Resolução CONSUNI/UNIPAMPA Nº 254/2019 que institui a Política de Promoção da Cultura de Paz na Instituição, com a finalidade de "criar condições para o planejamento, execução e avaliação de medidas de conscientização, prevenção e responsabilização para o enfrentamento de todos os tipos de violência". A normativa apresenta, no artigo 2º, dentre os tipos de violência: a violência física; a violência psicológica; o assédio moral; o assédio sexual; a discriminação devido a gênero biológico, identidade de gênero, orientação sexual, e expressão de gênero. Também prevê, no artigo 3º, a constituição da Comissão Permanente de Promoção da Cultura de Paz, vinculada ao Gabinete da Reitoria, e as Comissões Locais nos dez *campi*, visando o atendimento da finalidade da Política.

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura:

A Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEC) informou que, no ano de 2025, foi criada a Divisão de Democratização e Popularização da Extensão (DDPE).



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA**  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Ainda que não exista uma ação com esse propósito, a Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEC) conta com a DDPE que tem por atribuição a divulgação das ações de extensão e cultura desenvolvidas pela Universidade. Tal iniciativa visa ampliar o acesso à informação junto às comunidades interna e externa, bem como assegurar a manutenção de um canal de diálogo permanente, aberto e inclusivo, sem qualquer distinção.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Assistência Estudantil:

A Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Assistência Estudantil (PRODAE) esclareceu que não realizou nenhuma ação relacionada ao tema em questão. Todavia, dentro de suas possibilidades, membros da equipe participaram de ações propostas pelas comissões específicas que tratam do tema, no âmbito da UNIPAMPA.

Pró-Reitoria de Graduação:

A Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD), no ano de 2025, informou que não foram desenvolvidas ações específicas próprias sobre o tema. Contudo, destacam a participação da equipe em ações promovidas por comissões que tratam do assunto, através de comissões, comitês, etc., bem como por atuação colaborativa em outros setores, a exemplo de uma servidora da Pró-Reitoria que, enquanto secretária da Comissão de Ética, realizou curso e seminário - "Diálogos sobre Ética na Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA)" e "Seminário de Gestão e Apuração da Ética" -, nos quais o tema foi abordado.

Além disso, a PROGRAD registrou a participação dos servidores na formação ofertada através da Trilha de Desenvolvimento do Programa de Gestão e



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA**  
**Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação**

Desempenho (PGD)/Eserv, por meio dos cursos “Diversidade e Inclusão: Uma Introdução” e “Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral”, via ENAP.

Pró-Reitoria de Inovação e Empreendedorismo:

A Pró-Reitoria de Inovação e Empreendedorismo (PROINOVE) relatou que não desenvolveu ações particulares, específicas e exclusivas sobre esta temática em sua unidade. No entanto, a PROINOVE salientou que todos os servidores lotados na Pró-Reitoria participaram integralmente dos cursos oferecidos pela Eserv, que compõem a trilha de capacitação para o Programa de Gestão e Desempenho (PGD). Nesses cursos, a temática de prevenção e enfrentamento do assédio e da discriminação foi amplamente abordada, sendo um ponto crucial no conteúdo ministrado. Destaca-se, em particular, o Módulo 2 da trilha do PGD, que tratava especificamente de "Relações de Trabalho no Serviço Público", em que as questões de conduta ética, respeito e prevenção de práticas inadequadas no ambiente laboral foram detalhadamente discutidas e reforçadas.

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação:

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação (PROPPI) destacou que possui competência de apoio aos setores e comissões responsáveis pelas ações sobre o assunto. Neste sentido, informou que a participação da PROPPI se deu por representação em comissões e participação de seus servidores em eventos e cursos sobre o tema.

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas:

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE) informou que as ações realizadas para a prevenção e o enfrentamento do assédio e da discriminação



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

durante o ano de 2025, foram desenvolvidas pela Divisão de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho (DASST) e pela Escola de Formação de Servidores (EServ).

Divisão de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho:

A Divisão de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho (DASST) comunicou que elaborou e divulgou por meio de e-mail institucional, redes sociais da DASST (Instagram e Facebook) e página da DASST em sítio institucional, as seguintes campanhas de conscientização relacionadas aos temas como assédio moral, assédio sexual, racismo, entre outros:

- Cartilha de Prevenção ao Assédio Moral: Informe-se e faça a diferença no ambiente de trabalho (2ª edição)
- Cartilha de Prevenção ao Assédio Sexual: Rompa o ciclo do silêncio e denuncie (3ª edição)
- Cartilha de Combate ao Racismo: Lutar contra o Racismo é Dever de Todos(as) (2ª edição)

Para além dos materiais divulgados, a DASST informou que foi realizada nos dias 29 e 30 de outubro a sétima edição do Encontro de Qualidade de Vida com a temática Conscientização e Enfrentamento às Violências no Trabalho. O evento trouxe conceitos, reflexões e também o debate de como podemos tornar a UNIPAMPA um ambiente mais saudável para todos(as), combatendo situações de preconceito, discriminação e exclusão de determinadas pessoas por gênero, sexualidade, raça, etnia, origem e/ou outras formas mais sutis de violência, porém que impactam na saúde e na qualidade de vida de quem as sofre. Nessa edição, foi dado destaque aos temas machismo, racismo, xenofobia, e LGBTQIAPN+fobia.

Durante o ano, também foram realizados atendimentos psicológicos aos (às) servidores (as) e às equipes que vivenciaram ou sofreram alguma situação de violência e/ ou discriminação no ambiente laboral.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Escola de Formação de Servidores:

A Escola de Formação de Servidores (ESERV) informou as ações realizadas para a prevenção e enfrentamento do assédio e da discriminação durante o ano de 2025.

1 - Os Itinerários apresentados no ANEXO IV do PSPEAD, foram disponibilizados e publicados na página da ESERV: <https://sites.unipampa.edu.br/escoladeformacao/trilhas/>

1.1 - Adicionalmente, o [Plano de Desenvolvimento de Pessoas \(PDP 2025\)](#) indica outros Itinerários Formativos sobre o tema "Inclusão e Diversidade", oferecida aos servidores por meio de cursos MOOC (Massive Open Online Courses) autoinstrucionais. O acesso ao documento pode ser feito no link: [Clique aqui](#)

2 - A ESERV atendeu as ações informadas no quadro 1 do PSPEAD:

Live de apresentação das trilhas e cursos MOOC	EServ	Março de 2025
Apresentação dos cursos MOOC	EServ	Permanente

O link da LIVE da apresentação dos cursos MOOC: [https://www.youtube.com/watch?v=OM\\_U4Wh-7L4](https://www.youtube.com/watch?v=OM_U4Wh-7L4)

3 - No dia 16 de junho foi realizada a palestra online "Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação". Esta ação, uma parceria da EServ com o Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD), resultou na certificação de 132 servidores. Link: <https://www.youtube.com/watch?v=Bn2JOoDI75A&t=1447s>

4 - No período de novembro de 2024 a junho de 2025, foi ofertada a "Formação para Gestores" (modalidade síncrona) aos novos gestores (Diretores, Coordenadores Acadêmicos, Coordenadores Administrativos e Coordenadores de



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Curso). Dentre os temas trabalhados, ocorreu a palestra "O papel do(a) gestor(a) como promotor(a) de saúde mental no trabalho", que também abordou assédio e discriminação.

**5** - Para os servidores ingressantes na instituição temos os dois Itinerários: Itinerário Formativo - Iniciação ao serviço público/Professores ingressantes (<https://moodle.unipampa.edu.br/moodle/course/view.php?id=23881>) e Itinerário Formativo Iniciação ao serviço público/Técnicos(as) Administrativos(as) em Educação (<https://moodle.unipampa.edu.br/moodle/course/view.php?id=23986>) . Ambos os itinerários exigem a realização obrigatória dos seguintes cursos e leituras:

- Curso "Diversidade e Inclusão" (ENAP);
- Curso "Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral" (ENAP);
- Leitura da Cartilha "[Combata o capacitismo](#)"

**6** - Os servidores em Programa de Gestão de Desempenho (PGD) realizaram o "Itinerário Formativo - PGD 2.0". Este itinerário também exigiu a realização obrigatória dos seguintes cursos e leituras:

- Curso "Diversidade e Inclusão" (ENAP);
- Curso "Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral" (ENAP);
- Leitura da Cartilha "Inclusão no trabalho - Parte I: Compreensão das diferentes deficiências e dicas de interação", elaborada pela Divisão de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho (DASST) da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE).



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

## Ações Realizadas pelos Campi da UNIPAMPA

Campus Alegrete:

O Campus Alegrete informou que foram desenvolvidas as seguintes atividades:

Quadro 2: Atividades desenvolvidas no Campus Alegrete em 2025, relacionadas a assédio e discriminação.

Nome da ação	Nome do Coordenador da Ação	Categorias da equipe executora/organizada (pode marcar mais de uma opção)	Público Alvo da Ação (pode marcar mais de uma opção)	Data de execução da Ação	Local de execução da Ação	Estimativa de participantes totais da Ação
Item de pauta: respeito às diferenças - 8ª Reunião da Comissão de Curso de Ciência da Computação	Amanda Meincke Melo (relatora), Jean Felipe Patikowski Cheiran (presidente da reunião)	Docentes	Discentes, Docentes, TAEs	11/11/2025	Campus Alegrete	16 pessoas (membros da Comissão de Curso de Ciência da Computação)
Relatos de violência verbal de gênero e sexualidade	Raquel Mariano Linhares	Discentes e Docentes	Discente, Docentes, TAEs, Terceirizados	17/10/2025	Campus Alegrete	10
A literatura e o despertar para realidade	Marlucy Farias Medeiros e Raquel Linhares	Discente, Docentes, Técnicos Administrativos em Educação (TAEs) e Comunidade Externa	Discentes	13/11/2025	Campus Alegrete	11
Sarau Alusivo à Semana da Consciência Negra	Amanda Melo e Marlucy Medeiros	Discentes, Docentes,	Discentes, Docentes,	17/11/2025	Campus Alegrete	20



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA**

**Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação**

		Técnicos Administrativos em Educação (TAEs)	TAEs, Terceirizados, Público Externo			
Encontro do Clube do Livro UNIPAMPA - Pequeno Manual Antirracista	Marlucy Farias Medeiros	Técnicos Administrativos em Educação (TAEs)	Discentes	28/11/2025	Atividade online em parceria com o Sistema de Bibliotecas (SISBI) disponível para todos os campi	10
Encontro: Psicologia PROGEPE e Gestores(as) Campus Alegrete	Natalia Braun Chagas	Técnicos Administrativos em Educação (TAEs) e Docentes	Técnicos Administrativos em Educação (TAEs) e Docentes	01/09/2025 22/10/2025 10/12/2025	on-line	15
Introdução à Computação - Aula Aberta "História da Computação a partir da participação feminina"	Amanda Meincke Melo	Docentes, Comunidade Externa	Discentes	04/04/2025	Campus Alegrete	42
V Sarau de Literatura Lusófona	Amanda Meincke Melo	Discentes, Docentes, TAEs, Comunidade Externa	Discentes, Docentes, TAEs, Terceirizados, Público Externo	05/05/2025	Campus Alegrete	25
Sarau Literário Alan Turing	Amanda Meincke Melo	Discentes, Docentes	Discentes, Docentes, TAEs, Terceirizados, Público Externo	23/06/2025	Campus Alegrete	10
Roda de conversa: Vamos falar sobre acessibilidade?	Amanda Meincke Melo	Discentes, Docentes	Discentes, Docentes, TAEs, Terceirizados, Público Externo	07/07/2025	Campus Alegrete	16
Ética e Legislação em	Amanda Meincke Melo	Docentes	Discentes,	15/09/2025	Campus	39



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Computação - Aula Aberta			Público Externo		Alegrete	
Sarau alusivo à Semana da Consciência Negra	Amanda Meincke Melo	Discentes, Docentes, TAEs	Discentes, Docentes, TAEs, Terceirizados, Público Externo	17/11/2025	Campus Alegrete	15

Fonte: Campus Alegrete.

Ainda, os servidores do Campus Alegrete participaram em outras atividades, eventos e cursos relacionados à temática.

#### Campus Bagé:

O Campus Bagé, no início do segundo semestre de 2025, realizou uma roda de conversa abordando os temas assédio, violência de gênero, implicações legais e comunicação não violenta. A atividade contou com a participação da Secretária Patrícia Alves da Secretaria Municipal de Políticas Públicas para a Mulher (SEMPP Bagé) e da psicóloga Mayra Osório Pró-reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE).

Do ponto de vista da infraestrutura, o Campus Bagé atendeu o que é uma demanda histórica da comunidade acadêmica, com a implantação de um espaço destinado à Sala do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABI) e do Comitê de Gênero, fortalecendo as ações institucionais voltadas à equidade, ao diálogo e à promoção de um ambiente seguro e inclusivo.

#### Campus Caçapava do Sul:

O Campus Caçapava do Sul salientou que houve a Palestra “Mulheres em Foco: Combate à Violência contra Mulher”, promovida pelo Comitê de Gênero e Sexualidade do Campus.

#### Campus Dom Pedrito:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

O Campus Dom Pedrito não informou se os servidores fizeram ou participaram de ações de prevenção e enfrentamento aos assédios e à discriminação em 2025.

Campus Itaqui:

O Campus Itaqui não informou se os servidores fizeram ou participaram de ações de prevenção e enfrentamento aos assédios e à discriminação em 2025.

Campus Jaguarão:

O Campus Jaguarão informou as seguintes ações realizadas sobre Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e à Discriminação na UNIPAMPA em 2025.

- A partir da disciplina “**JP1072-Relações de Gênero, Diversidade Sexual, Escola e Sociedade**” vieram ao campus algumas pessoas ligadas ao setor de carnaval/moda, Coletivo Trans de Jaguarão etc.
- Também participaram, em agosto de 2025, da **Audiência Pública**, na Câmara Municipal de Jaguarão, sobre "**Políticas Públicas LGBTQIA+**".
- O Campus está apoiando (desde 2025) a "**1ª Parada da Diversidade Binacional de Jaguarão/RS**" em janeiro de 2026.

Campus Santana do Livramento:

O Campus Santana do Livramento não informou se os servidores fizeram ou participaram de ações de prevenção e enfrentamento aos assédios e à discriminação em 2025.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Campus São Borja:

O Campus São Borja não informou se os servidores fizeram ou participaram de ações de prevenção e enfrentamento aos assédios e à discriminação em 2025.

Campus São Gabriel:

O Campus São Gabriel destacou da seguinte forma, a respeito das Ações de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e à Discriminação na UNIPAMPA em 2025.

**Participação de servidores em cursos e formações ofertados pela E-SERV:**

1) **Itinerário Formativo** ([Plano de Desenvolvimento de Pessoas \(PDP 2025\)](#)) sobre o tema "Inclusão e Diversidade", oferecida aos servidores por meio de cursos MOOC (Massive Open Online Courses) autoinstrucionais. O acesso ao documento pode ser feito no link: [Clique aqui](#);

2) **Palestra online** "Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação". Esta ação, uma parceria da E-Serv com o Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD);

3) **Itinerário Formativo - PGD 2.0**: Os servidores em Programa de Gestão de Desempenho (PGD) desenvolveram os seguintes cursos e leituras:

- Curso "Diversidade e Inclusão" (ENAP);
- Curso "Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral" (ENAP);
- Leitura da Cartilha "Inclusão no trabalho - Parte I: Compreensão das diferentes deficiências e dicas de interação", elaborada pela Divisão de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho (DASST) da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE).



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

4) **Formação para Gestores** (modalidade síncrona) aos novos gestores (Diretores, Coordenadores Acadêmicos, Coordenadores Administrativos e Coordenadores de Curso). Dentre os temas trabalhados, ocorreu a palestra "O papel do(a) gestor(a) como promotor(a) de saúde mental no trabalho", que também abordou assédio e discriminação.

**Participação de servidores em cursos e formações oferecidos no Campus:**

1) Participação dos servidores nas rodas de conversa realizadas no evento "Reflexões e orientações sobre os procedimentos para a Educação Especial na Universidade".

Campus Uruguaiana:

O Campus Uruguaiana informou que a Profa. Valéria Aydos Rosario coordena o projeto de extensão intitulado "Deficiência, Autismo e Neurodiversidade: construindo ações anticapacitistas na prática acadêmica e na saúde", no qual todas as ações com pessoas com deficiência atuam no sentido de promover práticas acadêmicas inclusivas, éticas, respeitosas e não discriminatórias.

## 2.2 ANÁLISE DO EIXO DE ACOLHIMENTO

A análise do Eixo de acolhimento ocorre pelas ações desenvolvidas pelo Comitê Gestor do Plano de Prevenção e Enfrentamento dos Assédios e da Discriminação (CGPSPEAD) da UNIPAMPA. Em 2025, o CGPSPEAD planejou uma Instrução Normativa que estabelecesse as diretrizes de instauração e funcionamento da Rede de Acolhimento da Universidade Federal do Pampa. Assim, foi instituída a [Instrução Normativa nº 9, 18 de setembro de 2025](#), que orienta os princípios e as diretrizes para a atuação da Rede de Acolhimento, a composição dessa Rede e sobre o atendimento realizado. Destaca-se que o atendimento inicial da Rede de



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Acolhimento, realizado por um de seus integrantes, deve ser efetivado conforme Protocolo de Acolhimento constante do Anexo III, da [Portaria nº 348, de 25 de fevereiro de 2026](#).

Desde o fim de 2025 está em andamento a solicitação de indicação de servidores interessados em compor a Rede de Acolhimento da UNIPAMPA, de acordo com o [Decreto nº 12.122, de 30 de julho de 2024](#).

### 2.3 OUTRAS ATIVIDADES

Com o objetivo de prevenção, foi realizada a I Semana de Mobilização de Prevenção e Enfrentamento dos Assédios e da Discriminação da UNIPAMPA, que ocorreu entre o dia 16 a 20 de junho de 2025. A palestra com o tema “Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação”, no dia 16/06/2025, às 14 horas, no YouTube Unipampa Oficial. A palestrante foi a Aline Rodriguero Dutra, Auditora Federal de Finanças e Controle da Controladoria-Geral da União (CGU).

O evento foi aberto a todos os públicos: servidores (professores e técnicos-administrativos em educação), terceirizados, alunos e comunidade externa.

A organização foi do Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) da UNIPAMPA.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Figura 1: Card (imagem ou arte gráfica usada para destacar informações de forma atrativa e compacta) de divulgação da palestra.

**PALESTRA**  
**PREVENÇÃO E**  
**ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO**  
**E DA DISCRIMINAÇÃO**

Evento de Abertura da "Semana de Mobilização para a Prevenção e o Enfrentamento do Assédio e da Discriminação"

**PALESTRANTE**  
**Aline Rodrigues Dutra**  
Auditora Federal de Finanças e Controle da Controladoria-Geral da União (CGU)

**MEDIADORA**  
**Valéria Fontoura Nunes**  
Técnica em Assuntos Educacionais e Ouvidora substituta da Universidade Federal do Pampa (Unipampa)

**COM PARTICIPAÇÃO DE**  
**Edward Pessano**  
Reitor da Universidade Federal do Pampa (Unipampa)

**16 de junho às 14h**

Assista ao vivo em:  
**youtube.com/UnipampaOficial**

Haverá lista de presença para certificação

Evento organizado pelo Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) da Unipampa

**unipampa** Universidade Federal do Pampa

Fonte: Assessoria de Comunicação Institucional e Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) da UNIPAMPA.

Além disso, no decorrer da semana, foram divulgados *cards* nas redes sociais da UNIPAMPA, sobre o Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD), o Comitê Gestor do PSPEAD, os conceitos e características dos assédios (moral e sexual) e da discriminação.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Figura 2: Cards dia 16/06/2025 pela manhã.



Fonte: Assessoria de Comunicação Institucional e Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) da UNIPAMPA.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Figura 3: Cards dia 16/06/2025 pela tarde.

**SEMANA DE MOBILIZAÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO**

UNIPAMPA CONTRA O ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO!

### RÉGUA DA VIOLÊNCIA

Apesar de ser comum o uso do termo "assédio" para se referir a um conjunto diverso de situações de assédio moral e sexual, é preciso falar sobre uma graduação da potencial violência de atitudes diversas e também sobre termos diferentes para estas condutas inadequadas.

PASSE PARA O LADO E SAIBA MAIS →

unipampa Universidade Federal do Pampa

**SEMANA DE MOBILIZAÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO**

UNIPAMPA CONTRA O ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO!

Além de ser relevante para um processo de apuração administrativa (ou criminal), quando colocamos numa espécie de régua estas situações, percebemos o quanto é importante as instituições públicas atuarem nos níveis mais brandos dessas violências, num esforço de prevenir situações mais graves e com danos por vezes irreversíveis.

E esta nomeação propicia um monitoramento mais robusto das situações, podendo gerar relatórios mais certos para tomadas de decisões e para a atuação institucional nestes ambientes.

Não é necessário que a pessoa que relata uma conduta inadequada saiba como classificá-la corretamente, mas o trabalho de apuração é facilitado quando nomeamos as ações que em geral fazem parte de uma apuração sobre casos de assédios.

PASSE PARA O LADO E VEA A RÉGUA DA VIOLÊNCIA →

unipampa Universidade Federal do Pampa

<b>Não ofensivo</b> Opiniões corriqueiras em temas como cabelo e roupa.	<b>Exemplos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Elogios educados à aparência.</li><li>• Interações informais, mas respeitosas, entre colegas.</li></ul>
<b>Constrangedor e levemente ofensivo</b> Comentários que afirmam ou sugiram distinções de gênero desfavoráveis às pessoas.	<b>Exemplos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• "Piadas" que exploram papéis opressivos de gênero e raça.</li><li>• Opiniões que reforçam algum tipo de inferioridade das mulheres.</li><li>• Objetificação de mulheres.</li></ul>
<b>Ofensivo</b> Práticas insensíveis às questões de gênero, raça, idade e deficiência.	<b>Exemplos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Negar injustificadamente oportunidades de trabalho e promoções a uma mulher que acaba de ser filha ou engravidar.</li><li>• Negar oportunidades de trabalho a pessoas com deficiência pela necessidade de adaptação do ambiente.</li></ul>
<b>Bastante ofensivo</b> Comportamentos ou comentários intencionalmente humilhantes e ou insultantes.	<b>Exemplos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Chamar a uma pessoa por apelidos discriminatórios ou inferiorizantes de forma reiterada.</li><li>• Convidar intencionalmente um colega para jantar mesmo depois de muitas recusas.</li><li>• Flertes não consentidos.</li></ul>
<b>Assédio sexual</b> Comportamentos transgressores ou agressivos e fisicamente intrusivos.	<b>Exemplos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sugerir que uma pessoa pode ser punida caso não concorde em fazer sexo com o agressor.</li><li>• Fazer mensagens não solicitadas, toques não consentidos.</li></ul>
<b>Violência mais grave</b> Comportamento envolvendo coerção, violência, ameaça ou agressão física.	<b>Exemplos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tentar beijar alguém à força.</li><li>• Agarrar as partes sexuais de alguém.</li></ul>

**SEMANA DE MOBILIZAÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO**

UNIPAMPA CONTRA O ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO!

O conteúdo dessa campanha foi retirado do Guia Liliás, criado pela Controladoria-Geral da União (CGU), e que está disponível para download no link [abre.ai/guia-lilas-cgu](http://abre.ai/guia-lilas-cgu) ou no QR-Code abaixo:

unipampa Universidade Federal do Pampa

Fonte: Assessoria de Comunicação Institucional e Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) da UNIPAMPA.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Figura 4: Cards dia 17/06/2025.



Fonte: Assessoria de Comunicação Institucional e Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) da UNIPAMPA.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Figura 5: Cards dia 18/06/2025.



Fonte: Assessoria de Comunicação Institucional e Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) da UNIPAMPA.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Figura 6: Cards dia 19/06/2025.

**SEMANA DE MOBILIZAÇÃO PARA A  
PREVENÇÃO E O ENFRENTAMENTO  
DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO**

UNIPAMPA CONTRA O ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO!

**O QUE É DISCRIMINAÇÃO?**

PASSE PARA O LADO E SAIBA MAIS →

unipampa Universidade Federal do Pampa

**SEMANA DE MOBILIZAÇÃO PARA A  
PREVENÇÃO E O ENFRENTAMENTO  
DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO**

UNIPAMPA CONTRA O ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO!

De acordo com a resolução do CNJ nº 351, de 28 de outubro de 2020, discriminação é:

DISTINÇÃO	EXCLUSÃO
RESTRIÇÃO OU PREFERÊNCIA	

BASEADA EM:

- sexo • gênero • idade
- orientação sexual • deficiência
- raça • cor • religião • origem social
- convicção filosófica ou política
- ascendência nacional ou étnica
- identidade e expressão de gênero

PASSE PARA O LADO E SAIBA MAIS SOBRE ALGUNS TIPOS DE DISCRIMINAÇÃO →

unipampa Universidade Federal do Pampa

**SEMANA DE MOBILIZAÇÃO PARA A  
PREVENÇÃO E O ENFRENTAMENTO  
DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO**

UNIPAMPA CONTRA O ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO!

**DISCRIMINAÇÃO EM FUNÇÃO DE RAÇA / ETNIA / COR (RACISMO):**

Por racismo entende-se uma ideologia que considera uma raça superior a outra, levando à construção de estereótipos e à perpetuação de desigualdades sociais.

**GORDOFOBIA:**

A gordofobia é o preconceito, discriminação ou aversão dirigida a pessoas com corpos gordos ou acima do peso.

**CAPACITISMO:**

Capacitismo é a discriminação e o preconceito direcionados a pessoas com deficiência, baseado na crença de que a deficiência é uma característica inferior.

**ETARISMO:**

O etarismo é um fenômeno social complexo que se manifesta por meio da discriminação com base na idade.

**DISCRIMINAÇÃO EM FUNÇÃO DE SEXO / GÊNERO / ORIENTAÇÃO SEXUAL:**

Referem a comportamentos baseados nos conceitos de sexo ou gênero das pessoas, caracterizando a desigualdade de direitos entre elas. Suas manifestações incluem atitudes, crenças, estereótipos, linguagem, práticas institucionais e comportamentos discriminatórios, tais como: machismo, misoginia e LGBTQIA+ fobia.

unipampa Universidade Federal do Pampa

**SEMANA DE MOBILIZAÇÃO PARA A  
PREVENÇÃO E O ENFRENTAMENTO  
DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO**

UNIPAMPA CONTRA O ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO!

O conteúdo dessa campanha foi retirado do Guia Lilás, criado pela Controladoria-Geral da União (CGU), e que está disponível para download no link [abre.ai/guia-lilas-cgu](http://abre.ai/guia-lilas-cgu) ou no QR-Code abaixo:

unipampa Universidade Federal do Pampa

Fonte: Assessoria de Comunicação Institucional e Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) da UNIPAMPA.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Figura 7: Cards dia 20/06/2025.

**SEMANA DE MOBILIZAÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO**  
UNIPAMPA CONTRA O ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO!

**O QUE É ASSÉDIO SEXUAL?**  
PASSÉ PARA O LADO E SAIBA MAIS →

**SEMANA DE MOBILIZAÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO**  
UNIPAMPA CONTRA O ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO!

**CONDUTAS que podem ser consideradas "condutas impróprias de natureza sexual" ou ASSÉDIO SEXUAL**

- INSINUAÇÕES
- CONTATOS FÍSICOS forçados como condição para dar ou manter o emprego
- PREJUDICAR o rendimento profissional da pessoa com comentários ou investidas sexuais
- HUMILHAR, INSULTAR OU INTIMIDAR a vítima de maneira sexual
- INFLUIR nas promoções ou na carreira da pessoa

**PODE TER POR MEDIDA:**

- Mensagens escritas
- Gestos Cantadas
- Piadas Insinuações
- Chantagens ou ameaças

**SEMANA DE MOBILIZAÇÃO PARA A PREVENÇÃO E O ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO**  
UNIPAMPA CONTRA O ASSÉDIO E A DISCRIMINAÇÃO!

**DÚVIDAS FREQUENTES**

- PRECISA SER LITERAL?**  
NÃO. A abordagem pode ser sutil ou explícita.
- PRECISA TER CONTATO FÍSICO?**  
NÃO. Basta ter perseguição indesejada, investida não consentida.
- O QUE CARACTERIZA?**  
O não consentimento da pessoa assediada. Tudo que é conduta sexual desagradável, ofensivo e impertinente pela vítima

São condutas de conotação sexual um único ato de investida com teor sexual indesejado pela vítima, em que ocorre a intimidação com incitações sexuais inoportunas, mesmo que não seja repetido.

**ENTRE ELES:**

- Conversas indesejáveis sobre sexo
- Narração de piadas ou uso de expressões de conteúdo sexual
- Contato físico não desejado
- Solicitação de favores sexuais
- Convites impertinentes
- Pressão para participar de "encontros" e saídas
- Exibicionismo de cunho sexual
- Criação de um ambiente pornográfico
- Insinuações, explícitas ou veladas, de caráter sexual
- Gestos ou palavras, escritas ou faladas, de caráter sexual
- Promessas de tratamento diferenciado
- Chantagem para permanência ou promoção no emprego
- Ameaças, veladas ou explícitas, de represálias, como a de perder o emprego
- Perturbação e ofensas
- Comentários e observações insinuantes e comprometedoras sobre a aparência física ou sobre a personalidade da pessoa assediada
- Contato físico não solicitado e além do formal, com intimidade não construída, como toques, beijos, carícias, tapas e abraços
- Insistência em qualquer um dos comportamentos anteriores, especialmente se houver uma relação de hierarquia ou diferença de gênero

**Isso não é Assédio Sexual:**

- Elogios sem conteúdo sexual
- Paqueras e flertes, desde que a pessoa que inicia a investida se responsabilize por garantir que há consentimento.

Fonte: Assessoria de Comunicação Institucional e Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) da UNIPAMPA.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

Outra atividade desenvolvida foi pela Ouvidoria da UNIPAMPA, que organizou junto com a Assessoria de Comunicação Institucional, um cartaz com *QR Code* (Inglês – Quick Response Code, Português - Código de Resposta Rápida) para divulgar o [Guia Lilás: Orientações para prevenção e enfrentamento ao assédio moral e sexual e à discriminação no Governo Federal \(Controladoria-Geral da União\) – versão atualizada novembro 2024.](#)

Os cartazes foram distribuídos aos dez (10) *campi* e à Reitoria da UNIPAMPA. Assim, foi solicitado que as unidades distribuíssem os cartazes em diferentes espaços dos *campi* e da Reitoria.

Figura 8: Cartaz com *QR Code* do Guia Lilás.



Fonte: Assessoria de Comunicação Institucional e Ouvidoria.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

### **3. DESAFIOS ENFRENTADOS**

Os desafios enfrentados durante a execução do PSPEAD precisam ser considerados para o fortalecimento institucional das práticas de prevenção e enfrentamento aos assédios (moral e sexual) e à diversidade. Além da prevenção e o enfrentamento, é necessário prever espaços de acolhimento às vítimas.

Assim, um dos principais desafios refere-se à mobilização e o envolvimento dos setores para a organização e participação de servidores(as) técnico-administrativos, docentes e funcionários(as) terceirizados(as).

Ressalta-se, também, a ausência de previsão orçamentária específica para a realização de eventos vinculadas ao Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento dos Assédios e da Discriminação. Essa limitação pode impactar na organização, na estrutura e no alcance das ações planejadas.

### **4. RECOMENDAÇÕES**

Com base nas avaliações dos eixos, foram identificadas necessidades para o fortalecimento do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) da UNIPAMPA, recomenda-se:

- Maior envolvimento dos setores da UNIPAMPA na mobilização e participação das atividades formativas de servidores(as) e terceirizados(as).
- Ampliar a divulgação das ações realizadas na Reitoria e nos Campi, assim, promover a prevenção e o enfrentamento aos assédios (moral e sexual) e à discriminação na Universidade.
- Garantir recursos financeiros para a realização de eventos como a Semana de Mobilização de Prevenção e Enfrentamento dos Assédios e da Discriminação da UNIPAMPA, conforme previsto no PSPEAD da Universidade.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA  
Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação

## 5. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

[Portaria nº 348, de 25 de fevereiro de 2026](#) – Revoga a Portaria nº 347/2025 e institui o Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação da Universidade Federal do Pampa.

[Portaria nº 349, de 25 de fevereiro de 2026](#) – Revoga a Portaria nº 588/2025 e institui o Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação e a Semana de Mobilização para Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, no âmbito da Universidade Federal do Pampa.

[Portaria nº 350, de 25 de fevereiro de 2026](#) – Altera a composição do Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD) e a Semana de Mobilização para Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, no âmbito da Universidade Federal do Pampa.

[Decreto nº 12.122, de 30 de julho de 2024](#) – Institui o Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

[Portaria Conjunta MGI \(Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos\)/CGU \(Controladoria-Geral da União\) nº 79, de 10 de setembro de 2024](#) – Institui o Comitê Gestor do Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação e a Semana de Mobilização para a Prevenção e o Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

[Portaria MGI \(Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos\) nº 6.719, de 13 de setembro de 2024](#) – Institui o Plano Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação na Administração Pública Federal Direta, suas Autarquias e Fundações.