



## **PROPOSTA DE GESTÃO**

**PERÍODO: 2020 - 2023**

Prezada Comunidade Acadêmica.

Pela terceira vez a comunidade acadêmica da Unipampa deverá indicar qual proposta de gestão administrativa e acadêmica assumirá o protagonismo pelos próximos quatro anos.

A chapa "Unipampa: Forte e Plural", formada pelos servidores José Waldomiro Jiménez Rojas (candidato ao cargo de Reitor, SIAPE: 2076944) e Cláudio Sonáglio Albano (que será indicado para o cargo de Vice-Reitor, SIAPE: 1550998), apresenta suas propostas visando sensibilizar a comunidade acadêmica para a pertinência e aderência desta as novas exigências da Unipampa e da sociedade brasileira, visando à próxima eleição para gestores da Unipampa.

Quando a atual gestão assumiu, em 2016, a UNIPAMPA era considerada pelo Ministério da Educação uma Universidade em implantação. Entretanto, seguidas mudanças em cenários externos impactaram o funcionamento da UNIPAMPA ao longo desse período. A mudança de Presidente no primeiro ano de gestão (2016), instabilidade econômica com quedas consecutivas na arrecadação federal, uma nova eleição para presidente, com a conseqüente mudança da visão política quanto ao financiamento das Universidades Federais.

O cenário com inúmeras obras em andamento caracterizava-se como desafiador aos gestores e gestoras. Era preciso dar continuidade ao trabalho realizado pela gestão anterior, considerando os cenários e a contemporânea redução de recursos orçamentários. Para tanto, foram necessárias medidas drásticas e desafiadoras. Boa parte dessas ações causaram dissabores, mas que foram extremamente necessárias para resguardar a sanidade e o equilíbrio orçamentário da Universidade.

Diante desse cenário desafiador, a atual gestão empreendeu esforços visando à conclusão de importantes obras, a consolidação e a qualificação de cursos e serviços, fortaleceu e ampliou a política de qualificação de servidores, ampliou a política de assistência estudantil, implementou ações de governança e transparência, adotou medidas no equilíbrio do orçamento institucional, aplicou ações de eficiência na execução orçamentária, retomou e ampliou editais de pesquisa e extensão, obteve os primeiros registros de propriedade intelectual e patentes, sendo que todos estes avanços podem ser comprovados pelos indicadores incluídos nos relatórios de gestão.

Durante nossa gestão, pretendemos dar continuidade ao desenvolvimento da Universidade, cientes das atuais e futuras adversidades. Para tanto, é primordial que os gestores devem estar atentos aos anseios da



---

## PROPOSTA DE GESTÃO

PERÍODO: 2020 - 2023

comunidade acadêmica e da sociedade em geral. Sociedade essa que, em 2005, foi às ruas clamando por uma Universidade Federal na região. Assim, a Unipampa tem o compromisso de ser um dos pilares na promoção do desenvolvimento regional.

A Universidade fez inegáveis avanços nestes 13 anos de existência, mesmo diante de todas as mudanças nos cenários políticos e econômicos. Para comprovar isso, basta comparar os números dos primeiros relatórios de gestão com o último, apresentado ao CONSUNI em 2019. Entretanto, de forma paralela a esses avanços surgiram diversos problemas, alguns enfrentados e solucionados, enquanto outros ainda clamam por uma solução.

É importante frisar que uma universidade não se constrói apenas com números, mas eles, juntamente com outros indicadores, devem servir de subsídios para o planejamento de ações que melhorem sua qualidade e atenda de forma mais adequada aos anseios da comunidade acadêmica e da sociedade brasileira. Diante do que foi exposto, nos guiamos pelo tripé ensino, pesquisa e extensão para apresentarmos o nosso plano de ação.

No **ensino**: buscar novas formas de ensinar e aprender; promover diferentes formas de ingresso dos discentes na Universidade; implementar ações de combate à retenção e evasão; buscar a oferta de cursos com maior atratividade às novas exigências da sociedade, aproveitando os recursos já existentes; promover maior internacionalização dos cursos de graduação e pós-graduação; definir uma política de atuação junto à educação a distância; promover maior apoio acadêmico e administrativo aos cursos de graduação e pós-graduação e diagnóstico e proposição de melhorias para todos os cursos de graduação e pós-graduação, visando elevar a qualidade dos mesmos.

Com relação à **pesquisa**: promover maior internacionalização dos projetos desenvolvidos; promover maior internacionalização das publicações; criar programa de apoio à aquisição e manutenção de laboratórios e equipamentos; maior incentivo aos grupos de pesquisa; busca de parcerias com outras organizações; maior participação em editais externos, agências de fomentos, entre outros; promover maior acesso aos editais internos a todos os docentes; fortalecer a promoção de encontros interdisciplinares entre os grupos de pesquisa; criar programas para projetos de pesquisa alinhados às necessidades regionais; fomentar a propriedade intelectual e estimular o registro de patentes.

A **Extensão** Universitária é uma das dimensões constitutivas da Universidade e por sua natureza interdisciplinar se realiza em diferentes espaços acadêmicos. Assim, convoca permanentemente a



## PROPOSTA DE GESTÃO

PERÍODO: 2020 - 2023

Universidade a aprofundar seu papel como instituição comprometida com a transformação social. Para tanto, proporemos juntamente com a PROGRAD: implantar a inserção da Extensão nos Cursos de Graduação; ampliar a Política que trata do feminismo, das novas masculinidades e da diversidade; ampliar os programas de Educação Ambiental; aproveitar a riqueza da zona fronteira para a execução de Programas e Projetos com países vizinhos; ampliar o programa ANIMA Campus, promovendo maior interação entre a Universidade e as comunidades, com objetivo da sociedade visualizar a Unipampa como um espaço público de formação, cultura e lazer.

Com relação à **gestão de pessoas**, devemos: aperfeiçoar o sistema de acolhida de novos servidores, possibilitando que este tenha um conhecimento sistêmico da Universidade; consolidar o programa de formação de gestores, de forma continuada e permanente; assegurar condições para que o servidor possa realizar capacitações, qualificações e treinamentos de forma a contemplar sua trajetória profissional e melhor satisfação no trabalho; desenvolver ações que permitam uma maior qualidade de vida no trabalho; desenvolver planos de trabalhos aderentes às novas necessidades da instituição, com aderência à capacitação do seu quadro de servidores.

Outra área fundamental para a Universidade está relacionada com a **assistência estudantil**, dessa forma devemos estar atentos à: discussão de um novo plano de permanência que possibilite a racionalização e a maior inclusão dos estudantes nos programas de assistência prioritária; estabelecer uma forma de ingresso imediato dos estudantes cotistas, com recorte de renda, a ações e programas de assistência prioritária; desenvolver um Sistema de Avaliação e Monitoramento dos estudantes beneficiados pelas Ações de Assistência Prioritária e ingressantes pelas Ações Afirmativas; criar um programa de inclusão e acessibilidade que desenvolva projetos que viabilizem a inclusão e acessibilidade de discentes; criar um programa de enfrentamento à violência sexual e de promoção à igualdade de gênero; criar políticas específicas para garantir a permanência e evitar a retenção dos estudantes ingressantes pelas ações afirmativas.

Obviamente, as demandas e necessidades institucionais não estão limitadas ao que foi exposto nos parágrafos anteriores, mas são exemplos de algumas ações que devem ser implementadas, de forma a promover condições para que a nossa UNIPAMPA venha a ser reconhecida como uma das melhores instituições de ensino superior do Brasil.



## PROPOSTA DE GESTÃO

PERÍODO: 2020 - 2023

Nossa proposta de gestão constitui-se com ações propositivas que denotam responsabilidade com a atividade pública e seus preceitos legais, além de demonstrar e objetivar o compromisso social da UNIPAMPA.

Foram balizadores da construção do nosso plano de ação os instrumentos institucionais que norteiam as ações da Universidade, em especial: Estatuto, Regimento e PDI. Dessa forma, nossos quatro (4) pilares de atuação serão:

- Políticas Acadêmicas;
- Pesquisa e Inovação;
- Compromisso Social, Desenvolvimento Humano e Diversidade; e
- Evolução Institucional.

Estes pilares estão relacionados aos quatro (4) eixos propostos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da instituição: Excelência Acadêmica; Compromisso Social; Aperfeiçoamento institucional; e Dimensão Humana.

A gestão deve ser balizada por princípios que deverão ser fielmente seguidos por quem deseja fazer parte desse trabalho. Nesse sentido, os **princípios** propostos e que serão cotidianamente perseguidos em nossa gestão:

- Ética;
- Transparência;
- Diálogo;
- Maior celeridade nas decisões;
- Respeito às diferenças;
- Qualidade de vida à comunidade acadêmica; e
- Reconhecer a importância das três categorias que compõem a comunidade acadêmica.



## **PROPOSTA DE GESTÃO**

**PERÍODO: 2020 - 2023**

Os nossos princípios estão em consonância com o que deseja a sociedade brasileira. O nosso compromisso com a comunidade acadêmica é de manter-se fiel ao cumprimento destes. Dessa forma, descrevemos a seguir como cada um servirá de guia durante a nossa gestão.

Os gestores que farão parte deste projeto deverão ser exemplares no comportamento e na austeridade no uso de recursos públicos e coerência nas decisões, buscando sempre a equidade e o respeito à comunidade acadêmica. Não admitiremos atitude que venha a caracterizar algum desvio de tais princípios norteadores. A nossa gestão deverá primar pela ética, evidenciando a todos que temos o compromisso com a transparência, com a legalidade e impessoalidade em quaisquer atos administrativos. O diálogo precisa ser fomentado como instrumento que permita a tomada de decisões que sejam justas e que busquem o interesse comum da comunidade acadêmica.

Nossa gestão ampliará o debate sobre os direitos humanos, estimulando a participação dos servidores, discentes e comunidade em geral em ações e reflexões permanentes sobre o tema. Tendo como objetivo a promoção da cidadania e o respeito às liberdades individuais e à dignidade de todas e todos.

Em relação à qualidade de vida da comunidade acadêmica devemos considerar a preocupação com a humanização das questões laborais, de ensino, de pesquisa e extensão entre outras ações, como as de assistência estudantil. Devem ser priorizadas ações que garantam condições mínimas de atuação para a comunidade acadêmica.

Além dos compromissos acima citados, nosso programa terá como um dos principais objetivos viabilizar transformações culturais e sociais, promovendo na comunidade a necessidade de observar os princípios do pluralismo e da diversidade. O respeito e a valorização da diversidade será um princípio a ser seguido integralmente, seja na promoção do diálogo ou na pronta atuação em casos de discriminação.



## **PROPOSTA DE GESTÃO**

**PERÍODO: 2020 - 2023**

### **1. EIXO: POLÍTICAS ACADÊMICAS**

#### **1.1. Aperfeiçoar os processos de ingresso dos discentes na Universidade**

Criar o “Programa de Ingresso na UNIPAMPA”, visando aperfeiçoar todas as etapas do processo, desde a entrega da documentação até a matrícula dos calouros, com objetivo de torná-lo mais ágil e eficiente.

Repensar a forma de ingresso, inclusive com estudos sobre viabilidade de avaliação seriada no Ensino Médio, entre outras.

Garantir que o programa de ingresso a ser institucionalizado contemple o ingresso e estimule a permanência de estudantes negros, pardos, indígenas, quilombolas, além dos estudantes de outras nacionalidades.

#### **1.2. Incentivar novos ambientes e práticas de ensino e aprendizagem**

Criar o “Observatório de Práticas Avançadas” de ensino e incentivar novas práticas, estratégias, tecnologias e espaços de aprendizagem e ensino, socializando boas e inovadoras práticas docentes.

#### **1.3. Implementar programa de enfrentamento à retenção e evasão**

Implementar ações práticas de enfrentamento à retenção e evasão a partir de diagnósticos já realizados. Repensar a oferta de editais de monitoria que visem à diminuição da retenção e evasão.

Implementar ações de acompanhamento de discentes de forma a monitorar sinais que que demonstram uma possível evasão e/ou retenção.

Qualificar o acompanhamento institucional do discente, visando à melhoria do desempenho acadêmico, através da criação de novos programas e integração dos programas PET, Monitoria, Tutoria entre outros.

#### **1.4. Criar programa de formação pedagógica**

Fortalecer uma melhor formação pedagógica docente, através da criação de um programa permanente.

#### **1.5. Fomentar a celebração de estágios**

Reduzir os obstáculos burocráticos nos processos de formalização de estágios, facilitando o trabalho das empresas e o próprio convencimento delas a participarem. As ações devem objetivar dar celeridade ao processo e evitar prejuízos à formação discente.

#### **1.6. Programa de aproximação com instituições escolares**

Criar, através dos diferentes atores internos, programa de apoio às unidades acadêmicas na aproximação às instituições de ensino estaduais, municipais, federais e organizações privadas.

#### **1.7. Programa de valorização dos cursos de licenciatura**

Incentivar e fortalecer os cursos de licenciatura e, dessa forma, atrair mais discentes para estes cursos.



## **PROPOSTA DE GESTÃO**

**PERÍODO: 2020 - 2023**

Desenvolver ações que valorizem a carreira docente e os aproxime das outras instituições de ensino da Unipampa.

### **1.8. Realizar a Feira do Livro intitulada "ESCRITORES da UNIPAMPA"**

Criar evento anual para divulgação das publicações da Universidade e da valorização de seus autores.

### **1.9. Criar e implementar a política institucional de internacionalização**

Criar e implementar a política de internacionalização que esteja atenta a novos programas de mobilidade internacional e a novas parcerias institucionais que atendam, principalmente, o ensino, pesquisa, extensão e inovação, além da gestão.

Buscar o protagonismo da Universidade no Conesul. Coordenar, praticar, desenvolver, promover e participar de atividades internacionais, gerando maior visibilidade da Universidade.

Apoiar e fortalecer a captação de projetos e cursos que envolvam parcerias internacionais.

Ampliar a divulgação e a valorização internacional da produção acadêmico científica da Universidade, incrementando o número de periódicos em língua estrangeira, viabilizando a publicação de obras da editora em outras línguas e por editoras estrangeiras.

A política deve contemplar a ampliação dos programas de dupla diplomação e cotutela nas diversas áreas do conhecimento e com ampla abrangência internacional.

Oferecer disciplinas em idioma estrangeiro, reforçando a mobilidade e as parcerias com universidades estrangeiras e de acordo com o plano de internacionalização da Universidade.

### **1.10. Ampliar atuação dos programas de pós-graduação**

Instituir programa de pós-graduação, em especial *lato sensu*, que vincule a Universidade e as organizações públicas e privadas da região.

Integrar-se a iniciativas nacionais e interinstitucionais de programas de pós-graduação em rede em áreas específicas do conhecimento.

Fomentar que programas de pós-graduação se integrem a editais externos nacionais e internacionais trazendo às ações de pós-graduação os elementos de inovação científica e tecnológica.



## PROPOSTA DE GESTÃO

PERÍODO: 2020 - 2023

- 1.11. Desenvolver e implementar estratégias de acompanhamento e avaliação do Egresso**  
Implementar efetivamente o acompanhamento do egresso, com vistas a obter informações relevantes ao aprimoramento das atividades acadêmicas e reaproximar o egresso da vida universitária.
- 1.12. Desenvolver e implementar programa para atualização e valorização do acervo bibliográfico**  
Buscar alternativas para atualizar o acervo bibliográfico, tais como utilização de acervo virtual.  
Maximizar a utilização do acervo, incentivando permuta de obras conforme a necessidade de cada unidade.  
Criar iniciativas como “Dia da biblioteca”, visando incentivar maior uso do acervo disponível.





## **PROPOSTA DE GESTÃO**

**PERÍODO: 2020 - 2023**

### **2. EIXO: PESQUISA e INOVAÇÃO**

#### **2.1. Promover a Política de Inovação da UNIPAMPA**

Aperfeiçoar diretrizes que incentivem práticas de inovação em todas as esferas da instituição: ensino, pesquisa, extensão e gestão.

Criar o programa de Inovação Acadêmica e Administrativa, com publicação, por exemplo, de editais nos qual os servidores poderão propor ideias ou soluções que possam ser utilizados na Instituição.

Criar um programa de gestão do conhecimento, permitindo que as boas práticas sejam divulgadas, maximizando o potencial para a inovação.

#### **2.2. Apoiar o processo de implantação e desenvolvimento de Parques Científicos e Tecnológicos.**

Empreender ações necessárias à implantação e desenvolvimento dos Parques Científicos e Tecnológicos.

#### **2.3. Utilizar na UNIPAMPA os resultados de pesquisas desenvolvidas na Universidade**

Tornar a Universidade um espaço de aplicação a partir de resultados de suas próprias pesquisas, criando oportunidades de melhorias, eficiência e sustentabilidade.

#### **2.4. Criar o programa institucional da cultura do empreendedorismo**

Fomentar ações com outras organizações, que tenham *expertise* no tema de forma a alavancar o conhecimento sobre o mesmo dentro da instituição.

Fomentar a criação e manutenção de incubadoras na Universidade.

Apoiar a criação e desenvolvimento de empresas juniores na Instituição.

#### **2.5. Promover maior aproximação com organizações públicas e privadas de cunho tecnológico.**

Estimular os cursos da Universidade, em especial das áreas tecnológicas, a buscarem maior aproximação com organizações públicas privadas, de forma a aproximar a comunidade acadêmica das novas tecnologias.

#### **2.6. Aperfeiçoar programa de proteção da produção intelectual.**

Fomentar a produção intelectual e também a sua proteção, de forma a valorizar a produção do conhecimento, estimulando o protagonismo dos pesquisadores e da Universidade.

#### **2.7. Estimular o registro de patentes.**

Realizar maior e melhor divulgação sobre o processo de registro de patentes. Prover maior apoio institucional aos servidores que desejarem desenvolver projetos que possam resultar em patentes.



## **PROPOSTA DE GESTÃO**

**PERÍODO: 2020 - 2023**

### **2.8. Maior apoio ao desenvolvimento de pesquisas.**

Oferecer maior apoio acadêmico e administrativo para que os servidores possam participar de forma mais efetiva dos editais internos e externos.

Ampliar as formas de participação dos grupos de pesquisa em editais e fomentar uma maior formação e consolidação dos grupos de pesquisa entre servidores da Unipampa.

Oportunizar maior apoio ao desenvolvimento de pesquisas por intermédio de diversas ações, tais como: promover maior internacionalização dos projetos desenvolvidos; apoio à manutenção e melhoria dos laboratórios.

### **2.9. Criar o programa de incentivo para grupos de pesquisa com professores visitantes**

Investir em grupos de pesquisa com professores visitantes, fomentando a criação de grupos de pesquisadores com outras instituições de ensino.



## **PROPOSTA DE GESTÃO**

**PERÍODO: 2020 - 2023**

### **3. EIXO: COMPROMISSO SOCIAL, DESENVOLVIMENTO HUMANO e DIVERSIDADE**

#### **3.1. Criar o Programa “UNIPAMPA SOCIAL”**

Este programa visa incentivar e estimular o envolvimento de servidores e discentes em atividades de pesquisa, extensão e inovação, voltadas para o enfrentamento de problemas regionais.

Incentivar a participação da comunidade universitária em projetos com repercussão em ambientes de vulnerabilidade social.

Implementar editais que atendam as necessidades da região na qual a Unipampa foi pensada, de modo atender a temática sustentável.

#### **3.2. Criar o Programa de Qualificação Institucional**

Viabilizar a participação de servidores em programas de Pós-Graduação profissionais como PROFMAT, PROFIAP, entre outros, tendo como meta estratégica o aperfeiçoamento do ambiente institucional.

#### **3.3. Ampliar a Política Cultural da UNIPAMPA**

Construir a política cultural de forma participativa, a fim de estabelecer as diretrizes que orientem as linhas de atuação da Universidade.

Realizar intervenções em parceria com a comunidade, visando ampliar as atividades culturais, proporcionando aos discentes a realização de atividades artísticas e culturais para complemento de sua formação.

Implementar o calendário cultural da UNIPAMPA.

Criar espaços físicos (mezanino, murais, concha acústica) para o desenvolvimento de práticas de expressão cultural.

#### **3.4. Elaborar e implementar Plano Institucional de Acessibilidade**

Desenvolver plano que atenda à legislação e às necessidades da comunidade, unificando as ações já desenvolvidas pela universidade e implementando novas ações, tais como a criação de materiais pedagógicos, plataformas de comunicação acessíveis, tecnologias e adequação da infraestrutura física.

#### **3.5. Aperfeiçoar a política institucional de assistência estudantil**

Aprimorar estudos sobre o perfil das estudantes, visando qualificar a política de assistência estudantil.

Proporcionar, através de fóruns, espaços de diálogo com os discentes, com discussão sobre a destinação e a aplicação dos recursos de assistência estudantil.

Garantir apoio especial aos alunos ingressantes, oportunizando a comunicação entre eles e os demais discentes, troca de experiências, oferta de lazer e maior socialização nas cidades.



## **PROPOSTA DE GESTÃO**

### **PERÍODO: 2020 - 2023**

Criar programas de apoio a estudantes com filhos, disponibilizando espaços como: fraldários, para amamentação, entre outros.

Propor um debate de forma a permitir maior acesso dos estudantes e seus filhos à Universidade.

Viabilizar a utilização das moradias estudantis, levando em consideração a peculiaridade de cada unidade.

Criar espaços de convivências nos Campus onde os discentes possam realizar atividades culturais, artísticas, esportivas, saúde e de bem-estar coletivo.

#### **3.6. Aprimorar as Ações Afirmativas**

Maior suporte a eventos, programas e atividades que possam desenvolver Ações Afirmativas no ensino, na pesquisa, na extensão e na gestão.

Criar ações afirmativas com um olhar especialmente voltado para o reconhecimento da diversidade e da desigualdade. Como exemplo, poderemos citar: criar o Programa Unipampa Sem Homofobia; criar um Programa de Combate ao Racismo, entre outros.

#### **3.7. Criar o Programa “VIVA MELHOR”**

Ofertar atividades que promovam o bem-estar da comunidade acadêmica, propiciando espaços de lazer, esportes e convivência. Promover ações de saúde e de qualidade de vida a toda comunidade acadêmica.

#### **3.8. Implantar o SIASS na Universidade**

Ampliar o projeto integrado de vigilância e promoção da saúde dos servidores da Universidade com a implantação do SIASS (Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor), visando à ampliação das ações de prevenção de doenças ocupacionais e acidentes em serviço, com o estabelecimento de planos para cada tipo de atividade.

#### **3.9. Implementar programa de apoio a saúde mental**

Constituir convênios com organizações públicas e privadas de forma a possibilitar o acompanhamento de possíveis patologias na comunidade acadêmica.

#### **3.10. Respeitar, promover e conviver com a diversidade.**

Apoiar grupos de pesquisa, ações e produções acadêmicas que envolvam as diversidades de gênero, sexual, religiosa, geracional, étnico racial, linguística, entre outras.



## **PROPOSTA DE GESTÃO**

**PERÍODO: 2020 - 2023**

### **4. EIXO: EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL**

#### **4.1. Estruturar a área de Governança Pública e Gestão de Riscos**

Institucionalizar e operacionalizar práticas de gestão para avaliar, direcionar e monitorar, com foco na governança e gestão de riscos.

#### **4.2. Implantar apoio administrativo aos Coordenadores de Curso**

Rever os processos realizados pelos coordenadores de cursos visando desobrigá-los das tarefas administrativas e burocráticas, permitindo uma maior dedicação à gestão acadêmica.

#### **4.3. Estabelecer política e implementar governança em gestão de pessoas**

Criar política e desenvolver um plano de gestão de pessoas de forma integrada e alinhada aos objetivos institucionais, para o processo de capacitação, treinamento e qualificação. Focar nas necessidades da instituição para o desenvolvimento permanente de servidores.

#### **4.4. Implementar governança de aquisições de bens e serviços**

Definir e desenvolver planejamento e controle das aquisições de forma integrada e alinhada aos objetivos institucionais. Desburocratizar e dar celeridade aos processos de aquisições, observando ainda aspectos relacionados ao compromisso com o meio ambiente. Aprimorar a gestão de contratos e melhorar o sistema de compras.

Desenvolver e implementar mecanismos que permitam a análise comparativa entre diferentes soluções, quer de organização, quer de suprimentos.

#### **4.5. Implementar governança de infraestrutura**

Definir e desenvolver o plano de gestão de infraestrutura de forma integrada e alinhada aos objetivos institucionais.

Implantar cultura responsiva de crescimento da infraestrutura.

Criar o Plano Institucional de Infraestrutura da UNIPAMPA e através dele, estabelecer o plano de obras da UNIPAMPA, conforme as prioridades definidas por critérios técnicos, legais, acadêmicos e administrativos.

Priorizar o término de obras em andamento. A retomada de novas obras deve ser realizada conforme prioridades institucionais, respeitando as peculiaridades e necessidades de cada unidade.

#### **4.6. Implementar plano de Segurança da Informação**

Implementar o Plano de Segurança da Informação da UNIPAMPA de forma a garantir a autenticidade, a confidencialidade, a disponibilidade e a integridade das informações produzidas ou custodiadas pela Universidade.



## **PROPOSTA DE GESTÃO**

**PERÍODO: 2020 - 2023**

### **4.7. Implementar Programa de gestão documental e preservação digital**

Criar programa que vise adequar as práticas da Universidade ao Modelo de Requisitos para Sistemas Informatizados de Gestão Arquivística de Documentos (e-ARQ Brasil) do Conselho Nacional de Arquivos (CONARQ), de forma a garantir a correta preservação dos documentos produzidos e recebidos pela Universidade.

### **4.8. Consolidar Gestão por Processos**

Consolidar a gestão por Processos, de forma a maximizar o processo de tomada de decisões e evitar o retrabalho, dando transparência aos processos existentes na Universidade.

### **4.9. Criar o Plano Institucional de Sustentabilidade**

Implementar a gestão de políticas e programas pela sustentabilidade, norteando todas as ações da Instituição no sentido de diminuir os impactos ambientais. Consolidar as boas práticas de sustentabilidade já adotadas na Universidade e implementar ações para novos projetos e programas institucionais que observem a Agenda 2030.

### **4.10. Aprimorar a comunicação institucional**

Aprimorar mecanismos institucionais de comunicação visando o melhor uso das redes sociais e dos meios de comunicação com mais abrangência na região onde a Instituição está inserida.

Criar canais mais céleres de comunicação com a comunidade acadêmica.

Criar uma agenda institucional de gestores e gestoras (reitoria e campi).

Implementar a rádio Universitária, criando um canal de divulgação das atividades da Unipampa e também para promover maior integração entre os diversos segmentos da comunidade acadêmica.

Maior e melhor divulgação dos Cursos de Graduação, Pós-graduação, projetos e pesquisas desenvolvidas na Universidade.

### **4.11. Fortalecer a imagem e a identidade institucional da Universidade**

Consolidar a Comunicação da Universidade como instância estratégica para promover o diálogo, o conhecimento e o reconhecimento da produção científica, artística e cultural e da contribuição social da UNIPAMPA junto à sociedade.

Tornar a Unipampa reconhecida em diversos segmentos e setores da sociedade, evidenciando o seu êxito em ensino, pesquisa e extensão.

### **4.12. Criar o programa de desburocratização da UNIPAMPA**

Evitar o retrabalho, realizando mudanças que tornem mais eficaz e eficiente o trabalho dos servidores.



## **PROPOSTA DE GESTÃO**

**PERÍODO: 2020 - 2023**

**4.13. Atualizar o Estatuto e o Regimento Geral**

Atualizar o Estatuto, Regimento e todas as resoluções do CONSUNI, adequando-as à nova realidade da Universidade, buscando maior praticidade das mesmas.

**4.14. Institucionalizar calendário único das pró-reitorias**

Formalizar um calendário único das Pró-reitorias, de modo a integrar ações, capacitações, editais, eventos e, com isso, facilitar a organização das unidades e da própria Reitoria.

**4.15. Debater e fortalecer a autonomia orçamentária dos campi**

Criar um ambiente de diálogo sobre o alcance da autonomia universitária nos campi.

**4.16. Melhor utilização dos recursos de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação).**

Utilização desses recursos para suporte a todas as atividades e mudanças necessárias, de forma a torná-los mais eficientes e eficazes.

/Melhorar condições de acesso à Internet e demais recursos tecnológicos de forma a tornar a conectividade mais efetiva em todas as unidades da Unipampa.

Promover o desenvolvimento de novas soluções de TIC, buscando junto à DTIC (Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação) e STIC (Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação) novos sistemas institucionais.

Manter o investimento em tecnologias e pessoas da área de TIC.

**4.17. Otimização dos serviços de frota e logística**

Implementação de um sistema que otimize os deslocamentos na Unipampa, de forma a reduzir os custos com a frota.

**4.18. Instituir programa de manutenção, reposição e atualização dos equipamentos nos campi**

Implementar programa institucional de manutenção de máquinas e equipamentos, preventiva e corretiva, que vise dar resolução a problemas de manutenção.

Além da manutenção, o programa deve prever a reposição e a atualização do parque de equipamentos e máquinas.

**4.19. Consolidar a política de doação de equipamentos, veículos, mobiliários e insumos por outros órgãos**

Promover o reaproveitamento de máquinas, equipamentos e insumos entre campi e cursos.

**4.20. Aperfeiçoar o sistema de controle de patrimônio**

Utilizar ferramentas tecnológicas para movimentação e inventário.



## PROPOSTA DE GESTÃO

PERÍODO: 2020 - 2023

Implantar sistema de videomonitoramento para segurança patrimonial.

### **4.21. Ampliar a transparência ativa**

Ampliar a divulgação de dados da gestão administrativa e acadêmica, publicando relatórios periodicamente no portal da Universidade.

### **4.22. Aperfeiçoar espaços físicos para as mais diversas atividades**

Ampliar a oferta de espaços físicos, de forma a proporcionar maior qualidade para o desenvolvimento de diversas atividades, tais como: espaço adequado para defesas, qualificações, reuniões e encontros, com melhor uso da TIC; padronização dos recursos pedagógicos e tecnológicos nas salas de aula, com a disponibilização de computadores com acesso à internet.

### **4.23. Implementar programa de visitas periódicas da reitoria aos Campi.**

No mínimo duas vezes ao ano, o Reitor e/ou Vice-Reitor devem visitar todos os Campi, de forma a conversar com a comunidade acadêmica, verificando *in loco*, suas efetivas necessidades e possíveis soluções. Estas visitas serão pontuais com estes objetivos, não estando vinculadas a demais visitas, tais como: formaturas e outros eventos.





## **PROPOSTA DE GESTÃO**

**PERÍODO: 2020 - 2023**

### **Considerações Finais**

Esta proposta de gestão para o período de 2020-2023 foi construída por várias mãos das categorias que integram a comunidade acadêmica da nossa Unipampa. Buscamos a colaboração, pensando na qualidade das contribuições. Agradecemos a todas e a todos que de alguma forma colaboram para que tal proposta fosse viável.

A gestão deve estar única e exclusivamente pautada pelos interesses da comunidade acadêmica e estes em consonância com os interesses da sociedade. Temos a certeza da chegada de tempos difíceis que exigirão muito trabalho que deverá ser realizado com ética, transparência, decisões céleres e pautado pelos interesses institucionais, respeitando a autonomia e a democracia, princípios basilares em uma Universidade Pública.

Embora reconheçamos que a Unipampa é uma instituição mantida pelo Governo Federal, e este tem seus objetivos e ideologia, reiteramos que não aceitaremos passivamente restrições e/ou interferências que denotem subserviência institucional aos ditames governamentais.

O momento exigirá das gestoras e dos gestores experiência e atitude, uma vez que a UNIPAMPA não pode ser laboratório de práticas de gestão ou de mero protagonismo individual ou de grupos. A experiência acadêmica e administrativa deve ser valorizada juntamente com o exercício cotidiano do diálogo e do enfrentamento político. Reforçamos nosso compromisso com a UNIPAMPA enfatizando que a educação não é negócio, a universidade não é empresa, servidores e alunos não são mercadorias. O ensino não poderá, jamais, ser moeda de troca.

Assim, cientes das atuais e futuras adversidades, estamos colocando nossos nomes à disposição para assumir cargos relevantes no contexto da Universidade, convictos da capacidade e qualidade do diálogo, trabalho e comprometimento da comunidade acadêmica, que juntas e juntos tornarão nossa UNIPAMPA: Forte e Plural.