



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA
REITORIA
DIRETORIA DE GESTÃO, PROCESSOS E PROJETOS ESTRATÉGICOS – DGPPE
COORDENADORIA DE CONFORMIDADE INSTITUCIONAL – CCI
DIVISÃO DE GESTÃO DE INTEGRIDADE - DGI**

RELATÓRIO

6º ACOMPANHAMENTO DA EXECUÇÃO DO PLANO DE INTEGRIDADE UNIPAMPA 2025/2026

26 de junho de 2026

TOTAL EXECUTADO em 25.03.2025: 21%
TOTAL EXECUTADO em 26.06.2025: 29,25%
TOTAL EXECUTADO em 18.09.2025: 37,5%
TOTAL EXECUTADO em 11.12.2025: 43,5%
TOTAL EXECUTADO em 26.03.2026: 59,3%
TOTAL EXECUTADO em 26.06.2026: 66%

Ações do Plano de Integridade 2025/2026	Prazo/período (previsto)	Unidade Responsável	Situação da ação em 26.03.2026	<u>Situação da ação em 26.06.2026</u>	Peso total	Peso da ação efetivamente concluída
Envio do Plano de Integridade 2025/2026 à CGU	Janeiro/2025	USI (Unidade Setorial de Integridade)	Ação concluída Em 03.01.2025	Ação concluída	5,00%	5%
Divulgação do Plano de Integridade 2025/2026 através do Portal Institucional, das redes sociais da UNIPAMPA, da página <i>web</i> do SGI e do envio de <i>e-mail</i> aos servidores	Janeiro/2025	USI	Ação concluída em 23.01.2025	Ação concluída	5,00%	5%
Dar suporte à publicação e implementação do “fluxo para prevenção de casos de nepotismo e de inobservância do inciso VI, art. 4º da Lei nº 8.027/1990 e do inciso VIII, art. 117 da Lei 8.112/1990”, com envio à CGU	Até fevereiro de 2025	Reitor, GR, PROGEPE e USI	Ação concluída entre 23.01.2025 e 11.03.2025 (SEI 23100.023967/2023-31)	Ação concluída	3,00%	3%
Divulgação do fluxo de “prevenção ao nepotismo e de inobservância do inciso VI, art. 4º da Lei nº 8.027/1990 e do inciso VIII, art. 117 da Lei 8.112/1990” aos servidores através de campanha no portal institucional, nas redes sociais da UNIPAMPA e com envio de <i>e-mail</i> em massa	Março/2025	PROGEPE	Ação concluída.	Ação concluída	2,00%	2%

Dar suporte à aprovação da Política de Integridade da UNIPAMPA via Resolução do CONSUNI	Até março de 2025	USI	Ação concluída.	Ação concluída	2,00%	2%
Reuniões trimestrais entre USI e CI e, eventualmente, com a alta administração da UNIPAMPA e/ou demais áreas	Março/2025	USI e CI	Reunião realizada em 25.03.2025		2%	2%
	Junho/2025		Reunião realizada em 26.06.2025		2%	2%
	Setembro/2025		Reunião realizada em 18.09.2025		2%	2%
	Dezembro/2025		Reunião realizada em 11.12.2025		2%	2%
	Março/2026		Reunião realizada em 26.03.2026		2%	2%
	Junho/2026		Reunião realizada em 26.06.2026		2%	2%
	Setembro/2026				2%	
	Dezembro/2026				2%	
Nomear os Interfaces de Integridade Pública (IIP) dos 10 campi, através de portaria	Até dezembro de 2025	USI, GR e Campi	Ação 90% concluída, faltando a nomeação dos IIPs do Campus Uruguiana.	Com a Portaria Nº 1.034, DE 12 DE junho DE 2026, foram acrescentados os IIPs de Uruguiana. Ação concluída	2,00% (0,2% por cada campus)	2%
Elaboração e publicação de “fluxo para tratamento de casos de nepotismo e de inobservância do inciso VI, art. 4º da Lei nº 8.027/1990 e do inciso VIII, art. 117 da Lei 8.112/1990” e envio à CGU.	Até dezembro de 2025	PROGEPE e USI	Publicada a INSTRUÇÃO NORMATIVA UNIPAMPA nº 19, 24 de dezembro de 2025. Ação concluída	Ação concluída	2%	2%
Realização, em conjunto com à Assessoria de Comunicação Institucional, da Campanha “Nós fazemos a Integridade!”, destacando as responsabilidades dos servidores e demais membros da comunidade	Março de 2026	USI e ASCOM	Ação concluída, conforme processo 23100.008163/2025-74.	Ação concluída	4,00% (2% para cada campanha)	2%

acadêmica, com vídeos, <i>banners</i> , <i>flyers</i> e/ou cartazes e apresentando a estrutura de integridade da UNIPAMPA.	Outubro de 2026					
Identificar, em conjunto com a UGR e os setores da instituição, os riscos à integridade e realizar, também em conjunto, a coordenação sistematizada dos mesmos. Aplicação da metodologia de gestão de riscos em 10 (dez) projetos (processo ou plano) na UNIPAMPA	Contínuo	UGR e USI	Até a presente data, foram concluídos 07 (sete) projetos.	Até a presente data, foram concluídos 08 (oito) projetos/processos.	5,00% (0,5% para cada processo)	4%
Realização da palestra <i>on-line</i> sobre “Comunicação assertiva/não violenta.”	Maio/2025	CCPAZ	O atraso nas ações foi comunicado à unidade, via SEI; também foi reiterada esta informação através de reunião realizada com a CCPAZ, em 18.03.2026.	A respeito da temática em questão, a Instituição realizou (através da unidade ESERV) o curso: “Técnicas de comunicação assertiva: Módulo para Gestores”. O curso abordou a Comunicação Não Violenta (CNV) – realização entre 02 de abril e 11 de junho/2026)- carga horária: 10 horas. Foi realizada, ainda, a ação “Comunicação não-violenta na Unipampa: construindo pontes para empatia e diálogo” ministrada pela profª Drª Greice Bruck na data de 30.10.2025. Ainda: foi realizada a Palestra - programa Soft Skills em foco: CNV e feedback construtivo no serviço público, em 25/06/2026, com a instrutora Profª Drª Fabiana Copês, pela ESERV.	1,00%	1%
Realização da palestra <i>on-line</i> sobre “Acolhimento, escuta e encaminhamento em casos de violência.”	Outubro/ 2025	CCPAZ	O atraso nas ações foi comunicado à unidade, via SEI; também foi reiterada esta informação através de reunião realizada com a CCPAZ, em 18.03.2026.	Ação ainda não realizada	1,00%	0%
Realização da palestra <i>on-line</i> sobre “Notificação da violência – como agir?”	Maio/2026	CCPAZ		Ação ainda não realizada	1,00%	
Realização da palestra <i>on-line</i> sobre “Pluralidade e inclusão no serviço público.”	Outubro/ 2026	CCPAZ			1,00%	

Divulgação dos relatórios finais produzidos pela AUDIN por <i>e-mail</i> em massa.	Contínuo	AUDIN	Parecer da Auditoria Interna sobre a Prestação de Contas Anual - Exercício 2025 - PA 01/2026 - enviado em 25/02/2026 à CPADS para solicitação de parecer sobre classificação da informação. Aguardando resposta da CPADS para publicar no site da AUDIN e enviar e-mail de divulgação em massa.	- E-mail enviado em 10/04/2026 para divulgação do Parecer da Auditoria Interna sobre a Prestação de Contas Anual - Exercício 2025 - PA 01/2026. - E-mail enviado em 12/06/2026 para divulgação do Relatório de Auditoria RA 02/2021 - Gestão Orçamentária. - Processo enviado em 02/06/2026 à CPADS para solicitação de parecer sobre classificação da informação referente ao Relatório de Auditoria em Qualidade dos Programas de Pós-graduação Strictu Sensu - RA 01/2026. Aguardando resposta da CPADS para publicar no site da AUDIN e enviar e-mail de divulgação em massa.	1,5% (0,5% para cada relatório)	1,5%
Envio de <i>e-mails</i> à comunidade acadêmica para divulgar o funcionamento e as atribuições da AUDIN	Semestral	AUDIN	Ação programada para junho de 2026.	Último envio em 16/06/2026. Título: "Conheça a Auditoria Interna da Unipampa". Destinatários: todos os servidores e alunos.	1% (0,25% para cada envio)	0,75%
Envio de <i>e-mails</i> aos gestores (pró-reitores, coordenadores e diretores) com os seguintes conteúdos: A. importância de prestar tempestivamente as informações solicitadas pela AUDIN; B. divulgação sobre o propósito, a autoridade e a responsabilidade da AUDIN; e C. responsabilidades no atendimento de recomendações	Semestral	AUDIN	Ação programada para junho de 2026.	Último envio em 19/06/2026. Título: "Atuação colaborativa entre as Unidades e a Auditoria Interna". Destinatários: gestores, pró-reitores e diretores.	1% (0,25% para cada envio)	0,75%
Publicar em <i>site</i> institucional e manter atualizadas, ao menos a cada seis meses, as informações sobre as recomendações em monitoramento pendentes de implementação.	Semestral	AUDIN	Ação programada para junho de 2026.	Ação realizada em 30 de junho de 2026, conforme publicação constante no seguinte link: https://sites.unipampa.edu.br/auditoria/files/2026/06/recomendacoes-para-publicacao-junho-de-2026-30-06-2026-xlsx-sheet0-2.pdf	1% (0,25% para cada publicação)	0,75%
Divulgação do Relatório de Acompanhamento via Portal Institucional, redes sociais e/ou <i>e-mail</i> em massa.	Trimestral	USI	Divulgados por e-mail em 29 de dez. de 2025. Foram divulgados 4 relatórios, publicados no site.	Processo com Relatório Trimestral tramitado em 03/06/2026 ao Reitor e Comitê Estratégico, com E-mail em massa enviado à comunidade acadêmica em 09/06/2026 com links dos acompanhamentos	4,00% (0,5% para cada relatório)	2,5%

Divulgação do Relatório Semestral da OUVIDORIA para a comunidade acadêmica.	Semestral	OUVIDORIA	Em 23 de janeiro de 2026, envio de e-mail em massa, e em 28 de janeiro, publicada notícia no Portal da Universidade. https://unipampa.edu.br/portal/ouvidoria-da-unipampa-divulga-relatorio-do-2o-semester-de-2025-com-dados-sobre-manifestacoes-e	O Relatório referente a 1º de janeiro a 30 de junho de 2026, será elaborado a partir de julho para posterior divulgação.	2,00% (0,5% para cada relatório)	1,5%
Divulgação do Relatório de Gestão Anual da Ouvidoria para a comunidade acadêmica (1º semestre de cada ano)	Anual	OUVIDORIA	Ação concluída. Em 27 de janeiro de 2026, envio de e-mail em massa, e em 28 de janeiro, publicada notícia no Portal da Universidade. https://unipampa.edu.br/portal/ouvidoria-da-unipampa-divulga-relatorio-anual-de-gestao-2025	Ação concluída	1,00% (0,5% para cada relatório)	1%
Divulgação do Planejamento Anual/Plano de Capacitação da Ouvidoria para a comunidade acadêmica (1º semestre de cada ano)	Anual	OUVIDORIA	Ação concluída. Em 28 de janeiro de 2026, envio de e-mail em massa, e em 02 de fevereiro, publicada notícia no Portal da Universidade. https://unipampa.edu.br/portal/ouvidoria-da-unipampa-divulga-planejamento-anual-e-plano-de-capitacao-para-2026	Ação concluída	1,00% (0,5% para cada Plano)	1%
Comunicação protagonizada pelo Reitor e direcionada a todos os gestores (servidores que possuem função de chefia), reforçando a atenção para o atendimento dos prazos das manifestações de Ouvidoria e dos pedidos de acesso à informação e também da qualidade das respostas e informações.	Abril/2025	OUVIDORIA e REITOR	Ação concluída.	Ação concluída	1,00%	1%

Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Privacidade e Proteção de Dados Pessoais” em parceria com o Encarregado pelo tratamento de Dados Pessoais.	Março/2025	Encarregado pelo tratamento de Dados Pessoais e USI	Ação concluída.	Ação concluída	1,5%	1,5%
Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Enquadramento dos impedimentos e suspeições legais, caracterizadas pela ‘amizade íntima’ e/ou ‘notória inimizade’ - parâmetros de adoção para interpretar situações de possível vantagem de terceiro no meio acadêmico”.	Março/2026	PROGEPE, COPSPAD e USI	Palestra realizada em 24/03/2026, com aproximadamente 150 participantes na chamada. No momento, participantes estão realizando a avaliação, para posterior relatório e certificação. Processo 23100.011809/2025-09. Ação concluída.	Ação concluída	1,50%	1,5%
Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “ilícitos e desvios na Administração Pública: instâncias de prevenção, apuração e punição de acordo com a Lei nº 8.112/1990 e legislação correlata” em parceria com a COPSPAD.	Junho/2026	COPSPAD e USI	Ação que será oferecida pela COPSPAD/Corregedoria, a princípio, em meados de julho de 2026.	Agendado para 06/07/2026 às 14 hs, organizado com apoio da ESERV. Palestrante: Prof. Jair Pereira Coitinho.	1,50%	0%
Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Entenda como se manifestar: participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos.” em parceria com a Ouvidoria.	Setembro/2026	OUVIDORIA e USI		Agendado para 17/09/2026 às 14 hs, organizado com apoio da ESERV. Palestrantes: Valéria Fontoura Nunes e Dileia Adolfo Maria.	1,50%	

Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Legislação e atos normativos que tratam de ética profissional de servidores públicos civis do Poder Executivo federal / Ética Profissional: relações sociais, virtudes profissionais, deveres e dilemas éticos da profissão e ética como instrumento de gestão” em parceria com a COE.	Dezembro/2026	COE e USI		Sem data definida.	1,50%	
Palestra de sensibilização a membros da alta administração, diretores, pró-reitores e coordenadores acadêmicos, administrativos e de pró-reitorias, entre outros, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre os temas “Mediação e Gestão de Conflitos; violência institucional – como combater; justiça restaurativa e promoção da cultura de paz; acolhimento de situações de violência, uma abordagem em rede; processo administrativo disciplinar em casos de violência; tipos de violência, como se posicionar de maneira assertiva perante atos violentos; gestão estratégica de pessoas x assédio como forma de gestão” em parceria com a CCPAZ.	Fevereiro/2025	CCPAZ E USI	Ação concluída	Ação concluída	1,00%	1%
Palestra de sensibilização a membros da alta administração, diretores, pró-reitores e coordenadores acadêmicos, administrativos e de pró-reitorias, entre outros, , em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “ Desmitificando o Fala.BR - Acesso e Tratamento” em parceria com a Ouvidoria.	Mai/2025	OUVIDORIA e USI	Ação concluída.	Ação concluída	1,00%	1%

Palestra de sensibilização a membros da alta administração, diretores, pró-reitores e coordenadores acadêmicos, administrativos e de pró-reitorias, entre outros, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “ Gestão e Apuração de Ética”, da Comissão de Ética Pública (CEP) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)” em parceria com o COE.	Agosto/2025	COE e USI	Ação concluída.	Ação concluída	1%	1%
Palestra de sensibilização a membros da alta administração, diretores, pró-reitores e coordenadores acadêmicos, administrativos e de pró-reitorias, entre outros, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “ Principais conceitos, processo institucional, forma de trabalho, política e metodologia de Gestão de Riscos ” em parceria com o UGR.	Março/2026	UGR E USI	Agendada para 30/03/2026 às 15 horas. Processo 23100.002674/2026-63.	Ocorrida conforme previsto, com emissão de atestado de participação aos 25 servidores presentes. Ação concluída.	1%	1%
Palestra de sensibilização a membros da alta administração, diretores, pró-reitores e coordenadores acadêmicos, administrativos e de pró-reitorias, entre outros, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “Conflito de Interesses e Nepotismo” em parceria com a PROGEPE.	Junho/2026	PROGEPE e USI		Ação não executada por espera da análise jurídica da minuta de Resolução que substituirá a Portaria nº 1711/2024 (Nepotismo), conforme processo 23100.023967/2023-31. Era esperado que esta palestra ocorreria após publicação da Resolução, por questão de maturidade normativa na instituição	1%	
Palestra de sensibilização a membros da alta administração, diretores, pró-reitores e coordenadores acadêmicos, administrativos e de pró-reitorias, entre outros, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “Modelo de Maturidade no Sistema Correcional (SISCOR) do Poder Executivo Federal: deficiências e necessidades da Unipampa” em parceria com a COPSPAD.	Setembro/2026	COPSPAD e USI	Ação será executada pela Corregedoria.		1%	

Palestra de sensibilização a membros da alta administração, diretores, pró-reitores e coordenadores acadêmicos, administrativos e de pró-reitorias, entre outros, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “Cultura e Clima na Universidade - Segurança Psicológica - Psicofobia e Capacitismo - Assédio Moral e Sexual” em parceria com a DASST/PROGEPE.	Novembro/2026	DASST, PROGEPE SGI			1%	
Prestar atividades de apoio, junto ao Comitê Gestor do Plano Setorial de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação (PSPEAD), para a realização dos eventos da Semana de Mobilização para a Prevenção e o Enfrentamento do Assédio e da Discriminação na UNIPAMPA.	Junho/2026	Interfaces de Integridade Pública dos 10 campi	Ação prevista para os dias de 15 a 19 de junho de 2026.	Ação concluída. (por referência: Proc. SEI 23100.008002/2026-61 e 23100.008968/2026-07)	1%	1%
Estabelecer prazos, competências, papéis e responsabilidades pelas atividades de forma detalhada, em fluxo, complementando os arts. 13 a 15 da Resolução nº 32/2011. Ainda, atualizar à luz do §1º, do art. 4º, do Decreto nº 10.153/2019, que determina o recebimento de denúncia exclusivamente por meio da unidade de Ouvidoria.	31/07/2026	COE	A representante da COE acionará a presidente da Comissão		1,5%	
Estabelecimento de fluxo de atuação para Comissão Permanente de Sindicâncias e Processos Administrativos Disciplinares - COPSPAD ou unidade de Corregedoria, via portaria, instrução normativa ou outro normativo interno.	31/07/2026	COPSPAD ou Corregedoria	Emissão e publicação da INSTRUÇÃO NORMATIVA UNIPAMPA nº 8, 20 de março de 2026 (doc. SEI 1995981) proc. 23100.022099/2025-34, que "Dispõe sobre os fluxos e os procedimentos relativos aos processos correccionais no âmbito da Universidade Federal do Pampa - UNIPAMPA." https://sei.unipampa.edu.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes	Ação concluída	1,5%	1,5%

			blicasoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=2173909&id_orgao_publicacao=0 Ação concluída.			
Elaborar e publicar o Plano Operacional da USI, que materializa as atividades da USI para o exercício subsequente (2027)	Até 30/11/2026	USI		Em andamento	1%	
Mapear e aplicar a Metodologia de Gestão de Riscos nos processos relacionados à contratações públicas, com proposição de normas e procedimentos, se necessário.	Até dezembro/2026	UGR, USI e setores responsáveis pelos processos e gerenciamento dos riscos	Agendar com a PROPLADI (aproveitar agenda de 30 de abril - PNPC; convidar Eduardo Palmeira)	À agendar com a PROPLADI	3%	
Elaborar e aprovar o Plano de Integridade biênio 2027-2028	Até 18/12/2026	USI , CI, CE e Alta Administração	Ação prevista para iniciar em maio de 2026.	Em execução, via processo 23100.007656/2026-78. Além do levantamento interno sobre Integridade Pública que foi realizado, com 957 respondentes, no momento a USI aguarda colaborações dos pró-reitores e conselhos de campus. Reuniões estão sendo realizadas, conforme cronograma, com as instâncias de integridade.	2%	
Revisão da Resolução nº 32, de 28 de julho de 2011, do Conselho Universitário (CONSUNI), pela COE, com tramitação posterior à Procuradoria Federal e ao CONSUNI para análise, aprovação e publicação.	Até dezembro/2026	COE	A representante da COE acionará a presidente da Comissão		1%	
Criação de documentos com descrição clara dos fluxos para denúncias e solicitações de esclarecimentos à COE (mapear processos ou disponibilizar base de conhecimento).	Até dezembro/2026	COE	A representante da COE acionará a presidente da Comissão		1%	

Implementar o Sistema e-Aud - Monitoramento - para uso dos gestores da UNIPAMPA.	Até dezembro/ 2026	AUDIN	Ação em andamento. Previsão de retomada das ações em abril de 2026.	Em andamento. Quanto às recomendações sob responsabilidade do Gabinete e da Reitoria, todas as manifestações do gestor estão sendo realizadas por meio do e-CGU, e a AUDIN também está apresentando seus posicionamentos pelo referido sistema. Em julho serão incluídas mais três unidades na utilização do sistema: PROPLADI, PROGEPE e PROPPI. Nos meses seguintes serão incluídas as demais Unidades com recomendações.	1%	0,75%
Avaliar o estoque de recomendações em monitoramento, atualizando as situações conforme critérios de relevância, gravidade, atualidade, impacto, recorrência, viabilidade e materialidade envolvida, bem como os princípios da racionalidade administrativa, efetividade, eficiência e economicidade.	Até junho de 2025	AUDIN	Ação concluída.	Ação concluída	0,5%	0,5%
Reforçar a equipe de servidores da AUDIN com cargos de auditores.	Sem prazo limite estipulado*	Gestão	Sem novas informações. (SEI 23100.018738/2023-03)	Sem novas informações. (SEI 23100.018738/2023-03)	1,00%	0%
Reforço da equipe da Ouvidoria com servidor nível D ou E, conforme exposto e justificado no despacho 1145389 do processo nº 23100.009577/2023-59.	Sem prazo limite estipulado*		Ação concluída.	Ação novamente pendente, pois o servidor passou a integrar a DAFA (Divisão de Acompanhamento Funcional e Afastamento).	1,00%	0%
Edição de ato normativo que crie e estruture a Corregedoria da UNIPAMPA, atribuindo as competências típicas ligadas à admissibilidade e ao processamento de sindicâncias e processos administrativos disciplinares.	Sem prazo limite estipulado*	COPSPAD e Gestão	Ação concluída.	Ação concluída	1,00%	1%

Disponibilização de um servidor lotado na Corregedoria, com dedicação às atividades da Secretaria de Apoio Administrativo e Executiva, com capacitação para a utilização do sistema ePAD	Sem prazo limite estipulado*	COPSPAD e Gestão	Emissão e publicação da PORTARIA Nº 138, DE 16 DE JANEIRO DE 2026 (doc. SEI 1949487) https://sei.unipampa.edu.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=2123803&id_orgao_publicacao=0 Ação concluída	Ação concluída	1,00%	1%
Nomeação do(a) Corregedor(a)-Chefe por meio de indicação do(a) Reitor(a), com submissão ao crivo do Conselho Universitário (CONSUNI), com prazo de mandato em conformidade com o disposto no art. 17 da Portaria Normativa CGU nº 123, de 22 de abril de 2024 e atendendo aos requisitos legais.	Sem prazo limite estipulado*	COPSPAD e Gestão	Emissão e publicação da PORTARIA Nº 131, DE 15 DE JANEIRO DE 2026 (doc. SEI 1948278) retificada pela PORTARIA Nº 169, DE 26 DE JANEIRO DE 2026 (doc. SEI 1954504) proc. 23100.022140/2025-72 https://sei.unipampa.edu.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=2122484&id_orgao_publicacao=0 https://sei.unipampa.edu.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=2129251&id_orgao_publicacao=0 Ação concluída	Ação concluída	1,00%	1%
Aumentar o número de pessoas capacitadas para a condução de processos correccionais.	Sem prazo limite estipulado*	COPSPAD e Gestão	Ação concluída. Houve aumento de pessoal, através da publicação da Portaria GR nº 509, de 20.03.2026.	Ação concluída	1,00%	1%

			https://sei.unipampa.edu.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=2173924&id_orgao_publicacao=0			
Estabelecer prazos para o fluxo e a tramitação dos processos na Unidade	Sem prazo limite estipulado*	COPSPAD e Gestão	Ação concluída, mediante a publicação da INSTRUÇÃO NORMATIVA UNIPAMPA nº 8, 20 de março de 2026 (doc. SEI 1995981) proc. 23100.022099/2025-34, que "Dispõe sobre os fluxos e os procedimentos relativos aos processos correccionais no âmbito da Universidade Federal do Pampa - UNIPAMPA." https://sei.unipampa.edu.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=2173909&id_orgao_publicacao=0	Ação concluída	0,5%	0,5%
Estabelecer um percentual mínimo na carga horária nos cursos para tratar de componentes que envolvam temáticas como comunicação assertiva/não violenta, LGBTQIA+, racismo, violências contra a mulher, assédio moral e sexual, entre outros temas relacionados à conscientização acerca das violências.	Sem prazo limite estipulado*	Pró-reitorias Acadêmicas, Comissões de Cursos, PROCADI e CCPAZ	Despacho 1936328 enviado (à CCPAZ) pela USI em 22/12/2025 no processo relacionado, sem retorno.	Despacho 1936328 enviado (à CCPAZ) pela USI em 22/12/2025 no processo relacionado, sem retorno, até a presente data.	2,00%	0%