



Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)

2025

Universidade Federal do Pampa
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Escola de Formação de Servidores - EServ



U58p Universidade Federal do Pampa

Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) 2025. Aline Souza da Luz; Caren Rossi (Orgs.). Bagé: UNIPAMPA, 2025.

80 p. il.:

Nota: Colaboração: Ananda Antunes de Andrade; Gabriel Garcia Barreto

1. Desenvolvimento de pessoas
2. Escola de Formação de Servidores – Eserv
3. Pró Reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEPE.
4. UNIPAMPA.
5. Planejamento Estratégico Institucional 2025-2029 I. Título. II. Luz, Aline da Souza. III. Caren Rossi

CDD 378

Universidade Federal do Pampa

Reitor: Edward Frederico Castro Pessano

Vice-Reitora: Francéli Brizolla

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Pró-Reitor: Eder Pereira da Silva

Escola de Formação de Servidores - EServ

Aline Souza da Luz - Técnica em Assuntos Educacionais/*Chefe da Escola de Formação de Servidores*

Ananda Antunes de Andrade - Assistente em Administração

Caren Rossi - Técnica em Assuntos Educacionais

Gabriel Garcia Barreto - Assistente em Administração

APRESENTAÇÃO

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEPE), através da Escola de Formação de Servidores (EServ), apresenta a versão final do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) para o ano de 2025 da Universidade Federal do Pampa (UNIPAMPA).

O objetivo do documento é dar publicidade à sistematização do planejamento e das diretrizes que o orientam, bem como apresentar as ações relativas ao desenvolvimento dos(as) servidores(as) da UNIPAMPA.

O **PDP UNIPAMPA 2025** foi aprovado pelo órgão central do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC) - Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI, pelo Pró-reitor de Gestão de Pessoas e pelo Magnífico Reitor da Universidade, no processo SEI 23100.000434/2025-43.

Este documento visa promover o desenvolvimento contínuo e a capacitação dos servidores para alcançarem excelência em suas funções, transformações no ambiente organizacional e a valorização dos servidores.

Destaca-se que o PDP poderá ser revisado motivadamente, conforme previsto no Art. 14 da Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21/2021 para inclusão, alteração ou exclusão de conteúdo ao longo do ano, tendo em vista a possibilidade de surgimento de novas demandas, assim como a oferta de ações transversais pelas Escolas de Governo.

Salienta-se que o presente documento poderá sofrer mudanças em função de contingências de recursos e/ou imprevistos de qualquer natureza. Já a participação dos servidores nas ações ofertadas dependerá da disponibilidade destes durante a oferta do curso, bem como do seu desempenho e assiduidade.

SIGLAS

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE
Escola de Formação de Servidores - EServ
Escola Nacional de Administração Pública - Enap
Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP
Universidade Federal do Pampa - UNIPAMPA
Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP
Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC
Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI.
Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento de Pessoas - LNDP
Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI
Massive Open Online Course - MOOC

SUMÁRIO

1 - O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP	6
2 - Alinhamento ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI UNIPAMPA 2025-2029	7
3 - Elaboração do PDP UNIPAMPA 2025	10
3.1 Metodologia da Consulta aos(as) servidores(as)	10
3.1.1 Consulta às Unidades Acadêmicas (Campus)	12
3.1.2 Consulta à Reitoria	13
3.2 Metodologia de análise e registro das necessidades	15
3.3 Síntese da metodologia:	16
3.4 Importância de participar da consulta para elaboração do PDP institucional	16
4 - O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP UNIPAMPA 2025	17
4.1 Necessidades de desenvolvimento de pessoas da UNIPAMPA para 2025	
18	
4.2 Execução do PDP UNIPAMPA 2025	18
5 - Recursos financeiros	20
6 - Processos	21
 Anexo 1 - Necessidades de Desenvolvimento 2025	24
Apêndice 1 - Prioridades para 2025	46
Apêndice 2 - Sugestões de cursos MOOC e Itinerários formativos pela EServ	50

1 - O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP

O [Decreto nº 9.991/2019](#) institui a [Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas \(PNDP\)](#), com o objetivo de promover:

- o desenvolvimento dos servidores públicos nas competências necessárias à consecução da excelência na atuação dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional;
- a melhoria contínua do setor público; e
- transformações no ambiente organizacional.

O antigo “Plano Anual de Capacitação (PAC)”, a partir do Decreto nº 9.991/2019, passou a ser denominado **Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)**. O PDP funciona como um planejamento estratégico, identificando lacunas de competências e propondo ações de capacitação e desenvolvimento voltadas para o aprimoramento do desempenho organizacional e dos seus servidores.

Com isso, o PDP consolida-se como uma ferramenta estratégica que não apenas impulsiona o crescimento profissional dos servidores, mas também fortalece a qualidade e a eficiência do serviço público, contribuindo diretamente para uma administração mais moderna, eficaz e alinhada às expectativas institucionais.

Embora elaborado pelos servidores, o PDP deve ser encaminhado para aprovação pelo órgão central do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC) - Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI.

A **Escola de Formação de Servidores - EServ**, unidade da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE, é o setor responsável pela elaboração, execução, monitoramento e avaliação do PDP da UNIPAMPA perante o órgão central do SIPEC.

Ademais, cabe à EServ:

- Planejar, organizar, executar e avaliar as ações relacionadas ao plano de capacitação, a partir das demandas identificadas pelos servidores (em estágio probatório e efetivos) da Universidade Federal do Pampa, visando um melhor desempenho no exercício de suas atividades, bem como a consecução dos objetivos institucionais;
- Elaborar relatórios e pareceres com relação às demandas de afastamento para capacitação, qualificação e participação em eventos/cursos externos;
- Providenciar a emissão e o registro de certificados e atestados de participação para os servidores em curso e/ou eventos de capacitação realizados pela Escola;
- Identificar e divulgar eventos de capacitação e outros de natureza profissional, científica e/ou cultural que promovam a capacitação e o desenvolvimento profissional dos servidores da Instituição;
- Coordenar a execução do orçamento anual destinado à capacitação e à qualificação.

Conforme a [Portaria nº 1.905, de 27 de dezembro de 2023](#) e a sua atualização [Portaria nº 253, de 15 de fevereiro de 2024](#), a **EServ** é o setor institucional responsável por organizar e ofertar ações de capacitação e desenvolvimento profissional aos servidores da UNIPAMPA.

2 - Alinhamento ao Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI UNIPAMPA 2025-2029

O PDP UNIPAMPA 2025 contribui para a execução da missão, da visão e dos valores institucionais constantes no [Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIPAMPA 2025-2029 - PDI 2025 - 2029](#).

Missão

A UNIPAMPA, através da integração entre ensino, pesquisa e extensão, assume a missão de promover a educação superior de qualidade, com vista à formação de sujeitos comprometidos e capacitados para atuarem em prol do desenvolvimento regional, nacional e internacional.

Visão

A UNIPAMPA busca constituir-se como instituição acadêmica de reconhecida excelência, integrada e comprometida com o desenvolvimento sustentável, com o objetivo de contribuir para a formação dos cidadãos, os quais irão atuar em prol da região, do País e do mundo.

Valores

- atenção e responsividade às demandas das comunidades nas quais a universidade está inserida;
- autenticidade e impacto nas produções;
- democracia;
- desenvolvimento social, econômico e ambiental com foco no bioma Pampa;
- eficiência, eficácia e efetividade;
- empreendedorismo, produção e difusão de inovação tecnológica e inovação social;
- ensino superior gratuito e de qualidade;
- ética e integridade;
- exercício da cidadania;
- formação científica sólida e de qualidade;
- garantia de condições de acessibilidade e inclusão;
- incentivo e promoção da inovação tecnológica e social e do empreendedorismo na comunidade acadêmica;
- indissociabilidade de ensino, pesquisa e extensão;
- integração da universidade com a educação básica;
- internacionalização das atividades acadêmicas e relevância internacional;
- liberdade de expressão e pluralismo de ideias;
- perspectiva multi, inter e transdisciplinar do conhecimento científico;
- proatividade no apoio aos cursos de graduação e aos programas de pós-graduação;
- respeito à dignidade do trabalho e cuidado com a saúde da comunidade acadêmica;
- respeito à diversidade;

- transparência e interesse público.

A fim de contribuir para a execução do PDI 2025-2029, o **PDP UNIPAMPA 2025** alinha-se à Gestão de Pessoas:

(...) política de capacitação e desenvolvimento profissional dos servidores: além de atender a legislação nacional e institucional vigente, pauta-se na valorização do capital intelectual e da produção intelectual dos servidores da instituição.

Busca fomentar e promover ações que propiciem ao servidor adquirir, aprimorar e ampliar, num processo contínuo, conhecimentos, habilidades e competências, a fim de qualificar a atuação profissional e, consequentemente, contribuir para que a Universidade cumpra seus objetivos institucionais e sua missão, além de aprimorar a eficiência, a eficácia e qualidade dos serviços prestados como servidor público (p. 113).

(...)

7.3. Qualificação de servidores

7.3.1. Qualificação dos servidores docentes

(...)

7.3.2. Qualificação dos servidores técnico-administrativos em educação

(...)

(PDI 2025-2029, p. 118-122).

Com relação ao **Planejamento Estratégico Institucional 2025-2029**, no item 1.3, “aprimorar a gestão de pessoas”, do **PDP UNIPAMPA 2025**, há a consecução dos objetivos estratégicos e das metas.

Quadro 1 - Objetivos estratégicos e metas para o aprimoramento da gestão de pessoas

Subitem	Objetivos estratégicos	Metas
1.3.1	Promover a capacitação periódica de gestores	Realizar a capacitação anual dos gestores
1.3.2	Promover a formação continuada dos docentes	Realizar a formação continuada dos docentes
1.3.3	Promover a capacitação dos técnicos administrativos em educação	Incentivar a participação em cursos de capacitação dos técnicos administrativos em educação
1.3.4	Promover a capacitação de novos servidores	Capacitar 100% dos novos servidores
1.3.5	Formar servidores para atender às necessidades de inclusão e acessibilidade	Ampliar o número de servidores capacitados para atender às necessidades de inclusão e acessibilidade
1.3.6	Formar servidores para o letramento a respeito da diversidade, prevenção e	Realizar o curso de capacitação para servidores sobre questões étnico-raciais e

Subitem	Objetivos estratégicos	Metas
	enfrentamento da discriminação racial em todas as suas expressões	a respeito da diversidade

Fonte: PDI Institucional 2025-2029.

3 - Elaboração do PDP UNIPAMPA 2025

Para elaboração do PDP UNIPAMPA 2025, a EServ seguiu as orientações do [Guia para Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas](#), legislações, decretos, portarias e demais atos normativos da instituição.

Além disso, levou em consideração as especificidades da UNIPAMPA em busca do cumprimento da sua missão, da sua visão e dos seus objetivos institucionais, considerando também as particularidades do processo de qualificação e aperfeiçoamento dos professores e dos técnicos-administrativos.

Embora elaborado pelos servidores, o PDP deve ser encaminhado para aprovação pelo órgão central do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC) - Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI.

3.1 Metodologia da Consulta aos(as) servidores(as)

A consulta foi estendida a todos os servidores da Instituição (docentes e técnico administrativos em estágio probatório ou estáveis) e realizada entre os meses de julho, agosto e setembro de 2024, através de formulário do Google Forms, tendo como base o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento de Pessoas (LNDP). A consulta consta nos processos 23100.011930/2024-41 e 23100.012313/2024-63.

Os documentos relacionados a essa etapa estão disponíveis na página da EServ, na aba [Plano de Desenvolvimento de Pessoas](#), que divulga informações relativas ao PDP da Universidade.

A partir de 2025, o PDP é apresentado através do presente documento.

Para atender à dinâmica de elaboração e cumprir os prazos previstos, a EServ seguiu o fluxo apresentado na Figura 1.

Figura 1 - Fluxo e prazos para o diagnóstico das Necessidades de Desenvolvimento



Fonte: EServ/UNIPAMPA.

As orientações sobre o LNDP foram repassadas às chefias para que, com suas equipes de trabalho, preenchessem um formulário. Além das orientações no processo, foram realizadas reuniões *online* com vistas a sanar eventuais dúvidas sobre os procedimentos a serem realizados com as equipes de trabalho, as reuniões aconteceram no dia 18 de julho de 2024, com os Diretores, Coordenadores Acadêmicos, Coordenadores Administrativos e Coordenadores de Curso, e no dia 25 de julho de 2024, com a Reitoria e Pró-Reitorias.

Tanto nas unidades acadêmicas quanto na Reitoria foi compartilhado o Canvas de Identificação das Necessidades de Desenvolvimento (Figura 2).

Figura 2 - Reflexão para levantamento de necessidade de capacitação

PROBLEMA DA NECESSIDADE	1 - O que NÃO SE SABE FAZER/SER hoje que ocorre um desempenho inferior ao esperado?		O item deve ser preenchido APENAS com uma destas opções: <input type="checkbox"/> Mostrar/ensinar como fazer este trabalho <input type="checkbox"/> Ajuda a melhorar este trabalho <input type="checkbox"/> Ajuda a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho <input type="checkbox"/> Ajuda a criar novas formas de desempenhar este trabalho	Exemplo: Ajudar a criar novas formas de desempenhar este trabalho	
	ENTÃO: O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e attitudes para melhorar o seu desempenho? Identificar a necessidade e, se possível, deixar claro se almeja formações (cursos, eventos...), mestrado, doutorado ou pós-doutorado	Exemplo: qualificação profissional em nível de doutorado			
DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE	2 - O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho?		Canvas de identificação da necessidade de desenvolvimento		
	3 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho?	O item deve ser preenchido APENAS com uma destas opções: <input type="checkbox"/> LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido. <input type="checkbox"/> ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou explicar o conteúdo que será aprendido. <input type="checkbox"/> APUCAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido. <input checked="" type="checkbox"/> ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir <input type="checkbox"/> AVALAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido <input type="checkbox"/> CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido	4 - Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida? Neste item há opções de resposta no formulário a ser preenchido, além de campo aberto para inserção de outra capacidade não listada	5 - Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização? Descrever brevemente os resultados desta ação para a UNIPAMPA	
LOCALIZAÇÃO DA NECESSIDADE	IFS 0.1 - A qual(s) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada? Informar local de lotação Exemplo: Campus Bagé	IFS 0.2 - Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento? Informar se é docente, TAE, ou gestão. Exemplo: TAE	IFS 0.3 - Quantos servidores possuem tal necessidade? Informar quantas pessoas participarão da ação Exemplo: 1	Aumento no número de servidores técnicos-administrativos com doutorado e aumento na qualidade do serviço prestado	

Fonte: Adaptado Canvas ImpactaGOV

Fonte: EServ/UNIPAMPA.

De posse do Canvas (compartilhado pelas chefias), os(as) servidores(as) iniciaram suas reflexões individuais antes das reuniões com as equipes.

3.1.1 Consulta às Unidades Acadêmicas (Campus)

1) Direção, coordenações e chefias foram orientadas (via processo SEI) a compartilhar com os servidores das suas equipes o card "Reflexão para levantamento de necessidade de capacitação" (Figura 2);

2) Direção, coordenações e chefias deveriam marcar reunião com suas equipes para fazer o levantamento das necessidades de capacitação;

3) Na reunião coletiva, após discussões e reflexões, a equipe poderia indicar até sete (7) necessidades prioritárias de capacitação. Ou seja, as equipes,

conforme as demandas, precisariam definir as necessidades que seriam apontadas no formulário;

4) Direção, coordenações e chefias foram responsáveis pelo preenchimento do formulário, ou seja, deveriam registrar, no formulário “Necessidades de desenvolvimento: PDP 2025” (Google Formulários), cada uma das necessidades escolhidas pela equipe;

5) Para o desenvolvimento do trabalho, foi orientado que se levasse em consideração o [Plano de Desenvolvimento Institucional 2019-2023](#), o qual estava em vigência no período.

No Quadro 2, exemplifica-se o modelo da metodologia que foi utilizada nas unidades.

Quadro 2 - Responsável pelo preenchimento das necessidades PDP 2025

Gestão (responsável pelo preenchimento do formulário)	Equipe a ser reunida para discutir/identificar as prioridades de necessidades de desenvolvimento - N° de formulários
Diretor(a) da Unidade (responsável pelo preenchimento do formulário)	Diretor(a), Coordenador(a) Acadêmico(a) e Coordenador(a) Administrativo(a) - um (1) formulário
Coordenador(a) Acadêmico(a) (responsável pelo preenchimento do formulário)	Deveria reunir: 1. Coordenadores de Curso - um (1) formulário; 2. Secretaria Acadêmica, Biblioteca, NuDE e Laboratórios - um (1) formulário
Coordenadores de Curso (responsáveis pelo preenchimento do formulário)	Docentes do Curso o qual coordena - um (1) formulário
Coordenador(a) Administrativo(a) (responsável pelo preenchimento do formulário)	Deveria reunir: 1. Secretaria Administrativa; 2. SCMP; 3. SCOF; 4. Interface de pessoal; 5. Planejamento e Infraestrutura; 6. STIC - um (1) formulário para a equipe que coordena

Fonte: Elaborado pela EServ.

3.1.2 Consulta à Reitoria

- 1) Pediu-se que a gestão superior encaminhasse as orientações aos chefes das coordenações, divisões, núcleos, comitês, órgãos, unidades

- especializadas, secretarias..., que estão vinculadas às Pró-Reitorias e ao Gabinete do Reitor;
- 2) Gestão, coordenações e chefias deveriam compartilhar as orientações e o canvas “Reflexão para levantamento de necessidade de capacitação” (Figura 2) com os servidores da sua equipe para que iniciassem as reflexões individuais de necessidades de formação. Além disso, já deveriam marcar reunião com suas equipes;
 - 3) Na reunião coletiva, após discussões e reflexões, a equipe poderia indicar até sete (7) necessidades prioritárias de capacitação. Ou seja, as equipes, conforme as demandas, precisariam definir as necessidades que seriam apontadas no formulário;
 - 4) Gestão, coordenações e chefias foram responsáveis pelo preenchimento do formulário, ou seja, deveriam registrar, no formulário “Necessidades de desenvolvimento: PDP 2025” (Google Formulários), cada uma das necessidades escolhidas pela equipe;
 - 5) Para o desenvolvimento do trabalho, foi orientado que se levasse em consideração o [Plano de Desenvolvimento Institucional 2019-2023](#).

No Quadro 3, exemplifica-se o modelo da metodologia que foi utilizada na Reitoria.

Quadro 3 - Responsável pelo preenchimento das necessidades PDP 2025

Gestão (responsável pelo preenchimento do formulário)	Equipe a ser reunida para discutir/identificar as prioridades de necessidades de desenvolvimento
Reitor	Precisou reunir: 1. Gabinete; 2. AUDIN; 3. Procuradoria Federal; 4. Pró-Reitores
Pró-Reitores	Precisou reunir: 1. Coordenações ou Divisões ou Setores
<u>Unidades Especializadas:</u> 1. Hospital Universitário Veterinário (HUVET) 2. Sistema de Bibliotecas (SISBI) 3. Núcleo de Educação a Distância (NEaD)	Cada Unidade Especializada e Transversal reuniu-se com as chefias de divisões, núcleos e preencheram um formulário por Unidade.

<p>4. Coordenadoria de Ingresso, Documentação e Registros Acadêmicos (CIDRA)</p> <p>5. Ouvidoria</p> <p>6. Procuradoria Educacional Institucional (PEI)</p> <p>7. Arquivo e Protocolo Geral</p> <p>8. Parque Científico e Tecnológico do Pampa - PAMPATEC</p> <p>9. Parque Científico e Tecnológico da Campanha - CAMPANHATEC</p> <p>10. Divisão de Escritório de Processos, Riscos, Orientações e Conformidade</p> <p>11. Secretaria de Relacionamento e Comunicação Estratégica</p> <p><u>Unidades Transversais</u></p> <p>1. Diretoria de Assuntos Interinstitucionais e Internacionais (DAIINTER)</p> <p>2. Agência de Inovação e Empreendedorismo do Pampa (AGIPAMPA)</p> <p>3. Diretoria de Tecnologia da Informação e Comunicação (DTIC)</p> <p>4. Assessoria de Comunicação Institucional (ASCOM)</p>	
--	--

Fonte: Elaborado pela EServ.

Diante do exposto, observa-se que a identificação de necessidades foi acompanhada pelas chefias considerando as atividades das equipes diretamente sob sua responsabilidade e o planejamento do setor, com base no PDI.

3.2 Metodologia de análise e registro das necessidades

Foram registradas 339 necessidades de desenvolvimento pelas equipes de trabalho, certificadas pelas respectivas chefias. Após essa etapa, a aglutinação de necessidades comuns a mais de uma equipe/Unidade e por serem similares foi feita pela EServ, resultando em um PDP com o total de 182 necessidades distintas.

As necessidades foram classificadas em 17 ÁREAS TEMÁTICAS pela EServ, nas quais estão classificados 75 TEMAS GERAIS, de acordo com a orientação do SIPEC.

Todo o processo de análise foi realizado em uma planilha, que antecedeu o preenchimento do sistema SIPEC.

Após a validação do Pró-Reitor, o sistema foi preenchido e encaminhado para avaliação pelo órgão central do SIPEC.

3.3 Síntese da metodologia:

Etapa 1 – Identificação de Necessidades realizada coletivamente pelas equipes de trabalho com acompanhamento das chefias imediatas e registrado por estas no formulário;

Etapa 2 – Análise das Necessidades de Desenvolvimento feita pela EServ e homologada pelo Pró-Reitor de Gestão de Pessoas;

Etapa 3 – Registro do LNDP da UNIPAMPA no SIPEC pela EServ.

3.4 Importância de participar da consulta para elaboração do PDP institucional

A partir do [Decreto nº 9.991/2019](#), todas as ações de desenvolvimento/capacitação/formação/pós-graduação, com afastamento ou mesmo as que ocorrerem durante o horário de jornada, executadas ao longo de 2025, devem estar vinculadas a uma das necessidades do PDP vigente.

Ou seja, o(a) servidor(a) somente poderá se capacitar/qualificar/afastar se a necessidade de desenvolvimento pretendida estiver prevista no PDP da Universidade. Por isso, a importância de participar da elaboração e registrar sua necessidade de desenvolvimento.

Para verificar se a necessidade de desenvolvimento pretendida está prevista no PDP vigente da UNIPAMPA, o(a) servidor(a) deverá realizar o processo de CONSULTA AO PDP. Sobre os processos, ver capítulo 6.

⚠️ ATENÇÃO ⚠️

Todo e qualquer pedido de participação em capacitação/formação/afastamento/evento/cursos que ocorrerão no presente ano (licença para capacitação, afastamento para pós-graduação, afastamento do país – curso, evento, visita, pesquisa, intercâmbio ou missão, participação em ações externas de desenvolvimento, participação em congressos/eventos, cursos de capacitação de curta duração...) deverão estar relacionados com, pelo menos, uma das necessidades de desenvolvimento registradas no PDP do ano vigente.

Ademais, é orientação da PNPD que todos os servidores que participarem de ações de desenvolvimento (licença para capacitação, afastamento para pós-graduação, afastamento do país – curso, evento, visita, pesquisa, intercâmbio ou missão), participação em ações externas de desenvolvimento, participação em congressos/eventos, cursos de capacitação de curta duração...), as quais ocorrerão no presente ano, deverão informar a EServ para fins de registro no relatório anual de execução do PDP e informação ao órgão central do SIPEC.

Para verificar se a necessidade de desenvolvimento pretendida está prevista no PDP vigente da UNIPAMPA, o(a) servidor(a) deverá realizar o processo de CONSULTA AO PDP. Sobre os processos, ver capítulo 6, deste documento.

O processo de consulta ao PDP também serve para cumprir a orientação do [Art. 19, § 2º, do Decreto nº 9.991/2019:](#)

As ações de desenvolvimento que não necessitarem de afastamento e que ocorrerem durante o horário de jornada de trabalho do servidor também deverão ser registradas nos relatórios anuais de execução para fins de gestão das competências dos servidores em exercício nos órgãos e nas entidades (Incluído pelo Decreto nº 10.506, de 2020).

 A consulta ao PDP da UNIPAMPA deverá ser realizada nos seguintes casos:

- 1- Licença Qualificação;
- 2 - Afastamento do País;
- 3 - Afastamento Integral para Qualificação - stricto sensu; e
- 4 - Participação em cursos de capacitação ou eventos externos.

4 - O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP UNIPAMPA 2025

O **PDP UNIPAMPA 2025** foi aprovado pelo órgão central do SIPEC - MGI, pelo Pró-Reitor de Gestão de Pessoas e pelo Magnífico Reitor da Universidade, conforme processo público SEI 23100.000434/2025-43.

Junto com a aprovação, o SIPEC encaminhou uma análise através da [Manifestação Técnica dos PDP 2025](#).

Este PDP tem vigência no exercício de 2025.

4.1 Necessidades de desenvolvimento de pessoas da UNIPAMPA para 2025

Essa informação pode ser conferida no [Anexo 1](#).

Nele, está divulgado o rol de necessidades de capacitação relacionadas ao **PDP 2025 da UNIPAMPA**.

4.2 Execução do PDP UNIPAMPA 2025

Como a UNIPAMPA possui diversas necessidades de desenvolvimento, não há uma alternativa única para atendê-las. Dessa forma, a EServ publica as necessidades de desenvolvimento que serão priorizadas em 2025, de acordo com a viabilidade administrativa e financeira. Essa informação pode ser conferida no [Apêndice 1](#).

Visando atender às necessidades prioritárias para o ano de 2025, a EServ organizará e executará ações de curso, minicurso, mesa-redonda, oficina, painel, seminário, fórum, rodas de conversa, considerando, quando pertinente, as diferentes realidades do trabalho presencial e do teletrabalho e, de acordo com a viabilidade administrativa e financeira.

As ações poderão ser desenvolvidas nas seguintes modalidades: presenciais, semipresenciais(híbridas) e a distância (remoto/online);

As ações de desenvolvimento oferecidas pela EServ serão divulgadas na [página](#) e, encaminhadas por e-mail aos servidores.

Além das metodologias e estratégias já citadas, a EServ está organizando e disponibilizando [Trilhas de Desenvolvimento Profissional](#), as quais configuram-se como uma nova metodologia de capacitação na era da hiperconexão. São caminhos alternativos e flexíveis de formação. Trata-se de um conjunto de atividades e conteúdos organizados de forma estratégica para guiar o desenvolvimento de competências, habilidades e conhecimentos. Essas atividades

permitem que os(as) participantes sigam um percurso de aprendizado adaptado às suas necessidades, interesses e ritmo.

Algumas trilhas e Itinerários que já estão organizados no [Moodle Presencial UNIPAMPA](#). Para acessar o Moodle presencial, use o **login e a senha institucional**.

No primeiro acesso ao Moodle, você não consegue acessar o [espaço da EServ](#). Então, faça o primeiro acesso e feche o Moodle. Depois, acesse novamente, sempre utilizando o login e a senha institucional.

No Moodle, acesse o Itinerário da sua necessidade de desenvolvimento, realizando a **Autoinscrição**.



Alguns Itinerários formativos já estão disponíveis para os servidores da UNIPAMPA no Moodle:

[ESERV - Itinerário Formativo - Compras públicas e Contratos](#) - Esse Itinerário procura desenvolver nos servidores as competências para o processo de compras e contratos à luz da Nova Lei de Licitações e Contratos (NLLC).

[ESERV - Itinerário Formativo - Formação para Heteroidentificação](#) - Este tem a intenção de promover a formação sobre relações étnico-raciais no Brasil e para a heteroidentificação no contexto das Comissões de Heteroidentificação.

[ESERV - Itinerário Formativo - Formação de gestores e novas lideranças](#) - Tal Itinerário procura desenvolver nos servidores as competências de Liderança, Orientação Estratégica, Tomada de Decisão, Comunicação Gerencial, Administração de Conflitos e orientar quanto aos aspectos técnicos do trabalho de gestão.

[ESERV - Itinerário Formativo - Iniciação ao serviço público/Técnicos\(as\) Administrativos\(as\) em Educação](#) - Esse Itinerário atende à implementação, no todo ou em parte, de aspectos legais relativos à carreira técnico-administrativa em educação ingressante no serviço público.

ESERV - Itinerário Formativo - Iniciação ao serviço público/Professores

Ingressantes - Este segue o disposto na Lei nº 12.772/2012 (Capítulo VI – art. V), que orienta a avaliação especial de desempenho do(a) docente em estágio probatório, a qual deverá considerar [...] a “participação no Programa de Recepção de Docentes instituído pela IFE”. Nessa perspectiva, a regulamentação Institucional (Resolução 23/2010 - Seção III; Resolução 24/2010 - Capítulo VI; e Resolução 136/2016 - Capítulo IV, art. 6º) versa sobre o Programa de Capacitação que deve ser implementado em linhas de desenvolvimento. Entre tais linhas está a iniciação ao serviço público.

ESERV - Itinerário Formativo - PGD 2.0 - Tal Itinerário tem como objetivo capacitar os servidores ingressantes em sua modalidade.

De forma complementar, às demais necessidades podem ser atendidas por meio de cursos externos gratuitos. Para isso, o próprio órgão central do SIPEC, na aprovação do PDP, sugeriu alguns cursos na modalidade MOOC (sigla do termo em inglês Massive Open Online Course), ofertados pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap). Assim, um MOOC é um tipo de curso aberto, massivo, on-line e ofertado em plataformas. Esses cursos são massivos pela capacidade de atender a um grande número de pessoas, também são abertos, pois podem ser acessados por qualquer pessoa que tenha conexão à internet. Essa informação pode ser conferida no [Apêndice 2](#).

As necessidades de desenvolvimento constantes no PDP UNIPAMPA 2025, ainda poderão ser atendidas por meio de ações de desenvolvimento que envolvem a participação do(a) servidor(a) em cursos, seminários, simpósios, jornadas, congressos, encontros, oficinas, palestras, workshops, cursos de pós-graduação em nível de Mestrado, Doutorado e Pós-Doutorado, no país e no exterior, implementadas através dos Afastamentos integrais, do país, da Licença Capacitação e participação em eventos externos.

A EServ também apoiará ações de capacitação e formação de outras Pró-Reitorias, Unidades, Comissões e setores. Além disso, atende o **PLANO SETORIAL DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO DA UNIPAMPA**.

5 - Recursos financeiros

Os recursos orçamentários da EServ são da ação 4572, destinados somente às ações de formação e capacitação.

Com o propósito de fomentar o cumprimento do PDP UNIPAMPA 2025, a EServ utiliza seus recursos para:

- pagamento de Gratificação de Encargo de Curso e Concurso (GECC) para instrutores, tutores e para a elaboração de material das ações de capacitação e formação;
- pagamento de diárias e passagens para os instrutores;
- pagamento de inscrição de cursos e eventos aos servidores, quando houver orçamento disponível.

Para saber sobre o processo de solicitação de pagamento de inscrição, veja o capítulo 6.

Cabe destacar que não foram elencados outros custos, os quais poderão ser necessários para a realização das ações de desenvolvimento dos servidores.

6 - Processos

Os processos estão na página da Eserv ABA [Base de conhecimento - processos](#).

Abaixo, o link para as BASES DE CONHECIMENTO dos processos:

1 – [CONSULTA PDP](#)

2 – [PAGAMENTO INSCRIÇÃO](#)

3 – [PROPOSIÇÃO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO](#)

3.1 – [Formulário de proposição de capacitação](#)

4 – [AUTORIZAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA](#) – A Chefia assina via SOUGOV e o servidor anexa no formulário de inscrição.

5 – [PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES INTERNAS DE CAPACITAÇÃO](#)

6 – [RELATÓRIO DE ATIVIDADES DESENVOLVIDAS](#)

Referências

BRASIL. Decreto nº 9.991/2019. Dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento. Brasília, DF: Presidência da República, 2019. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2019/decreto/D9991.htm. Acesso em: 3 jan. 2025.

BRASIL. Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21, de 1º de fevereiro de 2021. Estabelece orientações aos órgãos do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SIPEC, quanto aos prazos, condições, critérios e procedimentos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP de que trata o Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019. Brasília, DF: Diário Oficial da União, 2021. Disponível em: <https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/instrucao-normativa-sgp-enap/sedgg/me-n-21-d-e-1-de-fevereiro-de-2021-302021570>. Acesso em: 3 jan. 2025.

BRASIL. Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas. Guia para revisão do Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP 2024. Brasília, DF: Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, 2024. Disponível em: <https://www.gov.br/servidor/pt-br/acesso-a-informacao/gestao-de-pessoas/desempenho-e-desenvolvimento-de-pessoas/pasta-capa/GuiaFuncionalidadeRevisoPDP2024FEV2024.pdf>. Acesso em: 3 jan. 2025.

BRASIL. Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas. Manifestação Técnica dos Planos de Desenvolvimento de Pessoas. Brasília, DF: Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, 2025. Disponível em: https://drive.google.com/file/d/12up8XAL_8TzzPUC90z-_kJDJun7EqJ5hG/view. Acesso em: 3 jan. 2025.

UNIPAMPA. Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI (2019-2023). Bagé: UNIPAMPA, 2019. Disponível em: <https://sites.unipampa.edu.br/pdi/files/2024/01/pdi-2019-2023-publicacao-1.pdf>. Acesso em: 3 jan. 2025.

UNIPAMPA. Portaria Nº 253, de 15 de fevereiro de 2024. Revoga portarias e institui a estrutura organizacional da Universidade Federal do Pampa. Bagé: UNIPAMPA, 2024. Disponível em: https://sei.unipampa.edu.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=1499562&id_orgao_publicacao=0. Acesso em: 3 jan. 2025.

UNIPAMPA. Portaria Nº 1905, de 27 de dezembro de 2023. Revoga portarias e institui a estrutura organizacional da Universidade Federal do Pampa. Bagé: UNIPAMPA, 2023. Disponível em: https://sei.unipampa.edu.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=1467980&id_orgao_publicacao=0. Acesso em: 3 jan. 2025.

UNIPAMPA. **Resolução CONSUNI nº 431, de 12 de dezembro de 2024.** Aprova o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI (2025-2029). Bagé: UNIPAMPA, 2024. Disponível em:
<https://sites.unipampa.edu.br/pdi/files/2024/12/vf-pdi-2025-2029-v1.pdf>. Acesso em: 3 jan. 2025.

Anexo 1 - Necessidades de Desenvolvimento 2025

Para localizar a necessidade de desenvolvimento, sugerimos utilizar o atalho CTRL + F e buscar por palavras-chave

Os dados foram obtidos por meio do levantamento de necessidade de desenvolvimento realizado pelas equipes. Este documento foi elaborado para atender ao art. 28, inciso IV, DA in Nº 21/2021 - SGP/ME, de 1º de fevereiro de 2021: " Art. 28. O processo de afastamento do servidor deverá ser instruído com as seguintes informações: (...)IV - cópia do trecho do PDP do órgão ou entidade onde está indicada aquela necessidade de desenvolvimento.

Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Pós-Graduação	Educação e Docência	2025001 - Qualificação formal a nível de Especialização na(s) área(s) de conhecimento de formação ou atuação do servidor.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Educação e Docência	2025002 - Ampliar áreas de pesquisas ao nível de pós-graduação nas diferentes áreas de conhecimento.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Educação e Docência	2025003 - Mestrado área de formação ou atuação do servidor.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Educação e Docência	2025004 - Realização de Qualificação formal a nível de Doutorado na(s) área(s) de conhecimento do curso ou na área de formação ou atuação do servidor.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Educação e Docência	2025005 - Estudo a nível de pós-doutorado nas áreas de conhecimento do curso ou na área de formação ou atuação do servidor docente ou TAE.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Capacitação	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	2025006 - Aprimoramento profissional relacionados à(s) área(s) de conhecimento de formação ou atuação do servidor.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	2025007 - Ampliação de saberes e competências relacionados à(s) área(s) de conhecimento de formação ou atuação do servidor.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	2025008 - Qualificação através de cursos, de capacitação ou formação continuada relacionados à(s) área(s) de conhecimento de formação ou atuação do servidor.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Internacionalização	Política Internacional	2025009 - Participar de capacitação para internacionalização.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Cooperação Internacional	2025010 - Internacionalização e cooperação internacional em saberes e técnicas.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Cooperação Internacional	2025011 - Capacitação para Acreditação Arcu-Sul.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Cooperação Internacional	2025012 - Aprimorar a pesquisa e ampliar a rede de colaboração acadêmica nacional e internacional.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Cooperação Internacional	2025013 - Participação em eventos técnicos e/ou científicos internacionais.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Cooperação Internacional	2025014 - Afastamento de curto prazo para missões científicas (coletas de dados, congressos/simpósios científicos).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Eventos externos	Tópicos Específicos de Educação	2025015 - Troca de experiência com pesquisadores da área no país ou no exterior.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Tópicos Específicos de Educação	2025016 - Visitas técnicas em outras instituições no país ou no exterior.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e

				Transversais da reitoria, Campus
	Tópicos Específicos de Educação	2025017 - Participação em eventos científicos nacionais ou no exterior nas diferentes áreas do conhecimento; intercâmbio, missões de pesquisa.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Tópicos Específicos de Educação	2025018 - Realização de cursos de curta duração nacionais ou no exterior nas diferentes áreas do conhecimento.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Inteligência Artificial	Governo e Transformação Digital	2025019 - Uso de ferramentas de Inteligência Artificial para servidores na área acadêmica e administrativa.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Governo e Transformação Digital	2025020 - Apreender conceitos de Inteligência Artificial aplicada ao Setor Público.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Governo e Transformação Digital	2025021 - Uso de IA para auxiliar na capacitação de servidores no contexto da LGPD.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Comunicação e redação	Desenho de Produto	2025022 - Comunicação Pública, Inteligência Artificial e Indústria Criativa.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Estratégia, Projetos e Processos	2025023 - Português/redação oficial/redação de atas e documentos oficiais (utilização de ferramentas de inteligência artificial como facilitador); (copyright).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Educação e Docência	2025024 - Curso de dicção e oratória.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

	Educação e Docência	2025025 - Capacitação com fonoaudiólogo para saber como portar a voz e melhor utilizá-la.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Comunicação Institucional	2025026 - Teorias e metodologias de comunicação organizacional.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Comunicação Institucional	2025027 - Comunicação no Serviço Público: planejamento, gestão, atuação, aprimoramento, organização e práticas.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Comunicação Institucional	2025028 - Capacitação nas áreas de comunicação visando prospectar novos alunos e divulgar cursos de engenharia.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Estratégia, Projetos e Processos	2025029 - Produção de atos normativos e redação oficial/Manual Instituições de Ensino/ instrumentos jurídicos (editais e convênios) - Conhecimento de compliance.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Estratégia, Projetos e Processos	2025030 - Aperfeiçoar a redação de contratos de transferência de tecnologias.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Concessão de Serviços Públicos	2025031 - Redação de patentes.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Línguas	Línguas Estrangeiras Modernas	2025032 - Aperfeiçoamento para comunicação e escrita fluente em idiomas: Inglês, espanhol, chinês, alemão e outras línguas estrangeiras.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e

				Transversais da reitoria, Campus
	Comunicação Institucional	2025033 - Curso de Libras.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
EAD e Tecnologias digitais	Inovação	2025034 - Utilização de novas tecnologias na Educação Superior (IA e outras ferramentas pedagógicas e de avaliação).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Administração Educacional	2025035 - Gestão e Políticas de Educação a Distância; Legislações aplicadas a EaD; Melhores práticas para a gestão de cursos EaD.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Governo e Transformação Digital	2025036 - Ferramentas digitais e uso da inteligência artificial como apoio para processos de gestão: compartilhamento de arquivos, videochamadas, etc.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Planejamento e Avaliação Educacional	2025037 - Planejamento e Design Instrucional. Cursos online, como ADDIE e SAM. Organização do MOODLE. Educação transdisciplinar.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Tópicos Específicos de Educação	2025038 - Educação a distância e o uso de tecnologias da informação e comunicação em sala de aula.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Tópicos Específicos de Educação	2025039 - Tecnologias Educacionais: Atualização sobre as ferramentas e plataformas usadas na EaD, como Moodle, além de novas tecnologias emergentes.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Inovação	2025040 - Capacitação em tecnologias digitais e seu uso pedagógico.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Gestão da Informação e do Conhecimento	2025041 - Impactos e transformações das tecnologias digitais nas diferentes áreas do conhecimento.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Inclusão e Diversidade	Políticas Públicas	2025042 - Educação para as relações étnico-raciais; Desenho Universal de Aprendizagem.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Políticas Públicas	2025043 - Conhecimentos sobre Heteroidentificação para processos seletivos (Ações Afirmativas, trajetória da população negra, necessidade de reparação e acesso.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Políticas Públicas	2025044 - Inclusão e acessibilidade: Atender/compreender público dos diferentes Gêneros e/ou Sexualidades (diversidades LGBTQIAP+), PCD e ERER.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Direitos Especiais	2025045 - Formação para os docentes surdos. Legislações da Unipampa (direitos e deveres, normas etc.); Produções acadêmicas e profissionais em Libras.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Direitos Especiais	2025046 - Letramento racial e ações contra o racismo.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Direitos Especiais	2025047 - Acessibilidade comunicacional.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Direitos Especiais	2025048 - Conhecimentos sobre deficiências e formas de promoção dos direitos das pessoas com deficiência desde o seu lugar de atuação.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Direitos Especiais	2025049 - Abordagem conceitual e legislação referente aos Direitos Humanos, Gênero e Políticas de Equidade.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

	Políticas Sociais	2025050 - Tradução direta e oralização; Elaboração de dissertações e teses em vídeo Libras; Legislação; e Tradução de documentos oficiais e técnicos.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Ensino-Aprendizagem	2025051 - Conscientização e capacitação para prevenir a discriminação nas universidades.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Planejamento e Avaliação Educacional	2025052 - Métodos e modelos de avaliação, estratégias diferentes para avaliação, inclusive para alunos com algum tipo de deficiência.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Ensino-Aprendizagem	2025053 - Ensino e aprendizagem na perspectiva da educação inclusiva; avaliações e pareceres para educação especial.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Educação	Fundamentos da Educação	2025054 - Cursos na área da educação.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Administração Educacional	2025055 - Eventos na área de Políticas e Gestão da Educação.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Planejamento e Avaliação Educacional	2025056 - Conhecer processos pedagógicos de planejamento, preparação, execução e avaliação.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Planejamento e Avaliação Educacional	2025057 - Planejamento e Avaliação do Projeto Pedagógico do curso.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Ensino-Aprendizagem	2025058 - Neurociência aplicada à aprendizagem.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e

				Transversais da reitoria, Campus
Ensino-Aprendizagem	2025059 - Metodologias de ensino; Práticas pedagógicas.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Ensino-Aprendizagem	2025060 - Metodologias ativas.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Ensino-Aprendizagem	2025061 - Aspectos pedagógicos inovadores.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Curriculum	2025062 - Produção do conhecimento na área das ciências humanas e formação de professores na perspectiva inter, multi e transdisciplinar.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Tópicos Específicos de Educação	2025063 - Formação continuada sobre assessoria pedagógica e atendimento na área de Inclusão no ensino superior, bem como avaliação no ensino superior.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Educação e Docência	2025064 - Formação de professores universitários para diferentes áreas do conhecimento.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Educação e Docência	2025065 - Pedagogia Universitária.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Ensino, pesquisa e extensão	Tópicos Específicos de Educação	2025066 - Aquisição de conhecimentos específicos nos eixos de ensino, pesquisa, extensão e gestão.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e

				Transversais da reitoria, Campus
	Tópicos Específicos de Educação	2025067 - Capacitação na Plataforma Sucupira.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Tópicos Específicos de Educação	2025068 - Curricularização da Extensão, Aplicação e avaliação dos projetos de extensão Unipampa Cidadã.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Educação e Docência	2025069 - Atuação como docente, pesquisador, extensionista.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Educação e Docência	2025070 - Formação em pesquisa, ensino e extensão relacionados a área de conhecimento ou atuação do servidor.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Saúde, qualidade de vida e gestão de pessoas	Tratamento e Prevenção Psicológica	2025071 - Suporte psicossocial a alunos em crise. Primeira intervenção.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Ética no Setor Público	2025072 - Conscientização e capacitação para prevenir o assédio moral nas universidades.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Ética no Setor Público	2025073 - Conscientização e capacitação para prevenir o assédio sexual nas universidades.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

	Psicologia do Trabalho e Organizacional	2025074 - Psicologia Organizacional e do Trabalho.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Psicologia do Trabalho e Organizacional	2025075 - Capacitação relacionada à qualidade de vida no trabalho / Saúde Mental / Combate às violências / Segurança e saúde no trabalho.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Relações de Trabalho no Setor Público	2025076 - Trabalho em equipe (qualidade de vida no teletrabalho e assédio). Liderança e Gestão de Equipes.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Gestão de Pessoas	2025077 - Mediação de conflitos. Gestão de Conflitos e Negociação.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Gestão de Pessoas	2025078 - Aprimorar a comunicação interpessoal: desenvolver habilidades relacionais e aprimorar habilidades interpessoais; Capacitação: comunicação não violenta.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Gestão	Gestão de Pessoas	2025079 - Formação de gestores, formação para Coordenadores de Curso.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Gestão de Pessoas	2025080 - Gestão organizacional e de pessoas. Melhorar a compreensão e a gestão de processos e pessoas. Gestão Estratégica de Pessoas.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Gestão de Pessoas	2025081 - Formação de Coordenações de Curso. Gestão de Conflitos e Negociação. Liderança e Gestão de Equipes. Gestão por Competências.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

Gestão	Gestão de Pessoas	2025082 - Capacitação relacionada à gestão humanizada de pessoas.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Administração de Setores Específicos	2025083 - Capacitações voltadas à gestão universitária, ligadas diretamente às rotinas administrativas.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Governança e Gestão de Riscos	2025084 - Administração Pública ou Gestão de Instituições e/ou Organizações Públicas. Gestão Universitária.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Governança e Gestão de Riscos	2025085 - Capacitação em Gestão de Crises.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Governança e Gestão de Riscos	2025086 - Aprimorar a gestão de Inovação.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	2025087 - Ações de aprimoramento e entendimento dos sistemas e ferramentas de gestão.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Orçamento e Finanças	2025088 - Gestão financeira.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Orçamento e Finanças	2025089 - Aprofundar conhecimentos gerais e aprimorar habilidades relacionadas à gestão orçamentária e gestão de custos.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Segurança do Trabalho	Gestão de Pessoas	2025090 - Segurança do trabalho e boas práticas laboratoriais.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Gestão de Pessoas	2025091 - Treinamentos em Segurança e Saúde do Trabalho (SST).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Saúde Pública	2025092 - Capacitação sobre primeiros socorros.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Administrativo	Ética no Setor Público	2025093 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Ética no Setor Público	2025094 - Curso de ética entre docentes e discentes e servidores públicos.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Orçamento e Finanças	2025095 - Economia no Setor Público.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Atendimento ao Público	2025096 - Atualização em Atendimento ao público, Ética e Transparência na Gestão Pública.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

Administrativo	Logística e Compras Públicas	2025097 - Contratos Diversos e de Serviços Continuados de Mão-de-Obra exclusiva, Lei 14.133/21, (repactuações/reajustes, acréscimos e supressões/Sanções...).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Logística e Compras Públicas	2025098 - Capacitação em Processos de Licitações, Fiscalização de contratos diversos e diárias.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Logística e Compras Públicas	2025099 - Compras e Contratações Pùblicas com base na Lei 14.133/21, diante da exigência documental (ETP, TR, Mapa de Riscos, Sustentabilidade...).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Modernização e Desburocratização	2025100 - Aprimorar o conhecimento e uso das ferramentas de gestão e sistemas – SIGEPE.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	2025101 - Ações de letramento e conscientização sobre proteção ao denunciante (Decreto nº 10.153/2019).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Administração de Setores Específicos	2025102 - Administração interna e Controladoria.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Comunicação Institucional	2025103 - Capacitação em Gestão da Imagem Institucional.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Governo e Transformação Digital	2025104 - Aprimoramento de conhecimento de fluxos em SEI.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

Administrativo	Governo e Transformação Digital	2025105 - Operação e uso de sistemas institucionais (STIC) e governamentais: o SIADS (a ser implementado), comprasnet , SCPD, RNP, GECC.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Transparência, Controle e Participação	2025106 - Capacitação na área de Controladoria e ESG.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Transparência, Controle e Participação	2025107 - Aprimorar habilidades de identificação e avaliação de riscos e de controles internos para a realização de auditorias e de formulação de recomendações.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Estratégia, Projetos e Processos	2025108 - Gestão do imobiliário-doação, Adm. de Frota, Planejamento, Logística (Manutenção e Custos Operacionais e Aval. Patrimonial, Reavaliação e Depreciação).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Estratégia, Projetos e Processos	2025109 - Capacitação para trabalhar com projetos utilizando a fundação de apoio: Registro de Projetos, fluxo e documentos.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Estratégia, Projetos e Processos	2025110 - Desenvolver competências para gestão de projetos.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Gestão de Pessoas	2025111 - Aprender todo o fluxo de responsabilidade da interface de pessoal.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Gestão de Pessoas	2025112 - Planejamento, organização, elaboração e acompanhamento da execução dos concursos públicos e processos seletivos simplificados.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

	Tecnologia da Informação	2025113 - Segurança da informação.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Análise e Ciência de Dados	2025114 - Impulsionar a cultura da gestão de dados no setor público.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Telecomunicações	2025115 - Telecomunicações. Capacitações; Certificações.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Direito Público	2025116 - Aprimorar o conhecimento de Legislações que regem o serviço público: Orçamento público, Proteção de Dados, Lei nº 8.112/90, EC 103/2019, etc.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Direito Público	2025117 - Legislação relacionada ao setor de trabalho do servidor.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Direitos Especiais	2025118 - Direito Administrativo - Interpretação de dispositivos legais dúbios, e como atuar em casos de ausência de previsão legal.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Auditória	2025119 - Práticas/metodologias aplicadas ao planejamento e à execução de auditorias, incluindo o uso de novas ferramentas tecnológicas.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Auditória	2025120 - Participação em cursos, eventos, fóruns e congressos em temas de auditoria.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Parcerias no Setor Público	2025121 - Execução de TEDs e Emendas Parlamentares, captação de recursos.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e

				Transversais da reitoria, Campus
Terceirização	2025122 - Gestão e Fiscalização de contratos Gerais, Terceirizados e de Restaurantes Universitários principalmente nas questões trabalhistas e previdenciárias.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Empresa Pública	2025123 - Aprimorar o conhecimento acerca de Acordos de cooperação e Convênios.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Biblioteconomia	2025124 - Curso de curta duração: Conservação e preservação de acervos	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Biblioteconomia	2025125 - Curso de curta duração Normalização Documentária: enfoque na ABNT.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Biblioteconomia	2025126 - Editoração de ebooks, Conservação/Preservação de Documentos, Catalogação de livros com RDA, Aplicação e atribuição do Identificador de Objeto Digital.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Biblioteconomia	2025127 - Curso de Aprimoramento para Gestão de Repositórios e Portais de Revistas.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Relações Públicas e Propaganda	2025128 - Planejamento e organização de eventos acadêmicos e ceremonial universitário.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	
Relações Públicas e Propaganda	2025129 - Estudar sobre mídia programática, mídias digitais e mídia de performance.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus	

	Relações Públicas e Propaganda	2025130 - Teorias e metodologias de relações públicas.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Governo e Transformação Digital	2025131 - Curso sobre conduta, redação e design para redes sociais.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Estratégia, Projetos e Processos	2025132 - Gerenciamento de projetos (ferramentas, técnicas, boas práticas para a condução de projetos-ciclo de vida, escopo, gestão do tempo, gestão de custos).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Estratégia, Projetos e Processos	2025133 - Cursos/Formações/Capacitações em Planejamento Estratégico.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Redes e Sistemas	Tecnologia da Informação	2025134 - REDES: Capacitações; Certificações.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Tecnologia da Informação	2025135 - Engenharia e Banco de Dados. SQL Server; MySQL/MariaDB; PostgreSQL; DB2; Engenharia de Dados; Gerenciamento e Integração de Dados.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Tecnologia da Informação	2025136 - MOODLE. Instalação e atualização; Consultando e construindo Webservices; Principais APIs; Principais operações com a base de dados, etc.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Análise e Ciência de Dados	2025137 - MULTICLOUD. Capacitações/Certificações.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e

				Transversais da reitoria, Campus
	Sistemas de Computação	2025138 - Administração de Sistemas Web. Fundamentos de Desenvolvimento Web; WordPress; Joomla.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	Perfil dos agentes públicos	Unidades
Específicos	Sociologia do Desenvolvimento	2025139 - Políticas para a Indústria Criativa e o desenvolvimento na fronteira Brasil, Argentina e Uruguai.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Análise e Ciência de Dados	2025140 - Ciência de dados.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Políticas Públicas	2025141 - Certificação Avançada em Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Políticas Públicas	2025142 - Conhecimentos especializados do campo da História e Políticas Públicas em Educação.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Tópicos Específicos de Educação	2025143 - Conhecimento técnico e científico em Educação em Computação e Informática na Educação.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Jornalismo e Editoração	2025144 - Impactos e transformações das tecnologias digitais no jornalismo.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Rádio e Televisão	2025145 - Aprender mais sobre disciplinas que envolvem as etapas de produção audiovisual.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

Específicos	Comunicação Visual	2025146 - Produzir pesquisas de alto nível e relevância nas áreas da Comunicação, Letras, Design, Artes e Educação.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Relações Públicas e Propaganda	2025147 - Compreender novos processos de gestão de empresas de comunicação publicitária.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Geografia Humana	2025148 - Construção de saberes com o território.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Fundamentos e Crítica das Artes	2025149 - Capacitação na Área de Letras e Artes.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Tecnologia da Informação	2025150 - Conhecimento técnico e científico em Engenharia de Software com a comunidade internacional.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Projeto de Arquitetura e Urbanismo	2025151 - Capacitação e treinamento relacionados à Arquitetura e Urbanismo e Engenharias.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Geologia	2025152 - Desenvolvimento e estado da arte em Sensoriamento Remoto e Geotecnologias.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Química Analítica	2025153 - Química Analítica Instrumental (HPLC, GC, Absorção atômica, Espectrofotometria).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Matemática Aplicada	2025154 - Matemática Aplicada.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

Específicos	Outro - não especificado	2025155 - Gestão do Patrimônio Cultural.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Outro - não especificado	2025156 - Memória, Patrimônio Imaterial e Turismo.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Genética Animal	2025157 - Tentar descobrir a origem do cuidado paternal em Belostomatidae (Insecta, Hemiptera), em termos de genes de desenvolvimento.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Ecologia de Ecossistemas	2025158 - Desenvolvimento das áreas do bioma pampa, vitivinícola e formação de professores.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Política de Meio Ambiente	2025159 - Curso sobre energias renováveis (solar, eólica entre outros).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Estatística	2025160 - Atualização e Qualificação em Estatística. Análises estatísticas.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Ecologia Aplicada	2025161 - Aprimorar conhecimentos na área de Sustentabilidade (ambiental, econômica e social) e na área de Inovações e tecnologias ligadas à Zootecnia.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Processos Industriais de Engenharia Química	2025162 - Segregação, tratamento de resíduos químicos líquidos.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Sistemas Aeroespaciais	2025163 - Atualização no uso de DRONES para pesquisa, ensino e extensão/inovação.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Bioquímica da Nutrição	2025164 - Atualização e Qualificação em Nutrição.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

	Saúde Publica	2025165 - Aspectos pedagógicos, formação acadêmica e profissional relacionados à área da enfermagem e ciências sociais da saúde.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Física Geral	2025166 - Conhecimentos na área específica do curso (Física): participação em eventos científicos nacionais e internacionais, cursos internos e externos.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Educação Física	2025167 - Aprimorar conhecimentos na área de Educação Física, Saúde e Educação.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Ciência do Solo	2025168 - Atualização e Qualificação em Agronomia.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Genética Vegetal	2025169 - Atualização das técnicas de Biotecnologia Vegetal e NGS.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Engenharia de Processamento de Produtos Agrícolas	2025170 - Cursos e treinamentos na área do engenheiro agrícola, a fim de acompanhar as tendências do mercado.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Análise	2025171 - Educação Matemática.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Produção Animal	2025172 - Conhecimentos e habilidades em áreas estratégicas, como a Inovação tecnológica na área da Zootecnia, produção agropecuária e do agronegócio.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Aquicultura	2025173 - Metodologias inovadora (Biotecnologias, melhoramento genético, bioreatores, novas técnicas de laboratório em aquicultura).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Aquicultura	2025174 - Desenvolvimento, inovação e empreendedorismo na aquicultura.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

	Tecnologia de Alimentos	2025175 - Atualização e Qualificação em Ciência e Tecnologia de Alimentos.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Comunicação Visual	2025176 - Produzir pesquisas de alto nível e relevância nas áreas da Comunicação, Letras, Design, Artes e Educação.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Inovação	2025177 - Promover a melhoria nos resultados das incubadoras, em termos de qualidade e quantidade.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Administração de Empresas	2025178 - Conhecimentos e habilidades relacionadas às novas ferramentas de inteligência de negócios e análise de negócios (business intelligence e analytics).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Inovação	2025179 - Conhecimentos sobre propriedade intelectual, inovação e empreendedorismo.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Administração de Setores Específicos	2025180 - Curso/Formações/Capacitações em Gestão Pública.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Educação e Docência	2025181 - Literatura, semântica, texto poético e teorias da arte lírica, para o curso de Letras (professores qualificados e formação de leitores).	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus
	Educação e Docência	2025182 - Formação no campo das ciências sociais e humanas.	Docentes e TAES	Reitoria, Unidades Especializadas e Transversais da reitoria, Campus

Apêndice 1 - Prioridades para 2025

Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento
Internacionalização	Cooperação Internacional	2025010 - Internacionalização e cooperação internacional em saberes e técnicas.
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento
Inteligência Artificial	Governo e Transformação Digital	2025019 - Uso de ferramentas de Inteligência Artificial para servidores na área acadêmica e administrativa.
	Governo e Transformação Digital	2025020 - Apreender conceitos de Inteligência Artificial aplicada ao Setor Público.
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento
Comunicação e redação	Estratégia, Projetos e Processos	2025023 - Português/redação oficial/redação de atas e documentos oficiais (utilização de ferramentas de inteligência artificial como facilitador); (copyrigh).
	Educação e Docência	2025024 - Curso de dicção e oratória.
	Educação e Docência	2025025 - Capacitação com fonoaudiólogo para saber como portar a voz e melhor utilizá-la.
	Comunicação Institucional	2025027 - Comunicação no Serviço Público: planejamento, gestão, atuação, aprimoramento, organização e práticas.
	Concessão de Serviços Públicos	2025031 - Redação de patentes.
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento
Línguas	Comunicação Institucional	2025033 - Curso de Libras.
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento
EAD e Tecnologias digitais	Inovação	2025034 - Utilização de novas tecnologias na Educação Superior (IA e outras ferramentas pedagógicas e de avaliação).
	Tópicos Específicos de Educação	2025038 - Educação a distância e o uso de tecnologias da informação e comunicação em sala de aula.
	Tópicos Específicos de Educação	2025039 - Tecnologias Educacionais: Atualização sobre as ferramentas e plataformas usadas na EaD, como Moodle, além de novas tecnologias emergentes.
	Inovação	2025040 - Capacitação em tecnologias digitais e seu uso pedagógico.

Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento
Inclusão e Diversidade	Políticas Públicas	2025042 - Educação para as relações étnico-raciais; Desenho Universal de Aprendizagem.
	Políticas Públicas	2025043 - Conhecimentos sobre Heteroidentificação para processos seletivos (Ações Afirmativas, trajetória da população negra, necessidade de reparação e acesso).
	Políticas Públicas	2025044 - Inclusão e acessibilidade: Atender/compreender público dos diferentes Gêneros e/ou Sexualidades (diversidades LGBTQIAP+), PCD e ERER.
	Direitos Especiais	2025045 - Formação para os docentes surdos. Legislações da Unipampa (direitos e deveres, normas etc.); Produções acadêmicas e profissionais em Libras.
	Direitos Especiais	2025046 - Letramento racial e ações contra o racismo.
	Direitos Especiais	2025048 - Conhecimentos sobre deficiências e formas de promoção dos direitos das pessoas com deficiência desde o seu lugar de atuação.
	Direitos Especiais	2025049 - Abordagem conceitual e legislação referente aos Direitos Humanos, Gênero e Políticas de Equidade.
	Ensino-Aprendizagem	2025051 - Conscientização e capacitação para prevenir a discriminação nas universidades.
	Planejamento e Avaliação Educacional	2025052 - Métodos e modelos de avaliação, estratégias diferentes para avaliação, inclusive para alunos com algum tipo de deficiência.
	Ensino-Aprendizagem	2025053 - Ensino e aprendizagem na perspectiva da educação inclusiva; avaliações e pareceres para educação especial.
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento
Educação	Planejamento e Avaliação Educacional	2025056 - Conhecer processos pedagógicos de planejamento, preparação, execução e avaliação.
	Ensino-Aprendizagem	2025058 - Neurociência aplicada à aprendizagem.
	Ensino-Aprendizagem	2025059 - Metodologias de ensino; Práticas pedagógicas.
	Ensino-Aprendizagem	2025060 - Metodologias ativas.
	Educação e Docência	2025065 - Pedagogia Universitária.
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento
Ensino, pesquisa e extensão	Tópicos Específicos de Educação	2025066 - Aquisição de conhecimentos específicos nos eixos de ensino, pesquisa, extensão e gestão.
	Educação e Docência	2025070 - Formação em pesquisa, ensino e extensão relacionados a área de conhecimento ou atuação do servidor.

Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento
Saúde, bem-estar e qualidade de vida	Ética no Setor Público	2025072 - Conscientização e capacitação para prevenir o assédio moral nas universidades.
	Ética no Setor Público	2025073 - Conscientização e capacitação para prevenir o assédio sexual nas universidades.
	Psicologia do Trabalho e Organizacional	2025075 - Capacitação relacionada à qualidade de vida no trabalho / Saúde Mental / Combate às violências / Segurança e saúde no trabalho.
	Relações de Trabalho no Setor Público	2025076 - Trabalho em equipe (qualidade de vida no teletrabalho e assédio). Liderança e Gestão de Equipes.
	Gestão de Pessoas	2025077 - Mediação de conflitos. Gestão de Conflitos e Negociação.
	Gestão de Pessoas	2025078 - Aprimorar a comunicação interpessoal: desenvolver habilidades relacionais e aprimorar habilidades interpessoais; Capacitação: comunicação não violenta.
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento
Gestão	Gestão de Pessoas	2025079 - Formação de gestores, formação para Coordenadores de Curso.
	Gestão de Pessoas	2025080 - Gestão organizacional e de pessoas. Melhorar a compreensão e a gestão de processos e pessoas. Gestão Estratégica de Pessoas.
	Gestão de Pessoas	2025081 - Formação de Coordenações de Curso. Gestão de Conflitos e Negociação. Liderança e Gestão de Equipes. Gestão por Competências.
	Gestão de Pessoas	2025082 - Capacitação relacionada à gestão humanizada de pessoas.
	Administração de Setores Específicos	2025083 - Capacitações voltadas à gestão universitária, ligadas diretamente às rotinas administrativas.
	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	2025087 - Ações de aprimoramento e entendimento dos sistemas e ferramentas de gestão.
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento
Segurança do Trabalho	Saúde Pública	2025092 - Capacitação sobre primeiros socorros.
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento
Administrativo	Ética no Setor Público	2025093 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).
	Ética no Setor Público	2025094 - Curso de ética entre docentes e discentes e servidores públicos.
	Atendimento ao Público	2025096 - Atualização em Atendimento ao público, Ética e Transparência na Gestão Pública.

	Logística e Compras Públicas	2025097 - Contratos Diversos e de Serviços Continuados de Mão-de-Obra exclusiva, Lei 14.133/21, (repactuações/reajustes, acréscimos e supressões/Sanções...).
	Logística e Compras Públicas	2025098 - Capacitação em Processos de Licitações, Fiscalização de contratos diversos e diárias.
	Logística e Compras Públicas	2025099 - Compras e Contratações Públcas com base na Lei 14.133/21, diante da exigência documental (ETP, TR, Mapa de Riscos, Sustentabilidade...).
	Governo e Transformação Digital	2025104 - Aprimoramento de conhecimento de fluxos em SEI.
	Governo e Transformação Digital	2025105 - Operação e uso de sistemas institucionais (STIC) e governamentais: o SIADS (a ser implementado), comprasnet , SCPD, RNP, GECC.
	Estratégia, Projetos e Processos	2025108 - Gestão do imobiliário-doação, Adm. de Frota, Planejamento, Logística (Manutenção e Custos Operacionais e Aval. Patrimonial, Reavaliação e Depreciação).
	Estratégia, Projetos e Processos	2025109 - Capacitação para trabalhar com projetos utilizando a fundação de apoio: Registro de Projetos, fluxo e documentos.
	Estratégia, Projetos e Processos	2025110 - Desenvolver competências para gestão de projetos.
	Gestão de Pessoas	2025111 - Aprender todo o fluxo de responsabilidade da interface de pessoal.
	Gestão de Pessoas	2025112 - Planejamento, organização, elaboração e acompanhamento da execução dos concursos públicos e processos seletivos simplificados.
	Direito Público	2025117 - Aprimorar o conhecimento de Legislações que regem o serviço público: Orçamento público, Proteção de Dados, Lei nº 8.112/90, EC 103/2019, etc.
	Direito Público	2025118 - Legislação relacionada ao setor de trabalho do servidor.
	Parcerias no Setor Público	2025122 - Execução de TEDs e Emendas Parlamentares, captação de recursos.
	Terceirização	2025123 - Gestão e Fiscalização de contratos Gerais, Terceirizados e de Restaurantes Universitários principalmente nas questões trabalhistas e previdenciárias.
	Biblioteconomia	2025126 - Curso de curta duração Normalização Documentária: enfoque na ABNT.
Específicos	Inovação	2025179 - Conhecimentos sobre propriedade intelectual, inovação e empreendedorismo.

Apêndice 2 - Sugestões de cursos MOOC e Itinerários formativos pela EServ

⚠ ATENÇÃO ⚠

Os cursos na modalidade MOOC (sigla do termo em inglês massive open online course), são cursos abertos (pois podem ser acessados por qualquer pessoa que tenha conexão à internet) e massivo (pela capacidade de atender a um grande número de pessoas).

Os cursos MOOC indicados abaixo são de instituições federais ou estaduais, gratuitos, totalmente online e com certificação.

Para acessar os cursos:

- 1º Acesse a plataforma do curso, criando um login e uma senha.
- 2º Acesse o curso com o login e senha criados.
- 3º Realize o curso.

Outros cursos da ENAP: <https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo>

Para acessar os Itinerários da EServ (em azul), acesse o Moodle Presencial Unipampa usando o login e senha institucional.

No primeiro acesso ao moodle, você não consegue acessar o [espaço da Escola de Formação de Servidores](#). Então, faça o primeiro acesso e feche o moodle. Depois acesse novamente, sempre utilizando o login e senha institucional.

No moodle acesse o Itinerário da sua necessidade de desenvolvimento, realizando a **Autoinscrição**.



Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Pós-Graduação	Educação e Docência	2025001 - Qualificação formal a nível de Especialização na(s) área(s) de conhecimento de formação ou atuação do servidor.	
	Educação e Docência	2025002 - Ampliar áreas de pesquisas ao nível de pós-graduação nas diferentes áreas de conhecimento.	
	Educação e Docência	2025003 - Mestrado área de formação ou atuação do servidor.	
	Educação e Docência	2025004 - Realização de Qualificação formal a nível de Doutorado na(s) área(s) de conhecimento do curso ou na área de formação ou atuação do servidor.	
	Educação e Docência	2025005 - Estudo a nível de pós-doutorado nas áreas de conhecimento do curso ou na área de formação ou atuação do servidor docente ou TAE.	
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Capacitação	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	2025006 - Aprimoramento profissional relacionados à(s) área(s) de conhecimento de formação ou atuação do servidor.	

	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	2025007 - Ampliação de saberes e competências relacionados à(s) área(s) de conhecimento de formação ou atuação do servidor.	
	Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	2025008 - Qualificação através de cursos, de capacitação ou formação continuada relacionados à(s) área(s) de conhecimento de formação ou atuação do servidor.	<p>Desenvolvimento Pessoal e Profissional</p> <p>Trilha Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal</p> <p>Planejamento Estratégico, Gestão do Tempo e Produtividade</p> <p>Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho</p> <p>Ferramentas de gestão de Teletrabalho</p> <p>Estratégias de produtividade: clareza, propósito e priorização de tarefas</p> <p>Excel Básico e Avançado</p> <p>Administração do Tempo</p> <p>Tecnologias Digitais para o Cotidiano</p>
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Internacionalização	Política Internacional	2025009 - Participar de capacitação para internacionalização.	
	Cooperação Internacional	2025010 - Internacionalização e cooperação internacional em saberes e técnicas.	<p>Atividade Intercâmbio Virtual como estratégia para internacionalização</p> <p>Celebrção de parcerias do setor público com organismos internacionais</p> <p>Internacionalização e educação de qualidade: Interculturalidade, cidadania global e plurilinguismo</p>
	Cooperação Internacional	2025011 - Capacitação para Acreditação Arcu-Sul.	

	Cooperação Internacional	2025012 - Aprimorar a pesquisa e ampliar a rede de colaboração acadêmica nacional e internacional.	
	Cooperação Internacional	2025013 - Participação em eventos técnicos e/ou científicos internacionais.	
	Cooperação Internacional	2025014 - Afastamento de curto prazo para missões científicas (coletas de dados, congressos/simpósios científicos).	
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Eventos externos	Tópicos Específicos de Educação	2025015 - Troca de experiência com pesquisadores da área no país ou no exterior.	
	Tópicos Específicos de Educação	2025016 - Visitas técnicas em outras instituições no país ou no exterior.	
	Tópicos Específicos de Educação	2025017 - Participação em eventos científicos nacionais ou no exterior nas diferentes áreas do conhecimento; intercâmbio, missões de pesquisa.	
	Tópicos Específicos de Educação	2025018 - Realização de cursos de curta duração nacionais ou no exterior nas diferentes áreas do conhecimento.	
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Inteligência Artificial	Governo e Transformação Digital	2025019 - Uso de ferramentas de Inteligência Artificial para servidores na área acadêmica e administrativa.	Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público Mundo Conectado – Manual de Sobrevivência IA para simplificar o dia a dia Inteligência Artificial na Educação: desafios e oportunidades O Futuro da Educação: Explorando a Inteligência Artificial no Ensino.
	Governo e Transformação Digital	2025020 - Apreender conceitos de Inteligência Artificial aplicada ao Setor Público.	Introdução à Inteligência Artificial Ética em IA IA generativa Desvendando a IA na Administração Pública

			A História da IA Inteligência Emocional e Inteligência Artificial
	Governo e Transformação Digital	2025021 - Uso de IA para auxiliar na capacitação de servidores no contexto da LGPD.	
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Comunicação e redação	Desenho de Produto	2025022 - Comunicação Pública, Inteligência Artificial e Indústria Criativa.	
	Estratégia, Projetos e Processos	2025023 - Português/redação oficial/redação de atas e documentos oficiais (utilização de ferramentas de inteligência artificial como facilitador); (copyrigh).	Redação Oficial e Noções de SEI e suas aplicações Redação Oficial
	Educação e Docência	2025024 - Curso de dicção e oratória.	
	Educação e Docência	2025025 - Capacitação com fonoaudiólogo para saber como portar a voz e melhor utilizá-la.	
	Comunicação Institucional	2025026 - Teorias e metodologias de comunicação organizacional.	Uso das Redes Sociais na Comunicação Institucional
	Comunicação Institucional	2025027 - Comunicação no Serviço Público: planejamento, gestão, atuação, aprimoramento, organização e práticas.	Uso das Redes Sociais na Comunicação Institucional Trilha Comunicação estratégica Estratégias de Marketing Digital para a Administração Pública Comunicação Pública e Gestão de Relações Municipais Primeiros passos para usar Linguagem Simples Uso de Mídias Sociais na Comunicação Institucional Linguagem simples aproxima o governo das pessoas. Produção de documentos digitais acessíveis

	Comunicação Institucional	2025028 - Capacitação nas áreas de comunicação visando prospectar novos alunos e divulgar cursos de engenharia.	Estratégias de Marketing Digital para a Administração Pública
	Estratégia, Projetos e Processos	2025029 - Produção de atos normativos e redação oficial/Manual Instituições de Ensino/ instrumentos jurídicos (editais e convênios) - Conhecimento de compliance.	
	Estratégia, Projetos e Processos	2025030 - Aperfeiçoar a redação de contratos de transferência de tecnologias.	
	Concessão de Serviços Públicos	2025031 - Redação de patentes.	
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Línguas	Línguas Estrangeiras Modernas	2025032 - Aperfeiçoamento para comunicação e escrita fluente em idiomas: Inglês, espanhol, chinês, alemão e outras línguas estrangeiras.	Espanhol (língua e cultura)/ Francês básico Espanhol e Inglês Japonês
	Comunicação Institucional	2025033 - Curso de Libras.	Introdução à Libras Libras para professores Libras compreensão básica Introdução aos Estudos da Língua Brasileira de Sinais Libras I Libras de forma contextualizada
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
EAD e Tecnologias digitais	Inovação	2025034 - Utilização de novas tecnologias na Educação Superior (IA e outras ferramentas pedagógicas e de avaliação).	Inovações em Tecnologia Educacional Palestra on-line - Vórtex digital, a pandemia e o futuro da educação
	Administração Educacional	2025035 - Gestão e Políticas de Educação a Distância; Legislações aplicadas a EaD; Melhores práticas para a gestão de cursos Ead.	Noções Básicas para Coordenar Cursos On-line Novas Tecnologias para a Transformação Digital Qualidade de Cursos em EAD

	Governo e Transformação Digital	2025036 - Ferramentas digitais e uso da inteligência artificial como apoio para processos de gestão: compartilhamento de arquivos, videochamadas, etc.	<u>Criatividade e Novas Tecnologias para facilitar o seu dia a dia no trabalho</u> <u>Soft Skills na Transformação Digital</u>
	Planejamento e Avaliação Educacional	2025037 - Planejamento e Design Instrucional. Cursos online, como ADDIE e SAM. Organização do MOODLE. Educação transdisciplinar.	<u>Ambientes Digitais de Aprendizagem</u> <u>Temos que dar aulas remotas... E agora?</u> <u>Docência em EaD: Planejamento Pedagógico de Disciplinas</u> <u>Planejamento de disciplinas com CH de EAD</u> <u>Ensinando com o Moodle</u> <u>Desenho Didático para o Ensino On-line (CAPES)</u> <u>Ciclo de Desenvolvimento profissional EAD Unipampa</u>
	Tópicos Específicos de Educação	2025038 - Educação a distância e o uso de tecnologias da informação e comunicação em sala de aula.	<u>Formação Pedagógica para EaD</u> <u>Temos que dar aulas remotas... E agora?</u> <u>Docência em EaD: Desafios da avaliação</u> <u>Docência em EaD: Planejando o uso de instrumentos e critérios nas avaliações on-line</u> <u>Abordagens Pedagógicas Modernas na EAD</u> <u>Avaliação na Ead</u> <u>Gamificação no MOODLE na EAD</u> <u>Ensino e Aprendizagem na EAD</u>

		<p><u>Desenvolvimento de Objetos e Atividades de Aprendizagem</u></p> <p><u>Avaliação por Rubrica no Moodle</u></p> <p><u>Perspectivas das metodologias ativas e da avaliação no contexto da cultura digital</u></p> <p><u>Sala de Aula Invertida e Ensino Híbrido</u></p> <p><u>Metodologias Ativas para o EAD</u></p> <p><u>Planejamento, Avaliação e Fundamentos da EaD</u></p>
Tópicos Específicos de Educação	2025039 - Tecnologias Educacionais: Atualização sobre as ferramentas e plataformas usadas na EaD, como Moodle, além de novas tecnologias emergentes.	<p><u>Recursos Educacionais Abertos: repensando a produção de conteúdos</u></p>
Inovação	2025040 - Capacitação em tecnologias digitais e seu uso pedagógico.	<p><u>CLOn - TecPed - Possibilidades Digitais: Recursos e potencial de inovação das TDIC para a Educação</u></p> <p><u>Gamificação para a Educação</u></p> <p><u>YouTube e suas potencialidades como ferramenta educacional</u></p> <p><u>Wiki: produção colaborativa de conhecimento</u></p> <p><u>Produzindo podcast para utilização em sala de aula</u></p> <p><u>Produção de Videoaulas com Celulares</u></p> <p><u>Multimeios em Educação (CAPES)</u></p> <p><u>Uso de aplicativos WEB na construção de materiais educacionais na EAD</u></p>

			<p>Digipeda - Competências digitais e pedagógicas</p> <p>A potencialidade da Sala de Aula Invertida</p> <p>Workspace: ferramentas Google para o ensino remoto</p> <p>Criação de Infográficos Digitais para Educação</p> <p>Como Criar um Podcast</p> <p>Infográficos Interativos na Educação</p>
	Gestão da Informação e do Conhecimento	2025041 - Impactos e transformações das tecnologias digitais nas diferentes áreas do conhecimento.	<p>OKR Aplicado à Transformação Digital</p> <p>Novas Tecnologias para a Transformação Digital</p> <p>Gerenciamento de Portfólio de Projetos de Transformação Digital</p> <p>Mundo Conectado – Manual de Sobrevivência</p> <p>Internet do Comportamento (IoB) em Serviços Públicos Digitais</p> <p>Tecnologias Digitais para o Cotidiano</p>
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Inclusão e Diversidade	Políticas Públicas	2025042 - Educação para as relações étnico-raciais; Desenho Universal de Aprendizagem.	<p>Diversidade e Relações Étnico-Raciais</p> <p>Oliveira Silveira: o poeta da consciência negra brasileira</p> <p>Educação para as relações étnico-raciais</p> <p>Educação para as Africanidades: formação para a Cidadania</p>

	Políticas Públicas	2025043 - Conhecimentos sobre Heteroidentificação para processos seletivos (Ações Afirmativas, trajetória da população negra, necessidade de reparação e acesso.	ESERV - Itinerário Formativo "Formação para Heteroidentificação"
	Políticas Públicas	2025044 - Inclusão e acessibilidade: Atender/compreender público dos diferentes Gêneros e/ou Sexualidades (diversidades LGBTQIAP+), PCD e ERER.	Promoção e Defesa dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+ Inclusão de gênero na ponta da língua
	Direitos Especiais	2025045 - Formação para os docentes surdos. Legislações da Unipampa (direitos e deveres, normas etc.); Produções acadêmicas e profissionais em Libras.	
	Direitos Especiais	2025046 - Letramento racial e ações contra o racismo.	Desconstruindo o racismo na prática Racismo e suas sutilezas Caminhos para a construção de uma educação antirracista
	Direitos Especiais	2025047 - Acessibilidade comunicacional.	Acessibilidade na comunicação Comunicação para TODOS: recursos e ferramentas de acessibilidade Produção de documentos digitais acessíveis Acessibilidade nas Práticas Docentes
	Direitos Especiais	2025048 - Conhecimentos sobre deficiências e formas de promoção dos direitos das pessoas com deficiência desde o seu lugar de atuação.	O conceito contemporâneo da deficiência e o modelo biopsicossocial Educação Especial: histórico, políticas e práticas Educação Especial e Inclusão Altas habilidades e superdotação Aspectos legais da Inclusão Deficiência Auditiva e Surdez

		<p>Deficiência Intelectual</p> <p>Introdução à Educação Especial</p> <p>Transtorno do Espectro Autista</p> <p>Neurodiversidade no Autismo</p> <p>Educação Especial e Inclusiva no Ensino Superior: conversando sobre Transtornos de Aprendizagem</p>
Direitos Especiais	2025049 - Abordagem conceitual e legislação referente aos Direitos Humanos, Gênero e Políticas de Equidade.	<p>Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão Educacional</p> <p>Educação em Direitos Humanos</p> <p>Direitos Humanos: Uma Declaração Universal</p>
Políticas Sociais	2025050 - Tradução direta e oralização; Elaboração de dissertações e teses em vídeo Libras; Legislação; e Tradução de documentos oficiais e técnicos.	<p>Tradutor Intérprete de Libras: Prática e Formação Profissional</p> <p>Libras para interpretação</p> <p>Técnicas de Interpretação da Libras</p> <p>Formação e atuação do TILS</p> <p>Legislação de Tils</p>
Ensino-Aprendizagem	2025051 - Conscientização e capacitação para prevenir a discriminação nas universidades.	Diversidade e Inclusão: Uma Introdução.
Planejamento e Avaliação Educacional	2025052 - Métodos e modelos de avaliação, estratégias diferentes para avaliação, inclusive para alunos com algum tipo de deficiência.	Avaliação em Processos de Aprendizagem e Modelos de Feedback
Ensino-Aprendizagem	2025053 - Ensino e aprendizagem na perspectiva da educação inclusiva; avaliações e pareceres para educação especial.	<p>Produção de Salas Virtuais Acessíveis no Moodle</p> <p>I Workshop Acessibilidade nos PPCs</p>

			<u>II Workshop Acessibilidade nos PPCs</u>
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Educação	Fundamentos da Educação	2025054 - Cursos na área da educação.	<u>Desenho Instrucional para Soluções de Capacitações Presenciais</u> <u>Estratégias de Ensino e Aprendizagem</u> <u>Falando sobre Epistemologia Genética</u> <u>Desenvolvimento Humano e Educação</u> <u>Psicologia da Educação (CAPES)</u> <u>Psicologia da Aprendizagem</u> <u>Aprendizagem Significativa</u> <u>Aprendizagem Ativa e Colaborativa para além do conteúdo</u>
	Administração Educacional	2025055 - Eventos na área de Políticas e Gestão da Educação.	<u>Gestão de Projetos Educacionais</u>
	Planejamento e Avaliação Educacional	2025056 - Conhecer processos pedagógicos de planejamento, preparação, execução e avaliação.	<u>A importância da elaboração de objetivos educacionais no Ensino Superior</u> <u>Estratégias de avaliação</u> <u>Motivação em sala de aula: elementos para uma boa prática docente</u> <u>Feedback Formativo: aspectos teóricos e boas práticas</u> <u>Processos avaliativos no ensino superior</u> <u>Didática</u>

		<u>Avaliação em Processos de Aprendizagem e Modelos de Feedback</u>
Planejamento e Avaliação Educacional	2025057 - Planejamento e Avaliação do Projeto Pedagógico do curso.	<u>Design Thinking aplicado à educação</u> <u>Gestão de Projetos Educacionais</u> <u>Design Instrucional e Tecnologia com Articulate Storyline 360</u> <u>I Workshop Acessibilidade nos PPCs</u> <u>II Workshop Acessibilidade nos PPCs</u>
Ensino-Aprendizagem	2025058 - Neurociência aplicada à aprendizagem.	
Ensino-Aprendizagem	2025059 - Metodologias de ensino; Práticas pedagógicas.	<u>Desenvolvimento de Objetos e Atividades de Aprendizagem</u> <u>Mapas Conceituais no processo de ensino-aprendizagem</u> <u>Desenho Instrucional para Soluções de Capacitações Presenciais</u> <u>Formação de Facilitadores de Aprendizagem</u>
Ensino-Aprendizagem	2025060 - Metodologias ativas.	<u>Estratégias de Metodologias Ativas</u> <u>Aprendizagem Baseada em Equipes (Team-Based Learning)</u> <u>Aprendizagem Baseada em Casos (ABC)</u> <u>Metodologias Ativas na Educação</u> <u>Personalização do Ensino a partir de Metodologia Ativas</u>

		<p><u>Metodologias Ativas: Ensino Híbrido</u></p> <p><u>Metodologias Ativas</u></p> <p><u>Instrução por pares</u></p> <p><u>Educador Maker: ensino 'mão na massa'</u></p> <p><u>Educador Maker: Primeiros Passos</u></p> <p><u>Metodologias Ativas em Sala de Aula: Novas Estratégias para Velhos Problemas</u></p> <p><u>Metodologias Ativas de Aprendizagem</u></p>
Ensino-Aprendizagem	2025061 - Aspectos pedagógicos inovadores.	<p><u>Metodologias Ativas: Educação Inovadora</u></p> <p><u>Criatividade e Inovação Aplicada ao Serviço Público</u></p>
Curriculum	2025062 - Produção do conhecimento na área das ciências humanas e formação de professores na perspectiva inter, multi e transdisciplinar.	<p><u>Diálogos Corporais Interdisciplinares</u></p> <p><u>Projetos educacionais e Interdisciplinares</u></p>
Tópicos Específicos de Educação	2025063 - Formação continuada sobre assessoria pedagógica e atendimento na área de Inclusão no ensino superior, bem como avaliação no ensino superior.	<p><u>Neuropedagogia</u></p>
Educação e Docência	2025064 - Formação de professores universitários para diferentes áreas do conhecimento.	<p><u>Educação e Cidadania</u></p> <p><u>A Universidade do pensamento contra a universidade operacional</u></p> <p><u>Palestra on-line - Vórtex digital, a pandemia e o futuro da educação</u></p>
Educação e Docência	2025065 - Pedagogia Universitária.	<p><u>Desafios contemporâneos para a pedagogia universitária: a docência em foco</u></p>

Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Ensino, pesquisa e extensão	Tópicos Específicos de Educação	2025066 - Aquisição de conhecimentos específicos nos eixos de ensino, pesquisa, extensão e gestão.	Formação de Facilitadores de Aprendizagem CLOn - Extensão Universitária: Política de Extensão, história, conceitos, produção de conhecimento e referenciais para a articulação com a pesquisa e ensino Ética e Integridade na Pesquisa Redação e as Bases Científicas Ferramentas de compartilhamento de informações: gestão e execução de projetos de pesquisa
	Tópicos Específicos de Educação	2025067 - Capacitação na Plataforma Sucupira.	Workshop Plataforma Sucupira
	Tópicos Específicos de Educação	2025068 - Curricularização da Extensão, Aplicação e avaliação dos projetos de extensão Unipampa Cidadã.	Possibilidades Desafios da Inserção da extensão em cursos noturnos Inserção das atividades de extensão no ensino de graduação
	Educação e Docência	2025069 - Atuação como docente, pesquisador, extensionista.	Convênios de Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação: Atos Preparatórios Ética na Escrita Científica e Apresentação de Resultados Como utilizar o Mendeley na gestão da pesquisa acadêmica Workshop: Como planejar e redigir sua proposta para bolsa de produtividade PQ e DT do CNPQ Propriedade intelectual, transferência de tecnologia e inovação Workshop para divulgação científica

			Curso Introdutório em Propriedade Intelectual e Prospecção Tecnológica	
	Educação e Docência	2025070 - Formação em pesquisa, ensino e extensão relacionados a área de conhecimento ou atuação do servidor.	Ética na Prática Científica Metodologia da Pesquisa Científica Introdução à Divulgação Científica	
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento		
Saúde, qualidade de vida e gestão de pessoas	Tratamento e Prevenção Psicológica	2025071 - Suporte psicossocial a alunos em crise. Primeira intervenção.	Mesa Temática sobre a disciplina Felicidade Fundamentos teóricos e exemplos práticos para o desenvolvimento da Escuta Ativa em sala de aula	
	Ética no Setor Público	2025072 - Conscientização e capacitação para prevenir o assédio moral nas universidades.	Prevenção e Enfrentamento à Violência Sexual e moral Assédio Moral: O que saber e fazer Você sabe o que é assédio moral no trabalho?	
	Ética no Setor Público	2025073 - Conscientização e capacitação para prevenir o assédio sexual nas universidades.	Prevenção e Enfrentamento à Violência Sexual e moral	
	Psicologia do Trabalho e Organizacional	2025074 - Psicologia Organizacional e do Trabalho.	Psicologia Organizacional	
	Psicologia do Trabalho e Organizacional	2025075 - Capacitação relacionada à qualidade de vida no trabalho / Saúde Mental / Combate às violências / Segurança e saúde no trabalho.	Vivências de meditação, relaxamento e respiração Exercício físico e saúde: Como Iniciar, Retomar e Manter-se ativo Psicologia da felicidade e do bem-estar Saúde mental relacionada ao trabalho Inteligência Emocional Autoconhecimento e Motivação	

			Mindfulness para Redução de Ansiedade no Teletrabalho Gestão de Tempo e Produtividade Propósito e Qualidade de Vida: Descobertas para o Desenvolvimento Pessoal
	Relações de Trabalho no Setor Público	2025076 - Trabalho em equipe (qualidade de vida no teletrabalho e assédio). Liderança e Gestão de Equipes.	Você sabe o que é inteligência emocional no trabalho? Qual a relevância das relações interpessoais e como dar um feedback adequado?
	Gestão de Pessoas	2025077 - Mediação de conflitos. Gestão de Conflitos e Negociação.	Gestão de Conflitos e Negociação Habilidades de Resolução de Problemas Como fazer a gestão dos conflitos nas equipes? Inteligência Emocional e Inteligência Artificial
	Gestão de Pessoas	2025078 - Aprimorar a comunicação interpessoal: desenvolver habilidades relacionais e aprimorar habilidades interpessoais; Capacitação: comunicação não violenta.	Comunicação não violenta Comunicação Não-Violenta: bases e aplicações na era do trabalho remoto Habilidades de comunicação interpessoal no ambiente de trabalho
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Gestão	Gestão de Pessoas	2025079 - Formação de gestores, formação para Coordenadores de Curso.	ESERV - Itinerário Formativo "Formação de gestores e novas lideranças" Habilidades de Gestão de Pessoas

Gestão			<u>Liderança humanizada: construindo espaço de segurança psicológica</u> <u>Liderança humanizada: autodesenvolvimento e relações interpessoais</u>
	Gestão de Pessoas	2025080 - Gestão organizacional e de pessoas. Melhorar a compreensão e a gestão de processos e pessoas. Gestão Estratégica de Pessoas.	<u>Gestão Pessoal - Base da Liderança</u> <u>Gestão de Equipes em Trabalho Remoto</u> <u>Liderança e Gestão De Equipes</u> <u>Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público e o Sistema de Carreiras</u> <u>Qualificação em Dimensionamento da Força de Trabalho</u> <u>E-liderança: como gerenciar e liderar equipes em ambientes remotos</u> <u>Gestão de Equipes Híbridas e Desafios para a Cultura Organizacional</u> <u>Estratégias de produtividade: clareza, propósito e priorização de tarefas</u>
	Gestão de Pessoas	2025081 - Formação de Coordenações de Curso. Gestão de Conflitos e Negociação. Liderança e Gestão de Equipes. Gestão por Competências.	<u>Gestão por Competências</u> <u>Desenvolvendo Times de Alta Performance</u> <u>Gestão Acadêmica de Cursos de Graduação</u> <u>Como fazer a gestão dos conflitos nas equipes?</u>
	Gestão de Pessoas	2025082 - Capacitação relacionada à gestão humanizada de pessoas.	<u>Liderança humanizada: construindo espaço de segurança psicológica</u>

		<u>Liderança humanizada: autodesenvolvimento e relações interpessoais</u> <u>Soft Skills na Transformação Digital</u>
Administração de Setores Específicos	2025083 - Capacitações voltadas à gestão universitária, ligadas diretamente às rotinas administrativas.	<u>Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos</u>
Governança e Gestão de Riscos	2025084 - Administração Pública ou Gestão de Instituições e/ou Organizações Públicas. Gestão Universitária.	<u>Gerenciamento de Portfólio de Projetos de Transformação Digital</u> <u>Soft Skills na Transformação Digital</u> <u>Como fazer uma boa gestão de equipe no trabalho remoto?</u> <u>Ferramentas de Gestão no Teletrabalho (PDP)</u>
Governança e Gestão de Riscos	2025085 - Capacitação em Gestão de Crises.	<u>Introdução à Gestão de Riscos</u> <u>Gestão de Crises no Setor Público</u> <u>Gestão de Riscos em Processos de Trabalho</u> <u>Trilha Gestão de Crises</u> <u>ForRisco - Gestão de Risco para IES</u>
Governança e Gestão de Riscos	2025086 - Aprimorar a gestão de Inovação.	<u>Gestão da inovação no setor público</u> <u>Trilha Inovação e Mudança</u>

		<u>Era Digital, Planejamento Estratégico e Inovação na Gestão Pública</u>
Técnicas, recursos e estrat. para desen.de pessoas	2025087 - Ações de aprimoramento e entendimento dos sistemas e ferramentas de gestão.	<u>Análise de dados como suporte à tomada de decisão</u> <u>Pesquisa com usuários: como ouvir cidadãos e empresas para melhorar seus serviços</u> <u>Gamificação aplicada à Transformação Digital na Administração Pública</u> <u>Governança de Dados (GD)</u> <u>Cultura Organizacional Ágil Aplicada ao Contexto Público</u> <u>Princípios de Design Thinking e Inovação no Governo</u> <u>Gerenciamento de Continuidade de Negócios na Administração Pública</u> <u>Facilitação de Reuniões, Times e Workshops no Ambiente Online</u> <u>Trilha Gestão de processos organizacionais</u>
Orçamento e Finanças	2025088 - Gestão financeira.	<u>Introdução ao Orçamento Público</u> <u>Orçamento Público</u>

	Orçamento e Finanças	2025089 - Aprofundar conhecimentos gerais e aprimorar habilidades relacionadas à gestão orçamentária e gestão de custos.	Gestão e Fiscalização de Contratos, sob o enfoque da Lei nº 14.133/21 Ordens Bancárias SIAFI Siafi Básico Introdução ao Orçamento Público Orçamento Público Contabilidade com Foco na Gestão da Administração Pública Tesouro Gerencial Gestão Orçamentária e Financeira Básico em Orçamento Público
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Segurança do Trabalho	Gestão de Pessoas	2025090 - Segurança do trabalho e boas práticas laboratoriais.	Segurança em Laboratórios Químicos Segurança Química em Laboratórios de Ensino e Pesquisa
	Gestão de Pessoas	2025091 - Treinamentos em Segurança e Saúde do Trabalho (SST).	
	Saúde Pública	2025092 - Capacitação sobre primeiros socorros.	Medicina Ocupacional Noções de Prevenção e Combate a Incêndios Primeiros socorros
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
	Ética no Setor Público	2025093 - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).	Introdução à Lei Brasileira de Proteção de Dados Pessoais

			Proteção de Dados Pessoais no Setor Público Fundamentos da Lei Geral de Proteção de Dados
Administrativo	Ética no Setor Público	2025094 - Curso de ética entre docentes e discentes e servidores públicos.	Ética e Serviço Público
	Orçamento e Finanças	2025095 - Economia no Setor Público.	Economia criativa, empreendedorismo e inovação
	Atendimento ao Público	2025096 - Atualização em Atendimento ao público, Ética e Transparéncia na Gestão Pública.	Serviços públicos e defesa do usuário MROSC: Planejamento e Transparéncia
	Logística e Compras Públicas	2025097 - Contratos Diversos e de Serviços Continuados de Mão-de-Obra exclusiva, Lei 14.133/21, (repactuações/reajustes, acréscimos e supressões/Sanções...).	ESERV - Itinerário Formativo - Compras públicas e Contratos Nova lei de licitações: Visão Geral Nova Lei de Licitações: Gestão Contratual Contratação e Fiscalização de Obras Públicas Padronização dos Procedimentos de Contratação Gestão e Fiscalização de Contratos, sob o enfoque da Lei nº 14.133/21 Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos Nova Lei de Licitações: Sanções ao fornecedor Boas Práticas em Contratos de Serviços Terceirizados
	Logística e Compras Públicas	2025098 - Capacitação em Processos de Licitações, Fiscalização de contratos diversos e diárias.	ESERV - Itinerário Formativo - Compras públicas e Contratos

Administrativo		<u>Nova Lei de Licitações e Contratos: aspectos gerais e pontos de atenção</u> <u>Llicitação por concorrência, concurso, leilão e diálogo competitivo</u> <u>Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos</u> <u>Elaboração de termos de referência para contratação de bens e serviços na Nova Lei de Licitações</u> <u>SCDP - Solicitação do Afastamento a Serviço</u> <u>SCDP - Aprovação e Pagamento</u> <u>Aprendendo a licitar com a Administração Pública</u> <u>Prevenção e Detecção de Cartéis em Licitações</u> <u>Procedimentos Auxiliares na Nova Lei de Licitações</u> <u>Contratações Diretas na Nova Lei de Licitações</u>
	Logística e Compras Públicas	2025099 - Compras e Contratações Públicas com base na Lei 14.133/21, diante da exigência documental (ETP, TR, Mapa de Riscos, Sustentabilidade...). <u>ESERV - Itinerário Formativo - Compras públicas e Contratos</u> <u>Elaboração de termos de referência para contratação de bens e serviços na Nova Lei de Licitações</u>
	Modernização e Desburocratização	2025100 - Aprimorar o conhecimento e uso das ferramentas de gestão e sistemas – SIGEPE.
	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	2025101 - Ações de letramento e conscientização sobre proteção ao denunciante (Decreto nº 10.153/2019). <u>Introdução ao Sistema Sigepe - AFD</u> <u>Introdução à Gestão e Apuração da Ética Pública</u>

Administrativo			<u>Proteção ao Denunciante e Tratamento de Denúncias em Ouvidoria</u>
	Administração de Setores Específicos	2025102 - Administração interna e Controladoria.	
	Comunicação Institucional	2025103 - Capacitação em Gestão da Imagem Institucional.	
	Governo e Transformação Digital	2025104 - Aprimoramento de conhecimento de fluxos em SEI.	<u>Transformação Digital no Serviço Público</u> <u>Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR</u> <u>SEI! USAR 4.0</u>
	Governo e Transformação Digital	2025105 - Operação e uso de sistemas institucionais (STIC) e governamentais: o SIADS (a ser implementado), comprasnet , SCPD, RNP, GECC.	<u>Transformação Digital no Serviço Público</u> <u>Governo Integrado: Como Construí-lo?</u> <u>Segurança da Informação no contexto da transformação digital</u>
	Transparéncia, Controle e Participação	2025106 - Capacitação na área de Controladoria e ESG.	
	Transparéncia, Controle e Participação	2025107 - Aprimorar habilidades de identificação e avaliação de riscos e de controles internos para a realização de auditorias e de formulação de recomendações.	
	Estratégia, Projetos e Processos	2025108 - Gestão do imobiliário-doação, Adm. de Frota, Planejamento, Logística (Manutenção e Custos Operacionais e Aval. Patrimonial, Reavaliação e Depreciação).	
	Estratégia, Projetos e Processos	2025109 - Capacitação para trabalhar com projetos utilizando a fundação de apoio: Registro de Projetos, fluxo e documentos.	
	Estratégia, Projetos e Processos	2025110 - Desenvolver competências para gestão de projetos.	<u>Inovando na Gestão de projetos</u> <u>PRINCE2 - Outra maneira de gerenciar projetos na administração pública</u>
	Gestão de Pessoas	2025111 - Aprender todo o fluxo de responsabilidade da interface de pessoal.	<u>Gestão de Pessoas: Conceitos e Processos</u>

		<p>Ferramentas de Gestão no Teletrabalho (PDP)</p> <p>Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho</p> <p>Estratégias de produtividade: clareza, propósito e priorização de tarefas</p> <p>Excel Básico e Avançado</p>
Gestão de Pessoas	2025112 - Planejamento, organização, elaboração e acompanhamento da execução dos concursos públicos e processos seletivos simplificados.	
Tecnologia da Informação	2025113 - Segurança da informação.	<p>Segurança da Informação para todos</p> <p>Segurança da Informação no contexto da transformação digital</p> <p>Fundamentos de Segurança da Informação na Transformação Digital</p>
Análise e Ciência de Dados	2025114 - Impulsionar a cultura da gestão de dados no setor público.	<p>Governança de Dados (GD)</p> <p>Big Data em Apoio à Tomada de Decisão</p>
Telecomunicações	2025115 - Telecomunicações. Capacitações; Certificações.	
Direito Público	2025116 - Aprimorar o conhecimento de Legislações que regem o serviço público: Orçamento público, Proteção de Dados, Lei nº 8.112/90, EC 103/2019, etc.	<p>Serviços públicos e defesa do usuário</p> <p>Lei nº 8112/90 e suas alterações</p> <p>Ética e Serviço Público</p>
Direito Público	2025117 - Legislação relacionada ao setor de trabalho do servidor.	<p>ESERV - Itinerário Formativo Iniciação ao serviço público/Técnicos(as) Administrativos(as) em Educação</p> <p>ESERV - Itinerário Formativo - Iniciação ao serviço público/Professores Ingressantes</p>

		<p><u>Planejamento Estratégico, Gestão do Tempo e Produtividade</u></p> <p><u>Noções Básicas de Direito Administrativo</u></p> <p><u>O Desiderato da Administração Pública no Paradigma Constitucional do Estado Democrático de Direito</u></p>
Direitos Especiais	2025118 - Direito Administrativo - Interpretação de dispositivos legais dúbios, e como atuar em casos de ausência de previsão legal.	
Auditória	2025119 - Práticas/metodologias aplicadas ao planejamento e à execução de auditorias, incluindo o uso de novas ferramentas tecnológicas.	
Auditória	2025120 - Participação em cursos, eventos, fóruns e congressos em temas de auditoria.	
Parcerias no Setor Público	2025121 - Execução de TEDs e Emendas Parlamentares, captação de recursos.	
Terceirização	2025122 - Gestão e Fiscalização de contratos Gerais, Terceirizados e de Restaurantes Universitários principalmente nas questões trabalhistas e previdenciárias.	<p><u>Contratos administrativos - Pagamento pelo fato gerador</u></p> <p><u>Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos</u></p> <p><u>Boas Práticas em Contratos de Serviços Terceirizados</u></p> <p><u>Fiscalização e Gestão de Contratos de TIC</u></p> <p><u>Nova Lei de Licitações: Gestão Contratual</u></p> <p><u>Gestão e Fiscalização de Contratos, sob o enfoque da Lei nº 14.133/21</u></p> <p><u>Nova Lei de Licitações: planejamento e governança</u></p> <p><u>Nova Lei de Licitações e Contratos: aspectos gerais e pontos de atenção</u></p> <p><u>Como Fiscalizar com Eficiência Contratos Públicos</u></p>

	Empresa Pública	2025123 - Aprimorar o conhecimento acerca de Acordos de cooperação e Convênios.	
	Biblioteconomia	2025124 - Curso de curta duração: Conservação e preservação de acervos	
	Biblioteconomia	2025125 - Curso de curta duração Normalização Documentária: enfoque na ABNT.	
	Biblioteconomia	2025126 - Editoração de ebooks, Conservação/Preservação de Documentos, Catalogação de livros com RDA, Aplicação e atribuição do Identificador de Objeto Digital.	
	Biblioteconomia	2025127 - Curso de Aprimoramento para Gestão de Repositórios e Portais de Revistas.	Competências Infocomunicacionais para Bibliotecários Design Thinking aplicado a Bibliotecas
	Relações Públicas e Propaganda	2025128 - Planejamento e organização de eventos acadêmicos e ceremonial universitário.	Cerimonialista e Organizador de eventos Eventos Virtuais: Gestão à Execução
	Relações Públicas e Propaganda	2025129 - Estudar sobre mídia programática, mídias digitais e mídia de performance.	
	Relações Públicas e Propaganda	2025130 - Teorias e metodologias de relações públicas.	
	Governo e Transformação Digital	2025131 - Curso sobre conduta, redação e design para redes sociais.	Uso das Redes Sociais na Comunicação Institucional
	Estratégia, Projetos e Processos	2025132 - Gerenciamento de projetos (ferramentas, técnicas, boas práticas para a condução de projetos-ciclo de vida, escopo, gestão do tempo, gestão de custos).	Gerenciamento de projetos Gerenciamento de Projetos na Prática Introdução ao gerenciamento de processos Criatividade e Novas Tecnologias para facilitar o seu dia a dia no trabalho Cultura Organizacional Ágil Aplicada ao Contexto Público PRINCE2 - Outra maneira de gerenciar projetos na administração pública

	Estratégia, Projetos e Processos	2025133 - Cursos/Formações/Capacitações em Planejamento Estratégico.	<u>Gestão Estratégica com BSC – Fundamentos</u> <u>Planejamento Estratégico para Organizações Públicas</u> <u>Era Digital, Planejamento Estratégico e Inovação na Gestão Pública</u>
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Redes e Sistemas	Tecnologia da Informação	2025134 - REDES: Capacitações; Certificações.	
	Tecnologia da Informação	2025135 - Engenharia e Banco de Dados. SQL Server; MySQL/MariaDB; PostgreSQL; DB2; Engenharia de Dados; Gerenciamento e Integração de Dados.	
	Tecnologia da Informação	2025136 - MOODLE. Instalação e atualização; Consultando e construindo Webservices; Principais APIs; Principais operações com a base de dados, etc.	
	Análise e Ciência de Dados	2025137 - MULTICLOUD. Capacitações/Certificações.	
	Sistemas de Computação	2025138 - Administração de Sistemas Web. Fundamentos de Desenvolvimento Web; WordPress; Joomla.	
Área temática UNIPAMPA	Tema Geral (IFS 3)	Necessidade de desenvolvimento	
Específicos	Sociologia do Desenvolvimento	2025139 - Políticas para a Indústria Criativa e o desenvolvimento na fronteira Brasil, Argentina e Uruguai.	
	Análise e Ciência de Dados	2025140 - Ciência de dados.	
	Políticas Públicas	2025141 - Certificação Avançada em Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas.	
	Políticas Públicas	2025142 - Conhecimentos especializados do campo da História e Políticas Públicas em Educação.	
	Tópicos Específicos de Educação	2025143 - Conhecimento técnico e científico em Educação em Computação e Informática na Educação.	
	Jornalismo e Editoração	2025144 - Impactos e transformações das tecnologias digitais no jornalismo.	
	Rádio e Televisão	2025145 - Aprender mais sobre disciplinas que envolvem as etapas de produção audiovisual.	

Específicos	Comunicação Visual	2025146 - Produzir pesquisas de alto nível e relevância nas áreas da Comunicação, Letras, Design, Artes e Educação.	<u>Docência Plural - Formação em Interculturalidade e Bilinguismo</u>
	Relações Públicas e Propaganda	2025147 - Compreender novos processos de gestão de empresas de comunicação publicitária.	
	Geografia Humana	2025148 - Construção de saberes com o território.	
	Fundamentos e Crítica das Artes	2025149 - Capacitação na Área de Letras e Artes.	
	Tecnologia da Informação	2025150 - Conhecimento técnico e científico em Engenharia de Software com a comunidade internacional.	
	Projeto de Arquitetura e Urbanismo	2025151 - Capacitação e treinamento relacionados à Arquitetura e Urbanismo e Engenharias.	
	Geologia	2025152 - Desenvolvimento e estado da arte em Sensoriamento Remoto e Geotecnologias.	
	Química Analítica	2025153 - Química Analítica Instrumental (HPLC, GC, Absorção atômica, Espectrofotometria).	
	Matemática Aplicada	2025154 - Matemática Aplicada.	
	Outro - não especificado	2025155 - Gestão do Patrimônio Cultural.	
	Outro - não especificado	2025156 - Memória, Patrimônio Imaterial e Turismo.	
	Genética Animal	2025157 - Tentar descobrir a origem do cuidado paternal em Belostomatidae (Insecta, Hemiptera), em termos de genes de desenvolvimento.	
	Ecologia de Ecossistemas	2025158 - Desenvolvimento das áreas do bioma pampa, vitivinícola e formação de professores.	
	Política de Meio Ambiente	2025159 - Curso sobre energias renováveis (solar, eólica entre outros).	
	Estatística	2025160 - Atualização e Qualificação em Estatística. Análises estatísticas.	
	Ecologia Aplicada	2025161 - Aprimorar conhecimentos na área de Sustentabilidade (ambiental, econômica e social) e na área de Inovações e tecnologias ligadas à Zootecnia.	
	Processos Industriais de Engenharia Química	2025162 - Segregação, tratamento de resíduos químicos líquidos.	
	Sistemas Aeroespaciais	2025163 - Atualização no uso de DRONES para pesquisa, ensino e extensão/inovação.	
	Bioquímica da Nutrição	2025164 - Atualização e Qualificação em Nutrição.	

Específicos	Saúde Publica	2025165 - Aspectos pedagógicos, formação acadêmica e profissional relacionados à área da enfermagem e ciências sociais da saúde.	
	Física Geral	2025166 - Conhecimentos na área específica do curso (Física): participação em eventos científicos nacionais e internacionais, cursos internos e externos.	
	Educação Física	2025167 - Aprimorar conhecimentos na área de Educação Física, Saúde e Educação.	
	Ciência do Solo	2025168 - Atualização e Qualificação em Agronomia.	
	Genética Vegetal	2025169 - Atualização das técnicas de Biotecnologia Vegetal e NGS.	
	Engenharia de Processamento de Produtos Agrícolas	2025170 - Cursos e treinamentos na área do engenheiro agrícola, a fim de acompanhar as tendências do mercado.	
	Análise	2025171 - Educação Matemática.	
	Produção Animal	2025172 - Conhecimentos e habilidades em áreas estratégicas, como a Inovação tecnológica na área da Zootecnia, produção agropecuária e do agronegócio.	
	Aquicultura	2025173 - Metodologias inovadora (Biotecnologias, melhoramento genético, bioreatores, novas técnicas de laboratório em aquicultura).	
	Aquicultura	2025174 - Desenvolvimento, inovação e empreendedorismo na aquicultura.	
	Tecnologia de Alimentos	2025175 - Atualização e Qualificação em Ciência e Tecnologia de Alimentos.	
	Comunicação Visual	2025176 - Produzir pesquisas de alto nível e relevância nas áreas da Comunicação, Letras, Design, Artes e Educação.	
	Inovação	2025177 - Promover a melhoria nos resultados das incubadoras, em termos de qualidade e quantidade.	
	Administração de Empresas	2025178 - Conhecimentos e habilidades relacionadas às novas ferramentas de inteligência de negócios e análise de negócios (business intelligence e analytics).	
	Inovação	2025179 - Conhecimentos sobre propriedade intelectual, inovação e empreendedorismo.	Inovação, criatividade e mudança social Criatividade e Inovação Aplicada ao Serviço Público Economia criativa, empreendedorismo e inovação Empreendedorismo: Conceitos e Ferramentas

		<p><u>Propriedade Intelectual e Banco de Dados de Patente como Ferramentas de Suporte à Pesquisa</u></p> <p><u>Propriedade intelectual, transferência de tecnologia e inovação</u></p> <p><u>Era Digital, Planejamento Estratégico e Inovação na Gestão Pública</u></p> <p><u>Curso Introdutório em Propriedade Intelectual e Prospecção Tecnológica</u></p>
Administração de Setores Específicos	2025180 - Curso/Formações/Capacitações em Gestão Pública.	<p><u>Modelo de Governança e Gestão</u></p> <p><u>Contabilidade pública e conformidade na gestão</u></p> <p><u>Administração Pública e Contexto Institucional Contemporâneo</u></p>
Educação e Docência	2025181 - Literatura, semântica, texto poético e teorias da arte lírica, para o curso de Letras (professores qualificados e formação de leitores).	
Educação e Docência	2025182 - Formação no campo das ciências sociais e humanas.	