

Responsável Institucional	GABINETE	GABINETE	GABINETE	GABINETE
---------------------------	----------	----------	----------	----------

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: 1/11 => 0,09*100 = 9%

OBJ. 2 - APERFEIÇOAR OS PROCESSOS DE COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Adequação dos fluxos de comunicação.	% de processos mapeados.	30	10	100	80	100	90	100	100
Responsável Institucional	ACS		ACS		ACS		ACS		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: 280/330 => 84,8*100 = 84,8%

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Definição de processos de Comunicação Social de acordo com o e-MAG e a ABNT NBR 15290.	% de notícias no portal da Unipampa e nas porteiros dos campi que observem o e-MAG.	100	90	100	50	100	100	100	100
	% de videos institucionais legendados ou com janela de intérprete de LIBRAS.	50	25	80	50	100	82	100	100
	% de podcasts institucionais com transcrição em texto.	-	-	50	10	100	-	100	86,95

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador: 340/400 => 0,85*100 = 85%

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador: 257/330 => 0,77*100 = 77%

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do terceiro indicador: 96,95/250 => 0,38*100 = 38%

OBJ. 3 - GARANTIR ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA CONDIÇÕES DE ACESSO E PERMANÊNCIA NA UNIVERSIDADE

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Organização do atendimento prioritário, imediato e diferenciado para utilização, com segurança e autonomia, total ou assistida dos espaços, e mobiliários	N.º de intérprete de LIBRAS por Unidade Universitária.	1	0,54	0,63	0,45	1	0,8	1	0,9
		Responsável Institucional: PROGESP		Responsável Institucional: PROGESP		Responsável Institucional: PROGEPE		Responsável Institucional: PROGEPE	
	N.º de bibliotecas com atendimento prioritário, imediato e diferenciado organizado.	10	10	10	8	10	7	10	7

equipamentos urbanos, das edificações, dos serviços de transporte, dos dispositivos, sistemas e meios de comunicação e informação, serviços de tradutor e intérprete de Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS.	bibliotecas com atendimento prioritário, imediato e diferenciado organizado.	Responsável Institucional: VICE	Responsável Institucional: VICE	Responsável Institucional: SisBi/GABINETE	Responsável Institucional: SisBi/GABINETE				
	N.º de secretarias acadêmicas com atendimento prioritário, imediato e diferenciado organizado.	-	2	7	10				
		Responsável Institucional: NINA	Responsável Institucional: NINA	Responsável Institucional: NINA	Responsável Institucional: NINA				
	% de veículos adaptados para o transporte de pessoas com deficiência.	1	0,014	6	11,26	1	11,43	2	12,7
		Responsável Institucional: NINA	Responsável Institucional: NINA	Responsável Institucional: PROAD	Responsável Institucional: PROAD				

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador:

$$2,69/3,63 \Rightarrow 0,74*100 = 74\%$$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador:

$$32/40 \Rightarrow 0,8*100 = 80\%$$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do terceiro indicador:

$$21/22 \Rightarrow 0,95*100 = 95\%$$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do quarto indicador:

$$35,40/10 \Rightarrow 3,54*100 = 354\%$$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Acervo pedagógico e cultural voltado para questões que visem garantir condições de igualdade às pessoas com deficiência.	Recursos disponibilizados.	-	-	21	95	21	141	31	67
	Planejamento de ações para adequação do acervo pedagógico e cultural apresentado.	1	0	2	6	2	2	2	2
Responsável Institucional		NINA		NINA		NINA		NINA	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador:

$$73/303 \Rightarrow 0,24*100 = 24\%$$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador:

$$10/7 \Rightarrow 1.42 = 142\%$$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Destinação de recursos específicos para aquisição de materiais ou serviços com vistas ao atendimento das pessoas com deficiência.	% de recursos disponibilizados.	0,27	78,08	0,37	0,70	0,42	0,99	1	1,03
Responsável Institucional		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN/NINA		PROPLAN/NINA	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $80,8/2,06 \Rightarrow 39,22*100 = 3.922\%$

OBJ. 4 – DESENVOLVER MECANISMOS QUE APERFEIÇOEM A GESTÃO

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Avaliação e revisão periódica da distribuição dos recursos orçamentários levando em consideração as diferentes potencialidades e peculiaridades das Unidades Orçamentárias.	Revisão anual da metodologia de elaboração da distribuição orçamentária.	1	1	1	1	1	2	1	1
Responsável Institucional		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $5/4 = 1,25*100 = 125\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017		
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	
Promoção de ações que visem à qualificação do gasto público.	Diagnóstico dos gastos.	1	0	0	1	1	2	1	2	
	Política criada.	-	-	-	-	0	1	-	-	
Responsável Institucional	PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador: $5/3 \Rightarrow 1,66 * 100 = 166\%$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador: 100%

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017		
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	
Implantação de acompanhamento e avaliação contínua do PDI.	Publicação da avaliação anual.	1	0	1	0	1	1	1	1	
	Relatório anual apresentado ao CONSUNI.	1	0	1	0	1	0	1	1	
Responsável Institucional	PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador: $2/4 \Rightarrow 0,5 * 100 = 50\%$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador: $\frac{1}{4} \Rightarrow 0,25 * 100 = 25\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Apoio ao mapeamento de processos.	N.º de macroprocessos finalísticos mapeados.	8	4	3	3	1	2	1	3

	N.º de macroprocessos de apoio mapeados.	8	4	3	3	6	0	6	6	
Responsável Institucional	PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador: $12/13 \Rightarrow 0,923 * 100 = 92,30\%$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador: $13/23 \Rightarrow 0,56 * 100 = 56\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Implantação de Política Institucional de Segurança Pessoal e Patrimonial.	Política implantada.	-	-	-	-	1	0	1	0
Responsável Institucional		PROAD		PROAD		PROAD		PROAD	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $0/2 = 0 * 100 = 0\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Implantação de uma política para promover a renovação da frota de veículos.	Política implantada.	1	0	-	-	-	-	-	-
	N.º de veículos renovados no período.	12	12	5	-	-	-	10	0
Responsável Institucional		PROAD		PROAD		PROAD		PROAD	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador:
 $0/1 \Rightarrow 0 * 100 = 0\%$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador:
 $12/27 \Rightarrow 0,44 * 100 = 44\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Padronização do sistema de protocolo para uso externo e interno em todas as Unidades Universitárias.	N.º de Unidades Universitárias com sistema implantado em nível externo e interno.	-	-	1	1	1	0	5	0
Responsável Institucional		PROAD/NTIC		PROAD/NTIC		GABINETE/DTIC		GABINETE/DTIC	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $1/7 = 0,14 * 100 = 14\%$

OBJ. 5 - IMPLANTAR A INFRAESTRUTURA DE EDIFICAÇÕES NECESSÁRIAS ÀS ATIVIDADES ACADÊMICAS E ADMINISTRATIVAS

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Construção de N.º de salas.	42	0	42	0	14	14	16	16	16

salas de trabalho para o corpo docente.									
Promoção, em novas edificações, do uso de recursos e materiais sustentáveis.	N.º de edificações entregues.	12	11	-	-	7	7	6	6

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado da primeira iniciativa: $30/114 \Rightarrow 0.26 * 100 = 26\%$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado da segunda iniciativa:
24/25 => 0,96*100% = 96%

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Construção da infraestrutura própria para a Reitoria.	Projeto de edificação concluído.	0	0	1	0	1	0	-	-
	Inicio das obras.	1	0	-	-	-	-	-	-
Responsável Institucional		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador: 0/2 => 0*100 = 0%

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador: 0/1 => 0*100 = 0%

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Diagnóstico de acessibilidade, segundo ABNT dos prédios próprios da Universidade.	Diagnóstico concluído.	1	0	1	0	4	4	4	2
Responsável Institucional		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $6/10 \Rightarrow 0,6 * 100 = 60\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Promoção de políticas de manutenção predial e de equipamentos elétrico/eletônicos.	Políticas implantadas.	-	-	1	1	-	-	1	0
Responsável Institucional		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN/PROAD	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $\frac{1}{2} \Rightarrow 0,5 * 100 = 50\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado

Revisão da política de fiscalização de obras.	Política revisada.	-	-	-	-	1	0	1	1
Responsável Institucional		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $\frac{1}{2} \Rightarrow 0,5 * 100 = 50\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Construção de salas de atendimento ao corpo discente.	N.º de salas criadas.	10	10	-	-	2	2	1	2
Responsável Institucional		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN		PROPLAN	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $\frac{14}{13} \Rightarrow 1,07 * 100 = 107\%$

OBJ. 6 – OFERTAR SERVIÇOS E SOLUÇÕES DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO PARA A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Implantação de sistemas de informação nas unidades	Calendário de implantação apresentado.	10	10	4	4	1	1	4	4
	N.º de sistemas entregues.	10	10	19	19	4	15	10	14
Responsável Institucional		NTIC		NTIC		DTIC		DTIC	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador: $\frac{19}{19} \Rightarrow 1 * 100 = 100\%$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador: $\frac{58}{43} \Rightarrow 1,34 * 100 = 134\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Adequação serviços de TIC com foco na Educação a Distância.	N.º de serviços disponibilizado s.	4	4	2	6	2	2	2	2
Responsável Institucional						DTIC/DEaD		DTIC/DEaD	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $\frac{14}{10} \Rightarrow 1,4 * 100 = 140\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Promoção do uso das reuniões virtuais no âmbito	N.º de salas de videoconferência virtuais implantadas.	25	25	-	-	0	0	-	-

da Unipampa	N.º de reuniões virtuais realizadas.	60	114	3000	3000	4000	4000	3000	2200
Responsável Institucional		DTIC/ACS		DTIC/ACS		DTIC/ACS		DTIC/ACS	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador:

$$25/25 \Rightarrow 1*100 = 100\%$$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador: $9314/10060 \Rightarrow 0,92*100 = 92\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Adequação do portal, porteiros e sistemas de informação ao e-MAG.	Portal, porteiros e sistemas de informação adequados ao e-MAG.	50%	50%	60%	60%	80%	80%	80%	80%
Responsável Institucional		NTIC		NTIC		DTIC/ACS		DTIC/ACS	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $270/270 \Rightarrow 1*100 = 100\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Inclusão de acessibilidade como requisito para o desenvolvimento de novos sistemas.	% de sistemas desenvolvidos considerando a acessibilidade.	100%	100%	70%	70%	70%	70%	80%	80%
Responsável Institucional		NTIC		NTIC		DTIC/NINA		DTIC/NINA	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $320/320 \Rightarrow 1*100 = 100\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Inclusão de acessibilidade como requisito para a contratação de novos sistemas.	% de sistemas contratados com acessibilidade.	50%	100%	-	-	0	0	0	0
Responsável Institucional		NTIC		NTIC		DTIC/NINA		DTIC/NINA	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $100/50 \Rightarrow 2*100 = 200\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Ampliação da banda larga na Uas.	Nº de Uas com banda larga ampliada.	10	10	10	5	10	0	10	9
Responsável Institucional	NTIC		NTIC		DTIC		DTIC		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $24/40 \Rightarrow 0,6*100 = 60\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Criação de sistema de informação para avaliação institucional.	Sistema criado.	1	1	0	1	0	0	-	-
Responsável Institucional	NTIC		NTIC		DTIC/PROGRAD		DTIC/PROGRAD		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $2/1 \Rightarrow 2*100 = 200\%$

OBJ. 7 - PROMOVER A SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Implantação do Plano de Logística Sustentável.	Plano implantado.	1	0	1	0	1	1	-	-
Responsável Institucional	GABINETE		GABINETE		GABINETE		GABINETE		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $1/3 \Rightarrow 0,33*100 = 33\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Promoção do descarte adequado dos Resíduos de Laboratórios.	N.º de ações realizadas.	1	1	2	2	3	1	2	0
Responsável Institucional	GABINETE/LAB		GABINETE/LAB		COORD. DE LABORATÓRIOS/ACS		COORD. DE LABORATÓRIOS/ACS		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $4/8 \Rightarrow 0,5*100 = 50\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Promoção de ações que visem o uso racional de recursos naturais, promovendo a sustentabilidade ambiental.	N.º de ações voltadas ao uso racional de recursos naturais que promovam a sustentabilidade ambiental.	1	0	-	-	1	1	0	1
Responsável Institucional		GABINETE		GABINETE		GABINETE/ACS		GABINETE/ACS	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: 2/2 => 1*100 = 100%

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado

Criação de um Comitê de Sustentabilidade ou Educação Ambiental.	Comitê criado.	1	1	0	1	1	1	-	-
Responsável Institucional		GABINETE		GABINETE		GABINETE/ACS		GABINETE/ACS	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: 3/2 => 1,5*100 = 150%

DIMENSÃO HUMANA

OBJ.1 – ACOMPANHAR E APOIAR O DESENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Avaliação desempenho qualitativo dos servidores.	Norma Programa de Avaliação de Desempenho elaborada.	1	1	1	1	-	-	JÁ CONCLUÍDA	
		Responsável Institucional: PROPLAN		PROPLAN		PROGEPE		PROGEPE	
	Metodologia implantada através de instrumentos e sistema informatizado.	1	1	1	2	-	-	JÁ CONCLUÍDA	
	Responsável Institucional: PROPLAN/NTIC		PROPLAN/NTIC		PROGEPE		PROGEPE		
	Relatório de Avaliação de Desempenho com dados qualitativos publicados.	1	0	0	1	1	1	1	1
	Responsável Institucional: PROPLAN		PROPLAN		PROGEPE		PROGEPE		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador: 2/2 => 1*100 = 100%

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador: 3/2 => 1,5*100 = 150%

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do terceiro indicador: 3/3 => 1*100 = 100%

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Construção da Política de acompanhamento do servidor em estágio probatório.	Política de acompanhamento do estágio probatório implantada.	1	0	2	2	1	0	1	0
Responsável Institucional		PROPLAN		PROPLAN		PROGEPE		PROGEPE	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $2/5 \Rightarrow 0,4*100 = 40\%$

OBJ. 2 - DIMENSIONAR AS NECESSIDADES INSTITUCIONAIS DE PESSOAL

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado

Revisão do estudo sobre divisão das vagas de técnico-administrativos.	Revisão realizada.	1	1	1	1	1	0	1	1
Responsável Institucional		PROGESP		PROGESP		PROGEPE		PROGEPE	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $\frac{3}{4} \Rightarrow 0,75*100 = 75\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Dimensionamento das necessidades institucionais de técnico-administrativos.	Diagnóstico das necessidades quantitativas e qualitativas de pessoal.	1	0	1	1	1	1	1	0
	Estudo de dimensionamento da força de trabalho qualitativo nas Unidades Administrativas e Acadêmicas realizado.	1	0	1	0	1	0	1	0
Responsável Institucional		PROGESP		PROGESP		PROGEPE		PROGEPE	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador: $2/4 \Rightarrow 0,5*100 = 50\%$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador: $0/4 \Rightarrow 0*100 = 0\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Revisão constante da matriz de distribuição do corpo docente entre as Unidades Acadêmicas.	Matriz revisada.	2	2	1	1	1	1	1	1
Responsável Institucional	PROGESP		PROGESP		PROGEPE		GABINETE/PROGEPE		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: 5/5 => 1*100 = 100%

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Definição de uma política de encargos didáticos e acadêmicos do corpo docente.	Política de encargos didáticos e acadêmicos elaborada.	1	1	1	1	-	-	1	0
Responsável Institucional	PROGRAD/PROPG		PROGRAD/PROPG		GABINETE/PROGRAD PROPP/PROEXT		GABINETE/PROGRAD PROPP/PROEXT		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: 2/3 => 0,66*100 = 66%

OBJ. 3 - PROMOVER O DESENVOLVIMENTO E O APERFEIÇOAMENTO DOS SERVIDORES

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Formação pedagógica do corpo docente	N.º de eventos realizados.	1	14	1	10	1	1	2	2
	% de servidores docentes capacitados.	50	48	-	30,16	100	175	100	66
Responsável Institucional	PROGRAD		PROGRAD		PROGRAD		PROGRAD		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador: 27/5 => 5,4*100 = 540%

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador:
319,16/250 => 1,27*100 = 127%

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Formação de servidores para atender as diferentes demandas da Inclusão e da Acessibilidade.	N.º de vagas oferecidas.	50	350	50	78	10	35	10	35
	N.º de capacitações oferecidas.	6	6	8	6	2	2	2	3
Responsável Institucional	PROGRAD/NINA		PROGRAD/NINA		PROGRAD/NINA		PROGRAD/NINA		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador:
498/120 => 4,15*100 = 415%

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador:
17/18 => 0,94*100 = 94%

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Promoção de cursos de formação de gestores.	N.º de cursos de capacitações oferecidas.	2	1	2	1	1	0	0	2
Responsável Institucional	GABINETE/NUDEPE		GABINETE/NUDEPE		PROGEPE/NUDEPE		PROGEPE/NUDEPE		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $4/5 \Rightarrow 0,8*100 = 80\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Promoção de ações de desenvolvimento e aperfeiçoamento dos servidores utilizando a EAD.	% de ações proporcionadas utilizando a modalidade a distância.	40	3	50	12	50	65,22	60	34,28
Responsável Institucional	GABINETE/NUDEPE		GABINETE/NUDEPE		DEaD/NUDEPE		DEaD/NUDEPE		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $114,5/200 \Rightarrow 0,57*100 = 57\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Aperfeiçoamento das políticas de formação continuada que tenham como foco o aperfeiçoamento docente.	Plano para formação continuada docente.	1	1	1	1	-	-	1	1
Responsável Institucional	PROGRAD		PROGRAD		PROGRAD		PROGRAD		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $3/3 \Rightarrow 1*100 = 100\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Oferta de cursos de formação inicial docente por meio do Programa Nacional de Formação de Professores (PARFOR).	N.º de cursos de licenciatura oferecido pelo PARFOR ao ano.							CANCELADA	
Responsável Institucional	PROGRAD		PROGRAD		PROGRAD		PROGRAD		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: 0%

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Oferta de cursos de formação inicial docente, com viés interdisciplinar ou integrada.	N.º de cursos com viés interdisciplinar ou integrada.	-	-	-	-	1	5	1	0
Responsável Institucional	PROGRAD		PROGRAD		PROGRAD		PROGRAD		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $5/2 \Rightarrow 2,5*100 = 250\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Capacitação de servidores para o Atendimento Educacional Especializado.	N.º de servidores capacitados.	125	165	200	78	50	35	50	11
Responsável Institucional	PROGRAD/NINA		PROGRAD/NINA		PROGRAD/NINA		PROGRAD/NINA		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $289/425 \Rightarrow 0,68 * 100 = 68\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Revisão do programa de capacitação dos servidores.	Programa de capacitação revisado.	1	1	-	-	1	1	1	1
Responsável Institucional	GABINETE/NUDEPE		GABINETE/NUDEPE		NUDEPE/PROGEPE		NUDEPE/PROGEPE		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $3/3 \Rightarrow 1 * 100 = 100\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Criação de um plano de qualificação formal do quadro de servidores.	Piano criado.	1	0	-	-	1	1	-	-
	N.º de servidores beneficiados.	-	-	-	-	0	34	-	-
Responsável Institucional	GABINETE/NUDEPE		GABINETE/NUDEPE		PROGEPE/GABINETE/NUDEPE		PROGEPE/GABINETE/NUDEPE		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador: $1/2 \Rightarrow 0,5 * 100 = 50\%$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador: %

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Reserva de 10% das vagas para qualificação de servidores técnico-administrativos em programas de pós-graduação ofertados pela Unipampa.	N.º de servidores qualificados.	-	-	5	2	-	-	16	9
Responsável Institucional	PROPG		PROPG		PROPI/PROGEPE		PROPI/PROGEPE		

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $11/21 \Rightarrow 0,52 * 100 = 52\%$

OBJ.4 - APRIMORAR A GESTÃO DE PESSOAS BUSCANDO A QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Levantamento dos motivos da rotatividade do quadro de servidores e implementação de políticas para reduzi-la.	Pesquisa realizada sobre os motivos da rotatividade.	1	0	1	1	1	1	1	1
	% redução da intenção de rotatividade.	-	-	-	-	100	50	1	1
Responsável Institucional		PROGESP		PROGESP		PROGEPE		PROGEPE	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do primeiro indicador:

$$\frac{0}{1} = 0,75 \times 100 = 75\%$$

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado do segundo indicador: $\frac{50}{100} = 0,504 \times 100 = 50,4\%$

Iniciativa	Indicador	2014	2015	2016	2017
------------	-----------	------	------	------	------

		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Implantação do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho.	N.º de ações realizadas.	-	-	1	1	1	1	-	22
Responsável Institucional		PROGESP		PROGESP		PROGEPE		PROGEPE	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $\frac{22}{24} = 12 \times 100 = 1200\%$

Iniciativa	Indicador	2014		2015		2016		2017	
		Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado	Planejado	Realizado
Realização de Exames periódicos de saúde.	% de servidores atendidos em relação ao n.º de servidores que tem direito a sua realização no ano.	-	-	100	1,5	100	0	-	-
Responsável Institucional		PROGESP		PROGESP		PROGEPE		PROGEPE	

Porcentagem do total realizado em relação ao total planejado: $\frac{0}{200} = 0,0075 \times 100 = 0,75\%$

CONCLUSÕES

Considerando que os dados contidos nos quadros acima não constituem a integralização do período de vigência do atual PDI, conseguiu-se extrair dos resultados quantitativos e qualitativos as seguintes informações:

Iniciativas que apresentaram dificuldades para sua concretização até o momento:

- Criação de um programa institucional de avaliação das atividades de pesquisa que permita à Instituição balizar sua importância na comunidade científica;
- Desenvolvimento de um sistema de gestão de informações sobre linhas de

- pesquisa, laboratórios existentes e produção intelectual;
- Provimento de bibliografia básica, complementar e periódicos em formatos acessíveis;
 - Busca pela excelência nos programas de pós-graduação;
 - Oportunização de mobilidade de docentes pesquisadores para realização de suas pesquisas;
 - Estabelecimento de convênios e acordos para transferência tecnológica;
 - Implantação da moradia estudantil;
 - Oferta de espaços equalizados entre as unidades, na infraestrutura da instituição, que permita a prática de lazer e esporte;
 - Revisão do Estatuto e Regimento para adaptar a estrutura organizacional unificando as comissões superiores e englobando a Reitoria e as Unidades Acadêmicas;
 - Implantação de uma política para promover a renovação da frota de veículos;
 - Implantação de Política Institucional de Segurança Pessoal e Patrimonial;
 - Construção da infraestrutura própria para a Reitoria;
 - Incentivo a ações voltadas às atividades que envolvam inovação tecnológica;
 - Incentivo ao registro de patentes, propriedade intelectual e programas de computador;
 - Promoção de políticas de manutenção predial e de equipamentos elétrico/eletrônicos; e
 - Dimensionamento das necessidades institucionais de técnico-administrativos.

Iniciativas contínuas que merecem cuidados:

- Apoio à divulgação da produção científica e tecnológica em periódicos certificados pela CAPES e à publicação de livros e capítulo de livros;
- Captação de apoio financeiro em órgãos de fomento nacionais e internacionais;
- Avaliação e revisão periódica da distribuição dos recursos orçamentários levando em consideração as diferentes potencialidades e peculiaridades das Unidades Orçamentárias;
- Promoção do descarte adequado dos Resíduos de Laboratórios; e
- Oferta de cursos de formação inicial docente, com viés interdisciplinar ou integrado.

Iniciativas concluídas até o final de 2017:

- Criação de mecanismos que permitam ou favoreçam a mobilidade discente entre as Unidades Acadêmicas;
- Estímulo à oferta de componentes curriculares relativos ao desenvolvimento sustentável nos cursos;
- Criação da Política de Editoração Universitária;
- Adequação da matriz curricular para discentes com necessidades educacionais especiais garantindo a qualidade de formação;
- Avaliação do desempenho qualitativo dos servidores;
- Normatização interna que expresse os critérios exigidos ao candidato e a forma de avaliação dos referidos critérios para alunos com deficiência;
- Avaliação do desempenho qualitativo dos servidores;
- Implementação de programas de complementação em conhecimentos básicos e aperfeiçoamento em conhecimentos de áreas específicas para aprendizagem discente por *Campus*.

Por fim revelamos o percentual de atendimento das iniciativas do PDI, utilizando o seguinte parâmetro quantitativo: quando a iniciativa se repetir ao longo dos anos ou poucos resultados tenham sido alcançados (<30%) entendemos que as iniciativas não foram atendidas; quando resultados tenham sido alcançados, mas não suficientemente para dizer concluídas (>31% e <90%) se entende que as iniciativas foram atendidas parcialmente, e, por fim, naqueles casos em que as iniciativas planejadas foram executadas (>91%) se entendeu que as iniciativas foram concluídas, permitindo a análise demonstrada a seguir.

Quadro 1 - Situação das Iniciativas do PDI (até 31/12/17)

Eixo Estratégico	Iniciativas Canceladas	Iniciativas Não Atendidas	Iniciativas atendidas Parcialmente	Iniciativas Concluídas
Excelência Acadêmica	0	7	27	50
Compromisso Social	0	2	7	9
Aperfeiçoamento Institucional	0	6	13	15
Desenvolvimento Humano	1	3	8	8
Totais	1	18	55	82
Percentuais totais	0,64%	11,54%	35,26%	52,56%

Fonte: Divisão de Planejamento Estratégico (2018)

As seguintes dimensões afetaram o desempenho de algumas das iniciativas:

- Algumas metas não foram motivadoras suficientemente;
- Diferentes formas de interpretação pelos gestores da Iniciativa e do cálculo do Indicador;
- Falta de recursos orçamentários;
- Estratégias de atuação diferenciadas entre um e outro gestor que assumiu a responsabilidade da iniciativa;
- Desvinculação da gestão orçamentária com a gestão das iniciativas do PDI; e
- Desvinculação dos resultados financeiros com as metas e os planejamentos das iniciativas.

Na mesma linha de atuação, identificaram-se algumas estratégias para o próximo PDI da Instituição. São elas:

- Vinculação da gestão orçamentária como estratégia de controle e gerenciamento do plano de desenvolvimento institucional;
- Estabelecer, estrategicamente, um gestor institucional como responsável por cada iniciativa do PDI, permitindo identificar falhas no processo de gestão da iniciativa;
- Estabelecer, a priori, a meta de cada iniciativa;
- Estabelecer, a priori, a fórmula de cálculo de cada um dos indicadores estabelecidos; e
- Corrigir distorções internas e de entendimento de gestão da Iniciativa. Como por exemplo, que “editais” não estabelecem políticas dentro da Universidade.