



RELATÓRIO DE GESTÃO DE 2014
CAMPUS SÃO GABRIEL

SÃO GABRIEL/RS, 2015.

ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS

Endereço: Rua Antonio Trilha 1847- São Gabriel, RS

CEP: 97300-000

Tel: (55)3232-6075 / (55)3232-1444

Fax: ---

VOIP: 2543 / 2544 / 2244

Email: saogabriel@unipampa.edu.br

HTTP: <http://porteiras.unipampa.edu.br/saogabriel/>

ROL DE RESPONSÁVEIS

Diretor: VALDIR MARCOS STEFENON (01/01/2014 a 31/12/2014)

Coordenador Acadêmico: LUCIANA BORBA BENETTI (01/01/2014 a 31/12/2014)

Coordenador Administrativo: LUIS EDUARDO VIEIRA (01/01/2014 a 31/12/2014)

Coordenador curso Engenharia Florestal: NIRLENE CECHIN (01/01/2014 a 31/12/2014)

Coordenador curso Ciências Biológicas Bacharelado: TIAGO GOMES DOS SANTOS (01/01/2014 a 31/12/2014)

Coordenador curso Ciências Biológicas Licenciatura: RUBEM ÁVILA (01/01/2014 a 03/02/2014); MÁRCIA REGINA SPIES (04/02/2014 a 31/12/2014)

Coordenador curso Gestão Ambiental: ANA JÚLIA TEIXEIRA SENNA (01/01/2014 a 03/02/2014); RICARDO ALVES (04/02/2014 a 31/12/2014)

Coordenador curso BIOTECNOLOGIA: LUIS FABIANO SANTOS DA COSTA (01/01/2014 a 31/12/2014)

Coordenador curso Pós Graduação em Ciências Biológicas: PAULO MARCOS PINTO (01/01/2014 a 31/12/2014)

Coordenador curso Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade: JEFFERSON MARÇAL DA ROCHA (01/09/2014 a 31/12/2014)

Coordenador curso Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente: RICARDO RIBEIRO ALVES (01/09/2014 a 31/12/2014)

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Número de servidores docentes por nível (Situação em 31/12).....	17
Quadro 2 - Número de servidores técnico – administrativos em educação por cargo e maior qualificação	18
Quadro 3 - Evolução do número de servidores técnico - administrativos em educação por Unidade Administrativa	19
Quadro 4 - Número de funcionários terceirizados por setor (situação em 31/12)	20
Quadro 5 - Espaço físico do campus – Imóveis próprios	22
Quadro 6 - Espaço físico do campus – imóveis cedidos/alugados.....	22
Quadro 7 - Utilização do espaço físico (situação em 31/12)	23
Quadro 8 - Dados do acervo bibliográfico (situação em 31/12).....	24
Quadro 9 - Evolução dos cursos de graduação	27
Quadro 10 – Distribuição da Carga horária por docente (2014).....	28
Quadro 11 - Número de alunos matriculados e concluintes na graduação e pós-graduação (situação em 31/12).....	39
Quadro 12 – Discentes com Deficiência ou Mobilidade reduzida por curso (2014) ...	39
Quadro 13 – Inserção dos alunos na Comunidade	40
Quadro 14 - Evasão ou mobilidade por curso de graduação e pós-graduação (situação em 31/12).....	41
Quadro 15 - Cursos <i>lato sensu</i> e número de alunos matriculados em 2014 (situação em 31/12)	43
Quadro 16 - Cursos <i>stricto sensu</i> e número de alunos matriculados em 2014	44
Quadro 17 - Ingressantes e evolução dos cursos de pós-graduação no campus	44
Quadro 18 - Evolução do número de alunos da pós-graduação matriculados, concluintes e evadidos	46
Quadro 19 - Número de discentes de pós-graduação em atividades de pesquisa e extensão.....	46
Quadro 20 - Ações de Pesquisa registrada na Unidade Universitária (situação em 31/12)	48

Quadro 21 - Número de pessoas envolvidas nas ações de pesquisa (situação em 31/12)	49
Quadro 22 - Produção científica (situação em 31/12)	50
Quadro 23 - Ações de extensão (situação em 31/12)	52
Quadro 24 - Nº de pessoas envolvidas nas ações de extensão	53
Quadro 25 - Bolsas de graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico - PBDA.....	55
Quadro 26 - Bolsas de graduação – Outras fontes de financiamento.....	55
Quadro 27 - Bolsas de graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP.....	57
Quadro 28 - Nº de alunos contemplados com o Programa Ciência sem Fronteiras em 2014	57
Quadro 29 - Bolsas de pós-graduação.....	58
Quadro 30 - Convênios, protocolos e termos celebrados no ano de 2014.....	59
Quadro 31 - Frota Própria do Campus	64
Quadro 32 - Frota de terceiros utilizada pelo Campus	81
Quadro 33 - Orçamento executado pelo Campus	82

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	7
2. HISTÓRICO.....	7
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO.....	10
3.1. Plano Estratégico do Campus	10
3.2. Plano de Ação do Campus	13
4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA	16
4.1. Comunicação Social	16
5. ESTRUTURA.....	17
5.1. Gestão de Pessoal	17
5.2. <i>Infraestrutura</i>	22
5.3. Bibliotecas	24
5.4. Laboratórios Existentes e Serviços Prestados.....	25
6. ATIVIDADES ACADÊMICAS	27
6.1. Graduação.....	27
6.2. Pós-Graduação.....	43
6.3. Pesquisa	48
6.4. Extensão.....	52
7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS.....	55
8. CONVÊNIOS	59
9. GESTÃO DE FROTA	62
10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA.....	82
11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2015	84

1. APRESENTAÇÃO

O presente relatório tem por objetivo apresentar os aspectos mais relevantes das atividades desenvolvidas no Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa durante o ano de 2014. Neste relatório é apresentado o resultado dos esforços realizados para promover a estruturação e o fortalecimento deste Campus através da consolidação dos cursos de graduação e de pós-graduação *lato sensu* e *stricto sensu*, assim como da pesquisa e extensão. Ressaltam-se também as ações de aproximação da UNIPAMPA com a comunidade gabrielense e adjacências.

Inicialmente, apresenta-se um histórico do Campus, logo a seguir os seus objetivos estratégicos, as relações existentes com a comunidade local, o espaço físico utilizado, a política de pessoal, dados sobre o acervo bibliográfico, sobre os acadêmicos e a evolução da graduação em nosso Campus, atividades de pesquisa e extensão, programa de bolsas e incentivos, informações sobre o orçamento executado pelo Campus São Gabriel e, finalmente, explicitam-se as perspectivas para o ano de 2014.

2. HISTÓRICO

Este breve texto retrata de forma resumida o histórico do Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa, com relação ao período compreendido entre os anos 2010 e 2014.

O Campus São Gabriel, implantado no município no final do ano de 2006, sempre teve muitas dificuldades relacionadas ao andamento das obras de seus prédios. O primeiro prédio próprio do Campus foi entregue no ano de 2009 e somente em 2013, um segundo prédio acadêmico foi entregue, permitindo que todas as atividades didáticas sejam desenvolvidas no mesmo local. Neste sentido, sem estrutura para desenvolver atividades didáticas adequadamente, o Campus permanece, desde o ano de 2009 com cinco cursos de graduação e investiu na criação de cursos de pós-graduação.

No dia 11 março de 2011 teve início o primeiro curso de pós-graduação *lato sensu* do Campus, a especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada pelo prof. Dr. Jerônimo Sartori e diretamente ligado ao curso de Ciências Biológicas/Licenciatura, coordenado na época pelo prof. Dr. Valdir Stefenon. Neste mesmo ano, iniciaram-se as atividades do Programa de Mestrado em Ciências Biológicas. Este curso, coordenado pela prof. Dr^a Analía Garnero, foi implantado com vínculo direto com o curso de Ciências Biológicas/Bacharelado coordenado na época pelo prof. Dr. Jeferson Franco e com o curso de Bacharelado em Biotecnologia, sob coordenação do prof. Dr. Andrés Cañedo.

No ano de 2012 iniciaram-se as obras do Restaurante Universitário, uma reivindicação da comunidade acadêmica que foi entregue em dezembro de 2013.

Em 2013 foi entregue um prédio de um piso, destinado à instalação de equipamentos pesados do curso de Engenharia Florestal (Pavilhão da Florestal), bem como a rede elétrica que permitiu o início da utilização das Estufas de plantas. Neste ano também iniciaram-se as obras do Prédio Administrativo, do Prédio Acadêmico III, da Moradia Estudantil e do Pavilhão da Paleontologia.

Apesar das dificuldades relacionadas com infraestrutura, os docentes e técnicos do Campus continuaram trabalhando continuamente para adquirir equipamentos de última geração para o Campus, permitindo destaque em diferentes linhas de pesquisa, com aprovação de diversos projetos em editais de agências de fomento nacionais e internacionais, como o CNPq, FAPERGS, FINEP, Fundação O Boticário, CAPES e Bill & Melinda Gates Foundation.

Graças a estes investimentos, no ano de 2014 iniciou atividade no Campus São Gabriel o curso de Especialização Gestão Pública e Meio Ambiente, vinculado ao curso de Bacharelado em Gestão Ambiental, tendo o prof. Dr. Ricardo Alves como coordenador dos dois cursos. Neste ano também foi lançada a segunda edição da Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada agora pelo prof. Dr. Jefferson Rocha. Neste ano também o campus aprovou seu curso de doutorado em Ciências Biológicas, tendo recebido muitos elogios por parte dos avaliadores da CAPES que realizaram uma visita ao Campus para averiguar a estrutura física disponível.

Visando ampliar a relação entre a Universidade e a comunidade externa, foi criado no ano de 2013 o Espaço Cultural UNIPAMPA SG, no terceiro piso do Prédio Acadêmico II do Campus. Neste espaço, tem sido realizadas exposições, apresentações musicais, de dança e de teatro, exposições e lançamentos de livros e demais atividades culturais que permitem à comunidade regional apresentar a cultura local à comunidade universitária, assim como conhecer a Universidade.

Entre os anos 2010 e 2014, os PPCs de todos os cursos de graduação do Campus foram atualizados e aprovados pelo Conselho Universitário. Neste período também, todos os cursos de graduação receberam a visita e avaliação do MEC e lograram sucesso com nota 4,0 atribuída aos cursos de Gestão Ambiental, Ciências Biológicas/Licenciatura, Biotecnologia e Ciências Biológicas/Bacharelado, enquanto o curso de Engenharia Florestal recebeu nota 3,0. Reconhecidas e identificadas as fragilidades de cada curso, as Comissões de Curso, Conselho do Campus e equipe Diretiva têm trabalhado para melhorar continuamente a qualidade de todos os cursos.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO

Os objetivos estratégicos e os planos de ação do Campus foram traçados para atender sete dimensões (Administração, Ensino, Pesquisa, Extensão, Assuntos Estudantis, Gestão de Pessoas e Infraestrutura). Contudo, as ações apresentadas separadamente para cada dimensão se complementam e devem ser interpretadas como um conjunto de ações com o objetivo de buscar a excelência acadêmica do Campus dentro da indissociabilidade entre Ensino-Pesquisa-Extensão.

3.1. Plano Estratégico do Campus

O plano estratégico o Campus esteve baseado nos objetivos listados a seguir, elencados por dimensões:

Administração:

1. Promover continuamente a elaboração participativa do Plano de Gestão do Campus e das diretrizes orçamentárias anuais.
2. Apoiar o aperfeiçoamento da gestão administrativa e pedagógica dos cursos do Campus, em todos os níveis e modalidades de ensino.
3. Construir estratégias junto à comunidade acadêmica para a melhoria das condições de ensino e ampliação do atendimento para o(s) curso(s) noturno(s).
4. Promover a valorização da identidade visual da universidade/Campus junto à comunidade local, aprimorando a comunicação interna e externa do Campus.
5. Fomentar a atualização tecnológica dos recursos didáticos e o desenvolvimento de TICs, aplicadas a todos os níveis e modalidades de ensino.
6. Apoiar o mapeamento e unificação de sistemas de gestão da informação institucional, incentivando a disponibilização e atualização de informações *on line*.
7. *Criar políticas efetivas e permanentes de acolhimento dos novos servidores*
8. *Incentivar a cooperação inter e intrainstitucional para a qualificação, difusão e ampliação dos processos de gestão*

Ensino:

1. Estimular parcerias com a rede pública de ensino por meio de ações de formação continuada aos professores, capacitação em gestão escolar e gestão da qualidade.
2. Fomentar e apoiar iniciativas visando aprimoramento das condições necessárias de infraestrutura física e acadêmica para implantação de novos cursos de Pós-Graduação.
3. Sugerir e apoiar a inclusão de aspectos relacionados a ações de inserção social, empreendedorismo e humanismo nos currículos dos cursos de graduação
4. Incentivar a revisão periódica e reestruturação didático-pedagógica dos cursos do Campus
5. Apoiar as ações institucionais voltadas para o desenvolvimento pessoal e profissional dos docentes.
6. Fomentar parcerias e intercâmbios multidisciplinares em ações de ensino, pesquisa e extensão.
7. Promover uma ampla discussão sobre o perfil desejado do egresso de cada curso de graduação e pós-graduação
8. Avaliar a pertinência da editoração de uma revista digital do Campus, visando a publicação, principalmente, de trabalhos de conclusão de curso e monografias

Pesquisa:

1. Promover a integração entre os grupos de pesquisa do Campus e destes com o setor produtivo, para a transferência de conhecimento científico e tecnológico gerado.
2. Ampliar a participação da comunidade acadêmica do Campus nas chamadas de financiamento (CNPq, FINEP, FAPERGS, etc.).
3. Estimular as ações de integração entre os programas de pós-graduação e graduação, por meio de ações e pesquisas multi e interdisciplinares.
4. Diagnosticar e propor alterações visando à qualificação dos processos operacionais relativos às ações de pesquisa, nos aspectos pertinentes ao Campus.
5. Incentivar ações e programas institucionais que visem ao incremento das publicações nacionais e internacionais qualificadas, com participação da comunidade universitária.
6. Estimular a criação de incubadoras que viabilizem projetos tecnológicos aplicados às organizações locais.

Extensão:

1. Diagnosticar e propor alterações visando à qualificação dos processos operacionais relativos às ações de extensão, nos aspectos pertinentes ao Campus.
2. Incentivar a interação com setores públicos e privados, na busca de parcerias para a concretização, qualificação e expansão dos projetos de extensão.

Assuntos estudantis:

1. Fomentar e apoiar eventos da UNIPAMPA que envolvam os discentes, como a semana acadêmica integrada e o SIEPE.
2. Apoiar projetos e ações que promovam a interação e participação dos discentes em atividades culturais, científicas, artísticas, esportivas e sociais.
3. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial daqueles vinculados às Ações Afirmativas.
4. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial aqueles vinculados às Ações Afirmativas.

Gestão de Pessoas:

1. Promover a adequação de alocação dos servidores de acordo com suas potencialidades e motivações, respeitando as demandas do Campus.
2. Estimular a prática de atividades culturais, esportivas e de lazer para os servidores.

Infraestrutura:

1. Elaborar o plano diretor do Campus, a partir de discussões promovidas entre todos os segmentos da comunidade acadêmica.
2. Propor ações referentes ao projeto urbanístico, de acordo com o plano diretor do Campus.
3. Promover a adequação de infraestrutura, visando à acessibilidade, ergonomia e segurança.
4. Promover estudos visando ampliar a infraestrutura física necessária para as atividades de ensino, pesquisa, extensão, gestão e desenvolvimento tecnológico, em todas as suas modalidades.

3.2. Plano de Ação do Campus

As ações do planejadas basearam-se na discussão e participação democrática de todos os segmentos da Comunidade Acadêmica, incluindo docentes, TAEs e representação discente. No início do ano foi realizada uma reunião na qual foram determinadas as prioridades de investimento relacionadas à matriz de custos do Campus. Além disso, todas as decisões pertinentes ao Campus foram tomadas em discussões realizadas com as coordenações de cursos, setores do Campus ou Conselho do Campus.

Administração:

1. As diretrizes orçamentárias para o ano de 2014 foram elaboradas em reunião realizada no início do ano, com participação de todos os segmentos da comunidade acadêmica: docentes, TAEs e representação discente.
2. Foram ofertados no Campus, via NUDEPE, cursos para os servidores, de acordo com suas principais necessidades e demandas do Campus.
3. Iniciou-se a elaboração de projetos de dois novos cursos de graduação para o Campus (Licenciatura em Geografia e Pedagogia, com oferta noturna), tendo como base as principais demandas regionais.
4. Foi mantido contato com a comunidade local, de forma a divulgar a Universidade e seus trabalhos.
5. Foram aprimorados os sistemas previamente implantados de comunicação Universidade-Comunidade *on line*.
6. O Setor de Gestão de Pessoal aprimorou a comunicação com os novos servidores, com ampliação dos canais de comunicação e informação.

Ensino:

1. Através de editais específicos, foram ofertados cursos de formação continuada nas áreas de Educação no Campo e de LIBRAS, com apoio de infraestrutura e de logística disponibilizados pelo Campus.

2. Foram remanejados e reestruturados espaços físicos necessários para os cursos de pós-graduação do Campus.
3. Foram realizadas discussões, via Comissão Local de Ensino, sugerindo e apoiando as Coordenações de Curso a incluir aspectos relacionados a ações de inserção social, empreendedorismo e humanismo nos currículos dos cursos de graduação, além da revisão didático-pedagógica destes.
4. Foi criado e desenvolvido o “Projeto Tutoria”, que atendeu aos alunos que apresentaram dificuldades de aprendizagem, visando redução da evasão e melhoria dos índices de progressão nos cursos de graduação.
5. Foi apoiada a realização de cursos para os servidores, via NUDEPE e Pró-reitorias (Prof^a. Lea Anastasiou/UFPR, Prof. Luciano Ribeiro/FURG, projeto PDP)
6. Foram efetivados diversos convênios com empresas e instituições, além de todo o apoio necessário ao Programa Inglês sem Fronteiras, visando instrumentar os acadêmicos para a realização de intercâmbios diversos.
7. Iniciou-se a organização de uma revista científica, em parceria com servidores do Campus Itaqui, visando o apoio às publicações de trabalhos desenvolvidos nos Campi da Unipampa, nas áreas de Ciências Agrárias e Ciências Biológicas.

Pesquisa:

1. Foram realizadas diversas reuniões com os setores envolvidos, principalmente visando resolver as questões relacionadas com compras e atividades de laboratório, visando buscar soluções para as dificuldades diagnosticadas no ano anterior e durante o ano de 2014.
2. Foram realocados, adequados e revitalizados espaços físicos necessários para as atividades de pesquisa do Campus.
3. Visando a criação de incubadoras tecnológicas, iniciou-se a discussão com a PROPESQ, de forma a promover estas ações em caráter institucional.

Extensão:

1. Foram incentivadas a participação de servidores em projetos de extensão e em editais relacionados.
2. Foi dado todo o apoio logístico e de infraestrutura necessário para a implementação e desenvolvimento dos projetos de extensão do Campus.

Assuntos estudantis:

1. Foi dado apoio logístico e de infraestrutura para o desenvolvimento das semanas acadêmicas do Campus, atendendo na medida do possível as solicitações das Coordenações de Curso.
2. Foram atendidas reivindicações dos discentes, com relação à disponibilização de espaço físico para estudos e foram ofertadas durante o ano, atividades culturais e artísticas no Espaço Cultural Unipampa SG.
3. No que tange ao desporto, foram feitos contatos com algumas empresas da cidade para patrocinar as modalidades as quais o campus tem representação: futsal e voleibol. Uma empresa patrocinou os uniformes utilizados durante os Jogos Universitários (ocorrido em São Borja). Além do que, a Direção promoveu, junto às escolas do município, a disponibilidade de espaço para o treinamento contínuo destas modalidades.

Gestão de Pessoas:

1. Foram realizadas discussões com os servidores de forma a continuar promovendo a alocação dos servidores de acordo com suas potencialidades e necessidades do Campus.
2. Cursos ofertados pelo NUDEPE foram trazidos para serem realizados no Campus a fim de proporcionar que mais servidores os realizassem, proporcionando assim o processo de capacitação para a progressão na carreira.

Infraestrutura:

1. Foram realizadas reuniões coma PROPLAN visando resolver os problemas de infraestrutura do Campus, além de um esforço conjunto com

servidores para a elaboração de projetos simples ou pareceres necessários para o andamento das obras necessárias.

2. Foram realocados e adequados espaços físicos para o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão, de acordo com as demandas recebidas.

4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA

O Campus tem se feito presente em eventos e comemorações do município, incluindo desfile em comemoração ao aniversário do município, desfile cívico da Independência do Brasil, Feira Municipal da Indústria, Comércio e Serviços, entre outros.

No mês de março foram feitas visitas aos Comandos dos Batalhões do Exército presentes na cidade, três ao todo, a fim de promover a aproximação das instituições e firmar parcerias.

Dois projetos de Extensão, Educação do Campo e LIBRAS, foram ofertados aos professores da rede pública com o apoio logístico e pessoal do campus.

Projeto de Saneamento Básico foi desenvolvido na Escola Rural Annoni com apoio de professores e alunos dos cursos de graduação e apoio do grupo PET/Biologia

4.1. Comunicação Social

A Direção e o STIC têm divulgado um Boletim Informativo Mensal, com o objetivo de divulgar os acontecimentos do Campus nas áreas de Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão. Esse informativo é distribuído através de e-mail para toda a comunidade acadêmica e órgãos da Universidade, além de ser publicado na *homepage* do Ccampus. As mídias sociais também têm sido usadas como ferramenta para a comunicação e divulgação de eventos diversos. Temos dificuldade em publicar notícias do Campus na página principal da Universidade, pois essa divulgação é feita pela ACS e, apesar de serem enviadas as notícias, muitas não recebem o destaque que acreditamos que estas mereceriam.

Fôlderes e cartazes dos cursos de graduação e pós-graduação, cursos e projetos promovidos e do Processo ENEM/SiSU são desenvolvidos pela equipe do Campus e enviados às escolas e demais Instituições interessadas para promover a divulgação da Universidade junto à comunidade.

5. ESTRUTURA

5.1. Gestão de Pessoal

Quadro 1 - Número de servidores docentes por nível (situação em 31/12)

Nível	2012	2013*	2014*
Auxiliar	0	1	1
Assistente	6	6	4
Adjunto	41	42	45
Associado	3	2	1
Titular	0	0	0
Substituto	3	5	4
Temporário	3	3	0
TOTAL	56	59	55

Fonte: Sistema de Informações para o Ensino– SIE/2014.
Dados disponibilizados por MONTAGNER, R. (Interface da
Gestão de Pessoal do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

* Dois docentes adjuntos e um Associado ocupando cargo de gestão na Reitoria, não foram computados nos anos de 2013 e 2014.

Quadro 2 - Número de servidores técnico – administrativos em educação por cargo e maior qualificação

Cargo	Médio	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
Administrador			2	1	
Analista de TI			1	1	
Assistente em Administração	6	8	5		
Assistente Social		1			
Bibliotecário - Documentalista			2		
Biólogo				2	1
Economista		1			
Engenheiro / Área		1			
Pedagogo		1			
Químico					1
Secretário Executivo			1		
Técnico em Agropecuária		1			
Técnico de Tecnologia da Informação		1	1		
Técnico em Assuntos Educacionais				1	
Técnico em Contabilidade			2		
Técnico em Laboratório / Biologia		1		5	
Técnico em Laboratório / Física	1				

Técnico em Laboratório / Química		1		1	1
Tradutor Intérprete – Linguagem de Sinais			1		

Fonte: Sistema de Informações para o Ensino– SIE/2014. Dados disponibilizados por MONTAGNER, R. (Interface da Gestão de Pessoal do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Quadro 3 - Evolução do número de servidores técnico - administrativos em educação por Unidade Administrativa

Setor	Nº de Servidores		
	2012	2013	2014
Secretaria da Direção	1	2	2
Coordenação Acadêmica			
Biblioteca	4	4	4
Secretaria Acadêmica	6	6	9
NuDE	3	4	7
Laboratórios	12	16	18
Outros setores (identificar)	-	-	-
Coordenação Administrativa			
Secretaria Administrativa	-	1	1
Infraestrutura	1	1	2
Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação	2		3

		2	
Setor de Compras e Patrimônio	2	2	3
Setor de Orçamento e Finanças	1	1	1
Setor de Pessoal	1	1	1
Coordenação Administrativa	1	1	1
Total	34	41	52

Fonte: Sistema de Informações para o Ensino– SIE/2014. Dados disponibilizados por MONTAGNER, R. (Interface da Gestão de Pessoal do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Análise crítica:

Analisando o quadro 1, observa-se que o número de docentes diminuiu; isto se deve ao fato, principalmente, da não continuidade dos professores temporários no quadro. Entretanto, os componentes por eles ministrados foram redirecionados a outros docentes, sem prejuízos acadêmicos. Quanto aos técnicos administrativos (quadro 03) observa-se aumento do número; isto deve-se a distribuição de novas vagas pela Reitoria. O setor mais beneficiado foi o Acadêmico, onde a demanda era maior; principalmente na Secretaria Acadêmica. Outro setor acadêmico que ficou com composição otimizada, foi o NuDE; isto foi definido pois muitas atividades de apoio acadêmico foram desenvolvidas e/ou orientadas pelo setor, como por exemplo: estúdio para fotografia para a carteirinha estudantil, projeto Tutoria Acadêmica e emissão de certificados digitais para todos os eventos.

Quadro 4 - Número de funcionários terceirizados por setor (situação em 31/12)

Setor	Nº de Funcionários		
	2012	2013	2014
Limpeza	04	04	04
Vigilância	06	06	06
Portaria	06	06	06

Serviços Gerais	01	01	-
Motoristas	03	04	04
Manutenção Predial	-	-	04
Trabalhador Agropecuário	-	-	01
Total	20	21	25

Fonte: Coordenação Administrativa. Dados disponibilizados por VIEIRA, L. E. (Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Análise crítica:

Com o aumento ocorrido na área construída no Campus, no ano de 2013, houve a necessidade da contratação de empresa para a manutenção predial, cuja licitação ocorreu em 2014 e assinatura do contrato em abril do mesmo ano. O quadro de funcionários terceirizados para esse tipo de serviço ficou assim constituído: dois oficiais de manutenção predial, um electricista e um servente de obras. Percebeu-se também a necessidade da contratação de trabalhador agropecuário, a fim de cobrir a execução de trabalhos para manutenção da infraestrutura do Campus, em áreas verdes, jardins, estufas, áreas de experimentos e atividades do Pavilhão da engenharia Florestal. No setor de limpeza, como não ocorreu a licitação para a área, foi necessário remanejar a equipe a fim de atender aos novos espaços liberados em 2013. Vale salientar que a presença da equipe de manutenção predial e o trabalhador agropecuário são essenciais para o bom funcionamento do Campus.

5.2. Infraestrutura

Quadro 5 - Espaço físico do campus – Imóveis próprios

Tipo	Área (m ²)		
	2012	2013	2014
Terreno	194.910,62	194.910,62	194.910,62
Área Construída	1.845,78	4.972,76	5.362,04

Fonte: Coordenação Administrativa. Dados disponibilizados por VIEIRA, L. E. (Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Quadro 6 - Espaço físico do campus – imóveis cedidos/alugados

Tipo	Nº de imóveis			Área total (m ²)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Sala	19	19	19	1.751,97	1.751,97	1.751,97
Prédio	01	01	-	444,05	444,05	-
Outros (especificar)	-	-	-	-	-	-
Total				2.196,02	2.196,02	1.751,97

Fonte: Coordenação Administrativa. Dados disponibilizados por VIEIRA, L. E. (Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Quadro 7 - Utilização do espaço físico (situação em 31/12)

Tipo	Quantidade de ambientes		
	2012	2013	2014
Salas de aula	13	12	12
Laboratórios	12	27	27
Biblioteca	01	01	01
Sala de Professores	08	09	10
Sala de Reuniões	02	02	02
Sala apoio pedagógico	02	02	02
Sala Secretaria Acadêmica	01	02	02
Sala Coordenadoria Acadêmica	01	01	01
Auditório	-	-	-
Restaurantes Universitário	01	01	01
Diretórios Acadêmicos	-	-	-
Outras estruturas (especificar)			

Fonte: Coordenação Administrativa. Dados disponibilizados por VIEIRA, L. E. (Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014

Análise crítica:

Como basicamente não foram entregues novas obras para o Campus no ano de 2014, foram realizadas adequações dentro dos espaços existentes, de modo a atender da melhor maneira possível as demandas da comunidade acadêmica. A atual infraestrutura consegue atender, no seu limite máximo, as demandas atuais do campus no período diurno. No período noturno, existe espaço físico disponível e, por isso, o campus está elaborando projetos para novos cursos de graduação noturnos. Continuam as obras do Prédio Administrativo, da Moradia Estudantil e do Pavilhão da Paleontologia. Essas obras são muito importantes para o pleno funcionamento do Campus, principalmente o Prédio Administrativo, que possibilitará que toda a estrutura do Campus (administração, secretarias, biblioteca) esteja no mesmo lugar onde

as atividades acadêmicas de ensino e pesquisa são desenvolvidas, além da economia de recursos investido em aluguel, energia elétrica, internet, etc.

5.3. Bibliotecas

Quadro 8 - Dados do acervo bibliográfico (situação em 31/12)

Item	Nº de exemplares		
	2012	2013	2014
Título de livros	1777	2013	2124
Exemplares de livros	8195	9539	10484
Títulos de Periódicos Nacionais	113	113	113
Títulos de Periódicos Estrangeiros	25	25	25
Empréstimos de Livros/Ano	4076	7058	5223
Reservas de Livros	410	882	117
Assinaturas de Jornais	3	0	0
Assinaturas de Revistas	11	0	0
Monografias	195	180	248
Teses e Dissertações	23	33	43
TOTAL	14822	19820	18377

Fonte: Biblioteca do Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por SILVA, Francine. (Chefe da Biblioteca do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014

Análise crítica:

No ano de 2014 a Biblioteca do Campus São Gabriel manteve-se no prédio provisório junto ao Centro Administrativo do Campus. Teve por

dificuldades a limitação do espaço físico e a distância da área acadêmica, fatores estes que contribuíram para a diminuição do fluxo de usuários. Outro fato ocorrido no ano de 2014, que alterou as estatísticas dos relatórios, foi a falta de edital de compras de novos títulos. Quanto à qualidade do acervo, temos um nível de destaque, uma vez que a bibliografia presente contempla as exigências do MEC, sendo disponibilizado um acervo atualizado e em quantidades compatíveis com o número de alunos de cada curso.

5.4. Laboratórios Existentes e Serviços Prestados

A estrutura do Campus (Acadêmico I e II) abriga 27 laboratórios, sendo 22 classificados como **Ciências Biológicas, Química e Física** e 5 classificados como **Ciências Sociais, Humanas e Computação**. Ainda, a estrutura da sede administrativa comporta 4 laboratórios das **Ciências Biológicas, Química e Física**. Nestes espaços são realizadas atividades de ensino, desenvolvidos Projetos de Pesquisa e Extensão. A seguir apresenta-se a listagem:

Ciências Biológicas, Química e Física
SALA/CAMPUS
002 – Herbário
003 – Laboratório de Microbiologia
004 – Laboratório de Botânica
006 – Laboratório de Zoologia
104 – Laboratório Analítico e PCR
105 – Laboratório de Microscopia
106 – CIPBiotec (Bioquímica e NCTV)
109 – Laboratório de Bioquímica e Química
113 – Sala de Lavagem e autoclavagem
115 – Laboratório de compostos orgânicos
116 – Laboratório de cultura celular animal
117 – Laboratório do saneamento e recursos hídricos
118 – Laboratório de diversidade genética animal
119 – NEVA
120 – Laboratório de proteômica aplicada
121 – Laboratório de extração e análise de ácidos nucleicos
122 – Laboratório de controle biológico e proteção de plantas
124 – Laboratório de Neurobiologia e toxicologia de compostos naturais
204 – Laboratório de Física
Biotério
Casa de Vegetação/Estufa
Pavilhão Florestal

SEDE ADMINISTRATIVA
Análise de Solos e Biometria Florestal
Diversidade e Genética Animal
Laboratório de Estudos da Biodiversidade do Pampa – LEBIP
Laboratório de Paleobiologia
Ciências Sociais, Humanas e Computação
SALA/CAMPUS
202 – Laboratório de Informática
302 – Programa de Ensino Tutorial - PET
315 – Laboratório Interdisciplinar de Formação de Educadores - LIFE
315 – Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência - PIBID
316 – Laboratório Interdisciplinar em Pesquisa em Ciências Ambientais - LICA

6. ATIVIDADES ACADÊMICAS

6.1. Graduação

Quadro 9 - Evolução dos cursos de graduação

Curso	Vagas ofertadas (SISU)			Vagas ofertadas (Processo seletivo Complementar)			Ingressantes: (SISU)			Ingressantes: Outras formas de ingresso		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Biotecnologia	50	50	50	40	30	25	50	50	34	01	02	08
Ciências Biológicas – Bacharelado	30	30	30	40	40	30	30	30	26	03	03	08
Ciências Biológicas – Licenciatura	30	30	30	30	24	22	30	30	25	06	02	07
Engenharia Florestal	50	50	50	27	34	37	50	50	47	02	01	06
Gestão Ambiental	50	50	50	35	32	26	50	50	50	07	06	04
Total	210	210	210	172	160	140	210	210	182	19	14	33

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L. Spencer. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Quadro 10 – Distribuição da Carga horária por docente (2014)¹

NOME	PERIODO	Carga horária em sala de aula em curso de graduação ²	Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação (stricto sensu) ²	Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação (lato sensu) ²	Carga horária em atividades e projetos de extensão	Carga horária em atividades e projetos de pesquisa
ADRIANO LUIS SCHUNEMANN	Afastado para doutoramento					
ALEXANDRA AUGUSTI BOLIGON	2014-01	16.00	0.00	0.00	10.00	12.00
	2014-02	18.00	0.00	0.00	10.00	10.00
ANA JULIA TEIXEIRA SENNA SARMENTO BARATA	2014-01	11.00	0.00	0.00	4.00	5.00
	2014-02	16.00	0.00	4.00	4.00	12.00

ANA PAULA FLEIG SAIDELLES	2014-02	20.00	0.00	0.00	0.00	8.00
	2014-01	16.00	0.00	0.00	0.00	12.00
ANALIA DEL VALLE GARNERO	2014-01	LICENÇA GESTAÇÃO				
	2014-02	15.00	0.00	0.00	0.00	20.00
ANDRE CARLOS CRUZ COPETTI	2014-02	15.00	0.00	1.00	8.00	8.00
	2014-01	20.00	0.00	0.00	8.00	4.00
ANDRES DELGADO CANEDO	2014-01	24.00	8.00	0.00	0.00	0.00
	2014-02	14.00	0.00	0.00	7.00	8.00
ANGELO ALBERTO SCHNEIDER	2014-01	12.00	0.00	0.00	8.00	12.00
	2014-02	16.00	0.00	0.00	4.00	12.00
ANTONIO BATISTA PEREIRA	2014-01	20.00	10.00	0.00	0.00	10.00
	2014-02	20.00	10.00	0.00	0.00	10.00

BEATRIZ STOLL MORAES	2014-01	16.00	0.00	0.00	2.00	8.00
	2014-02	16.00	0.00	1.00	2.00	9.00
BERENICE SOARES BUENO	2014-01	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2014-02	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00
BRUNA DENARDIN DA SILVEIRA	2014-01	16.00	0.00	0.00	4.00	18.00
	2014-02	16.00	0.00	0.00	4.00	18.00
CARLOS BENHUR KASPER	2014-01	20.00	0.00	0.00	0.00	12.00
	2014-02	20.00	0.00	0.00	0.00	12.00
CHARISTON ANDRE DAL BELO	2014-02	20.00	0.00	0.00	0.00	15.00
	2014-01	14.00	0.00	0.00	0.00	20.00
CIBELE ROSA GRACIOLI	2014-01	15.00	0.00	0.00	5.00	5.00
	2014-02	10.00	0.00	10.00	5.00	5.00

CRISTHIAN AUGUSTO BUGS	2014-01					
	2014-02	19.00	0.00	1.00	0.00	10.00
CRISTIANE BARBOSA D OLIVEIRA	2014-01	30.00	0.00	0.00	0.00	10.00
	2014-02	28.00	0.00	0.00	0.00	12.00
DANIELA SILVA LILGE	2014-01	23.00	0.00	0.00	2.00	10.00
	2014-02	22.00	0.00	0.00	1.00	12.00
EDUARDO PAGEL FLORIANO	2014-01	16.50	0.00	0.00	6.00	10.00
	2014-02	15.00	0.00	0.00	6.00	11.50
FABIANO PIMENTEL TORRES	2014-01	14.00	0.00	0.00	6.00	4.00
	2014-02	10.00	0.00	2.00	4.00	8.00
FELIPE LIMA PINHEIRO	2014-01	15.00	0.00	0.00	5.00	15.00
	2014-02	15.00	0.00	0.00	5.00	15.00

FILIPE DE CARVALHO VICTORIA	2014-01	10.00	6.00	0.00	0.00	20.00
	2014-02	20.00	0.00	0.00	0.00	16.00
FRANCELI BRIZOLLA	2014-01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2014-02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
FREDERICO COSTA BEBER VIEIRA	2014-01	14.00	6.00	0.00	0.00	14.00
	2014-02	14.00	6.00	0.00	0.00	16.00
HAMILTON LUIZ MUNARI VOGEL	2014-01	20.00	0.00	0.00	0.00	15.00
	2014-02	15.00	0.00	3.00	0.00	17.00
HELMOZ ROSENIAIM APPELT	2014-01	19.00	0.00	0.00	0.00	20.00
	2014-02	19.00	0.00	0.00	0.00	20.00
IGOR POLETTTO	2014-01	20.00	0.00	0.00	0.00	10.00
	2014-02	12.00	0.00	0.00	0.00	13.00

ITALO FILIPPI TEIXEIRA	2014-01	22.00	0.00	0.00	8.00	10.00
	2014-02	24.00	0.00	0.00	4.00	6.00
JEFERSON LUIS FRANCO	2014-01	14.00	8.00	0.00	2.00	11.00
	2014-02	6.00	8.00	0.00	4.00	16.00
JEFFERSON MARCAL DA ROCHA	2014-01	14.00	4.00	4.00	6.00	8.00
	2014-02	15.00	4.00	4.00	4.00	8.00
JOSE RICARDO INACIO RIBEIRO	2014-01	16.00	0.00	0.00	0.00	24.00
	2014-02	16.00	0.00	0.00	0.00	24.00
JULIANO TOMAZZONI BOLDO	2014-01	18.00	8.00	0.00	2.00	6.00
	2014-02	18.00	8.00	0.00	2.00	6.00
LEANDRO HOMRICH LORENTZ	2014-01	22.00	0.00	0.00	2.00	12.00
	2014-02	24.00	0.00	0.00	2.00	10.00

LUCIA HELENA DO CANTO VINADE	2014-01	20.00	8.00	0.00	0.00	10.00
	2014-02	6.00	8.00	4.00	0.00	20.00
LUCIANA BORBA BENETTI	2014-02	13.00	0.00	3.00	0.00	0.00
	2014-01	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00
LUCIANO CORREA HANEMANN	2014-01	19.00	0.00	0.00	4.00	7.00
	2014-02	14.00	0.00	0.00	6.00	8.00
LUIS FABIANO SANTOS DA COSTA	2014-01	20.00	0.00	0.00	2.00	6.00
	2014-02	20.00	0.00	0.00	2.00	6.00
LUIZ FERNANDO WURDIG ROESCH	2014-01	20.00	14.00	0.00	0.00	5.00
	2014-02	26.00	0.00	0.00	0.00	13.00
MARCELO SANDER	2014-01	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2014-02	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MARCIA REGINA SPIES	2014-01	20.00	0.00	0.00	5.00	2.00
	2014-02	18.00	0.00	0.00	5.00	2.00
MARGELI PEREIRA DE ALBUQUERQUE	2014-01	30.00	0.00	0.00	0.00	10.00
	2014-02	35.00	0.00	0.00	0.00	5.00
MIRLA ANDRADE WEBER	2014-01	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2014-02	28.00	0.00	0.00	0.00	0.00
NARA REJANE ZAMBERLAN DOS SANTOS	2014-01	20.00	0.00	0.00	8.00	8.00
	2014-02	12.00	0.00	8.00	8.00	8.00
NIRLENE FERNANDES CECHIN	2014-01	14.00	0.00	0.00	0.00	4.00
	2014-02	14.00	0.00	0.00	0.00	4.00
PAULO MARCOS PINTO	2014-01	20.00	10.00	0.00	0.00	4.00
	2014-02	20.00	10.00	0.00	0.00	4.00

RAFAEL CABRAL CRUZ	2014-01	16.00	10.00	0.00	3.00	10.00
	2014-02	10.00	12.00	2.00	2.00	12.00
RICARDO JOSE GUNSKI	2014-01	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
	2014-02	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
RICARDO RIBEIRO ALVES	2014-01	20.00	0.00	0.00	2.00	5.00
	2014-02	20.00	0.00	1.00	1.00	4.00
RONALDO ERICHSEN	2014-01	20.00	0.00	0.00	12.00	0.00
	2014-02	20.00	0.00	0.00	12.00	0.00
RUBEM SAMUEL DE AVILA JUNIOR	2014-01	15.00	0.00	0.00	0.00	10.00
	2014-02	15.00	0.00	0.00	0.00	10.00
SILVANE VESTENA	2014-01	20.00	0.00	0.00	4.00	8.00
	2014-02	24.00	0.00	0.00	2.00	8.00

SILVIANA ROSSO	2014-01	12.00	0.00	0.00	10.00	8.00
	2014-02	7.00	0.00	0.00	13.00	10.00
SUZY ELIZABETH PINHEIRO CANES	2014-01	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2014-02	30.00	0.00	0.00	0.00	0.00
THAIS POSSER	2014-01	25.00	0.00	0.00	0.00	5.00
	2014-02	20.00	8.00	0.00	0.00	10.00
TIAGO GOMES DOS SANTOS	2014-02	14.00	0.00	0.00	0.00	6.00
	2014-01	13.00	0.00	0.00	0.00	7.00
ULRIKA ARNS	2014-01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2014-02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
VALDIR MARCOS STEFENON	2014-02	0.00	10.00	0.00	0.00	5.00
	2014-01	0.00	10.00	0.00	2.00	3.00

VICTOR PAULO KLOECKNER PIRES	2014-01	AFASTADO PARA DOUTORADO				
	2014-02	24.00	8.00	0.00	0.00	6.00

¹ Esta Tabela não computa as horas de atividades de Gestão Universitária em Direção, Coordenações, Comissões, etc.

² Esta carga horária inclui também as horas utilizadas na preparação de aulas e correção de provas e trabalhos

Fonte: Coordenação Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados através do sistema GURI / UNIPAMPA. São Gabriel, 2014.

Quadro 11 - Número de alunos matriculados e concluintes na graduação e pós-graduação (situação em 31/12)

Curso	Alunos Matriculados			Alunos Concluintes		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Biotecnologia	137	122	133	07	12	15
Ciências Biológicas Bacharelado	87	84	102	19	10	10
Ciências Biológicas Licenciatura	88	79	90	13	05	08
Engenharia Florestal	148	122	157	07	22	13
Gestão Ambiental	182	151	168	14	28	29
	642	558	650	60	79	64

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L. Spencer. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Quadro 12 – Discentes com Deficiência ou Mobilidade reduzida por curso (2014)

Curso	Deficiência					Mobilidade Reduzida
	Auditiva	Visual	Mental	Física	Múltiplas	
Biotecnologia	1	1	-	-	-	-
Ciências Biológicas Bacharelado	-	-	1	1	-	-
Ciências Biológicas Licenciatura	-	-	-	-	-	-
Engenharia	1	1	-	-	-	-

Florestal						
Gestão Ambiental	-	-	-	-	-	-
Total	02	02	01	01	-	-

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L. Spencer. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Quadro 13 – Inserção dos alunos na Comunidade

Ano	Número de discentes em Estágio obrigatório	Número de discentes em Estágio não obrigatório	
		40h	20h
2012	63	-	5
2013	91	-	7
2014	106	-	5
Total	260	-	17

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L. Spencer. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Quadro 14 - Evasão ou mobilidade por curso de graduação e pós-graduação (situação em 31/12)

Curso	Mobilidade ¹						Evasão								
	Intra Campus			Extra Campus			Transferências ²			Abandono ³			Trancamentos ⁴		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Biotecnologia	01	01	01	-	-	-	-	01	-	23	28	26	16	14	06
Ciências Biológicas Bacharelado	-	01	02	-	-	01	-	-	01	11	18	09	15	11	06
Ciências Biológicas Licenciatura	02	01	-	-	01	02	-	-	-	21	16	15	06	12	05
Eng Florestal	-	02	-	-	-	-	02	01	-	24	20	21	11	09	01
Gestão Ambiental	-	-	-	01	-	-	-	-	-	03	04	-	25	13	08
Total	03	05	03	01	01	03	02	02	01	82	86	71	73	59	26

¹ Situação em que o discente desloca-se para outro curso dentro ou fora da Unidade Universitária de referência, dentro da Unipampa.

² Conforme Parecer CNE 769/69 "Transferência é a passagem (deslocamento, mudança) de um aluno de um para outro estabelecimento de ensino, o que equivale dizer, a transferência é a passagem do vínculo, que o aluno tem com o estabelecimento de origem para outro estabelecimento, o de destino".

³ Pelo abandono, o interessado perdendo a condição de "aluno regular" rompendo o vínculo com a instituição pelo não comparecimento para renovação da matrícula.

⁴ Termo este que significa não dar continuidade aos estudos, temporariamente, sem a perda do vínculo (matrícula) e do direito à vaga durante determinado período na forma regulamentar.

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L. Spencer. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Análise Crítica:

A coordenação acadêmica tem trabalhado junto com as coordenações de curso para que a carga horária dos docentes do campus seja a mais homogênea possível, considerando também as aulas e orientações desenvolvidas nos cursos de pós-graduação, bem como as atividades de pesquisa e extensão. Observa-se um considerável aumento no número de matrículas no ano de 2014, que se deve ao trabalho de divulgação e ações diversas que buscam a permanência dos alunos. Um dos principais problemas observados no Campus é a evasão. Contudo, observamos que o número de alunos evadidos reduziu no ano de 2014, em comparação a 2013. Da mesma forma, consideramos que esse fato deve-se as ações diversas que buscam a permanência dos alunos. Vale destacar o aumento no número de discentes realizando estágios, fato esse que também auxilia na satisfação do aluno com a graduação que está cursando.

6.2. Pós-Graduação

Quadro 15 - Cursos *lato sensu* e número de alunos matriculados em 2014 (situação em 31/12)

Curso <i>lato sensu</i>	Nº de Alunos matriculados	Ano de início das atividades
Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade (2. ^a Edição)	26	2014
Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente	28	2014

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por PADILHA, Lisete dos Santos M. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Quadro 16 - Cursos *stricto sensu* e número de alunos matriculados em 2014

Curso <i>stricto sensu</i>	Nº de Alunos matriculados	Ano de início das atividades
Mestrado em Ciências Biológicas	26	2011

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por PADILHA, Lisete dos Santos M. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Quadro 17 - Ingressantes e evolução dos cursos de pós-graduação no campus

Curso	Vagas ofertadas			Ingressantes no Processo Seletivo			Outras formas de ingresso (aluno especial)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Mestrado em Ciências Biológicas	18	20	23	20	15	10	02	09	10
Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e	-	-	30	-	-	27	-	-	-

Transversalidade									
Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente	-	-	30	-	-	30	-	-	-
Total	18	20	83	20	15	67	02	09	10

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por PADILHA, Lisete dos Santos M. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014 e Pró-Reitoria de Pós-Graduação.

Análise crítica:

Observa-se que houve aumento considerável no número de alunos da Pós-Graduação. Isto se deve ao fato de termos iniciado dois cursos de Especialização no ano de 2014 no campus: Gestão Pública e Meio Ambiente e Educação: Transversalidade e Interdisciplinaridade. O número de alunos matriculados no PPGCB está diretamente relacionado ao número de vagas abertas por orientadores que, por sua vez, limitação ao número de bolsas de Mestrado e a necessidade de o professor ter recursos financeiros para desenvolver a pesquisa de mestrado.

Quadro 18 - Evolução do número de alunos da pós-graduação matriculados, concluintes e evadidos

Curso	Alunos Matriculados			Alunos Concluintes			Alunos evadidos		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Mestrado em Ciências Biológicas	27	29	26	05	08	11	05	03	02
Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade	-	-	27	-	-	-	-	-	01
Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente	-	-	30	-	-	-	-	-	02
Total	27	29	83	-	-	-	-	-	05

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por PADILHA, Lisete dos Santos M. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Quadro 19 - Número de discentes de pós-graduação em atividades de pesquisa e extensão

Ano	<i>Lato sensu</i>		<i>Stricto sensu</i>	
	Pesquisa	Extensão	Pesquisa	Extensão
2012	-	-	27	-

2013	-	-	29	-
2014	54	-	26	-

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por PADILHA, Lisete dos Santos M. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Análise Crítica:

Os cursos de Especialização tiveram muito êxito na forma de divulgação e preenchimento das vagas ofertadas; ressalta-se que na Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente ficaram 30 pessoas na lista de Espera. Observa-se, também, um baixo número de evasão; e as que ocorreram foram justificadas pelos acadêmicos: aprovação em concurso público estadual. Um outro fator importante da baixa evasão, é que os cursos preveem acompanhamento das atividades de pesquisa desde o início do curso, assim o docente consegue orientar os trabalhos de forma ideal.

6.3. Pesquisa

Quadro 20 - Ações de Pesquisa registrada na Unidade Universitária (situação em 31/12)

Modalidade	Quantidade		
	2012	2013	2014
Projetos de pesquisa em execução	57	68	55
Projetos de pesquisa executados	20	27	34
Grupos de pesquisa registrados	8	9	13
Total			

Fonte: SIPPEE: Sistema de Informação de Projetos de Pesquisa, Ensino e Extensão / PROPESQ - Relação dos grupos de pesquisa cadastrados no diretório do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq).

Quadro 21 - Número de pessoas envolvidas nas ações de pesquisa (situação em 31/12)

Modalidade	Quantidade		
	2012	2013	2014
Professores da UNIPAMPA envolvidos	48	48	55
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	2	2	7
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	14	23	51
Instituições conveniadas com a Unidade Universitária	3	5	5
Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores)	3	4	9

Fonte: SIPPEE UNIPAMPA.

Análise crítica:

Houve um significativo aumento no número de projetos, demonstrando maior envolvimento em atividades de pesquisa. Os pesquisadores tem tido sucesso na captação de recursos, tanto de órgãos externos como da UNIPAMPA. Diversos acadêmicos e pesquisadores participaram em eventos científicos. Destaca-se a vinda de pesquisadores estrangeiros ao campus para firmar parcerias e ministrar palestras, com efetiva participação de discentes. A divulgação foi realizada através de atividades na Semana Nacional de CT&I. Existem perspectivas de convênios com instituições estrangeiras. Soma-se a isto, o fato de que a PRAEC

disponibilizou auxílio aos estudantes para apresentação e participação em eventos, o que foi totalmente divulgado e apoiado pelo campus. As atividades de pesquisa são divulgadas na Semana Acadêmica dos cursos.

Quadro 22 - Produção científica (situação em 31/12)

Produção	Quantidade		
	2012	2013	2014
Artigos completos publicados em periódicos	66	53	69
Livros publicados/organizados ou edições	5	0	7
Capítulos de livros publicados	8	4	10
Trabalhos completos publicados em anais de congressos	13	25	11
Resumos expandidos publicados em anais de congressos	14	20	5
Resumos publicados em anais de congressos	37	53	32
Artigos aceitos para publicação	24	14	15

Apresentações de trabalho	22	17	12
Demais tipos de produção bibliográfica	1	0	3
Softwares sem registro de patente	0	0	0
Trabalhos técnicos	25	9	5
Produtos artísticos	2	1	0
Demais tipos de produção técnica	7	4	4
Total	224	200	173

Fonte: PROPESQ

Análise Crítica:

Apesar de observar-se uma redução no quantitativo geral da produção científica do Campus, a produção de artigos, livros e capítulos de livros aumentou em relação a 2013. Este indicativo é importante, uma vez que para a área de Ciências Biológicas, principal área do Campus, estes são os tipos de produção científica de interesse. Continuamos com foco maior na qualificação da produção científica em detrimento ao quantitativo. O principal grupo de docentes produzindo está vinculado ao PPGCB, que aprovou o curso de doutorado no final do ano de 2014, demonstrando que a estratégia de produção científica qualificada nessas categorias é pertinente. Apesar dos pontos positivos, é necessário focar na qualificação e apoio à pós-graduação e grupos de pesquisa, uma vez que estes são os docentes diretamente envolvidos com pesquisa no Campus. Duas propostas de novos

programas de pós-graduação foram avaliadas negativamente pela CAPES e, após envio dos recursos, aguardam parecer deste órgão. Caso aprovados, estes cursos terão significativa contribuição para a produção científica do Campus nos próximos anos.

6.4. Extensão

Quadro 23 - Ações de extensão (situação em 31/12)

Modalidade	Quantidade		
	2012	2013	2014
Número de Projetos de extensão em execução	02	08	11
Número de Projetos de extensão executados	19	26	15
Número de Pessoas envolvidas nos projetos de extensão executados	78	203	159
Número de Eventos Acadêmico-científicos organizados na Unidade Universitária	0	1	1

Número de Participantes nos eventos da Extensão	2890	5462	6814
Total	2989	5699	6999

Fonte: Comissão de Extensão. Dados disponibilizados por Ávila, Tiago R. (Coordenador da Comissão de Extensão do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Quadro 24 - Nº de pessoas envolvidas nas ações de extensão

Modalidade	Quantidade		
	2012	2013	2014
Professores da UNIPAMPA envolvidos	21	51	32
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	07	21	15
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	50	131	112
Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas	--	--	*14
Total	78	203	173

Fonte: Comissão de Extensão. Dados disponibilizados por Ávila, Tiago R. (Coordenador da Comissão de Extensão do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Análise crítica:

Percebe-se que a equipe do Campus não possui um viés forte ligado à extensão universitária, quando comparado à pesquisa. Contudo, os projetos desenvolvidos possuem alta qualidade, tendo sucesso em aprovações em editais internos e externos à Universidade. Apesar do apoio dado à extensão, não prevemos um aumento significativo destas ações, dada a natureza da equipe de servidores do Campus.

7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS

Quadro 25 - Bolsas de graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico - PBDA

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			
	Iniciação ao Ensino	Iniciação à Pesquisa	Iniciação à Extensão	Total
2012	07	15	06	28
2013	11	16	15	$42+2^* = 44$
2014	11	16	09	$36+01^* + 3^{**} = 41$

Fonte: Dados disponibilizados por SANTIN, Céli C. São Gabriel, 2014. Coordenação Acadêmica

* Iniciação à Gestão Acadêmica

**Práticas Acadêmicas Integradas

Quadro 26 - Bolsas de graduação – Outras fontes de financiamento

ANO	NÚMERO DE BOLSAS						Total
	CAPES	FAPERGS	CNPq	PIBID	PET	OUTRAS (ESPECIFICAR)	
2012	00	10	04	15		NuDE – 02 PBIP – 04	

					12	GPs – 01 PROFEXT - 11	41
2013	16 (CsF)	9	06	15	8	CEAD – 01 Grupos de Pesquisa – 01 Formação Continuada – 02 NuDE / NINA – 02 PBDP – E/A – 03 PROEXT MEC Apicultores – 09 PROFEXT - 04	54
2014		10	5	30	7	Grupos de Pesquisa – 03 PROFEXT – 01 NUDE / NINA – 02 PBIP – 04	52

Fonte: Dados disponibilizados por SANTIN, Céli C. São Gabriel, 2014, Coordenação Acadêmica

Quadro 27 - Bolsas de graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP

Ano	Nº de Bolsas				Nº DE ALUNOS Beneficiados
	Alimentação	Moradia	Transporte	Total	
2012	88	44	92	224	95
2013	168	103	165	436	170
2014	148	127	154	429	164

Fonte: Dados disponibilizados por SANTIN, Céli C. São Gabriel, 2014, Coordenação Acadêmica

Quadro 28 - Nº de alunos contemplados com o Programa Ciência sem Fronteiras em 2014

Curso	Número de alunos
Biotecnologia (Bacharelado)	03
Engenharia Florestal	01

Total	04
--------------	-----------

Fonte: Dados disponibilizados por BENETTI, Luciana B. São Gabriel, 2014, Coordenação Acadêmica

Análise crítica:

Não houve uma significativa alteração no número de bolsistas do Campus, com importante aumento no número de bolsistas no programa PBP e no programa Ciências sem Fronteiras, reforçando a conclusão de que o público da Universidade pertence às classes C e D e que o Campus tem forte viés na pesquisa científica.

Quadro 29 - Bolsas de pós-graduação

Ano	Fontes de Recursos		
	CAPES	CNPQ	OUTRAS
2012	13	-	-
2013	20	-	-
2014	14	-	11*

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por PADILHA, Lisete dos Santos M. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014

*FAPERGS 8 bolsas – PROPG 3 Auxílios

Análise Crítica:

Com a atual demanda para bolsas de mestrado, todos os alunos do PPGCB foram atendidos. Salienta-se ainda a existência de bolsas de mestrado provenientes da FAPERGS e auxílio proveniente da PROPG/UNIPAMPA.

8. CONVÊNIOS

Quadro 30 - Convênios, protocolos e termos celebrados no ano de 2014

Modalidade	Instituição	Objeto	Período de Vigência
Convênio	Anglo American Niquel Brasil Ltda	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	07/04/2014 a 07/04/2019
Convênio	Paulo Ricardo Fassbinder Tintas - ME	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	24/04/2014 a 24/04/2019
Convênio	Prefeitura de Nova Palma - RS	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	06/05/2014 a 06/05/2019

Convênio	Sociedade de Investigações Florestais - SIF	Estágios obrigatórios	22/05/2014 a 22/05/2019
Convênio	TIMM Bar - Dornelles de Dornelles Ltda - ME	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	09/05/2014 a 09/05/2019
Convênio	Agência Municipal de Regulação dos Serviços Públicos Delegados de São Gabriel - AGESG	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	27/05/2014 a 27/05/2015
Convênio	Todesflor Agro Florestal e Pecuária Ltda	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	28/03/2014 a 28/03/2019
Convênio	Eucaminas Implantação e Manutenção de Florestas Ltda - ME	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	04/07/2014 a 04/07/2019
Convênio	Celulose Irani S.A.	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	18/08/2014 a 18/08/2019
Convênio	Município de Vila Nova do Sul	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	25/08/2014 a 25/08/2019

Convênio	9º Regimento de Cavalaria Blindado	Estágios obrigatórios	29/09/2014 a 29/09/2016
Convênio	Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	28/08/2014 a 28/08/2019
Convênio	13ª Companhia de Comunicações Mecanizada	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	29/09/2014 a 29/09/2019
Convênio	Roberto Notarjagamos Suchy - ME	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	03/10/2014 a 03/10/2019
Convênio	Fernando Patrício Simon - ME	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	06/10/2014 a 06/10/2019
Convênio	Associação de Pequenos Agricultores Gabrielense	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	10/09/2014 a 10/09/2019
Convênio	Município de São Vicente do Sul	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	28/10/2014 a 28/10/2019
Convênio	Município de Santa	Estágios	29/10/2014 a

	Helena	obrigatórios e não obrigatórios	29/10/2019
--	--------	---------------------------------	------------

Fonte: Dados disponibilizados por BARA, Luciana B. São Gabriel, 2014, Coordenação Acadêmica

Análise crítica:

O número e convênios aumentou consideravelmente, pois houve grande empenho dos coordenadores de curso e servidora designada para esta função; muitos contatos foram feitos com a Divisão de estágios e convênio para que os mesmos fossem firmados em tempo mínimo. Assim, maior número de estabelecimentos foram disponibilizados aos acadêmicos para realização dos Estágios Obrigatórios e Não obrigatórios.

9. GESTÃO DE FROTA

No ano de 2014, a frota do Campus São Gabriel conta com quatro veículos oficiais a seguir descritos:

- um veículo de passeio VW Parati Trackfield 1.8, Placa INY 1304, ano de fabricação 2007. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2014, com 280.810 Km rodados.
- um veículo de passeio GM Meriva Joy, Placa IQC 3235, ano de fabricação 2009. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2014, com 317.889 km rodados.
- um veículo utilitário caminhonete GM S 10 cabine dupla 4x4, Placa IQB 5536, ano de fabricação 2009. Este veículo encontra-se no dia 31 de dezembro de 2014, com 235.478 Km rodados.
- um veículo coletivo micro-ônibus Marcopolo/Volare W9, Placa IOC 4997, ano de fabricação 2007, com capacidade de transportar 27 passageiros. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2014, com 233.518 Km rodados.

Os veículos foram entregues ao Campus São Gabriel, conforme segue: o veículo Parati em novembro de 2007, o veículo S10 em setembro de 2009, o micro-ônibus em janeiro de 2010, e, em fevereiro de 2010, a Meriva. Desde o recebimento dos veículos, atentamos para a manutenção preventiva de cada veículo, de acordo com a quilometragem especificada no

manual do fabricante, atenção com relação às trocas de óleo do motor, lubrificantes, filtros de combustível, filtros de ar e de óleo, fluidos de freio, cuidado com o rodízio dos pneus e substituição de peças conforme indicação do fabricante.

A gestão da frota é realizada em consonância com as normativas da Instituição, sendo o servidor técnico-administrativo Economista Edson Valderi Prestes de Oliveira, o responsável pelo Setor de Frota e Logística do Campus São Gabriel.

Os veículos são utilizados para atividades de gestão (reuniões e visitas oficiais), transporte de mobiliários, material de expediente e equipamentos, atividades de ensino (principalmente viagens técnicas em disciplinas dos cursos de graduação e Pós-graduação ofertados pelo Campus), atividades de pesquisa (coleta de material e de dados a campo, visitas a laboratórios de outras instituições, entre outros) e para atividades de Extensão.

Além destas, são utilizados para transporte de bancas examinadoras de concursos, de palestrantes e ministrantes de cursos em eventos promovidos pelo Campus, como Semana de Acolhimento aos Calouros e Semana Acadêmica Integrada. Os veículos também atendem, quando disponíveis e mediante solicitação pelo requerente, as demandas de outros *Campi* da Instituição.

Vários servidores de nossa Unidade, por possuírem determinados conhecimentos específicos, são convidados a atuar em diversas Comissões e projetos da Universidade, como PIBID, PET, LIFE, inclusive aquelas em que não há a exigência de representatividade das suas dez unidades, sendo mais uma fonte de demanda por viagens. São exemplos: Comitê de Ética em Pesquisa, Comissão de Laboratórios, além das representações externas à Universidade, como: Comitê Gestor Estadual do Plano ABC, Comitê Estadual de Manejo e Conservação do Solo e Água, Projeto Biomas, viagens do NuDE em seus diversos projetos, entre outros. Também o Campus São Gabriel é demandado à realizar viagens periódicas à serviço da Pró-Reitoria de Pós-Graduação (PROPG).

Somam-se ainda as atividades dos cursos de Pós-Graduação deste Campus, que requerem interação com docentes de outras Instituições e conseqüentemente um considerável aumento de solicitações de viagens para participações em qualificações de projetos, bancas de defesas de dissertações e desenvolvimento de pesquisas em parceria.

Quadro 31 - Frota Própria do Campus

Marca	Modelo	Ano de Fabricação	Km percorrido em 2014	Quantidade de manutenções em 2014		Ocorrências ⁵
				Preventiva (R\$)	Corretiva (R\$)	
WOLKSWAGEN	PARATI 1.8	2007	36.696	No dia 14 de março, na Empresa Garbim Pneus, em Bagé, foi realizado o rodízio de pneus. Na oportunidade, o veículo encontrava-se 252.119 Km. No dia 17 de março, foi realizado no Posto Janter	No dia 25 de março, foi realizado em Bagé, na oficina V 8, a troca das seguintes peças: coxim dianteiro, rolamento de amortecedor dianteiro, pivô esquerdo, buchas da balança dianteira. Na oportunidade, o veículo	

⁵ Citar se houve acidente, uso indevido, acionamento de seguro ou qualquer outra situação extraordinária ocorrida com os veículos no ano de 2014.

				<p>em São Gabriel, a troca do óleo, filtro de óleo do motor, filtro de ar, filtro de combustível, filtro de ar.</p> <p>O veículo encontrava-se com 252.406 Km rodados.</p> <p>No dia 03 de julho, foi realizada na Garbim Pneus em Bagé a geometria no veículo.</p> <p>No dia 18 de setembro, foi realizado no posto Janter a troca de 3</p>	<p>encontrava-se com 253.574 Km.</p> <p>No dia 27 de junho foi realizada a troca da bateria, marca Moura, 60 amperes , na Oficina Ricardo em Caçapava do Sul. O veículo estava com 253.568 km rodados. Na oportunidade, foi realizada a substituição das seguintes peças: 2 pivôs dianteiros, 2 coxins de amortecedor, 1 correia do alternador, 2</p>	
--	--	--	--	--	---	--

				<p>litros do óleo motor, troca do filtro do óleo, troca do filtro combustível, substituição da arruela de vedação do parafuso do cárter. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 262.890 Km rodados.</p> <p>No dia 22 de outubro, foi realizado o rodízio de pneus na Garbim Pneus. O veículo encontrava-se com 271.367 Km rodados.</p>	<p>rolamentos de roda, 2 buchas de balança, 1 jogo de vela, 1 filtro de combustível, 1 tensor de correia, 1 jogo de palhetas de limpador de parabrisas, 1 filtro do óleo do motor, 4 litros de óleo para motor, 1 conector de filtro de combustível.</p> <p>No dia 03 de julho, após constatado aumento da temperatura do motor, foi realizada na</p>	
--	--	--	--	--	---	--

				<p>No dia 31 de outubro, foi realizado no Posto Janter em São Gabriel a troca de óleo, troca de filtro do óleo do motor, troca do filtro de ar, e higienização do ar condicionado. O veículo encontrava-se com 273.751 Km rodados.</p>	<p>Oficina Alternativa em Bagé, a troca da ventoinha do motor. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 254.039 Km rodados.</p> <p>No dia 15 de outubro, foi realizada a troca do Kit de rolamentos traseiros LDLE. Na Oficina Alternativa em Bagé. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 270.367 Km rodados.</p> <p>No dia 22 de</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					<p>outubro, em viagem a Bagé foi percebido um forte ruído na suspensão.</p> <p>Constatou-se que a bucha do estabilizador havia deslocado-se, sendo colocada no lugar na Oficina V8.</p> <p>No dia 06 de novembro, foi realizada em Caçapava do Sul, na Oficina Ceval, a substituição do jogo de borrachas do estabilizador. O veículo encontrava-se</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					com 273.861 Km rodados.	
GM	MERIVA JOY	2009	42.023	<p>No dia 17 de março, foi realizado no Posto Janter em São Gabriel a troca de óleo do motor, filtro de óleo, filtro de ar, filtro combustível. O veículo apresentava, na oportunidade 280.569 Km rodados.</p> <p>No dia 30 de maio, foi realizado no Posto Janter em São Gabriel, a</p>	<p>No dia 04 de fevereiro, foi realizada a troca da bateria do veículo na Empresa Radial Pneus em Bagé.</p> <p>No dia 14 de outubro, após o veículo apresentar ruídos na roda dianteira do lado esquerdo, foi realizada a troca de pastilhas de freio e mangote das rodas dianteiras na Nicola Veículos em São Gabriel.</p>	

				<p>troca de óleo do motor e filtro do óleo. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 289.300 Km rodados.</p> <p>No dia 10 de junho, foi realizado na Oficina V 8 em Bagé, uma revisão geral do veículo, onde foram trocados os seguintes itens:</p> <p>Correia dentada, tensor do alternador, tensor da</p>	<p>Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 304.113 Km rodados.</p>	
--	--	--	--	---	---	--

				<p>correia, correia do alternador, eixo articulado bieteleta, pivô, bucha de balança, jogo de vela ignição, jogo cabos de vela.</p> <p>Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 290.538 Km.</p> <p>No dia 14 de novembro foi realizado no Posto Janter em São Gabriel, a troca do óleo do motor e filtro de óleo.</p> <p>Na</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				<p>oportunidade, o veículo encontrava-se com 311.113 Km rodados.</p> <p>No dia 18 de novembro, foi realizada a substituição do cabo de vela na Oficina V 8 em Bagé. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 311.406 Km.</p> <p>No dia 23 de dezembro, foi realizada as trocas de óleo do motor, filtro de óleo, aditivo para o radiador, filtro</p>		
--	--	--	--	--	--	--

				de ar, filtro de combustível. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 317.889 Km rodados.		
GM S10	TORNADO D 4X4	2009	36.114	No dia 04 de fevereiro, foi realizada a troca do óleo, filtro de ar no Posto Janter. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 199.410 Km rodados. No dia 02 de junho, foi realizada no	No dia 04 de fevereiro, foi realizada em Bagé a troca de Gás do ar condicionado na oficina Miro Ar Condicionado em Bagé. No dia 13 de março, foi realizada na Oficina Batista em São Gabriel, a substituição	No dia 18 de setembro ao deslocar-se da Sede da UNIPAMPA, para o Campus para transportar materiais de laboratório, ocorreu uma colisão entre o

				<p>posto Janter em São Gabriel a troca de óleo do motor, filtro do óleo, filtro de ar, filtro de combustível.</p> <p>Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 209.303 Km rodados</p> <p>No dia 10 de junho, foi realizado na Oficina V 8 em Bagé a troca das seguintes peças: mangueira da turbina, rolamento de roda dianteira</p>	<p>de pastilhas de freio e lonas de freio. Na oportunidade o veículo encontrava-se com 202.876 Km rodados.</p>	<p>veículo e um veículo de terceiros, sendo que o veículo oficial sofreu danos materiais de pequena monta. Na oportunidade, foi registrado o Boletim de Ocorrência.</p> <p>No dia 08 de outubro, ao retornar de viagem à Caxias do Sul, próximo a Pantano Grande, quebrou o rolamento</p>
--	--	--	--	---	--	---

				<p>LD, pino superior LD, pino inferior LD, dois Kit de retentor traseiro, junta diferencial, óleo diferencial, óleo de caixa, paleta do limpador parabrisas, braço auxiliar do LD. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 209.730 Km.</p> <p>No dia 02 de setembro, foi realizado no posto Janter em São</p>		<p>dianteiro do lado esquerdo, impossibilitando o veículo de rodar. Foi acionado um guincho para transportar o veículo à Caçapava do Sul para conserto. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 223.856 Kms rodados.</p>
--	--	--	--	--	--	---

				<p>Gabriel a troca de óleo do motor, filtro de óleo, filtro do combustível. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 218.822 Km.</p> <p>No dia 02 de outubro, foi realizada na Garbim Pneus em Bagé, o rodízio de pneus. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 222.339 Km rodados.</p> <p>No dia 09 de</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				<p>outubro, ocorreu a substituição das seguintes peças do veículo na Oficina Mecânica Ceval em Caçapava do Sul: troca de rolamento da roda dianteira, LE., discos de freio e pastilhas de freio. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 223.885 Km rodados.</p> <p>No dia 02 de dezembro, foi realizada no</p>		
--	--	--	--	--	--	--

				<p>Posto Janter em São Gabriel, a troca do óleo do motor, do filtro de ar, filtro do óleo, filtro combustível e realizada a higienização do ar-condicionado. Na oportunidade o veículo encontrava-se com 230.699 Km rodados.</p>		
MARCOPOLO	VOLARE W9	2007	20.168	<p>No dia 24 de fevereiro, foi realizada a troca do óleo do motor e</p>	<p>Após ser constatado um forte ruído nas correias do veículo, o</p>	

				<p>filtro do óleo lubrificante. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 216.211 Km rodados.</p> <p>No dia 20 de maio, foi trocado na Mademax Pneus em Santa Maria os 4 pneus traseiros do Veículo. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 220.144 Km rodados.</p> <p>No dia 18 de setembro, foi realizada a troca do óleo</p>	<p>mesmo foi levado para Oficina Ceval em Caçapava do sul, no dia 06 de novembro. Foram substituídas as seguintes peças: Jogo de lona de freio traseiros, jogo de lonas de freio dianteiros, retentores da rodas traseiras, retentores das rodas dianteiras, cola alta temperatura, graxa para rolamentos, barra curta direção, contra pino dianteiro,</p>	
--	--	--	--	--	--	--

				do motor, filtro de óleo, filtro do Diesel, no Posto Janter em São Gabriel. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 226.963 Km rodados.	Correia Poli, tensor correia completo, mangueira ar cabine, concerto do banco do motorista. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 229.322 Kms rodados.	
--	--	--	--	--	---	--

Fonte: Setor de Frota e Logística do Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por OLIVEIRA, Edson V. P. de (Responsável pelo Setor de Frota e Logística do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

Quadro 32 - Frota de terceiros utilizada pelo Campus

Destino da Viagem	Número de Pessoas Transportadas	Quilometragem Percorrida	Motivo da Viagem
Guaíba/RS	39	898	Visita técnica à empresa CMPC Celulose
Pelotas	33	557	Visita técnica à Embrapa
Barra do Ribeiro/RS	41	728	Visita técnica da disciplina Tratos e Métodos Silviculturais e Máquinas Florestais na CMPC
Bagé/RS	40	573	VI SIEPE Unipampa
Três Rios/RJ	23	3755	IX ENEGEA – Encontro Nacional de Estudantes de Gestão Ambiental
Florianópolis/SC	41	1685	Atividade prática de Diversidade e Ecologia de algas Infralitorâneas

Fonte: Coordenação Administrativa. Dados disponibilizados por VIEIRA, L. E. (Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2014.

10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Quadro 33 - Orçamento executado pelo Campus

Tipo de despesa	Elemento de Despesa	Valor (R\$)	
		2013	2014
Orçamento Disponibilizado a Unidade Universitária (Matriz de Custeio) (A)			
Gastos com Diárias pessoal civil	33.90.14	15.784,23	15.156,94
Gastos com Aquisição de Material de consumo	33.90.30	138.976,36	75.902,14
Gastos com Passagens e despesas locomoção	33.90.33	6.034,35	81.201,86 ^(A)
Gastos com Serviços de terceiros pessoa física	33.90.36	241.421,08	197.558,35
Gastos com Serviços de terceiros pessoa jurídica	33.90.39	98.848,00	324.925,70
Investimento em Obras	44.90.51	2.345.832,26	1.858.757,97
Aquisição de Equipamento e Material Permanente	44.90.52	1.080.855,58 ^(B)	208.737,95
Soma das Despesas (B)		3.927.751,86	2.762.240,91

^(A) Nesta rubrica, R\$ 78.203,04 foram investidos em contratação de quilometragem para transporte terceirizado. Os gastos em passagens e locomoção referentes a viagens corresponderam a R\$ 2.998,82.

^(B) Deste valor, R\$ 769.268,28 corresponde a recursos devolvidos pelo Campus em 2012 e recuperado em 2013. O restante (R\$ 311.587,30) corresponde aos recursos disponibilizados ao Campus no ano de 2013.

Fonte: PROPLAN, Direção do Campus

Análise crítica:

A Direção do Campus realizou reuniões com docentes, TAEs e representação discente no início dos anos de 2013 e 2014, visando discutir a aplicação dos recursos da matriz orçamentária. Posteriormente, as realocações de recursos, quando necessárias, foram discutidas com as coordenações de cursos. Assim, todos os investimentos do Campus foram realizados seguindo a decisão da Comunidade Acadêmica ou de seus representantes. No ano 2014, devido à dificuldade de se empenhar todos os recursos solicitados para material de consumo (rubrica 33.90.30) em tempo hábil devido aos prazos legais, foram realocados R\$ 78.203,04 para transporte terceirizado, dentro do novo contrato realizado para esta finalidade (rubrica 33.90.33), acarretando na grande diferença de valores nestas rubricas nos anos 2013 e 2014. Na rubrica "Equipamento e Material Permanente", a diferença observada se deve ao fato de que no ano de 2012, o Campus não conseguiu empenhar um total de R\$ 769.268,28, referente à compra de equipamentos e mobiliários. Em 2013, após justificativa apresentada à PROPLAN e Reitoria, pela Direção do Campus, esse valor foi novamente disponibilizado, gerando um montante muito elevado nesta rubrica, em comparação com o ano de 2014. UM relatório final de investimentos do Campus é disponibilizado na página <http://porteiras.unipampa.edu.br/saogabriel>.

11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2015

Para o ano de 2015, as principais metas do campus dizem respeito à redução da evasão e aumento no número de matrículas. Essas ações iniciarão com uma ampla divulgação dos cursos do Campus e da Universidade (forma de ingresso, oportunidades, bolsas, auxílios, etc.), de forma a promover maior procura pelos cursos e matrículas. Daremos continuidade às apresentações culturais e à integração da Universidade com a comunidade, poder público e empresas. Com relação à infraestrutura, o Campus buscará alternativas próprias para a urbanização básica, arborização e jardinagem.

Duas propostas para novos cursos de graduação noturnos serão discutidas e aprovadas no Campus, aguardando o momento certo para implantação destes. Almeja-se também a criação de um curso de pós-graduação lato sensu ligado ao curso de Engenharia Florestal.

Deverão ser ampliados os programas de acompanhamento dos discentes do Campus, bem como a participação de docentes e TAEs em programas institucionais que visem a melhoria dos processos de ensino, pesquisa e extensão.

Considerando que os prédios Administrativo e Acadêmico 3 não serão entregues até o final do ano, melhorias visando ampliação e melhoria no atendimento da biblioteca serão realizados considerando a infraestrutura atual.