



RELATÓRIO DE GESTÃO
CAMPUS SÃO GABRIEL

SÃO GABRIEL/RS, 2015.

ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS

Endereço: Rua Antonio Trilha 1847- São Gabriel, RS

CEP: 97300-000

Tel: (55)3237-0850 / (55)3237-0851

Fax: ---

VOIP: 2543 / 2544 / 2244

Email: saogabriel@unipampa.edu.br

HTTP: <http://porteiros.unipampa.edu.br/saogabriel/>

ROL DE RESPONSÁVEIS

Diretor: VALDIR MARCOS STEFENON (01/01/2015 a 31/12/2015)

Coordenador Acadêmico: LUCIANA BORBA BENETTI (01/01/2015 a 31/12/2015)

Coordenador Administrativo: LUIS EDUARDO VIEIRA (01/01/2015 a 31/12/2015)

Coordenador curso Engenharia Florestal: ITALO TEIXIERA (01/01/2015 a 31/12/2015)

Coordenador curso Ciências Biológicas Bacharelado: SILVANE VESTENA (01/01/2015 a 31/12/2015)

Coordenador curso Ciências Biológicas Licenciatura: MÁRCIA REGINA SPIES (01/01/2015 a 31/12/2015)

Coordenador curso Gestão Ambiental: BEATRIZ STOLL (01/01/2015 a 31/12/2015)

Coordenador curso BIOTECNOLOGIA: JULIANO BOLDO (01/01/2015 a 31/12/2015)

Coordenador curso Pós Graduação em Ciências Biológicas: FREDERICO VIEIRA (01/01/2015 a 31/12/2015)

Coordenador curso Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade: JEFFERSON MARÇAL DA ROCHA (01/01/2015 a 31/12/2015)

Coordenador curso Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente: RICARDO RIBEIRO ALVES (01/01/2015 a 31/12/2015) e RAFAEL CABRAL CRUZ (01/01/2015 a 31/12/2015)

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Número de servidores docentes por nível (Situação em 31/12 de cada ano).....	13
Quadro 2 - Número de servidores técnico – administrativos em educação por cargo e qualificação mais alta.....	14
Quadro 3 - Evolução do número de servidores técnico - administrativos em educação por Unidade Administrativa	15
Quadro 4 - Número de funcionários terceirizados por setor (Situação em 31/12/2015).....	16
Quadro 5 - Espaço físico do campus – Imóveis próprios	17
Quadro 6 - Espaço físico do campus – imóveis cedidos/alugados	17
Quadro 7 - Utilização do espaço físico (situação em 31/12/2015).....	18
Quadro 8 - Dados do acervo bibliográfico (situação em 31/12/2015).....	19
Quadro 9 - Evolução dos cursos de graduação	21
Quadro 10 – Distribuição da Carga horária didática na graduação por docente no semestre	22
Quadro 11 - Número de alunos matriculados e concluintes na graduação e pós-graduação (situação em 31/12/2015).....	24
Quadro 12 - Evolução do número de alunos matriculados em trabalho de conclusão de curso (TCC)	Error! Bookmark not defined.
Quadro 13 – Inserção dos alunos na Comunidade.....	25
Quadro 14 - Evasão ou mobilidade por curso de graduação e pós-graduação (situação em 31/12/2015)	25
Quadro 15 - Cursos <i>lato sensu</i> e número de alunos matriculados em 2015 (situação em 31/12/2015)	27
Quadro 16 - Cursos <i>stricto sensu</i> e número de alunos matriculados em 2015	27
Quadro 17 - Ingressantes e evolução dos cursos de pós-graduação no campus	28
Quadro 18 - Carga horária didática na pós-graduação por docente no semestre....	Error! Bookmark not defined.
Quadro 19 - Evolução do número de alunos da pós-graduação matriculados, concluintes e evadidos	28
Quadro 20 - Número de discentes de pós-graduação em atividades de pesquisa e extensão	29
Quadro 21 - Número de alunos da pós-graduação matriculados em trabalho de monografia/dissertação.....	Error! Bookmark not defined.
Quadro 22 - Ações de Pesquisa registrada na Unidade Universitária (situação em 31/12/2015)	30
Quadro 23 - Número de pessoas envolvidas nas ações de pesquisa (situação em 31/12/2015).....	30
Quadro 24 - Produção científica (situação em 31/12/2015).....	31
Quadro 25 - Ações de extensão (situação em 31/12/2015)	32
Quadro 26 - N° de pessoas envolvidas nas ações de extensão.....	32

Quadro 27 - Bolsas de graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico - PBDA.....	33
Quadro 28 - Bolsas de graduação – Outras fontes de financiamento	33
Quadro 29 - Bolsas de graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP.....	34
Quadro 30 - N° de alunos contemplados com o Programa Ciência sem Fronteiras em 2015	34
Quadro 31 - Bolsas de pós-graduação	35
Quadro 32 - Convênios, protocolos e termos celebrados no ano de 2015.....	35
Quadro 33 - Frota Própria do Campus.....	38
Quadro 34 - Frota de Terceiros utilizada pelo Campus.....	Error! Bookmark not defined.
Quadro 35 - Orçamento executado pelo Campus	45

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	
HISTÓRICO	
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO.....	
Plano Estratégico do Campus.....	9
Plano de Ação do Campus	10
INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA	
COMUNICAÇÃO SOCIAL	12
ESTRUTURA.....	
Gestão de Pessoal	13
Infraestrutura	17
Bibliotecas	19
Laboratórios Existentes e Serviços Prestados	20
ATIVIDADES ACADÊMICAS.....	
Graduação.....	21
Pós-Graduação	27
Pesquisa	30
Extensão	31
PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS.....	
CONVÊNIOS.....	
GESTÃO DE FROTA	Error! Bookmark not de
EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	
PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2015.....	

APRESENTAÇÃO

O presente relatório tem por objetivo apresentar os aspectos mais relevantes das atividades desenvolvidas no Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa durante o ano de 2015. Neste relatório é apresentado o resultado dos esforços realizados para promover a estruturação e o fortalecimento deste Campus através da consolidação dos cursos de graduação e de pós-graduação *lato sensu* e *stricto sensu*, assim como da pesquisa e extensão. Ressaltam-se também as ações de aproximação da UNIPAMPA com a comunidade gabrielse e adjacências.

Inicialmente, apresenta-se um histórico do Campus, logo a seguir os seus objetivos estratégicos, as relações existentes com a comunidade local, o espaço físico utilizado, a política de pessoal, dados sobre o acervo bibliográfico, sobre os acadêmicos e a evolução da graduação em nosso Campus, atividades de pesquisa e extensão, programa de bolsas e incentivos, informações sobre o orçamento executado pelo Campus São Gabriel e, finalmente, explicitam-se as perspectivas para o ano de 2015.

HISTÓRICO

Este breve texto retrata de forma resumida o histórico do Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa, com ralação ao período compreendido entre os anos 2010 e 2015.

O Campus São Gabriel, implantado no município no final do ano de 2006, sempre teve muitas dificuldades relacionadas ao andamento das obras de seus prédios. O primeiro prédio próprio do Campus foi entregue no ano de 2009 e somente em 2013, um segundo prédio acadêmico foi entregue, permitindo que todas as atividades didáticas sejam desenvolvidas no mesmo local. Neste sentido, sem estrutura para desenvolver atividades didáticas adequadamente, o Campus permanece, desde o ano de 2009 com cinco cursos de graduação e investiu na criação de cursos de pós-graduação.

No dia 11 março de 2011 teve início o primeiro curso de pós-graduação *lato sensu* do Campus, a especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada pelo prof. Dr. Jerônimo Sartori e diretamente ligado ao curso de Ciências Biológicas/Licenciatura, coordenado na época pelo prof. Dr. Valdir Stefenon. Neste mesmo ano, iniciaram-se as atividades do Programa de Mestrado em Ciências Biológicas. Este curso, coordenado pela prof. Dr^a Analía Garnero, foi implantado com vínculo direto com o curso de Ciências Biológicas/Bacharelado coordenado na época pelo prof. Dr. Jeferson Franco e com o curso de Bacharelado em Biotecnologia, sob coordenação do prof. Dr. Andrés Cañedo.

No ano de 2012 iniciaram-se as obras do Restaurante Universitário, uma reivindicação da comunidade acadêmica, que foi entregue em dezembro de 2013.

Em 2013 foi entregue um prédio de um piso, destinado à instalação de equipamentos pesados do curso de Engenharia Florestal (Pavilhão da Florestal), bem como a rede elétrica que permitiu o início da utilização das Estufas de plantas. Neste ano também iniciaram-se as obras do Prédio Administrativo, do Prédio Acadêmico III, da Moradia Estudantil e do Pavilhão da Paleontologia.

Apesar das dificuldades relacionadas com infraestrutura, os docentes e técnicos do Campus continuaram trabalhando continuamente para adquirir equipamentos de última geração para o Campus, permitindo destaque em diferentes linhas de pesquisa, com aprovação de diversos projetos em editais de agências de fomento nacionais e internacionais, como o CNPq, FAPERGS, FINEP, Fundação O Boticário, CAPES e Bill & Melinda Gates Foundation.

Graças a estes investimentos, no ano de 2014 iniciou atividade no Campus São Gabriel o curso de Especialização Gestão Pública e Meio Ambiente, vinculado ao curso de Bacharelado em Gestão Ambiental, tendo o prof. Dr. Ricardo Alves como coordenador dos dois cursos. Neste ano também foi lançada a segunda edição da Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada agora pelo prof. Dr. Jefferson Marçal da Rocha. Neste ano também o campus aprovou seu curso de doutorado em Ciências Biológicas, tendo recebido muitos elogios por parte dos avaliadores da CAPES que realizaram uma visita ao Campus para averiguar a estrutura física disponível.

Visando ampliar a relação entre a Universidade e a comunidade externa, foi criado no ano de 2013 o Espaço Cultural UNIPAMPA SG, no terceiro piso do Prédio Acadêmico II do Campus. Neste espaço, tem sido realizadas exposições, apresentações musicais, de dança e de teatro, exposições e lançamentos de livros e demais atividades culturais que permitem à comunidade regional apresentar a cultura local à comunidade universitária, assim como conhecer a Universidade.

Entre os anos 2010 e 2014, os PPCs de todos os cursos de graduação do Campus foram atualizados e aprovados pelo Conselho Universitário. Neste período também, todos os cursos de graduação receberam a visita e avaliação do MEC e lograram sucesso com nota 4,0 atribuída aos cursos de Gestão Ambiental, Ciências Biológicas/Licenciatura, Biotecnologia e Ciências Biológicas/Bacharelado, enquanto o curso de Engenharia Florestal recebeu nota 3,0. Reconhecidas e identificadas as fragilidades de cada curso, as Comissões de Curso, Conselho do Campus e equipe Diretiva têm trabalhado para melhorar continuamente a qualidade de todos os cursos.

No ano de 2015 o conselho do Campus aprovou o PPC de duas novas propostas de cursos de graduação: Licenciatura em Geografia e Licenciatura em Pedagogia. Os cursos foram planejados tendo por base as demandas regionais por cursos de licenciatura nesta área e para oferta noturna, aproveitando a infraestrutura disponível no Campus e possibilitando à comunidade que trabalha durante o dia, acesso ao ensino superior público.

Os resultados dos esforços realizados pelo campus no período descrito concretizaram-se no final do ano de 2015, quando foi publicado pelo MEC os CPCs (Conceitos Preliminares de Cursos) dos cursos de Ciências Biológicas/Licenciatura (CPC faixa 5) e Engenharia Florestal (CPC faixa 4). Ambos os cursos receberam a melhor nota entre os cursos do estado do Rio Grande do Sul, sendo o curso de Ciências Biológicas/Licenciatura o 12.º melhor curso do país (entre 470 cursos avaliados) e Engenharia Florestal o 10.º melhor curso do país (entre 55 cursos avaliados).

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO

Os objetivos estratégicos e os planos de ação do Campus foram traçados para atender sete dimensões (Administração, Ensino, Pesquisa, Extensão, Assuntos Estudantis, Gestão de Pessoas e Infraestrutura). Contudo, as ações apresentadas separadamente para cada dimensão se complementam e devem ser interpretadas como um conjunto de ações com o objetivo de buscar a excelência acadêmica do Campus dentro da indissociabilidade entre Ensino-Pesquisa-Extensão.

Plano Estratégico do Campus

O plano estratégico do Campus esteve baseado nos objetivos listados a seguir, elencados por dimensões:

Administração:

1. Promover continuamente a elaboração participativa do Plano de Gestão do Campus e das diretrizes orçamentárias anuais.
2. Apoiar o aperfeiçoamento da gestão administrativa e pedagógica dos cursos do Campus, em todos os níveis e modalidades de ensino.
3. Construir estratégias junto à comunidade acadêmica para a melhoria das condições de ensino e ampliação do atendimento para o(s) curso(s) noturno(s).
4. Promover a valorização da identidade visual da universidade/Campus junto à comunidade local, aprimorando a comunicação interna e externa do Campus.
5. Criar políticas efetivas e permanentes de acolhimento dos novos servidores.

Ensino:

1. Fomentar e apoiar iniciativas visando aprimoramento das condições necessárias de infraestrutura física e acadêmica para implantação de novos cursos de Pós-Graduação.
2. Sugerir e apoiar a inclusão de aspectos relacionados a ações de inserção social, empreendedorismo e humanismo nos currículos dos cursos de graduação
3. Incentivar a revisão periódica e reestruturação didático-pedagógica dos cursos do Campus
4. Apoiar as ações institucionais voltadas para o desenvolvimento pessoal e profissional dos docentes.

Pesquisa:

1. Promover a integração entre os grupos de pesquisa do Campus e destes com o setor produtivo, para a transferência de conhecimento científico e tecnológico gerado.
2. Ampliar a participação da comunidade acadêmica do Campus nas chamadas de financiamento (CNPq, FINEP, FAPERGS, etc.).
3. Estimular as ações de integração entre os programas de pós-graduação e graduação, por meio de ações e pesquisas multi e interdisciplinares.
4. Incentivar ações e programas institucionais que visem ao incremento das publicações nacionais e internacionais qualificadas, com participação da comunidade universitária.

Extensão:

1. Diagnosticar e propor alterações visando à qualificação dos processos operacionais relativos às ações de extensão, nos aspectos pertinentes ao Campus.
2. Incentivar a interação com setores públicos e privados, na busca de parcerias para a concretização, qualificação e expansão dos projetos de extensão.

Assuntos estudantis:

1. Fomentar e apoiar eventos da UNIPAMPA que envolvam os discentes, como a semana acadêmica integrada e o SIEPE.
2. Apoiar projetos e ações que promovam a interação e participação dos discentes em atividades culturais, científicas, artísticas, esportivas e sociais.
3. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial daqueles vinculados às Ações Afirmativas.
4. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial aqueles vinculados às Ações Afirmativas.

Gestão de Pessoas:

1. Promover a adequação de alocação dos servidores de acordo com suas potencialidades e motivações, respeitando as demandas do Campus.
2. Estimular a prática de atividades culturais, esportivas e de lazer para os servidores.

Infraestrutura:

1. Propor ações referentes ao projeto urbanístico do Campus.
2. Promover a adequação de infraestrutura, visando à acessibilidade, ergonomia e segurança.
3. Promover estudos visando ampliar a infraestrutura física necessária para as atividades de ensino, pesquisa, extensão, gestão e desenvolvimento tecnológico, em todas as suas modalidades.

Plano de Ação do Campus

As ações planejadas basearam-se na discussão e participação democrática de todos os segmentos da Comunidade Acadêmica, incluindo docentes, TAEs e representação discente. No início do ano foi realizada uma reunião na qual foram determinadas as prioridades de investimento relacionadas à matriz de custos do Campus. Além disso, todas as decisões pertinentes ao Campus foram tomadas em discussões realizadas com as coordenações de cursos, setores do Campus ou Conselho do Campus.

Administração:

1. As diretrizes orçamentárias para o ano de 2015 foram elaboradas em reunião realizada no início do ano, com participação de todos os segmentos da comunidade acadêmica: docentes, TAEs e representação discente.

2. Foram ofertados no Campus, via NUDEPE, cursos para os servidores, de acordo com suas principais necessidades e demandas do Campus.
3. Foi mantido contato com a comunidade local, de forma a divulgar a Universidade e seus trabalhos.
4. Foram aprimorados os sistemas previamente implantados de comunicação Universidade-Comunidade *on line*.
5. O Setor de Gestão de Pessoal aprimorou a comunicação com os novos servidores, com ampliação dos canais de comunicação e informação.

Ensino:

1. Foram remanejados e reestruturados espaços físicos necessários para os cursos do Campus.
2. Foram realizadas discussões, via Comissão Local de Ensino, sugerindo e apoiando as Coordenações de Curso a incluir aspectos relacionados a ações de inserção social, empreendedorismo e humanismo nos currículos dos cursos de graduação, além da revisão didático-pedagógica destes.
3. Foi criado e desenvolvido o “Projeto Tutoria”, que atendeu aos alunos que apresentaram dificuldades de aprendizagem, visando redução da evasão e melhoria dos índices de progressão nos cursos de graduação.
4. Foi apoiada a realização de cursos para os servidores, via NUDEPE e Pró-Reitorias (ex. Prof^ª. Lea Anastasiou/UFPR)
5. Foram efetivados diversos convênios com empresas e instituições, além de todo o apoio necessário ao Programa Inglês sem Fronteiras, visando instrumentar os acadêmicos para a realização de intercâmbios diversos.

Pesquisa:

1. Foram realizadas diversas reuniões com os setores envolvidos, principalmente visando resolver as questões relacionadas com compras e atividades de laboratório, visando buscar soluções para as dificuldades diagnosticadas no ano anterior e durante o ano de 2014 e 2015.
2. Foram realocados, adequados e revitalizados espaços físicos necessários para as atividades de pesquisa do Campus.

Extensão:

1. Foram incentivadas a participação de servidores em projetos de extensão e em editais relacionados.
2. Foi dado todo o apoio logístico e de infraestrutura necessário para a implementação e desenvolvimento dos projetos de extensão do Campus.

Assuntos estudantis:

1. Foi dado apoio logístico e de infraestrutura para o desenvolvimento das semanas acadêmicas do Campus, atendendo as solicitações das Coordenações de Curso.

Gestão de Pessoas:

1. Foram realizadas discussões com os servidores de forma a continuar promovendo a alocação dos servidores de acordo com suas potencialidades e necessidades do Campus.
2. Cursos ofertados pelo NUDEPE foram realizados no Campus a fim de proporcionar que mais servidores os realizassem, proporcionando assim o processo de capacitação para a progressão na carreira.

Infraestrutura:

1. Foram realizadas reuniões como PROPLAN visando resolver os problemas de infraestrutura do Campus, além de um esforço conjunto com servidores para a elaboração de projetos simples ou pareceres necessários para o andamento das obras necessárias.
2. Foram realocados e adequados espaços físicos para o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão, de acordo com as demandas recebidas.

INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA

O Campus tem participado em eventos e comemorações do município, incluindo desfile em comemoração ao aniversário do município, desfile cívico da Independência do Brasil, Feira Municipal da Indústria, Comércio e Serviços, entre outros, de forma a apresentar a Universidade à comunidade local.

No mês de dezembro o Campus participou, juntamente com a Prefeitura Municipal de São Gabriel, da organização da Audiência Pública “Unipampa +10”, em alusão aos dez anos de implantação do projeto Unipampa. Nesta audiência, com ampla participação de docentes e TAEs do Campus, foram apresentados os avanços e os desafios da Unipampa Campus São Gabriel, buscando dialogar com a comunidade as parcerias necessárias para dar continuidade aos avanços esperados.

COMUNICAÇÃO SOCIAL

A Direção e o STIC têm divulgado um Boletim Informativo Mensal, com o objetivo de divulgar os acontecimentos do Campus nas áreas de Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão. Esse informativo é distribuído através de e-mail para toda a comunidade acadêmica e órgãos da Universidade, além de ser publicado na *homepage* do campus. As mídias sociais também têm sido usadas como ferramenta para a comunicação e divulgação de eventos diversos. Temos dificuldade em publicar notícias do Campus na página principal da Universidade, pois essa divulgação é feita pela ACS e, apesar de serem enviadas as notícias, muitas não recebem o destaque que acreditamos que estas mereceriam.

Folders e cartazes dos cursos de graduação e pós-graduação, cursos e projetos promovidos e do Processo ENEM/SiSU são desenvolvidos pela equipe do Campus e enviados às escolas e demais Instituições interessadas para promover a divulgação da Universidade junto à comunidade. Uma equipe de TAEs do NuDE realizou visita

a escolas do município e região no segundo semestre de 2015, visando divulgar os cursos e as formas de ingresso na Unipampa, de forma a atender a comunidade regional.

ESTRUTURA

Gestão de Pessoal

Quadro 1 - Número de servidores docentes por nível (Situação em 31/12/2015)

Nível	2013	2014	2015
Auxiliar	1	1	1
Assistente	6	4	5
Adjunto	42	45	42
Associado	2	1	6
Titular	0	0	0
Substituto	5	4	4
Temporário	3	0	0
TOTAL	59	55	58

Fonte: Sistema de Informações para o Ensino – SIE/2015. Dados disponibilizados por MONTAGNER, R. (Interface da Gestão de Pessoal do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

* Dois docentes adjuntos e um Associado ocupando cargo de gestão na Reitoria, não foram computados nos anos de 2013, 2014 e 2015.

Quadro 2 - Número de servidores técnico – administrativos em educação por cargo e qualificação mais alta

Cargo	Médio	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
Administrador			2	1	
Analista de TI			1	1	
Assistente em Administração	5	6	10		
Assistente Social		1			
Bibliotecário - Documentalista			2		
Biólogo				2	1
Economista		1			
Engenheiro Florestal		1			
Pedagogo		1			
Químico					1
Secretário Executivo			1		
Técnico em Agropecuária		1			
Técnico de Tecnologia da Informação		2	1		
Técnico em Assuntos Educacionais				1	
Técnico em Contabilidade			2		
Técnico em Laboratório / Biologia		1		6	
Técnico em Laboratório / Física	1				
Técnico em Laboratório / Química			1	1	1
Tradutor Intérprete – Linguagem de Sinais			1		

Fonte Sistema de Informações para o Ensino – SIE/2015. Dados disponibilizados por MONTAGNER, R. (Interface da Gestão de Pessoal do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

Quadro 3 - Evolução do número de servidores técnico - administrativos em educação na Unidade

Setor	Nº de Servidores		
	2013	2014	2015
Secretaria da Direção	1	2	2
<i>Coordenação Acadêmica</i>			
Biblioteca	4	4	4
Secretaria Acadêmica	6	6	10
NuDE	3	4	09
Laboratórios	12	16	18
<i>Coordenação Administrativa</i>			
Secretaria Administrativa	-	1	1
Infraestrutura	1	1	2
Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação *	2	2	5*
Setor de Compras e Patrimônio	2	2	2
Setor de Patrimônio	1	1	2
Setor de Orçamento e Finanças			
Setor de Pessoal	1	1	1
Coordenação Administrativa	1	1	1
Total	34	41	57

Fonte: Sistema de Informações para o Ensino – SIE/2015. Dados disponibilizados por MONTAGNER, R. (Interface da Gestão de Pessoal do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015. * Uma servidora está em exercício provisório na UNIPAMPA.

Análise crítica:

Analisando o quadro 1, observa-se que o número de docentes manteve-se estável nos últimos três anos. Quanto aos técnicos administrativos (quadro 03) observa-se aumento do número; isto deve-se a distribuição de novas vagas pela Reitoria. O setor mais beneficiado foi o Acadêmico, onde a demanda era maior; principalmente na Secretaria Acadêmica. Outro setor acadêmico que ficou com composição otimizada, foi o NuDE; isto foi definido pois muitas atividades de apoio acadêmica foram desenvolvidas e/ou orientadas pelo setor, como por exemplo: estudo para fotografia para a carteirinha estudantil, projeto Tutoria Acadêmica, emissão de certificados digitais para todos os eventos. Diante da atual estrutura do Campus, o número de servidores está adequado. No entanto, visando à ampliação dos cursos, será necessário ampliar também o quadro docente e de TAEs.

Quadro 4 - Número de funcionários terceirizados por setor

Setor	Nº de Funcionários		
	2013	2014	2015
Limpeza	04	04	11
Vigilância	06	06	06
Portaria	06	06	06
Serviços Gerais	01	01	-
Motoristas	04	04	03
Manutenção Predial	-	-	04
Trabalhador Agropecuário	-	-	01
Total	20	21	31

Fonte: Coordenação Administrativa. Dados disponibilizados por VIEIRA, L. E. (Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

Análise crítica:

Com a celebração do contrato 43/2015 com a empresa Sulclean Serviços Ltda. para limpeza e conservação dos prédios do Campus, a fim de atender ao aumento da área construída no Campus, o número de funcionários

terceirizados da limpeza passou de 4 (quatro) para 11 (onze), a partir de 05/10/2015. Cabe salientar que estávamos trabalhando com uma defasagem de 7 (sete) funcionários.

É importante salientar que o contrato de Manutenção Predial, firmado em 04/2014, permite desde então a manutenção e conservação dos prédios do Campus e Sede Administrativa, principalmente diante das dificuldades de repasse financeiro por parte do Governo Federal para o Campus.

Infraestrutura

Quadro 5 - Espaço físico do campus – Imóveis próprios

Tipo	Área (m ²)		
	2013	2014	2015
Terreno	194.910,62	194.910,62	194.910,62
Área Construída	4.972,76	5.362,04	6.405,52

Fonte: Coordenação Administrativa. Dados disponibilizados por VIEIRA, L. E. (Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

Quadro 6 - Espaço físico do campus – imóveis cedidos/alugados

Tipo	Nº de imóveis			Área total (m ²)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Sala	19	19	19	1.751,97	1.751,97	1.751,97
Prédio	01	-	-	444,05	-	-
Outros (especificar)	-	-	-	-	-	-
Total				2.196,02	1.751,97	1.751,97

Fonte: Coordenação Administrativa. Dados disponibilizados por VIEIRA, L. E. (Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

Quadro 7 - Utilização dos espaços físicos da Unidade

Tipo	Quantidade de ambientes		
	2013	2014	2015
Salas de aula	12	12	12
Laboratórios	27	27	29
Biblioteca	01	01	01
Sala de Professores	09	10	10
Sala de Reuniões	02	02	02
Sala apoio pedagógico	02	02	02
Sala Secretaria Acadêmica	02	02	02
Sala Coordenadoria Acadêmica	01	01	01
Auditório	-	-	-
Restaurantes Universitário	01	01	01
Diretórios Acadêmicos	-	-	01
Setor de Infraestrutura	-	-	01
Sala dos Servidores Terceirizados	-	01	02

Fonte: Coordenação Administrativa. Dados disponibilizados por VIEIRA, L. E. (Coordenador Administrativo do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015

Análise crítica:

Em 2015 foi entregue a obra do pavilhão da PaleoBio, o que abriu espaço para a mudança de 6 (seis) docentes para o local e a instalação do laboratório de Biologia (LEBIP) e Paleontologia. Foram realizadas adequações dentro dos espaços existentes na Sede Administrativa: com a saída do LEBIP, o espaço foi compartilhado com o uso de 3 salas independentes: laboratório da Madeira, Setor de Protocolo (ainda não implantado) e Almoxarifado. Essas alterações foram realizadas com a finalidade de atender da melhor maneira possível as demandas da comunidade acadêmica, visto que as obras do Prédio Administrativo e Acadêmico III estão aguardando licitação da 2ª fase. A atual infraestrutura consegue atender, no seu limite máximo, as demandas atuais do campus no período diurno. No período noturno, existe espaço físico disponível e, por isso, o campus está elaborando projetos para novos cursos de graduação noturnos. Continuam as obras da Moradia Estudantil e do NEVA. Salientamos que essas obras são muito importantes para o pleno funcionamento do Campus, principalmente o Prédio Administrativo, pois possibilitará que toda a estrutura do Campus (administração, secretarias e Biblioteca) esteja no mesmo lugar onde as atividades acadêmicas de ensino e

pesquisa são desenvolvidas, além da economia de recursos investidos em aluguel, energia elétrica, internet, entre outros.

Bibliotecas

Quadro 8 - Dados do acervo bibliográfico (situação em 31/12/2015)

Item	Nº de exemplares		
	2013	2014	2015
Título de livros	2013	2124	2182
Exemplares de livros	9539	10484	10630
Títulos de Periódicos Nacionais	113	113	113
Títulos de Periódicos Estrangeiros	25	25	25
Empréstimos de Livros/Ano	7058	5223	3577
Reservas de Livros	882	117	100
Assinaturas de Jornais	0	0	0
Assinaturas de Revistas	0	0	0
Monografias	180	248	271
Teses e Dissertações	33	43	57
TOTAL	19820	18377	16955

Fonte: Biblioteca do Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por SILVA, Francine. (Chefe da Biblioteca do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015

Análise crítica:

No ano de 2015 manteve-se a qualidade do acervo, com títulos satisfatórios às exigências do MEC. Porém a biblioteca permaneceu no prédio provisório junto à Sede Administrativa do Campus o que vem levando a uma diminuição no fluxo de usuários devido a distância de onde são ministradas as aulas e a falta de espaço para atender a demanda de alunos.

Quanto a compra de novos títulos, a Coordenação de Bibliotecas priorizou o orçamento anual para compras de títulos dos cursos que estão em processo de implementação, dessa forma nosso campus não foi contemplado com a compra de nenhum novo título.

Laboratórios Existentes e Serviços Prestados

A estrutura do Campus (Acadêmico I e II) abriga 31 laboratórios, sendo 26 classificados como **Ciências Biológicas, Química e Física** e 5 classificados como **Ciências Sociais, Humanas e Computação**. Ainda, a estrutura da sede administrativa comporta 2 laboratórios das **Ciências Biológicas, Química e Física**. Nestes espaços são realizadas atividades de ensino, desenvolvidos Projetos de Pesquisa e Extensão. A seguir apresenta-se a listagem:

Ciências Biológicas, Química e Física
SALA/CAMPUS
Herbário
Laboratório de Microbiologia
Laboratório de Botânica
Laboratório de Zoologia
Laboratório Analítico
Laboratório de Microscopia
Núcleo de Cultura de Tecidos Vegetais (NCTV)
Núcleo de Genômica e Ecologia Molecular (NuGEM)
Laboratório de Bioquímica e Química
Sala de Lavagem e autoclavagem
Laboratório de compostos orgânicos
Laboratório de cultura celular animal
Laboratório do saneamento e recursos hídricos
Laboratório de diversidade genética animal
Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica (NEVA)
Laboratório de proteômica aplicada
Laboratório de extração e análise de ácidos nucleicos
Laboratório de controle biológico e proteção de plantas
Laboratório de Neurobiologia e toxicologia de compostos naturais
Laboratório de Bioquímica e Estresse Oxidativo de Células
Biotério
Casa de Vegetação/Estufa
Pavilhão Florestal
Laboratório de Biologia de Mamíferos e Aves
Laboratório de Paleobiologia
Laboratório de Estudos da Biodiversidade do Pampa – LEBIP
SEDE ADMINISTRATIVA
Análise de Solos
Biometria Florestal
Ciências Sociais, Humanas e Computação
SALA/CAMPUS
Laboratório de Informática
Programa de Ensino Tutorial - PET
Laboratório Interdisciplinar de Formação de Educadores - LIFE
Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência - PIBID
Laboratório Interdisciplinar em Pesquisa em Ciências Ambientais - LICA

Todos os laboratórios do Campus são utilizados em atividades de ensino, pesquisa e extensão, conforme as demandas recebidas. Em tese, todos podem prestar serviço à sociedade, dentro de suas respectivas áreas. Esta prestação de serviços ocorre, mesmo que de maneira indireta, através de projetos de extensão, TCCs, dissertações

e teses desenvolvidas nestes. Contudo não se presta serviços com remuneração em nenhum dos laboratórios, apesar de ser possível.

ATIVIDADES ACADÊMICAS

Graduação

Quadro 9 - Evolução dos cursos de graduação

Curso	Vagas ofertadas (SISU)			Vagas ofertadas (Processo seletivo Complementar)			Ingressantes: (SISU)			Ingressantes: Outras formas de ingresso		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Biotecnologia	50	50	50	30	25	20	50	34	42	02	08	30
Ciências Biológicas – Bacharelado	30	30	30	40	30	20	30	26	30	03	08	10
Ciências Biológicas – Licenciatura	30	30	30	24	22	20	30	25	30	02	07	10
Engenharia Florestal	50	50	50	34	37	40	50	47	50	01	06	35
Gestão Ambiental	50	50	50	32	26	20	50	50	50	06	04	18
Total	210	210	210	160	140	80	210	182	210	14	33	103

Fonte:Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L. Spencer. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

Quadro 10 – Distribuição da Carga horária por docente (2015)

Nome do Docente	Carga horaria em sala de aula em curso de graduação		Carga horaria em sala de aula em curso de pós-graduação (strictu sensu)		Carga horaria em sala de aula em curso de pós-graduação (lato sensu)		Carga horária em atividades e projetos de pesquisa		Carga horária em atividades e projetos de extensão	
	1/2015*	2/2015	1/2015*	2/2015	1/2015*	2/2015	1/2015*	2/2015	1/2015*	2/2015
ADRIANO LUIS SCHUNEMANN		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00
SUZY ELIZABETH PINHEIRO CANES		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00
FREDERICO COSTA BEBER VIEIRA		12.00		4.00		0.00		10.00		0.00
PAULO MARCOS PINTO		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00
ALEXANDRA AUGUSTI BOLIGON		18.00		0.00		0.00		14.00		6.00
ALINE BIASOLI TRENTIN		38.00		0.00		0.00		2.00		0.00
ANA JULIA TEIXEIRA S. S. BARATA		22.00		0.00		4.00		10.00		0.00
ANA PAULA FLEIG SAIDELLES		40.00		0.00		0.00		0.00		0.00
ANALIA DEL VALLE GARNERO		12.00		0.00		0.00		14.00		0.00
ANDRE CARLOS CRUZ COPETTI		4.00		0.00		0.00		9.00		12.00
ANDRES DELGADO CANEDO		14.00		0.00		8.00		10.00		6.00
ANDRESSA ROCHA LHAMBY		18.00		0.00		0.00		12.00		0.00
ANGELO ALBERTO SCHNEIDER		17.00		0.00		0.00		6.00		4.00
ANTONIO BATISTA PEREIRA		12.00		12.00		0.00		16.00		0.00
BEATRIZ STOLL MORAES		20.00		0.00		2.00		2.00		8.00
BRUNA DENARDIN DA SILVEIRA		20.00		0.00		0.00		16.00		2.00
CARLOS BENHUR KASPER		18.00		0.00		0.00		22.00		0.00
CHARISTON ANDRE DAL BELO		20.00		12.00		0.00		4.00		2.00
CIBELE ROSA GRACIOLI		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00
CIBELLE MACHADO CARVALHO		16.00		0.00		0.00		0.00		4.00
CRISTHIAN AUGUSTO BUGS		18.00		0.00		0.00		10.00		4.00
DANIELA SILVA LILGE		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00
EDUARDO PAGEL FLORIANO		12.00		0.00		0.00		11.00		6.00
FABIANO PIMENTEL TORRES		11.00		0.00		1.00		6.00		6.00
FELIPE LIMA PINHEIRO		25.00		0.00		0.00		10.00		5.00
FILIFE DE CARVALHO VICTORIA		22.00		6.00		0.00		12.00		0.00

HAMILTON LUIZ MUNARI VOGEL		20.00		0.00		5.00		13.00		0.00
HELMOZ ROSENIAIM APPELT		20.00		0.00		0.00		19.00		0.00
IGOR POLETTI		20.00		0.00		12.00		0.00		8.00
ITALO FILIPPI TEIXEIRA		12.00		0.00		0.00		4.00		0.00
JEFERSON LUIS FRANCO		20.00		8.00		0.00		9.00		1.00
JEFFERSON MARCAL DA ROCHA		12.00		8.00		6.00		8.00		4.00
JOSE RICARDO INACIO RIBEIRO		12.00		0.00		0.00		24.00		0.00
JULIANO TOMAZZONI BOLDO		16.00		0.00		0.00		8.00		2.00
LEANDRO HOMRICH LORENTZ		18.00		0.00		0.00		17.00		0.00
LUCIA HELENA DO CANTO VINADE		8.00		8.00		8.00		14.00		0.00
LUCIANA BORBA BENETTI		12.00		0.00		2.00		0.00		0.00
LUIS FABIANO SANTOS DA COSTA		28.00		0.00		0.00		7.00		0.00
LUIZ FERNANDO WURDIG ROESCH		24.00		6.00		0.00		10.00		0.00
MARCELO SANDER		40.00		0.00		0.00		0.00		0.00
MARCIA REGINA SPIES		15.00		0.00		1.00		4.00		3.00
MARCIO JOSE LORD DE FREITAS		20.00		0.00		0.00		0.00		0.00
MIRLA ANDRADE WEBER		16.00		0.00		4.00		10.00		4.00
NARA REJANE Z. DOS SANTOS		12.00		0.00		6.00		5.00		7.00
NIRLENE FERNANDES CECHIN		16.00		0.00		0.00		4.00		8.00
RAFAEL CABRAL CRUZ		19.00		6.00		0.00		10.00		0.00
RAISSA OCHOA GOLIN		40.00		0.00		0.00		0.00		0.00
RICARDO JOSE GUNSKI		0.00		0.00		0.00		10.00		0.00
RICARDO RIBEIRO ALVES		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00
RONALDO ERICHSEN		20.00		0.00		0.00		4.00		0.00
RUBEM SAMUEL DE AVILA JUNIOR		25.00		0.00		0.00		10.00		0.00
SILVANE VESTENA		17.00		0.00		0.00		4.00		2.00
SILVIANA ROSSO		20.00		0.00		0.00		2.00		6.00
THAIS POSSER		20.00		0.00		0.00		16.00		0.00
TIAGO GOMES DOS SANTOS		18.00		8.00		0.00		8.00		4.00
ULRIKA ARNS										
VICTOR PAULO KLOECKNER PIRES		24.00		0.00		8.00		0.00		0.00

VALDIR MARCOS STEFENON*		0.00		4.00		0.00		4.00		0.00
----------------------------	--	------	--	------	--	------	--	------	--	------

*Cargo de Direção do Campus

Quadro 11 - Número de alunos matriculados e concluintes na graduação (situação em 31/12/2015)

Curso	Alunos Matriculados			Alunos Concluintes		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Biotecnologia	122	133	111	03	14	12
Ciências Biológicas Bacharelado	84	102	76	02	10	08
Ciências Biológicas Licenciatura	79	90	97	01	08	13
Engenharia Florestal	122	157	141	12	13	19
Gestão Ambiental	151	168	135	09	29	11
Total	558	650	560	27	64	63

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L. Spencer. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

Quadro 12 – Discentes com Deficiência ou Mobilidade reduzida por curso (2015)

Curso	Deficiência					Mobilidade Reduzida
	Auditiva	Visual	Mental	Física	Múltiplas	
Biotecnologia	01	01	0	0	0	0
Ciências Biológicas/Bacharelado	0	0	0	0	0	01
Ciências Biológicas/Licenciatura	01	0	0	0	0	0
Engenharia Florestal	0	0	0	0	0	0
Gestão Ambiental	01	0	0	0	0	0
Total	02	01	0	0	0	01

Fonte: NuDE. Dados disponibilizados por GARCIA, Carlos Alberto Xavier. São Gabriel, 2015.

Quadro 13 – Inserção dos alunos na Comunidade

Ano	Número de discentes em Estágio obrigatório	Número de discentes em Estágio não obrigatório	
		40h	20h
2013	91	-	7
2014	106	-	5
2015	93	-	14
Total	290	-	26

Fonte: NuDE. Dados disponibilizados por GARCIA, Carlos Alberto Xavier. São Gabriel, 2015.

Quadro 14 - Evasão ou mobilidade por curso de graduação e pós-graduação (situação em 31/12/2015)

Curso	Mobilidade ¹						Evasão								
	Intra Campus			Extra Campus			Transferências ²			Abandono ³			Trancamentos ⁴		
	01	01	01	-	-	-	01	-	01	28	26	20	14	06	09
Biotecnologia	01	02	-	-	01	-	-	01	-	18	09	12	11	06	10
Ciências Biológicas Bacharelado	01	-	-	01	02	-	-	01	16	15	17	12	05	07	
Ciências Biológicas Licenciatura	02	-	-	-	-	01	01	-	-	20	21	11	09	01	07
Eng Florestal	-	-	-	-	-	02	-	-	-	04	-	34	13	08	07
Gestão Ambiental	05	03	01	01	03	03	02	01	02	86	71	94	59	26	40
Total	01	01	01	-	-	-	01	-	01	28	26	20	14	06	09

Fonte: Secretaria Acadêmica Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por ALVES, Diogo L. Spencer. (Chefe da Secretaria Acadêmica do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

Análise Crítica:

Houve uma considerável redução no número de alunos matriculados no ano de 2015, em comparação a 2014. Esse fato, diagnosticado no início de 2015 levou a Direção do Campus a desenvolver um plano de divulgação da Universidade, incluindo visitas a escolas do município de São Gabriel e região, além de campanhas via redes sociais. O número de alunos concluintes pode ser considerado baixo, pois representa somente 11,6% dos ingressantes. O campus trabalhou durante o ano com monitorias e acompanhamento dos alunos com maiores dificuldades, visando reduzir a retenção de alunos e a evasão. Novas estratégias foram planejadas pela Direção e Coordenação Acadêmica para intensificar estas ações no ano de 2016.

¹ Situação em que o discente desloca-se para outro curso dentro ou fora da Unidade Universitária de referência, dentro da Unipampa.

² Conforme Parecer CNE 769/69 "Transferência é a passagem (deslocamento, mudança) de um aluno de um para outro estabelecimento de ensino, o que equivale dizer, a transferência é a passagem do vínculo, que o aluno tem com o estabelecimento de origem para outro estabelecimento, o de destino".

³ Pelo abandono, o interessado perdendo a condição de "aluno regular" rompendo o vínculo com a instituição pelo não comparecimento para renovação da matrícula.

⁴ Termo este que significa não dar continuidade aos estudos, temporariamente, sem a perda do vínculo (matrícula) e do direito à vaga durante determinado período na forma regulamentar.

Pós-Graduação

Quadro 15 - Cursos *lato sensu* número de alunos matriculados em 2015 (situação em 31/12/2015)

Curso <i>lato sensu</i>	Nº de Alunos matriculados	Ano de início das atividades
Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade (2.ª Edição)	26	2014
Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente	28	2014

Fonte:Secretaria Acadêmica - Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por PADILHA, Lisete dos Santos M. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

Quadro 16 - Cursos *stricto sensu* e número de alunos matriculados em 2015

Curso <i>stricto sensu</i>	Nº de Alunos matriculados	Ano de início das atividades
Mestrado em Ciências Biológicas	27	2011
Doutorado em Ciências Biológicas	06	2015

Fonte:Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por PADILHA, Lisete dos Santos M. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

Quadro 17 - Ingressantes e evolução dos cursos de pós-graduação no campus

Curso	Vagas ofertadas			Ingressantes no Processo Seletivo			Outras formas de ingresso (aluno especial)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Mestrado em Ciências Biológicas	20	23		15	10		09	10	13
Doutorado em Ciências Biológicas	-	-	06	-	-	06	-	-	-
Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade	-	30		-	27		-	-	-
Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente	-	30		-	30		-	-	-
Total	20	83	29	15	67	23	09	10	13

Fonte:Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por PADILHA, Lisete dos Santos M. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015 e Pró-Reitoria de Pós-Graduação.

Análise crítica:

Os cursos de especialização apresentaram procura relevante. No PPGCB, houve o ingresso da primeira turma de doutorandos, incluindo uma aluna com bolsa obtida por docente através de projeto de pesquisa. Vale destacar a efetiva participação de alunos de graduação do Campus em projetos de pesquisa de docentes e pós-graduandos, promovendo a participação destes em eventos científicos e a produção de trabalhos científicos diversos. Este fato fortalece ainda mais a vocação para pesquisa do campus São Gabriel. Ressalta-se também a grande procura por vagas como aluno especial, revelando o interesse pelo curso.

Quadro 18 - Evolução do número de alunos da pós-graduação matriculados, concluintes e evadidos

Curso	Alunos Matriculados			Alunos Concluintes			Alunos evadidos		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Mestrado em Ciências Biológicas	29	26		08	11		03	02	01
Doutorado em Ciências Biológicas	-	-	06	-	-	-	-	-	-
Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e	-	27		-	-		-	01	01

Transversalidade									
Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente	-	30		-	-		-	02	08
Total	29	83	78	08	11	50	03	05	10

Fonte:Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por PADILHA, Lisete dos Santos M. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

Quadro 19 - Número de discentes de pós-graduação em atividades de pesquisa e extensão

Ano	<i>Lato sensu</i>		<i>Stricto sensu</i>	
	Pesquisa	Extensão	Pesquisa	Extensão
2013	-	-	29	-
2014	54	-	26	-
2015	45	-	33	-

Fonte:Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por PADILHA, Lisete dos Santos M. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

Análise Crítica:

O preenchimento das vagas de todos os cursos foi efetiva, de acordo com o número de vagas disponibilizadas. A evasão foi pequena e a participação de alunos em pesquisas reflete a dinâmica de pesquisa dada à pós-graduação lato e stricto sensu no Campus. A manutenção/ampliação de auxílio financeiro e demais facilidades (como acesso ao RU subsidiado) aos estudantes de pós-graduação é considerada de extrema importância.

Pesquisa

Quadro 20 - Ações de Pesquisa registrada na Unidade Universitária (situação em 31/12/2015)

Modalidade	Quantidade		
	2013	2014	2015
Projetos de pesquisa em execução	68	55	37
Projetos de pesquisa executados	27	34	21
Grupos de pesquisa registrados	9	13	14
Total	104	102	72

Fonte: Dados disponibilizados por POLETTTO, Igor. (Coordenação Local de Pesquisa). São Gabriel, 2015

Quadro 21 - Número de pessoas envolvidas nas ações de pesquisa (situação em 31/12/2015)

Modalidade	Quantidade		
	2013	2014	2015
Professores da UNIPAMPA envolvidos	48	55	60
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	2	7	12
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	23	51	55
Instituições conveniadas com a Unidade Universitária	5	5	8
Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores)	4	9	14

Fonte: Dados disponibilizados por POLETTTO, Igor. (Coordenação Local de Pesquisa). São Gabriel, 2015.

Análise crítica:

Merece destaque a ampliação do número de docentes, TAEs, discentes e instituições conveniadas relacionadas com pesquisa no Campus. Esse fato reflete positivamente na produção científica e na captação de recursos externos. Através de parceria com a UFRGS, a UFSM e a Polícia Federal, foi aprovado um projeto de R\$

750.000,00 para desenvolver pesquisas coordenadas no Campus pelo prof. Valdir Stefenon. Além disso, diversos professores captaram recursos em editais do CNPq e CAPES para o desenvolvimento de suas pesquisas. Além disso, diversos pesquisadores têm sido convidados a palestrar em eventos científicos e todo o Brasil, bem como os alunos têm participado de eventos importantes, nacionais e internacionais. A Direção do Campus tem investido na divulgação das produções científicas e notícias diversas sobre o tema, através de redes sociais e na página do Campus.

Quadro 22 - Produção científica (situação em 31/12/2015)

Produção	Quantidade		
	2013	2014	2015
Artigos completos publicados em periódicos	53	69	126
Livros publicados/organizados ou edições	0	7	3
Capítulos de livros publicados	4	10	5
Trabalhos completos publicados em anais de congressos	25	11	15
Resumos expandidos publicados em anais de congressos	20	5	43
Resumos publicados em anais de congressos	53	32	121
Artigos aceitos para publicação	14	15	7
Apresentações de trabalho	17	12	25
Demais tipos de produção bibliográfica	0	3	0
Softwares sem registro de patente	0	0	0
Trabalhos técnicos	9	5	6
Produtos artísticos	1	0	0
Demais tipos de produção técnica	4	4	12
Total	200	173	363

Fonte: Vanessa Salvadé (Coordenação Acadêmica, com fontes da Plataforma Lattes/CNPq)

Análise Crítica:

A produção científica dos docentes do Campus cresceu consideravelmente no ano de 2016, demonstrando os resultados positivos das políticas de apoio à pesquisa implantadas nos últimos anos. Grande parte desta produção está ligada a docentes do PPGCB, diretamente relacionada aos grupos de pesquisa do Campus. Também merece destaque o fato de que parte dessa produção científica está ligada a docentes que possuem parceria com grupos de pesquisa consolidados em outras universidades. Claramente a produção científica está relacionada à área das ciências biológicas e biotecnologia, ao passo que a área das ciências humanas, principalmente educação, estão começando a se constituir como importante área de produção científica, principalmente devido aos trabalhos desenvolvidos no curso de Especialização em Educação. A área da Engenharia Florestal, por sua vez, encontra-se ainda insipiente, apesar do alto potencial dos docentes deste curso. Acreditamos que a implantação de um curso de especialização nesta área auxiliará na ampliação da produção científica destes docentes

Extensão

Quadro 23 - Ações de extensão(situação em 31/12/2015)

Modalidade	Quantidade		
	2013	2014	2015
Número de Projetos de extensão em execução	08	11	14
Número de Projetos de extensão executados	26	15	16
Número de Pessoas envolvidas nos projetos de extensão executados	203	159	64
Número de Eventos Acadêmico-científicos organizados na Unidade Universitária	1	1	1
Número de Participantes nos eventos da Extensão	5462	6814	2304
Total	5699	6999	2399

Fonte: COPETTI, A. (Comissão Local de Extensão). São Gabriel, 2015.

Quadro 24 - Nº de pessoas envolvidas nas ações de extensão

Modalidade	Quantidade		
	2013	2014	2015
Professores da UNIPAMPA envolvidos	51	32	19
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	21	15	7
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	131	112	8
Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas	--	14	30
Total	203	173	64

Fonte: COPETTI, A. (Comissão Local de Extensão). São Gabriel, 2015.

Análise crítica:

Em 2015 houve um aumento no número de projetos, contudo o número de participantes em todas as categorias foi menor, marcadamente o número de alunos. Contudo há de se considerar que os dados dos quadros acima representam os dados registrados no SIPPEE e diversos alunos participam como voluntários, sem com isso

estarem registrados. Esse fato deve ser discutido pelos envolvidos com extensão no campus. Houve participação de extensionistas do campus em eventos importantes como o SEURS e uma marcante participação no SIEPE.

PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS

Quadro 25 - Bolsas de graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico - PBDA

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			
	Iniciação ao Ensino	Iniciação à Pesquisa	Iniciação à Extensão	Total
2013	11	16	15	42
2014	11	16	09	36
2015	9	17	12	38

Fonte: SIPPEE Dezembro/2015.

Quadro 26 - Bolsas de graduação – Outras fontes de financiamento

ANO	NÚMERO DE BOLSAS						
	CAPES	FAPERGS	CNPq	PIBID	PET	OUTRAS (ESPECIFICAR)	Total
2013	16 (CsF)	9	06	15	8	CEAD – 01 Grupos de Pesquisa – 01 Formação Continuada – 02 NuDE / NINA – 02 PBDP – E/A – 03 PROEXT MEC Apicultores – 09 PROFEXT - 04	54
2014						Grupos de Pesquisa – 03 PROFEXT – 01	

		10	5	30	7	NUDE / NINA – 02 PBIP – 04	52
2015	03 (CsF)	12	7	30	7	PROEXT – 3 AGP – 4 NINA/NUDE – 2 PDP – 2 PBID – 6 PROEXT - 4	80

Fonte: SIPPEE Dezembro/2015

Quadro 27 - Bolsas de graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP

Ano	Nº de Bolsas				Nº DE ALUNOS Beneficiados
	Alimentação	Moradia	Transporte	Total	
2013	168	103	165	436	170
2014	148	127	154	429	164
2015	156	121	138	415	163

Fonte: Controle interno Novembro / 2015

Quadro 28 - Nº de alunos contemplados com o Programa Ciência sem Fronteiras em 2015

Curso	Número de alunos
Biotecnologia	03
Ciências Biológicas	0
Gestão Ambiental	0
Engenharia Florestal	0

Fonte: BENETTI, Luciana Borba, Coordenadora Acadêmica. São Gabriel, 2015.

Análise crítica:

Devido ao perfil socioeconômico dos alunos do Campus, a implementação de bolsas é de extrema importância. Além disso, bolsas IC, IT e IE são importantes para estimular os discentes ao envolvimento com ciência, tecnologia, inovação e extensão.

Quadro 29 - Bolsas de pós-graduação

Ano	Fontes de Recursos		
	CAPES	CNPQ	OUTRAS
2013	20	-	-
2014	14	-	11*
2015	14	-	11*

Fonte:Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por PADILHA, Lisete dos Santos M. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

*FAPERGS 8 bolsas – PROPG 3 Auxílios

Análise Crítica:

As bolsas são essenciais para alunos de pós-graduação. O PPGCB tem se esforçado para aprimorar o processo de seleção e distribuição de bolsas, bem como sua implementação. Além disso, os docentes do curso têm se esforçado para obter bolsas através de projetos de pesquisa. No ano de 2015, foi obtida uma bolsa de doutorado através de um projeto financiado pela CAPES, possibilitando a entrada de mais um aluno no doutorado do PPGCB, através da abertura de processo seletivo específico para esta bolsa.

CONVÊNIOS

Quadro 30 - Convênios, protocolos e termos celebrados no ano de 2015

Modalidade	Instituição	Objeto	Período de Vigência
Acordo de cooperação	-----	-----	-----
Protocolo de cooperação	-----	-----	-----
Convênio	Sementes Lannes Ltda - EPP	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	12/01/2015 a 21/01/2020
Convênio	Município de Não-Me-	Estágios obrigatórios e	04/02/2015 a

	Toque	não obrigatórios	04/02/2020
Convênio	Cooperativa Agrícola Mista Regional Osório Ltda	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	05/03/2015 a 05/03/2020
Convênio	Sérgio Dantas e Cia Ltda - EPP	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	04/05/2015 a 04/05/2020
Convênio	Cooperativa Florestal Ambiental Nacional Ltda	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	18/03/2015 a 18/03/2020
Convênio	Florestal Barra	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	20/04/2015 a 20/04/2020
Convênio	Esteio Engenharia e Aero Levantamentos SA	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	05/10/2015 a 05/10/2020
Convênio	6º Batalhão de Engenharia de Combate	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	09/11/2015 a 09/11/2016
Termo de cooperação técnica	-----	-----	-----
Convênio de cooperação técnica científica	-----	-----	-----
Outros	-----	-----	-----

Fonte: Coordenação Acadêmica. São Gabriel, 2015.

Análise crítica:

Como resultado do esforço de docentes e coordenações de curso, com especial ênfase para a coordenação do curso de Engenharia Florestal, o Campus tem firmado novos convênios de grande importância. Contudo, salientamos que a exigência de grande número de documentos às empresas tem tornado esse processo difícil, até mesmo para convênios de estágios obrigatórios. Se esse processo não for simplificado, o Campus será prejudicado em suas atividades.

GESTÃO DE FROTA

No ano de 2015, a frota do Campus São Gabriel passou a contar com mais dois veículos, perfazendo o total de seis veículos oficiais, a seguir descritos:

- um veículo de passeio VW Parati Trackfield 1.8, placa INY 1304, ano de fabricação 2007. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2015, com 292.954 Km rodados.
- um veículo de passeio GM Meriva Joy, placa IQC 3235, ano de fabricação 2009, modelo 2010. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2015, com 343.736 Km rodados.
- um veículo utilitário caminhonete GM S 10, cabine dupla, tração 4x4, placa IQB 5536, ano de fabricação 2009, modelo 2010. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2015, com 254.932 Km rodados.
- um veículo de passeio GM Chevrolet Cobalt 1.8 LT, placa IWE 4254, ano de fabricação 2014, modelo 2015. Este veículo encontra-se no dia 31 de dezembro de 2015, com 42.785 Km rodados.
- um veículo utilitário caminhonete Nissan X Terra 2.8 SE, tração 4X4, placa KAE 4882, ano de fabricação 2006, modelo 2007. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2015, com 64.735 Km rodados.
- um veículo coletivo Micro-ônibus Marcopolo/Volare W9, placa IOC 4997, ano de fabricação 2007, com capacidade de transportar 27 passageiros. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2015, com 250.759 Km rodados.

No mês de julho de 2015, foi utilizado o veículo Celta 1.0 L, placas IWL 2679, pertencente a Autosul Locadora de Santa Maria. Este veículo esteve a serviço do Campus São Gabriel devido a nossa exigência junto a empresa de seguros, Gente Seguradora, contratada da UNIPAMPA para prestar serviço de Seguro dos veículos, para que nos fornecesse um veículo reserva para substituir o veículo acidentado S 10, para o qual estavam se esquivando e protelando a autorização para o conserto. O veículo Celta realizou duas viagens, a saber: conduzir o prof. André Copetti à Caçapava do Sul, para participar de reunião do CPPD; conduzir à Alegrete, prof. Pedro Azambuja, que participou como membro de banca de concurso para prof. Titular Livre Docente.

Os veículos foram entregues ao Campus São Gabriel, conforme segue: o veículo Parati em novembro de 2007, o veículo S10 em setembro de 2009, o micro-ônibus em janeiro de 2010, e, em fevereiro de 2010, a Meriva. Em 05 de fevereiro de 2015, o Campus São Gabriel recebeu da Reitoria, o veículo Cobalt. Também em 2015, o Campus São Gabriel, recebeu em forma de doação, da Procuradoria Regional do Trabalho do Estado do Mato Grosso, o veículo utilitário caminhonete Nissan X Terra.

Desde o recebimento dos veículos, atentamos para a manutenção preventiva de cada veículo, de acordo com a quilometragem especificada no manual do fabricante, atenção com relação às trocas de óleo do motor, lubrificantes, filtros de combustível, filtros de ar e de óleo, fluidos de freio, cuidado com o rodízio dos pneus e substituição de peças conforme indicação do fabricante.

A gestão da frota é realizada em consonância com as normativas da Instituição, sendo o servidor técnico-administrativo Economista Edson Valderi Prestes de Oliveira, responsável pelo Setor de Frota e Logística do Campus São Gabriel.

Os veículos são utilizados para atividades de gestão (reuniões e visitas oficiais), transporte de mobiliários, material de expediente e equipamentos, atividades de ensino (principalmente viagens técnicas em disciplinas dos cursos de graduação e Pós-graduação ofertados pelo Campus), atividades de pesquisa (coleta de material e de dados a campo, visitas a laboratórios de outras instituições, entre outros) e para atividades de Extensão.

Além destas, são utilizados para transporte de bancas examinadoras de concursos, de palestrantes e ministrantes de cursos em eventos promovidos pelo Campus, como Semana de Acolhimento aos Calouros e Semana Acadêmica Integrada. Os veículos também atendem, quando disponíveis e mediante solicitação pelo requerente, as demandas de outros *Campi* da Instituição.

Vários servidores de Campus São Gabriel, por possuírem determinados conhecimentos específicos, são convidados a atuar em diversas Comissões e projetos da Universidade, como PIBID, PET, LIFE, inclusive aquelas em que não há a exigência de representatividade dos dez *Campi*, sendo mais uma fonte de demanda por viagens. São exemplos: Comitê de Ética em Pesquisa e Comissão de Laboratórios. São realizadas, também, viagens frequentes para conduzir os docentes, TAEs, e discentes às reuniões das Comissões Superiores de Ensino, Pesquisa e Extensão. Também são realizadas viagens de representações externas à Universidade, como: Comitê Estadual de Manejo e Conservação do Solo e Água, Projeto Biomass, viagens do NuDE em seus diversos projetos, entre outros.

Somam-se, ainda, as atividades dos cursos de Pós-Graduação deste Campus, que possui um curso de Mestrado *Stricto Sensu* e um Curso de Doutorado. Esses programas requerem interação com docentes de outras Instituições e consequentemente, um considerável aumento de solicitações de viagens para participações em qualificações de projetos, bancas de defesas de dissertações e teses, como também, o desenvolvimento de pesquisas em parceria.

Por último, cabe ressaltar que os veículos Parati, placa INY 1304 e Meriva, placa IQC 3235, não estão cobertos pelo seguro, como ocorre com os outros quatro veículos, fato ocorrido por contenção de despesas por parte da Reitoria.

Quadro 31 - Frota Própria do Campus

Marca	Modelo	Ano de Fabricação	Km percorrido em 2015	Quantidade de manutenções em 2015		Ocorrências ⁵
				Preventiva (R\$)	Corretiva (R\$)	
WOLKSWAGEN	PARATI 1.8	2007	12.144 Km	No dia 05 de janeiro, na Empresa Garbim Pneus, em Bagé, foi realizado o rodízio de pneus. Na oportunidade, o veículo encontrava-se 282.126 Km.	No dia 24 de março, foi realizado na oficina Bassan em Santa Maria, conserto e substituição de diversas peças do veículo como: sonda lambda, jogo de cabos, velas de ignição, filtros e óleos, escapamentos traseiro e intermediário, atuador marcha lenta, testes e limpeza de bicos injetores. O	

⁵ Citar se houve acidente, uso indevido, acionamento de seguro ou qualquer outra situação extraordinária ocorrida com os veículos no ano de 2015.

					<p>veículo encontrava-se com 283.303 Km rodados.</p> <p>Após verificado um ruído na roda esquerda dianteira do veículo, no dia 07 de julho, o veículo foi encaminhado à Nicola Veículos onde foram realizados os seguintes serviços: substituição de rolamentos, coifa, coxins, pastilha de freio, correia dentada, tensor e lâmpadas. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 290.115 Km rodados.</p>	
GM	MERIVA JOY	2009	25.847 km	<p>No dia 28 de março, foi realizado no Posto Janter em São Gabriel a troca de óleo do motor, filtro de óleo, filtro de ar, filtro combustível. O veículo apresentava, na oportunidade 326.245 Km rodados.</p> <p>No dia 18 de novembro, foi realizado no Posto Janter em São Gabriel, a troca de óleo do motor e filtro do óleo, filtro de ar e filtro do combustível. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 340.696 Km rodados.</p>	<p>No dia 19 de junho, foi realizada na Nicola Veículos a substituição de dois faróis e um suporte para o quebra sol. Na oportunidade o veículo encontrava-se com 328.482 Km rodados.</p>	<p>No dia 28 de outubro, em deslocamento próximo ao município de Bagé, uma pedra deslocou-se do pneu de outro veículo, vindo a trincar o para-brisa do veículo.</p>

				<p>No dia 09 de dezembro, foi realizado na Nicola Veículos, a substituição das seguintes peças: 1 par de amortecedores traseiros, 1 par de borrachas das molas, 1 jogo de coxins e calços dos amortecedores. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 342.598 Km rodados.</p>		
GM S10	TORNADO D 4X4	2009	19.454 km	<p>No dia 27 de fevereiro, foi realizada a troca do óleo do motor, filtro de óleo, filtro combustível, no Posto Janter em São Gabriel. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 240.338 Km rodados.</p> <p>No dia 29 de setembro, foi realizada no Posto Janter em São Gabriel, a troca do óleo do motor, do filtro de ar, filtro do óleo, filtro combustível. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 248.035 Km rodados.</p>	<p>No dia 11 de agosto, foi realizada a troca da paleta do limpador do para-brisa. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 247.067 Km rodados.</p> <p>No dia 12 de agosto, foi realizada a troca de 3 pneus; um dianteiro e dois traseiros na Empresa Garbin Pneus no município de Bagé. Isso se deve ao fato de, quando ocorreu o acidente com o veículo no dia 20 de maio, foi trocado por parte da Seguradora o pneu danificado, restando os outros três com bastante diferença quanto ao nível de desgaste. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 247.071 Km.</p>	<p>No dia 20 de maio, em deslocamento entre Rosário do Sul e São Gabriel, na BR 290, o veículo passou sobre um pedaço de ferro, provavelmente parte de um cubo de roda de caminhão, que atingiu as portas do lado direito dianteiro e no para-lamas direito dianteiro, causando danos em ambos e vindo a se alojar no pneu dianteiro. Foi efetuado na Polícia, a Declaração de Acidente e acionado o Seguro do Veículo. O veículo foi consertado pela</p>

						oficina do Kico em São Gabriel.
MARCOPOLO	VOLARE W	2007	17.241 Km	<p>No dia 04 de maio, foi realizada a troca do óleo do motor e filtro do óleo lubrificante. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 237.565 Km rodados.</p> <p>No dia 05 de maio, foi trocado na Mademax Pneus em Santa Maria, os 2 pneus dianteiros do Veículo. Foi realizado também o balanceamento e a geometria. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 237.732 Km rodados.</p> <p>No dia 10 de novembro, foi realizado no Posto Janter, as trocas do óleo do motor, filtro do óleo do motor e filtro do soprador do diesel. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 246.313 Km rodados.</p>	<p>No dia 07 de fevereiro, foi constatado em viagem, um aumento da temperatura do motor. No dia 11 de fevereiro, o veículo foi encaminhado à Oficina Cevel em Caçapava do sul, onde se verificou a necessidade de substituição das seguintes peças, que foram por esta Oficina realizadas: Válvula Termostática, 2 litros de fluido de arrefecimento, montagem e limpeza do radiador. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 234.814 Km rodados.</p> <p>No dia 28 de abril, foi realizado o conserto da caixa do ar-condicionado do veículo, que se encontrava mal fixada e, realizada, a colocação da sirene de ré. Na oportunidade o veículo encontrava-se com 236.625 Km rodados.</p> <p>No dia 09 de junho, foi realizada na Empresa Rodoauto de Santa Maria, o alinhamento do eixo dianteiro do veículo. Na mesma data, foi</p>	

					<p>consertado o braço do limpador do para-brisa na Oficina Bassan de Santa Maria. Na oportunidade o veículo, encontrava-se com 239.684 Km rodados.</p> <p>No dia 10 de agosto, foi realizada a troca da bateria, na oficina V 8 no município de Bagé. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 245.560 Km rodados.</p>	
GM – Chevrolet	COBALT 1.8 LT	2014	42.785 Km	<p>No dia 28 de abril, foi realizado a revisão do veículo referente aos 10.000 Km. Foram trocados, óleo do motor, filtro de óleo motor, filtro de combustível, anel de vedação.</p> <p>No dia 06 de maio, foi realizado na Jarau Pneus em São Gabriel, o rodízio de pneus. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 10.368 Km rodados.</p> <p>No dia 19 de junho, foi realizada na Empresa Garbin Pneus, o rodízio dos pneus referente aos 20.000 Km.</p> <p>No dia 22 de junho,</p>		<p>No dia 18 de maio, em viagem à Alegrete, uma pedra resultante do atrito com o pneu de uma carreta, deslocou-se deste, e atingiu o parabrisas do veículo, vindo a trincar o mesmo. Foi realizado o Registro da Ocorrência na Delegacia de Polícia e após, acionado o seguro. No dia 08 de junho o parabrisa foi trocado na Oficina do Kico em São Gabriel.</p> <p>No dia 23 de outubro, em</p>

				<p>foi realizada na Nicola Veículos, a revisão geral do veículo, referente aos 20.000 Km. Na oportunidade, foi realizado a troca de óleo, e filtros, anel retentor.</p> <p>No dia 05 de agosto, foi realizado na Garbin Pneus no município de Bagé, o rodízio de pneus. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 25.168 Km rodados.</p> <p>Não dia 14 de agosto, foi realizado na Nicola Veículos do município de Bagé, a troca de óleo do motor, filtro do óleo motor, anel de vedação tampão carter. Na oportunidade o veículo encontrava-se, com 26.199 Km rodados.</p> <p>No dia 13 de novembro, foram substituídos os quatro pneus do veículo, na Empresa Radial Pneus no município de Bagé. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 35.415 Km rodados.</p> <p>No dia 12 de dezembro, foi</p>	<p>viagem de retorno de Porto Alegre, na BR 290, deslocou-se uma pedra, do pneu de um caminhão, que trafegava em sentido contrário, que atingiu o parabrisa do veículo, vindo a trincar o mesmo. Foi realizado o Registro da Ocorrência no Órgão competente, e acionado o seguro. No dia 10 de novembro, ocorreu a substituição do parabrisa na Oficina do Kico em São Gabriel. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 33.914 Km rodados.</p>
--	--	--	--	---	---

				realizado, na Nicola Veículos, a revisão geral dos 40.000 Km. Na oportunidade, foram realizados os seguintes serviços: troca do óleo motor, troca do filtro do óleo, troca do filtro combustível, elemento do filtro, anel retentor, higienização do ar-condicionado.		
Nissan	X Terra	2006	135 Km	No dia 16 de fevereiro, foi realizado no Posto Janter em São Gabriel, a substituição dos seguintes itens do veículo: óleo do Motor, óleo de câmbio, fluido da direção hidráulica, óleo diferencial, fluido de freio,, filtro do motor. filtro de ar, filtro combustível, água de bateria, fluido radiador.		

Fonte:Oliveira, E.V.P. Setor de Frotas e Logística do Campus.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Quadro 32 - Orçamento executado pelo Campus

Tipo de despesa	Elemento de Despesa	Valor (R\$)		
		2013	2014	2015
Orçamento Disponibilizado a Unidade Universitária (Matriz de Custeio) (A)		146.980,00	166.692,30	161.156,36
Orçamento adquirido a Unidade Universitária através de editais internos (B)*		342.385,58	428.045,32	469.545,32
Total (A+B)		489.365,58	594.737,62	630.701,68
Gastos com Diárias (pessoal civil)	33.90.14	23.793,65	15.156,94	9.330,10
Gastos com Aquisição de Material de consumo	33.90.30	138.976,36	75.902,14	58.338,54
Gastos com Passagens e despesas locomoção ^(A)	33.90.33	7.749,75	81.201,86	48.790,49
Gastos com Serviços de terceiros pessoa física ^(B)	33.90.36	241.421,08	197.558,35	244.622,62
Gastos com Serviços de terceiros pessoa jurídica ^(B)	33.90.39	98.848,00	324.925,70	496.431,18
Investimento em Obras na Unidade	44.90.51	2.345.832,26	1.858.757,97	1.288.291,48
Aquisição de Equipamento e Material Permanente	44.90.52	1.080.855,58	208.737,95	50.859,72
Soma das Despesas (B)		4.426.842,26	3.356.948,53	2.778.575,32

Fonte: PROPESQ, PROPLAN, Direção do Campus. Dados disponibilizados por STEFENON, V.M. (Diretor do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2015.

*Recursos obtidos através dos editais AGP e APG da PROPESQ.

^(A)Inclui recursos destinados ao contrato de ônibus terceirizado para viagens didáticas.

^(B)Incluem contratos diversos de prestação de serviços como aluguel e outros.

Análise crítica:

Desde o ano de 2013, a Direção do campus realizou a distribuição de recursos da matriz de custeio a partir de uma assembleia realizada com docentes, TAEs e representação discente. Dessa forma, é possível discutir a necessidade de cada segmento e curso, avaliando-se os gastos do ano anterior. Desde então, tem-se focado na manutenção de recursos para os laboratórios do campus e dos prédios. Um grande corte no consumo de diárias pode ser observado, sem contudo ter havido qualquer prejuízo ao Campus. A prioridade tem sido dada a investimentos que atendam ao maior número de interessados, com ênfase em atividades de importância pedagógica. Um claro crescimento na quantidade de recursos adquiridos através de editais da Universidade é

observado, refletindo a maturidade científica e crescimento dessas atividades entre os docentes do Campus. Relatórios de investimentos dos recursos são publicados regularmente no site do Campus. Ao final do ano, um relatório final é disponibilizado para toda a comunidade acadêmica nesse espaço, além de divulgação nas redes sociais.

PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2016

Para o ano de 2016, as principais metas do campus dizem respeito à redução da evasão e aumento no número de matrículas nos cursos de graduação. Essas ações iniciaram-se no ano de 2015 com uma ampla divulgação dos cursos do Campus e da Universidade (forma de ingresso, oportunidades, bolsas, auxílios, etc.), de forma a promover maior procura pelos cursos e matrículas. Daremos continuidade às apresentações culturais e à integração da Universidade com a comunidade, poder público e empresas.

Com relação à infraestrutura, o Campus continuará buscando alternativas próprias para a urbanização básica, arborização e jardinagem. Contudo, é necessário que a PROPLAN finalize o Plano Diretor do Campus, de forma a planejar-se essas ações.

Duas propostas para novos cursos de graduação noturnos foram aprovadas pelo Conselho de Campus. Agora, aguarda-se a abertura dos prazos de avaliação de novas propostas de curso de graduação pela COORDEG/PROGRAD, para dar continuidade ao processo.

Deverão ser ampliados os programas de acompanhamento dos discentes do Campus, bem como a participação de docentes e TAEs em programas institucionais que visem a melhoria dos processos de ensino, pesquisa e extensão.

Considerando todas as dificuldades relacionadas com as obras do Campus, é necessário um olhar especial por parte da Reitoria para que os problemas ligados à Biblioteca, Secretaria Acadêmica, Secretaria Administrativa e salas de professores sejam resolvidos. Estes problemas têm sido discutidos desde 2013, porém as soluções reais não estão ao alcance do Campus.