



**RELATÓRIO DE GESTÃO**  
**CAMPUS SÃO GABRIEL**

São Gabriel/RS, 2018.

## **ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS**

**Endereço: Rua Antonio Trilha 1847- São Gabriel, RS**

**CEP: 97300-000**

**Tel: (55) 3237-0850 (Sede Administrativa) / (55) 3237-0851 (Campus)**

**VOIP: 2543 / 2544 / 2244**

**Email: [saogabriel@unipampa.edu.br](mailto:saogabriel@unipampa.edu.br)**

**HTTP: <http://porteiros.unipampa.edu.br/saogabriel/>**

## **ROL DE RESPONSÁVEIS**

**Diretor:** CHÁRISTON ANDRÉ DAL BELO (01/02/2017 a 31/12/2017)

**Coordenador Acadêmico:** ANA JÚLIA SENNA TEIXEIRA SARMENTO BARATA  
(01/02/2017 a 31/12/2017)

**Coordenador Administrativo:** LUIS EDUARDO VIEIRA (01/02/2017 a 31/12/2017)

**Coordenador curso Engenharia Florestal:** ITALO FILIPPI TEIXEIRA (01/02/2017 a 31/12/2017)

**Coordenador curso Ciências Biológicas Bacharelado:** ANGELO SCHNEIDER  
(01/02/2017 a 31/12/2017)

**Coordenador curso Ciências Biológicas Licenciatura:** FABIANO PIMENTEL TORRES  
(01/02/2017 a 31/12/2017)

**Coordenador curso Gestão Ambiental:** ANDRESSA ROCHA LHAMBY (01/02/2017 a 31/12/2017)

**Coordenador curso Biotecnologia:** PAULO MARCOS PINTO (01/02/2017 a 31/12/2017)

**Coordenador curso Pós Graduação em Ciências Biológicas:** ANTONIO BATISTA PEREIRA (01/02/2017 a 08/12/2017) - FILIPE VICTORIA (08/12/2017 a 31/12/2017)

## LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Número de servidores docentes por nível (Situação em 31/12 de cada ano).....	24
Quadro 2 - Número de servidores técnico – administrativos em educação por cargo e qualificação mais alta .....	25
Quadro 3 - Evolução do número de servidores técnico - administrativos em educação por Unidade Administrativa.....	26
Quadro 4 - Número de funcionários terceirizados por setor (Situação em 31/12/2017).....	28
Quadro 5 - Espaço físico do campus – Imóveis próprios .....	29
Quadro 6 - Espaço físico do campus – imóveis cedidos/alugados .....	29
Quadro 7 - Utilização do espaço físico (situação em 31/12/2017).....	30
Quadro 8 - Dados do acervo bibliográfico (situação em 31/12/2017) .....	31
Quadro 9 - Evolução dos cursos de graduação.....	35
Quadro 10 – Registro da Carga horária didática na graduação por docente no semestre .....	36
Quadro 11 - Número de alunos matriculados e concluintes na graduação (situação em 31/12/2017).....	40
Quadro 12 – Discentes com deficiência ou mobilidade reduzida por curso (2017).....	40
Quadro 13 – Inserção dos alunos na Comunidade .....	41
Quadro 14 - Evasão ou mobilidade por curso de graduação (situação em 31/12/2017) .....	42
Quadro 15 - Cursos <i>lato sensu</i> e número de alunos matriculados em 2017 (situação em 31/12/2017).....	43
Quadro 16 - Cursos <i>stricto sensu</i> e número de alunos matriculados em 2017 .....	43
Quadro 17 - Ingressantes e evolução dos cursos de pós-graduação no campus.....	44
Quadro 18 - Evolução do número de alunos da pós-graduação matriculados, concluintes e evadidos .....	45
Quadro 19 - Número de discentes de pós-graduação em atividades de pesquisa e extensão...	45
Quadro 20 - Ações de Pesquisa registrada na Unidade Universitária (situação em 31/12/2017) .....	46
Quadro 21 - Número de pessoas envolvidas nas ações de pesquisa (situação em 31/12/2017) .....	47

Quadro 22 - Produção científica (situação em 31/12/2017).....	48
Quadro 23 - Ações de extensão (situação em 31/12/2017) .....	49
Quadro 24 - N° de pessoas envolvidas nas ações de extensão .....	49
Quadro 25 - Bolsas de graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico - PBDA .....	50
Quadro 26 - Bolsas de graduação – Outras fontes de financiamento.....	51
Quadro 27 - Bolsas de graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP.....	52
Quadro 28 - N° de alunos contemplados com o Programa Ciência sem Fronteiras em 2017 ..	52
Quadro 29 - Bolsas de pós-graduação .....	52
Quadro 30 - Convênios, protocolos e termos celebrados no ano de 2017.....	53
Quadro 31 - Frota Própria do Campus.....	57
Quadro 32 - Frota de Veículos de Terceiros utilizada pelo Campus.....	69
Quadro 33 - Orçamento executado pelo Campus.....	70

## SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO .....	7
HISTÓRICO .....	7
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO .....	11
Plano Estratégico do Campus.....	11
Plano de Ação do Campus.....	13
Análise ambiental .....	18
INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA.....	19
COMUNICAÇÃO SOCIAL .....	20
ESTRUTURA .....	24
Gestão de Pessoal .....	24
Infraestrutura .....	29
Bibliotecas .....	31
Laboratórios Existentes e Serviços Prestados .....	32
ATIVIDADES ACADÊMICAS .....	35
Graduação.....	35
Pós-Graduação.....	43
Pesquisa .....	46
Extensão .....	49
PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS.....	50
CONVÊNIOS.....	53
GESTÃO DE FROTA .....	55
EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA.....	70
PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2018 .....	71

## APRESENTAÇÃO

Este relatório tem o objetivo de apresentar os aspectos mais relevantes das atividades acadêmico-administrativas desenvolvidas no Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa durante o ano de 2017. Serão apresentadas as atividades realizadas no âmbito da promoção e complementação da infraestrutura do campus, para a consolidação dos cursos de graduação e de pós-graduação *stricto sensu*, assim como da pesquisa e extensão. Ressaltam-se também as ações de aproximação da UNIPAMPA com a comunidade gabrielense e regional.

Inicialmente, apresenta-se um histórico do Campus, com a subsequente descrição dos objetivos estratégicos, as relações existentes com a comunidade local, o espaço físico utilizado, a política de pessoal, dados sobre o acervo bibliográfico, sobre os acadêmicos e a evolução da graduação em nosso Campus, atividades de pesquisa e extensão, programa de bolsas e incentivos, informações sobre o orçamento executado pelo Campus São Gabriel e, finalmente, explicitam-se as perspectivas para o ano de 2018.

A elaboração desse relatório foi feita pela equipe diretiva do Campus, que compreende o Diretor, a Coordenadora Acadêmica e o Coordenador Administrativo.

## HISTÓRICO

O texto a seguir retrata de forma resumida o histórico do Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa, com relação ao período compreendido entre os anos 2011 e 2017.

O Campus São Gabriel, teve a sua implementação iniciada no município no final do ano de 2006, a qual, já apresentava muitas dificuldades, principalmente com relação ao andamento das obras dos prédios. O primeiro prédio próprio do Campus, correspondendo ao prédio Acadêmico I, foi entregue no ano de 2009 e somente em 2013, um segundo prédio acadêmico foi entregue, permitindo que todas as atividades didáticas fossem desenvolvidas no mesmo local. Apesar dessa infraestrutura mínima construída, ainda existe a carência de novos prédios para a complementação dos espaços, o que tem acarretado problemas de acomodação de servidores principalmente quanto às atividades de pesquisa e escritórios administrativos. Em tempo, cabe ressaltar que o prédio Administrativo e o Acadêmico III, ainda encontram-se em fase de construção. O Campus possui

cinco cursos de graduação, sendo a sua principal vocação as atividades de pesquisa, reforçadas pela implementação em 2011 de um curso de pós-graduação strictu sensu em nível de Mestrado, na área das Ciências Biológicas, com linhas de pesquisa voltadas para a formação de profissionais aptos a promoverem o desenvolvimento regional.

No mesmo ano implementou-se o primeiro curso de pós-graduação lato sensu do Campus, uma especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada pelo Prof. Dr. Jerônimo Sartori, correlacionada ao curso de Ciências Biológicas/Licenciatura, e posteriormente, com a redistribuição do Prof. Jerônimo para a Universidade da Fronteira Sul, foi coordenada pelo prof. Dr. Valdir Stefenon. O Programa de Mestrado em Ciências Biológicas teve como primeiro coordenador a Profa. Dra Analía Garnero, tendo uma correlação íntima com o curso de Ciências Biológicas/Bacharelado, coordenado à época pelo prof. Dr. Jeferson Franco e, com o curso de Bacharelado em Biotecnologia, sob coordenação do Prof. Dr. Andrés Cañedo.

No ano de 2012 iniciaram-se as obras do Restaurante Universitário, uma reivindicação da comunidade acadêmica que foi entregue em dezembro de 2013.

Em 2013 foi entregue um prédio térreo, destinado à instalação de equipamentos pesados do curso de Engenharia Florestal (Pavilhão da Florestal). Também nesse ano foi implementada rede elétrica, para permitir o início da utilização das Estufas para a produção e manutenção de mudas de plantas. Neste ano também iniciaram-se as obras preliminares do Prédio Administrativo, do Prédio Acadêmico III, da Moradia Estudantil e do Pavilhão da Paleontologia.

Apesar das dificuldades relacionadas com a infraestrutura, houve um esforço conjunto de docentes e técnicos administrativos do Campus, para a contínua aquisição de equipamentos laboratoriais de última geração (importados e nacionais), que permitiram a implementação de diferentes linhas de pesquisa, bem como foram fundamentais para a consolidação de atividades didáticas e de pesquisa em nível do estado da arte. Também, através da consolidação da pesquisa no Campus, houve a aprovação de diversos projetos em editais de agências de fomento nacionais e internacionais, como o CNPq, CAPES, FAPERGS, FINEP, Fundação O Boticário e Bill & Melinda Gates Foundation.

No ano de 2014, houve a implementação de uma nova Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente, vinculada ao curso de Bacharelado em Gestão Ambiental, tendo o Prof. Dr. Ricardo Alves como coordenador dos dois cursos. Neste ano também foi lançada a segunda edição

da Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada agora pelo Prof. Dr. Jefferson Rocha. Neste ano também houve a aprovação de um curso de doutorado em Ciências Biológicas, o qual recebeu muitos elogios por parte dos avaliadores da CAPES, que realizaram uma visita loco para averiguar a estrutura física disponível.

No sentido de ampliar e melhorar a relação entre a Universidade e a comunidade externa, foi criado no ano de 2013 o Espaço Cultural UNIPAMPA SG, no terceiro piso do Prédio Acadêmico II do Campus. Neste espaço, têm sido realizadas exposições, apresentações musicais, de dança e de teatro, exposições e lançamentos de livros e demais atividades culturais que permitem à comunidade regional apresentar a cultura local à comunidade universitária, assim como conhecer a Universidade.

Entre os anos 2010 e 2014, houve a atualização e procede-se a apreciação e aprovação de todos os PPCs dos cursos de graduação do Campus, pelo Conselho Universitário-CONSUNI. Neste período também, todos os cursos de graduação receberam a visita dos avaliadores do MEC e lograram sucesso com nota 4,0 atribuída aos cursos de Gestão Ambiental, Ciências Biológicas/Licenciatura, Biotecnologia e Ciências Biológicas/Bacharelado, enquanto o curso de Engenharia Florestal recebeu nota 3,0. Reconhecidas e identificadas as fragilidades de cada curso, as Comissões de Curso, Conselho do Campus e equipe Diretiva têm trabalhado para melhorar continuamente a qualidade de todos os cursos.

No ano de 2015 o conselho do Campus aprovou o PPC de duas novas propostas de cursos de graduação: Licenciatura em Geografia e Licenciatura em Pedagogia. Os cursos foram planejados e elaborados em atendimento às demandas regionais por cursos de licenciatura tendo, no caso de implementados, a oferta noturna, aproveitando a infraestrutura disponível no Campus e permitindo o acesso ao ensino superior público da comunidade regional, que concentra suas atividades laborais no turno diurno.

Os resultados dos esforços realizados pelo campus no período descrito concretizaram-se no final do ano de 2015, quando foi publicado pelo MEC os CPCs (Conceitos Preliminares de Cursos) dos cursos de Ciências Biológicas/Licenciatura (CPC faixa 5) e Engenharia Florestal (CPC faixa 4). Ambos os cursos receberam a melhor nota entre os cursos do estado do Rio Grande do Sul, sendo o curso de Ciências Biológicas/Licenciatura o 12.º melhor curso do país (entre 470 cursos avaliados) e Engenharia Florestal o 10.º melhor curso do país (entre 55 cursos avaliados).

No ano de 2016 o campus passou por sérias dificuldades financeiras relacionadas às restrições orçamentárias impostas pelo Governo Federal. Em função disso, foram reduzidos postos de trabalho terceirizados, havendo uma mobilização de discentes, que ocuparam os prédios do Campus. Devido às dificuldades financeiras, os investimentos em infraestrutura ficaram estagnados. Apesar disso, com o empenho das Reitoria houve ainda a possibilidade de continuidade da das obras do Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica – NEVA. Todas as outras obras foram interrompidas.

O ano de 2017 foi emblemático para a UNIPAMPA e conseqüentemente para o Campus São Gabriel. Houve a posse da nova equipe diretiva que assumiu a gestão do campus, com a proposta de contribuir para a resolução de problemas históricos, como a construção do trevo de acesso na BR 290, o asfaltamento da entrada do campus, o término do projeto do plano diretor, a pavimentação de acessos e do estacionamento principal do campus, dentre outros. Através de um esforço incomensurável da Reitoria, junto à PROPLAN, as obras da segunda fase do Prédio Administrativo foram licitadas e reiniciadas. Iniciaram-se no ano de 2017 obras de reparos em prédios como o galpão da engenharia florestal, com problemas estruturais, e o prédio do paleobio, os quais estão ainda em garantia e estão sendo reparados pela empresa SOTRIN. Também houve o reinício das obras do NEVA, que estavam paralisadas por inadimplência da empresa que ganhou a licitação. Nesse ano, ainda houve a avaliação em loco do Curso de Bacharelado em Gestão Ambiental, que recebeu nota máxima, 05, junto ao MEC. Foi realizada uma comemoração alusiva aos dez anos de implantação da Universidade. Tal comemoração foi realizada junto à Semana Acadêmica do curso de Engenharia Florestal. Cabe ressaltar que o ano de 2017 também foi importante do ponto de vista de relacionamento institucional, com o início da elaboração de dois Acordos de Cooperação estratégicos para o nosso campus, um com o 6º Batalhão de Engenharia de Combate do Exército de São Gabriel, no qual, dentre outras atividades prevê a pavimentação do estacionamento do campus e o segundo com a Prefeitura Municipal de São Gabriel. Além disso, o ano foi marcado por uma série de reuniões que ocorreram em Brasília, no Congresso Nacional, para discutir a situação dos Campus fora de sede, das Universidades Federais, bem como uma reunião com o Ministro da Educação, que culminou com a liberação de recursos para o término da obra do prédio administrativo.

## **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO**

Os objetivos estratégicos e os planos de ação do Campus foram elaborados para atender sete diferentes áreas (Administração, Ensino, Pesquisa, Extensão, Assuntos Estudantis, Gestão de Pessoas e Infraestrutura). Contudo, as ações apresentadas separadamente para cada área se complementam e devem ser interpretadas em um contexto conjunto, o qual tem a premissa de aprimorar os processos na busca da excelência acadêmica do Campus dentro da indissociabilidade entre Ensino-Pesquisa-Extensão.

### ***Plano Estratégico do Campus***

O plano estratégico do Campus foi alicerçado nos objetivos listados a seguir, elencados por dimensões:

#### ***Administração:***

1. Promover continuamente a elaboração participativa do Plano de Gestão do Campus e das diretrizes orçamentárias anuais.
2. Apoiar o aperfeiçoamento da gestão administrativa e pedagógica dos cursos do Campus, em todos os níveis e modalidades de ensino.
3. Construir estratégias junto à comunidade acadêmica para a melhoria das condições de ensino e ampliação do atendimento para o(s) curso(s) noturno(s).
4. Promover a valorização da identidade visual da universidade/Campus junto à comunidade local, aprimorando a comunicação interna e externa do Campus.
5. Criar políticas efetivas e permanentes de acolhimento dos novos servidores

#### ***Ensino:***

1. Fomentar e apoiar iniciativas visando aprimoramento das condições necessárias de infraestrutura física e acadêmica para implantação de novos cursos de Pós-Graduação.
2. Sugerir e apoiar a inclusão de aspectos relacionados a ações de inserção social, empreendedorismo e humanismo nos currículos dos cursos de graduação
3. Incentivar a revisão periódica e reestruturação didático-pedagógica dos cursos do Campus
4. Apoiar as ações institucionais voltadas para o desenvolvimento pessoal e profissional dos docentes.

#### ***Pesquisa:***

1. Promover a integração entre os grupos de pesquisa do Campus e destes com o setor produtivo, para a transferência de conhecimento científico e tecnológico gerado.
2. Ampliar a participação da comunidade acadêmica do Campus nas chamadas de financiamento (CNPq, CAPES, FINEP, FAPERGS, etc.).
3. Estimular as ações de integração entre os programas de pós-graduação e os cursos de graduação, por meio de ações e pesquisas multi e interdisciplinares.
4. Incentivar ações e programas institucionais que visem ao incremento das publicações nacionais e internacionais qualificadas, com participação da comunidade universitária.

***Extensão:***

1. Diagnosticar e propor ações visando à qualificação dos processos operacionais relativos às ações de extensão, nos aspectos pertinentes ao Campus.
2. Incentivar a interação com setores públicos e privados, na busca de parcerias para a concretização, qualificação e expansão dos projetos de extensão.
3. Estimular o desenvolvimento de projetos voltados para a resolução de problemas do município no âmbito dos acordos de cooperação, auxiliando na formulação de políticas públicas participativas e emancipadoras.
4. Melhorar a qualificação profissional em diferentes áreas e níveis de servidores de órgãos governamentais e municipais, segmentos sociais organizados e instituições educacionais, oferecendo assessoria técnica para que os próprios membros da comunidade possam satisfazer as suas prioridades individuais e coletivas mais prementes.

***Assuntos estudantis:***

1. Fomentar e apoiar eventos da UNIPAMPA que envolvam os discentes, como a semana acadêmica integrada, o SIEPE e workshops.
2. Apoiar projetos e ações que promovam a interação e participação dos discentes em atividades culturais, científicas, artísticas, esportivas e sociais.
3. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial daqueles vinculados às Ações Afirmativas.
4. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial aqueles vinculados às Ações Afirmativas.

***Gestão de Pessoas:***

1. Promover a adequação de alocação dos servidores de acordo com suas potencialidades e motivações, respeitando as demandas do Campus.
2. Estimular a prática de atividades culturais, esportivas e de lazer para os servidores.

3. Estimular a atualização permanente dos servidores buscando a melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade.

#### ***Infraestrutura:***

1. Trabalhar em conjunto com as instâncias administrativas superiores da instituição para a elaboração e finalização do plano diretor do campus.
2. Propor ações referentes ao projeto urbanístico e paisagístico do Campus.
3. Promover a adequação de infraestrutura, visando à acessibilidade, ergonomia e segurança.
4. Promover estudos voltados para o planejamento da expansão da infraestrutura física necessária, dentro do plano diretor, para a otimização e o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, em todas as suas modalidades, a médio e longo prazo.

#### ***Plano de Ação do Campus***

As ações planejadas basearam-se em uma discussão democrática com a participação de todos os segmentos da Comunidade Acadêmica, incluindo docentes, TAEs e representação discente. No início do ano foi realizada uma reunião na qual foram determinadas as prioridades de investimento relacionadas à matriz de custos do Campus. Além disso, todas as decisões pertinentes ao Campus foram tomadas em discussões realizadas com as coordenações de cursos, setores do Campus ou Conselho do Campus.

#### ***Administração:***

1. As diretrizes orçamentárias para o ano de 2017 foram elaboradas em reunião realizada no início do ano, com participação de todos os segmentos da comunidade acadêmica: docentes, TAEs e representação discente.
2. Foram ofertados no Campus, via NUDEPE, cursos para os servidores, de acordo com suas principais necessidades e demandas do Campus.
3. Foi mantido contato com a comunidade local, de forma a divulgar a Universidade e seus trabalhos.
4. Foram aprimorados os sistemas previamente implantados de comunicação Universidade-Comunidade *on line*, implementando-se reuniões periódicas entre a equipe diretiva e os diferentes setores da administração local.
5. O Setor de Gestão de Pessoal aprimorou a comunicação com os novos servidores com ampliação dos canais de comunicação e informação, por meio de reuniões periódicas presenciais.

6. Foram feitas reuniões com o presidente da Fundação Educacional de São Gabriel-FESG, para a elaboração de um acordo de cooperação que permita a sessão do espaço físico da FESG, sem custo para a Unipampa, para a mudança das atividades administrativas para esse local e conseqüentemente o encerramento do contrato de aluguel, com a finalidade de diminuir os custos com locação de imóveis.

***Ensino:***

1. Foram remanejados e reestruturados espaços físicos necessários para os cursos do Campus.
2. Foram realizadas discussões, via Comissão Local de Ensino, sugerindo e apoiando as Coordenações de Curso a incluir a aspectos relacionados a ações de inserção social, empreendedorismo e humanismo nos currículos dos cursos de graduação. Essas atividades ainda estão em andamento.
3. Tem sido implementada a revisão didático-pedagógica dos cursos com vistas à aprovação junto ao Conselho Universitário.
4. Foram efetivados dois convênios com instituições públicas, além de todo o apoio necessário ao Programa Inglês sem Fronteiras-ISF, visando instrumentar os acadêmicos para a realização de intercâmbios diversos.
5. Foi desenvolvido o Projeto Monitoria NinA, com bolsistas remunerados para atendimento a alunos com dificuldades de aprendizagem/déficit de atenção e transtornos escolares múltiplos.
6. Também foi desenvolvido o projeto Tutoria Acadêmica no sentido de auxiliar alunos com dificuldades em disciplinas específicas.
7. Foram feitas reuniões em Brasília-DF, na sede da CAPES, no sentido de reforçar o interesse institucional na oferta de cursos na modalidade Ensino à distância-EAD e identificar editais passíveis de serem contemplados pela UNIPAMPA.
8. Foram feitas visitas ao Ministério da Educação-MEC, onde houve uma reunião com o Ministro da Educação onde foi apresentada a proposta de um curso de tecnólogo na área de indústria moveleira, havendo a pactuação de novas vagas para essa finalidade (Figura 1).



**Figura 1.** Foto da audiência com o ministro Mendonça Filho, no qual foi entregue documento do Campus São Gabriel, solicitando auxílio para complementação de obras, bem como para abertura de novo curso de graduação.

***Pesquisa:***

1. Foram realizadas diversas reuniões com os setores envolvidos, principalmente visando resolver as questões relacionadas com compras de materiais de consumo e equipamentos e atividades de laboratório, visando buscar soluções para as dificuldades diagnosticadas no ano anterior.
2. Foram realocados, adequados e revitalizados espaços físicos necessários para as atividades de pesquisa do Campus. Essas atividades ainda estão em andamento.
3. Foram feitas reuniões em Brasília, na sede da CAPES, junto com o Pró-Reitor de Pesquisa e Vice-Reitor, para discutir editais de fomento à pesquisa, bem como formas de melhorar a nota dos cursos de pós-graduação *strictu sensu*, em especial o PPGCB, do campus São Gabriel.

***Extensão:***

1. Foram incentivadas a participação de servidores em projetos de extensão e em editais relacionados.
2. Foi dado todo o apoio logístico e de infraestrutura necessário para a implementação e desenvolvimento dos projetos de extensão do Campus.
3. Foi reforçado o compromisso do campus com projetos de extensão em acordos de cooperação com a Prefeitura Municipal e com o 6º Batalhão de Engenharia do Exército que preveem a ofertas de treinamento para servidores e soldados em diferentes áreas de expertise do Campus, com a colaboração do Campus de Alegrete.

***Assuntos estudantis:***

1. Foi dado apoio logístico e de infraestrutura para o desenvolvimento das semanas acadêmicas do Campus, atendendo as solicitações das Coordenações de Curso.
2. Foi dado apoio logístico e infraestrutura para a realização do VII Encontro Discente da Unipampa (Ediuni), um evento construído coletivamente entre os discentes da instituição, onde tornou-se o principal espaço político-deliberativo e fundamental para a articulação dos estudantes na luta por uma universidade democrática, popular e de qualidade.
3. Tem sido estimulada a discussão para a criação do Diretório Central dos Estudantes da Unipampa-DCE, por meio dos Diretórios Acadêmicos-DA, dos Campi.

***Gestão de Pessoas:***

1. Foram realizadas discussões com os servidores de forma a continuar promovendo a alocação dos servidores, de acordo com suas potencialidades e necessidades do Campus.
2. Cursos ofertados pelo NUDEPE foram realizados no Campus a fim de proporcionar que mais servidores os realizassem, proporcionando assim o processo de capacitação para a progressão na carreira.

***Infraestrutura:***

1. Foram realizadas reuniões com a PROPLAN visando resolver os problemas de infraestrutura do Campus, além de um esforço conjunto com servidores para a elaboração de projetos simples ou pareceres necessários para o andamento das obras necessárias;
2. Foram feitas reunião com a PROPLAN para a elaboração do plano diretor do campus;
3. Foram feitas reuniões com a PROPLAN para o delineamento e a elaboração de projeto de pavimentação do estacionamento principal do campus, por meio de acordo de cooperação com o 6º Batalhão de Engenharia do Exército;
4. Foram feitas reuniões com o Prefeito do Município de São Gabriel para tratar da pavimentação do acesso à UNIPAMPA, através da BR 290, bem como da situação do ponto de ônibus em frente ao Campus;
5. Foram realocados e adequados espaços físicos para o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão, de acordo com as demandas recebidas.
6. Foram realizadas reuniões em Brasília com políticos da bancada gaúcha, para a obtenção de emendas parlamentares que viabilizariam a construção de novos prédios (Fig. 2 e 3).

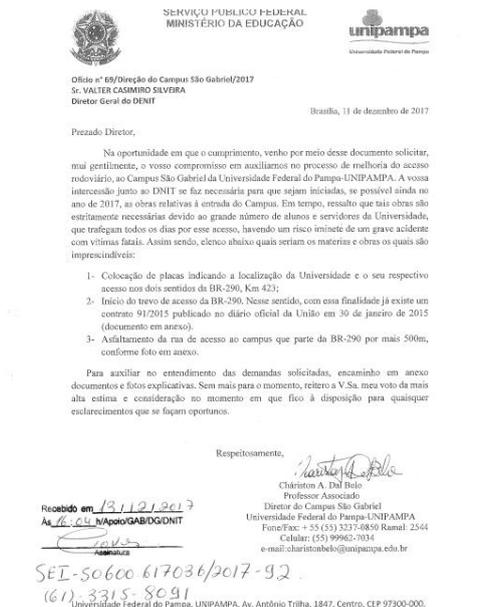
7. Foi entregue documento na sede do DENIT, em Brasília, encaminhado ao Diretor Geral, Valter Casimiro Silveira, solicitando providências imediatas para a construção do trevo de acesso ao Campus São Gabriel, na BR290 (Fig. 4).



**Figura 2.** Foto ilustrativa da reunião com a senadora Ana Amélia Lemos, para solicitar, dentre outras pautas, apoio para recebermos emendas parlamentares para construção do prédio da biblioteca do campus São Gabriel.



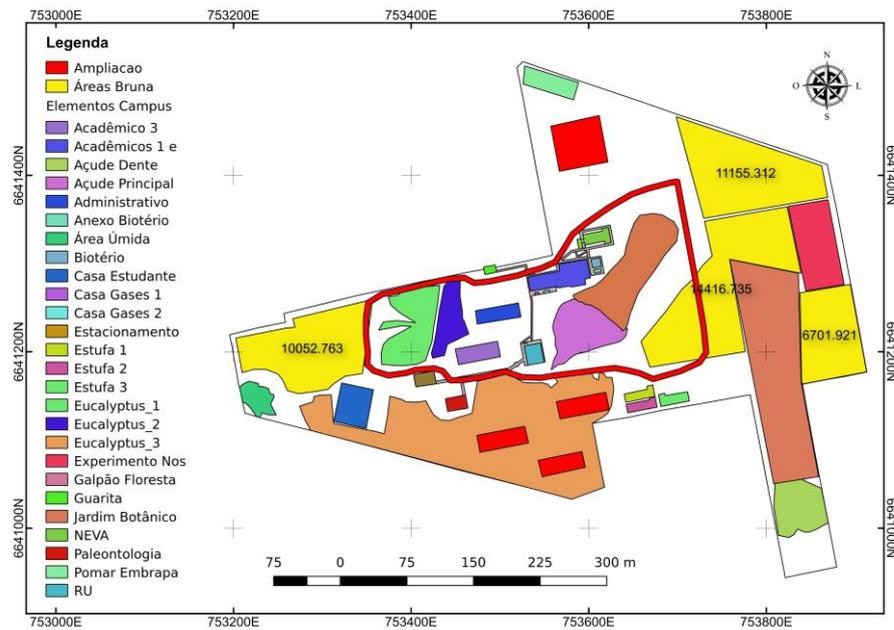
**Figura 3.** O deputado federal Carlos Gomes (PRB) recebeu no dia 24 de novembro de 2017, uma comitiva da Universidade Federal do Pampa (Unipampa), que solicitou ao parlamentar a destinação de verbas, via emenda ao orçamento da União, para obras a conclusão de infraestrutura nos 10 campi da instituição de ensino espalhados pela campanha e pela fronteira oeste.



**Figura 4.** Documento entregue no DNIT de Brasília solicitando providências para a construção do trevo de acesso da BR290.

### **Análise ambiental**

Considerando que o meio ambiente é um espaço socialmente partilhado e sendo os seus benefícios bens comuns de toda a sociedade, a preocupação da Universidade com o ambiente deve ser um exercício constante, bem como resultar em propostas de alternativas às relações sociais, como norteadores para uma distribuição equalitária dos benefícios que o ambiente pode proporcionar. Nesse sentido, o campus São Gabriel da Unipampa conta com uma área de 19,3 hectares que está parcialmente ocupada. Apesar de não termos ainda concluído o plano diretor do Campus, já é possível identificar áreas de preservação permanentes como área úmida, açude principal, açude dente e o jardim botânico. As outras áreas já ocupadas estão marcadas no mapa do plano diretor parcial (Fig.5). Todas as ocupações do campus, em termos de construções e áreas experimentais estão seguindo critérios técnicos rígidos, emitidos por especialistas em suas respectivas áreas, do próprio campus e da Unipampa, bem como discussões com a comunidade acadêmica como um todo. Como tema prioritário no ano de 2018 está a conclusão do plano diretor, com ampla discussão com a comunidade acadêmica e a PROPLAN. Tem havido preocupação com a questão ambiental, principalmente em temas com coleta de resíduos laboratoriais. Nesse sentido existe uma necessidade premente de ampliação de local para armazenamento dos resíduos, com condições técnicas suficientes. No geral, o conjunto dos indicadores ambientais no Campus São Gabriel são bons, havendo a preocupação constante em se prevenir acidentes e coletar dados que permitam orientar o processo de ocupação do campus.



**Figura 5.** Mapa demonstrando a ocupação atual do Campus São Gabriel, bem como as áreas em construção e de preservação ambiental.

## INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA

O Campus tem participado de eventos e comemorações do município, incluindo desfile em comemoração ao aniversário do município, Feira Municipal da Indústria, Comércio e Serviços, entre outros, de forma a apresentar a Universidade à comunidade local. No mês de outubro o Campus comemorou os dez anos de implantação da Universidade, buscando dialogar com a comunidade as parcerias necessárias para dar continuidade aos avanços esperados. A passagem foi comemorada juntamente com o evento da Semana Acadêmica do curso de Engenharia Florestal. Além disso, a equipe diretiva tem se esforçado para atender os anseios da comunidade em geral, participando de todos os atos públicos os quais somos convidados, demonstrando o interesse no desenvolvimento do município e da região. Nesse sentido temos contribuído com o Consórcio de Desenvolvimento do Pampa-CODEPAMPA, participando de várias reuniões e oferecendo um curso intitulado de “Elaboração de Projetos”, ministrado pelo Prof. Dr. Antônio Pereira Batista em três módulos.

## COMUNICAÇÃO SOCIAL

A Direção e o STIC têm divulgado um Boletim Informativo Mensal, com o objetivo de divulgar os acontecimentos do Campus nas áreas de Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão. Esse informativo é distribuído através de e-mail para toda a comunidade acadêmica e órgãos da Universidade, além de ser publicado na homepage do campus. As mídias sociais também têm sido usadas como ferramenta para a comunicação e divulgação de eventos diversos.

Fôlderes e cartazes dos cursos de graduação e pós-graduação, cursos e projetos promovidos e do Processo ENEM/SiSU são desenvolvidos pela equipe do Campus e enviados às escolas e demais Instituições interessadas para promover a divulgação da Universidade junto à comunidade. Uma equipe de TAEs do NuDE realizou visita a escolas do município e região no segundo semestre de 2017, visando divulgar os cursos e as formas de ingresso na Unipampa, de forma a atender a comunidade regional.

Também temos, sempre que permitido, usado a fala em locais públicos para a divulgação da nossa instituição e dos cursos aqui oferecidos. Sendo assim, participamos do Fórum da FAMURS, realizado no dia 05 de abril de 2017 (Fig. 6).



**Figura 6.** Foto da reunião da FAMURS, em São Gabriel onde houve a possibilidade de fala sobre o campus São Gabriel da UNIPAMPA.

Participamos também de assembleia na Câmara de Vereadores de São Gabriel, para a discussão do futuro da área da extinta FEPAGRO (Fig. 7).



**Figura 7.** Assembleia para discutir o futuro da área experimental da FEPAGRO-São Gabriel.

A equipe diretiva também participou em Brasília, do Fórum para discutir a situação dos Campi fora de sede, das Universidades Federais, onde houve disponibilidade de fala (Fig. 8)



**Figura 8.** Foto ilustrativa da participação do campus São Gabriel no Fórum dos Diretos dos Campus fora de sede das Universidades Federais, no dia 28 de novembro de 2017, na Câmara dos Deputados Federais.

Também houve a participação do Campus no 1º Fórum de Desenvolvimento Regional, organizado pela Universidade Federal do Pampa, realizado em Bagé no dia 25 de abril, com a participação de doze municípios (Fig. 9).



**Figura 9.** Diretor do Campus, Cháriston Dal Belo, apresentou os números da universidade, que conta com mais de 700 alunos, sendo mais de 56% naturais de São Gabriel.

No dia 27 de junho de 2017 também ocorreu a cerimônia para o plantio simbólico da primeira muda do Jardim Botânico da Unipampa, em área de cerca de dois hectares do Campus São Gabriel (Fig. 10). A cerimônia contou com a presença da comunidade acadêmica, do Comandante do 6º Batalhão de Engenharia de São Gabriel e com a Diretora do Campus do Instituto Farroupilha de São Gabriel.



**Figura 10.** Diretor do Campus, Cháriston Dal Belo, participa do plantio simbólico da 1ª muda do Jardim Botânico da Unipampa (Foto: Divulgação).

No dia 04 de junho de 2017 houve a participação da Direção do Campus São Gabriel na cerimônia de lançamento do programa horta solidária, idealizada pelo vereador Éder Jofre, que contou com a presença de diversos alunos da rede municipal de ensino de São Gabriel, tornando-se um momento importante de divulgação dos cursos de nossa instituição (Fig. 11).



**Figura 11.** À rua João Manuel nº 1476, ocorreu o primeiro plantio da Horta Solidária (Horta Orgânica), coordenado pelo Vereador Eder Jofre Strieder Barboza. Participaram do evento, além da UNIPAMPA Campus São Gabriel, um representante da EMATER, a Profª Mayra Cutruneo Ceschini e cerca de cinquenta alunos de nível médio do colégio

João Pedro Nunes (Poli). O evento foi um sucesso e o resultado da colheita dos alimentos será direcionado, sem custo, para entidades assistenciais de São Gabriel.

Também ocorreu a participação do Campus São Gabriel no desfile de sete de Setembro, o qual foi um momento importante para a divulgação dos cursos e da nossa instituição (Fig. 12).

Recebemos no dia 08 de novembro de 2017, o secretário de Educação Superior do Ministério da Educação (MEC), Paulo Barone, para tratar da situação dos prédios inacabados do campus (Fig. 13).



**Figura 13.** Visita ao campus São Gabriel. Da esquerda para a direita: diretor do campus Cháriston André Dal Belo, secretário da SESU/MEC Paulo Barone, reitor da Unipampa Marco Hansen, coordenadora acadêmica Ana Júlia Teixeira Senna Barata e o coordenador administrativo, Luis Eduardo Vieira.

No ano de 2017 a equipe diretiva também participou de cerimônia durante a semana Farroupilha, no galpão da Prefeitura. Estiveram presentes com suas famílias, a promotora de Justiça Lisiane Villagrande Veríssimo; o presidente da Associação Comercial e Industrial de São Gabriel e vice-presidente da Federasul, Cristiano Carvalho; o presidente da Câmara de Dirigentes Lojistas, João Custódio Moure; o presidente do Sindicato Rural de São Gabriel e vice-presidente da Farsul, Tarso Teixeira; o diretor do Campus São Gabriel da Unipampa, professor Chariston Dal Bello, e a professora Ana Júlia Sarmiento Barata; o diretor do IRGA, Tiago Barata; pela Universidade da Região da Campanha, a professora Rossana do Canto; as extensionistas da Emater, Vera Souza (São Gabriel) e Viviane Dutra (Santa Margarida do Sul); E os gerentes de instituições financeiras, Flávio Goyanna (Caixa Econômica Federal), Evandro Paz Peres (Sicredi) e Jonathan Cassol Reimann (Banrisul), além dos secretários e coordenadores municipais (Fig. 14).



**Figura 14.** Comemorações da Semana Farroupilha de 2017, onde o patrono da festividade, prefeito Rossano Dotto Gonçalves, recebeu no Galpão Farroupilha neste domingo, 17 de setembro, dirigentes de sindicatos e associações da sociedade civil. A intenção foi proporcionar um momento de conagração e de unidade de propósitos entre Poder Público e forças vivas da comunidade.

## **ESTRUTURA**

### **Gestão de Pessoal**

**Quadro 1 - Número de servidores docentes por nível (Situação em 31/12)**

<b>Nível</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<b>Auxiliar</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Assistente</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Adjunto</b>	<b>42</b>	<b>34</b>	<b>31</b>
<b>Associado</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>21</b>
<b>Titular</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Substituto</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Temporário</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>58</b>	<b>55</b>	<b>63</b>

Fonte: Interface de Pessoal do Campus São Gabriel com dados da PROGEPE

Quadro 2 - Número de servidores técnico-administrativos em educação por cargo e qualificação mais alta

<b>Cargo</b>	<b>Médio</b>	<b>Graduação</b>	<b>Especialização</b>	<b>Mestrado</b>	<b>Doutorado</b>
Administrador			1	1	
Analista de TI				2	
Assistente em Administração	2	8	8		
Assistente Social		1			
Bibliotecário - Documentalista			2		
Biólogo				2	1
Economista		1			
Engenheiro / Área			1		
Pedagogo			1		
Químico					1
Secretário Executivo			1		
Técnico em Agropecuária			1		
Técnico em Laboratório / Área	1	1	1	6	2
Técnico de Tecnologia da Informação	1	1		1	
Técnico em Assuntos Educacionais				1	
Técnico em Contabilidade			2		
Técnico em Laboratório / Química				1	
Tradutor Intérprete – Linguagem de Sinais		1			
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>4</b>

Fonte: Interface de Pessoal do Campus São Gabriel com dados da PROGEPE

Quadro 3 - Evolução do número de servidores técnico-administrativos em educação na Unidade

Setor	Nº de Servidores		
	2015	2016	2017
Secretaria do Gabinete	2	1	1
<i>Coordenação Acadêmica</i>			
Setor de Biblioteca	4	4	4
Secretaria Acadêmica	10	6	5
NuDE	9	7	7
Laboratórios	18	17	16
Outros setores (identificar)			
Coordenação Acadêmica	0	7	8
<i>Coordenação Administrativa</i>			
Secretaria Administrativa	1	1	1
Setor de Planejamento e Infraestrutura	2	1	1
Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação	5	4	4
Setor de Compras, Material e Patrimônio	2	2	1
Setor de Patrimônio	2	0	0
Setor de Contabilidade, Orçamento e Finanças	0	2	2
Setor de Interface de Pessoal	1	1	1
Coordenação Administrativa	1	2	2
<b>TOTAL</b>	<b>57</b>	<b>55</b>	<b>53</b>

Fonte: Interface de Pessoal do Campus São Gabriel com dados da PROGEPE

**Análise crítica:**

A Gestão de Pessoas é realizada no Campus São Gabriel pelos Gestores do Campus de forma conjunta. As decisões estratégicas para a Unidade passam sempre por análise e aprovação do Conselho de Campus e as decisões operacionais são tomadas pelos gestores após consulta ao Setor de Interface de Pessoal, responsável por informar os procedimentos necessários que se adequem a legislação vigente.

Para efeito da elaboração das planilhas deste tópico não foram contabilizados os três servidores em exercício em cargos de chefia na Reitoria. Dois destes servidores estão em exercício na Reitoria em Bagé e outro está em exercício no Campus São Gabriel mas executando atividades exclusivas da Reitoria. Nos dados foram contabilizados os servidores do Campus em exercício provisório, licença interesse, licença saúde, afastados/exercício em outro órgão por decisão judicial e afastados para capacitação. Durante o ano de 2017 dois técnicos vieram para o Campus oriundos de redistribuição e um oriundo de remoção da Reitoria. Dois técnicos saíram em virtude de redistribuição e posse em outro cargo inacumulável. O Campus também recebeu uma docente por remoção interna.

No Quadro 1 salienta-se que no ano de 2017, assim como em 2016, teve-se uma variação considerável no número de professores Associados, em virtude de vários Professores Adjuntos obterem promoção para este nível. No quadro 2 evidencia-se o alto grau de qualificação do corpo técnico do Campus, pois em torno de 68% dos TAEs possuem no mínimo especialização. Por fim o Quadro 3 demonstra uma certa estabilidade no quantitativo dos setores. O único a ter uma variação considerável nos últimos anos foi a secretária acadêmica, porém isso deve-se a mudança de lotação de alguns servidores para a Coordenação Acadêmica na última troca de estrutura administrativa da Universidade (Portaria 900/2016).

Quadro 4 - Número de funcionários terceirizados por setor (Situação em 31/12/2017)

Setor	Nº de Funcionários		
	2015	2016*	2017
Limpeza	11	07	07
Vigilância	06	04	04
Portaria	06	06	06
Motoristas	03	02	02
Manutenção Predial	04	03	03
Trabalhador Agropecuário	01	01	01
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>23</b>

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

\* Números referentes ao segundo semestre do ano, após a realização dos cortes de postos de serviços terceirizados.

### **Análise crítica:**

O número de funcionários terceirizados que o Campus dispõe, após o corte de postos, compromete a qualidade dos serviços prestados, levando em consideração as demandas da comunidade acadêmica. A redução do posto de vigilância, por exemplo, compromete a segurança do patrimônio do Campus e a redução do número de motoristas compromete a qualidade do ensino, pois limita as saídas de campo e visitas técnicas.

## Infraestrutura

Quadro 5 - Espaço físico do campus – Imóveis próprios

Tipo	Área (m <sup>2</sup> )		
	2015	2016	2017
Terreno	194.910,62	194.910,62	194.910,62
Área Construída	6.405,52	6.405,52	6.405,52

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

Quadro 6 - Espaço físico do campus – imóveis cedidos/alugados

Tipo	Nº de imóveis			Área total (m <sup>2</sup> )		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Sala	19	19	19	1.751,97	1.751,97	1.751,97
<b>Total</b>				1.751,97	1.751,97	1.751,97

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

Quadro 7 - Utilização dos espaços físicos da Unidade (situação em 31/12/2017)

Tipo	Quantidade de ambientes		
	2015	2016	2017
Salas de aula	12	12	12
Laboratórios	29	33	33
Biblioteca	01	01	01
Sala de Professores	10	10	10
Sala de Reuniões	02	02	02
Sala apoio pedagógico	02	02	02
Sala Secretaria Acadêmica	02	02	02
Sala Coordenadoria Acadêmica	01	01	01
Auditório	-	-	-
Restaurantes Universitário	01	01	01
Diretórios Acadêmicos	01	01	01
Setor de Infraestrutura	01	01	01
Almoxarifado	-	01	01
Protocolo do Campus	-	01	01
Sala dos Servidores Terceirizados	02	02	02

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

### **Análise crítica:**

Como basicamente não foram entregues novas obras para o Campus no ano de 2017, foram realizadas adequações dentro dos espaços existentes, de modo a atender da melhor maneira possível as demandas da comunidade acadêmica. A atual infraestrutura consegue atender, no seu limite máximo, as demandas atuais do Campus no período diurno. No período noturno, existe espaço físico disponível e, por isso, o Campus está elaborando projetos para novos cursos de graduação noturnos. A continuidade das obras do Prédio Administrativo (reiniciada em novembro de 2017), Prédio Acadêmico III e Moradia Estudantil são imprescindíveis para o pleno funcionamento do Campus, pois possibilitarão que toda a estrutura do Campus (administração, secretarias, biblioteca)

esteja no mesmo lugar onde as atividades acadêmicas de ensino e pesquisa são desenvolvidas, além da economia de recursos investido em aluguel, energia elétrica, internet, entre outros, que atinge aproximadamente R\$ 520.000,00 anuais.

### ***Bibliotecas***

Quadro 8 - Dados do acervo bibliográfico (situação em 31/12/2017)

<b>Item</b>	<b>Nº de exemplares</b>		
	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Título de livros	2.182	2.681	2.708
Exemplares de livros	10.630	10.743	10.826
Títulos de Periódicos Nacionais	113	113	113
Títulos de Periódicos Estrangeiros	25	25	25
Empréstimos de Livros/Ano	3.577	3.426	3.230
Reservas de Livros	100	90	22
Assinaturas de Jornais	0	0	0
Assinaturas de Revistas	0	0	0
Monografias	271	283	321
Teses e Dissertações	57	62	80
<b>TOTAL</b>	<b>16.955</b>	<b>17.423</b>	<b>17.325</b>

Fonte: Biblioteca do Campus São Gabriel. Dados disponibilizados pela Chefe da Biblioteca

### **Análise crítica:**

No ano de 2017 manteve-se a qualidade do acervo, com títulos satisfatórios às exigências do MEC. Porém a biblioteca permaneceu no prédio provisório junto à Sede Administrativa do Campus,

o que vem levando a uma diminuição no fluxo de usuários, devido à distância de onde são ministradas as aulas e a falta de espaço para atender a demanda de alunos.

Quanto a compra de novos títulos, a Coordenação de Bibliotecas priorizou o orçamento anual para compras de títulos dos cursos que estão em processo de avaliação pelo MEC, dessa forma nosso campus não foi contemplado com a compra de novos títulos.

### ***Laboratórios Existentes e Serviços Prestados***

A estrutura do Campus abriga 33 laboratórios, sendo 26 classificados como Ciências Biológicas, Química e Física e 5 classificados como Ciências Sociais, Humanas e Computação. Ainda, a estrutura da sede administrativa comporta 2 laboratórios das Ciências Biológicas, Química e Física. Nestes espaços são realizadas atividades de ensino, desenvolvidos Projetos de Pesquisa e Extensão. A seguir apresenta-se a listagem:

<b>Ciências Biológicas, Química e Física</b>
<b>SALA/CAMPUS</b>
Herbário
Laboratório de Microbiologia
Laboratório de Botânica
Laboratório de Zoologia
Laboratório Analítico
Laboratório de Microscopia
Núcleo de Cultura de Tecidos Vegetais (NCTV)
Núcleo de Genômica e Ecologia Molecular (NuGEM)
Laboratório de Bioquímica e Química
Sala de Lavagem e autoclavagem
Laboratório de compostos orgânicos
Laboratório de cultura celular animal
Laboratório do saneamento e recursos hídricos
Laboratório de diversidade genética animal
Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica (NEVA)
Laboratório de proteômica aplicada
Laboratório de extração e análise de ácidos nucleicos
Laboratório de controle biológico e proteção de plantas
Laboratório de Neurobiologia e toxicologia de compostos naturais
Laboratório de Bioquímica e Estresse Oxidativo de Células
Biotério
Casa de Vegetação/Estufa
Pavilhão Florestal
Laboratório de Biologia de Mamíferos e Aves
Laboratório de Paleobiologia
Laboratório de Estudos da Biodiversidade do Pampa – LEBIP
<b>SEDE ADMINISTRATIVA</b>
Análise de Solos
Biometria Florestal
<b>Ciências Sociais, Humanas e Computação</b>
<b>SALA/CAMPUS</b>
Laboratório de Informática
Programa de Ensino Tutorial – PET
Laboratório Interdisciplinar de Formação de Educadores – LIFE
Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência – PIBID
Laboratório Interdisciplinar em Pesquisa em Ciências Ambientais – LICA

Fonte: Coordenadoria Local dos Laboratórios do Campus São Gabriel

Todos os laboratórios do Campus são utilizados em atividades de ensino, pesquisa e extensão, conforme as demandas recebidas. Em tese, todos podem prestar serviço à sociedade, dentro de suas respectivas áreas. Esta prestação de serviços ocorre, mesmo que de maneira indireta, através de projetos de extensão, TCCs, dissertações e teses desenvolvidas nestes. Contudo não se presta serviços com remuneração em nenhum dos laboratórios, apesar de ser possível.



## ATIVIDADES ACADÊMICAS

### Graduação

Quadro 9 - Evolução dos  **cursos de graduação**

Curso	Vagas ofertadas (SISU)			Vagas ofertadas (Processo seletivo Complementar)			Ingressantes: (SISU)			Ingressantes: Outras formas de ingresso		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Biotecnologia	50	50	50	20	70	147	42	42	29	30	01	12
Ciências Biológicas – Bacharelado	30	30	30	20	20	02	30	32	24	10	11	05
Ciências Biológicas – Licenciatura	30	30	30	20	40	45	30	34	29	10	07	07
Engenharia Florestal	50	50	30	40	60	130	50	52	28	35	02	09
Gestão Ambiental	50	50	30	20	38	19	50	51	49	18	09	02
Total	<b>210</b>	<b>210</b>	<b>210</b>	<b>*120</b>	<b>228</b>	<b>343</b>	<b>202</b>	<b>211</b>	<b>159</b>	<b>103</b>	<b>30</b>	<b>35</b>

Fonte: Dados coletados pela Secretaria Acadêmica obtidos no SIE 1.1.6.20.09 Ingresso de aluno por período e Editais de PSC e Reopção 2017/01 e 2017/02. Dados coletados em 22 de fevereiro de 2018.

\* No relatório de gestão de 2016 houve um erro no somatório das vagas ofertadas no Processo Seletivo Complementar no ano de 2015, onde constava no total 80 e o correto é 120.

Quadro 10 – Registro da Carga horária por docente (2017)

Nome do Docente	Carga horaria em sala de aula em curso de graduação		Carga horaria em sala de aula em curso de pós-graduação (strictu sensu)		Carga horaria em sala de aula em curso de pós-graduação (lato sensu)		Carga horária em atividades e projetos de pesquisa		Carga horária em atividades e projetos de extensão	
	1/2017	2/2017	1/2017	2/2017	1/2017	2/2017	1/2017	2/2017	1/2017	2/2017
ADRIANO LUIS SCHUNEMANN	16	24	0	0	0	0	24	16	0	0
ALEXANDRA AUGUSTI BOLIGON	16	16	0	0	0	0	12	8	4	4
ALICE HIRSCHMANN	40	40	0	0	0	0	0	0	0	0
ALINE BIASOLI TRENTIN	28	30	0	0	0	0	6	4	0	0
ANA JULIA T.S.SARMENTO BARATA	12	12	0	0	0	0	4	4	4	4
ANALIA DEL VALLE GARNERO	16	16	8	6	0	0	4	7	2	1
ANDRE CARLOS CRUZ COPETTI	22	16	0	0	0	0	4	10	10	10
ANDRES DELGADO CANEDO	20	14	0	0	6	0	8	18	4	4
ANDRESSA ROCHA LHAMBY	24	20	0	0	0	0	0	0	6	8
ANGELO ALBERTO SCHNEIDER	18	20	0	5	0	0	5	5	0	2
ANTONIO BATISTA PEREIRA	12	12	4	12	0	0	26	8	0	0
BEATRIZ STOLL MORAES	20	20	0	0	0	0	8	6	0	6
BRUNA DENARDIN DA SILVEIRA	20	20	0	0	0	0	8	8	0	0

CARLOS BENHUR KASPER	20	20	0	0	0	0	16	16	4	4
CÁSSIA REGINA NESPOLO	18	0	0	0	0	0	10	10	15	15
CEDINARA A.SANTANA MORALES	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0
CHARISTON ANDRE DAL BELO	0	0	0	5	0	0	0	5	0	0
CHIARA VALSECCHI	15	20	0	0	0	0	12	13	10	5
CIBELE ROSA GRACIOLI	15	15	0	0	0	0	5	5	5	5
CRISTHIAN AUGUSTO BUGS	20	22	0	0	0	0	18	18	2	0
DANIELA SILVA LILGE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EDUARDO PAGEL FLORIANO	22	11	0	0	0	0	8	12	8	12
FABIANO PIMENTEL TORRES	12	12	0	0	0	0	12	12	0	0
FELIPE LIMA PINHEIRO	15	15	0	0	0	0	15	15	5	5
FILIPE DE CARVALHO VICTORIA	16	12	0	0	0	0	20	22	0	0
FREDERICO COSTA BEBER VIEIRA	12	12	12	12	0	0	16	16	0	0
HAMILTON LUIZ MUNARI VOGEL	25	20	0	0	0	0	12	17	0	0
HELMOZ ROSENIAIM APPELT	20	20	0	0	0	0	11	11	8	8
IGOR POLETTI	24	20	0	0	0	0	10	8	0	0
ISABEL CRISTINA DE MACEDO	40	40	0	0	0	0	0	0	0	0
ITALO FILIPPI TEIXEIRA	28	22	0	0	0	0	0	0	4	4
JAIR PUTZKE	16	16	0	0	0	0	0	0	24	24
JANE SCHUMACHER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JEFERSON LUIS FRANCO	*	20	*	10	*	0	*	8	*	0
JEFFERSON MARCAL DA ROCHA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JOSE RICARDO INACIO RIBEIRO	*	12	*	0	*	0	*	28	*	0

JULIANO TOMAZZONI BOLDO	24	20	0	4	0	0	12	12	2	2
LEANDRO HOMRICH LORENTZ	20	20	0	0	0	0	14	14	0	0
LILIAN DANIEL PEREIRA	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
LUCIA HELENA DO CANTO VINADE	10	8	8	8	0	0	10	12	4	4
LUCIANA BORBA BENETTI	30	20	0	0	0	0	0	0	5	10
LUIS FABIANO SANTOS DA COSTA	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
LUIZ FERNANDO WURDIG ROESCH	0	24	10	0	0	0	30	16	0	0
MARCELO SANDER	40	40	0	0	0	0	0	0	0	0
MARCIA REGINA SPIES	20	22	0	0	0	0	10	5	2	3
MIRLA ANDRADE WEBER	15	15	0	0	0	0	15	10	0	5
NARA REJANE Z. DOS SANTOS	20	20	0	0	0	0	0	0	10	10
NIRLENE FERNANDES CECHIN	10	10	0	0	0	0	8	8	4	4
PAULO MARCOS PINTO	*	20	*	10	*	0	*	4	*	0
RAFAEL CABRAL CRUZ	18	14	0	0	0	0	18	20	4	4
RICARDO JOSE GUNSKI	24	16	0	8	0	0	12	12	0	0
RICARDO RIBEIRO ALVES	24	18	2	4	0	0	12	0	1	1
RONALDO ERICHSEN	24	16	0	0	0	0	0	0	0	0
RUBEM SAMUEL DE AVILA JUNIOR	20	25	0	0	0	0	15	10	0	0
SILVANE VESTENA	18	20	0	0	0	0	8	5	7	8
SILVIANA ROSSO	30	30	0	0	0	0	5	0	0	0
SUZY ELIZABETH PINHEIRO CANES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
THAIS POSSER	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
TIAGO GOMES DOS SANTOS	17	24	0	0	0	0	20	15	2	2
VICTOR PAULO KLOECKNER	11	11	0	0	0	0	0	0	5	5

PIRES										
WALMIR MARQUES DE MENEZES	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VALDIR MARCOS STEFENON	20	14	0	8	0	0	18	16	2	2

Quadro 11 - Número de alunos matriculados e concluintes na graduação (situação em 31/12/2017)

Curso	Alunos Matriculados			Alunos Concluintes		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Biotecnologia	111	113	90	12	16	15
Ciências Biológicas Bacharelado	76	131	113	08	19	04
Ciências Biológicas Licenciatura	97	86	92	13	09	14
Engenharia Florestal	141	170	153	19	21	13
Gestão Ambiental	135	176	146	11	15	21
<b>Total</b>	<b>560</b>	<b>676</b>	<b>615</b>	<b>63</b>	<b>80</b>	<b>67</b>

Fonte: Dados coletados pela Secretaria Acadêmica obtidos no SIE 1.1.8.2.13 – Alunos Matriculados PingIFES e SIE 1.1.8.2.12 – Alunos Evadidos – PingIFES – Dados coletados em 23 de fevereiro de 2018

Quadro 12 – Discentes com Deficiência ou Mobilidade reduzida por curso (2017)

Curso	Deficiência					Mobilidade Reduzida
	Auditiva	Visual	Mental	Física	Múltiplas	
Gestão Ambiental	1					
Ciências Biológicas Bacharelado						1
Ciências Biológicas Licenciatura						1
Engenharia Florestal						1
Biotecnologia			1	1		
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

Fonte: NUDE - Dados fornecidos pelo Interface do NINA no Campus São Gabriel.

Quadro 13 – Inserção dos alunos na Comunidade

Ano	Número de discentes em Estágio obrigatório	Número de discentes em Estágio não obrigatório	
		40h	20h
2015	93	-	14
2016	109	-	28
2017	115	-	32
<b>Total</b>	<b>317</b>	-	74

Fonte: Interface de estágios do Campus São Gabriel e Secretaria Acadêmica.

Quadro 14 - Evasão ou mobilidade por curso de graduação (situação em 31/12/2017)

Curso	Mobilidade <sup>1</sup>						Evasão								
	Intra Campus			Extra Campus			Transferências <sup>2</sup>			Abandono <sup>3</sup>			Trancamentos <sup>4</sup>		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Biotecnologia	01	02	-	-	04	-	01	4	-	20	22	22	09	12	11
Ciências Biológicas Bacharelado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	20	11	10	5	12
Ciências Biológicas Licenciatura	-	02	-	-	-	-	01	-	-	17	21	10	07	4	08
Eng Florestal	-	01	-	01	01	01	-	1	-	11	20	14	07	7	05
Gestão Ambiental	-	-	-	02	-	-	-	-	-	34	22	15	07	12	06
<b>Total</b>	<b>01</b>	<b>05</b>	<b>00</b>	<b>03</b>	<b>05</b>	<b>01</b>	<b>02</b>	<b>05</b>	<b>00</b>	<b>94</b>	<b>105</b>	<b>72</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>42</b>

Fonte: Dados coletados pela Secretaria Acadêmica obtidos no Sistema Guri Relatório 3224 e SIE 1.1.8.2.12 – Alunos Evadidos – PingIFES.

<sup>1</sup> Situação em que o discente desloca-se para outro curso dentro ou fora da Unidade Universitária de referência, dentro da Unipampa.

<sup>2</sup> Conforme Parecer CNE 769/69 “Transferência é a passagem (deslocamento, mudança) de um aluno de um para outro estabelecimento de ensino, o que equivale dizer, a transferência é a passagem do vínculo, que o aluno tem com o estabelecimento de origem para outro estabelecimento, o de destino”.

<sup>3</sup> Pelo abandono, o interessado perdendo a condição de “aluno regular” rompendo o vínculo com a instituição pelo não comparecimento para renovação da matrícula.

<sup>4</sup> Termo este que significa não dar continuidade aos estudos, temporariamente, sem a perda do vínculo (matrícula) e do direito à vaga durante determinado período na forma regulamentar.

### **Análise Crítica:**

No ano de 2017, o Curso de Bacharelado em Gestão Ambiental foi avaliado *in loco* pelo MEC, obtendo nota máxima (5), reflexo da melhoria na qualidade do ensino. O fato do curso ter uma elevação na nota de 4 para 5 comprova o comprometimento com a constante melhoria contínua e a busca por uma Universidade de excelência. Com o processo de ingresso via SISU, as vagas têm sido preenchidas, porém, verifica-se que muitos alunos têm optado posteriormente por Universidades mais perto do seu local de origem.

### **Pós-Graduação**

Quadro 15 - Cursos *lato sensu* e número de alunos matriculados em 2017 (situação em 31/12/2017)

<b>Curso <i>lato sensu</i></b>	<b>Nº de Alunos matriculados</b>	<b>Ano de início das atividades</b>
Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade (2. <sup>a</sup> Edição)	-	2014
Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente	-	2014

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por FURTAT, Artur de Paula. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2018.

Quadro 16 - Cursos *stricto sensu* e número de alunos matriculados em 2017

<b>Curso <i>stricto sensu</i></b>	<b>Nº de Alunos matriculados</b>	<b>Ano de início das atividades</b>
Doutorado em Ciências Biológicas	17	2015
Mestrado em Ciências Biológicas	32	2011

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por FURTAT, Artur de Paula. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2018.

Quadro 17 - Ingressantes e evolução dos cursos de pós-graduação no campus

Curso	Vagas ofertadas			Ingressantes no Processo Seletivo			Outras formas de ingresso (aluno especial)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Mestrado em Ciências Biológicas	23	16	15	23	19	20	13	11	10
Doutorado em Ciências Biológicas	06	03	6	06	03	07	-	02	4
Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	29	19	21	29	22	27	13	13	14

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por FURTAT, Arthur de Paula. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2018.

### **Análise crítica:**

Atualmente o Campus São Gabriel tem ofertado apenas cursos de pós-graduação em nível de mestrado e doutorado e têm apresentado uma procura relevante. Há uma efetiva participação de alunos de graduação do Campus em projetos de pesquisa de docentes e pós-graduandos, possibilitando a divulgação dos resultados em eventos científicos e a produção de artigos para publicação em periódicos. Este fato reforça a vocação para pesquisa do campus São Gabriel.

Quadro 18 - Evolução do número de alunos da pós-graduação matriculados, concluintes e evadidos

Curso	Alunos Matriculados			Alunos Concluintes			Alunos evadidos		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Mestrado em Ciências Biológicas	27	27	32	14	08	18	01	-	01
Doutorado em Ciências Biológicas	06	09	17	-	-	-	-	-	-
Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade	25	-	-	17	-	-	08	-	-
Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente	28	-	-	19	-	-	09	-	-
Total	86	36	49	50	08	08	18	-	01

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por FURTAT, Arthur de Paula. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2017.

Quadro 19 - Número de discentes de pós-graduação em atividades de pesquisa e extensão

Ano	<i>Lato sensu</i>		<i>Stricto sensu</i>	
	Pesquisa	Extensão	Pesquisa	Extensão
2015	45	-	33	-
2016	-	-	27	-
2017	-	-	49	-

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel. Dados disponibilizados por FURTAT, Arthur de Paula. (Assistente em Administração responsável pela Pós-Graduação do Campus São Gabriel). São Gabriel, 2018.

### Análise Crítica:

Merece destaque o fato da produção científica dos docentes/TAES/alunos ter aumentado em relação ao ano de 2016, mesmo com a diminuição do número de projetos de pesquisa aprovados em agências de fomento. No ano de 2017 houve um incremento no número de credenciados como docentes permanentes, possibilitando a ampliação das linhas de pesquisa. Além disso, diversos pesquisadores têm sido convidados a palestrar em eventos científicos em todo o Brasil, bem como o programa tem apoiado a participação de alunos em eventos de relevância, nacionais e internacionais. Cabe ainda ressaltar que os egressos do PPGCB, tem sido aprovados em outros programas de pós-graduação *strictu sensu*, de universidades de grandes centros. A Direção do Campus tem investido na divulgação das produções científicas e notícias diversas sobre o tema, através de redes sociais e na página do Campus.

### Pesquisa

Quadro 20 - Ações de Pesquisa registrada na Unidade Universitária (situação em 31/12/2017)

Modalidade	Quantidade		
	2015	2016	2017
Projetos de pesquisa em execução	37	28	43
Projetos de pesquisa executados	21	34	21
Grupos de pesquisa registrados	14	10	12
Total	72	72	76

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão.

Quadro 21 - Número de pessoas envolvidas nas ações de pesquisa (situação em 31/12/2017)

Modalidade	Quantidade		
	2015	2016	2017
Professores da UNIPAMPA envolvidos	60	49	37
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	12	11	14
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	55	79	78
Instituições conveniadas com a Unidade Universitária	8	8	8
Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores)	14	57	26

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão.

***Análise crítica:***

Em consonância com os princípios do Projeto de Desenvolvimento Institucional (2014-2018), o Campus São Gabriel tem desenvolvido Projetos que geram produção científica pautada no desenvolvimento tecnológico e sustentável. Os pesquisadores do Campus têm buscado parcerias e participado de redes de pesquisa nacionais e internacionais, principalmente na área de Ciências Biológicas.

Quadro 22 - Produção científica (situação em 31/12/2017)

Produção	Quantidade		
	2015	2016	2017
Artigos completos publicados em periódicos	126	73	121
Livros publicados/organizados ou edições	3	6	4
Capítulos de livros publicados	5	8	7
Trabalhos completos publicados em anais de congressos	15	10	10
Resumos expandidos publicados em anais de congressos	43	26	52
Resumos publicados em anais de congressos	121	6	110
Artigos aceitos para publicação	7	8	10
Apresentações de trabalho	25	0	110
Demais tipos de produção bibliográfica	0	1	0
Softwares sem registro de patente	0	0	0
Trabalhos técnicos	6	0	1
Produtos artísticos	0	0	0
Demais tipos de produção técnica	12	1	0
<b>Total</b>	<b>363</b>	<b>138</b>	<b>425</b>

Fonte: PROPPI, SIPEE e Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas.

### **Análise Crítica:**

A produção científica dos docentes do Campus cresceu numericamente no ano de 2017. Grande parte desta produção está ligada aos docentes do PPGCB, diretamente relacionada aos grupos de pesquisa do Campus. Também merece destaque o fato de que parte dessa produção científica está ligada a docentes que possuem parceria com grupos de pesquisa

consolidados em outras universidades. Claramente a produção científica está relacionada à área das ciências biológicas e biotecnologia. Nas áreas de Gestão Ambiental e Engenharia Florestal, por sua vez, a produção científica é menos relevante, apesar do alto potencial dos docentes destes cursos.

## Extensão

Quadro 23 - Ações de extensão (situação em 31/12/2017)

Modalidade	Quantidade		
	2015	2016	2017
Número de Projetos de extensão em execução	14	16	10
Número de Projetos de extensão executados	16	10	16
Número de Pessoas envolvidas nos projetos de extensão executados	64	480	424
Número de Eventos Acadêmico-científicos organizados na Unidade Universitária	1	-	2
Número de Participantes nos eventos da Extensão	2.304	2.501	750
<b>Total</b>	<b>2.399</b>	<b>3.007</b>	1192

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão.

Quadro 24 - N° de pessoas envolvidas nas ações de extensão

Modalidade	Quantidade		
	2015	2016	2017
Professores da UNIPAMPA envolvidos	19	22	10
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	7	11	4
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	8	28	16
Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas	30	19	2
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>80</b>	32

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão.

### **Análise crítica:**

De acordo com o Quadro 24 pode-se verificar que as atividades de extensão são desenvolvidas por menos servidores quando comparadas a pesquisa. Observa-se uma redução no número de projetos sendo desenvolvidos tanto por docentes quanto por técnicos. O número de participantes pode estar subestimado devido ao registro deficiente dos participantes.

Em consonância com os princípios do Projeto de Desenvolvimento Institucional (2014-2018), o Campus São Gabriel participou de um Projeto em parceria com o SEBRAE, juntamente com os demais Campi da Universidade, onde desenvolveu-se várias ações: palestras, dois eventos de inovação (um na área da apicultura e outro na área de agronegócio) que atraíram cerca de 750 pessoas da comunidade gabrielense; a oferta do componente curricular de empreendedorismo para os discentes da Unipampa, dentre outras ações. Houve a criação do Núcleo de Empreendedorismo no Campus São Gabriel para articular e gerenciar essas ações, conduzidas por discentes, docentes e técnicos da Unipampa. Sem dúvida, esse novo eixo tende a acelerar e promover a extensão universitária.

## **PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS**

Quadro 25 - Bolsas de graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico - PBDA

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			
	Iniciação ao Ensino	Iniciação à Pesquisa	Iniciação à Extensão	Total
2015	9	17	12	38
2016	5	12	08	25
2017	03	19	07	29

Fonte: PROGRAD

Quadro 26 - Bolsas de graduação – Outras fontes de financiamento

ANO	NÚMERO DE BOLSAS						
	CAPES	FAPERGS	CNPq	PIBID	PET	OUTRAS (ESPECÍFICA R)	Total
2015	03 (CsF)	12	7	30	7	PROEXT – 3 AGP – 4 NINA/NUDE – 2 PDP – 2 PBID – 6 PROEXT - 4	80
2016		06	07			PROFEXT -5 NiNA/NUDE- 2	20
2017	18	02	-	31	13	PROFEXT -1 NINA – 2 PASP -2 SEBRAE -1 PAPG/UNIP AMPA Mestrado - 1 Bolsas PAPG/UNIP AMPA Doutorado - 3 Bolsas	74

Fonte: Dados das Bolsas PIBID fornecido pela Coordenação do PIBID. Os dados das Bolsas Capes, FAPERGS e CNPq foram fornecidos pela Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas. Os dados das Bolsas PET foram fornecidos pela Coordenação do PET Ciências Biológicas.

Quadro 27 - Bolsas de graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP

Ano	Nº de Bolsas				Nº DE ALUNOS Beneficiados
	Alimentação	Moradia	Transporte	Total	
2015	156	121	138	415	163
2016	110	79	121	310	154
2017	129	101	139	369	141

Fonte: Assistente Social, NUDE, Campus São Gabriel.

Conforme o Quadro 27, o ano de 2017 caracterizou-se pela redução do número de alunos beneficiados com bolsas de permanência na Unipampa. Isto se deve, principalmente, em função das dificuldades de repasse de verbas do Governo Federal para a Universidade.

Quadro 28 - Nº de alunos contemplados com o Programa Ciência sem Fronteiras em 2017

Curso	Número de alunos

Fonte: PROGRAD

### Análise crítica:

Não houve ofertas de bolsas para o programa no ano de 2017.

Quadro 29 - Bolsas de pós-graduação

Ano	Fontes de Recursos		
	CAPES	CNPQ	OUTRAS
2015	14	-	11*
2016	5	-	2
2017	18	-	6

Fonte: Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas.

\*FAPERGS 8 bolsas – PROPG 3 Auxílios

**Análise Crítica:**

A oferta de bolsas de pós-graduação é essencial para o funcionamento do PPGCB, visto que a grande maioria dos alunos são dependentes desse recurso para sua manutenção em dedicação exclusiva na Universidade. É necessário que sejam obtidas mais bolsas para que o PPGCB possa ampliar o número de vagas, bem como suas atividades de pesquisa.

**CONVÊNIOS**

Quadro 30 - Convênios, protocolos e termos celebrados no ano de 2017

<b>Modalidade</b>	<b>Instituição</b>	<b>Objeto</b>	<b>Período de Vigência</b>
Acordo de cooperação			
Protocolo de cooperação			
Convênio	Raphael Vanhove e Filhos Ltda	Estágios Obrigatórios	08/02/2017 a 08/02/2022
Convênio	Angel Kateuze Silveira Camargo 90327772034	Estágios obrigatórios	02/03/2017 a 02/03/2022
Convênio	Laboratório São Lourenço Ltda - ME	Estágios obrigatórios	16/03/2017 a 16/03/2022
Convênio	E. Altenburg & Cia Ltda - ME	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	17/03/2017 a 17/03/2022
Convênio	Tritec Equipamentos Ltda	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	08/03/2017 a 08/03/2022
Convênio	Everton Reus Ereno Schmechel	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	28/03/2017 a 28/03/2022
Convênio	Eficiente Soluções Florestais Ltda	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	26/05/2017 a 26/05/2022
Convênio	Empresa de Pesquisa Agropecuária e Extensão Rural de Santa Catarina - Epagri	Estágios obrigatórios	05/06/2017 a 05/06/2022
Convênio	Proserv Informática Ltda - ME	Estágios obrigatórios	02/08/2017 a 02/08/2022

Convênio	Sistema de Estágios Inteligente do Brasil Ltda - ME	Cooperação e Integração (agente intermediador)	31/07/2017 a 31/07/2022
Convênio	Sindicato Rural de São Gabriel	Estágios obrigatórios	09/08/2017 a 09/08/2022
Convênio	Instituto Butantan	Estágios obrigatórios	01/08/2017 a 01/08/2021
Convênio	Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade	Estágios obrigatórios	14/09/2017 a 14/09/2022
Convênio	Simbiose Indústria e Comércio de Fertilizantes Ltda	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	05/10/2017 a 05/10/2022
Convênio	Clínica Dentária São Gabriel Ltda - EPP	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	07/11/2017 a 07/11/2022
Convênio	Sulsoft Serviços de Processamento de Dados Ltda - EPP	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	18/12/2017 a 18/12/2022
Convênio	J.F.I. Silvicultura Ltda	Estágios obrigatórios e não obrigatórios	22/12/2017 a 22/12/2022
Termo de cooperação técnica			
Convênio de cooperação técnica científica			
Outros			

Fonte: Coordenação Acadêmica – Interface estágios Campus São Gabriel.

### **Análise crítica:**

Conforme os dados do Quadro 30, vários novos convênios foram firmados com Instituições de pesquisas, extensão e empresas privadas. Contudo, verifica-se que os documentos e procedimentos burocráticos solicitados pela Universidade tem dificultado esse processo. Por outro lado, o fortalecimento da ação dos servidores interfaces de estágio tem agilizado a comunicação entre estagiários, unidade concedente e Universidade. Por fim, constatou-se que o ano de 2017 foi marcado pela assinatura de dezessete novos convênios no Campus São Gabriel, o maior número anual firmado desde a implantação da UNIPAMPA.

## **GESTÃO DE FROTA**

No ano de 2017, a frota do Campus São Gabriel estava composta por seis veículos oficiais, a seguir descritos:

- um veículo de passeio VW Parati Trackfield 1.8, placa INY 1304, ano de fabricação 2007. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2017, com 297.043 Km rodados.
- um veículo de passeio GM Meriva Joy, placa IQC 3235, ano de fabricação 2009, modelo 2010. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2017, com 349.237 Km rodados.
- um veículo utilitário caminhonete GM S 10, cabine dupla, tração 4x4, placa IQB 5536, ano de fabricação 2009, modelo 2010. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2017, com 275.929 Km rodados.
- um veículo de passeio GM Chevrolet Cobalt 1.8 LT, placa IWE 4254, ano de fabricação 2014, modelo 2015. Este veículo encontra-se no dia 31 de dezembro de 2017, com 90.952 Km rodados.
- um veículo utilitário caminhonete Nissan X Terra 2.8 SE, tração 4X4, placa KAE 4882, ano de fabricação 2006, modelo 2007. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2017, com 85.442 Km rodados.
- um veículo coletivo Micro-ônibus Marcopolo/Volare W9, placa IOC 4997, ano de fabricação 2007, com capacidade de transportar 27 passageiros. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2017, com 265.664 Km rodados.

Os veículos foram entregues ao Campus São Gabriel e passaram a efetiva utilização nas seguintes datas: o veículo Parati em novembro de 2007; o veículo S10 em setembro de 2009; o micro-ônibus em janeiro de 2010; em fevereiro de 2010, a Meriva. Em 05 de fevereiro de 2015, o Campus São Gabriel recebeu da Reitoria, o veículo Cobalt. Também em 2015, o Campus São Gabriel, recebeu em forma de doação, da Procuradoria Regional do Trabalho do Estado do Mato Grosso, o veículo utilitário caminhonete Nissan X Terra.

Desde o recebimento dos veículos, atentamos para a manutenção preventiva de cada veículo, de acordo com a quilometragem especificada no manual do fabricante, atenção com relação às trocas de óleo do motor, lubrificantes, filtros de combustível, filtros de ar e de óleo, fluidos de freio, cuidado com o rodízio dos pneus e substituição de peças conforme indicação do fabricante.

A gestão da frota é realizada em consonância com as normativas da Instituição e de Legislação Federal que tratam sobre o uso dos veículos oficiais. O servidor técnico-administrativo Economista Edson Valderi Prestes de Oliveira, é responsável pelo Setor de Frota e Logística do Campus São Gabriel.

Os veículos são utilizados para atividades de gestão (reuniões e visitas oficiais), transporte de mobiliários, material de expediente e equipamentos, atividades de ensino (principalmente viagens técnicas em disciplinas dos cursos de graduação e Pós-graduação ofertados pelo Campus), atividades de pesquisa (coleta de material e de dados a campo, visitas a laboratórios de outras instituições, entre outros) e para atividades de Extensão.

Vários servidores do Campus São Gabriel, por possuírem determinados conhecimentos específicos, são convidados a atuar em diversas Comissões e projetos da Universidade, como PIBID, PET e LIBRAS. São realizadas, também, viagens frequentes para conduzir os docentes, TAEs, e discentes às reuniões das Comissões Superiores de Ensino, Pesquisa e Extensão, como também para as reuniões ordinárias e extraordinárias do CONSUNI. A COPSPAD, por força de lei e, haja vista sua presidência na figura do prof. Victor Paulo Kloeckner Pires estar lotado no Campus São Gabriel, tem preferência na utilização dos veículos quando a serviço da COPSPAD. Também são realizadas viagens de representações externas à Universidade, como: Comitê Estadual de Manejo e Conservação do Solo e Água, Projeto Biomas, viagens do NuDE em seus diversos projetos, entre outros.

Somam-se, ainda, as atividades dos cursos de Pós-Graduação deste Campus, que possui um curso de Mestrado e um Curso de Doutorado. Esses programas requerem interação com docentes de outras Instituições e, conseqüentemente, solicitações de viagens para participações em qualificações de projetos, bancas de defesas de dissertações e teses, como também, o desenvolvimento de pesquisas em parceria.

Por último, cabe ressaltar que os veículos Parati, placa INY 1304 e Meriva, placa IQC-3235, não estão cobertos pelo seguro, como ocorre com os outros quatro veículos, já que a Reitoria, pelo 4º ano consecutivo, deixou sem seguro os veículos desses modelos existentes nos *Campi*.

Quadro 31 - Frota Própria do Campus

Marca	Modelo	Ano de Fabricação	Km percorrido em 2017	Quantidade de manutenções em 2017		Ocorrências <sup>5</sup>
				Preventiva (R\$)	Corretiva (R\$)	
WOLKSWAGEN	PARATI 1.8	2007	1.171 Km	No dia 15 de dezembro, no posto Janter em		

---

5

*Citar se houve acidente, uso indevido, acionamento de seguro ou qualquer outra situação extraordinária ocorrida com os veículos no ano de 2017.*

<b>GM</b>	<b>MERIVA JOY</b>	<b>2009</b>	<b>1.398 Km</b>	São Gabriel, foi realizada a troca do óleo do motor, filtro do óleo do motor, filtro de combustível, filtro de ar, fluido do radiador. Custo R\$ 273,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 297.018 Km.		
-----------	-----------------------	-------------	-----------------	---	--	--

--	--	--	--	--	--	--

<b>GM S10</b>	<b>TORNADO 4X4</b>	<b>2009</b>	<b>13.114 Km</b>	<p>No dia 17 de março, foi realizada no posto Janter em São Gabriel, a substituição do óleo do motor, filtro do óleo do motor e filtro de ar. Custo R\$ 384,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 265.209 Km.</p> <p>No dia 12 de dezembro, foi realizado, no posto Janter em São Gabriel, a substituição do óleo motor e</p>	<p>No dia 19 de abril, foram substituídas, na Empresa Sanfelice em São Gabriel, as lâmpadas de farol da luz baixa. Custo R\$ 70,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 274.934 Km.</p>	

				filtro do óleo motor. Custo R\$ 328,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 275.729 Km.		
<b>GM –Chevrolet</b>	<b>COBALT 1.8 LT</b>	<b>2014</b>	<b>26.303 Km</b>	No dia 17 de março, foi realizado no posto Janter em São Gabriel, a substituição do óleo motor, filtro do óleo motor, filtro de óleo e filtro combustível. Custo R\$ 230,00. Na oportunidade, o veículo	No dia 24 de maio, foi realizado na Empresa Airton Auto Peças em São Gabriel, a substituição das paletas do para-brisa. Custo R\$ 40,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 73.411 Km.	

				<p>encontrava-se com 68.720 Km.</p> <p>No dia 20 de abril, foi realizada na Empresa Nicola Veículos, a revisão geral dos 70.000 Km do veículo. Custo R\$ 838,00.</p> <p>No dia 20 de julho, foi realizada no posto Janter em São Gabriel, a troca do óleo do motor, filtro de óleo e fitro de ar. Custo R\$ 242,00. Na oportunidade, o</p>		
--	--	--	--	--	--	--

				<p>veículo encontrava-se com 78.323 Km.</p> <p>No dia 21 de agosto, foi realizada na Empresa Nicola Veículos, em São Gabriel, a revisão geral dos 80.000 Km do veículo. Custo R\$ 939,79. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 80.720 Km.</p> <p>No dia 14 de novembro, no posto Janter em São Gabriel, foi</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				realizada a substituição do óleo motor e filtro do óleo do motor. Custo R\$199,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 88.558 Km.		
<b>Nissan</b>	<b>X TERRA 2.8 SE</b>	<b>2006</b>	<b>11.975 km</b>	No dia 03 de março, no posto Janter em São Gabriel, foi realizada a substituição do óleo do motor e filtro do óleo do motor. Custo R\$ 328,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 74.039	No dia 14 de junho, foi realizada na Empresa Multicar em São Gabriel, o serviço de manutenção do veículo com a substituição das seguintes peças: jogo de pastilhas de freio, retentor do cubo da roda, graxa bardhal,	

				<p>Km.</p> <p>No dia 26 de julho, foi realizada na empresa Jarau Pneus em São Gabriel, a substituição de dois pneus e realizada geometria e balanceamento. Custo R\$ 2.137,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 79.846 Km.</p> <p>No dia 24 de outubro, foi realizada na empresa Jarau Pneus em São</p>	<p>pivo superior lado esquerdo, bucha barra estabilizadora, bucha balanço superior. Custo R\$ 1.331,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 79.840 Km.</p>	
--	--	--	--	---	---	--

				<p>Gabriel, a substituição de dois pneus e realizada geometria, balanceamento e colocação de válvulas. Custo R\$ 2.417,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 80.900 km.</p> <p>No dia 17 de dezembro, foi realizada no posto Janter em São Gabriel, a substituição do óleo do motor, filtro do óleo do motor, filtro de ar. Custo R\$ 395,00. Na oportunidade, o veículo</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				encontrava-se com 84.435 Km.		
<b>MARCOPOLO</b>	<b>Volare W 9</b>	<b>2007</b>	<b>10.338 Km</b>	No dia 30 de outubro, foi realizada na empresa San Felice em São Gabriel, a limpeza do radiador do veículo com a substituição do fluido do radiador. Custo R\$ 101,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 262.624 Km.	No dia 25 de setembro, foi realizada na Empresa San Felice em São Gabriel, a substituição das seguintes peças: haste limpador do para-brisa, palheta limpador do para-brisa, motor do limpador do para-brisa, suporte para motor do limpador do para-brisa. Custo R\$	

					905,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 262.256 Km.	
--	--	--	--	--	--	--

Fonte: Setor de Planejamento e Infraestrutura do Campus. Dados disponibilizado por Edson Valderi Prestes de Oliveira

Quadro 32 - Frota de veículos de Terceiros utilizados pelo **Campus**

<b>Destino da Viagem</b>	<b>Número de Pessoas Transportadas</b>	<b>Quilometragem Percorrida</b>	<b>Motivo da Viagem</b>
São Francisco de Paula	33	943	Saída de campo de componentes curriculares – Responsável: prof. Tiago Gomes dos Santos
Santa Cruz	35	613	Saída de campo de componentes curriculares – Responsável: prof. Jair Putzke
Maquiné	32	939	Saída de campo de componente curricular – Responsável: prof. Rubem S. de Ávila Jr.
Anta Gorda	37	928	Viagem técnica de componentes curriculares – Responsável: prof. Igor Poletto
São Francisco de Paula	24	1.017	Saída de campo de componentes curriculares – Responsável: prof. Carlos Benhur Kasper
Santana do Livramento	39	346	9º SIEPE
Santana do Livramento	40	349	9º SIEPE

## EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Quadro 33 - Orçamento executado pelo Campus

Tipo de despesa	Elemento de Despesa	Valor (R\$)		
		2015	2016	2017
Orçamento Disponibilizado a Unidade Universitária (Matriz de Custeio) (A)		161.156,36	97.597,64	130.347,65
Orçamento adquirido a Unidade Universitária através de editais internos (B)		469.545,32	0,00	
<b>Total (A+B)</b>		<b>630.701,68</b>	<b>97.597,64</b>	130.347,65
Gastos com Diárias (pessoal civil)	33.90.14	9.330,10	6.005,07	3.586,74
Gastos com Aquisição de Material de consumo	33.90.30	58.338,54	33.987,25	36.761,97
Gastos com Passagens e despesas locomoção	33.90.33	48.790,49 <sup>(A)</sup>	10.967,10	29.495,60
Gastos com Serviços de terceiros pessoa física	33.90.36	244.622,62	255.772,50	281.134,78

Gastos com Serviços de terceiros pessoa jurídica	33.90.39	496.431,18	289.436,84	14.936,00
Investimento em Obras na Unidade	44.90.51	1.288.291,48	79.222,24	1.875.576,17
Aquisição de Equipamento e Material Permanente	44.90.52	50.859,72	0,00	8.427,76
<b>Soma das Despesas (B)</b>		<b>2.778.575,32</b>	<b>675.391,00</b>	<b>2.249.919,02</b>

Fonte: PROPLAN. Disponível em: <http://porteiros.r.unipampa.edu.br/portais/proplan/coordenadoria-de-planejamento-e-desenvolvimento/orcamento/relatorios/>

### **Análise crítica:**

Desde o ano de 2013, as gestões do Campus realizam a distribuição de recursos da matriz de custeio a partir de uma assembleia realizada com docentes, TAEs e representação discente. Dessa forma, é possível discutir as necessidades de cada segmento e curso, avaliando-se os gastos do ano anterior. Desde então, tem-se focado na manutenção de recursos para os laboratórios do Campus e dos prédios. A prioridade tem sido dada a investimentos que atendam ao maior número de interessados, com ênfase em atividades de importância pedagógica. Relatórios de investimentos dos recursos são publicados regularmente no site do Campus.

### **PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2018**

No ano de 2018 os desafios continuam com várias perspectivas positivas, que irão reforçar o contexto de implementação da infraestrutura do Campus São Gabriel da Unipampa. Dentre estas, está a pavimentação do estacionamento principal do Campus, em uma parceria inédita entre

a UNIPAMPA e o Exército Brasileiro. Também destaca-se como meta para o ano de 2018: o desenvolvimento da obra referente à segunda fase do prédio administrativo; a licitação do prédio Acadêmico III, para execução da segunda fase das obras; a licitação da subestação, que proporcionará energia elétrica para os novos prédios em finalização. Também espera-se concluir o projeto do Plano Diretor do Campus, com a sua aprovação junto ao Conselho Universitário. Além disso, tem sido trabalhada a parceria entre o Campus e a Fundação Educacional de São Gabriel-FESG, para a sessão de um prédio no centro da cidade, o que viabilizará a saída da sede administrativa e uma economia para a universidade de aproximadamente R\$ 300.000,00 ao ano. No âmbito acadêmico, pretende-se expandir as vias de interação com a comunidade do Município de São Gabriel, por meio de atividades semanais na rádio RBC, com matérias sobre os cursos oferecidos no Campus e informações sobre pesquisas científicas e o desenvolvimento tecnológico. Também espera-se construir uma proposta de curso de graduação de formação rápida, voltada para a área de tecnólogo, atendendo os anseios da comunidade, com a perspectiva de alta demanda regional. No âmbito do atendimento educacional especializado, esforços estão sendo feitos para que, por meio de acordo de cooperação com a prefeitura do município, uma psicóloga e uma pedagoga, sejam disponibilizadas para atendimento semanal aos alunos e docentes, junto ao NUDE.