



**RELATÓRIO DE GESTÃO 2020 E
PLANOS DE AÇÃO 2021
CAMPUS DOM PEDRITO**

Dom Pedrito/RS, 2020

ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS

Endereço: Vinte e um de abril, 80.

Bairro: São Gregório/Dom Pedrito/RS.

CEP: 96450-000

Tel.:(53) 3243-3700

Eletrônicos Principais (Site e e-mails):

Email: dompedrito@UNIPAMPA.edu.br

Site: <http://novoportal.UNIPAMPA.edu.br/dompedrito/>

ROL DE RESPONSÁVEIS

Diretor: Thiago Antônio Beuron (01/02/2017)

Coordenador Acadêmico: Leonardo Paz Deble (01/02/2017)

Coordenadora Administrativa: Geise Loreto Laus Viega (01/02/2017)

Curso	Coordenador	Coordenador Substituto
Ciências da Natureza - Licenciatura	Janaína Viário Carneiro (28/11/2018)	Jéssie Sudati
Educação do Campo - Licenciatura:	Jonas Anderson Simões das Neves (28/11/2018)	José Guilherme Gonzaga
Curso Superior de Tecnologia em Agronegócio Coordenador curso	Gustavo da Rosa Borges (28/11/2018)	Claudio Marques Ribeiro
Bacharelado em Zootecnia Coordenador curso	Luciane Rumpel Segabinazzi (28/11/2018)	Lilian Kratz
Bacharelado em Enologia	Rafael Lizandro Schumacher (28/11/2018)	Rodrigo Lisboa
DPEECN	Camila Aparecida Tolentino Cicuto	Maria Silvana Aranda Moraes

Especialização em Educação do Campo e Ciências da Natureza	José Guilherme Franco Gonzaga	Suzana Cavalheiro de Jesus
Especialização em Agronegócio	Osmar Manoel Nunes	Gustavo da Rosa Borges
Especialização em Enologia	Marcos Gabbardo	Rafael Lizandro Schumacher
Especialização em Produção Animal	Lilian Ribeiro Kratz	Luciane Rumpel Segabinazzi

Coordenador da Comissão Local de Ensino: Cadidja Coutinho

Coordenador da Comissão Local de Pesquisa: Ana Carolina Gomes Miranda

Coordenador da Comissão Local de Extensão: Maria Silvana Aranda Moraes

Coordenador da Biblioteca: Fernanda Rodrigues Muller

Chefe da Secretaria Acadêmica: Maria Elaine dos Santos Leon

Chefe da Secretaria Administrativa: Daniel Brum da Silva

Chefe da Manutenção: Roni de Mello Peronio

Chefe dos Laboratórios: Frederico Barroggi dos Anjos

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Número de Servidores Docentes por Nível (Situação em 31/12/2019)	18
Quadro 2 – Número de Servidores Técnico – Administrativos em Educação por Cargo e Qualificação mais Alta	18
Quadro 3 - Evolução do Número de Servidores Técnico - Administrativos em Educação na Unidade	19
Quadro 4 – Número de Funcionários Terceirizados por Área (situação em 31/12/2019)	20
Quadro 5 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Próprios	20
Quadro 6 – Utilização dos Espaços Físicos da Unidade (situação em 31/12/2019)	21
Quadro 7 – Dados do Acervo Bibliográfico (situação em 31/12/2019)	23
Quadro 8 – Evolução dos Cursos de Graduação	26
Quadro 9 – Distribuição da Carga Horária por Docente	27
Quadro 10 – Número de Alunos Matriculados e Concluintes na Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12/2019)	32
Quadro 11 – Inserção dos Alunos na Comunidade	33
Quadro 12 – Evasão ou Mobilidade por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12/2019)	33
Quadro 13 – Cursos <i>Lato Sensu</i> e Número de Alunos Matriculados em 2019	36
Quadro 14 – Cursos <i>Stricto Sensu</i> e Número de Alunos Matriculados em 2019	36
Quadro 15 – Ingressantes e Evolução dos Cursos de Pós-Graduação no <i>Campus</i>	36
Quadro 16 – Evolução do Número de Alunos da Pós-Graduação Matriculados, Concluintes e Evadidos	37
Quadro 17 – Ações de Pesquisa Registradas na Unidade Universitária	38
Quadro 18 – Número de Pessoas Envolvidas nas Ações de Pesquisa	38
Quadro 19 – Produção Científica	39
Quadro 20 – Ações de Extensão	41
Quadro 21 – N° de Pessoas Envolvidas nas Ações de Extensão	41
Quadro 22 – Bolsas de Graduação – Programa de Desenvolvimento Acadêmico - PDA43	
Quadro 23 – Bolsas de Graduação – Outras Fontes de Financiamento	43
Quadro 24 – Convênios, Protocolos e Termos Celebrados no Ano de 2020	44
Quadro 25 – Frota Própria do <i>Campus</i>	47
Quadro 26 – Frota de Veículos de Terceiros Utilizados pelo <i>Campus</i>	48
Quadro 27 – Orçamento Executado pelo <i>Campus</i>	48
Quadro 28 – Despesas Fixas	49

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	6
2. HISTÓRICO DO CAMPUS	6
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANO DE AÇÃO	8
3.1. Plano Estratégico do Campus	8
3.2. Planos de Ação do Campus	9
3.3. Análise Ambiental	12
4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA	12
4.1. Comunicação Social	17
5. ESTRUTURA	18
5.1. Gestão de Pessoas	18
5.2. Infraestrutura	20
5.3. Bibliotecas	23
5.4. Laboratórios Existentes e Serviços Prestados	24
6. ATIVIDADES ACADÊMICAS	26
6.1. Graduação	26
6.2. Pós-Graduação	36
6.3. Pesquisa	38
6.4. Extensão	41
7. PROGRAMA DE BOLSAS E INCENTIVOS	43
7.1. Assistência Estudantil	43
8. CONVÊNIOS	44
9. GESTÃO DE FROTA	47
10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	48
11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2021	51

1. APRESENTAÇÃO

Este documento objetiva apresentar uma síntese das ações e atividades desenvolvidas no campus de Dom Pedrito no exercício de 2020. A concepção do relatório teve a contribuição de servidores de todos os setores da unidade, buscando principalmente divulgar os números referentes às políticas e ações que foram desenvolvidas no ensino, pesquisa, extensão e gestão. São listadas informações sobre os setores: administrativo, acadêmico, biblioteca, laboratórios, NUDE, extensão e pesquisa. Todos os dados apresentados são extraídos dos sistemas institucionais (SIE, GURI, GAÚCHA, SIPPEE) e sistemas externos de organizações que prestam serviço para a Universidade por meio de contratos.

2. HISTÓRICO DO CAMPUS

A Universidade Federal do Pampa (UNIPAMPA) faz parte do programa de expansão das Universidades Federais no Brasil. A criação da Universidade Federal do Pampa, além de concretizar um antigo sonho da população, permitiu impulsionar o progresso da região, formando mão-de-obra qualificada, e aumentando a autoestima dos habitantes, desenvolvendo a sociedade nas esferas cultural, econômica, social e ambiental.

A UNIPAMPA tem a característica da multicampia, sendo que a unidade de Dom Pedrito foi implantada pela Universidade Federal de Pelotas. A área para a instalação da Universidade no município foi doada pela Prefeitura Municipal através das Leis de Doação do Terreno para construção das obras: Lei N° 1.261 de 22/11/2005 e Lei N° 1.282 de 06/03/2006. Além da doação do terreno do campus principal, a Prefeitura cedeu o prédio da Secretaria Municipal de Educação e Cultura (SMEC) para que a UNIPAMPA começasse suas atividades no município até que as obras de construção do prédio fossem concluídas. As atividades começaram logo após o recebimento de materiais, mobiliários e equipamentos (em 2006), concentradas nos dois andares superiores do prédio cedido (a estrutura era composta por: uma sala de aula, um Laboratório de Informática, um Laboratório de Microscopia, uma Biblioteca, uma Sala para a Direção e Coordenação Administrativa, uma sala compartilhada entre Secretaria e colegiado e uma Sala de Professores).

Em novembro de 2008 aconteceu a solenidade de entrega do prédio próprio do Campus Dom Pedrito, porém o prédio só começou a ser utilizado em março de 2010 devido

a infiltrações ocorridas que desencadearam reformas. Além da sede urbana, foi doado para a UNIPAMPA - Campus de Dom Pedrito uma área com aproximadamente 87 hectares, que foi denominada Estância do Pampa. Tal área teve a doação articulada pela Administração do Campus do período junto a Prefeitura Municipal e Ministério da Defesa.

No Campus, além do prédio Acadêmico/Administrativo, que conta com salas de aula, laboratórios e setores administrativos, existem os prédios Agropampa; Pavilhão de máquinas e equipamentos; Pavilhão de Enologia; Primeira fase do Complexo Enológico; 02 Estufas; Fábrica de Rações, Laboratório de Práticas Pedagógicas e Restaurante Universitário. Os últimos anos foram decisivos na finalização de obras como a Moradia Estudantil, o Prédio Acadêmico II, reformas para atualização e regularização do PPCI dos prédios e reforma do telhado do Hall de entrada do prédio Acadêmico/Administrativo.

Na Estância do Pampa, a partir da finalização e ligação da subestação de energia elétrica, foi dada a ocupação à obra do Laboratório de Reprodução Animal e a primeira fase do Setor de Ovinos. A fazenda conta ainda com 6 hectares de vinhedo de uvas rústicas e finas, onde já eram testadas, pela primeira vez na região, aproximadamente 70 cultivares, com diversos porta-enxertos e clones produtores, utilizando os sistemas de condução em espaldeira e Y.

O Campus Dom Pedrito tem 05 cursos de graduação: o Curso de Zootecnia, que está fortemente inserido na vida da comunidade com egressos frequentando conceituados Programas de Pós-Graduação do País; o Curso de Enologia, primeiro curso do País nesta modalidade, que vem juntamente com a comunidade, alavancando a cadeia produtiva de Vitivinicultura de Dom Pedrito e região; os cursos noturnos: O Curso Superior de Tecnologia em Agronegócio, que conta com a Empresa Jr chamada "Da Terra", além do grupo de estudos e pesquisas PET Agronegócio; o Curso de Licenciatura em Ciências da Natureza, que proporciona diferentes experiências aos futuros professores. Este Curso conta com o Laboratório Interdisciplinar de Formação de Educadores - LIFE. O quinto curso da unidade é o Curso de Educação do Campo - Licenciatura, o qual funciona em regime de Alternância e se divide em Tempo Comunidade e Tempo Universidade, trazendo uma nova dinâmica ao Ensino Superior e maior proximidade com as comunidades locais.

O Campus ainda oferece cursos de pós graduação: Especialização em Agronegócio, Especialização em Gestão e Inovação no Agronegócio, Especialização em Educação do Campo e Ciências da Natureza, Especialização em Ensino de Ciências na Educação do Campo e Especialização em Produção Animal. Vale ressaltar que além dos cursos de graduação e pós-graduação, a UNIPAMPA está inserida na comunidade local por meio de diversos Projetos de Pesquisa, Ensino e Extensão, proporcionando a expansão do

conhecimento através da utilização do espaço físico da Universidade e dos profissionais que nela atuam.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO

3.1 Plano Estratégico do Campus

Todas as propostas realizadas no ciclo de gestão 2017-2020 visavam atender alguns eixos estratégicos alicerçados no Plano de Desenvolvimento Institucional da UNIPAMPA, cada eixo possuía um princípio norteador que orientou as ações da Equipe para a execução das ações na unidade, são eles:

- Servidores Docentes e Técnicos-Administrativos e Terceirizados: promover uma política de Gestão de Pessoal que preze pela melhoria das condições de trabalho e da qualidade de vida de todos os servidores ampliando a satisfação com o trabalho.
- Discentes de Graduação e Pós-Graduação: promover políticas de inclusão e respeito às diversidades no campus, zelando pela saúde e segurança de todos os discentes.
- Participação Pública e Sociedade em Geral: aproximar o campus Dom Pedrito da comunidade e propor soluções para melhoria das relações de forma que a sociedade possa perceber no campus o retorno social, por meio de uma cultura de aprendizagem, com condições de desenvolvimento social, ambiental, cultural, esportivo e de lazer.
- Infraestruturas, Instalações Físicas e Recursos: garantir a continuidade das infraestruturas iniciadas realizando as adequações necessárias ao conjunto arquitetônico para a manutenção do bem público, bem como propor os planos necessários para o crescimento do campus. Evidenciar o princípio de justiça distributiva entre os diferentes setores e cursos.
- Gestão da Estância do Pampa: priorizar a finalização das estruturas e projetos iniciados e transformar o ambiente da Estância do Pampa no espaço capaz de propiciar experiências de aprendizagem e integração entre todos os cursos e a comunidade acadêmica e não acadêmica

3.2 Planos de Ação do Campus

No ano de 2020, bem como nos anos anteriores, realizou-se o planejamento anual do Campus de acordo com as necessidades elencadas pelos Servidores e pela Comunidade Acadêmica e conforme orientação e prazos estabelecidos pela Pró-Reitoria de Administração (PROAD) e pela Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN). Buscou-se junto à Reitoria a garantia dos recursos e dentro do recurso disponibilizado, realizou-se o planejamento de utilização, otimizando e visando atender às necessidades prioritárias e essenciais para o desenvolvimento e bom funcionamento das atividades do campus de Dom Pedrito.

As ações do corrente ano e dos anos anteriores podem não ser suficientemente abrangentes para garantir todas as melhorias de que precisamos, mas, a Comunidade Acadêmica segue empenhada na busca por melhores soluções, que respeitem a legalidade e a autonomia de todos. Os planos estratégicos, não são documentos prescritivos, exigem certa flexibilidade, devem considerar as atualizações pela dinâmica das relações atuais.

Especificamente o ano de 2020 foi marcado por incertezas e mudanças em todas as linhas de atuação da Universidade. O contexto da pandemia de Covid-19, causada pelo vírus SARS-CoV-2 ou o “Novo Coronavírus”, interrompeu e posteriormente limitou as ações previstas no exercício e ano letivo, produzindo repercussões de ordem biomédica e epidemiológica em escala global, e repercussões e impactos sociais, econômicos, políticos, culturais e históricos sem precedentes na história mais recente de epidemias na humanidade.

Inúmeras ações tiveram que ser repensadas, entre elas o formato das aulas e o Calendário Acadêmico (viabilizado pela NORMA OPERACIONAL Nº 4/2020, que estabelece as DIRETRIZES OPERACIONAIS PARA OFERTA DAS ATIVIDADES DE ENSINO REMOTO EMERGENCIAIS – AERES). Foram criados Comitês Institucionais (Ex: Grupo de Trabalho Novos Tempos no Ensino Superior), para o enfrentamento da pandemia em âmbito geral e de cada uma das unidades acadêmicas. No caso de Dom Pedrito, os esforços da gestão foram concentrados em projetos e ações para atendimento da Comunidade Acadêmica (adaptação do ensino para o contexto remoto, atendimento de questões de saúde, transporte, alimentação...) e participação nas decisões junto à comunidade externa, uma vez que as rotinas do Campus foram subordinadas à legislação vigente no Estado do Rio Grande do Sul e no município.

Dentro da previsão inicial, para o período 2017-2020, são listadas algumas ações realizadas:

Eixos Estratégicos	Descrição das ações estratégicas do Plano de Gestão 2017-2020
<p>Servidores Docentes e Técnicos-Administrativos e Terceirizados</p>	<p>Promover a integração entre Docentes, TAEs e terceirizados por meio de encontros e confraternizações. Foi possível a realização de atividades presenciais até o início de 2020.</p> <p>Propiciar a formação continuada por meio de um plano que atenda às necessidades do campus. Vários Servidores passaram por ação de capacitação e pós-graduação.</p> <p>Buscar a otimização dos espaços e aumentar o uso compartilhado;</p> <p>Apoiar iniciativas e projetos de fomento a pós-graduação, o campus precisa avançar nas propostas de pós-graduação stricto sensu. Buscou-se realizar reuniões e fomentar ações nesse sentido.</p> <p>Propor um sistema de agenda via web de livre adesão para que não existam sobreposições de reuniões.</p>
<p>Discentes de Graduação e Pós-Graduação</p>	<p>Promover a integração de todos os discentes de graduação e pós-graduação por meio de encontros e outros eventos aglutinadores;</p> <p>Valorizar os diferentes costumes por meio da integração e respeito à diversidade;</p> <p>Ampliar as possibilidades de convênios para a realização de estágios;</p> <p>Ter um cuidado especial com a implantação do programa institucional de moradia estudantil. Obra finalizada e regular para ocupação, não realizada em função da pandemia.</p> <p>Propor locais de integração para os discentes com aquecedores de água e infraestrutura necessária para descanso e estudo;</p> <p>Incentivar todas as iniciativas para manutenção e criação de grupos de alunos por meio de Empresas Juniores, Grupos de Tutoria PET e outros grupos;</p> <p>Ampliar as condições de disposição do conhecimento à comunidade externa. Entre 2017 e início de 2020 foram realizados inúmeros eventos para aproximar a comunidade, a partir de março de 2020 às ações passaram a ser online.</p>
<p>Participação Pública e Sociedade em Geral</p>	<p>Fortalecer a imagem e reputação do campus, otimizando o uso dos espaços cedidos pela imprensa local e regional;</p> <p>Apoiar, junto à Pró-Reitoria competente, a expansão de Projetos de Extensão com foco em problemas locais e situações de vulnerabilidade social e ambiental;</p> <p>Ampliar o acesso da comunidade ao campus e criar condições para o acesso a Estância do Pampa;</p> <p>Buscar a atualização constante do site institucional, bem como de todos os cursos do campus;</p> <p>Promover iniciativas que visem ampliar o acesso à cultura e esportes dentro da universidade. Entre os projetos podem ser destacados o Anima Campus, Feiras, o Cine-Drive in (realizado em 2020).</p> <p>Priorizar as infraestruturas em andamento;</p>

Infraestruturas, Instalações Físicas e Recursos

Realizar levantamento e fazer um acompanhamento das necessidades de salas de aulas, salas de atendimento e laboratórios;

Avaliar a necessidade de adequações no Plano de Ocupação do campus;

Propor melhorias nos sistemas de informação com vistas à integração dos diferentes sistemas hoje usados na instituição;

Buscar alternativas para a captação de recursos extraorçamentários;

Criar um setor de Protocolo para o campus;

Trabalhar em conjunto com a PROPLAN e Corpo de Bombeiros para que os PPCIs do Campus sejam aprovados, buscando assim junto a essa Pró-Reitoria os recursos (humano e financeiro) necessários para que as adequações solicitadas para a liberação do plano sejam efetivadas.

Realizar a distribuição do recurso orçamentário, conforme o planejamento de prioridades, atendendo as demandas de custeio e material permanente do campus; Buscar a adequação dos serviços terceirizados para melhor atender os postos de trabalho necessários ao funcionamento do campus e Estância do Pampa.

Buscar solução na colocação de rede elétrica e implantação conforme projeto já existente;

Trabalhar para a finalização das infraestruturas iniciadas;

Realizar a manutenção do vinhedo experimental da Estância do Pampa;

Realizar um trabalho conjunto com os servidores envolvidos nas atividades para garantir a implantação e manutenção do espaço e dos equipamentos;

Ampliar as parcerias com organizações que colaboram com a implantação da Estância do Pampa;

Realizar uma avaliação adequada sobre as características do local com a finalidade de contribuir com o plano de ocupação da área;

Buscar fomento a projetos e propostas que tenham por objetivo a criação e manejo de animais na área;

Estimular a participação da comunidade acadêmica e externa por meio de atividades vivenciais na Estância do Pampa.

Gestão da Estância do Pampa

3.3 Análise ambiental

Ao início da Gestão foram elencadas ações e necessidades do período de 2017 a 2020. Evidente que este documento não esgota as atividades diárias para a manutenção e melhoria do campus de Dom Pedrito. Durante o todo o período, buscou-se junto a Reitoria o atendimento às necessidades apresentadas pela Comunidade Acadêmica do Campus. Em 2018 foi discutido o Plano de Desenvolvimento Institucional. Os eixos de Excelência Acadêmica, Compromisso Social, Aperfeiçoamento Institucional e Desenvolvimento Humano foram norteadores das ações da unidade.

Necessitamos melhorar os indicadores dos cursos do campus, bem como ampliar a oferta de vagas e de cursos. Em relação ao compromisso social o campus tem interação com diversos setores da comunidade, destacando-se ações de ensino, pesquisa e extensão no setor produtivo e nas comunidades rurais, propiciando um maior alcance de atuação dos cinco cursos de graduação e das especializações da Unidade Dom Pedrito. No que compete ao Aperfeiçoamento Institucional estão em pauta melhorias que possibilitam o avanço da Instituição, sendo que a diminuição nos recursos para finalizar obras é um dos fatores que retarda o desenvolvimento de novas atividades. O Desenvolvimento Humano foi abordado em eventos (ex: Acolhimento dos Servidores pela PROGEPE, Palestras realizadas pela Equipe Diretiva e NUDE) com o objetivo de melhorar a qualidade de vida e bem-estar no trabalho, atualmente possuímos servidores em qualificação e capacitação na busca por melhor desempenho das equipes. No ano de 2019 foram realizadas inúmeras atividades contempladas nos cinco eixos estratégicos expostos no Plano de Gestão original, entre elas, cursos, eventos, finalização de obras e outras ações que se traduzem nos números apresentados neste documento.

4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA

No ano de 2020 as atividades presenciais foram limitadas, devido ao contexto da pandemia, no entanto, no começo do ano tivemos a abertura do Tempo Universidade do curso Educação do campo Licenciatura com a participação da comunidade externa. Visando atender uma demanda urgente da comunidade foi viabilizada a produção de álcool etílico a 70%. Foram realizadas algumas campanhas para auxílio aos alunos e comunidade externa. Buscou-se ainda a realização de alguns eventos, como o Cine Drive in realizado em parceria com o SESC Bagé, conforme os registros fotográficos que seguem:



Tempo Universidade do Curso Educação do Campo Licenciatura



Tempo Universidade do Curso Educação do Campo Licenciatura



Carijo



Entrega de álcool para a Liga Feminina de Combate ao Câncer



Entrega de álcool para ASPEDEF



Entrega de álcool para APAE



Entrega de álcool para o Asilo



Entrega de álcool para o SUSEPE e Assistência Social



Cine Drive-in em parceria com o SESC

4.1 Comunicação Social

Contamos com o apoio gratuito da imprensa escrita da cidade de Dom Pedrito, Jornal Folha da Cidade e Jornal Ponche Verde, que disponibilizam espaço, além de matérias/entrevistas/divulgações veiculadas no Portal Qwerty de notícias e nas emissoras de rádio do município. Nesses espaços são divulgadas as informações e notícias do Campus e da Universidade como um todo, levando a comunidade externa ao conhecimento das ações realizadas. Todos esses canais de comunicação locais permitem a comunicação direta com a comunidade.

5. ESTRUTURA

5.1 Gestão de Pessoal

Quadro 1 - Número de Servidores Docentes por Nível (situação em 31/12/2020)

Nível	2017	2018	2019	2020
Auxiliar	02			
Assistente	07	07	08	08
Adjunto	40	44	44	44
Associado	11	10	10	10
Titular				
Substituto	04	05	03	03
Temporário				
TOTAL	64	66	65	65

Fonte: Progepe

Quadro 2 – Número de Servidores Técnico–Administrativos em Educação por Cargo e Qualificação mais Alta (situação em 31/12/2020)

Cargo	Médio	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
Administrador			03	02	01
Analista de TI			01	01	
Assistente em Administração		08	03		
Assistente Social				01	
Bibliotecário - Documentalista			01		
Engenheiro / Agrônomo			01		
Enólogo				01	
Médico Veterinário				01	01
Pedagogo			01		
Secretário Executivo			01		
Técnico em Agropecuária				02	
Técnico de Tecnologia da Informação	01				
Técnico em Assuntos Educacionais				01	
Técnico em Contabilidade		02			
Técnico em Laboratório / Biologia				04	02
Técnico em laboratório / Enologia					01
Técnico em Laboratório / Química		02	01	02	
Tradutor Intérprete – Linguagem de Sinais			01		
Zootecnista				01	01

Fonte: Progepe

Quadro 3 - Evolução do Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação na Unidade (situação em 31/12/2020)

Setor	Nº de Servidores			
	2017	2018	2019	2020
Secretaria da Direção	01	01	01	01
<i>Coordenação Acadêmica</i>				
Biblioteca	06	06	05	05
Secretaria Acadêmica	05	05	05	05
NuDE	04	04	04	04
Laboratórios	15	15	15	14
Tradutor Interprete de linguagem de sinais	01	01	01	01
Protocolo	01	01	01	01
Outros setores (identificar)01 Eng. Agrônomo, 02 Tec. Agropecuários, 02 Zootecnistas	04	05	05	05
<i>Coordenação Administrativa</i>				
Secretaria Administrativa (Coord. Administrativo)	01	01	01	01
Infraestrutura e Transporte	02	02	02	02
Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação	03	03	02	02
Setor de Compras e Almojarifado	03	03	03	03
Setor de Patrimônio	01	01	01	01
Setor de Pessoal (interface Progepe)	01	01	01	01
Setor de Orçamento e Finanças	02	02	02	02
Total	50	50	50	49

Fonte: Progepe

Análise crítica:

A gestão de pessoas do campus segue a normativa da Universidade e está em conformidade com a lei 8.112, adequando o trabalho aos servidores, considerando suas competências profissionais e as qualificações adquiridas com os recursos da Universidade, tais como cursos oferecidos pela Divisão de Avaliação, Desenvolvimento e Capacitação de Pessoal (DADCP) e outros em que o servidor inclusive é custeado por diárias e passagens. Entende-se que o servidor Técnico ou Docente que recebe qualificação custeada pela Universidade, deve utilizar este conhecimento para a melhoria do trabalho e dos processos, como também disseminar este conhecimento adquirido entre os demais servidores.

Quadro 4 – Número de Funcionários Terceirizados por Área (situação em 31/12/2020)

ÁREA	Nº de Funcionários			
	2017	2018	2019	2020
Limpeza	06	05	05	05
Vigilância	11	11	11	11
Portaria	02	02	02	02
Manutenção Predial e Jardinagem	03	03	03	02
Motoristas	02	02	02	02
Tratorista e Trabalhadores Agropecuários	03	03	03	03
Total	27	26	26	25

Fonte: Secretaria Administrativa

Análise crítica:

Diante da situação financeira que atingiu a universidade e das restrições devido à pandemia de COVID-19, o Campus Dom Pedrito teve a suspensão de postos no contrato de Manutenção Predial e Jardinagem, no entanto, assim que as atividades retornarem a normalidade e com os novos prédios em funcionamento e o aumento de demanda na Fazenda Escola necessita-se de mais postos.

5.2 Infraestrutura

Quadro 5 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Próprios (situação em 31/12/2020)

Tipo	Área (m²)			
	2017	2018	2019	2020
Terreno (Campus e Fazenda Escola)	259.923.977	259.923.977	259.923.977	260.795.177
Área Construída	8.277,64	8.277,64	12.876,14	12.876,14
Estância do Pampa	870.000,00	870.000,00	870.000,00	870.000,00

Fonte: PROPLAN

Quadro 6 – Utilização dos Espaços Físicos da Unidade (situação em 31/12/2020)

Tipo	Quantidade de ambientes			
	2017	2018	2019	2020
Salas de aula (Prédio Acadêmico e Administrativo e Acadêmico I)	8	8	9	27
Laboratórios	9	9	12*	12*
Biblioteca	1	1	1	1
Sala de Professores	16	16	16**	16**
Sala de Reuniões	1	1	1	1
Sala apoio pedagógico	1	1	1	1
Sala Secretaria Acadêmica	1	1	1	1
Sala Secretaria Administrativa	1	1	1	1
Sala Direção	1	1	1	1
Sala Coordenação Administrativa	1	1	1	1
Sala Coordenação Acadêmica	1	1	1	1
Auditório	0	0	0	2
Restaurante Universitário	1	1	1	1
Diretórios Acadêmicos	0	0	0	0
Casa do Estudante	0	0	0	1
Estação de Tratamento de Esgoto -ETE	0	0	0	1

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus;

*Considerou-se o laboratório de informática, Enoquímica e LIFE

** Não houve construção de novas salas de professores.

Análise crítica:

Quanto à infraestrutura do Campus, esperava-se colocar em funcionamento os Prédios: Acadêmico I, Casa do Estudante e Estação de Tratamento de Esgoto (ETE), no entanto, a pandemia de COVID-19 impossibilitou. Quanto à Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) é necessário ainda, o licenciamento ambiental do Campus para que possa colocar a estação em pleno funcionamento. Durante o ano de 2020 o PPCI do prédio Acadêmico e Administrativo foi regularizado, conforme obra de adequação, assim como o teto do hall de entrada do campus foi reformado. Ocorreu e foi finalizada a obra de

adequação do PPCI da Casa do Estudante, aguardando apenas os trâmites para a vistoria dos bombeiros e se iniciou a obra de reforma do cercamento. Cabe salientar que continua existindo a necessidade de ampliação, com o desenvolvimento de áreas experimentais voltadas ao curso de Zootecnia, para adequações de atividades letivas e projetos de ensino, pesquisa e extensão, assim como, para as atividades do curso de Enologia que necessitam de espaço físico adequado para atender as necessidades do curso.

Necessita-se de um esforço para implantação da Fazenda Escola.

O processo de manutenção e supressão de árvores do Campus passou por adaptações no projeto, teve seu começo, conforme alvará do Departamento de Meio Ambiente do Município, porém está sendo acompanhado pelo setor de Agropecuária do Campus sob responsabilidade do servidor Eng. Agrônomo Renan Silveira Sonogo e necessita de prosseguimento.

Algumas adequações foram planejadas quanto aos espaços físicos do campus e serão inseridas nas perspectivas para 2021.

5.3 Bibliotecas

Quadro 7 – Dados do Acervo Bibliográfico (situação em 31/12/2020)

Item	Nº de exemplares			
	2017	2018	2019	2020
22				
Título de livros	2899	*	*	*
Exemplares de livros	9673	10627	10802	10975
Títulos de Periódicos Nacionais	-	-	-	-
Títulos de Periódicos Estrangeiros	-	-	-	-
Empréstimos de Livros/Ano	3747	2790	2932	102
Reservas de Livros	-	-	-	01
Assinaturas de Jornais	-	-	-	-
Assinaturas de Revistas	-	-	-	-
Monografias	-**	-	-	419
Teses e Dissertações	13	14	14	14
TOTAL				

Fonte: Pergamum

Análise crítica:

Entre 01/01 a 31/12/2020 foram inseridos 173 itens, somando assim um total 10.975 itens no acervo, esses dados não foram somados aos dados dos anos anteriores devido a inconsistências no resultados dos relatórios do SIE, sendo que desde janeiro de 2020 a biblioteca utiliza o sistema Pergamum. A biblioteca possui as monografias de todos os formandos do campus, que estão sendo inseridas no Repositório Institucional.

O acervo bibliográfico do campus, hoje, atende parcialmente os requisitos legais exigidos pelo MEC, tanto para bibliografia básica quanto para complementar, o acervo possui a maioria dos títulos descritos nos projetos pedagógicos dos cursos, mas não a proporção média de exemplares por número de vagas ofertadas. A biblioteca funciona durante treze horas ininterruptas, facilitando assim o acesso dos usuários durante os três turnos, porém desde o mês de março o setor encontra-se fechado devido à pandemia mundial, atendendo aos usuários de forma remota, quando solicitado.

O Setor tem 04 servidores, sendo 03 assistentes e 01 bibliotecário. Em relação à estrutura física, a biblioteca possui um amplo espaço tanto para o acervo, quanto ao espaço coletivo de estudos, porém os espaços reservados, como as salas, somente duas encontram-se disponíveis aos discentes. O ambiente é parcialmente acessível aos usuários portadores de necessidades especiais, devido à falta de sinalização para deficientes visuais e o balcão de atendimento que não é acessível aos cadeirantes. O SISBI possui a assinatura da plataforma de e-books *Minha Biblioteca* que conta com aproximadamente 9.699 títulos disponibilizados a partir do sistema Pergamum, assim como a assinatura das normas técnicas da ABNT.

5.4 Laboratórios Existentes e Serviços Prestados

No campus Dom Pedrito existem doze laboratórios, são eles: Botânica, Microscopia, Bromatologia, Parasitologia, produção Animal, Técnicas de produtos de origem animal e vegetal, Bioquímica e Solos, Anatomia Animal, Enoquímica, Piscicultura, Laboratório de Informática e Laboratório Interdisciplinar de Formação de Educadores (LIFE). Todos eles têm condições de prestar serviços e prestam através de projetos de extensão, não havendo prestação de serviço remunerado. Os seguintes projetos registrados no Sippee utilizam o espaço dos laboratórios na análise de dados e experimentos: - Coleção Forrageira. - Laboratório didático de Fitossanidade aplicado à cultura da videira. - Monitoria de Anatomia Animal. - Produção de carne de qualidade em diferentes sistemas de alimentação de

cordeiros na Região da Campanha do Rio Grande do Sul – RS. - Estudo de um sistema de produção de leite em pequenos ruminantes suplementados com Farelo de Arroz Integral para elaboração de derivados. - Avaliação da eficácia de anti-helmínticos e da resistência parasitária em ovinos na região da Campanha Gaúcha. - Assistência técnica, aperfeiçoamento e atualização em Ovinocultura na Região da Campanha Gaúcha. - Seminário de Ovinocultura do Pampa Gaúcho. - Diagnóstico através de exames laboratoriais em busca de hemoparasitas e avaliação hematológica. - Projeto Ciência – atividades práticas laboratoriais com escolas de educação básica do município. - Assistência Parasitológica para Produtores de Dom Pedrito, RS e Orientação na Prevenção de Doenças Parasitárias em Escolas da Região. - Identificação de helmintos gastrintestinal encontrados em ruminantes do município de Dom Pedrito, RS e avaliação da atividade in vitro de anti-helmínticos sobre as larvas infectantes (L3). - Composição aromática de vinhos tintos elaborados na Campanha Gaúcha. - Vitivinicultura na Região de Dom Pedrito - Rio Grande do Sul (RS). - Experimentação Participativa com Viticultores da Região de Dom Pedrito - RS. - Parâmetros etológicos, fisiológicos e bioquímicos relacionados ao bem estar de animais de produção. - Correlações entre saúde materna e desenvolvimento do cordeiro. - Avaliação da atividade antihelmíntica de extratos brutos de asteráceas nativas do Bioma Pampa - Caracterização da uva e do vinho Petit Verdot da região da Campanha Gaúcha. - Estudo de diferentes intensidade e épocas de desfolha na translocação de potássio em uvas Cabernet Sauvignon. - Estudo do efeito de diferentes intensidades de raleio de cachos.

6. ATIVIDADES ACADÊMICAS

6.1 Graduação

QUADRO 8 - EVOLUÇÃO DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO (situação em 31/12/2020)

CURSO	VAGAS OFERTADAS (SISU)				VAGAS OFERTADAS (PROCESSO SELETIVO COMPLEMENTAR)				INGRESSANTES: (SISU)				INGRESSANTES: OUTRAS FORMAS DE INGRESSO			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
AGRONEGÓCIO	50	50	50	50	35	08	18	25	50	46	32	46	14	08	19	03
CIÊNCIAS DA NATUREZA	50	50	50	50	128	45	75	97	50	23	20	19	06	30	33	30
EDUCAÇÃO DO CAMPO	-	-	-	-	140	84	84	100	-	-	-		61	51	45	21
ENOLOGIA	50	50	50	50	120	55	62	100	47	22	08	30	04	26	45	04
ZOOTECNIA	50	50	50	50	60	22	30	53	50	30	41	22	07	21	08	25
Total	200	200	200	200	483	248	209	375	197	121	101	117	96	136	150	83

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino,2021); GURI(Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais,2021)

QUADRO 09 – DISTRIBUIÇÃO DA CARGA HORÁRIA POR DOCENTE (situação em 31/12/2020)

NOME DO DOCENTE	CARGA HORÁRIA EM SALA DE AULA EM CURSO DE GRADUAÇÃO		CARGA HORÁRIA EM SALA DE AULA EM CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO (LATO SENSU)		CARGA HORÁRIA EM SALA DE AULA EM CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO (STRICTU SENSU)		CARGA HORÁRIA EM ATIVIDADES E PROJETOS DE PESQUISA		CARGA HORÁRIA EM ATIVIDADES E PROJETOS DE EXTENSÃO	
	1/2020	2/2020 ¹	1/2020	2/2020	1/2020	2/2020	1/2020	2/2020	1/2020	2/2020
ADRIANA PIRES NEVES	80 Horas (12)	0 Horas (06)					<u>5 Horas</u>	<u>5 Horas</u>	9 Horas	<u>9 Horas</u>
ALGACIR JOSE RIGON	00 Horas (16)	80 Horas (12)					3 Horas	3 Horas	6 Horas	6 Horas
ANA CAROLINA GOMES MIRANDA	80 Horas (12)	80 Horas (12)					12 Horas		4 Horas	
ANA CAROLINA DE OLIVEIRA SALGUEIRO DE MOURA	80 Horas (12)	50 Horas (10)					9 Horas	9 Horas	4 Horas	4 Horas
ANDREIA NUNES SÁ BRITO ²										
ANIARA RIBEIRO MACHADO	95 Horas (13)	80 Horas (12)					2 Horas	2 Horas	4 Horas	4 Horas
ANNIE MEHES MALDONADO BRITO	50 Horas (10)	50 Horas (10)					2 Horas	2 Horas	4 Horas	4 Horas

ANGELA ROSSI MARCON	25 Horas (15)	25 Horas (15)					6 Horas	6 Horas	4 Horas	4 Horas
ANGELICA PEREIRA DOS SANTOS PINHO	20 Horas)	20 Horas					-	-	-	-
CADIDJA COUTINHO	80	65					10 Horas	10 Horas	6 Horas	6 Horas
CARLA VALERIA LEONINI CRIVELLAR O	65	65							4 Horas	4 Horas
CAMILA APARECID A TOLENTINO CICUTO	65	80					12 Horas	12 Horas	2 Horas	2 Horas
CAROLINE FERREIRA MAINARDI ³	95									
CLAUDIO MARQUES RIBEIRO	50	80					4 Horas	4 Horas	6 Horas	6 Horas
CRISNA DANIELA KRAUSE BIERHALZ	10	95					2 Horas	2 Horas	Horas	Horas
DANIEL HANKE	10	10					3 Horas	3 Horas	0 Horas	0 Horas
DENISE DA SILVA	80	80					4 Horas	4 Horas	4 Horas	4 Horas
EDUARDO BRUM SCHWENG BER	80	80					4 Horas	4 Horas	4 Horas	4 Horas
ELIZETE BEATRIZ RADMANN	80	80					8 Horas	8 Horas		

ETIANE SKREBSKY QUADROS	80	95					4 Horas	4 Horas	4 Horas	4 Horas
FRANCIELE BRAZ DE OLIVEIRA COELHO		05 Horas (13)					7 Horas	7 Horas	4 Horas	4 Horas
GLADIS FERREIRA CORRÊA	80	80					8 Horas	8 Horas	8 Horas	8 Horas
GUSTAVO DA ROSA BORGES	95	15					12 Horas	12 Horas		
IGNACIO PABLO TRAVERSA TEJERO	80	95					4 Horas	4 Horas	4 Horas	4 Horas
JANAÍNA VIÁRIO CARNEIRO	95	10					4 Horas	4 Horas	4 Horas	4 Horas
JANAÍNA WOHLENBE RG		80								

JESSIE HAIGERT SUDATI	10						4 Horas	4 Horas	4 Horas	4 Horas
JONAS ANDERSON SIMÕES DAS NEVES	80	80					4 Horas	4 Horas	6 Horas	6 Horas
JOSE ACELIO SILVEIRA DA FONTOURA JUNIOR	80	80								
JOSÉ GUILHERME FRANCO GONZAGA	80	95					2 Horas	2 Horas	8 Horas	Horas
JUAN SAAVEDRA DEL AGUILA	95	25					11 Horas	11 Horas	6 Horas	6 Horas
LARISSA PICADA BRUM	10	10					4 Horas	4 Horas	2 Horas	2 Horas
LEONARDO PAZ DEBLE	50	80					8 Horas	8 Horas	2 Horas	2 Horas
LILIAN RIBEIRO KRATZ	20	65								
LISETE FUNARI DIAS	0									
LUCIANE RUMPEL SEGABINAZZI	10	10								
MARCOS GABBARDO	50	80					8 Horas	8 Horas	6 Horas	6 Horas
MARIA SILVANA ARANDA MORAES	80	80					2 Horas	2 Horas	4 Horas	4 Horas
MARCELO DE ALBUQUERQUE VAZ PUPO	05	80							4 Horas	4 Horas
MARITZA COSTA MORAES	65 Horas (11)	50 Horas (10)								
NADIA FÁTIMA DOS SANTOS BUCCO	20 Horas (8)	20 Horas (8)								
NELSON RUBEN DE MELLO BALVERDE	65 Horas (11)	80 Horas (12)					<u>4 Horas</u>	<u>4 Horas</u>	4 Horas_	<u>4 Horas</u>
NORTON VICTOR SAMPAIO	35 Horas (9)	20 Horas (8)					<u>2 Horas</u>	<u>2 Horas</u>	6 Horas_	<u>6 Horas</u>
OSMAR MANOEL NUNES	40 Horas (16)	20 Horas (12)					<u>4 Horas</u>	<u>4 Horas</u>	4 Horas_	<u>4 Horas</u>

PAULA MAIANE DA SILVA CAVALHEIRO	20 Horas (8)	20 (Horas)					<u>4 Horas</u>	<u>4 Horas</u>	4 Horas_	<u>4 Horas</u>
PAULO RODINEI SOARES LOPES							<u>6 Horas</u>	<u>6 Horas</u>	4 Horas_	<u>4 Horas</u>
RAFAEL LIZANDRO SCHUMACHER	80 Horas (12)	80 Horas (12)					4 Horas	4 Horas	4 Horas	4 Horas
RAFAEL LUCYK MAURER	10 Horas (14)	95 Horas (13)								
RENATA GIMENEZ SAMPAIO ZOCHE ⁴										
RODRIGO DA SILVA LISBOA	10 Horas (14)	20 Horas (08)					<u>4 Horas</u>	<u>4 Horas</u>	4 Horas_	<u>4 Horas</u>
SANDRA MADERS	65 Horas (11)	80 Horas (12)					<u>8 Horas</u>	<u>8 Horas</u>	4 Horas_	<u>4 Horas</u>
SERGIO IVAN DOS SANTOS	95 Horas (17)	05 Horas (13)								
SHIRLEY GRAZIELI DA SILVA NASCIMENTO	0 Horas (6)						8 Horas	8 Horas	4 Horas	4 Horas
SUZANA CAVALHEIRO DE JESUS	80 Horas (12)	95 Horas (13)					4 Horas	4 Horas	4 Horas	4 Horas
SUZIANE ANTES JACOBS	50 Horas (15)	50 Horas (15)								
TATIELLE BELEM LANKBERG ³	40 horas (16)	40 horas (16)								
THIAGO ANTÔNIO BEURON		20 Horas (08)					9 Horas	9 Horas	3 Horas	3 Horas
TISA ECHEVARRIA LEITE	80 Horas (12)	80 Horas (12)					6 Horas	6 Horas	4 Horas	4 Horas

ULISSES GIACOMINI FRANTZ	10 Horas (14)	80 Horas (12)					4 Horas	4 Horas	4 Horas	4 Horas
VAGNER BRASIL COSTA	65 Horas (11)	35 Horas (09)					4 Horas	4 Horas		
WILSON VALENTE COSTA NETO	20 Horas (08)	20 Horas (08)								
WILSON SIMEONI JUNIOR	20 Horas (08)	20 Horas (08)								

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino,2021); GURI(Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais,2021); SIPPEE (2020)

1 Pode haver alterações na carga horária docente, tendo em vista que o semestre letivo 2020/02 está previsto para iniciar em 01 de fevereiro 2021.

2 Docente em Afastamento

3 Professor substituto

4 Licença saúde

Quadro 10 – Número de Alunos Matriculados e Concluintes na Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12/2020)

CURSO	ALUNOS MATRICULADOS				ALUNOS CONCLUINTES			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
AGRONEGÓCIO	199	202	154	184	31	29	24	30
CIÊNCIAS DA NATUREZA	164	161	116	150	12	11	24	02
EDUCAÇÃO DO CAMPO	149	171	131	234	-	23	23	02
ENOLOGIA	133	151	120	138	11	14	11	10
ZOOTECNIA	215	221	175	207	22	19	24	02
PRODUÇÃO ANIMAL	10	-	26	19	-	08	-	-
EDUCAÇÃO NO CAMPO (ESPECIALIZAÇÃO)	18	12	01	-	-	14	12	-
ENSINO DE CIÊNCIAS DA NATUREZA	-	-	17	-	-	-	-	-
GESTÃO E INOVAÇÃO EM AGRONEGÓCIO	21	17	18	-	-	-	-	-
ENOLOGIA (ESPECIALIZAÇÃO)	-	29	22	-	-	-	-	-
Total	909	964	780	896	90	104	118	46

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2021);GURI(Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais,2021)

Quadro 11 – Inserção dos Alunos na Comunidade (situação em 31/12/2020)

ANO	NÚMERO DE DISCENTES EM ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	NÚMERO DE DISCENTES EM ESTÁGIO NÃO OBRIGATÓRIO		
		40 HORAS	30 HORAS	20 HORAS
2018	238	1	16	7
2019	257	1	22	-
2020	13	-	10	-
Total	508	2	48	7

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2020).

O Campus Dom Pedrito registrou 71 (setenta e uma) matrículas em disciplinas de **estágio obrigatório** durante o ano de 2020. Esclarecemos, ainda, que, do total de discentes matriculados em disciplinas de **estágio obrigatório**, no primeiro semestre de 2020, apenas 13 (treze) conseguiram começar o estágio obrigatório; demais discentes não iniciaram devido à pandemia. Informamos, também, que o relatório possui apenas os dados de estágios relativos ao primeiro semestre de 2020, pois o segundo semestre iniciará dia 1º de fevereiro de 2021.

Quadro 12 – Evasão ou Mobilidade por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12/2020)

CURSO	MOBILIDADE								EVASÃO											
	INTRA CAMPUS				EXTRA CAMPUS				TRANSFERÊNCIAS *				ABANDONO **				TRANCAMENTOS ***			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
AGRONEGÓCIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	30	37	19	13	10	04	-
CIÊNCIAS DA NATUREZA	02	05	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37	30	34	15	12	18	17	12
EDUCAÇÃO DO CAMPO	-	-	01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	05	41	24	18	13	10	07	02

ENOLOGIA	01	03	-	-	-	-	-	-	-	01	-		12	24	29	15	12	07	06	10
ZOOTECNIA	01	02	-	-	-	-	-	-	02	-	-	02	20	31	14	14	08	11	08	08
PRODUÇÃO ANIMAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		02	08	04	07	-	-	-	-
ENOLOGIA (ESPECIALIZAÇÃO)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		03	-	06	03	-	-	-	-
ENSINO DE CIÊNCIAS DA NATUREZA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	01	-	-	-	-	-
GESTÃO E INOVAÇÃO EM AGRONEGÓCIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		04	-	11	05	-	-	-	-
EDUCAÇÃO NO CAMPO (ESPECIALIZAÇÃO)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	05	01	01	-	-	-	-
Total	04	10	01	-	-	-	-	-	02	01	-		108	169	161	97	58	56	42	32

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2021);GURI (Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais,2021) .

Análise Crítica:

Observa-se uma ligeira melhora no número de alunos ingressantes via SISU no ano de 2020, mesmo considerando-se um ano atípico, tendo em vista a situação de Pandemia Global, o SISU ocorreu antes desse período desfavorável. Salienta-se que os processos seletivos complementares ocorreram em plena pandemia e o número de ingressantes foi menor. Verifica-se uma situação pouco favorável nos cursos de Enologia, Ciências da Natureza e Educação do Campo, embora perceba-se ligeira redução na procura dos cursos de Agronegócio e Zootecnia. É relevante salientar que o preenchimento de vagas através de editais específicos foi inferior aqueles obtidos no ano de 2020. Tendo em vista o período muito específico que vivemos em nível global, devido a Pandemia, ações que subsidiem os discentes e que acompanhem principalmente os ingressantes é fundamental, tendo em vista que os dois semestres ofertados em 2020,

sendo que o segundo tem previsão de início apenas em 1 de fevereiro de 2021, foram realizados de forma remota. Programas institucionais e chamadas específicas realizadas durante o ano de 2020, tem garantido uma maior participação e envolvimento dos discentes.

6.2 Pós-Graduação

Quadro 13 – Cursos *Lato Sensu* e Número de Alunos Matriculados em 2020 (situação em 31/12/2020)

CURSO LATO SENSU	Nº DE ALUNOS MATRICULADOS	ANO DE INÍCIO DAS ATIVIDADES
EDUCAÇÃO NO CAMPO	-	2017
PRODUÇÃO ANIMAL	18	2019
ENSINO DE CIÊNCIAS DA NATUREZA	17	2019
ENOLOGIA	18	2018
GESTÃO E INOVAÇÃO EM AGRONEGÓCIO	18	2019

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2021);GURI(Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais,2021)

Quadro 14 – Cursos *Stricto Sensu* e Número de Alunos Matriculados em 2020 (situação em 31/12/2020)

Curso <i>stricto sensu</i>	Nº de Alunos matriculados	Ano de início das atividades
-	-	-

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2020).

*No Campus Dom Pedrito não há curso de pós-graduação na modalidade *stricto sensu*, mas estão sendo elaboradas proposições nesse sentido.

Quadro 15 – Ingressantes e Evolução dos Cursos de Pós-Graduação no Campus (situação em 31/12/2020)

CURSO	VAGAS OFERTADAS				INGRESSANTES NO PROCESSO SELETIVO				OUTRAS FORMAS DE INGRESSO (ALUNO ESPECIAL)			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
EDUCAÇÃO NO CAMPO	30	-	-	-	18	-	-	-	-	-	-	-
ENSINO DE CIÊNCIAS DA NATUREZA	-	-	30	-	-	-	18	-	-	-	-	-
ENOLOGIA	-	30	-	-	-	29	-	-	-	-	-	-
GESTÃO E INOVAÇÃO EM AGRONEGÓCIO	30	-	30	-	21	-	29	-	-	-	-	-
PRODUÇÃO ANIMAL	-	-	30	-	-	-	30	-	-	-	-	-
Total	60	30	90	-	39	29	77	-	-	-	-	-

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2021);GURI(Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais,2021)

Análise crítica:

No Campus Dom Pedrito não há curso *Strictu sensu*, no entanto a recente oferta de turmas como pólos vinculadas a outros programas de graduação (como o mestrado em Ensino de Ciências do Campus Bagé) tem demonstrado uma alternativa útil para alavancar currículo de professores, técnicos e discentes, além de desenvolver ações de pesquisa e permitir que egressos da unidade mantenham o vínculo com a instituição.

Quadro 16 – Evolução do Número de Alunos da Pós-Graduação Matriculados, Concluintes e Evadidos (situação em 31/12/2020)

CURSO	ALUNOS MATRICULADOS				ALUNOS CONCLUINTES				ALUNOS EVADIDOS			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
ENSINO DE CIÊNCIAS DA NATUREZA	-	-	17	17	-	-	-	-	-	-	01	-
EDUCAÇÃO NO CAMPO	18	12	01	-	14	-	12	-	01	05	01	-
ENOLOGIA	-	29	22	18	-	-	-	-	-	-	06	04
GESTÃO E INOVAÇÃO EM AGRONEGÓCIO	21	17	18	13	28	15	-	-	04	-	11	05
PRODUÇÃO ANIMAL	10	08	26	18	-	08	-	-	02	-	04	08
Total	49	66	84	66	42	23	12	-	07	05	23	17

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2020).

Análise Crítica:

A unidade Dom Pedrito contou em 2020 com quatro especializações. Em anos anteriores o Campus chegou a contar com cinco especializações concomitantes. Entretanto, conforme análise de viabilidade de oferta e disponibilidade de encargos de professores o objetivo da Unidade é manter o atual número de pós-graduações Lato Sensu, tendo em vista a necessidade de maior dedicação a novas propostas Stricto sensu ao invés de Lato sensu. Salienta-se que devido a Pandemia, a especialização em Ciências da Natureza que requer atividades práticas junto aos alunos da rede pública está com suas atividades suspensas.

6.3 Pesquisa

Quadro 17 – Ações de Pesquisa Registradas na Unidade Universitária (situação em 31/12/2020)

Modalidade	Quantidade			
	2017	2018	2019	2020
Projetos de pesquisa em execução	65	45	53	58
Projetos de pesquisa executados	31	28	30	30
Grupos de pesquisa registrados	10	11	10	10
Total	102	84	93	98

Fonte: SIPPEE

Quadro 18 – Número de Pessoas Envolvidas nas Ações de Pesquisa (situação em 31/12/2020)

Modalidade	Quantidade			
	2017	2018	2019	2020
Professores da UNIPAMPA envolvidos	55	49	53	51
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	17	11	15	17
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	77	65	84	91
Instituições conveniadas com a Unidade Universitária	-	-	20	20

Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores)	22	27	110	98
--	----	----	-----	----

Fonte: SIPPEE

Análise crítica:

As atividades de pesquisa do campus Dom Pedrito são destinadas a produção do conhecimento, vinculando estratégias didático-metodológicas que envolvem docentes, técnicos administrativos e discentes de todos os cursos, conforme os resultados apresentados, bem como sinaliza o PDI da instituição. Desta forma, é importante destacar o esforço das pesquisas do Campus para atender propostas de pós-graduação Lato sensu, com o objetivo de atualizar e construir conhecimento em áreas específicas de graduandos do ensino superior. Em 2020, vivenciamos um momento de excepcionalidade ocasionada pela pandemia, diante disso, muitos projetos que alavancariam propostas de mestrado para o campus, foram adiados para 2021. Ainda assim, percebe-se que a movimentação de pesquisas ainda não refletiu de forma significativa no aumento da produção científica, o que implica a necessidade de novos incentivos da UNIPAMPA, ou mudanças na forma de progressão dos docentes.

Quadro 19 – Produção Científica (situação em 31/12/2020)

Produção	Quantidade			
	2017	2018	2019	2020
Artigos completos publicados em periódicos	106	88	103	65
Livros publicados/organizados ou edições	2	2	4	4
Capítulos de livros publicados	12	10	23	25
Trabalhos completos publicados em anais de congressos	24	36	43	31
Resumos expandidos publicados em anais de congressos	54	24	12	25

Resumos publicados em anais de congressos	37	22	36	28
Artigos aceitos para publicação	-	-	9	6
Apresentações de trabalho	-	-	23	19
Demais tipos de produção bibliográfica	-	-	4	-
Softwares sem registro de patente	-	-	-	-
Trabalhos técnicos	24	-	2	-
Produtos artísticos	9	-	-	-
Demais tipos de produção técnica	28	-	-	-
Total	294	182	259	203

Fonte: Sistema de relatório SIPPEE

Análise Crítica:

No tocante a artigos científicos percebe-se que o número de publicações regrediu significativamente durante todo o quadriênio e a principal redução dá-se pelo menor número de Resumos expandidos e Resumos divulgados em anais de congresso. Uma das possíveis justificativas para a redução no número de publicações em anais seria a falta de atualização, a atualização incompleta dos Curriculum Lattes dos docentes ou até mesmo, o momento de excepcionalidade vivenciado durante o ano de 2020. A gestão tem incentivado ao longo do quadriênio a participação de docentes como colaboradores em Programas de Pós-Graduação da Universidade e de outras Instituições, assim como tem incentivado a qualificação em Programas de Doutorado e Pós-doutorado. Mesmo assim, é imprescindível incentivos por parte da UNIPAMPA para fomentar novas parcerias e trazer programas de pós-graduação para a unidade. Referente às publicações percebe-se que poucos professores estão utilizando revistas internacionais para a divulgação de suas

pesquisas e, ainda referente a essa realidade a maior parte destes estudos quando publicados não são divulgados na comunidade acadêmica

6.4 Extensão

Quadro 20 - Ações de Extensão (situação em 31/12/2020)

Modalidade	Quantidade			
	2017	2018	2019	2020
Número de Projetos de extensão em execução	32	30	24	53
Número de Projetos de extensão executados	25	20	34	11
Número de Pessoas envolvidas nos projetos de extensão executados	128	194	304	83
Número de Eventos Acadêmico-científicos organizados na Unidade Universitária	4	2	10	3
Número de Participantes nos eventos da Extensão	23217	11479	2000	1041
Total	23406	11725	2372	1191

Fonte: Sistema de relatório SIPPEE

Quadro 21 – N° de Pessoas Envolvidas nas Ações de Extensão (situação em 31/12/2020)

Modalidade	Quantidade			
	2017	2018	2019	2020
Professores da UNIPAMPA envolvidos	43	47	61	11
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	28	32	42	12
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	61	95	173	50
Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas	37	21	28	10
Total	169	195	304	83

Fonte: Sistema de relatório SIPPEE

Análise crítica:

Em função do contexto da pandemia, muitas atividades de extensão foram prejudicadas, interrompidas ou suspensas, somente ações de extensão com atividades programadas anteriores a abril de 2020 ou que eram de caráter excepcional de combate a pandemia foram executadas (projetos especiais enviados e avaliados diretamente pela PROEXT). A partir de setembro de 2020 alguns projetos de extensão foram reformulados e adaptados para serem executados de forma remota/online, os quais foram contemplados com bolsas de editais internos da PROEXT, no entanto esses projetos possuem o prazo até 01/03/21 para enviarem os relatórios das atividades dos bolsistas.

Foram realizadas atividades de apoio à comunidade local com a preparação de álcool 70° e álcool 70° glicerinado, além de projeto de extensão com confecção de máscaras reutilizáveis as quais foram doadas a comunidade externa.

7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS

Quadro 22 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico – PDA (situação em 31/12/2020)

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			
	Iniciação ao Ensino	Iniciação à Pesquisa	Iniciação à Extensão	Total
2017	10	17	22	49
2018	15	22	19	56
2019	8	14	18	40
2020	-	-	-	27*

Fonte: SIPPEE (2020)

*No ano de 2020 não houve o edital de Desenvolvimento Acadêmico somente chamadas contemplando 27 alunos bolsistas do campus de Dom Pedrito.

7.1 Assistência Estudantil

Quadro 23 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP (situação em 31/12/2020)

Ano	Nº de Bolsas				Nº DE ALUNOS Beneficiados
	Alimentação	Moradia	Transporte	Total	
2017	175	105	178	458	178
2018	205	101	178	484	207
2019	260	159	231	650	261
2020	240	141	184	565	243

Fonte: Setor Financeiro

Análise Crítica:

São necessárias ações para ampliação do número de bolsas para a comunidade.

8. CONVÊNIOS

QUADRO 24 - CONVÊNIOS, PROTOCOLOS E TERMOS CELEBRADOS NO ANO DE 2020 (situação em 31/12/2020)

CONVÊNIOS: ESTÁGIO OBRIGATÓRIO / NÃO OBRIGATÓRIO	INSTITUIÇÃO	PERÍODO DE VIGÊNCIA
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	ABREU GARCIA AGRONEGÓCIOS	25/09/2023
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	ASSESSORIA AGROPECUÁRIA MARCON LTDA	02/10/2023
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	ASSOCIAÇÃO DOS USUÁRIOS DA ÁGUA DA BACIA HIDROGRÁFICA DO RIO SANTA MARIA/RS (AUSM)	10/08/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	ASSOCIAÇÃO DE CRIADORES DE OVINOS DE DOM PEDRITO	24/10/2021
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	AMILCAR JARDIM DE MATOS	04/07/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	BRASÃO MPL SUPLEMENTOS INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA	12/06/2022
AGENTE DE COOPERAÇÃO E INTEGRAÇÃO	BAUER BANCO DE ESTÁGIOS (BANESTÁGIOS)	30/09/2021
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	COOPERATIVA DOS SUINOCULTORES DE ENCANTADO LTDA (DÁLIA)	07/12/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	CARMONA CONSULTORIA AGROPECUÁRIA E PESQUISA S/S LTDA	07/08/2024
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	COOPERATIVA DOS PRODUTORES DE LEITE SERAFINA LTDA	09/01/2025
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	CHACRAS DELSUR S/A	05/12/2021
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	EL PROGRESSO ASSESSORIA AGROPECUÁRIA	16/08/2021
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	EDUARDO AMATO BENHARD	04/07/2024
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	EMBRAPA PECUÁRIA SUL	31/12/2023
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	F AMADORI MACHADO E CIA LTDA	03/08/2024
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	FACULDADE DE ZOOTECNIA E ENGENHARIA DE ALIMENTOS	20/06/2023
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	GUATAMBU INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ALIMENTOS	27/11/2023
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	GUARDA NOVA CONSULTORIA AGROPECUÁRIA LTDA	29/10/2024
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	GRUPO PEDRA AGROINDUSTRIAL	03/07/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGAÇÃO AGROPECUÁRIA (INIA)	25/07/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	MDF COMÉRCIO DE PROD AGROPECUÁRIOS (PROCAMPO)	23/05/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	MOET HENNESSY DO BRASIL VINHOS E DESTILADOS LTDA	01/11/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	MIOLO WINE GROUP SANTANA DO LIVRAMENTO	21/01/2025
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	MIOLO WINE GROUP S.A (BAHIA)	26/01/2024
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	MICHELE BACCARO 98586262072	25/10/2024
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	MARCELO SBICIGO DE FREITAS	24/08/2021
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	MASTER AGROINDUSTRIAL	02/12/2021
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	MF COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA	19/07/2023

ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	NR EMPREENDIMENTOS ENOLÓGICOS E AGRO TURISMO LTDA	17/10/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	NIELEN DOS SANTOS BRITTO	15/12/2025
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	NÚCLEO REGIONAL INSTITUTO EUVALDO LODI	25/10/2021
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	OVINOESTE CONSULTORIA LTDA	01/08/2023
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	OLMIRO CLAUDINO T.CAVALHEIRO	06/04/2023
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	PERFIL RH LTDA	25/05/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	PREFEITURA MUNICIPAL DE CAÇAPAVA DO SUL	03/07/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	PREFEITURA MUNICIPAL DE HULHA NEGRA	08/05/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	PREFEITURA MUNICIPAL DE DOM PEDRITO	02/03/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	PRIMAR AQUACULTURA	19/03/2025
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	PROGEN INSEMINAÇÃO ARTIFICIAL	17/01/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	RANCHO ALEGRE COMÉRCIO REPRESENTAÇÕES DE PRODUTOS AGROPECUÁRIOS	04/07/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	RODRIGO DO AMARAL FURTADO OCANA (PLANAGRO)	17/11/2021
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	ROSÁRIO REPRESENTAÇÕES E ASSISTÊNCIA TÉCNICA LTDA	22/12/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	SECRETARIA DE AGRICULTURA-SP	06/06/2023
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	SILVA ARAÚJO E SOUZA JUNIOR LTDA	06/08/2024
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	TERRA DESENVOLVIMENTO AGROPECUÁRIO LTDA TI LTDA	12/06/2024
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	UNIVERSIDADE FEDERAL DE RIO GRANDE (FURG)	10/02/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	UNIVERSIDADE ESTADUAL DE PONTA GROSSA	21/06/2021
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS-UFLA	25/10/2021
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS	17/10/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	UFRGS	19/02/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA EMPRESA BRASILEIRA DE VINIFICAÇÕES-ME	02/02/2023
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA PERINI	06/01/2025
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA ADEGA CASA DE MADEIRA LTDA	18/12/2023
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA SERRA GAÚCHA S/A	07/11/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA SALTON	03/01/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA DOM BASÍLIO LTDA	11/12/2023
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA COOPERATIVA NOVA ALIANÇA	18/12/2024
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA VINA ÉDEN	09/03/2023
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA ESTABLECIMIENTO JUANICÓ S/A	29/11/2024
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA CAMPOS DE CIMA LTDA	24/10/2024
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA CAVE ANTIGA VITIVINÍCOLA	03/11/2025
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO/NÃO OBRIGATÓRIO	WINEHUB MARKETING E APOIO ADMINISTRATIVO LTDA	05/10/2025

Fonte: Divisão de Estágios (2020).

Análise crítica:

Percebe-se uma crescente preocupação com a inserção dos discentes da UNIPAMPA no mercado de trabalho. A experiência na forma de estágios, tanto obrigatórios como não obrigatórios são fundamentais para a qualificação do aluno durante sua vida acadêmica. No campus Dom Pedrito buscou-se aumentar o número de instituições/empresas conveniadas, da mesma forma em que muitos contratos que estavam próximos da expiração da data de vigência foram renovados. Com isso busca-se a inserção dos nossos discentes no mercado de trabalho.

9. GESTÃO DE FROTA

A organização e atendimento às demandas da frota de veículos do Campus Dom Pedrito da UNIPAMPA é realizada pelo setor de Frota e Logística, composto de um servidor e dois motoristas de empresa terceirizada. A gestão do setor é responsável por desenhar e elaborar todo o fluxo dos processos, além de avaliar a atuação dos motoristas e garantir a disponibilidade dos veículos, com a manutenção e abastecimento sempre em dia, além da fiscalização, ateste e envio das notas para pagamentos dos contratos relativos a transporte. A gestão de frota é responsável por aumentar a produtividade, diminuir as despesas e os erros operacionais, garantir a correta alocação do dinheiro destinado aos veículos e, conseqüentemente, melhorar as condições do uso da Frota da Universidade. A frota do Campus Dom Pedrito dispõe atualmente de cinco veículos ativos e um inativo:

Quadro 25 – Frota Própria do Campus (situação em 10/12/2020)

Marca	Modelo	Ano de Fabricação	Km percorrido em 2020	Manutenções em 2020		Ocorrências
				Preventiva (R\$)	Corretiva (R\$)	
GM	Meriva	2010	-	-	-	Chegou ao Campus Dom Pedrito em novembro de 2020.
GM	Meriva	2010	13.041km	-	-	Ficou indisponível em outubro de 2020 por problemas no motor.
GM	Cobalt	2013	17.643km	2.320,00	-	-
GM	Cobalt	2014	21.465km	-	-	-
Ford	Ranger	2012	17.681km	600,00	6.848,00	-
Marco polo	Volare	2007	1.580km	-	8.178,24	-

Fonte: Fonte: Sistemas NEO Facilidades, Good Manager e GURI.

Quadro 26 – Frota de Veículos de Terceiros Utilizados pelo Campus (situação em 10/12/2020)

Destino da Viagem	Número de Pessoas Transportadas	Quilometragem Percorrida	Motivo da Viagem
Bento Gonçalves	26	1.327km	Visitas técnicas e colheita de uvas para safra
Não-Me-Toque	40	1.011km	Visitação à expodireto

Fonte: Sistema GURI; SISTEMA SEI e arquivos do Setor de Frota e Logística do Campus Dom Pedrito

10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Quadro 27 – Orçamento Executado pelo Campus (situação em 31/12/2020)

Tipo de despesa	Elemento de Despesa	Valor (R\$)			
		2017	2018	2019	2020
Orçamento Disponibilizado a Unidade Universitária (Matriz de Custeio) (A)		R\$183.749,31	R\$130.306,06	R\$250.169,97	R\$106.256,55
Orçamento adquirido a Unidade Universitária através de editais internos (B)		-	-	-	-
Total (A+B)		R\$183.749,31	R\$130.306,06	R\$250.169,97	R\$106.256,55
Gastos com Diárias (pessoal civil)	33.90.14	R\$20.207,49	R\$25.306,79	R\$14.634,99	0,00
Gastos com Aquisição de Material de consumo	33.90.30	R\$9.930,00	R\$33.518,17	R\$24.787,76	R\$50.456,75
Gastos com Passagens e despesas locomoção	33.90.33	R\$5.718,77	R\$2.511,35	R\$100.029,15	R\$15.000,00
Gastos com Serviços de terceiros pessoa física	33.90.36	R\$2.845,00	-	-	-
Gastos com Serviços de terceiros pessoa jurídica	33.90.39	-	R\$20.823,45	R\$ 44.549,85*	R\$121.154,45
Investimento em Obras na Unidade	44.90.51	R\$1.374.956,51	R\$4.426,79	R\$265.274,51	R\$97.989,10 + R\$46240,97
Aquisição de Equipamento e Material Permanente	44.90.52	R\$43.399,00	-	R\$19.766,70	R\$70352,6
Soma das Despesas (B)		R\$1.457.056,77	R\$86.586,55	R\$469.042,96	R\$507.450,42

Fonte: PROPLAN (2020)

Análise crítica:

O quadro 29 apresenta os principais elementos de despesa em que o Campus recebeu recursos orçamentários. No começo do ano, ao receber o recurso (matriz de custeio), a Coordenação Administrativa faz o planejamento de uso conforme as prioridades dos setores/cursos para o bom funcionamento da unidade que é gerenciado ao longo do ano. Cabe ressaltar que devido à pandemia, a utilização dos recursos foi prejudicada, pois diversos fatores interferiram no que tinha sido planejado. Os efeitos da pandemia em relação às empresas que fecharam, à elevação nos preços de mercado, os custos com frete que as empresas não puderam arcar foram prejudiciais para a aquisição de materiais que constavam em atas válidas.

Quadro 28 – Despesas Fixas (situação em 31/12/2020)

Contratos	2020
Limpeza	R\$ 175.812,03
Manutenção	R\$39.561,93
Tratorista e/ou outros	R\$ 122.709,59
Vigilância	R\$ 630.642,51
Portaria	R\$ 105.001,44
Motorista	R\$ 117.117,81
Energia Elétrica (Campus e Fazenda Escola)	R\$162.168,88
Água (Campus e Fazenda Escola)	R\$ 46.733,94
Telefone	R\$3.989,35
Impressora	R\$ 3.795,15
Combustíveis	R\$ 19.731,93
Manutenção de veículos e máquinas agrícolas	R\$ 29.747,37
Viagens terceirizadas intermunicipais	R\$ 11.993,94
RU	R\$ 56.568,49
Total	R\$ 1.486.012,43

Fonte: Coordenação Administrativa e Fiscais de Contratos

11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2021

O Campus esperava desenvolver algumas ações durante o ano de 2020 em relação ao Objetivo 9 do PDI (organizar e desenvolver a infraestrutura de edificações necessárias às atividades acadêmicas e administrativas), no entanto, a pandemia de COVID-19 impossibilitou a execução. Desta forma, espera-se que com a ocupação do prédio Acadêmico I para aulas que o prédio Acadêmico e Administrativo possa ser reestruturado para atender as demandas dos cursos e setores conforme reunião realizada em 29 de novembro de 2019. Espera-se então que as ações possam ser desenvolvidas no ano de 2021, dentre elas estão:

- Adequação do espaço da secretaria acadêmica para uma sala maior (sala de aula do prédio acadêmico e administrativo);
- Adequação do espaço físico dos professores do curso Educação do campo - Licenciatura para um espaço maior (sala de aula do prédio acadêmico e administrativo);
- Adequação de uma sala para realização de análise sensorial do Curso de Enologia (sala de aula do prédio acadêmico e administrativo);
- Disponibilização de uma sala compartilhada para os grupos de pesquisa;
- Adequação de uma sala maior para o grupo PET;
- Adequação de espaços físicos para as coordenações de cursos;
- Disponibilização de uma sala compartilhada para os diretórios acadêmicos;
- Disponibilização de uma sala para desenvolvimento do projeto Ciranda;
- Disponibilização de uma sala para atendimento especial/individual para o NUDE;
- Elaboração de projeto junto a PROPLAN para que a biblioteca e o laboratório de informática sejam alocados no prédio Acadêmico I;
- Disponibilização de espaço físico para os grupos PIBID e Residência Pedagógica (sugestão espaço de servidores e acervo da biblioteca);
- Adequação do PPCI do prédio Acadêmico I, assim como instalação de climatizadores e cortinas;
- Execução do projeto de poda e supressão de árvores do Campus;
- Adequação de espaço físico para armazenamento de estoque produtos e reagentes de laboratório.

Além dessas ações, tem-se a perspectiva de:

- Adequação dos contratos terceirizados para melhor atendimento das atividades administrativas e acadêmicas e de apoio ao ensino, pesquisa e extensão;
- Implantação de sistema de vídeo monitoramento;
- Desenvolvimento de projetos junto a PROPLAN das solicitações de obras/reformas solicitadas;
- Elaboração de projetos para o Campus e Fazenda Escola para atendimento dos cursos.