



**RELATÓRIO DE GESTÃO 2020 E
PLANOS DE AÇÃO 2021
CAMPUS SANTANA DO LIVRAMENTO**

Santana do Livramento/RS, 2020

ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS

Endereço: Rua Barão do Triunfo, 1048 – Bairro Centro – Santana do Livramento - RS

CEP: 97573-634

Tel. (55) 3967 1700

VOIP: 2192 (Direção) / 2490 (Coordenação Acadêmica) / 2194 (Coordenação Administrativa)

Endereços Eletrônicos Principais (Site e e-mails)

livramento@unipampa.edu.br –

sec.dir.livramento@unipampa.edu.br

Http: <https://unipampa.edu.br/livramento/>

ROL DE RESPONSÁVEIS

Diretor: Rafael Vitoria Schmidt - 01/01/2020 a 31/12/2020

Coordenador Acadêmico: Alexandre Vicentine Xavier - 01/01/2020 a 31/12/2020

Coordenador Administrativo: Jeferson da Luz Ferron - 01/01/2020 a 31/12/2020

Coordenadora do curso de Bacharelado em Administração: Andressa Hennig Silva (01/02/2019 a 31/01/2021)

Coordenadora do curso Superior de Tecnologia em Gestão Pública: Gabriela Cappellari (01/02/2019 a 31/01/2021)

Coordenadora do curso de Bacharelado em Relações Internacionais: Kamilla Raquel Rizzi (01/02/2019 a 31/01/2021)

Coordenador do curso de Bacharelado em Ciências Econômicas: André da Silva Redivo (01/02/2019 a 31/01/2021)

Coordenador do curso de Bacharelado em Direito: Fernando Pedro Meinero (01/02/2019 a 31/01/2021)

Coordenador do curso Mestrado Acadêmico em Administração: João Garibaldi Almeida Viana (01/09/2019 a 31/01/2022)

Coordenador do curso de Especialização Relações Internacionais Contemporâneas: Rafael Balardim (01/02/2019 a 31/01/2021)

Coordenador da Comissão Local de Ensino: Alexandre Vicentine Xavier - 01/01/2020 a 31/12/2020

Coordenador da Comissão Local de Pesquisa: Igor Baptista de Oliveira Medeiros 01/01/2020 a 31/12/2020

Coordenador da Comissão Local de Extensão: Alessandra Marconatto - 01/01/2020 a 31/12/2020

Coordenador da Biblioteca: Amanda Juliana Kramer Arruda

Chefe da Secretaria Acadêmica: Luis Marcelo do Nascimento Garske - 01/01/2020 a 31/12/2020

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	8
2. HISTÓRICO DO CAMPUS	8
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO	8
3.1 Plano Estratégico do Campus	8
3.2 Planos de Ação do Campus	8
4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA	14
4.1 Comunicação Social	14
5. ESTRUTURA	14
5.1 Gestão de Pessoal	15
5.2 Infraestrutura	18
5.3 Bibliotecas	19
5.4 Laboratórios Existentes e Serviços Prestados	21
5. ATIVIDADES ACADÊMICAS	22
6.1 Graduação	22
6.2 Pós-Graduação	29
6.3 Pesquisa	32
6.4 Extensão	35
7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS	36
7.1 Assistência Estudantil	37
8. CONVÊNIOS	38
9. GESTÃO DE FROTA	38
10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	40
11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2021	41

1. APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Gestão demonstra de forma analítica e crítica as ações acadêmicas e administrativas desenvolvidas pelo Campus de Santana do Livramento da Universidade Federal do Pampa, durante o ano de 2020. Para melhor compreensão do processo de gestão do campus, discriminaram-se dados qualitativos e quantitativos destas ações, para que se confirmem os avanços significativos do campus e, ao mesmo tempo, destaquem-se os desafios institucionais futuros.

Os dados qualitativos e quantitativos encontram-se distribuídos ao longo dos tópicos, iniciando-se com os objetivos estratégicos e os planos de ação desenvolvidos em 2020. Após, destaca-se a interação do Campus com a sociedade local e regional, bem como com a comunidade universitária.

Em seguida, faz-se um levantamento da estrutura do campus em relação à dimensão de pessoal e à dimensão física. No que tange ao quadro de pessoal, em 2020 o Campus não recebeu novos docentes, considerando-se que há necessidade de reposição dos casos de vacância e o preenchimento de uma (01) vaga nova, necessária para o bom funcionamento dos cursos do campus. Quanto às vagas de TAEs, após o Campus ter sofrido, em 2017, a redução em dois (02) da quantidade de servidores em exercício, devido à vacância por nomeação em concursos públicos de outras instituições, no ano de 2018 uma (01) destas duas vagas foi repostas, objetivando a alocação de uma servidora no Núcleo de Prática Jurídica, tendo em vista não haver possibilidade de recebimento de novos códigos de vagas de TAEs para a implantação deste setor. Quanto à equipe de terceirizados, foi mantido no ano de 2020 o quantitativo de funcionários na vigia, limpeza e manutenção. Quanto à dimensão física do campus, demonstram-se dados relacionados à metragem do terreno e da área construída. No decorrer de 2020, partes significativas da obra do prédio anexo foram concluídas, permitindo a ocupação pelos servidores do campus e seus setores. Entretanto, ainda não foram concluídas partes importantes do projeto, como os elevadores e o auditório, entre outras.

Importante destacar também que o Campus e a PRAEC asseguraram a continuidade da Moradia Estudantil, num espaço locado próximo ao Campus, com capacidade para 35 alunos. A moradia também atende estudantes em mobilidade acadêmica (intra-institucional e internacional), bem como serve de espaço temporário

(alojamento) para alunos ingressantes.

Na sequência, destacam-se as atividades acadêmicas relacionadas com o ensino (graduação e pós-graduação), com a pesquisa e a extensão do campus. Ademais, apresentam-se dados quali-quantitativos referentes à graduação, tais como: evolução dos cursos em vagas ofertadas/preenchidas; carga horária didática diferenciada por docente e por semestre; relação de alunos matriculados e alunos concluintes. Sobre a pesquisa e a extensão no campus, as ações qualificam-se a cada ano, contando com a participação de docentes, técnicos, discentes e comunidade local.

Outros dados quali-quantitativos serão apresentados no que tange ao programa de bolsas e outros incentivos, convênios, gestão de frota e execução orçamentária do Campus. Ao final deste relatório, são lançadas as principais atividades, metas e objetivos para o exercício 2021.

2. HISTÓRICO DO CAMPUS

No que tange à expansão do Campus em número de cursos de Graduação, além do Bacharelado em Administração, iniciado em 2006, passamos a ofertar o Bacharelado em Relações Internacionais (2009/02), o Tecnólogo em Gestão Pública (2009/01), o Bacharelado em Ciências Econômicas (2010/01) e o Bacharelado em Direito (2015/02)¹. Sendo assim, confirmamos a área de atuação do Campus dentro das Ciências Sociais Aplicadas.

É importante destacar que os Cursos de Graduação do Campus passaram pelo processo de reconhecimento do Ministério da Educação entre os anos de 2010 e 2013, resultando em conceitos que destacam a excelência acadêmica da UNIPAMPA: Administração e Relações Internacionais (conceito 5)²; Gestão Pública³ e Ciências

¹ Curso de Direito autorizado pela Portaria MEC nº 332 de 05/05/2015, da Secretaria de Regulação e Supervisão da Educação Superior, publicada no DOU nº 84 de 06/05/2015, Seção 1, p. 14.

² Curso de Administração – Portaria MEC nº 705 de 18/12/2013 publicada no DOU nº 256 de 19/12/2013, Seção 1, p. 149-160. Curso de Relações Internacionais – Portaria MEC nº 664 de 12/12/2013 publicada no DOU nº 242 de 13/12/2013, Seção 1, p. 127.

³ Curso de Tecnologia em Gestão Pública – Portaria MEC 488 de 20/12/2011 publicada no DOU nº 245 de 22/12/2013, Seção 1, p. 31-32.

Econômicas (conceito 4).⁴ O Curso de Direito, após visita *in loco* da Comissão do MEC, teve recomendada sua autorização com conceito 4.

Com o crescimento do Campus em número de servidores e discentes (ingresso anual de 300 estudantes) e o conseqüente aumento das demandas acadêmicas e administrativas, a ampliação dos espaços passou a ser ponto de debate na Comissão Local de Infraestrutura e Planejamento, desde 2011. Tal Comissão (composta por docentes, TAES e discentes) mapeou as necessidades educacionais do Campus, resultando na elaboração de um documento que embasou o planejamento do Campus quanto às questões relacionadas à infraestrutura para o período 2011-2018.

A realocação da biblioteca para o andar térreo, em razão da acessibilidade, e a ampliação do acervo, a retirada do polo municipal UAB do nosso Campus, a implantação da Assessoria de Relações Internacionais (Arinter), a implantação da Empresa Junior (UpGRADE) e a liberação de novas salas de aula foram algumas das ações que ocorreram ao longo de 2011.

Ainda em 2011, ofertou-se o primeiro curso de pós-graduação lato sensu em “Desenvolvimento em Regiões de Fronteira”, o qual demandou a liberação de mais uma sala de aula, aos finais de semana (sexta-feira à noite e sábados). Também liberamos e equipamos mais uma sala para laboratório de informática, no andar térreo.

Reformas para liberação de espaços localizados no subsolo, instalação de uma subestação elétrica, reforma do Maristinha e construção de um prédio anexo foram demandas levantadas pelo Campus e executadas no período entre 2011 e 2014. A obra do Prédio Anexo seguiu sendo executada ao longo de 2017, seu contrato foi aditivado, novamente, em razão da falta de financeiro para cumprir os pagamentos. Nesse sentido, a expectativa de entrega é para o segundo semestre de 2018.

No segundo semestre de 2014, iniciamos a necessária reforma elétrica no Prédio Histórico, demandada desde 2008 (incluindo nova rede lógica) sendo concluída em meados de 2015. Com isso, asseguramos eficácia plena no acionamento dos equipamentos elétricos, bem como na iluminação adequada das salas de aula e demais espaços administrativos.

4 Curso de Ciências Econômicas – Portaria MEC nº 433 de 30/07/2014, publicada no DOU nº 146 de 01/08/2014, Seção 1, p. 29-30.

Quanto à reformulação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de forma a adequá-los com o PDI da UNIPAMPA 2014-2018 e alterações na legislação, iniciamos em 2014 esse processo de aperfeiçoamento pedagógico. O Curso de Tecnologia em Gestão Pública foi o primeiro a sofrer alteração, especialmente na oferta de alguns componentes curriculares, passando a totalizar 1.770 horas (aprovação do novo PPC em 2013 e alteração no SIE a partir de 2014/01). O Curso de Administração aprovou as alterações em 2014 com aplicação das mudanças curriculares a partir de 2015/1, que totalizam 3.060 horas.

Os Núcleos Docentes Estruturantes (NDE) dos Cursos de Relações Internacionais, Ciências Econômicas e Direito fizeram a análise de seus respectivos PPCs, no sentido de qualificá-los, encaminhando para aprovação nas instâncias do Campus e da Universidade ao longo de 2018.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO

No que diz respeito ao planejamento e às ações implementadas pelo Campus no ano de 2020, a pandemia de COVID-19 afetou radicalmente, a partir do mês de março, todas as atividades do campus, demandando da instituição e dos seus servidores novas formas de realizar as atividades de gestão e, principalmente, ensino, pesquisa e extensão.

Questões referentes à infraestrutura, planejamento e desenvolvimento organizacional são pensadas a partir da atuação dos servidores e discentes na Comissão Local de Infraestrutura e na Comissão Local de Planejamento, após deliberação com a Equipe Diretiva e o Conselho do Campus.

Salientamos que tais Comissões reuniram-se poucas vezes durante o ano 2020. Isto se deve, em certa medida, ao relativo congelamento da situação do campus durante 2020 no que tange às possibilidades de satisfação de suas demandas de infraestrutura, visto que estão condicionadas, por um lado, à conclusão do restante das obras do Prédio Anexo e, por outro lado, à superação da pandemia, que teve como consequência a interdição do campus para atividades presenciais não essenciais e impossibilitou, na prática, o uso efetivo da infraestrutura física.

Continuamos priorizando em 2020 ações e objetivos voltados à infraestrutura, tais como a adequação dos nossos espaços para atendimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão (salas de aula, laboratórios e salas de professores), biblioteca, restaurante universitário/cantina e áreas administrativas.

A Diretoria de Assuntos Estratégicos, Relações Institucionais e Internacionais (DAEINTER), ligada ao Gabinete da Reitoria, segue utilizando duas salas no subsolo, que são compartilhadas com dois servidores vinculados à PROGRAD. Uma sala (SS15) foi disponibilizada para realização de Videoconferência, para preparação dos concursos pela Comissão Local de Concursos.

Quanto aos objetivos acadêmicos, realizou-se o ingresso da quinta turma do Curso de Mestrado em Administração. Quanto à pós-graduação lato sensu, foi aprovada a abertura da segunda turma do curso de Especialização em Relações Internacionais Contemporâneas.

O projeto piloto de Moradia Estudantil da UNIPAMPA oferece 35 vagas para alunos selecionados via Edital semestral. Atualmente, 25 vagas da Moradia estão ocupadas com alunos beneficiados pelo Programa de Permanência da UNIPAMPA; estudantes indígenas; ou alunos provenientes de programas de intercâmbio.

3.1 Plano Estratégico do Campus

O planejamento estratégico do Campus segue priorizando ações voltadas às questões de infraestrutura para que possamos adequar os espaços existentes às necessidades acadêmicas e administrativas do Campus. A obra do Prédio Anexo foi parcialmente entregue em 2020. Buscamos viabilizar o espaço para a estruturação do laboratório de Prática Jurídica do Curso de Direito no Subsolo 2, que constitui requisito obrigatório entre as diretrizes curriculares do Curso.

Após os cinco cursos presenciais de graduação do Campus já terem passado, com boas avaliações, pelos respectivos processos de reconhecimento, o campus, nessa nova etapa, tem buscado incrementar o processo de qualificação dos cursos de graduação e, concomitantemente, fomentar o fortalecimento da pós-graduação *lato* e *stricto sensu*.

Outra prioridade do campus tem sido a busca constante de inserção na comunidade externa e cooperação com as instituições, especialmente as da área da educação, no âmbito de abrangência do campus, ou seja, contemplando a fronteira Brasil-Uruguai. Tais ações possuem caráter acadêmico – contemplando atividades de ensino, pesquisa, e extensão – e de gestão educacional, com os objetivos estratégicos de: projetar a imagem da UNIPAMPA e do Campus Santana do Livramento na sociedade, e de; integrar, em caráter interinstitucional e binacional, as ações, projetos e eventos realizados pela UNIPAMPA, aumentando seu alcance e aproveitando as potencialidades das instituições parceiras na busca de objetivos em comum.

Entre as ações que exemplificam essa estratégia em 2020, cita-se:

- 1) Aprovação do Acordo de Cooperação entre a Unipampa/Programa de Pós-Graduação em Relações Internacionais Contemporâneas e a UdelaR/Mestrado em Ciencias Sociales;
- 2) Aprovação do Acordo de Cooperação entre a Unipampa/Programa de Pós-Graduação em Administração) e a UTEC;
- 3) Co-organização do Sétimo Festival Binacional de Enogastronomia;
- 4) Participação na pesquisa epidemiológica binacional sobre a COVID-19 e evolução do impacto socio-sanitário das medidas de emergência sanitária nos municípios de Rivera (UY) e Livramento (BR).

Neste sentido, o Campus Livramento tem contribuído de forma sensível para o processo de internacionalização e integração regional da UNIPAMPA, uma vez que ações integradas e cooperativas têm apontado para inúmeras possibilidades de cooperação com outras instituições, educacionais, ou não, em nível nacional e internacional.

A seguir, desdobramos os objetivos adotados pelo Campus em itens que englobam atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão.

3.2 Planos de Ação do Campus

As ações executadas pelo Campus visam a qualificar nossas atividades cotidianas no que tange ao ensino, à pesquisa, à extensão e à gestão, conforme descrito a seguir:

Ações no ensino:

- Oferta das Atividades de Ensino Remoto Emergencial (AEREs);
- Apoio na realização de projetos de ensino e monitorias;
- Apoio à execução das atividades do Mestrado;
- Acompanhamento do processo de oferta de cursos EAD no Campus.

Ações na pesquisa:

- Suporte aos projetos e ações de pesquisa;
- Apoio à consolidação do Programa de Pós-Graduação em Administração;
- Apoio à consolidação do curso de Especialização em Relações Internacionais Contemporâneas;
- Discussão sobre a estruturação de novos programas de pós-graduação lato e stricto sensu.

Ações na extensão:

- Suporte aos projetos e ações de extensão;
- Participação na organização do 7º Festival Binacional de Enogastronomia;
- Apoio às ações e projetos voltados à inserção da Extensão nos cursos de graduação do campus.

Ações na gestão:

- Apoio para atuação das Comissões Locais de Infraestrutura e Planejamento;
- Suporte às atividades da Comissão Local de Política de Pessoal;
- Adequação contínua dos espaços do Campus em virtude das obras de reforma, qualificação e expansão do Campus;
- Acompanhamento das demandas inseridas no Sistema IRUG (chamados de manutenção e chamados de TI e ACS);
- Acompanhamento das demandas inseridas no SEI;
- Consolidação da participação discente nos assuntos universitários, especialmente pela participação nas Comissões internas da Universidade;
- Acompanhamento da utilização dos veículos do Campus;
- Viabilização do pleno funcionamento da moradia estudantil, atuando na solução dos conflitos quando necessário, bem como dos problemas de infraestrutura;
- Implantação do restaurante universitário (RU), atuando em parceria com a Reitoria da Universidade e com outras instituições, como o Corpo de Bombeiros, para a conclusão da infraestrutura, a obtenção das licenças e lançamento dos editais necessários com a maior celeridade possível;
- Continuação das políticas de realocação de espaços no Campus (via Comissão de Infraestrutura);
- Participação nas reuniões de dirigentes da UNIPAMPA, atuando em parceria com a Reitoria e as outras Unidades da Universidade;

- Consolidação das Reuniões de Diretores de Campus, atuando na identificação de pautas em comum entre os Campi e propondo encaminhamentos em conjunto perante a Reitoria;

- Intensificação da atuação do Campus Livramento junto aos projetos e eventos da comunidade externa, reforçando o papel institucional da UNIPAMPA e do Campus na sociedade local e fronteiriça.

4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA

A UNIPAMPA se insere na Comunidade pela participação nos Conselhos Municipais e Regionais, nas Diretorias; entidades locais; e nos processos e ações que demandam atuação da Universidade, cuja colaboração deve ser realizada de forma planejada e pactuada entre servidores. Da mesma forma, desde 2011, há participação ativa de representação da comunidade externa no Conselho do Campus.

Praticamente todas as entidades locais solicitam a participação do Campus como parceiros/apoiadores e estes processos vêm acontecendo ao longo da sua instalação na cidade de Santana do Livramento. Ressalta-se que a UNIPAMPA é prestigiada pelos meios de comunicação, quer pelo jornal de maior circulação na cidade, quer por todas as rádios. Esta inserção se consolida, renova-se e mantém-se à medida que vão se intensificando nossas atividades, especialmente no que tange aos projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão. Citamos alguns projetos de extensão, em vigor ou já encerrados, que têm forte impacto na comunidade local e regional ou além-fronteira: Arranjo Produtivo Local do Leite; Inclusão Digital; Cinepampa; Ferradura dos Vinhedos; Incubadora de projetos da Economia Solidária; Festival Binacional de Enogastronomia; Curso Preparatório Pré-ENEM Pampeano; A UNIPAMPA e as organizações parceiras contribuindo para o desenvolvimento e revitalização da Vila Pampeiro; Produção de Artefatos da Cultura Surda na Fronteira; IX, X e XI Salão Internacional de Ensino, Pesquisa e Extensão.

No ano 2020 o Campus Livramento permaneceu cultivando intensas relações com a comunidade externa e instituições brasileiras e uruguayas, com o objetivo estratégico de, por um lado, projetar a imagem da UNIPAMPA e do Campus Santana do Livramento na

sociedade, e, por outro lado, integrar as ações, projetos e eventos realizados pela UNIPAMPA, aumentando seu alcance e aproveitando as potencialidades das instituições parceiras na busca de objetivos em comum. Neste sentido, têm se destacado, por exemplo, as parcerias do campus com a Prefeitura Municipal de Santana do Livramento e com a Intendência Departamental de Rivera; mas, sobretudo, a intensificação da cooperação do Campus Livramento com a ampla gama de instituições congêneres da Fronteira, a saber: Universidade do Estado do Rio Grande do Sul (UERGS); Universidade da Região da Campanha (URCAMP); Instituto Federal de Educação Sul-Riograndense (IFSul); Centro de Educación Técnico Profesional (UTU); Universidad Tecnológica del Uruguay (UTEC); e Universidad de la República (UDELAR).

4.1 Comunicação Social

O Campus tem participado intensamente de diversas atividades representativas, ao mesmo tempo em que realizamos junto à equipe de servidores e discentes diversos projetos de extensão que envolveram uma parcela significativa da população fronteiriça.

Projetos de ensino, pesquisa e extensão de relevância para a comunidade acadêmica e comunidade externa continuaram ocorrendo em 2020. Todas as ações do Campus foram amplamente divulgadas pelos canais internos e externos de comunicação. Convites foram enviados às autoridades locais e a comunidade acadêmica para ampla divulgação dos eventos que promovemos ou apoiamos.

5.

5.1 Gestão de Pessoal

Quadro 1 - Número de Servidores Docentes por Nível (situação em 31/12/2020)

Nível	2017	2018	2019	2020
Auxiliar				
Assistente	17	8	8	5
Adjunto	33	47	47	45

Associado		4	8	10
Titular				
Substituto	17	8	9	7
Temporário				
TOTAL	67	69	72	67

Fonte: Interface RH Campus Livramento

Quadro 2 – Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação por Cargo e Qualificação mais Alta (situação em 31/12/2020)

Cargo	Médio	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
Administrador			4	2	1
Analista de TI				1	
Assistente em Administração	1	3	5	1	
Assistente Social		1		1	
Bibliotecário – Documentalista			2	1	
Pedagogo			1		
Secretário Executivo			1	1	
Técnico de Tecnologia da Informação	1		1		
Técnico em Assuntos Educacionais					1
Técnico em Contabilidade		1	1		
Tradutor Intérprete – Linguagem de Sinais				1	

Fonte: Interface RH Campus Livramento

Quadro 3 - Evolução do Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação na Unidade (situação em 31/12/2020)

Setor	Nº de Servidores			
	2017	2018	2019	2020
Secretaria da Direção	3	3	4	4
<i>Coordenação Acadêmica</i>				
Biblioteca	5	5	5	5
Secretaria Acadêmica	8	7	7	7
NuDE	4	4	5	5
<i>Coordenação Administrativa</i>				

Coordenação Administrativa	1	1	1	1
Secretaria Administrativa	2	2	2	2
Infraestrutura	1	1	1	1
Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação	3	3	3	3
Setor de Compras e Patrimônio	2	2	2	2
Setor de Pessoal	1	1	1	1
Setor de Orçamento e Finanças	1	1	1	1
Total	31	32	32	32

Fonte: Interface RH Campus Livramento

Análise crítica:

O campus Santana do Livramento cumpre a legislação vigente e resoluções do Conselho Universitário no processo de Gestão de Pessoal. Os servidores buscam constante aperfeiçoamento profissional e qualificação, como pode ser observado nos quadros 1 (um) e 2 (dois). Com a suspensão das atividades presenciais em Março de 2020, em virtude da pandemia de Covid-19, tanto as atividades de ensino, pesquisa e extensão, quanto as atividades administrativas foram realizadas de modo virtual. Foi criado um sistema de controle de acesso para que cada servidor quando precisasse ir ao campus, pudesse agendar e comunicar previamente, descrevendo data, horário, atividades que seriam realizadas e o tempo de duração.

Quadro 4 – Número de Funcionários Terceirizados por Área (situação em 31/12/2020)

ÁREA	Nº de Funcionários			
	2017	2018	2019	2020
Limpeza	5	5	5	5
Vigilância	2	2	2	2
Portaria	9	9	9	9
Serviços Gerais	3	3	3	3
Motoristas	2	2	2	2
Outros (especificar)	0	0	0	0
Total	21	21	21	21

Fonte: Coordenação administrativa campus Livramento

Análise crítica:

Desde as importantes alterações ocorridas em 2016, decorrente do corte de trabalhadores terceirizados, o cenário não foi alterado no campus Santana do Livramento. A gestão e organização do trabalho é realizada por critérios estabelecidos pela Reitoria e normas do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

O contato com terceirizados é feito pelos fiscais titular e/ ou suplente de cada contrato, e as reuniões necessárias são realizadas sempre com o responsável da empresa, além de contatos com ele por telefone e e-mail. A equipe de terceirizados de limpeza organiza seu trabalho de forma que os espaços estejam sempre limpos no momento de utilização, reforçando os cuidados no ano de 2020. Com relação ao contrato de manutenção, desde a nova contratação (contrato 21/2020) o campus dispõe apenas do Oficial de Manutenção Predial que realiza os serviços solicitados através do sistema de chamados (GAUCHA), disponibilizado pela Universidade.

Os motoristas realizam deslocamentos através de solicitações no sistema GURI e adotando o princípio da economicidade e para minimizar os gastos com horas-extras dos motoristas terceirizados, adota-se como estratégia a troca de horário de trabalho, atendendo assim as necessidades da instituição sem exceder a jornada das oito horas diárias de trabalho. Os terceirizados da portaria estão dispostos em duas entradas do prédio histórico e também na portaria da Moradia Estudantil. Desde 2016 o contrato de vigilância prevê no Campus apenas o serviço noturno. Os terceirizados trabalham apenas pela noite (das 19 às 07 horas), não tendo vigilantes durante o dia. A retomada do posto diurno é uma demanda recorrente do Campus, visto que nos demais 9 Campi há vigilantes em ambos os turnos (em alguns mais de um posto diurno) e por a nossa sede estar no centro da cidade e ter mais de 1000 pessoas circulando diariamente, está propensa à ações que necessitam auxílio de profissionais de segurança.

5.2 Infraestrutura

Quadro 5 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Próprios (situação em 31/12/2020)

Tipo	Área (m ²)			
	2017	2018	2019	2020
Terreno	5529,7	5529,7	5529,7	5529,7
Área Construída	5725,11	5725,11	5725,11	9827,38

Fonte: Coordenação Administrativa

Quadro 6 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Cedidos/Alugados (situação em 31/12/2020)

Tipo	Nº de imóveis				Área total (m ²)			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Sala								
Prédio	1	1	1	1	1624,2	1624,2	1624,2	1624,2
Outros (especificar)								
Total	1	1	1	1	1624,2	1624,2	1624,2	1624,2

Fonte: Secretaria administrativa

Quadro 7 – Utilização dos Espaços Físicos da Unidade (situação em 31/12/2020)

Tipo	Quantidade de ambientes			
	2017	2018	2019	2020
Salas de aula	14	14	14	17
Laboratórios	4	4	3	3
Biblioteca	1	1	1	1
Sala de Professores	19	20	30	30
Sala de Reuniões	1	1	2	2
Sala apoio pedagógico	1	1	2	2
Sala Secretaria Acadêmica	1	1	1	1
Sala Coordenadoria Acadêmica	1	1	2	2
Sala Coordenação Administrativa	2	2	2	3
Sala Direção	1	1	2	2
Auditório	1	1	1	1
Restaurante Universitário	0	0	0	1
Diretórios Acadêmicos	2	2	3	3
Associação Atlética	0	0	1	1
Empresa Junior	1	1	1	1
Reitoria – DeaD/ Prograd/ Daeinter	3	3	3	3
Núcleo de Práticas Jurídicas	0	0	0	1
Moradia Estudantil	1	1	1	1

Fonte: Secretaria administrativa

Análise crítica:

Em 2020 houve a conclusão e entrega do prédio anexo, ficando pendente apenas a área do auditório e elevadores. Foram realizadas as mudanças para o prédio anexo dos seguintes ambientes: direção e secretaria da direção, coordenação acadêmica e secretaria da coordenação acadêmica, NuDE, Coordenação Administrativa. Além disso, foram mobiliadas e estão prontas para uso 3 salas de aula. As mudanças da Biblioteca e da Secretaria Acadêmica ainda não foram realizadas.

Com a desocupação de salas do prédio antigo, foi possível a instalação do Núcleo de Práticas Jurídicas. Continuamos necessitando do auditório mais amplo do prédio anexo e da reforma da sala prevista para a DAEINTER – Diretoria de Assuntos Estratégicos e de Relações Institucionais e Internacionais.

5.3 Bibliotecas

Quadro 8 – Dados do Acervo Bibliográfico (situação em 31/12/2020)

Item	Nº de exemplares			
	2017	2018	2019	2020
Título de livros	4553	4786	4859	4866
Exemplares de livros	16851	17659	17790	17801
Títulos de Periódicos Nacionais	40	40	40	40
Títulos de Periódicos Estrangeiros	-	-	-	-
Empréstimos de Livros/Ano	11410	9099	9706	186
Reservas de Livros	180	285	109	1
Assinaturas de Jornais	-	-	-	-
Assinaturas de Revistas	-	-	-	-
Monografias	673	683	683	683
Teses e Dissertações	02	12	23	23

Fonte: SIE/PERGAMUM

Análise crítica:

Devido a pandemia, desde o dia 16/03/2020 a Biblioteca do Campus Livramento permaneceu fechada, não sendo realizados o serviço de retirada/empréstimo de materiais presencialmente, impactando as estatísticas de atendimento. As renovações passaram a ser realizadas de forma automática pelo sistema, nas datas preestabelecidas pelo Sistema de Bibliotecas e as devoluções efetivadas aos alunos que estão se desvinculando da universidade .

Os discentes e os docentes tem utilizado os livros eletrônicos disponíveis pelo sistema Pergamum (implantado no final de 2019), os e-books da Springer, o portal de periódicos da Capes, o repositório institucional da Unipampa e outras bases de dados de livre acesso para apoiar suas atividades acadêmicas e permanecem recebendo o auxílio da biblioteca por email. Após o retorno as atividades presenciais deverá ser analisado se o acervo físico se enquadra e atende o PCC dos cursos.

Ações realizadas pelo setor no ano de 2020 remotamente:

- Retificações nos registros após migração de sistema
- Inserção de monografias e dissertações no Repositório Institucional da Unipampa
- Auxílio e esclarecimento de dúvidas por email.
- Acompanhamento do processo de colação de grau pelo SEI

5.4 Laboratórios Existentes e Serviços Prestados

Atualmente o Campus Livramento consta com 3 laboratórios de informática equipados com 70 computadores no total. Os principais serviços realizados nos laboratórios são de uso interno por docentes e discentes em aula.

A comunidade externa tem acesso aos laboratórios quando há realização de eventos e cursos que são ministrados por docentes.

ATIVIDADES ACADÊMICAS

6.1 Graduação

Quadro 9 – Evolução dos Cursos de Graduação (situação em 31/12/2020)

Curso	Vagas ofertadas (SISU)				Vagas ofertadas (Processo seletivo Complementar)				Ingressantes: (SISU)				Ingressantes: Outras formas de ingresso			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
ADMINISTRAÇÃO DIURNO	50	50	50	50	5	8	20	10	50	50	50	50	1	2	10	3
ADMINISTRAÇÃO NOTURNO	50	50	50	50	5	-	10	2	50	50	50	50	4	4	9	1
CIÊNCIAS ECONÔMICAS	50	50	50	50	18	6	2	7	50	50	50	50	4	1	2	5
DIREITO	50	50	50	50	2	5	5	5	50	50	50	50	16	4	12	12
RELAÇÕES INTERNACIONAIS	50	50	50	50	8	1	4	15	50	50	50	50	3	5	6	1
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO PÚBLICA	50	50	50	50	5	-	-	2	50	50	50	50	4	-	-	4

Total	300	300	300	300	43	20	41	41	300	300	300	300	32	16	39	26
-------	-----	-----	-----	-----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	----	----	----	----

Fonte: SIE ACADÊMICO / GURI

Quadro 10 – Distribuição da Carga Horária por Docente (situação em 31/12/2020)

Nome do Docente	Carga horária em sala de aula, em curso de graduação		Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação (strictu sensu)		Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação (lato sensu)		Carga horária em projetos de ensino, pesquisa ou extensão		Carga horária em atividades de gestão	
	1/2020	2/2020	1/2020	2/2020	1/2020	2/2020	1/2020	2/2020	1/2020	2/2020
Alcivio Vargas Neto	10	10					24	24		
Alessandra Marconatto	10	10					12	12	06	06
Alessandra Troian	08	08								
Alexandre Xavier	8	8							30	30
Altacir Bunde	12	12					10	10		
Amanda Muniz Oliveira	12	10					28	17		
Ana luisa Soares	12	12							2	2
Andre da Silva Redivo	8	8					9	15	23	17
Andressa hennig silva	6	8	2	0			10	10	10	0
Anna carletti	12	10					4	4	2	2
Angela Quintanilha Gomes		12						6		4
Carlos hernan rodas céspedes	8	8					2	2	2	2
Carmela marcuzzo do canto cavalheiro	14	10					26	28		
Carolina freddo fleck	8	6	6	6			10	10		

Daniel gomes mesquita	8	8	0	0	0	0	22	22	0	0
Daniela vanilla nakalski benetti	8	8							8	8
Debora nayar hoff	4	12	4	0	0	0	12	20	10	0
Deisemara turatti langoski	8	12					14	8	4	3
Fabio regio bento	10	8					12	12	2	2
Felipe gomes madrugá	8	12								
Fernando Pedro Meirero	8	8					8	0	24	32
Flavio augusto lira nascimento	Afastamento Pós-doc									
Gabriela Cappellari	10	12	0	0	0	0	14	14	10	10
Guilherme howes neto	08	08								
Gustavo Segabinazzi Saldanha	10	14	0	0	0	0	0	1		
Igor Baptista de Oliveira Medeiros	10	8	0	0	0	0	12	12	12	12
Isabela braga da matta	8	8							4	3
Jair pereira coitinho	12	12								
Jazam santos	10	16					4	4	20	20
JEFERSON LUIS LOPES GOULARTE	10	10					20	20	10	10
Joao garibaldi almeida viana	8	4	4	4			12	12	12	12
João Paulo Rocha de Miranda	8	16					18	18	12	12
Kamilla raquel rizzi	8	10					8	12	24	20
Kathiane benedetti corso	10	10								
Katiuscia schiemer vargas	Afastamento Pós-Doc									
Laura Alves Scherer	12	12	0	0	0	0	20	14	8	14

Luiz Edgar Araujo Lima	12	12					8	10		
Lucelia Ivonete juliani	8	8					22	22	10	10
Marcelo mayora Alves	10	8	0	0	0	0	20	22	10	10
Margarete leniza lopez goncalves	Afastame nto doutorado									
Mauro barcellos sopena	8	8	0	0	0	0	12	22	20	10
Mygre Lopes da Silva	8	12	0	0	0	0	18	24	14	4
Nathaly silva xavier schutz	Licença maternida de	Licença materni dade					8	8	Licença maternida de	Licença materni dade
Patricia Eveline dos Santos Roncato	8	8					22	22	10	10
Paulo Vanderlei Cassanego Junior	12	6	2	6			20	20	0	0
Rafael Balardim	8	8					24	24		8
Renato jose da costa	8	8								
Rodrigo Alexandre Benetti	8	8					8	8		2
Sebastiao ailton da rosa cerqueira adao	8	8			12	xxx		24		8
Vanessa dorneles schinke	10	8					28	20	8	12
Vanessa Rabelo Dutra	12	12					10			
Júlia Bagatini	10	10					6	6	8	10
Rafael Camargo Ferraz	8	8	2	2			10	22	5	5
Cristiane Ferreira de Souza Araújo	16	16	0	0	0	0	0	5	2	2
Rodrigo Abbade da Silva	16	16	0	0	0	0	4	4	0	0
Flaviani Souto Bolzan Medeiros		14								
Diego Alan Schöfer Albrecht		10								

Fonte: SIE e GURI

Quadro 11 – Número de Alunos Matriculados e Concluintes na Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12/2020)

Curso	Alunos Matriculados				Alunos Concluintes			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
ADMINISTRAÇÃO DIURNO	344	357	363	346	27	9	21	3
ADMINISTRAÇÃO NOTURNO	403	348	360	359	39	40	19	10
CIÊNCIAS ECONÔMICAS	350	360	354	363	19	16	10	-
DIREITO	273	345	432	503	-	-	-	13
RELAÇÕES INTERNACIONAIS	347	361	349	304	21	24	21	4
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO PÚBLICA	300	302	302	279	26	17	24	-
ESPECIALIZAÇÃO EM RELAÇÕES INTERNACIONAIS CONTEMPORÂNEAS	-	26	26	-	-	-	-	-
MESTRADO EM ADMINISTRAÇÃO	22	58	55	57	1	10	14	8
Total	2039	2157	2241	2211	133	116	109	38

Fonte: SIE ACADÊMICO / GURI

Quadro 12 – Discentes com Deficiência ou Mobilidade Reduzida Matriculados por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12/2020)

Curso	Deficiência					Mobilidade Reduzida
	Auditiva	Visual	Mental	Física	Múltiplas	
Administração - diurno	1			1		
Direito				5		1
Relações Internacionais	1	1		1		
Ciências Econômicas						
Gestão Pública		1	1			

Administração - noturno		1		1		
Total	2	3	1	8		

Fonte: Interface Nina Campus Santana do Livramento

Quadro 13 – Inserção dos Alunos na Comunidade (situação em 31/12/2020)

Ano	Número de discentes em Estágio obrigatório	Número de discentes em Estágio não obrigatório	
		40h	20h
2017	72	195	0
2018	101	165	0
2019	46	201	0
2020	44	258	0
Total	263	819	0

Fonte: Setor de estágios do campus Livramento

Quadro 14 – Evasão ou Mobilidade por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12/2020)

Curso	Mobilidade												Evasão							
	Intra Campus				Extra Campus				Transferências				Abandono				Trancamentos			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Administração Diurno SLAD		1							1	-	-	1	22	12	20	7	15	13	15	19
Administração Noturno SLAN									-	-	-	-	24	22	10	14	10	11	10	40
Ciência Econômicas SLCE									-	-	-	1	25	26	21	6	12	9	23	39
Curso Superior de Tecnologia em Gestão Pública									2	-	-	-	20	21	17	3	11	3	11	47
Direito SLDIR		1							-	1	2	-	10	17	18	9	14	16	20	17
Relações Internacionais SLRI	7	2	2						2	-	1	-	15	19	17	5	9	12	14	29
Especialização em Gestão Pública ⁵									-				1				-	-	-	-
Especialização em Relações Internacionais Contemporâneas									-	-	-		-	-	8		-	-	-	-
Mestrado em Administração									-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-
Total									5	1	3	2	117	117	114	44	71	64	93	191

Fonte:

Relatório

3125,

10565,

14634

⁵ Curso finalizado

Análise Crítica:

Os Cursos oferecidos no Campus de Sant'Ana do Livramento, apesar de várias chamadas via SISU, tem suas vagas preenchidas anualmente (respeitando a oferta Institucional de vagas por ações afirmativas). No ano de 2020, não foi diferente. No entanto, como esse ano analisado surpreendeu com a pandemia mundial da Covid 19, a preocupação com a permanência dos estudantes aumentou, no Campus. Porém, os relatórios elaborados em 2020-1 não nos indicaram um agravamento da situação no que tange às reprovações. Agora espera-se a finalização do segundo semestre para a análise dos mesmos dados. Porém, os trancamentos totais demonstraram um aumento na maioria dos cursos. Referente as evasões/abandonos não se pode tirar uma conclusão ainda, porque o segundo semestre está em andamento. Mas, são situações que serão analisadas, posteriormente. No ano de 2019 a Comissão de Evasão e Retenção da Universidade trabalhou com afinco nas questões que tangem a evasão. Teve a participação de todos os campus. Cada um com uma comissão especial que, mensalmente, reunia-se com a comissão geral para tratar de tais assuntos. Analisou-se os dados da evasão e pediu-se relatórios para os NDEs dos Cursos com ações a curto, médio e longo prazos para o enfrentamento da temática nas unidades. Trabalhou-se também na elaboração de instrumentos para identificar as verdadeiras causas da evasão na Instituição, bem como perfil do ingressante e início do trabalho com os egressos. Fez-se uma aplicação piloto no fim do ano de 2019. Por meio da investigação pretendeu-se determinar as verdadeiras causas da saída dos estudantes. Enfim, essa Comissão Institucional tem trabalhado, junto a comunidade acadêmica, buscando minimizar a evasão nos cursos. E, esse ano de 2021 será de muito trabalho e muitas reflexões, tendo em vista a atual situação pandêmica que se enfrenta. O importante é que o Campus está empenhado em “cuidar” e buscar soluções para manter matriculados os estudantes da graduação e da pós-graduação.

6.2 Pós-Graduação

Quadro 15 – Cursos *Lato Sensu* e Número de Alunos Matriculados em 2020 (situação em 31/12/2020)

Curso <i>lato sensu</i>	Nº de Alunos matriculados	Ano de início das atividades
ESPECIALIZAÇÃO EM RELAÇÕES INTERNACIONAIS CONTEMPORÂNEAS	-	2018
TOTAL	-	-

Fonte: SIE ACADÊMICO / GURI

Quadro 16 – Cursos *Stricto Sensu* e Número de Alunos Matriculados em 2020 (situação em 31/12/2020)

Curso <i>stricto sensu</i>	Nº de Alunos matriculados	Ano de início das atividades
MESTRADO EM ADMINISTRAÇÃO	57	2016
TOTAL	57	-

Fonte: SIE ACADÊMICO / GURI

Quadro 17 – Ingressantes e Evolução dos Cursos de Pós-Graduação no Campus (situação em 31/12/2020)

Curso	Vagas ofertadas				Ingressantes no Processo Seletivo				Outras formas de ingresso (aluno especial)			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
MESTRADO EM ADMINISTRAÇÃO	14	14	20	20	13	12	15	15	13	15	13	27
ESPECIALIZAÇÃO EM RELAÇÕES INTERNACIONAIS CONTEMPORÂNEAS	-	26	-	-	-	26	-	-	-	-	-	-
Total	14	40	20	20	13	38	15	15	13	15	13	-

Fonte: SIE ACADÊMICO / GURI

Quadro 18 – Evolução do Número de Alunos da Pós-Graduação Matriculados, Concluintes e Evadidos (situação em 31/12/2020)

Curso	Alunos Matriculados				Alunos Concluintes				Alunos evadidos			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Mestrado em Administração	22	25	28	29	7	1	14	8		2	4	
Especialização em Gestão Pública					24				1			
Especialização em Relações Internacionais Contemporâneas	-	26	18	18	-	-	-		-	-	8	
Total												

Fonte: Relatório 14004 e 12084 do Guri

Quadro 19 – Número de Discentes de Pós-Graduação em Atividades de Pesquisa e Extensão (situação em 31/12/2020)

Ano	<i>Lato sensu</i>		<i>Stricto sensu</i>	
	Pesquisa	Extensão	Pesquisa	Extensão
2017				
2018				
2019				
2020			29	15

Fonte: Coordenação Mestrado em Administração

6.3 Pesquisa

Quadro 20 – Ações de Pesquisa Registradas na Unidade Universitária (situação em 31/12/2020)

Modalidade	Quantidade			
	2017	2018	2019	2020
Projetos de pesquisa em execução	34	35	45	50
Projetos de pesquisa executados	16	25	18	19
Grupos de pesquisa registrados	2	6	15	17
Total	52	66	78	81

Fonte: SIPPEE.

Quadro 21 – Número de Pessoas Envolvidas nas Ações de Pesquisa

Modalidade	Quantidade			
	2017	2018	2019	2020
Professores da UNIPAMPA envolvidos	22	35	40	49
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	6	4	5	4
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	36	62	50	53
Instituições conveniadas com a Unidade Universitária	13	-	-	-
Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores)	11	14	16	25

Fonte: SIPPEE.

Análise crítica

No período de 2017 a 2020, observa-se um incremento no quantitativo de pessoal envolvido com pesquisa no Campus, visto que em quase todas as categorias há um aumento significativo no total de participantes por categoria, com exceção dos TAEs, em que o número se manteve equilibrado, com pequena oscilação. As taxas de participação no período tiveram os seguintes acréscimos: Alunos = 47,2%, Docentes = 122,7%; Colaboradores externos = 127,2%. Destaca-se, assim, o incremento contínuo no pessoal de outras instituições a cada ano com projetos realizados, principalmente, com pesquisadores da UERGS, IFSul e UTEC, esta última instituição, uruguaia.

O aumento em termos de volume de pesquisadores também pode ser visualizado pelo volume de projetos em execução que, desde 2017, apresenta crescimento gradual até 2020. Há que ressaltar que o número de projetos executados manteve o padrão de 2019, pois os projetos de pesquisa estão sendo registrados, por orientação da CLP com prazo maior de execução, em média 3 anos, não sendo finalizados em 2020, mesmo tendo sido registrados em 2018, 2019 e/ou 2020.

Com relação aos Grupos de Pesquisa registrados, é importante expor que os resultados colocam os grupos que foram cadastrados pelo SIPPEE, e não necessariamente no repositório dos grupos de pesquisa do CNPq, ou grupos existentes que atuam ainda sem registro institucional. O aumento significativo para 17 grupos de pesquisa foi registrado principalmente devido ao ingresso de um número significativo de novos docentes no Campus no Curso de Direito. Se formos considerar apenas os grupos de pesquisa registrados no CNPq, somam 12 no Campus. Esse aumento na formação e na consolidação dos grupos de pesquisa do Campus entra em consonância com um dos objetivos de pesquisa presentes no PDI 2019-2023 da Universidade. Cabe avançar nos próximos anos para outra meta que é a integração entre os grupos.

Em relação aos bolsistas, o Campus Livramento contou com o financiamento de três bolsas via FAPERGS (PROBIC), duas da área de Administração e outra de Economia em um total de seis submissões. Foram quatro bolsas do CNPq (PIBIC), sendo duas do Direito, uma da área de Administração e uma da Economia no total de oito submissões; e duas bolsas do CNPq para Ações Afirmativas (PIBIC-AF), uma de Direito e outra de Administração; além de uma bolsa de PIBIC-EM do Direito. Sendo assim, foram dez bolsas de financiamento externo contempladas. Todavia, em termos de financiamento interno, o Campus foi prejudicado pela não realização do PDA 2020, na qual sempre existem em média, pelo menos, cinco bolsas contempladas entre os cursos da unidade. Por sua vez, o PPGA também contou com cinco bolsas para discentes, duas via CAPES – Demanda Social e três via PAPG – programa da PROPPI/UNIPAMPA.

Em 2020, em função da pandemia de COVID-19 não houve a realização de eventos científicos organizados pelo Campus, mas no tocante à temática, foram cinco projetos de pesquisa registrados levando em consideração desdobramentos da pandemia, reafirmando o vínculo com um dos princípios de pesquisa do PDI sobre a produção científica pautada na ética e nas demandas regionais.

A participação em eventos científicos ocorreu de forma virtual no ano de 2020, tanto pelo SIEPE na graduação quanto os demais eventos em nível de pós-graduação. Considerando dados da pós-graduação, com o Mestrado em Administração, foram

publicados 43 artigos em periódicos, 13 livros/capítulos de livros, e 40 trabalhos em diferentes congressos científicos pelos discentes e docentes do PPGA. Os resultados expõem consonância com o PDI 2019-2023, que tem como um dos princípios de pesquisa e pós-graduação, a formação de recursos humanos voltados para o desenvolvimento científico e tecnológico. Além disso, a cooperação do PPGA com a UTEC também reforça um dos princípios presente no PDI sobre a colaboração técnico-científica e o intercâmbio de docentes no exterior.

Quadro 22 – Produção Científica (situação em 31/12/2020)

Produção	Quantidade			
	2017	2018	2019	2020
Artigos completos publicados em periódicos	181	175	78	113
Livros publicados/organizados ou edições	32	38	11	09
Capítulos de livros publicados	68	86	34	37
Trabalhos completos publicados em anais de congressos	122	113	54	30
Resumos expandidos publicados em anais de congressos	30	19	4	02
Resumos publicados em anais de congressos	29	44	23	30
Artigos aceitos para publicação	7	12	17	14
Apresentações de trabalhos	264	351	42	49
Demais tipos de produção bibliográfica	73	79	48	24
Softwares sem registro de patente	0	0	0	0
Trabalhos técnicos	266	356	81	92
Produtos artísticos	27	27	08	06
Número de orientações de iniciação científica	xx	xx	5	08
Número de orientações de dissertações de mestrado	xx	09	12	10
Número de orientações de teses de doutorado	Xx	Xx	xx	01
Patentes encaminhadas para registro ou aprovadas	Xx	Xx	xx	xx
Organização de eventos	119	147	207	196
Participação em eventos	128	202	187	97

Demais tipos de produção técnica	08	22	17	8
----------------------------------	----	----	----	---

Fonte: Coord. Acadêmica

Análise Crítica:

A produção científica total do Campus sofreu uma queda nos ano de 2020, provavelente é em consequencia da redução de recursos para o financiamento de projetos de pesquisa que vêm ocorrendo no país. A diminuição de recursos prejudicou o desenvolvimentos de muitos projetos de ensino e pesquisa e o isolamento social agravou ainda mais o desenvolvimntos dos projetos. A carga horária em reuniões e comissões é apontada como um entrave, que limita o tempo dos docentes para a pesquisa e afeta negativamente na qualidade de vida do servidor

6.4 Extensão

Quadro 23 - Ações de Extensão (situação em 31/12/2020)

Modalidade	Quantidade				
	017	018	019	020	
execução	Número de Projetos e Programas de extensão em	2	8	1	6
executados	Número de Projetos e Programas de extensão	6	0	0	2
extensão executados	Número de Pessoas envolvidas nos projetos de	4	0	0	03
na Unidade Universitária	Número de Eventos Acadêmico-científicos organizados				
	Número de Participantes nos eventos da Extensão	86121	9191	7708	1252

Fonte: SIPPEE

Quadro 24 – N° de Pessoas Envolvidas nas Ações de Extensão (situação em 31/12/2020)

Modalidade	Quantidade				
	017	018	019	020	
envolvidos	Professores da UNIPAMPA	1	3	8	
envolvidos	Técnicos da UNIPAMPA		0	3	
envolvidos	Alunos da UNIPAMPA	1	0	7	2

Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas			1	0
--	--	--	---	---

Fonte: SIPPEE

Sugere-se buscar os dados relativos ao número de ações de extensão e de pessoas envolvidas diretamente na página da ACS.

Quadro 25 – Prestação de Serviços à Comunidade (situação em 31/12/2020)

Serviço	Tipo do	Público atingido
informações variadas.	Cidadania,	Alunos escola
empresas	Auxílio	públicas, sociedade em geral. Empregados e
		diretores.

Fonte: Comissão Local de Extensão

Análise crítica:

O número de projetos de extensão em execução aumentou em 2020, mesmo com a situação pandêmica que vivemos, os projetos foram reinventados e se adaptaram ao momento atual, muito sendo executados de forma on-line. Houve aumento de docentes, técnicos e discentes envolvidos. Observa-se que temos potencial para ainda mais, considerando o total da comunidade acadêmica e as necessidades da comunidade local. O campus vem crescendo em termos de extensão e o diálogo com a sociedade está se consolidando.

6. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS

Quadro 26 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico – PDA (situação em 31/12/2020)

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			
	Iniciação ao Ensino	Iniciação à Pesquisa	Iniciação à Extensão	Total
2017	09	10	08	27
2018	06	10	08	24
2019	07	06	03	16
2020	00	00	00	34

Fonte: SIE

*No ano de 2020 não houve o edital de Desenvolvimento Acadêmico somente chamadas contemplando 34 alunos bolsistas do campus.

Quadro 27 – Bolsas de Graduação – Outras Fontes de Financiamento (situação em 31/12/2020)

ANO	NÚMERO DE BOLSAS						Total
	CAPES	FAPERGS	CNPq	PIBID	PET	OUTRAS (ESPECIFICAR)	
2017		01		03			04
2018		01	05	02		01	09
2019	02	3	05			05	15
2020	02	03	08			23	16

Fonte: SIE

Quadro 28 – N° de Alunos Participantes de Mobilidade Internacional em 2020 (situação em 31/12/2020)

Curso	Número de alunos
Relações Internacionais	02

Fonte: SIE

Análise crítica:

Os alunos do campus possuem um histórico de participação dos seus alunos nos programas federais de mobilidade internacional, porém o ano de 2020 com o isolamento social e restrição de deslocamento, acabou impedindo a mobilidade acadêmica tanto nacional como internacional..

Quadro 29 – Bolsas de Pós-Graduação (situação em 31/12/2020)

Ano	Fontes de Recursos		
	CAPES	CNPQ	OUTRAS
2017			
2018			
2019			
2020	2		3

Fonte: Coordenação Mestrado em Administração

7.1 Assistência Estudantil

Quadro 30– Bolsas de Graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP (situação em 31/12/2020)

Ano	Alimentação	Nº de Bolsas				Nº DE ALUNOS Beneficiados
		Moradia	Transporte	Creche	Total de Bolsas	

2017	48	23	19	4	94	48
2018	48	23	24	1	96	48
2019	61	22(+2*)	30	0	113	63
2020	65	23 (+3*)	Suspensos **	0	153	65

Fonte: Assistente social Campus Livramento

OBS: 2020 tínhamos 2 discentes indígenas recebendo PBP-MEC e 1 discente PEC-G recebendo PROMISAES (ambos já computados nas vagas da moradia*).

** O auxílio transporte foi suspenso em seu lugar está sendo ofertado o auxílio inclusão digital, são 65 beneficiários.

7. CONVÊNIOS

Quadro 31 – Convênios, Protocolos e Termos Celebrados no Ano de 2020 (situação em 31/12/2020)

Modalidade	Instituição	Objeto	Período de Vigência
Acordo de cooperação	-	-	-
Protocolo de cooperação			
Convênio			
Termo de cooperação técnica			
Convênio de cooperação técnica científica			
Outros			

Fonte: Divisão de Gestão de Convênios

Análise crítica:

Não houve celebração dos itens descritos acima durante o ano de 2020.

8. GESTÃO DE FROTA

Durante o ano de 2020 poucas viagens ocorreram devido a Pandemia, as solicitações priorizaram a utilização de veículos oficiais para reuniões de conselhos e comissões. E quando o o custo do transporte oficial superar o transporte rodoviário, o solicitante deve justificar a opção pelo veículo oficial. As solicitações de microônibus somente são autorizadas quando a lotação for de, pelo menos, cinquenta por cento da capacidade do veículo. Além disso são seguidas todas as orientações da Resolução nº 10 do Consuni para utilização de veículo oficial.

Quadro 32 – Frota Própria do Campus (situação em 31/12/2020)

Marca	Modelo	Ano de Fabricação	Km percorrido	Manutenções em 2020		Ocorrências
				Preventiva	Corretiva	

			em 2020	(R\$)	(R\$)	
Mercedes Benz	Mascarello Granmicro	2011	2373	R\$ 353,33		
Chevrolet	Cobalt	2012	1144	R\$ 400,00		
Chevrolet	Cobalt	2014	1328			

Fonte: Setor de Infraestrutura do Campus

Quadro 33 – Frota de Veículos de Terceiros Utilizados pelo Campus (situação em 31/12/2020)

Destino da Viagem	Número de Pessoas Transportadas	Quilometragem Percorrida	Motivo da Viagem
-	-	-	-
-	-	-	-

Fonte: Setor de Infraestrutura do Campus

9. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Quadro 34 – Orçamento Executado pelo Campus (situação em 31/12/2020)

Tipo de despesa	Elemento de Despesa	Valor (R\$)			
		2017	2018	2019	2020
Orçamento Disponibilizado a Unidade Universitária (Matriz de Custeio) (A)		121.909,05	122.915,16	150.339,16	148.833,66
Orçamento adquirido a Unidade Universitária através de editais internos (B)			8.000,00		
Total (A+B)		121.909,05	130.915,16	150.339,16	148.833,66
Gastos com Diárias (pessoal civil)	33.90.14	15.900,46	12.533,12	8.642,35	0
Gastos com Aquisição de Material de consumo	33.90.30	19.852,43	33.717,83	41.357,15	44,00
Gastos com Passagens e despesas locomoção	33.90.33	12.959,88	48.063,61	65.187,39	14,87
Gastos com Serviços de terceiros pessoa física	33.90.36	4.451,00	3.783,10	1871,5	0
Gastos com Serviços de terceiros pessoa jurídica	33.90.39	519,90	1.390,00	1.650,00	420,00
Aquisição de Equipamento e Material Permanente	44.90.52	14.719,20	83.697,56	11.892,55	64.070,00
Soma das Despesas (B)		68.402,00	107.488,00	137.476,39	64.549,74

Fonte: [Coordenação administrativa](#)

Análise crítica:

O orçamento de custeio dos campi é elaborado com base na matriz de Orçamento, de Custeio e Capital e pactuado no início do ano com as unidades acadêmicas. Devido a suspensão das atividades acadêmicas presenciais, em março de 2020, em virtude da pandemia de covid-19 e também da incerteza de liberação de 60% dos recursos orçamentários de custeio e capital, condicionados a aprovação tardia do Congresso Nacional, houve considerável economia na utilização dos recursos de custeio do campus.

10. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2021

Considerando os eixos e objetivos propostos no PDI (2019 a 2023), informar quais serão os principais objetivos e metas do Campus para 2021, os planos de ação para atingir esses objetivos, as atividades que serão realizadas para o cumprimento do PDI e a melhora do desempenho da instituição.

Elencar, entre os 18 objetivos do PDI (abaixo), quais serão os objetivos prioritários para o Campus, quais iniciativas e indicadores serão priorizados pela Gestão no ano de 2020.

Descrever o que o Campus espera desenvolver nas áreas Acadêmica e Administrativa e quais necessidades ou demandas precisarão ser atendidas por outras unidades, setores ou pela Reitoria para o alcance dessas metas.

No caso específico do eixo Excelência Acadêmica (objetivos 1 a 5), deixar evidente quais as ações do Campus para elevar a taxa de sucesso da instituição.

Em caso de troca de gestão, incluir quais ações estão em andamento e quais as perspectivas da nova gestão.

Objetivos do PDI
Objetivo 1 – Aperfeiçoar o ensino da graduação
Objetivo 2 – Aprimorar o ensino de Pós-Graduação na Universidade.

Objetivo 3 – Desenvolver as ações de pesquisa e proporcionar o espaço para a produção e o desenvolvimento da inovação na pesquisa científica e tecnológica
Objetivo 4 – Refinar a participação da Universidade em atividades/ações de extensão universitária
Objetivo 5 – Desenvolver a participação da Universidade no cenário nacional e internacional
Objetivo 6 – Adaptar a estrutura organizacional, as estruturas de governança e as definições organizacionais frente aos novos desafios e a estrutura multicampi.
Objetivo 7 – Aperfeiçoar os processos de comunicação interna e externa
Objetivo 8 – Desenvolver mecanismos de aperfeiçoamento aos processos de gestão
Objetivo 9 – Organizar e desenvolver a infraestrutura de edificações necessárias às atividades acadêmicas e administrativas.
Objetivo 10 – Ofertar serviços e soluções da tecnologia da informação e comunicação para a comunidade universitária
Objetivo 11 – Promover e desenvolver processos que visem a sustentabilidade do meio ambiente na universidade
Objetivo 12 – Acompanhar o discente da universidade
Objetivo 13 – Proporcionar condições de permanência dos discentes na Universidade
Objetivo 14 – Promover a saúde biopsicossocial do discente
Objetivo 15 – Garantir a todos os discentes, em especial as pessoas com deficiência, a participação nas atividades de ensino, pesquisa e extensão
Objetivo 16 – Dimensionar as necessidades institucionais de pessoal
Objetivo 17 – Promover o desenvolvimento e o aperfeiçoamento dos servidores
Objetivo 18 – Aprimorar a gestão de pessoas buscando a qualidade de vida do servidor