



**RELATÓRIO DE GESTÃO**  
**CAMPUS SÃO GABRIEL**

São Gabriel/RS, 2019.

## **ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS**

**Endereço: Rua Antonio Trilha 1847- São Gabriel, RS**

**CEP: 97300-162**

**Tel: (55) 3237-0850 (Sede Administrativa) / (55) 3237-0851 (Campus)**

**VOIP: 2543 / 2544 / 2244**

**Email: [saogabriel@unipampa.edu.br](mailto:saogabriel@unipampa.edu.br)**

**HTTP: <http://porteiros.unipampa.edu.br/saogabriel/>**

## **ROL DE RESPONSÁVEIS**

**Diretor:** CHÁRISTON ANDRÉ DAL BELO (01/01/2019 a 31/12/2019).

**Coordenadora Acadêmica:** ANA JÚLIA SENNA TEIXEIRA SARMENTO BARATA (01/01/2019 a 31/12/2019).

**Coordenador Administrativo:** LUIS EDUARDO VIEIRA (01/01/2019 a 31/12/2019).

**Coordenador curso Engenharia Florestal:** MIRLA ANDRADE WEBER (01/01/2019 a 28/10/2019); BRUNA DENARDIN DA SILVEIRA (29/10/2019 a 31/12/2019).

**Coordenador curso Ciências Biológicas Bacharelado:** FABIANO PIMENTEL TORRES (01/01/2019 a 31/12/2019).

**Coordenador curso Ciências Biológicas Licenciatura:** MARCIA REGINA SPIES (01/01/2019 a 31/12/2019).

**Coordenador curso Gestão Ambiental:** SUZY ELIZABETH BANDEIRA PINHEIRO (01/01/2019 a 31/12/2019).

**Coordenador curso Biotecnologia:** ALEXANDRA AUGUSTI BOLIGON (01/01/2019 a 31/12/2019).

**Coordenador curso Pós-Graduação em Ciências Biológicas:** FILIPE DE CARVALHO VICTÓRIA (01/01/2019 a 31/01/2019); ADRIANO LUÍS SCHÜNEMANN (01/02/2019 a 31/12/2019).

## LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Número de servidores docentes por nível (Situação em 31/12 de cada ano).....	24
Quadro 2 - Número de servidores técnico – administrativos em educação por cargo e qualificação mais alta .....	24
Quadro 3 - Evolução do número de servidores técnico - administrativos em educação por Unidade Administrativa.....	26
Quadro 4 - Número de funcionários terceirizados por setor (Situação em 31/12/2019).....	27
Quadro 5 - Espaço físico do Campus – Imóveis próprios .....	28
Quadro 6 - Espaço físico do Campus – imóveis cedidos/alugados .....	28
Quadro 7 - Utilização do espaço físico (situação em 31/12/2019).....	29
Quadro 8 - Dados do acervo bibliográfico (situação em 31/12/2019) .....	30
Quadro 9 – Laboratórios do Campus (situação em 31/12/2019).....	31
Quadro 10 - Evolução dos cursos de graduação.....	33
Quadro 11 – Distribuição da Carga horária didática na graduação por docente no semestre ..	34
Quadro 12 - Número de alunos matriculados e concluintes na graduação (situação em 31/12/2018).....	37
Quadro 13 – Discentes com deficiência ou mobilidade reduzida por curso (2019).....	37
Quadro 14 – Inserção dos alunos na Comunidade .....	38
Quadro 15 - Evasão ou mobilidade por curso de graduação (situação em 31/12/2019) .....	39
Quadro 16 - Cursos <i>lato sensu</i> e número de alunos matriculados em 2019 (situação em 31/12/2019).....	40
Quadro 17 - Cursos <i>stricto sensu</i> e número de alunos matriculados em 2019.....	40
Quadro 18 - Ingressantes e evolução dos cursos de pós-graduação no Campus.....	41
Quadro 19 - Evolução do número de alunos da pós-graduação matriculados, concluintes e evadidos .....	42
Quadro 20 - Número de discentes de pós-graduação em atividades de pesquisa e extensão...	42
Quadro 21 - Ações de Pesquisa registrada na Unidade Universitária (situação em 31/12/2019) .....	43

Quadro 22 - Número de pessoas envolvidas nas ações de pesquisa (situação em 31/12/2019)	43
Quadro 23 - Produção científica (situação em 31/12/2019)	44
Quadro 24 - Ações de extensão (situação em 31/12/2019)	46
Quadro 25 - N° de pessoas envolvidas nas ações de extensão	46
Quadro 26 - Bolsas de graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico - PBDA	48
Quadro 27 - Bolsas de graduação – Outras fontes de financiamento	48
Quadro 28 - Bolsas de graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP	49
Quadro 29 - N° de alunos participantes de mobilidade internacional em 2019	49
Quadro 30 - Bolsas de pós-graduação	50
Quadro 31 - Convênios, protocolos e termos celebrados no ano de 2019	51
Quadro 32 - Frota Própria do Campus	55
Quadro 33 - Frota de Veículos de Terceiros utilizada pelo Campus	64
Quadro 34 - Orçamento executado pelo Campus	65

## SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO .....	7
2. HISTÓRICO .....	8
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO .....	12
Plano Estratégico do Campus.....	12
Plano de Ação do Campus.....	14
Análise ambiental .....	17
4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA.....	19
COMUNICAÇÃO SOCIAL .....	19
5. ESTRUTURA .....	24
Gestão de Pessoal .....	24
Infraestrutura .....	28
Bibliotecas .....	30
Laboratórios Existentes e Serviços Prestados .....	31
6. ATIVIDADES ACADÊMICAS .....	33
Graduação.....	33
Pós-Graduação.....	40
Pesquisa .....	43
Extensão .....	46
7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS.....	48
8. CONVÊNIOS.....	51
9. GESTÃO DE FROTA .....	53
10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA.....	65
11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2019 .....	67

## 1. APRESENTAÇÃO

Este relatório tem o objetivo de apresentar os aspectos mais relevantes das atividades acadêmico-administrativas desenvolvidas no Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa, durante o ano de 2019. Serão apresentadas as atividades realizadas no âmbito da promoção e complementação da infraestrutura do Campus, para a consolidação dos cursos de graduação e de pós-graduação *stricto sensu*, assim como da pesquisa e extensão. Ressaltam-se também as ações de aproximação da UNIPAMPA com a comunidade gabrielse e regional.

Inicialmente, apresenta-se um histórico do Campus, com a subsequente descrição dos objetivos estratégicos, as relações existentes com a comunidade local, o espaço físico utilizado, a política de pessoal, dados sobre o acervo bibliográfico, sobre os acadêmicos e a evolução da graduação no Campus São Gabriel, atividades de pesquisa e extensão, programa de bolsas e incentivos, informações sobre o orçamento executado, e, finalmente, explicitam-se as perspectivas para o ano de 2020.

A elaboração desse relatório foi feita pela equipe diretiva do Campus, que compreende o Diretor, a Coordenadora Acadêmica e o Coordenador Administrativo, com a colaboração dos demais servidores responsáveis por Setores, Coordenações de Curso e Comissões.

## 2. HISTÓRICO

O texto a seguir retrata, de forma resumida, o histórico do Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa, com relação ao período compreendido entre os anos 2011 e 2019.

O Campus São Gabriel teve a sua implementação iniciada no município no final do ano de 2006, a qual, já apresentava muitas dificuldades, principalmente com relação ao andamento das obras dos prédios. O primeiro prédio próprio do Campus, correspondendo ao prédio Acadêmico I, foi entregue no ano de 2009 e somente em 2013, um segundo prédio acadêmico foi entregue, permitindo que todas as atividades didáticas fossem desenvolvidas no mesmo local. Apesar dessa infraestrutura mínima construída, ainda existe a carência de novos prédios para a complementação dos espaços, o que tem acarretado problemas de acomodação de servidores, principalmente quanto às atividades de pesquisa e escritórios administrativos. Em tempo, cabe ressaltar que o prédio Administrativo ainda se encontra em fase de construção e, o prédio Acadêmico III, com a obra paralisada. O Campus possui cinco cursos de graduação, sendo a sua principal vocação as atividades de pesquisa, reforçadas em 2011 pela implementação de um curso de pós-graduação *strictu sensu* em nível de Mestrado, na área das Ciências Biológicas, com linhas de pesquisa voltadas para a formação de profissionais aptos a promoverem o desenvolvimento regional.

No mesmo ano foi implementado o primeiro curso de pós-graduação *lato sensu* do Campus, uma especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada pelo Prof. Dr. Jerônimo Sartori, correlacionada ao curso de Ciências Biológicas/Licenciatura, e posteriormente, com a redistribuição do Prof. Jerônimo para a Universidade da Fronteira Sul, foi coordenada pelo prof. Dr. Valdir Marcos Stefenon. O Programa de Mestrado em Ciências Biológicas teve como primeiro coordenador a Profa. Dra. Analía Del Valle Garneró, tendo uma correlação íntima com o curso de Ciências Biológicas/Bacharelado, coordenado à época pelo prof. Dr. Jeferson Franco e, com o curso de Biotecnologia/Bacharelado, sob coordenação do Prof. Dr. Andrés Delgado Cañedo.

No ano de 2012 iniciaram-se as obras do Restaurante Universitário, uma reivindicação da comunidade acadêmica, cuja finalização e entrega ocorreu em dezembro de 2013.

Em 2013 foi entregue um prédio térreo, destinado à instalação de equipamentos pesados do curso de Engenharia Florestal (Pavilhão da Florestal). Também nesse ano foi implementada a rede elétrica Subestação II, para permitir o início da utilização das Estufas para a produção e manutenção

de mudas de plantas. Neste ano, também se iniciaram as obras do Prédio Administrativo, do Prédio Acadêmico III, da Moradia Estudantil e do Pavilhão da Paleontologia.

Apesar das dificuldades relacionadas com a infraestrutura, houve um esforço conjunto de docentes e técnicos administrativos do Campus, para a contínua aquisição de equipamentos laboratoriais de última geração (importados e nacionais), que permitiram a implementação de diferentes linhas de pesquisa, bem como foram fundamentais para a consolidação de atividades didáticas e de pesquisa em nível do estado da arte. Também, através da consolidação da pesquisa no Campus, houve a aprovação de diversos projetos em editais de agências de fomento nacionais e internacionais, como o CNPq, CAPES, FAPERGS, FINEP, Fundação O Boticário e Bill & Melinda Gates Foundation.

No ano de 2014, houve a implantação de uma nova Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente, vinculada ao curso de Bacharelado em Gestão Ambiental, tendo o Prof. Dr. Ricardo Ribeiro Alves como coordenador dos dois cursos. Neste ano também foi lançada a segunda edição da Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada agora pelo Prof. Dr. Jefferson Marçal da Rocha. Neste ano também houve a aprovação de um curso de doutorado em Ciências Biológicas, o qual recebeu muitos elogios por parte dos avaliadores da CAPES, que realizaram uma visita loco para averiguar a estrutura física disponível.

No sentido de ampliar e melhorar a relação entre a Universidade e a comunidade externa, foi criado no ano de 2013 o Espaço Cultural UNIPAMPA SG, no terceiro piso do Prédio Acadêmico II do Campus. Neste espaço, têm sido realizadas exposições, apresentações musicais, de dança e de teatro, exposições e lançamentos de livros e demais atividades culturais que permitem à comunidade regional apresentar a cultura local à comunidade universitária, assim como conhecer a Universidade.

Entre os anos 2010 e 2014, houve a atualização e procedeu-se a apreciação e aprovação de todos os PPCs dos cursos de graduação do Campus, pelo Conselho Universitário-CONSUNI. Neste período também, todos os cursos de graduação receberam a visita dos avaliadores do MEC e lograram sucesso com nota 4,0 atribuída aos cursos de Gestão Ambiental, Ciências Biológicas/Licenciatura, Biotecnologia e Ciências Biológicas/Bacharelado, enquanto o curso de Engenharia Florestal recebeu nota 3,0. Ressalta-se que a nota díspar do curso de Engenharia Florestal se deu, principalmente, devido às fragilidades de infraestrutura do Campus como a falta dos laboratórios específicos para o curso. Reconhecidas e identificadas as fragilidades de cada

curso, as Comissões de Curso, Conselho do Campus e equipe Diretiva têm trabalhado para melhorar continuamente a qualidade de todos os cursos.

No ano de 2015 o Conselho do Campus aprovou o PPC de duas novas propostas de cursos de graduação: Licenciatura em Geografia e Licenciatura em Pedagogia. Os cursos foram planejados e elaborados em atendimento às demandas regionais por cursos de licenciatura tendo, no caso de implementados, a oferta noturna, aproveitando a infraestrutura disponível no Campus e permitindo o acesso ao ensino superior público da comunidade regional, que concentra suas atividades laborais no turno diurno.

Os resultados dos esforços realizados pelo Campus no período descrito concretizaram-se no final do ano de 2015, quando foi publicado pelo MEC os CPCs (Conceitos Preliminares de Cursos) dos cursos de Ciências Biológicas/Licenciatura (CPC faixa 5) e Engenharia Florestal (CPC faixa 4). Ambos os cursos receberam a melhor nota entre os cursos do estado do Rio Grande do Sul, sendo o curso de Ciências Biológicas/Licenciatura o 12.º melhor curso do país (entre 470 cursos avaliados) e Engenharia Florestal o 10º melhor curso do país (entre 55 cursos avaliados).

No ano de 2016 o Campus passou por sérias dificuldades financeiras relacionadas às restrições orçamentárias impostas pelo Governo Federal. Em função disso, foram reduzidos postos de trabalho terceirizados, havendo uma mobilização de discentes, que ocuparam os prédios do Campus. Devido às dificuldades financeiras, os investimentos em infraestrutura ficaram estagnados. Por outro lado, com o empenho da Reitoria houve ainda a possibilidade de continuidade da das obras do Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica – NEVA. Todas as outras obras foram interrompidas.

O ano de 2017 foi emblemático para a UNIPAMPA e conseqüentemente para o Campus São Gabriel. Houve a posse da nova equipe diretiva que assumiu a gestão do Campus, com a proposta de contribuir para a resolução de problemas históricos, como a construção do trevo de acesso na BR 290, o asfaltamento da rua de acesso ao Campus, o término do projeto do Plano Diretor, a do estacionamento principal do Campus, dentre outros. Através de um esforço da Reitoria, junto à PROPLAN, as obras da segunda fase do Prédio Administrativo foram licitadas e reiniciadas. Iniciaram-se no ano de 2017 obras de reparos em prédios como o galpão da engenharia florestal, com problemas estruturais, e o prédio do Paleobio, os quais estão ainda em garantia e foram reparados pela empresa SOTRIN. Também houve o reinício das obras do NEVA, que estavam paralisadas por inadimplência da empresa que ganhou a licitação. Nesse ano, ainda houve a avaliação in loco do Curso de Bacharelado em Gestão Ambiental, que recebeu nota máxima (5) junto ao MEC. Foi realizada uma comemoração alusiva aos dez anos de implantação da

Universidade. Tal comemoração foi realizada junto à Semana Acadêmica do curso de Engenharia Florestal. Cabe ressaltar que o ano de 2017 também foi importante do ponto de vista de relacionamento institucional, com o início da elaboração de dois Acordos de Cooperação estratégicos para o nosso Campus, um com o 6º Batalhão de Engenharia de Combate do Exército de São Gabriel, no qual, dentre outras atividades previa a pavimentação do estacionamento do Campus e o segundo com a Prefeitura Municipal de São Gabriel. Além disso, o ano foi marcado por uma série de reuniões que ocorreram em Brasília, no Congresso Nacional, para discutir a situação dos Campus fora de sede das Universidades Federais, bem como uma reunião com o Ministro da Educação, que culminou com a liberação de recursos para o término da obra do prédio administrativo.

Nos anos de 2018 e 2019 a equipe diretiva do Campus realizou diversas reuniões com a Prefeitura Municipal de São Gabriel, reforçando as necessidades de término do Trevo de acesso (inclusive nesse tópico com a participação do DNIT) ao Campus, bem como o asfaltamento da Rua Aluizio Barros Macedo, via de acesso ao Campus São Gabriel. Esse asfaltamento foi um compromisso assumido pelo prefeito Rossano Dotto Gonçalves ainda em 2017, e objetiva-se seu cumprimento entre 2020 e 2021, com recursos advindos de financiamentos da Prefeitura Municipal. Em 2018 foi entregue a obra do NEVA, sendo que o ato de inauguração oficial foi realizado no ano de 2019.

### 3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO

Os objetivos estratégicos e os planos de ação do Campus foram elaborados para atender sete diferentes áreas (Administração, Ensino, Pesquisa, Extensão, Assuntos Estudantis, Gestão de Pessoas e Infraestrutura). Contudo, as ações apresentadas separadamente para cada área se complementam e devem ser interpretadas em um contexto conjunto, o qual tem a premissa de aprimorar os processos na busca da excelência acadêmica do Campus dentro da indissociabilidade entre Ensino-Pesquisa-Extensão.

#### *Plano Estratégico do Campus*

O plano estratégico do Campus foi alicerçado nos objetivos listados a seguir, elencados por dimensões:

##### *Administração:*

1. Promover continuamente a elaboração participativa do Plano de Gestão do Campus e das diretrizes orçamentárias anuais.
2. Apoiar o aperfeiçoamento da gestão administrativa e pedagógica dos cursos do Campus, em todos os níveis e modalidades de ensino.
3. Construir estratégias junto à comunidade acadêmica para a melhoria das condições de ensino e ampliação do atendimento para o(s) curso(s) noturno(s).
4. Promover a valorização da identidade visual da universidade/Campus junto à comunidade local, aprimorando a comunicação interna e externa do Campus.
5. Criar políticas efetivas e permanentes de acolhimento dos novos servidores

##### *Ensino:*

1. Fomentar e apoiar iniciativas visando aprimoramento das condições necessárias de infraestrutura física e acadêmica para implantação de novos cursos de Graduação e de Pós-Graduação.
2. Sugerir e apoiar a inclusão de aspectos relacionados a ações de inserção social, empreendedorismo e humanismo nos currículos dos cursos de graduação.
3. Incentivar a revisão periódica e reestruturação didático-pedagógica dos cursos do Campus
4. Apoiar as ações institucionais voltadas para o desenvolvimento pessoal e profissional dos docentes.

***Pesquisa:***

1. Promover a integração entre os grupos de pesquisa do Campus e destes com o setor produtivo, para a transferência de conhecimento científico e tecnológico gerado.
2. Ampliar a participação da comunidade acadêmica do Campus nas chamadas de financiamento (CNPq, CAPES, FINEP, FAPERGS, etc.).
3. Estimular as ações de integração entre os programas de pós-graduação e os cursos de graduação, por meio de ações e pesquisas multi e interdisciplinares.
4. Incentivar ações e programas institucionais que visem ao incremento das publicações nacionais e internacionais qualificadas, com participação da comunidade universitária.

***Extensão:***

1. Diagnosticar e propor ações visando à qualificação dos processos operacionais relativos às ações de extensão, nos aspectos pertinentes ao Campus.
2. Incentivar a interação com setores públicos e privados, na busca de parcerias para a concretização, qualificação e expansão dos projetos de extensão.
3. Estimular o desenvolvimento de projetos voltados para a resolução de problemas do município no âmbito dos acordos de cooperação, auxiliando na formulação de políticas públicas participativas e emancipadoras.
4. Melhorar a qualificação profissional em diferentes áreas e níveis de servidores de órgãos governamentais e municipais, segmentos sociais organizados e instituições educacionais, oferecendo assessoria técnica para que os próprios membros da comunidade possam satisfazer as suas prioridades individuais e coletivas mais prementes.

***Assuntos estudantis:***

1. Fomentar e apoiar eventos da UNIPAMPA que envolvam os discentes, como a semana acadêmica integrada, o SIEPE e workshops.
2. Apoiar projetos e ações que promovam a interação e participação dos discentes em atividades culturais, científicas, artísticas, esportivas e sociais.
3. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial daqueles vinculados às Ações Afirmativas.
4. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial aqueles vinculados às Ações Afirmativas.

***Gestão de Pessoas:***

1. Promover a readequação de alocação dos servidores de acordo com suas potencialidades e motivações, respeitando as demandas do Campus.
2. Estimular a prática de atividades culturais, esportivas e de lazer para os servidores.

3. Estimular a atualização permanente dos servidores buscando a melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade.

### ***Infraestrutura:***

1. Trabalhar em conjunto com as instâncias administrativas superiores da instituição para a elaboração e finalização e do Plano Diretor do Campus.
2. Propor ações referentes ao projeto urbanístico e paisagístico do Campus.
3. Promover a adequação de infraestrutura, visando à acessibilidade, ergonomia e segurança.
4. Promover estudos voltados para o planejamento da expansão da infraestrutura física necessária, dentro do plano diretor, para a otimização e o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, em todas as suas modalidades, a médio e longo prazo.

### ***Plano de Ação do Campus***

As ações planejadas basearam-se em uma discussão democrática, com a participação de todos os segmentos da Comunidade Acadêmica: docentes, TAEs e representação discente. No início do ano foi realizada uma reunião na qual foram determinadas as prioridades de investimento relacionadas à matriz de custeio do Campus. Além disso, todas as decisões pertinentes ao Campus foram tomadas em discussões realizadas com as coordenações de cursos, setores do Campus ou Conselho do Campus. A seguir estão listadas as ações realizadas pelo Campus nos eixos de Administração, Ensino, Pesquisa e Extensão.

### ***Administração:***

1. As diretrizes orçamentárias para o ano de 2019 foram elaboradas em reunião realizada no início do ano, com participação de todos os segmentos da comunidade acadêmica: docentes, TAEs e representação discente.
2. Oferta no Campus, via NUDEPE, cursos para os servidores, de acordo com suas principais necessidades e demandas do Campus.
3. Contatos com a comunidade local, de forma a divulgar a Universidade e seus trabalhos realizados.
4. Aprimorados os sistemas anteriormente implantados de comunicação Universidade-Comunidade *on line*, implementando-se reuniões periódicas entre a equipe diretiva e os diferentes setores da administração local.
5. O Setor de Gestão de Pessoal aprimorou a comunicação com os novos servidores com ampliação dos canais de comunicação e informação, por meio de reuniões periódicas presenciais.

6. Reuniões com a Reitora da URCAMP, para discussão da possibilidade aluguel do Campus II - São Gabriel para Unipampa, com a mudança das atividades administrativas para esse local e consequentemente o encerramento do contrato de aluguel vigente, com a finalidade de diminuir os custos com locação de imóveis.
7. Aprovação *Ad Referendum* do Reitor do curso de Fruticultura para o Campus São Gabriel, em dezembro de 2019.

***Ensino:***

1. Remanejados e reestruturados espaços físicos necessários para os cursos do Campus.
2. Discussões, via Comissão Local de Ensino, sugerindo e apoiando as Coordenações de Curso a incluir aspectos relacionados às ações de inserção social, empreendedorismo e humanismo nos currículos dos cursos de graduação. Essas atividades ainda estão em andamento.
3. Implementada a revisão didático-pedagógica dos cursos com vistas à aprovação junto ao Conselho Universitário.
4. Desenvolvido o Projeto Monitoria NInA, com bolsistas remunerados para atendimento a alunos com dificuldades de aprendizagem/déficit de atenção e transtornos escolares múltiplos.
5. Reuniões para viabilizar acordo de cooperação estratégica com a Prefeitura de Rosário do Sul, no sentido de proporcionar ações conjuntas de ensino pesquisa e extensão.
6. Reuniões para a viabilização do acordo de cooperação estratégica com a Associação de Catadores Sepé Tiarajú, no sentido de proporcionar ações conjuntas de ensino pesquisa e extensão.
7. Comissão de Evasão, Retenção, Formação e Qualificação Profissional e Acompanhamento de Egresso. Essa comissão foi instituída através da Portaria nº 405 de 17 de abril de 2018, tendo como membros para o Campus de São Gabriel a Prof.<sup>a</sup> Ana Júlia Senna Sarmiento Barata, Prof. Andres Delgado Canedo, Assistente em Administração Evandro Barbosa Lemos e Prof. Italo Filippi Teixeira. Posteriormente foi agregado ao grupo o Assistente em Administração Diego Guimarães Nunes para auxiliar o levantamento de dados e o seu processamento.

***Pesquisa:***

1. Realização de diversas reuniões com os setores envolvidos, principalmente visando resolver as questões relacionadas com compras de materiais de consumo, equipamentos e atividades de laboratório, com o intuito de buscar soluções para as dificuldades diagnosticadas no ano anterior.
2. Realocados, adequados e revitalizados espaços físicos necessários para as atividades de pesquisa do Campus. Essas atividades ainda estão em andamento.

*Extensão:*

1. Incentivo à participação de servidores em projetos de extensão e em editais relacionados.
2. Apoio logístico e de infraestrutura necessários e viáveis para a implementação e desenvolvimento dos projetos de extensão do Campus.
3. Reforçado o compromisso do Campus com projetos de extensão em acordos de cooperação com a Prefeitura Municipal e com o 6º Batalhão de Engenharia do Exército.
4. Execução do Projeto Comunicação e Extensão das ações da Unipampa no município de São Gabriel –RS, sob coordenação da Profa. Ana Júlia Teixeira Senna Sarmento Barata, que proporcionou a divulgação na rádio São Gabriel de temáticas relacionadas à Universidade e aos cursos existentes no Campus. A finalidade foi estender as informações à comunidade gabrielense, aproximando a realidade da Universidade da população em geral.
5. Execução do projeto GIDANE: Grupo interdisciplinar de Desenvolvimento Ambiental coordenado pelo Prof. André Carlos Cruz Copetti, que promoveu atividades de ensino, pesquisa e extensão, que contemplara demandas básicas de secretarias e órgãos públicos do município, bem como colocar em prática ideias de diferentes áreas para oportunizar a participação de estudantes dos diferentes cursos do Campus São Gabriel.
6. Execução do projeto Gestão da Qualidade e da Segurança dos Alimentos Aplicados a Serviços de Alimentação e Agroindústrias da Região Fronteira Oeste, RS, sob coordenação da Profa. Cássia Regina Nespolo. O mesmo teve como objetivo realizar levantamentos e capacitações em gestão da qualidade e segurança de alimentos para serviços de alimentação e agroindústrias vinculadas a entidades representativas da região da Fronteira Oeste.
7. Aplicação do projeto “Educação em Solos para Crianças” de coordenação da Profa. Mirla Andrade Weber. O projeto teve como objetivo principal auxiliar na construção do conhecimento de crianças e jovens do Ensino Fundamental de São Gabriel/RS sobre o solo, suas características, funções no ambiente e formas de degradação para promover uma formação com conscientização ambiental, popularizando e ampliando o conhecimento científico acerca do solo.
8. Execução do projeto “Onde há verde, há vida!” sob coordenação da servidora Patrícia de Oliveira Neves. O objetivo do projeto foi o de incentivar a arborização do município de São Gabriel (RS), incluindo o Campus da UNIPAMPA, através da produção e do plantio de espécies arbóreas nativas da flora brasileira.
9. Realização do Projeto Música na Universidade, sob coordenação do servidor Rafael Plá Matielo Lemos. O objetivo do projeto é congrega a comunidade acadêmica através da música, realizando encontros e apresentações em nome do Campus São Gabriel da UNIPAMPA. Em 2019 o Projeto lançou o CD “Vitrola 220”, fomentado por editais das Pró-Reitorias de Extensão e Assuntos Estudantis e Comunitários.
10. Realização do Evento Unipampa na Rua, sob coordenação do servidor Rafael Plá Matielo Lemos. O evento teve por objetivo a divulgação dos trabalhos e projetos de

ensino, pesquisa e extensão realizados pelo Campus São Gabriel da Unipampa para a comunidade Gabrielense.

#### ***Assuntos estudantis:***

1. Apoio logístico e de infraestrutura para o desenvolvimento das semanas acadêmicas do Campus, atendendo as solicitações das Coordenações de Curso.
2. Apoio logístico aos alunos para o desenvolvimento 10º Salão Internacional de Ensino, Pesquisa e Extensão (SIEPE), realizado em Santana do Livramento.
3. Estímulo à discussão para a criação do Diretório Central dos Estudantes da Unipampa-DCE, por meio dos Diretórios Acadêmicos-DA, dos Campi.

#### ***Gestão de Pessoas:***

1. Discussões com os servidores do Campus de forma a continuar promovendo a alocação dos servidores, de acordo com suas potencialidades e necessidades do Campus.
2. Oferta de cursos pelo NUDEPE no Campus, a fim de proporcionar que mais servidores os realizassem, proporcionando assim o processo de capacitação para a progressão na carreira.

#### ***Infraestrutura:***

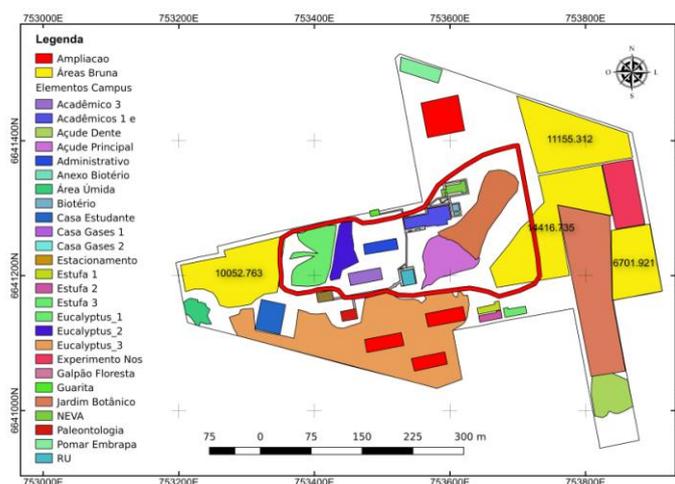
1. Reuniões com a PROPLAN visando resolver os problemas de infraestrutura do Campus, além de um esforço conjunto com servidores para a elaboração de projetos simples ou pareceres necessários para o andamento das obras essenciais.
2. Reunião com a PROPLAN para a elaboração do projeto urbanístico e do plano diretor do Campus.
3. Reuniões com a PROPLAN para o delineamento e a elaboração de projeto de pavimentação do estacionamento principal do Campus, por meio de acordo de cooperação com o 6º Batalhão de Engenharia do Exército.
4. Reuniões com o Prefeito do Município de São Gabriel para tratar da pavimentação do acesso à UNIPAMPA, através da BR 290, bem como da situação do ponto de ônibus em frente ao Campus.
5. Realocação e adequação de espaços físicos para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão, de acordo com as demandas recebidas.

#### ***Análise ambiental***

Considerando que o meio ambiente é um espaço socialmente partilhado e sendo os seus benefícios bens comuns de toda a sociedade, a preocupação da Universidade com o ambiente deve ser um exercício constante, bem como resultar em propostas de alternativas às relações sociais, como norteadores para uma distribuição equalitária dos benefícios que o ambiente pode

proporcionar. Nesse sentido, o Campus São Gabriel da Unipampa conta com uma área de 19,4 hectares que está parcialmente ocupada. Apesar de não termos ainda concluído o projeto urbanístico e o Plano Diretor do Campus, já é possível identificar áreas de preservação permanentes caracterizadas como a área úmida, açude principal, açude dente e o jardim botânico. As outras áreas já ocupadas estão demarcadas no mapa do projeto urbanístico parcial (Figura 1). Todas as ocupações do Campus, em termos de construções e áreas experimentais, estão seguindo critérios técnicos rígidos, orientados por especialistas do próprio Campus e da Unipampa, em suas respectivas áreas, bem como por meio de discussões com toda a comunidade acadêmica. Tem havido preocupação com a questão ambiental, principalmente em temas como coleta de resíduos laboratoriais. Nesse sentido existe uma necessidade premente de ampliação de local para armazenamento dos resíduos, com condições técnicas suficientes. No geral, o conjunto dos indicadores ambientais no Campus São Gabriel são relevantes e corretos, havendo a preocupação constante em se prevenir acidentes e coletar dados que permitam orientar o processo de ocupação do Campus.

Figura 1. Mapa demonstrando a ocupação atual do Campus São Gabriel, bem como as áreas em construção e de preservação ambiental.



Fonte: Equipe Diretiva, 2019.

#### 4. INSERÇÃO DA SOCIEDADE COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA

A equipe diretiva tem se esforçado para atender os anseios da comunidade em geral, participando de todos os atos públicos os quais são convidados (ver documentos em anexo), demonstrando o interesse no desenvolvimento do município e da região. Nesse sentido, o Campus tem contribuído com o Consórcio de Desenvolvimento do Pampa-CODEPAMPA, participando de várias reuniões onde são tratados de assuntos de interesse mútuo.

#### COMUNICAÇÃO SOCIAL

A Unipampa tem atualmente um espaço gratuito na Rádio RBC FM. Esse espaço permite a divulgação de temáticas relacionadas à Universidade e aos cursos existentes no Campus (Figuras 2 e 3).

**Figura 2.** Servidores e alunos divulgando a Unipampa e seus projetos na Rádio RBC FM.



Fonte: Equipe diretiva, 2019.

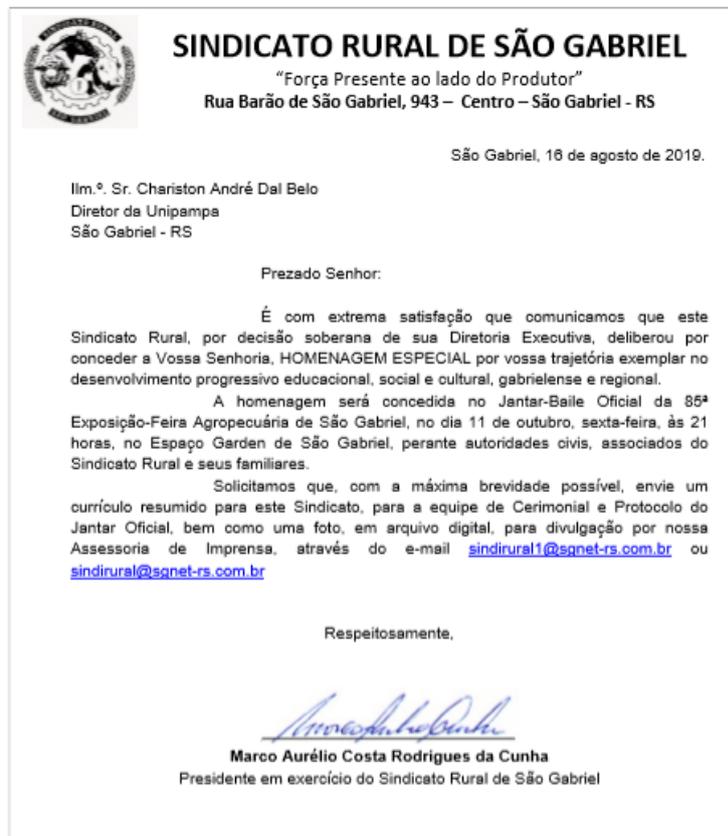
**Figura 3.** Radialista, Professores e alunos na Rádio RBC FM.



Fonte: Equipe diretiva, 2019.

Também se tem, sempre que permitido, usado o discurso em locais públicos para a divulgação da Instituição e dos cursos oferecidos no Campus. Esses eventos públicos ocorrem, em sua grande maioria, por convite feito por instituições públicas ou privadas com inserção na sociedade gabriellense. A participação da Unipampa nesses eventos, também demonstra o êxito da equipe diretiva que, em colaboração com a comunidade acadêmica, têm reforçado a necessidade de uma estreita ligação da Universidade com a comunidade, sendo cada vez mais valorizada por sua atuação. Prova disso, foi o reconhecimento feito pelo Sindicato Rural de São Gabriel, em homenagem recebida pela direção do Campus no dia 11 de outubro de 2019 (figura 4).

**Figura 4.** Homenagem do Sindicato Rural de São Gabriel recebida pela Equipe Diretiva.



Fonte: Equipe Diretiva 2019.

Além dessa participação, várias outras representações foram feitas no ano de 2019, e merecem ser destacadas pela contribuição que tiveram em relação à proposta da Equipe Diretiva, em desenvolver atividades agregadoras com a sociedade do Município de São Gabriel. São elas:

Janeiro

- Passagem de Comando do 9º Regimento de Cavalaria Blindado (18/01).

Março

- 4ª Conferência Municipal de Saúde “Democracia e Saúde” (21/03);
- Cerimônia de abertura do 13º Marechal Moto (29/03);
- Colação de Grau Urcamp – Curso de Direito (30/03).

Abril

- Inauguração do Centro de Atenção Psicossocial – CAPS – “Dr. Paulo Fernando Forgiarini” (02/04);

- Vip Day – do 9º RCB (24/04);

- Entrega das Boinas aos alunos do 1º ano – Escola Tiradentes (25/04);

#### Maio

- Formatura do Dia das Comunicações na 13ª Cia. de Comunicações Mecanizada (03/05);

- Solenidade de entrega da boina preta aos soldados incorporados 6º BE Cmb (14/05);

- Entrega do Projeto Água na Escola para a Comunidade Cerro do ouro (29/05).

#### Junho

- Inauguração da 4ª Semana do meio Ambiente ArtPet Educação Ambiental e Cultura (05/06);

- Início da Operação Acolhida no 9º RCB (17/06).

#### Agosto

- Colação de Grau Urcamp – Curso de Direito (10/08).

- Formatura do Dia do Soldado – 13ª Cia. de Comunicações Mecanizada (23/08).

#### Setembro

- Festividades alusivas à Semana da Pátria (01 e 07/09);

- Desfile cívico militar e estudantil (07/09);

- Abertura Oficial da Semana Farroupilha (07/09).

#### Novembro

- 3ª Mostra Científica Jr. Na Urcamp (08/11);

- Audiência Pública sobre o Femicídio e Violência Doméstica Contra a Mulher (08/11);

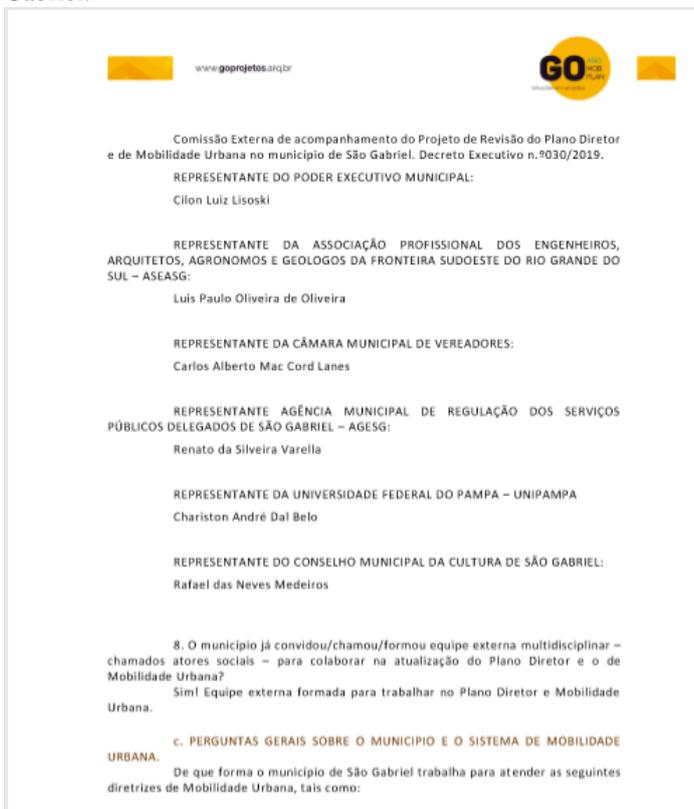
- Formatura em homenagem ao Marechal Mascarenhas de Moraes (13/11);
- Torneio de Polo Marechal Mascarenhas de Moraes ( 16/11).

## Dezembro

- Formatura do Colégio Tiradentes (19/12).

Outra ação importante, que não pode deixar de ser destacada, é a participação da Direção do Campus na equipe destacada pela Prefeitura do Município de São Gabriel, para revisar o Plano Diretor Municipal. Aqui, ressalta-se o fato de ser a primeira vez que a Direção do Campus São Gabriel foi convidada a participar de importante ação (figura 5), possibilitando a inserção de ações no contexto do Plano Diretor Municipal, de interesse para a comunidade acadêmica, como a priorização do asfaltamento do acesso ao Campus, sugestão de meios alternativos de acesso ao Campus, como a criação de uma ciclovia, pontos de ônibus inteligentes, melhoria do fluxo e da qualidade do transporte público para a comunidade acadêmica, dentre outros.

Figura 5. Representação da UNIPAMPA como membro da equipe revisora do Plano Diretor do Município de São Gabriel.



Fonte: Equipe Diretiva 2019

## 5. ESTRUTURA

### Gestão de Pessoal

**Quadro 1** - Número de servidores docentes por nível (Situação em 31/12/2019)

Nível	2017	2018	2019
Auxiliar	1	1	1
Assistente	4	1	1
Adjunto	31	25	22
Associado	21	30	34
Titular	1	1	1
Substituto	5	5	3
Temporário	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>63</b>	<b>63</b>	<b>62</b>

Fonte: Interface de Pessoal do Campus São Gabriel com dados da PROGEPE

**Quadro 2** - Número de servidores técnico-administrativos em educação por cargo e qualificação mais alta

Cargo	Médio	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
Administrador				1	
Analista de TI				2	
Assistente em Administração	1	6	12		
Assistente Social		1			
Bibliotecário – Documentalista			2		
Biólogo				1	2
Economista		1			
Engenheiro / Área				1	
Médico Veterinário				1	

Pedagogo			1		
Químico					1
Secretário Executivo			1		
Técnico em Agropecuária			1		
Técnico em Laboratório / Área		1	1	3	4
Técnico de Tecnologia da Informação		2		1	
Técnico em Assuntos Educacionais				1	
Técnico em Contabilidade			2		
Técnico em Laboratório / Química				1	
Tradutor Intérprete – Linguagem de Sinais		1			
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>7</b>

Fonte: Interface de Pessoal do Campus São Gabriel com dados da PROGEPE

**Quadro 3** - Evolução do número de servidores técnico-administrativos em educação na Unidade

Setor	Nº de Servidores		
	2017	2018	2019
Secretaria da Direção	1	1	1
<b>Coordenação Acadêmica</b>			
Setor de Biblioteca	4	4	4
Secretaria Acadêmica	5	5	5
NuDE	7	6	6
Laboratórios	16	16	16
Coordenação Acadêmica	8	8	8
<b>Coordenação Administrativa</b>			
Secretaria Administrativa	1	1	1
Setor de Planejamento e Infraestrutura	1	1	1
Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação	4	4	4
Setor de Compras, Material e Patrimônio	1	1	2
Setor de Contabilidade, Orçamento e Finanças	2	2	2
Setor de Interface de Pessoal	1	1	1
Coordenação Administrativa	2	2	1
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	<b>52</b>

Fonte: Interface de Pessoal do Campus São Gabriel com dados da PROGEPE

**Análise crítica:**

A Gestão de Pessoas é realizada no Campus São Gabriel pelos Gestores do Campus de forma conjunta. As decisões estratégicas para a Unidade passam sempre por análise e aprovação do Conselho de Campus e as decisões operacionais são tomadas pelos gestores após consulta ao Setor de Interface de Pessoal, responsável por informar os procedimentos necessários que se adequem a legislação vigente.

Para efeito da elaboração das planilhas deste tópico, não foram referidos os três servidores em exercício em cargos de chefia na Reitoria. Dois destes servidores estão em exercício na Reitoria em Bagé e outro está em exercício no Campus São Gabriel, mas executando atividades exclusivas da Reitoria. Nos dados foram contados os servidores do Campus em exercício provisório, licença interesse, licença saúde, afastados/exercício em outro órgão por decisão judicial e afastados para capacitação. O Campus recebeu um docente por remoção interna em 2019.

**Quadro 4** - Número de funcionários terceirizados por setor (Situação em 31/12/2019)

Setor	Nº de Funcionários		
	2017	2018	2019
Limpeza	07	07	07
Vigilância	04	04	04
Portaria	06	06	06
Motoristas	02	02	02
Manutenção Predial	03	03	03
Trabalhador Agropecuário	01	01	01
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>23</b>

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

### Análise crítica:

O número de funcionários terceirizados que o Campus dispõe, após o corte de postos no ano de 2016, compromete a qualidade dos serviços prestados, levando em consideração as demandas da comunidade acadêmica, principalmente nos serviços de limpeza e vigilância. A redução do posto de vigilância compromete a segurança do patrimônio do Campus e da comunidade acadêmica. Ressalta-se aqui a importância de mais um posto de vigilância para o Campus, bem como a adoção de câmeras de vigilância, para auxiliar no monitoramento de toda a área. Nesse último quesito relativo a segurança do Campus, deve-se ressaltar os eventos recorrentes de tentativa de furto e de acesso às áreas restritas do Campus, por discentes e/ou membros da comunidade externa, comprometendo a segurança da comunidade acadêmica e colocando em risco o erário público, conforme pode ser comprovado em Boletins de Ocorrência junto à Delegacia de Polícia. Quanto ao contrato de serviço de limpeza de áreas internas, também trabalhamos no limite, visto que tivemos a entrega do prédio do NEVA, com mais área para escalonarmos as funcionárias que trabalham no Campus.

### Infraestrutura

**Quadro 5** - Espaço físico do Campus – Imóveis próprios

Tipo	Área (m <sup>2</sup> )		
	2017	2018	2019
Terreno	194.910,62	194.910,62	194.910,62
Área Construída	6.405,52	6.405,52	6.822,56

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

**Quadro 6** - Espaço físico do Campus – imóveis cedidos/alugados

Tipo	Nº de imóveis			Área total (m <sup>2</sup> )		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Sala	19	19	19	1.751,97	1.751,97	1.751,97
<b>Total</b>				1.751,97	1.751,97	1.751,97

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

**Quadro 7** - Utilização dos espaços físicos da Unidade (situação em 31/12/2019)

Tipo	Quantidade de ambientes		
	2017	2018	2019
Salas de aula	12	12	12
Laboratórios	33	42	40
Biblioteca	01	01	01
Sala de Professores	10	10	10
Sala de Reuniões	02	02	02
Sala apoio pedagógico	02	02	02
Sala Secretaria Acadêmica	02	01	01
Sala Coordenadoria Acadêmica	01	01	01
Auditório	-	-	-
Restaurantes Universitários	01	01	01
Diretórios Acadêmicos	01	01	01
Setor de Infraestrutura	01	01	01
Almoxarifado	01	01	01
Protocolo do Campus	01	01	01
Sala dos Servidores Terceirizados	02	02	02

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

### **Análise crítica:**

Como basicamente não foram entregues novas obras para o Campus no ano de 2019, a não ser o prédio do NEVA (visto que sua inauguração oficial foi nesse ano), foram realizadas adequações dentro dos espaços existentes, de modo a atender da melhor maneira possível as demandas da comunidade acadêmica. A atual infraestrutura consegue atender, no seu limite máximo, as demandas atuais do Campus no período diurno. No período noturno, existe espaço físico disponível

e, recentemente, o Campus aprovou internamente o Curso de Tecnólogo em Fruticultura, o qual funcionará à noite. A continuidade das obras do Prédio Administrativo (reiniciada em setembro de 2019), Prédio Acadêmico III, Projeto de Urbanização, reforma da guarita, reforma do Pavilhão PaleoBio e Moradia Estudantil são imprescindíveis para o pleno funcionamento do Campus, possibilitarão que toda a estrutura do Campus (administração, secretarias, NuDE e biblioteca) esteja no mesmo lugar onde as atividades acadêmicas de ensino e pesquisa são desenvolvidas, além da economia de recursos investidos em aluguel, energia elétrica, internet, entre outros, que atinge aproximadamente R\$ 650.000,00 anuais. Cabe ressaltar que o Campus São Gabriel também já abriu um processo administrativo nº 23100.003778/2018-85 com as reivindicações para a retomada das obras e reforma de obras que estão em estado precário, além da pavimentação do estacionamento.

### ***Bibliotecas***

Quadro 8 - Dados do acervo bibliográfico (situação em 31/12/2019)

Item	Nº de exemplares		
	2017	2018	2019
Título de livros	2.708	2717	2718
Exemplares de livros	10.826	10.963	11.175
Títulos de Periódicos Nacionais	113	113	113
Títulos de Periódicos Estrangeiros	25	25	25
Empréstimos de Livros/Ano	3.230	2368	2155
Reservas de Livros	22	10	20
Assinaturas de Jornais	0	0	0
Assinaturas de Revistas	0	0	0
Monografias	321	335	344
Teses e Dissertações	80	83	87
<b>TOTAL</b>	<b>17.325</b>	<b>16.614</b>	<b>16.637</b>

Fonte: Biblioteca do Campus São Gabriel. Dados disponibilizados pela Chefia da Biblioteca

### **Análise crítica:**

No ano de 2019, a biblioteca permaneceu no prédio provisório junto à Sede Administrativa do Campus, o que vem levando a uma diminuição no fluxo de usuários, devido à distância de onde são ministradas as aulas e a falta de espaço para atender a demanda de alunos. Nesse sentido, urge que os novos prédios, um com a obra paralisada – Acadêmico III, e outro com a obra retomada em 2019 - Administrativo, sejam colocados em funcionamento para atender a demanda da mudança da biblioteca para o Campus.

### **Laboratórios Existentes e Serviços Prestados**

A estrutura do Campus abrigou, em 2019, 40 laboratórios, sendo 27 classificados como Ciências Biológicas, Ciências Florestais, Química e Física, 9 localizados no Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica (NEVA) e 3 classificados como Ciências Sociais, Humanas e Computação. Ainda, a estrutura da sede administrativa comporta 1 laboratório da Ciências Florestais. Nestes espaços são realizadas atividades de ensino e desenvolvidos Projetos de Pesquisa e Extensão. A seguir, apresenta-se a listagem dos laboratórios existentes:

**Quadro 9** – Laboratórios do Campus (situação em 31/12/2019)

<b>Ciências Biológicas, Florestais, Química e Física</b>	
<b>CAMPUS</b>	
1.	Herbário
2.	Laboratório de Microbiologia
3.	Laboratório de Botânica
4.	Laboratório de Zoologia e Coleção Didática
5.	Laboratório Analítico Multiusuário
6.	Laboratório de Microscopia
7.	CIP Biotec – Microbiômica e Biologia Molecular
8.	Laboratório de Bioquímica e Química
9.	Sala de Esterilização
10.	Sala de Preparo
11.	Laboratório de Compostos Orgânicos
12.	Laboratório de Cultura Celular Animal e Eletrofisiologia
13.	Laboratório do Saneamento e Recursos Hídricos
14.	Laboratório de Diversidade Genética Animal
15.	Laboratório de Proteômica Aplicada e Reprodução Animal
16.	Laboratório de Extração e Análise de Ácidos Nucleicos
17.	Laboratório de Controle Biológico e Proteção de Plantas
18.	Laboratório de Neurobiologia e Toxinologia de Compostos Naturais
19.	Laboratório de Estresse Oxidativo e Sinalização Celular

20. Biotério
21. Casa de Vegetação/Estufa
22. Pavilhão Florestal
23. Laboratório de Biologia de Mamíferos e Aves
24. Laboratório de Paleobiologia
25. Laboratório de Estudos em Biodiversidade Pampiana – LEBIP
26. Laboratório de Solos e Ecologia Florestal – LABSEF
27. Laboratório de Matemática, Biologia e Biologia Computacional
<b>Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica (NEVA)</b>
28. Laboratório Multiusuário e Triagem de Material
29. Laboratório de Análises Moleculares
30. Laboratório de Microscopia
31. Laboratório de Bioinformática
32. Laboratório de Geoprocessamento de Solos
33. Laboratório de Identificação de Plantas e Fungos
34. Laboratório de Preparo I
35. Laboratório de Preparo II
36. Laboratório de Análises Físicas -
<b>SEDE ADMINISTRATIVA</b>
37. Laboratório de Biometria, Invetário e Manejo Florestal
<b>Ciências Sociais, Humanas e Computação</b>
<b>SALA/CAMPUS</b>
38. Laboratório de Informática
39. Laboratório Interdisciplinar de Formação de Educadores – LIFE
40. Laboratório Interdisciplinar em Pesquisa em Ciências Ambientais – LICA

Fonte: Coordenadoria Local dos Laboratórios do Campus São Gabriel

Todos os laboratórios do Campus são utilizados em atividades de ensino, pesquisa e extensão, conforme as demandas recebidas. Além disso, frequentemente os laboratórios recebem os alunos das escolas do município de São Gabriel para visitação, atividade realizada com o auxílio dos técnicos e professores, proporcionando uma melhor interação com a comunidade e a oportunidade de conhecer as dependências e atividades desenvolvidas na universidade.

Em tese, todos os laboratórios podem prestar serviço   sociedade, dentro de suas respectivas áreas. Esta presta o de serviços ocorre, mesmo que de maneira indireta, através de projetos de extensão, TCCs, disserta es e teses desenvolvidas nestes. Contudo, não se presta serviços com remunera o em nenhum dos laboratórios, apesar de ser possível.

## 6. ATIVIDADES ACADÊMICAS

### Graduação

**Quadro 10** - Evolução dos cursos de graduação

Curso	Vagas ofertadas (SISU)			Vagas ofertadas (Processo Seletivo Complementar)			Ingressantes: (SISU)			Ingressantes: Outras formas de ingresso		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Biotecnologia	50	50	50	147	155	74	29	40	35	12	01	3
Ciências Biológicas – Bacharelado	30	30	30	02	07	19	24	29	27	05	02	4
Ciências Biológicas – Licenciatura	30	30	30	45	57	60	29	23	30	07	06	3
Engenharia Florestal	50	50	50	130	182	135	28	38	33	09	00	3
Gestão Ambiental	50	50	50	19	55	32	49	52	50	02	03	4
<b>Total</b>	<b>210</b>	<b>210</b>	<b>210</b>	<b>343</b>	<b>456</b>	<b>320</b>	<b>159</b>	<b>182</b>	<b>175</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>17</b>

Fonte: Dados coletados pela Secretaria Acadêmica obtidos no SIE

Quadro 91 – Distribuição da Carga horária didática na graduação por docente no semestre (2019)

Nome do Docente	Carga horária em sala de aula em curso de graduação		Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação (strictu sensu)		Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação (lato sensu)		Carga horária em atividades e projetos de pesquisa		Carga horária em atividades e projetos de extensão	
	1/2019	2/2019	1/2019	2/2019	1/2019	2/2019	1/2019	2/2019	1/2019	2/2019
ADRIANO LUIS SCHUNEMANN	4.00	9.00	8.00	-	-	-	-	-	-	-
ALEXANDRA AUGUSTI BOLIGON	10.00	8.00	-	-	-	-	2.00	-	-	-
ALINE BIASOLI TRENTIN	7.00	14.00	-	-	-	-	7.00	7.00	-	-
ALVARO MACEDO LAUREANO	16.00	19.00	-	-	-	-	-	-	4.00	-
ANA JULIA T.S.SARMENTO BARATA	7.00	11.00	-	-	-	-	4.00	4.00	4.00	4.00
ANALIA DEL VALLE GARNERO	10.00	9.00	2.00	-	-	-	8.00	10.00	-	-
ANDRE CARLOS CRUZ COPETTI	8.00	11.00	-	-	12.00	12.00	4.00	4.00	5.00	4.00
ANDRES DELGADO CANEDO	10.00	8.00	-	-	-	-	-	-	-	-
ANDRESSA ROCHA LHAMBY	28.00	26.00	-	-	-	-	-	-	4.00	4.00
ANGELO ALBERTO SCHNEIDER	12.00	20.00	-	3.00	-	2.00	-	-	4.00	2.00
ANTONIO BATISTA PEREIRA	9.00	9.00	-	-	-	-	-	-	-	-
BEATRIZ STOLL MORAES	18.00	18.00	-	-	-	-	1.00	1.00	-	-
BRUNA DENARDIN DA SILVEIRA	12.00	4.00	-	-	-	-	7.00	10.00	-	-
CARLOS BENHUR KASPER	5.00	12.00	3.00	-	-	-	16.00	16.00	-	-
CÁSSIA REGINA NESPOLO	12.00	12.00	-	-	-	-	-	4.00	12.00	12.00
CHARISTON ANDRE DAL BELO	-	-	-	-	-	-	-	2.00	-	-
CIBELE ROSA GRACIOLI	8.00	8.00	-	-	-	-	5.00	5.00	-	-
CRISTHIAN AUGUSTO BUGS	14.00	14.00	-	-	-	0.13	-	-	-	-
DANIELA SILVA LILGE	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
FABIANO PIMENTEL TORRES	9.5	10.00	-	-	-	-	12.00	8.00	-	-
FELIPE LIMA PINHEIRO	12.00	10.00	-	2.00	-	-	2.00	3.00	2.00	3.00
FILIPE DE CARVALHO VICTORIA	10.00	*	4.00	*	-	*	5.00	*	-	*

FERNANDO FELISBERTO DA SILVA	14.00	11.00	-	-	2.00	-	1.00	3.00	1.00	3.00
FREDERICO COSTA BEBER VIEIRA	7.00	**	4.00	**	**	**	8.00	**	1.00	**
GABRIEL PAES MARANGON	9.00	7.00	-	-	-	-	10.00	16.00	-	-
HAMILTON LUIZ MUNARI VOGEL	6.00	11.00	-	-	-	-	18.00	10.00	-	-
HELMOZ ROSENIAIM APPELT	10.00	10.00	-	-	-	-	-	-	8.00	12.00
IGOR POLETO	10.00	8.00	-	-	-	-	16.00	16.00	-	-
ITALO FILIPPI TEIXEIRA	11.00	10.0	-	-	-	-	2.00	2.00	-	4.00
JAIR PUTZKE	11.00	12.00	8.00	8.00	-	5.00	1.00	-	-	-
JEFERSON LUIS FRANCO	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
JEFFERSON MARCAL DA ROCHA	17.00	11.00	3.00	-	2.00	8.00	6.00	5.00	3.00	3.00
JOSE RICARDO INACIO RIBEIRO	8.00	12.00	-	-	-	-	4.00	-	-	-
JULIANO TOMAZZONI BOLDO	8.00	8.00	-	-	-	-	8.00	8.00	-	-
JULIO CESAR B. MARINHO	10.00	16.00	-	-	4.00	16.00	2.00	2.00	-	-
LUCIA HELENA DO CANTO VINADE	12.00	4.00	-	-	-	-	3.00	8.00	3.00	2.00
LUCIANA BORBA BENETTI	30.00	25.00	-	-	-	-	-	-	-	-
LUIS FABIANO SANTOS DA COSTA	15.20	23.00	-	-	-	-	-	-	-	-
LUIZ FERNANDO WURDIG ROESCH	6.00	6.00	7.00	-	-	-	8.00	8.00	-	-
MARCELO SANDER	8.00	8.00	-	-	-	-	-	-	-	-
MARCIA REGINA SPIES	14.00	6.00	-	-	-	-	8.00	8.00	-	-
MIRLA ANDRADE WEBER	12.00	6.00	-	-	-	-	3.00	4.00	3.00	4.00
NIRLENE FERNANDES CECHIN	8.00	8.00	-	-	-	-	3.00	3.00	6.00	-
PAULO MARCOS PINTO	20.00	20.00	10.00	10.00	-	-	4.00	4.00	-	-
RAFAEL CABRAL CRUZ	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
RICARDO JOSE GUNSKI	7.00	8.00	2.00	4.00	-	-	8.00	8.00	-	-
RICARDO RIBEIRO ALVES	12.00	4.00	-	-	-	-	1.00	5.00	-	-
RONALDO ERICHSEN	13.00	7.00	-	-	-	-	-	-	-	-
RUBEM SAMUEL DE AVILA JUNIOR	12.00	12.00	-	-	4.00	4.00	-	-	-	-
SILVANE VESTENA	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
SILVIANA ROSSO	18.00	12.00	-	-	-	-	-	-	-	-
SIMONE NOREMBERG KUNZ	8.00	6.00	-	-	-	-	-	-	-	-
SUELEN CARPENEDO AIMI	12.00	7.00	-	-	-	-	-	-	-	-
SUZY ELIZABETH BANDEIRA PINHEIRO	24.00	24.00	-	-	-	-	4.00	4.00	4.00	-
THAIS POSSER	0	8.00	0	-	0	-	0	8.00	0	-
TIAGO GOMES DOS SANTOS	6.00	11.00	-	-	-	-	12.00	10.00	-	-

ULRIKA ARNS	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
VALDIR MARCOS STEFENON	*	15.00	*	-	*	-	*	10.00	*	*
VELCI QUEIROZ DE SOUZA	*	*	6	14	-	-	1	1	-	-
VICTOR PAULO KLOECKNER PIRES	11.00	8.00	-	-	-	-	-	-	-	-

Fonte: Relatório N° 7944 referente ao Registro de Atuação docente por período, elaborado com dados informados pelos docentes.

\* Docente em afastamento, licença interesse ou serviço provisório no período.

\*\* Docente não consta no relatório gerado no GURI no período.

**Quadro 102** - Número de alunos matriculados e concluintes na graduação (situação em 31/12/2019)

Curso	Alunos Matriculados			Alunos Concluintes		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Biotecnologia	90	95	100	15	11	09
Ciências Biológicas Bacharelado	113	113	110	04	19	13
Ciências Biológicas Licenciatura	92	90	81	14	15	08
Engenharia Florestal	153	174	126	13	27	07
Gestão Ambiental	146	151	152	21	19	11
<b>Total</b>	<b>615</b>	<b>623</b>	<b>569</b>	<b>67</b>	<b>91</b>	<b>48</b>

Fonte: Dados coletados pela Secretaria Acadêmica obtidos no SIE

**Quadro 11** – Discentes com Deficiência ou Mobilidade reduzida por curso (2019)

Curso	Deficiência					Mobilidade Reduzida
	Auditiva	Visual	Mental	Física	Múltiplas	
Gestão Ambiental					01	
Ciências Biológicas Bacharelado						01
Ciências Biológicas Licenciatura				01		
Engenharia Florestal	01					01
Biotecnologia			01	01		
<b>Total</b>	<b>01</b>		<b>01</b>	<b>02</b>	<b>01</b>	<b>02</b>

Fonte: NUDE - Dados fornecidos pelo Interface do NINA no Campus São Gabriel.

**Quadro 124** – Inserção dos alunos na Comunidade

<b>Ano</b>	<b>Número de discentes em Estágio obrigatório</b>	<b>Número de discentes em Estágio não obrigatório</b>	
		<b>40h</b>	<b>20h</b>
2017	115	-	32
2018	107	-	36
2019	64	-	33
<b>Total</b>	<b>286</b>	-	<b>101</b>

Fonte: Interface de estágios do Campus São Gabriel e Secretaria Acadêmica.

**Quadro 135 - Evasão ou mobilidade por curso de graduação (situação em 31/12/2019)**

Curso	Mobilidade <sup>1</sup>						Evasão								
	Intra Campus			Extra Campus			Transferências <sup>2</sup>			Abandono <sup>3</sup>			Trancamentos <sup>4</sup>		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Biotecnologia	-	02	-	-	-	-	-	-	04	22	13	25	11	03	08
Ciências Biológicas Bacharelado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	14	13	12	07	09
Ciências Biológicas Licenciatura	-	03	01	-	-	-	-	-	-	10	18	12	08	06	09
Eng Florestal	-	01	01	01	-	-	-	04	01	14	17	22	05	07	11
Gestão Ambiental	-	01	-	-	-	-	-	-	-	15	32	24	06	18	10
<b>Total</b>	<b>00</b>	<b>07</b>	<b>02</b>	<b>01</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>04</b>	<b>05</b>	<b>72</b>	<b>94</b>	<b>96</b>	<b>42</b>	<b>41</b>	<b>47</b>

Fonte: Dados coletados pela Secretaria Acadêmica obtidos no Sistema GURI e SIE

<sup>1</sup> Situação em que o discente desloca-se para outro curso dentro ou fora da Unidade Universitária de referência, dentro da Unipampa.

<sup>2</sup> Conforme Parecer CNE 769/69 “Transferência é a passagem (deslocamento, mudança) de um aluno de um para outro estabelecimento de ensino, o que equivale dizer, a transferência é a passagem do vínculo, que o aluno tem com o estabelecimento de origem para outro estabelecimento, o de destino”.

<sup>3</sup> Pelo abandono, o interessado perdendo a condição de “aluno regular” rompendo o vínculo com a instituição pelo não comparecimento para renovação da matrícula.

<sup>4</sup> Termo este que significa não dar continuidade aos estudos, temporariamente, sem a perda do vínculo (matrícula) e do direito à vaga durante determinado período na forma regulamentar.

### Análise Crítica:

Com o processo de ingresso via SISU, as vagas têm sido preenchidas, porém, verifica-se que muitos alunos têm optado posteriormente por Universidades mais perto do seu local de origem. No ano de 2019, foi dada a continuidade nos processos didáticos e administrativos para manutenção dos fatores que levaram os cursos a obterem notas expressivas. No entanto, alguns fatores não são pertinentes à gestão do Campus, como os déficits em termos de infraestrutura.

### Pós-Graduação

**Quadro 146** - Cursos lato sensu e número de alunos matriculados em 2019 (situação em 31/12/2019)

<i>Curso lato sensu</i>	Nº de Alunos matriculados	Ano de início das atividades
Especialização em Educação: Práticas de Ensino Interdisciplinares (EDUINTER)	17	2018

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel, 2019.

**Quadro 157** - Cursos stricto sensu e número de alunos matriculados em 2019

<i>Curso stricto sensu</i>	Nº de Alunos matriculados	Ano de início das atividades
Doutorado em Ciências Biológicas	31	2015
Mestrado em Ciências Biológicas	19	2011

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel., 2019.

**Quadro 168** - Ingressantes e evolução dos cursos de pós-graduação no campus

Curso	Vagas ofertadas			Ingressantes no Processo Seletivo			Outras formas de ingresso (aluno especial)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Mestrado em Ciências Biológicas	15	33	30	20	12	09	10	6	-
Doutorado em Ciências Biológicas	06	10	17	07	05	12	4	6	-
Especialização em Educação: Práticas de Ensino Interdisciplinares (EDUINTER)	-	-	30	-	-	29	-	-	-
Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade	-	-		-	-		-	-	-
Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente	-	-		-	-		-	-	-
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>43</b>	<b>47</b>	<b>27</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>-</b>

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel, 2019.

### **Análise crítica:**

No ano de 2019 o Campus São Gabriel ofertou cursos de pós-graduação *strictu sensu* em nível de mestrado e doutorado e um curso de especialização *latu sensu* denominado EDUINTER. Tanto para os cursos de pós-graduação *strictu sensu* quanto *latu sensu*, tem havido uma efetiva participação de alunos de graduação do Campus e da comunidade gabrielense nesses cursos. Além disso, os discentes têm se envolvido em projetos de pesquisa de docentes e pós-graduandos, possibilitando a divulgação dos resultados em eventos científicos e aumentando a inclusão desses alunos na produção de artigos para publicação em periódicos indexados. Este fato reforça a vocação para pesquisa científica do Campus São Gabriel, e tem aumentado sobremaneira a qualidade da formação dos egressos.

**Quadro 179** - Evolução do número de alunos da pós-graduação matriculados, concluintes e evadidos

Curso	Alunos Matriculados			Alunos Concluintes			Alunos evadidos		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Mestrado em Ciências Biológicas	32	21	19	18	06	05	01	-	-
Doutorado em Ciências Biológicas	17	22	31	-	02	04	-	-	-
Especialização em Educação: Práticas de Ensino Interdisciplinares (EDUINTER)			29			14			15
Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>43</b>	<b>79</b>	<b>18</b>	<b>08</b>	<b>23</b>	<b>01</b>	<b>-</b>	<b>15</b>

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel, 2019.

**Quadro 20** - Número de discentes de pós-graduação em atividades de pesquisa e extensão

Ano	<i>Lato sensu</i>		<i>Stricto sensu</i>	
	Pesquisa	Extensão	Pesquisa	Extensão
2017	-	-	49	-
2018			43	-
2019			50	

Fonte: Secretaria Acadêmica Pós-Graduação Campus São Gabriel, 2019.

### Análise Crítica:

Merece destaque o fato da produção científica dos docentes/TAES/discentes ter aumentado em relação aos anos anteriores, mesmo com a diminuição do número de projetos de pesquisa aprovados em agências de fomento. É importante ressaltar que vários pesquisadores do programa PPGCB, são colaboradores em outros programas de pós-

graduação, como o PPGBtox da UFSM e o Programa de Pós-graduação em Medicina e Ciências da Saúde-PPGMCS da PUCRS, ambos nota 6 na CAPES, o que reforça a solidariedade entre os programas e reforça as chances de ambos os programas aumentarem suas notas. Além disso, diversos pesquisadores têm sido convidados a palestrar em eventos científicos em todo o Brasil, bem como o programa tem apoiado a participação de alunos em eventos de relevância, nacionais e internacionais. Cabe ainda ressaltar que os egressos do PPGCB, têm sido aprovados em outros programas de pós-graduação strictu sensu, de Universidades de grandes centros. A Direção do Campus tem investido na divulgação das produções científicas e notícias diversas sobre o tema, através de redes sociais e na página do Campus.

## Pesquisa

**Quadro 181** - Ações de Pesquisa registrada na Unidade Universitária (situação em 31/12/2019)

Modalidade	Quantidade		
	2017	2018	2019
Projetos de pesquisa em execução	43	62	50
Projetos de pesquisa executados	21	17	8
Grupos de pesquisa registrados	12	12	7
Total	<b>76</b>	<b>91</b>	<b>65</b>

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão.

**Quadro 192** - Número de pessoas envolvidas nas ações de pesquisa (situação em 31/12/2019)

Modalidade	Quantidade		
	2017	2018	2019
Professores da UNIPAMPA envolvidos	37	36	48
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	14	15	8

Alunos da UNIPAMPA envolvidos	78	110	97
Instituições conveniadas com a Unidade Universitária	8	10	10
Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores)	26	40	35

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão.

### **Análise crítica:**

Em consonância com os princípios do Projeto de Desenvolvimento Institucional, o Campus São Gabriel tem desenvolvido projetos que geram produção científica pautada no desenvolvimento tecnológico e sustentável. Os pesquisadores do Campus têm buscado parcerias e participado de redes de pesquisa nacionais e internacionais, principalmente na área de Ciências Biológicas. Atualmente o Campus conta com parcerias efetivas, que têm resultado na orientação conjunta de discentes do programa e, conseqüentemente, em produção científica onde os discentes são coautores com Universidades como a Universidade de Toronto, Canadá, Universidade de Strathclyde na Escócia, Universidade da Flórida, nos Estados Unidos, na Philipps-Universität, em Marburg na Alemanha dentre outras.

**Quadro 203 - Produção científica (situação em 31/12/2019)**

<b>Produção</b>	<b>Quantidade</b>		
	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Artigos completos publicados em periódicos	121	146	144
Livros publicados/organizados ou edições	4	0	4
Capítulos de livros publicados	7	9	31
Trabalhos completos publicados em anais de congressos	10	14	38
Resumos expandidos publicados em anais de congressos	52	47	13

Resumos publicados em anais de congressos	110	22	83
Artigos aceitos para publicação	10	30	3
Apresentações de trabalho	110	73	25
Demais tipos de produção bibliográfica	0	1	2
Softwares sem registro de patente	0	2	0
Trabalhos técnicos	1	14	27
Produtos artísticos	0	0	2
Demais tipos de produção técnica	0	4	6
<b>Total</b>	<b>425</b>	<b>362</b>	<b>234</b>

Fonte: PROPPI, SIPEE e Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas.

### **Análise Crítica:**

A produção científica de artigos publicados em periódicos em 2019, manteve-se próxima à produção do ano de 2018. Cabe destacar o aumento expressivo no número de capítulos de livros publicados, trabalhos completos publicados em anais de congressos e trabalhos técnicos, em relação aos anos de 2017 e 2018. Grande parte desta produção está ligada aos docentes do PPGCB, diretamente relacionada aos grupos de pesquisa do Campus. Também merece destaque o fato de que parte dessa produção científica está ligada a docentes que possuem parceria com grupos de pesquisa consolidados em outras Universidades. Claramente, a produção científica está relacionada à área das Ciências Biológicas e Biotecnologia. Nas áreas de Gestão Ambiental e Engenharia Florestal, por sua vez, a produção científica é menos relevante, apesar do alto potencial dos docentes destes cursos.

## Extensão

**Quadro 21** - Ações de extensão (situação em 31/12/2019)

Modalidade	Quantidade		
	2017	2018	2019
Número de Projetos de extensão em execução	10	17	30
Número de Projetos de extensão executados	16	11	14
Número de Pessoas envolvidas nos projetos de extensão executados	424	480	145
Número de Eventos Acadêmico-científicos organizados na Unidade Universitária	2	5	5
Número de Participantes nos eventos da Extensão	750	*	*
<b>Total</b>	<b>1.192</b>	<b>508</b>	194

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão.

\* Informação não disponibilizada no SIPPEE

**Quadro 22** - N° de pessoas envolvidas nas ações de extensão

Modalidade	Quantidade		
	2017	2018	2019
Professores da UNIPAMPA envolvidos	10	19	24
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	4	5	11
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	16	34	71
Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas	2	24	39
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>82</b>	<b>145</b>

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão.

**Análise crítica:**

De acordo com o Quadro 24 pode-se verificar que as atividades de extensão estão com expressivo crescimento no número de pessoas envolvidas, com aumento de 76% em relação à 2018. Devido a alterações nos relatórios gerados pelo SIPPEE, não foi possível quantificar o público atingido pelas atividades de extensão desenvolvidas. No entanto, a Comissão Superior de Extensão está discutindo questões referentes à certificação dos participantes, o que contribuirá na análise quantitativa.

## 7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS

**Quadro 23 - Bolsas de graduação – Programa de Desenvolvimento Acadêmico - PDA**

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			
	Iniciação ao Ensino	Iniciação à Pesquisa	Iniciação à Extensão	Total
2017	03	19	07	29
2018	8	15	8	31
2019	3	13	7	23

Fonte: PROGRAD

**Quadro 24 - Bolsas de graduação – Outras fontes de financiamento**

ANO	NÚMERO DE BOLSAS						
	CAPES	FAPERGS	CNPq	Residencia Pedagógica	PET	OUTRAS (ESPECIFICAR)	Total
2017	18	02	-	31	13	PROFEXT -1 NINA – 2 PASP -2 SEBRAE -1 PAPG/UNIPAMPA Mestrado - 1 Bolsas PAPG/UNIPAMPA Doutorado - 3 Bolsas	<b>74</b>
2018	18	07	08	07		Programa de Fomento – 4 NINA – 1 INOVAPAMPA – 1 PROGRAD 04/2018 – 1 PROGRAD 02/2018 – 1 PAPG Mestrado – 2	

					12	PAPG Doutorado – 2	64
2019	31	11	08	10	12	PROFEXT- 03 INOVABOLSAS- 02 PROGRAD 06/2019-3 PROGRAD 62/2019-05 PROGRAD 139/2019- 02 PAPG Mestrado- 3 PAPG Doutorado- 3	93

Fonte: Os dados das Bolsas Capes, FAPERGS e CNPq foram fornecidos pela Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas. Os dados das Bolsas PET foram fornecidos pela Coordenação do PET Ciências Biológicas. Os demais dados foram obtidos no Relatório Gerencial do SIPEE.

**Quadro 25 - Bolsas de graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP**

Ano	Nº de Bolsas				Nº DE ALUNOS Beneficiados
	Alimentação	Moradia	Transporte	Total	
2017	129	101	139	369	141
2018	131	81	112	324	131
2019	144	74	134	351	145

Fonte: Assistente Social, NUDE, Campus São Gabriel.

Conforme o Quadro 27, o ano de 2019 caracterizou-se pelo aumento do número de alunos beneficiados com bolsas de permanência na Unipampa, sendo o ano com a maior abrangência do último triênio

**Quadro 26 - Nº de alunos participantes de mobilidade internacional em 2019**

Curso	Número de alunos
--	--

Fonte: PROGRAD

### **Análise crítica:**

Em 2019, além do número de bolsas apresentados no demonstrativo, foram ofertadas Bolsas de Apoio a Gestão Acadêmica pela Prograd, contribuindo para o auxílio na divulgação da Unipampa e no acompanhamento da Evasão e Retenção do Campus São Gabriel.

Quadro 27 - **Bolsas de pós-graduação**

Ano	Fontes de Recursos		
	CAPES	CNPQ	OUTRAS
2017	18	-	06
2018	18	-	06
2019	25*	-	07**

Fonte: Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas.

\*10 de Doutorado (Demanda Social - DS); 03 de Doutorado Programa Antártico Brasileiro (PROANTAR) e 09 de Mestrado (DS), 03 Doutorado Sanduiche (Programa de Doutorado Sanduiche no Exterior - PDSE);

\*\* 02 Doutorado FAPERGS, 03 Doutorado Programa de Apoio a Pós-Graduação (PAPG-PROPPI) e 02 de Mestrado PAPG-PROPPI;

### **Análise Crítica:**

A oferta de bolsas de pós-graduação é essencial para o funcionamento do PPGCB, visto que a grande maioria dos alunos é dependente desse recurso para sua manutenção em dedicação exclusiva na Universidade. Para o ano de 2019, ainda existiam discentes PPGCB sem bolsa/auxílio. Porém, para a expansão do programa é necessário que sejam revistas as políticas de apoio aos programas de pós-graduação, principalmente nas questões de bolsas para que o PPGCB possa ampliar o número de vagas, bem como suas atividades de pesquisa. Atualmente (2020), todos os discentes possuem algum tipo de bolsa ou auxílio, porém, está sendo ofertado um número menor de vagas como forma de austeridade, para que os alunos em auxílio/bolsa não venham a prejudicar os índices do programa, na avaliação externa, realizada pela CAPES. Os discentes de mestrado e doutorado são o motor primordial na execução das atividades de pesquisa no âmbito da UNIPAMPA, sendo um grande número de artigos científicos e outras produções técnicas, alavancadas pelos mesmos. O campus São Gabriel, tem se destacado nos últimos anos, com o aumento da produção científica, sendo portanto importante a expansão de políticas de apoio a pós-graduação, que aparentemente não tem sido valorizada de forma adequada dentro da instituição.

## 8. CONVÊNIOS

**Quadro 281** - Convênios, protocolos e termos celebrados no ano de 2019

<b>Modalidade</b>	<b>Instituição</b>	<b>Objeto</b>	<b>Período de Vigência</b>
Convênio 64/2019	CRVR – RIOGRANDENSE VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS LTDA	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	08/05/2019 a 08/05/2024
Convênio 79/2019	ARDEA CONSULTORIA AMBIENTAL LTDA	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	05/06/2019 a 05/06/2024
Convênio 98/2019	DIAGNOSE GENETICA E BIOLOGIA MOLECULAR LTDA	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	10/07/2019 a 10/07/2024
Convênio 106/2019	ASSOCIAÇÃO RIOGRANDENSE DE EMPREENHIMENTOS DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA E EXTENSÃO RURAL- EMATER/RS	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	22/08/2019 a 22/08/2024
Convênio 116/2019	MUNICÍPIO DE ROSÁRIO DO SUL	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	27/08/2019 a 27/08/2024
Convênio 161/2019	CAMARA MUNICIPAL DE VEREADORES DE SÃO GABRIEL	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	03/10/2019 a 03/10/2024
Convênio 162/2019	SERGIO DANTAS & CIA LTDA	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	02/10/2019 a 02/10/2024
Convênio 158/2019	EMBRAPA/CENARGEN	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	07/10/2019 a 07/10/2024
Convênio 147/2019	ALFREDO BENTO PEREIRA NETO	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	06/11/2019 a 06/11/2024
Convênio 207/2019	AGENCIA MUNICIPAL DE REGULAÇÃO DOS SERVIÇOS PUBLICOS DELEGADOS DE SÃO GABRIEL- AGESG	Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios	17/12/2019 a 17/12/2024

Termo de cooperação técnica	--	--	--
Convênio de cooperação técnica científica	--	--	--
Outros	--	--	--

Fonte: Coordenação Acadêmica – Interface estágios Campus São Gabriel.

### **Análise crítica:**

Conforme os dados do Quadro 30, vários novos convênios foram firmados com Instituições públicas e privadas, colaborando para o desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios. Contudo, os acordos de cooperação iniciados no ano de 2019 apresentam procedimentos muito burocráticos, dificultando o processo e sua finalização.

## 9. GESTÃO DE FROTA

A frota de veículos oficiais do Campus São Gabriel é composta por quatro veículos, descritos a seguir:

- um veículo utilitário caminhonete GM S 10, cabine dupla, tração 4x4, placa IQB-5536, ano de fabricação 2009, modelo 2010. Este veículo encontrava-se, no dia 31 de dezembro de 2019, com 291.128 Km rodados.
- um veículo de passeio GM Chevrolet Cobalt 1.8 LT, placa IWE-4254, ano de fabricação 2014, modelo 2015. Este veículo encontrava-se no dia 31 de dezembro de 2019, com 138.624 Km rodados.
- um veículo utilitário caminhonete Nissan X Terra 2.8 SE, tração 4X4, placa KAE-4882, ano de fabricação 2006, modelo 2007. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2019, com 102.498 Km rodados.
- um veículo coletivo Micro-ônibus Marcopolo/Volare W9, placa IOC-4997, ano de fabricação 2007, com capacidade de transportar 27 passageiros. Este veículo encontra-se, no dia 31 de dezembro de 2019, com 291.229 Km rodados.

Os veículos que compõe a frota do Campus São Gabriel, foram recebidos no campus nas seguintes datas: o veículo S10 em setembro de 2009, o veículo micro-ônibus em janeiro de 2010. Em 05 de fevereiro de 2015, o Campus São Gabriel recebeu da Reitoria, o veículo Cobalt. Também em 2015, o Campus São Gabriel, recebeu em forma de doação, da Procuradoria Regional do Trabalho do Estado do Mato Grosso, o veículo utilitário caminhonete Nissan X Terra.

Desde o recebimento dos veículos, atentamos para a manutenção preventiva de cada veículo, de acordo com a quilometragem especificada no manual do fabricante, atenção com relação às trocas de óleo do motor, lubrificantes, filtros de combustível, filtros de ar e de óleo, fluidos de freio, cuidado com o rodízio dos pneus e substituição de peças conforme indicação do fabricante.

A gestão da frota é realizada em consonância com as normativas da Instituição e de Legislação Federal que tratam sobre o uso dos veículos oficiais. O servidor técnico-administrativo economista Edson Valderi Prestes de Oliveira, é responsável pelo Setor de Frota e Logística do Campus São Gabriel.

Os veículos são utilizados para atividades de gestão (reuniões e visitas oficiais), transporte de mobiliários, material de expediente e equipamentos, atividades de ensino (principalmente viagens

técnicas em disciplinas dos cursos de graduação e Pós-graduação ofertados pelo Campus), atividades de pesquisa (coleta de material e de dados a campo, visitas a laboratórios de outras instituições, entre outros) e para atividades de Extensão.

Vários servidores do Campus São Gabriel, por possuírem determinados conhecimentos específicos, são convidados a atuar em diversas comissões e projetos da Universidade, como Residência Pedagógica, PET, LIFE, LIBRAS. São realizadas, também, viagens frequentes para conduzir os docentes, TAEs, e discentes às reuniões das Comissões Superiores de Ensino, Pesquisa e Extensão, como também para as reuniões ordinárias e extraordinárias do CONSUNI. A COPSPAD, por força de lei, tem preferência na utilização dos veículos quando convocada pela reitoria. Também são realizadas viagens de representações externas à Universidade, como: Comitê Estadual de Manejo e Conservação do Solo e Água, Projeto Biomas, viagens do NuDE em seus diversos projetos, entre outros.

Somam-se, ainda, as atividades dos cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu* do Campus, que possui um curso de Mestrado e um curso de Doutorado. Esses programas requerem interação com docentes de outras Instituições, e, conseqüentemente, solicitações de viagens para participações em qualificações de projetos, bancas de defesas de dissertações e teses, como também o desenvolvimento de pesquisas em parcerias.

Quadro 32 - Frota do Campus

Marca	Modelo	Ano de Fabricação	Km percorrido em 2019	Quantidade de manutenções em 2019		Ocorrências <sup>5</sup>
				Preventiva (R\$)	Corretiva (R\$)	
<b>GM S10</b>	<b>TORNADO 4X4</b>	<b>2009</b>	<b>8.978 Km</b>		<p>No dia 11 de fevereiro, foi realizado na Empresa Carlos Auto Peças em São Gabriel, a substituição da bateria do veículo. Custo R\$ 295,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 282.361 Km rodados.</p> <p>No dia 29 de abril, foi realizado, no posto Janter em São Gabriel, a substituição de uma lâmpada do veículo. Custo R\$</p>	

				<p>No dia 19 de agosto, foi realizado no posto Batovi em São Gabriel, a substituição dos seguintes itens e realizado diversos serviços: troca de óleo de motor, troca dos filtros de óleo de motor, filtros de combustível, filtro de cabine, filtro de ar, fluido de transmissão, fluido direção hidráulica, fluido de freio, fluido radiador, palhetas, limpador de parabrisas, faróis e</p>	<p>35,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 284.424 Km rodados.</p> <p>No dia 30 de abril, foi realizada na Empresa San Felice em São Gabriel, a substituição das seguintes peças: retentor de pinhão, retentor eixo vedador, retentor diante vedador, arruela, cabo capo, remoção conserto e recolocação da caixa de câmbio e reposição de óleo diesel. Custo R\$ 4.842,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 285.555 Km rodados.</p>	
--	--	--	--	--	--	--

				lanternas, pressão dos pneus. Custo R\$ 387,99. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 286.036 Km rodados.		
<b>GM –Chevrolet</b>	<b>COBALT 1.8 LT</b>	<b>2014</b>	<b>26.036 Km</b>	<p>No dia 14 de março, foi realizado no posto Batovi, no município de São Gabriel, a troca de óleo e filtro do óleo motor. Custo R\$ 140,00. Na oportunidade, o veículo 116.734 Km rodados.</p> <p>No dia 06 de maio, foi realizado no posto Batovi, em São Gabriel, a troca do óleo do motor, filtro de óleo motor. Custo R\$ 180,96. Na oportunidade, o veículo 121.912 Km rodados.</p>		

				<p>No dia 03 de setembro, foi realizado no posto Batovi em São Gabriel, a troca do óleo motor e filtro de óleo motor. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 132.600 Km rodados.</p>		
					<p>No dia 05 de novembro, foi realizada na oficina Auto Peças Lamartine a substituição da bateria do veículo. Custo R\$ 305,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 134.930 Km rodados.</p>	

Nissan	X TERRA 2.8 SE	2006	2.717 Km		No dia 22 de fevereiro, foi realizado na empresa Auto Elétrica Denilson em São Gabriel, o conserto do alternador do veículo. Custo R\$ 1.400,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 99.802 Km rodados.	Ao final do mês de maio, o veículo apresentou problemas na bomba de alta pressão, sendo necessário a substituição da válvula de regulação de pressão da bomba injetora. Devido o término do contrato de manutenção e a posterior falta de recursos financeiros e orçamentárias, não foi possível realizar o conserto do mesmo, para dar prioridade a manutenção dos outros veículos.
--------	-------------------	------	----------	--	--	--

<b>MARCOPOLO</b>	<b>Volare W9</b>	<b>2007</b>	<b>14.006 Km</b>	<p>No dia 22 de janeiro, foi realizado no posto Batovi em São Gabriel, as trocas do óleo motor, filtro combustível, filtro do óleo motor, filtro do ar. Custo R\$ 247,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 277.231 Km rodados.</p> <p>No dia 26 de março, na empresa Auto Elétrica Denilson, foi realizado o conserto da buzina. Custo R\$ 56,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 278.510 Km rodados.</p>	<p>No dia 27 de junho, foi realizado na empresa San Felice em São Gabriel, a substituição das seguintes peças: 2 amortecedores dianteiros, motor parabrisa, bucha barra estabilizadora da suspensão, correia do alternador, óleo ATF e conserto do macaco hidráulico.</p>	<p>No dia 06 de agosto, foi realizada na Empresa San Felice em São Gabriel a aferição do Tacógrafo. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 283.980 Km rodados.</p>

					<p>Custo com mão de obra R\$ 1.091,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 283.859 Km rodados.</p> <p>No dia 21 de agosto, foi realizado na empresa San Felice, o conserto do cilindro auxiliar de embreagem, troca do mecanismo limpador do parabrisa e substituição do líquido fluido da embreagem. Custo R\$ 742,50. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 284.128 Km rodados.</p> <p>No dia 27 de</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>agosto, foi realizada na Empresa San Felice em São Gabriel a substituição das seguintes peças: buchas da barra estabilizadora traseira, 2 amortecedores traseiros, coxim dianteiro, e a substituição da bateria. Custo R\$ 1.650,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 285.721 Km rodados.</p> <p>No dia 23 de setembro, foi realizado na empresa San Felice em São Gabriel, a substituição das seguintes peças: 1 kit da carcaça polar, 1 jogo de engrenagem</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					planetária e serviço elétrico do motor de partida. Custo R\$ 225,00. Na oportunidade, o veículo encontrava-se com 287.840 Km rodados.	
--	--	--	--	--	---	--

Fonte: Setor de Planejamento e Infraestrutura do Campus.

**Quadro 33** - Frota de veículos terceirizados utilizados pelo Campus

<b>Destino da Viagem</b>	<b>Número de Pessoas Transportadas</b>	<b>Quilometragem Percorrida</b>	<b>Motivo da Viagem</b>
Santa Maria/RS	40	365	Visita técnica Criadouro São Braz e Jardim Botânico UFSM. Responsável: Profa. Márcia Spies – 01/07/2019
Santana do Livramento/RS	42	381	11º SIEPE – 22/10/2019
Santana do Livramento/RS	40	360	11º SIEPE – 22/10/2019
Maquiné/RS	42	906	Visita técnica – Disciplina de Ecologia II. Responsável prof. Rubem Ávila – 15/11/2019

## 10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Quadro 34 - Orçamento executado pelo Campus

Tipo de despesa	Elemento de Despesa	Valor (R\$)		
		2017	2018	2019
Orçamento Disponibilizado a Unidade Universitária (Matriz de Custeio) (A)		130.347,65	146.926,32	138.783,40
Orçamento adquirido a Unidade Universitária através de editais internos (B)		0,00	0,00	0,00
<b>Total (A+B)</b>		<b>130.347,65</b>	<b>146.926,32</b>	<b>138.783,40</b>
Gastos com Diárias (pessoal civil)	33.90.14	3.586,74	3.896,00	4.043,11
Gastos com Aquisição de Material de consumo	33.90.30	36.761,97	83.994,72	42.328,76
Gastos com Passagens e despesas locomoção	33.90.33	29.495,60	20.865,30	55.325,32
Gastos com Serviços de terceiros pessoa física	33.90.36	281.134,78	334.022,80	0,00
Gastos com Serviços de terceiros pessoa jurídica	33.90.39	14.936,00	33.136,04	61.965,68
Investimento em Obras na Unidade	44.90.51	1.875.576,17	--	283.645,51

Aquisição de Equipamento e Material Permanente	44.90,52	8.427,76	90.874,47	47.603,47
<b>Soma das Despesas (B)</b>		<b>2.249.919,02</b>	<b>566.789,33</b>	<b>494.911,85</b>

Fonte: PROPLAN. <http://porteiros.r.unipampa.edu.br/portais/proplan/coordenadoria-de-planejamento-e-desenvolvimento/orcamento/relatorios/>

### **Análise crítica:**

Desde o ano de 2013, as gestões do Campus realizam a distribuição de recursos da matriz de custeio a partir de uma assembleia realizada com docentes, TAEs e representação discente. Dessa forma, é possível discutir as necessidades de cada segmento e curso, avaliando-se os gastos do ano anterior. Desde então, tem-se focado na manutenção de recursos para os laboratórios do Campus e dos prédios. A prioridade tem sido dada a investimentos que atendam a maior demanda, com ênfase em atividades de importância pedagógica. Relatórios de investimentos dos recursos são publicados regularmente no site do Campus.

## 11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2020

No ano de 2020 os desafios continuam com várias perspectivas positivas, que irão reforçar o contexto de implementação da infraestrutura do Campus São Gabriel da Unipampa. Destacam-se como metas para o ano de 2020: conclusão da obra referente à 2ª fase do prédio administrativo; pavimentação do estacionamento do Campus - Fase I; início da obra da subestação 3 de energia elétrica; licitação do prédio Acadêmico III, para execução da segunda fase das obras. Também espera-se concluir o projeto urbanístico do Campus, com a sua aprovação junto ao Conselho Universitário. No âmbito acadêmico, pretende-se expandir as vias de interação com a comunidade do município de São Gabriel, por meio de atividades semanais na rádio RBC (já realizadas desde 2018), com matérias sobre os cursos oferecidos no Campus e informações sobre pesquisas científicas e o desenvolvimento tecnológico. No âmbito do atendimento educacional especializado, esforços estão sendo feitos para que, por meio de acordo de cooperação com a prefeitura do município, uma psicóloga e uma pedagoga, sejam disponibilizadas para atendimento semanal aos alunos e docentes, junto ao NUDE. Além disso, esperam-se construir e aprovar junto ao Consuni, dois acordos de Cooperação, um com a Fundação Bradesco e outro com o município de Rosário do Sul, os quais são considerados estratégicos para o reforço da interação e da qualidade das atividades acadêmicas, principalmente voltadas para a área da Biotecnologia. Em tempo, espera-se que o tensionamento que tem sido feito pela equipe diretiva do campus em conjunto com a reitoria da Unipampa, junto aos governos municipal, estadual e federal, bem como ao DNIT, resultem no término da obra do trevo de acesso à Unipampa, no km 423 da BR290, e também na pavimentação da avenida de acesso ao campus, o que reforçará as ações de mobilidade, diminuindo os riscos de acidente com membros da comunidade acadêmica. Ressalta-se que a equipe diretiva do Campus São Gabriel, juntamente com a Reitoria, participou de reuniões com a Prefeitura Municipal com a finalidade de dar celeridade a esses processos, bem como buscar recursos para a expansão e adequação física do Campus São Gabriel (figura 6).

Figura 6 – Reunião entre Prefeitura Municipal, Reitoria e Campus São Gabriel



Fonte: Equipe Diretiva, 2019.