



**RELATÓRIO DE GESTÃO 2021 E
PLANOS DE AÇÃO 2022
CAMPUS *São Gabriel***

São Gabriel/RS, 2021

ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS

Rua Aloísio Barros Macedo, BR 290, km 423 - Bairro Pirai - São Gabriel/ RS - CEP 97307-020

Correspondências: Caixa Postal 02 - CEP 97.300-970

Telefones: (55) 3237-0850 - Prédio Administrativo/ (55) 3237-0851 - Prédio Acadêmico

VOIPs: Coord. Acadêmica - 7618; Coord. Administrativa - 7601; e, Direção - 7617

Endereços Eletrônicos Principais (Site e e-mails)

E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br

Site: <http://porteiros.unipampa.edu.br/saogabriel/>

ROL DE RESPONSÁVEIS

Diretor:

Fabiano Pimentel Torres (01/01/2021 - 31/01/2021)

Luciana Borba Benetti (01/02/2021 - 31/12/2021)

Coordenador Acadêmico:

Adriano Luis Schünemann (01/01/2021 - 31/01/2021)

Beatriz Stoll Moraes (01/02/2021 - 31/12/2021)

Coordenador Administrativo:

Luis Eduardo Vieira (01/01/2021 - 31/01/2021)

Diogo Larri Spencer Alves (01/02/2021 - 31/12/2021)

| Curso | Coordenador | Coordenador Substituto |
|---|--|--|
| Biotecnologia | Alexandra Augusti Boligon (01/01/2021 - 31/01/2021) Paulo Marcos Pinto (03/03/2021 - 31/12/2021) | Fernando Felisberto da Silva (01/01/2021 - 31/01/2021) Luis Fabiano Costa (03/03/2021 - 31/12/2021) |
| Ciências Biológicas Bacharelado | Angelo Alberto Schneider (01/01/2021 - 31/12/2021) | Felipe de Lima Pinheiro (01/01/2021 - 31/12/2021) |
| Ciências Biológicas Licenciatura | Marcia Regina Spies (01/01/2021 - 31/01/2021) Julio Cesar Bresolin Marinho (01/02/2021 - 31/12/2021) | Julio Cesar Bresolin Marinho (01/01/2021 - 31/01/2021) Marcia Regina Spies (01/02/2021 - 31/12/2021) |
| Engenharia Florestal | Bruna Denardin da Silveira (01/01/2021 - 31/12/2021) | Hamilton Luiz Munari Vogel (01/01/2021 - 31/12/2021) |
| Gestão Ambiental | Suzy Elizabeth Bandeira Pinheiro (01/01/2021 - 31/12/2021) | Helmoz Roseniaim Appelt (01/01/2021 - 31/12/2021) |
| Programa de Pós | Lúcia do Canto Vinadé | Thais Posser (01/01/2021 - |

| | | |
|---|--|--|
| Graduação em Ciências Biológicas - PPGCB | (01/01/2021 - 31/01/2021) Adriano Luís Schünemann (01/02/2021 - 31/12/2021) | 31/01/2021) Lúcia do Canto Vinadé (01/02/2021 - 31/12/2021) |
|---|--|--|

Coordenador da Comissão Local de Ensino: Adriano Luís Schünemann (01/02/2021 - 31/12/2021) e Beatriz Stoll Moraes (01/02/2021 - 31/12/2021)

Coordenador da Comissão Local de Pesquisa: Gabriel Paes Marangon (01/01/2021 - 31/12/2021)

Coordenador da Comissão Local de Extensão: Rafael Pla Matielo Lemos (01/01/2021 - 31/01/2021) e André Carlos Cruz Copetti (01/02/2021 - 31/12/2021)

Coordenador dos Laboratórios: Adriana Koslovski Sassi (01/01/2021 - 31/01/2021) e Alessandra Selinger Magnusson (01/02/2021 - 31/12/2021)

Coordenador da Biblioteca: Francine da Silva (01/01/2021 - 31/12/2021)

Chefe da Secretaria Acadêmica: Diogo Larri Spencer Alves (01/01/2021 - 31/01/2021) e Quelen Marites Spencer (01/02/2021 - 31/12/2021)

LISTA DE QUADROS

| | |
|--|----|
| Quadro 01 - Número de Servidores Docentes por Nível (situação em 31/12) | 50 |
| Quadro 02 – Número de Servidores Técnico–Administrativos em Educação por Cargo e Qualificação mais alta (situação em 31/12) | 50 |
| Quadro 03 - Evolução do Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação na Unidade (situação em 31/12) | 51 |
| Quadro 04 – Número de Funcionários Terceirizados por Área (situação em 31/12) | 52 |
| Quadro 05 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Próprios (situação em 31/12) | 53 |
| Quadro 06 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Cedidos/Alugados (situação em 31/12) | 53 |
| Quadro 07 – Utilização dos Espaços Físicos da Unidade (situação em 31/12) | 54 |
| Quadro 08 – Dados do Acervo Bibliográfico (situação em 31/12) | 55 |
| Quadro 09 – Evolução dos Cursos de Graduação (situação em 31/12) | 59 |
| Quadro 10 – Distribuição da Carga Horária por Docente (situação em 31/12) | 59 |
| Quadro 11 – Número de Alunos Matriculados e Concluintes na Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12) | 63 |
| Quadro 12 – Discentes com Deficiência ou Mobilidade Reduzida Matriculados por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12) | 63 |
| Quadro 13 – Inserção dos Alunos na Comunidade (situação em 31/12) | 64 |
| Quadro 14 – Evasão ou Mobilidade por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12) | 64 |
| Quadro 15 – Cursos <i>Lato Sensu</i> e Número de Alunos Matriculados no Ano (situação em 31/12) | 65 |
| Quadro 16 – Cursos <i>Stricto Sensu</i> e Número de Alunos Matriculados no Ano (situação em 31/12) | 66 |
| Quadro 17 – Ingressantes e Evolução dos Cursos de Pós-Graduação no Campus (situação em 31/12) | 66 |
| Quadro 18 – Evolução do Número de Alunos da Pós-Graduação Matriculados, Concluintes e Evadidos (situação em 31/12) | 67 |
| Quadro 19 – Número de Discentes de Pós-Graduação em Atividades de Pesquisa e Extensão (situação em 31/12) | 67 |
| Quadro 20 – Ações de Pesquisa Registradas na Unidade Universitária (situação em 31/12) | 68 |
| Quadro 21 – Número de Pessoas Envolvidas nas Ações de Pesquisa (situação em 31/12) | 69 |
| Quadro 22 – Produção Científica (situação em 31/12) | 70 |
| Quadro 23 - Ações de Extensão (situação em 31/12) | 71 |
| Quadro 24 – N° de Pessoas Envolvidas nas Ações de Extensão (situação em 31/12) | 72 |
| Quadro 25 – Prestação de Serviços à Comunidade (situação em 31/12) | 72 |
| Quadro 26 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico – PDA (situação em 31/12) | 74 |
| Quadro 27 – Bolsas de Graduação – Outras Fontes de Financiamento (situação em 31/12) | 74 |
| Quadro 28 – N° de Alunos Participantes de Mobilidade Internacional no Ano (situação em 31/12) | 76 |

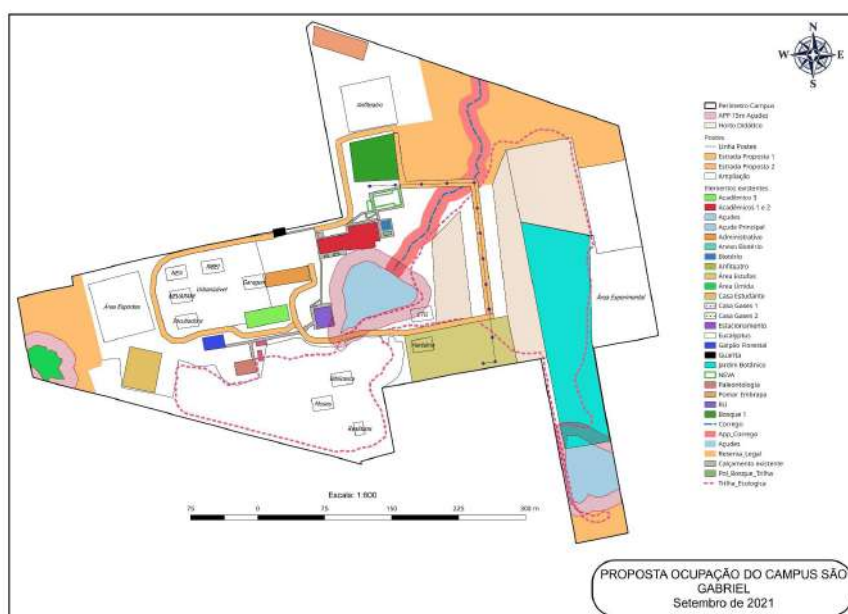
| | |
|---|----|
| Quadro 29 – Bolsas de Pós-Graduação (situação em 31/12) | 77 |
| Quadro 30 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP (situação em 31/12) | 77 |
| Quadro 31 – Convênios, Protocolos e Termos Celebrados no Ano (situação em 31/12) | 79 |
| Quadro 32 – Convênios, Protocolos e Termos Vigentes (situação em 31/12) | 81 |
| Quadro 33 – Frota Própria do Campus (situação em 31/12) | 83 |
| Quadro 34 – Frota de Veículos de Terceiros Utilizados pelo Campus (situação em 31/12) | 83 |
| Quadro 35 – Orçamento Executado pelo Campus (situação em 31/12) | 83 |
| Quadro 36 – Despesas Fixas (situação em 31/12) | 84 |
| Quadro 37 – Recursos Captados no Ano (situação em 31/12) | 85 |

SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| 1. APRESENTAÇÃO | 8 |
| 2. HISTÓRICO DO CAMPUS | 9 |
| 3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO | 17 |
| 3.1 Plano Estratégico do Campus | 17 |
| 3.2 Planos de Ação do Campus | 20 |
| 3.3 Análise Ambiental | 37 |
| 4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA | 39 |
| 4.1 Comunicação Social | 49 |
| 5. ESTRUTURA | 50 |
| 5.1 Gestão de Pessoal | 50 |
| 5.2 Infraestrutura | 53 |
| 5.3 Bibliotecas | 55 |
| 5.4 Laboratórios Existentes e Serviços Prestados | 56 |
| 6. ATIVIDADES ACADÊMICAS | 59 |
| 6.1 Graduação | 59 |
| 6.2 Pós-Graduação | 65 |
| 6.3 Pesquisa | 68 |
| 6.4 Extensão | 71 |
| 7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS | 74 |
| 7.1 Assistência Estudantil | 77 |
| 8. CONVÊNIOS | 78 |
| 9. GESTÃO DE FROTA | 81 |
| 10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA | 83 |
| 11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2022 | 86 |

1. APRESENTAÇÃO

Este relatório tem o objetivo de apresentar os aspectos mais relevantes das atividades acadêmico-administrativas desenvolvidas no Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa, durante o ano de 2021. Serão apresentadas as atividades realizadas no âmbito da promoção e complementação da infraestrutura do Campus, para a consolidação dos cursos de graduação e de pós-graduação stricto sensu, assim como da pesquisa e extensão. Ressaltam-se também as ações de aproximação da UNIPAMPA com a comunidade gabrielense e regional. Inicialmente, apresenta-se um histórico do Campus, com a subsequente descrição dos objetivos estratégicos, as relações existentes com a comunidade local, o espaço físico utilizado, a política de pessoal, dados sobre o acervo bibliográfico, sobre os acadêmicos e a evolução da graduação no Campus São Gabriel, atividades de pesquisa e extensão, programa de bolsas e incentivos, informações sobre o orçamento executado, e, finalmente, explicitam-se as perspectivas para o ano de 2022. A elaboração desse relatório foi feita pela equipe diretiva do Campus, que compreende o Diretor, o Coordenador Acadêmico e o Coordenador Administrativo, com a colaboração dos demais servidores responsáveis por Setores, Coordenações de Curso e Comissões.



Fonte: Equipe Diretiva, 2019

2. HISTÓRICO DO CAMPUS

O texto a seguir retrata, de forma resumida, o histórico do Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa, com relação ao período compreendido entre os anos 2011 e 2020. O Campus São Gabriel teve a sua implementação iniciada no município no final do ano de 2006, a qual, já apresentava muitas dificuldades, principalmente com relação ao andamento das obras dos prédios. O primeiro prédio próprio do Campus, correspondendo ao prédio Acadêmico I, foi entregue no ano de 2009 e somente em 2013, um segundo prédio acadêmico foi entregue, permitindo que todas as atividades didáticas fossem desenvolvidas no mesmo local. Apesar dessa infraestrutura mínima construída, ainda existe a carência de novos prédios para a complementação dos espaços, o que tem acarretado problemas de acomodação de servidores, principalmente quanto às atividades de pesquisa e escritórios administrativos. Em tempo, cabe ressaltar que o prédio Administrativo ainda se encontra em fase de construção e, o prédio Acadêmico III, com a obra paralisada. O Campus possui cinco cursos de graduação, sendo a sua principal vocação as atividades de pesquisa, reforçadas em 2011 pela implementação de um curso de pós-graduação *strictu sensu* em nível de Mestrado, na área das Ciências Biológicas, com linhas de pesquisa voltadas para a formação de profissionais aptos a promoverem o desenvolvimento regional. No mesmo ano foi implementado o primeiro curso de pós-graduação *lato sensu* do Campus, uma especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada pelo Prof. Dr. Jerônimo Sartori, correlacionada ao curso de Ciências Biológicas/Licenciatura, e posteriormente, com a redistribuição do Prof. Jerônimo para a Universidade da Fronteira Sul, foi coordenada pelo Prof. Dr. Valdir Marcos Stefenon. O Programa de Mestrado em Ciências Biológicas teve como primeiro coordenador a Profa. Dra. Analía Del Valle Garnero, tendo uma correlação íntima com o curso de Ciências Biológicas/Bacharelado, coordenado à época pelo Prof. Dr. Jeferson Franco e, com o curso de Biotecnologia/Bacharelado, sob coordenação do Prof. Dr. Andrés Delgado Cañedo. No ano de 2012 iniciaram-se as obras do Restaurante Universitário, uma reivindicação da comunidade acadêmica, cuja finalização e

entrega ocorreu em dezembro de 2013. Em 2013 foi entregue um prédio térreo, destinado à instalação de equipamentos pesados do curso de Engenharia Florestal (Pavilhão da Florestal). Também nesse ano foi implementada a rede elétrica Subestação II, para permitir o início da utilização das Estufas para a produção e manutenção de mudas de plantas. Neste ano, também se iniciaram as obras do Prédio Administrativo, do Prédio Acadêmico III, da Moradia Estudantil e do Pavilhão da Paleontologia. Apesar das dificuldades relacionadas com a infraestrutura, houve um esforço conjunto de docentes e técnicos administrativos do Campus, para a contínua aquisição de equipamentos laboratoriais de última geração (importados e nacionais), que permitiram a implementação de diferentes linhas de pesquisa, bem como foram fundamentais para a consolidação de atividades didáticas e de pesquisa em nível do estado da arte. Também, através da consolidação da pesquisa no Campus, houve a aprovação de diversos projetos em editais de agências de fomento nacionais e internacionais, como o CNPq, CAPES, FAPERGS, FINEP, Fundação O Boticário e Bill & Melinda Gates Foundation. No ano de 2014, houve a implantação de uma nova Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente, vinculada ao curso de Bacharelado em Gestão Ambiental, tendo o Prof. Dr. Ricardo Ribeiro Alves como coordenador dos dois cursos. Neste ano também foi lançada a segunda edição da Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada agora pelo Prof. Dr. Jefferson Marçal da Rocha. Neste ano também houve a aprovação de um curso de doutorado em Ciências Biológicas, o qual recebeu muitos elogios por parte dos avaliadores da CAPES, que realizaram uma visita in loco para averiguar a estrutura física disponível. No sentido de ampliar e melhorar a relação entre a Universidade e a comunidade externa, foi criado no ano de 2013 o Espaço Cultural UNIPAMPA SG, no terceiro piso do Prédio Acadêmico II do Campus. Neste espaço, têm sido realizadas exposições, apresentações musicais, de dança e de teatro, exposições e lançamentos de livros e demais atividades culturais que permitem à comunidade regional apresentar a cultura local à comunidade universitária, assim como conhecer a Universidade. Entre os anos 2010 e 2014, houve a atualização e procedeu-se à apreciação e aprovação de todos os PPCs dos cursos de graduação do Campus, pelo Conselho Universitário (CONSUNI). Neste período também, todos os cursos de graduação

receberam a visita dos avaliadores do MEC e lograram sucesso com nota 4,0 atribuída aos cursos de Gestão Ambiental, Ciências Biológicas/Licenciatura, Biotecnologia e Ciências Biológicas/Bacharelado, enquanto o curso de Engenharia Florestal recebeu nota 3,0. Ressalta-se que a nota díspar do curso de Engenharia Florestal deu-se, principalmente, devido às fragilidades de infraestrutura do Campus como a falta dos laboratórios específicos para o curso. Reconhecidas e identificadas as fragilidades de cada curso, as Comissões de Curso, Conselho do Campus e Equipe Diretiva têm trabalhado para melhorar continuamente a qualidade de todos os cursos. Os resultados dos esforços realizados pelo Campus no período descrito concretizaram-se no final do ano de 2015, quando foi publicado pelo MEC os CPCs (Conceitos Preliminares de Cursos) dos cursos de Ciências Biológicas/Licenciatura (CPC faixa 5) e Engenharia Florestal (CPC faixa 4). Ambos os cursos receberam a melhor nota entre os cursos do estado do Rio Grande do Sul, sendo o curso de Ciências Biológicas/Licenciatura o 12.º melhor curso do país (entre 470 cursos avaliados) e Engenharia Florestal o 10º melhor curso do país (entre 55 cursos avaliados). No ano de 2016, o Campus passou por sérias dificuldades financeiras relacionadas às restrições orçamentárias impostas pelo Governo Federal. Em função disso, foram reduzidos postos de trabalho terceirizados, havendo uma mobilização de discentes, que ocuparam os prédios do Campus. Devido às dificuldades financeiras, os investimentos em infraestrutura ficaram estagnados. Por outro lado, com o empenho da Reitoria houve ainda a possibilidade de continuidade da das obras do Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica – NEVA. Todas as outras obras foram interrompidas. O ano de 2017 foi emblemático para a UNIPAMPA e conseqüentemente para o Campus São Gabriel. Houve a posse da nova equipe diretiva que assumiu a gestão do Campus, com a proposta de contribuir para a resolução de problemas históricos, como a construção do trevo de acesso na BR 290, o asfaltamento da rua de acesso ao Campus, o término do projeto do Plano Diretor, a do estacionamento principal do Campus, dentre outros. Através de um esforço da Reitoria, junto à PROPLAN, as obras da segunda fase do Prédio Administrativo foram licitadas e reiniciadas. No ano de 2017, executaram-se obras de reparos em prédios como o pavilhão da engenharia florestal, com problemas estruturais, e o prédio do Paleobio, os quais estão ainda em garantia e foram

reparados pela empresa SOTRIN. Também houve o reinício das obras do NEVA, que estavam paralisadas por inadimplência da empresa que ganhou a licitação. Nesse ano, ainda houve a avaliação in loco do Curso de Bacharelado em Gestão Ambiental, que recebeu nota máxima (5) junto ao MEC. Foi realizada uma comemoração alusiva aos dez anos de implantação da Universidade. Tal comemoração foi realizada junto à Semana Acadêmica do curso de Engenharia Florestal. Cabe ressaltar que o ano de 2017 também foi importante do ponto de vista de relacionamento institucional, com o início da elaboração de dois Acordos de Cooperação estratégicos para o nosso Campus, um com o 6º Batalhão de Engenharia de Combate do Exército de São Gabriel (6º BE cmb), no qual, dentre outras atividades previa a pavimentação do estacionamento do Campus; e o segundo com a Prefeitura Municipal de São Gabriel. Além disso, o ano foi marcado por uma série de reuniões que ocorreram em Brasília, no Congresso Nacional, para discutir a situação dos campi fora de sede das Universidades Federais, bem como uma reunião com o Ministro da Educação, que culminou com a liberação de recursos para o término da obra do prédio administrativo. Nos anos de 2018 e 2019 a equipe diretiva do Campus realizou diversas reuniões com a Prefeitura Municipal de São Gabriel, reforçando as necessidades de término do Trevo de acesso (inclusive nesse tópico com a participação do DNIT) ao Campus, bem como o asfaltamento da Rua Aloísio Barros Macedo, via de acesso ao Campus São Gabriel. Esse asfaltamento foi um compromisso assumido pelo prefeito Rossano Dotto Gonçalves ainda em 2017, e objetiva-se seu cumprimento entre 2020 e 2021, com recursos advindos de financiamentos da Prefeitura Municipal. Em 2018 foi entregue a obra do NEVA, sendo que o ato de inauguração oficial foi realizado no ano de 2019. O ano de 2020 foi bastante atípico, não só pela situação de pandemia de COVID-19 deflagrada a partir de março, como também pelas mudanças nas formas de trabalho e, ainda, em parte da gestão do Campus. O ano inicia com mudança em parte da equipe diretiva: o então diretor do Campus professor Cháriston André Dal Belo assume a Pró-Reitoria Adjunta de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação (PROPPi) a partir de março e, conseqüentemente, a professora Ana Júlia Teixeira Senna Sarmiento Barata assume a direção do Campus. O professor Fabiano Pimentel Torres é indicado para a coordenação acadêmica, assumindo a função de

março a maio do referido ano. Em maio de 2020, a professora Ana Júlia solicita licença para tratamento de saúde, e permanece em afastamento até o final do ano de 2020. Durante o período de maio a dezembro de 2020, o professor Fabiano assume a direção do Campus, indicando o professor Adriano Luis Schünemann para a coordenação acadêmica, de junho de 2020 a janeiro de 2021. Importante frisar que ambas as indicações foram aprovadas no Conselho do Campus. Cabe ressaltar que, em função dessas mudanças, alterações também ocorreram em algumas coordenações de cursos de graduação e pós-graduação (ver Rol de Responsáveis, p. 3). Também nos primeiros meses do ano de 2020, com a chegada da pandemia de COVID-19 ao Brasil (em fevereiro) e sua consequente expansão, juntamente com a iminência de iniciar o ano letivo (em março), a Reitoria, por meio dos ofícios 01/2020 e 96/2020 suspende por tempo indeterminado as atividades acadêmicas e administrativas presenciais da Universidade, exceto as consideradas 12 essenciais. A medida é uma ação institucional para o combate da disseminação do novo coronavírus (Sars-CoV-2). Nesse contexto, os servidores do campus passaram a trabalhar de forma remota, em home office, seguindo um Plano de Trabalho Emergencial enviado à PROGEPE. Para discutir e deliberar sobre questões pertinentes à pandemia e trabalho remoto no que tangem ao campus São Gabriel foi criado, em junho de 2020, um GT (grupo de trabalho) denominado GT-SG, o qual foi composto por representantes de diferentes setores do campus, incluindo a equipe diretiva, laboratórios, STIC, secretaria acadêmica, biblioteca, coordenações de curso, discente, etc. Posteriormente, a partir da exigência pela Portaria SES/SEDUC do Governo do Estado foi criado o COE-E Local (Centro de Operações de Emergência em Saúde para a Educação Local), para planejar, organizar e fiscalizar possíveis acessos ou retornos presenciais às dependências do Campus, por meio de um Plano de Contingência. Também para compor essa frente de trabalho, representantes de diferentes setores do campus, tanto administrativos como acadêmicos, foram designados. Cabe ressaltar ainda que o semestre letivo 01/2020 só teve início em setembro de 2020, todo na modalidade de atividades de ensino remoto emergenciais (AEREs), com sua conclusão em dezembro do mesmo ano. Muitas adaptações/readequações tiveram que ser feitas para atender à nova forma de trabalho: eventos e atividades presenciais foram suspensos; seleções,

capacitações, reuniões foram realizadas de forma remota, mas as atividades acadêmicas e administrativas não pararam. Apesar desse período de excepcionalidade, algumas demandas importantes, há muito tempo esperadas, foram contempladas, como: a conclusão do trevo de acesso ao campus, na BR 290; a inclusão oficial do asfaltamento do acesso ao campus no plano de asfaltamento da Prefeitura Municipal (Programa +Infra), em março; a continuidade e avanço das obras do Prédio Administrativo (quase à sua conclusão); a instalação de uma academia ao ar livre na área interna do campus, próxima ao RU. Apesar de aprovado pelo CONSUNI (em abril), o processo de autorização de funcionamento do curso de Tecnologia em Fruticultura do campus junto ao MEC não teve avanço, possivelmente pela situação de pandemia. Em dezembro de 2020, o biotério do campus São Gabriel foi cadastrado na nova plataforma do CIUCA (Cadastro das Instituições de Uso Científico de Animais) concluindo sua regularização. Um dos acontecimentos de maior importância e relevância para a UNIPAMPA nesse ano atípico de 2020 foi a criação da Iniciativa COVID-19 - laboratório de testagens - no campus São Gabriel. Esta iniciativa foi proposta em caráter emergencial para suprir uma demanda social de relevância mundial, propiciando diagnóstico rápido e em massa como estratégia para conter a transmissão da COVID-19. A mesma foi possível graças às expertises de professores do Campus, com mais de 20 anos de experiência em análises que utilizam técnicas de biologia molecular, somadas à infraestrutura dos laboratórios que estão equipados com os equipamentos aprovados pela ANVISA e recomendados pela OMS para a realização dos testes de qRT-PCR, bem como dispõem de tecnologia de ponta para confirmação da presença do SARS-CoV-2, tais como sequenciadores de nova geração e equipamentos periféricos. Inicialmente, o laboratório foi estruturado com equipamentos já presentes no Campus São Gabriel, adquiridos ao longo de mais de dez anos de empenho dos docentes do curso de Pós-Graduação em Ciências Biológicas. A maioria dos equipamentos foi adquirida com recursos oriundos da UNIPAMPA e da Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP). Contudo, alguns equipamentos ainda eram necessários para o funcionamento pleno do laboratório, como a cabine de segurança biológica tipo Classe II B2, adquirida com recursos de projetos de pesquisa dos docentes envolvidos e posteriormente outra cabine adquirida através

de ações de combate à pandemia pela Universidade. A realização dos testes foi possível a partir de uma parceria com os municípios de São Gabriel e Rosário do Sul, e o Ministério Público do Trabalho. Além desta parceria, recursos da UNIPAMPA, da empresa São Gabriel Saneamento, do Laboratório de Análises Clínicas Ney Ramalho e doações dos municípios atendidos também foram recebidas para as testagens. Integraram esta iniciativa, com muito trabalho e dedicação dos servidores: Prof. Dr. Andrés Delgado Cañedo, Prof. Dr. Jeferson Luis Franco, Prof. Dr. Juliano Tomazzoni Boldo, Prof. Dr. Luiz Fernando Wurdig Roesch e o Prof. Dr. Paulo Marcos Pinto. Durante 31 semanas em que esteve em funcionamento, o laboratório analisou amostras de 23.194 pessoas dos 16 municípios atendidos, a saber: Alegrete, Barra do Quaraí, Caçapava do Sul, Dom Pedrito, Itaqui, Maçambará, Manoel Viana, Quaraí, Rosário do Sul, Santa Margarida do Sul, Santa Maria, Santana do Livramento, São Gabriel, São Sepé, Uruguaiana e Vila Nova do Sul. Cabe ressaltar ainda que, além da relevância, eficiência e qualidade dos serviços prestados por essa iniciativa, a mesma propiciou uma mudança de patamar no reconhecimento do Campus e da Instituição, nas regiões onde estão inseridos, uma conquista há tempos pleiteada, que agora foi positivamente alcançada. Em termos de infraestrutura do Campus, devido à pandemia mundial em 2020, poucas obras foram finalizadas e nenhuma foi iniciada. O trevo de acesso ao Campus (na BR 290) foi totalmente concluído no início de 2020. A Subestação 3 de energia elétrica, que fornece energia para os Pavilhões da Engenharia Florestal e PaleoBio, iluminação externa e futuramente a Casa do Estudante, foi concluída também neste ano. A instalação completa da estrutura de dois containers que servem como laboratórios, foi finalizada no início de 2020.

O ano de 2021 foi marcado pela 1) inauguração da Usina Fotovoltáica no Prédio Acadêmico, em 14/06; 2) inauguração do Prédio Administrativo no Campus (em 6/10) e a entrega das salas no prédio do centro da cidade, em 29/09; e, 3) comemoração dos 15 anos de atividades do Campus São Gabriel em 16/10.

O processo de mudança do centro da cidade para o campus foi um grande desafio para a Equipe Diretiva e servidores, uma vez que durante todo este processo, que durou duas semanas, o Estado do Rio Grande do Sul encontrava-se em período de Bandeira Preta em referência à Pandemia do COVID-19 e, assim,

muitos cuidados para promover e cumprir protocolos foram empenhados. Houve agendamento para cada servidor organizar seus pertences e a empresa levar todo o material para o campus em 29/03 (Figura 01).

Figura 01: foto do caminhão carregando a mudança para o Campus



Fonte: Luciana Borba Benetti - em 29/03/2021

Com a permanência do Estado Pandêmico em 2021, e conseqüentemente, a manutenção das atividades administrativas em situação remota, deu-se continuidade nos esforços em manter as testagens de RT-PCR pelo LabCOVID. O grupo dos servidores em Educação teve prioridade na programação da vacinação pelo PNI, os servidores e terceirizados do campus fizeram a primeira dose em 28/05; a previsão da segunda dose seria em 2 meses. Assim se sucedeu em todos os 10 campi, fazendo com que a Reitoria começasse a organizar a volta ao trabalho presencial, ainda em 2021, especificamente em 03/11.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO

Os objetivos estratégicos e os planos de ação do Campus foram elaborados para atender sete diferentes áreas (Administração, Ensino, Pesquisa, Extensão, Assuntos Estudantis, Gestão de Pessoas e Infraestrutura). Contudo, as ações apresentadas separadamente para cada área se complementam e devem ser interpretadas em um contexto conjunto, o qual tem a premissa de aprimorar os processos na busca da excelência acadêmica do Campus dentro da indissociabilidade entre Ensino-Pesquisa-Extensão. Continuou-se a considerar planejamentos que buscassem atender, organizar ou readequar as mudanças ocorridas em função da pandemia de COVID-19, da suspensão das atividades acadêmico-administrativas e da adoção do trabalho remoto.

3.1 Plano Estratégico do Campus

O plano estratégico do Campus foi alicerçado nos objetivos listados a seguir, elencados por dimensões:

Administração: 1. Promover continuamente a elaboração participativa do Plano de Gestão do Campus e das diretrizes orçamentárias anuais. 2. Apoiar o aperfeiçoamento da gestão administrativa e pedagógica dos cursos do Campus, em todos os níveis e modalidades de ensino. 3. Construir estratégias junto à comunidade acadêmica para a melhoria das condições de ensino. 4. Promover a valorização da identidade visual da universidade/Campus junto à comunidade local, aprimorando a comunicação interna e externa do Campus. 5. Promover ações de apoio ao combate à pandemia de COVID-19.

Ensino: 1. Fomentar e apoiar iniciativas visando aprimoramento das condições necessárias de infraestrutura física e acadêmica para manutenção e fortalecimento dos cursos de Graduação e de Pós-Graduação do campus. 2. Sugerir e apoiar a inclusão de aspectos relacionados a ações de inserção social, empreendedorismo e

humanismo nos currículos dos cursos de graduação. 3. Incentivar e apoiar a revisão periódica e reestruturação didático-pedagógica dos cursos do Campus. 4. Apoiar as ações institucionais voltadas para o desenvolvimento pessoal e profissional dos docentes. 5. Apoiar ações institucionais fomentando discussões intra-campus voltadas para a construção da modalidade AEREs de ensino, bem como demais adequações necessárias devido à situação de excepcionalidade causada pela pandemia de COVID-19.

Pesquisa: 1. Promover a integração entre os grupos de pesquisa do Campus e destes com o setor produtivo, para a transferência de conhecimento científico e tecnológico gerado. 2. Ampliar a participação da comunidade acadêmica do Campus nas chamadas de financiamento (CNPq, CAPES, FINEP, FAPERGS, etc.). 3. Estimular as ações de integração entre os programas de pós-graduação e os cursos de graduação, por meio de ações e pesquisas multi e interdisciplinares. 4. Incentivar ações e programas institucionais que visem ao incremento das publicações nacionais e internacionais qualificadas, com participação da comunidade universitária. 5. Promover a apresentação e discussão sobre a Política de Inovação, que visa estabelecer os objetivos e regras para a promoção das ações de Inovação e Empreendedorismo na UNIPAMPA.

Extensão: 1. Diagnosticar e propor ações visando à qualificação dos processos operacionais relativos às ações de extensão, nos aspectos pertinentes ao Campus. 2. Incentivar a interação com setores públicos e privados, na busca de parcerias para a concretização, qualificação e expansão dos projetos de extensão. 3. Estimular o desenvolvimento de projetos voltados para a resolução de problemas do município no âmbito dos acordos de cooperação, auxiliando na formulação de políticas públicas participativas e emancipadoras. 4. Melhorar a qualificação profissional em diferentes áreas e níveis de servidores de órgãos governamentais e municipais, segmentos sociais organizados e instituições educacionais, oferecendo assessoria técnica para que os próprios membros da comunidade possam satisfazer as suas prioridades individuais e coletivas mais prementes. 5. Discutir a curricularização da extensão nos cursos de graduação do campus, em colaboração com a proposta de Resolução da Inserção da Extensão nos Cursos de Graduação da UNIPAMPA, bem como as respectivas adequações dos PPCs.

Assuntos estudantis: 1. Fomentar e apoiar eventos da UNIPAMPA que envolvam os discentes, como a semana acadêmica integrada, o SIEPE e *workshops*. 2. Apoiar projetos e ações que promovam a interação e participação dos discentes em atividades culturais, científicas, artísticas, esportivas e sociais. 3. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial daqueles vinculados às Ações Afirmativas. 4. Implementar ações institucionais, bem como promover ações locais de apoio/auxílio aos discentes durante o período de pandemia e trabalho remoto.

Gestão de Pessoas: 1. Promover a readequação de alocação dos servidores de acordo com suas potencialidades e motivações, respeitando as demandas do Campus. 2. Estimular a prática de atividades culturais, esportivas, de lazer e de cuidado com a saúde, para os servidores. 3. Estimular a atualização permanente dos servidores buscando a melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade. 4. Planejar ações para adequação ao trabalho remoto.

Infraestrutura: 1. Trabalhar em conjunto com as instâncias administrativas superiores da instituição para a elaboração e finalização do Plano Diretor do Campus. 2. Propor ações referentes ao projeto urbanístico e paisagístico do campus. 3. Promover a adequação de infraestrutura, visando à acessibilidade, ergonomia e segurança. 4. Promover estudos voltados para o planejamento da expansão da infraestrutura física necessária, dentro do Plano Diretor, para a otimização e o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, em todas as suas modalidades, a médio e longo prazo. 5. Reforçar a importância e a necessidade da lista de prioridades de infraestrutura do campus, bem como continuar reivindicando para que a mesma seja contemplada na sua totalidade, visando assim sanar demandas históricas do campus em termos de infraestrutura. 6. Promover o planejamento e/ou a readequação de infraestrutura, visando à otimização dos espaços no campus e atendimento às demandas.

3.2 Planos de Ação do Campus

As ações planejadas basearam-se em discussões com a participação de todos os segmentos da Comunidade Acadêmica: docentes, TAEs e representação discente.

Em 2021 os valores da Matriz de Custeio do Campus (MOCC) chegaram apenas no meio do ano; o Campus recebeu o valor de R\$ 85.458,88, esse montante representa 5,84% do rateio de R\$ 1.600.000,00 feito pela Reitoria para os campi; a utilização desse valor foi definida em reunião do Conselho de Campus. Nessa ocasião optou-se por converter 35% da MOCC para capital. Ressalta-se que todas as decisões pertinentes ao Campus foram tomadas em discussões realizadas com as coordenações de cursos, setores do Campus ou Conselho do Campus. A seguir estão listadas as ações realizadas pelo Campus nos eixos de Administração, Ensino, Pesquisa e Extensão. Cabe salientar que, com a adoção de trabalho remoto por conta da pandemia de COVID-19, juntamente com as restrições de acesso ao campus e sede administrativa, todos os acessos foram controlados pelo COE-E Local.

Administração e Gestão de Pessoas:

1. As diretrizes orçamentárias para o ano de 2021 foram definidas em reunião realizada em 28/05, no Conselho do Campus, com participação de todos os segmentos da comunidade acadêmica: docentes, TAEs, representação discente e representante externo.

2. Oferta no Campus, via Divisão de Avaliação, Desenvolvimento e Capacitação de Pessoal - DADCP, cursos para os servidores, de acordo com suas principais necessidades e demandas do Campus.

3. Aprimorados os sistemas anteriormente implantados de comunicação Universidade-Comunidade on-line, implementando-se reuniões periódicas entre a equipe diretiva e os diferentes setores da administração local.

4. O Setor de Gestão de Pessoal aprimorou a comunicação com os novos servidores com ampliação dos canais de comunicação e informação, por meio de reuniões periódicas remotas.

5. A grande maioria das ações do ano de 2021 foram voltadas à pandemia de COVID-19, ações de combate, aquisição de materiais, doações, adequação ao trabalho remoto, acesso à unidade, entre outras.

6. Promoveu-se uma série de ações em alusão aos 15 anos de atividades do Campus São Gabriel. Inicialmente, a ACS criou um selo comemorativo do Campus para usar nas divulgações. Ao todo, foram realizadas 6 atividades que visavam divulgar o campus e suas ações ao longo desses 15 anos. Ressalta-se que houve muito engajamento nas redes sociais com a *live* dos 15 anos, que ocorreu em 16/10.

Figura 02: Selo comemorativo dos 15 anos do Campus São Gabriel



A seguir, comprovação das ações realizadas:

Atividades Comemorativas ao aniversário de 15 anos do Campus São Gabriel

21/09 – 18h: LANÇAMENTO DAS ATIVIDADES COMEMORATIVAS DOS 15 ANOS: participação da Direção na *live* do Marcelão (Caderno 7)

01/10 – 19h: Realização do Fórum de Integração Universidade-Sociedade

04/10: Lançamento do vídeo institucional do Campus

14/10 – 10h: participação em sessão da Câmara de Vereadores, Receber Voto de Louvor

15/10 – 14:15h – Entrevista na rádio RBC

16/10 – 16h: *Live* "Os desafios da implantação da UNIPAMPA/Campus SG" – Com: Maria Beatriz Luce (ex-Reitora UNIPAMPA), Felipe Müller (ex-Reitor UFSM), Rafael Cruz (primeiro Diretor do Campus), Balbo Teixeira (ex-Prefeito de São Gabriel) e Roberlaine Jorge (atual Reitor UNIPAMPA), Mediação Luciana Benetti (atual Diretora do Campus)

E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br
Site: <http://portal.unipampa.edu.br/saogabriel/>



Os desafios da implantação da UNIPAMPA/Campus SG

16/10 - 16h

TRANSMISSÃO AO VIVO
facebook
<https://www.facebook.com/unipampacampusg>



Luciana Benetti
Diretora do Campus
MEDIADORA



Felipe Muller
Ex-Reitor UFSM
CONVIDADO



Maria Beatriz Luce
Ex-Reitora UNIPAMPA
CONVIDADA



Rafael Cruz
Primeiro Diretor do Campus
CONVIDADO



Roberlaine Ribeiro
Reitor UNIPAMPA
CONVIDADO



Balbo Teixeira
Ex-Prefeito de São Gabriel
CONVIDADO

Agradecimento ao Poder Legislativo

É com grande satisfação que a Equipe Diretiva do Campus São Gabriel/UNIPAMPA recebeu, em 14/10/21, o **VOTO DE LOUVOR** da Câmara de Vereadores de São Gabriel pelos serviços prestados à Comunidade Gabrieliense e região. Ficamos muito honrados com tamanha consideração. Com esta homenagem reafirmamos nosso compromisso com a sociedade, buscando sempre o desenvolvimento da região e a plena qualidade de vida dos cidadãos e do ambiente.






1º Fórum de Integração Universidade-Sociedade

01 outubro/2021
Local: Câmara de vereadores

Objetiva a escolha de um representante da comunidade externa para participar como membro do Conselho de Campus



UNIPAMPA Universidade Federal do Pampa
Campus São Gabriel

Ecologia
Biotecnologia
Engenharia Ambiental
Gestão Ambiental

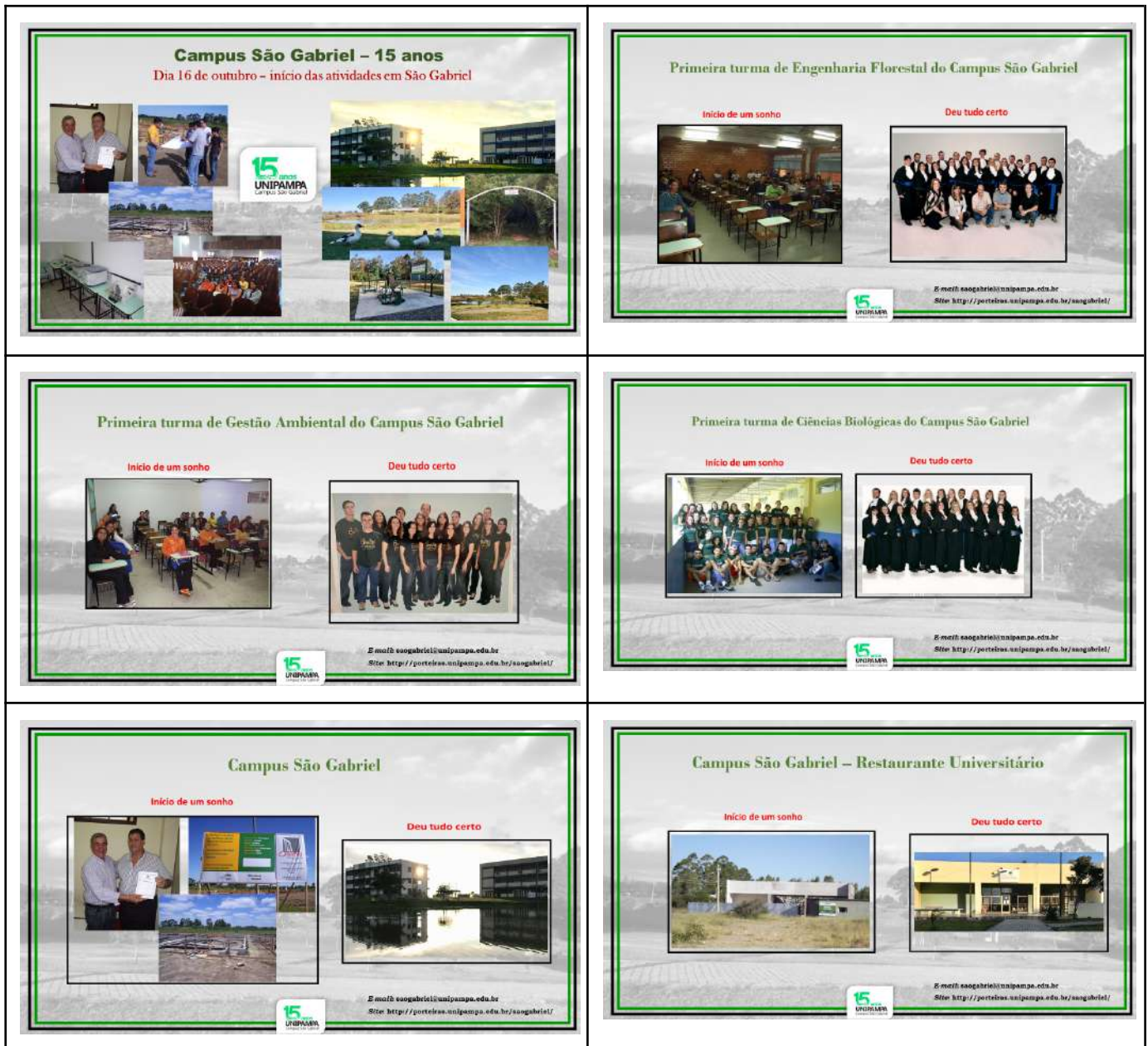
Programação:

- 19h** - Recepção e identificação dos representantes das entidades
- 19h15min** - Abertura do 1º Fórum de Integração Universidade-Sociedade: apresentações sobre a Universidade Federal do Pampa, o Campus São Gabriel, Ensino, Pesquisa e Extensão, Conselho Universitário e do Campus, e Representação da comunidade no Conselho do Campus.
- 19h45min** - Esclarecimentos de eventuais dúvidas
- 19h50min** - Indicação dos candidatos à representação no conselho do Campus São Gabriel
- 20h** - Eleições

Contato: saogabriel@unipampa.edu.br



Como parte da estratégia de divulgação e comemoração dos 15 anos, a Equipe Diretiva promoveu no Facebook uma série de *posts* contendo o antes/depois de algumas estruturas e comunidade acadêmica. A seguir, alguns *cards*:





7. Com a previsão de retorno presencial das atividades administrativas e, em conformidade com a normatização editada pela Reitoria, adotou-se o seguinte procedimento de organização, o qual foi publicizado na página oficial do Campus do Facebook e *site* do campus:

**ORGANIZAÇÃO DO RETORNO PRESENCIAL NO CAMPUS SÃO GABRIEL
APENAS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS**

Atendendo aos Incisos I e III do Art 1º da Portaria 1467 (13/10/21 GR) – a Direção do Campus São Gabriel organizou o retorno das atividades do Campus da seguinte forma:

| | | |
|---|------------|---|
| SEM atendimento ao público | 03/11/2021 | Equipe Diretiva, Coord. Curso e chefes de setores |
| | | ANÁLISE EPIDEMIOLÓGICA DA DISSEMINAÇÃO DO VÍRUS - COELocal |
| | 10/11/2021 | Secretaria Acadêmica, NUDE, STIC e 50% dos professores |
| | | ANÁLISE EPIDEMIOLÓGICA DA DISSEMINAÇÃO DO VÍRUS - COELocal |
| COM atendimento ao público | 17/11/2021 | Protocolo, Secretaria Administrativa e 50% dos professores |
| | | ANÁLISE EPIDEMIOLÓGICA DA DISSEMINAÇÃO DO VÍRUS - COELocal |
| | 24/11/2021 | Biblioteca e Laboratórios |
| | | ANÁLISE EPIDEMIOLÓGICA DA DISSEMINAÇÃO DO VÍRUS - COELocal |
| | 01/12/2021 | Todas as atividades, que até esta data, estavam de forma remota |

15 ANOS UNIPAMPA
Campus São Gabriel

8. Além de toda organização administrativa necessária, o Plano de Contingenciamento do Campus foi atualizado para abrigar essas novas atividades presenciais previstas. Em 21/10 com o envio do documento para comitecovid19@saogabriel.rs.gov.br e 10crs@saude.rs.gov.br.

9. A partir dessa nova previsão de atividades no campus, o agendamento pelo COE-E Local foi facilitado para toda a comunidade acadêmica: servidores e alunos. Os pesquisadores registraram seus alunos/bolsistas enviando à Direção as informações: nome completo, endereço, telefone, contato para emergência e carteira de vacinação; o agendamento passou a ser permanente. Também, os servidores que se encontravam em situação de trabalho presencial enviaram tais informações para poderem acessar continuamente o campus.

10. Como forma de oferecer um acolhimento aos servidores nesse retorno ao trabalho presencial, ainda em estado de pandemia, o COE-E Local e a Equipe Diretiva promoveram uma reunião *web* com uma profissional da área de saúde pública para dar orientações e tirar dúvidas. A reunião ocorreu via *Meet* em 04/11 - 15h. Todos os servidores foram convocados a participar.

**COE - Local Campus São Gabriel promove
RODA DE CONVERSA**

RETORNO PRESENCIAL SEGURO E EFICIENTE

Data/Horário: 04/11 - 15h

Link: meet.google.com/nqr-dsus-nww

CONVIDADA: Dra. Letícia Sarturi

Farmacêutica, mestre em Imunologia pela USP, doutora em Biociências e Fisiopatologia pela UEM, divulgadora científica e professora titular da Universidade Paulista. Faz parte da União Pró-vacina e roteirista e apresentadora do podcast Escuta a Ciência!

15 anos
UNIPAMPA

11. Para um retorno das atividades administrativas de forma presencial que oferecesse segurança e atendimento às normativas e protocolos estabelecidos, a Equipe Diretiva organizou os servidores em *coortes*, onde as pessoas de cada setor foram divididas em 2 turnos presenciais.

Foram disponibilizados nas Portarias dos Prédios: máscaras descartáveis, luvas, *face shield* e álcool gel. Além de colocação de cartazes informativos.



Em cada corredor foi instalado *dispenser* com álcool gel. Todo acesso foi registrado em Livro para caso de necessidade de busca ativa.

12. Um problema encontrado nessa volta presencial foi a falta de transporte público para o campus. A Direção entrou em contato com a empresa COLEURBANUS, em 8/10, para solicitar o retorno da linha centro-campus e campus-centro. Tal solicitação foi acolhida, de início, com o compromisso de oferta de 3 semanas de linha no turno matutino; a empresa alegou problemas financeiros para ofertar a linha pela tarde. Servidores e alunos se utilizaram desse transporte

nesse período, mas em 22/11 a empresa comunicou que não mais ofertaria a linha. Assim sendo, a comunidade acadêmica teve que se organizar de outra forma para acesso ao campus. A Direção solicitou à empresa reconsideração da decisão, pois a falta de transporte público ao campus gera um grande impacto nas atividades da Universidade, mas não foi atendida.

13. Tivemos, também em 2021, a aprovação de 5 Regimentos do Campus: a) do Conselho do Campus, b) da Comissão Local de Extensão, c) da Comissão Local de Pesquisa, d) dos Laboratórios e e) dos Resíduos Perigosos. Tais regimentos auxiliarão na condução dos processos necessários à boa execução das funções de cada setor/Comissão. Após a aprovação pelo Conselho do Campus, todos os regimentos foram enviados ao Gabinete da Reitoria para publicação em DOU.

14. A Comunicação interna, com a comunidade acadêmica e sociedade, foi intensificada com o envio de e-mail para as listas de cada segmento; todas as atividades que a Direção participou, relatos síntese foram encaminhados.

Ensino:

1. O Calendário Acadêmico da UNIPAMPA 2021 foi: 1º Semestre 14/06 - 09/10/21 e o 2º Semestre de 03/11/21 - 26/06/22 (com recesso entre 19/12/21 a 17/01/22). Nesses dois semestres as aulas da Graduação e Pós-Graduação ocorreram no formato AEREs (atividades de ensino remoto emergenciais) em detrimento da continuidade da situação pandêmica.

2. Todas as reuniões das Comissões de Curso ocorreram de forma virtual.

3. O Campus ofereceu aos discentes o Projeto Monitoria NInA, com bolsistas remunerados para atendimento a alunos com dificuldades de aprendizagem/déficit de atenção e transtornos escolares múltiplos.

4. O primeiro semestre de 2021 contou com 3 dias de atividades de acolhimento aos discentes (14-16/06). Dia 14/06: Abertura do Ano Letivo Acadêmico 2021, Fala do Reitor, Lançamento do Projeto 'Unipampa cuida de você', Atividade cultural: Poema com Olivério Oelsner. Dia 15/06: Fala do Reitor, Palestra "A Universidade do pensamento contra a universidade operacional" com a Profa Marilena Chauí e, Dialogando com a DAIINTER: universo de possibilidades no âmbito da internacionalização. No dia 16/06: Roda de Conversa "Pisando em ovos:

primeiros passos na iniciação científica” com Prof. Felipe P. Carpes, Prof. Fabio Leivas/PROPPI e Alunos egressos da Unipampa; Roda de Conversa “Como planejar sua trajetória acadêmica - e sair vivo dela”, com a Adm. Renata Miranda e Ped. Roger Alves; e Atividade cultural: “O mar como força inspiradora de criação poética” - Poemas com Isadora Espinosa + Roda de Conversa sobre a Política de Assistência Estudantil na Unipampa.

No segundo semestre de 2021, a Semana de Acolhimento, ofertada para todos os alunos, contou com os seguintes eventos: 03/11 - Reitoria promoveu às 15h, via youtube, a palestra “Da Unipampa para a vida: Relatos dos nossos egressos”; e às 18h30min – AULA MAGNA – Do Sonho de Darcy Ribeiro aos 60 anos de UnB, com a Profa Dra Márcia Abrahão Moura, Reitora na UnB, também via youtube. No dia 04/11, a Coordenação Acadêmica do Campus São Gabriel, através do Meet, teve a palestra “Graduação: comprometimento com seu futuro”, com a Coordenadora Acadêmica Beatriz Stoll. Dia 05/11, a Profa Mirla Andrade Weber (Docente do campus) ministrou uma palestra sobre “Como aprender de forma mais eficiente?”. O Curso em Ciências Biológicas ofertou, apenas para seus alunos, dia 04/11 - 16h30min – a palestra “Em defesa do da Sociedade e do bom trabalho do Biólogo”, ministrada pelo Biólogo/CRBio Fernando Cesar de Souza Santos. Encerrando a semana, os alunos tiveram às 19h, do dia 05/11, uma conversa com a Profa Lucy Portuguez Cortez (Mestre em direito Internacional pela USP e Procuradora Federal aposentada pela UFSM) sobre “Uma trajetória de vida”.

5. Como forma de minimizar os impactos negativos da pandemia sobre as aulas práticas que não foram ofertadas ao longo de 2020/1-2020/2-2021/1, alguns componentes curriculares tiveram suas aulas práticas realizadas de forma presencial em laboratórios ou em campo para cumprimento da carga horária do curso para poder obter o grau.

6. Com o retorno às atividades presenciais, a Equipe Diretiva junto ao STIC organizou 6 salas de aula, no Prédio Acadêmico, para que os professores pudessem ministrar suas aulas síncronas do campus. As salas foram equipadas com: computador, projetor, fone/microfone, rede cabeada e wi-fi. As salas poderiam ser usadas sob agendamento prévio.

7. Foram investidos valores da MOCC para confecção de material de divulgação dos cursos; foram feitos *folders* contendo informações dos cursos ofertados no campus SG. Esse material será distribuído em campanhas de divulgação e em eventos.

8. O valor de capital da MOCC foi investido na compra de notebooks para que o Laboratório de Desenho fosse montado com equipamentos novos, para atender os cursos de graduação e pós.

Pesquisa:

1. Realização de diversas reuniões com os setores envolvidos, principalmente visando resolver as questões relacionadas às compras de materiais de consumo, equipamentos e atividades de laboratório, com o intuito de buscar soluções para as dificuldades diagnosticadas no ano anterior.

2. Realocados, adequados e revitalizados espaços físicos necessários para as atividades de pesquisa do Campus. Essas atividades ainda estão em andamento.

3. Reorganização do espaço físico para abrigar grupo de pesquisa.

4. Reativação da Comissão de Inovação e Empreendedorismo (CIE), vinculada à Coordenação de Inovação Tecnológica, PROPPI, para atender a RESOLUÇÃO Nº 223, DE 25 DE OUTUBRO DE 2018 do CONSUNI que CRIA a INCUBADORA DE EMPRESAS DE BASE TECNOLÓGICA DA UNIPAMPA/CAMPUS SÃO GABRIEL e APROVAR o seu REGIMENTO. Tal ação tem desdobramento no envio de uma proposta à PROPPI do interesse do campus em abrigar uma incubadora de base tecnológica (container). Em 2021, foram retomadas as reuniões do núcleo, além da participação nos eventos institucionais sobre os temas de Empreendedorismo e Inovação e no INOVA RS. Tal ação é de extrema importância haja vista que o campus São Gabriel possui 6 Cursos de graduação (Ciências Biológicas/Licenciatura; Ciências Biológicas/Bacharelado; Biotecnologia; Engenharia Florestal; Gestão Ambiental e Tecnólogo em Fruticultura) e um Programa de Pós Graduação (Mestrado e Doutorado) em Ciências Biológicas (PPGCB). Desde 2018 é ofertado aos discentes do campus um Componente Curricular Optativo (CCCG) sobre "O EMPREENDEDOR E AS OPORTUNIDADES DE MERCADO", no qual são

tratados temas que versam sobre: contextualização do empreendedorismo nas atividades profissionais em cada área profissional, visando às oportunidades de mercado; elaboração e análise de Modelos de negócios e Plano de Negócios. Atualmente, o grupo é assistido por um bolsista do Programa EMPREENDEBOLSAS 2021 que desenvolve as seguintes atividades: Criação e manutenção das redes sociais da Comissão de Inovação e Empreendedorismo; Divulgação de informações voltadas ao Empreendedorismo e Inovação nas páginas institucionais; Divulgação dos cursos e das atividades realizadas pela Universidade para a comunidade interna e externa; Colaboração na organização de cursos, palestras e oficinas relacionadas aos temas de Inovação e Empreendedorismo; Levantamento e compartilhamento de informações sobre os egressos do Campus São Gabriel que empreenderam, Divulgação de ações de fomento (interno ou externo) ao Empreendedorismo e Inovação, bem como, oportunidades de inovação e empreendedorismo nos projetos de ensino, pesquisa e extensão no Campus. Os Cursos de Graduação almejam a criação da Empresa Júnior para atender as demandas de Estágios e TCCs, bem como promover projetos de Iniciação à Pesquisa e Extensão. Temos um grande potencial de atividades de extensão no campus e ressaltamos que 10% de cada curso está voltado para atividades extensionistas, a implementação desta estrutura iria complementar, e muito, a formação dos discentes em cada área e, também, possibilitar a interação de temas transversais e interdisciplinares.

Extensão:

Embora o Plano de Contingência do Campus não prevesse a realização de atividades de extensão nas dependências do campus, as ações sociais não deixaram de ocorrer e foram realizadas em locais e instituições externas ou via *web*.

1. Incentivo à participação de servidores em projetos de extensão e em editais relacionados.
2. Apoio logístico e de infraestrutura necessários e viáveis para a implementação e desenvolvimento dos projetos de extensão do Campus.
3. Reforçado o compromisso do Campus com projetos de extensão em acordos de cooperação com a Prefeitura Municipal e com o 6º Batalhão de Engenharia do Exército.

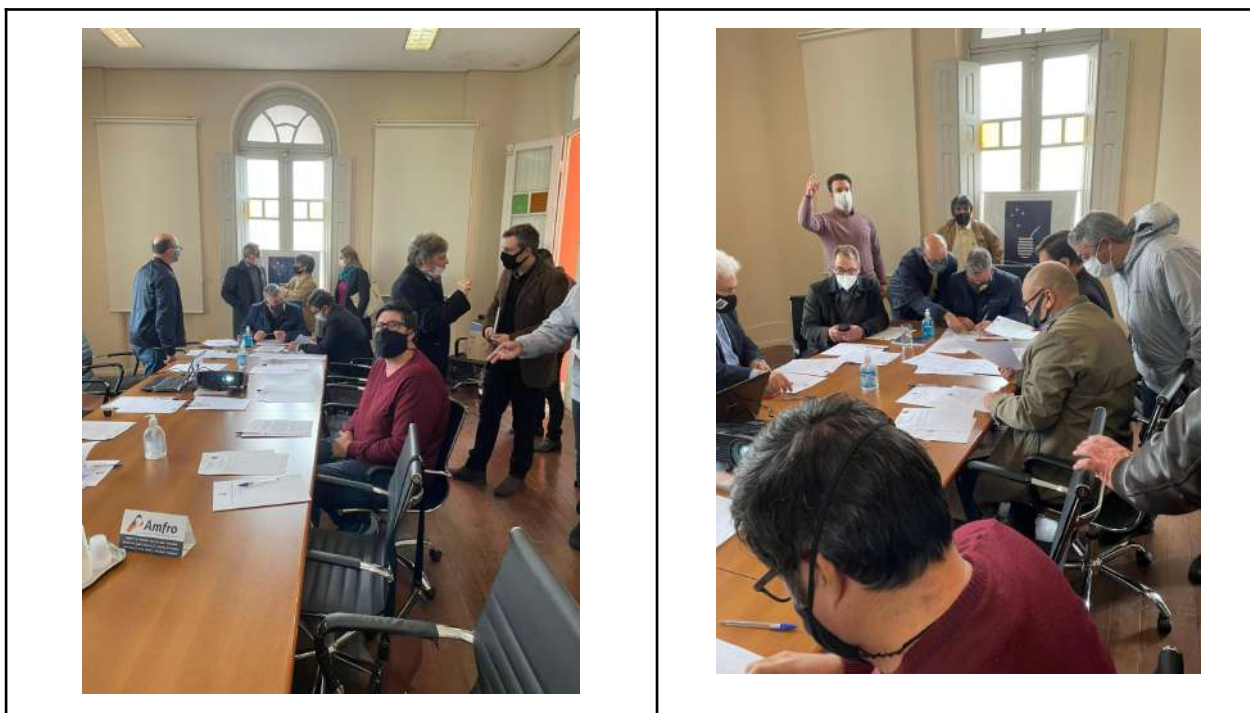
4. Execução do projeto GIDANE: Grupo interdisciplinar de Desenvolvimento Ambiental coordenado pelo Prof. André Carlos Cruz Copetti, que promoveu atividades de ensino, pesquisa e extensão, que contempla demandas básicas de secretarias e órgãos públicos do município, bem como colocar em prática ideias de diferentes áreas para oportunizar a participação de estudantes dos diferentes cursos do Campus São Gabriel.

5. Execução do projeto Gestão da Qualidade e da Segurança dos Alimentos Aplicados a Serviços de Alimentação e Agroindústrias da Região Fronteira Oeste, RS, sob coordenação da Profa. Cássia Regina Nespolo. O mesmo teve como objetivo realizar levantamentos e capacitações em gestão da qualidade e segurança de alimentos para serviços de alimentação e agroindústrias vinculadas a entidades representativas da região da Fronteira Oeste.

6. Participação da Direção na reunião do CODEPAMPA, em 23/06, para deliberar sobre o Acordo de Cooperação com a Universidade Federal do Pampa/SG para realização dos testes da COVID (Figura 03). Aprovação no CONSUNI (em 30/09) do Acordo de Cooperação entre a Universidade Federal do Pampa/UNIPAMPA por meio do Campus São Gabriel, na figura do Prof. Jeferson Luis Franco, e o CODEPAMPA (CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO DO PAMPA GAÚCHO), objetivando, conforme Projeto: “a) Fornecer o diagnóstico rápido e preciso da COVID-19 para os municípios pertencentes à 10ª Coordenadoria Regional de Saúde do Estado do Rio Grande do Sul; b) Diminuir o tempo de espera para obtenção dos resultados dos testes para detecção molecular do vírus SARS-CoV-2; c) Diminuir os custos com transporte de amostras do interior do Estado ao Laboratório Central para testagem de amostras para detecção molecular de SARS-CoV-2; d) Fornecer às autoridades informações precisas sobre o número de pessoas infectadas por SARS-CoV-2 para a qualificação das políticas públicas e decisão de medidas restritivas de circulação e de isolamento; e) Quando possível, oferecer treinamento aos estudantes de Pós-graduação na análise molecular para a detecção de SARS-Cov-2. Tal Projeto de Extensão abrange 16 Municípios da região e é de relevância para que a Unipampa cumpra sua missão institucional na região de abrangência, especialmente, em

momento pandêmico; e a importância e a relevância das pesquisas para a Instituição.

Figura 03: Assembléia Geral do CODEPAMPA (Consórcio Intermunicipal de Desenvolvimento do Pampa Gaúcho) Em 23/06/2021 - Local: Prefeitura de SG



Fonte: Luciana Borba Benetti

7. Participação na 1ª Feira de Ciências do Campus São Gabriel da Unipampa, sob a responsabilidade do Prof. Júlio Marinho. Essa Feira foi realizada de forma virtual, no dia 26 de agosto de 2021. Chamada disponível em: <https://sites.unipampa.edu.br/profecipampa/fecipampa/feiras-integradoras/sao-gabriel/>



8. Participação do Campus SG na edição 2021 da Feira Municipal do Livro de São Gabriel, realizada de 28 a 30 de outubro, em formato virtual. A temática que coube ao campus foi alusiva aos 15 anos de atividades no Município. Link: https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch_permalink&v=3092899110946699 Participaram desse evento os Professores: Luciana Benetti, Jeferson Franco, Thais Posser, Felipe Lima e André Copetti.



Assuntos estudantis:

1. Implantação das ações desenvolvidas pela PRAEC de auxílios e apoios aos discentes do Campus, seja por meio de campanhas ou chamadas internas, como forma de enfrentamento da pandemia de COVID-19 e adaptação ao formato AEREs, como os editais contínuos mantidos pela Pró-Reitoria e chamadas internas: inclusão

digital, monitoria digital, monitoria de apoio à produção de materiais educacionais digitais acessíveis, gestão acadêmica, etc.

2. Ações solidárias realizadas pelos servidores do campus São Gabriel, como forma de amenizar situações difíceis por conta da chegada e expansão da pandemia de COVID-19, como doações de cestas básicas e de kits de higienização e limpeza. Ao longo de 2021 (de janeiro a agosto) foram doadas aos discentes 159 cestas básicas. No mês de setembro, recebemos doações de cestas do MST de Dom Pedrito, as quais foram repassadas aos alunos. A partir de outubro, a PRAEC instituiu o programa de cestas básicas aos alunos em vulnerabilidade econômica.

3. O campus recebeu da PRAEC 3 aparelhos celulares e repassou aos estudantes necessitados, via acervo da biblioteca, para uso nas atividades virtuais e acadêmicas.

4. Esforço para manter a comunidade acadêmica informada dos acontecimentos relativos às atividades AEREs, protocolos sanitários, acesso ao campus, acesso à documentos e demais informações relevantes.

Infraestrutura:

1. Reuniões com a PROPLAN visando resolver os problemas de infraestrutura do Campus, além de um esforço conjunto com servidores para a elaboração de projetos simples ou pareceres necessários para o andamento das obras essenciais.

2. Reunião com a PROPLAN sobre orçamento do campus.

3. Início das obras de pavimentação do acesso à UNIPAMPA, através da BR 290, incluída no “Programa Mais Infra” do município em 04/11.



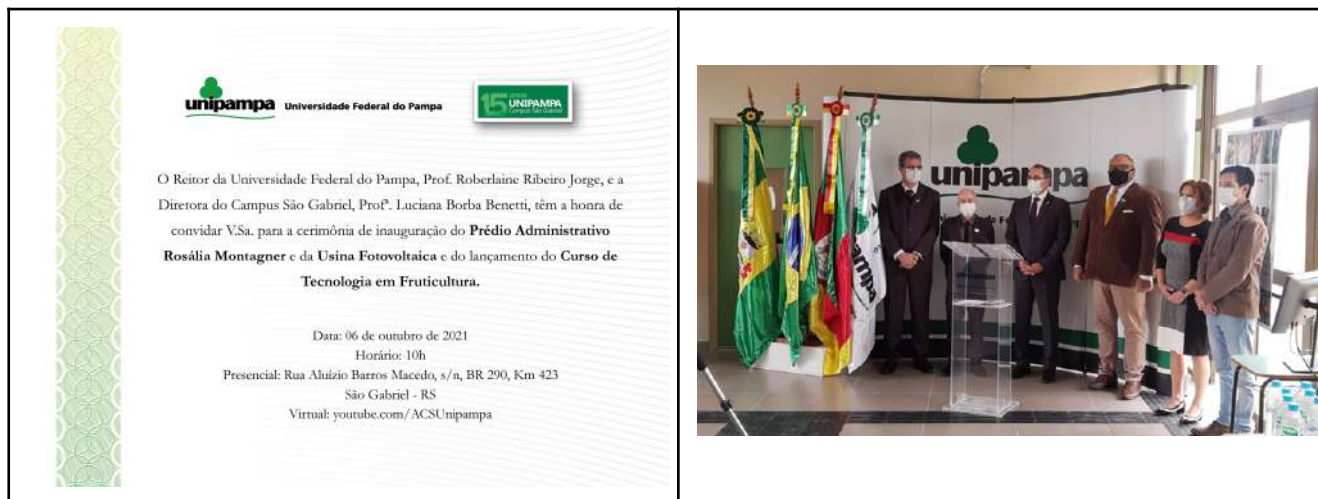
Fonte: Luciana Borba Benetti

4. Manutenção dos Prédios e pavilhões, realizando reparos e consertos de problemas rotineiros que afetam as atividades.

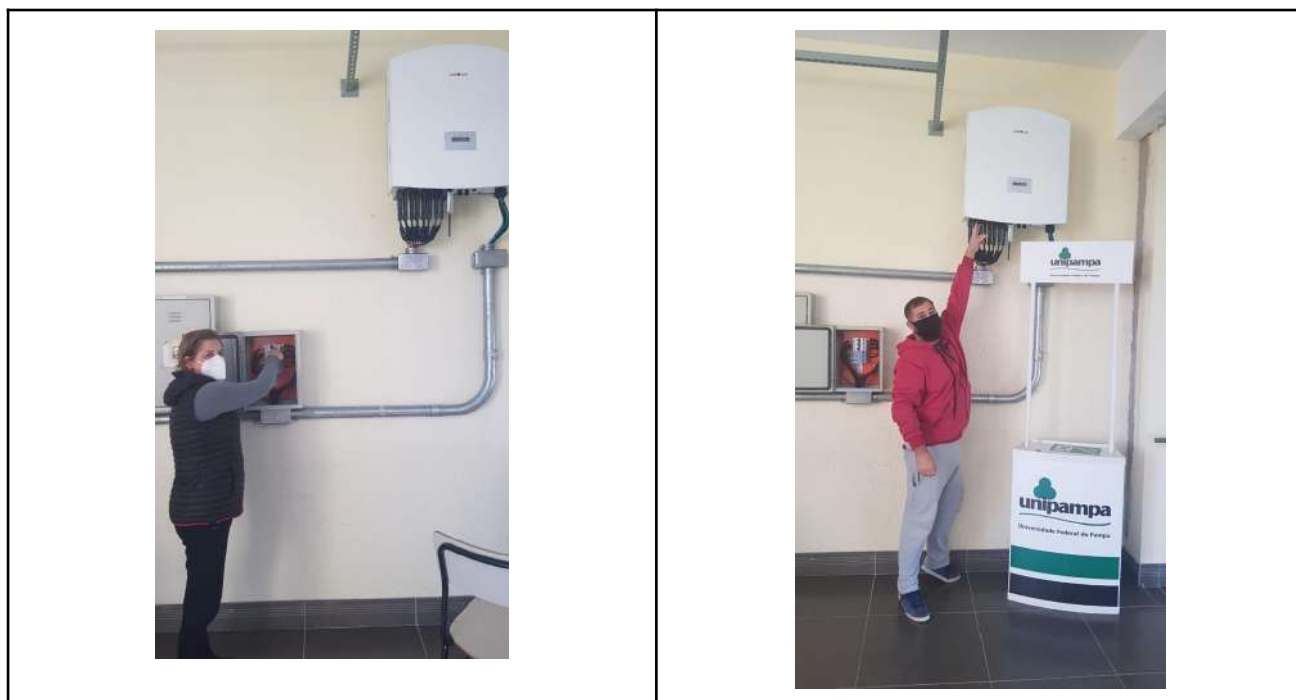
5. Reforço constante sobre a importância e a necessidade da lista de prioridades de infraestrutura do campus, bem como a continuidade da reivindicação para que a mesma seja contemplada na sua totalidade, visando assim sanar demandas históricas do campus em termos de infraestrutura: solicitação de finalização da casa do estudante e Acadêmico III, além da organização do subsolo do Prédio Administrativo.

6. Solicitação, junto à PROPLAN, da execução da obra de urbanização do campus e da guarita de acesso.

7. Inauguração do Prédio Administrativo Rosália Montagner em 06/10. Fato muito importante para o campus, já que abriga a estrutura que estava alocada no centro da cidade, em local alugado. Será de extrema importância para a convivência acadêmica, uma vez que toda a comunidade acadêmica estará junta. Além de ser muito econômica, pois deixamos de locar espaço particular.

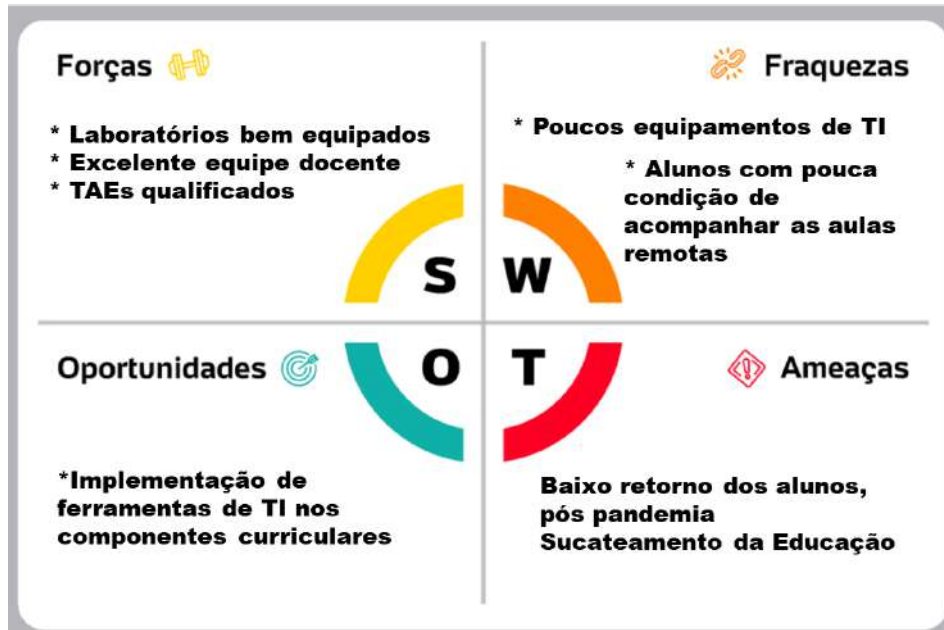


8. A Usina de Geração de Energia Fotovoltáica, entrou em atividade desde junho de 2021, além de gerar economicidade financeira, proporcionará ao campus a obtenção de energia limpa e sustentável, mostrando o papel fundamental que desempenhamos na região, pois cumprimos nosso objetivo no comprometimento social e sustentável, além de oportunizar uma educação pública, gratuita e de qualidade. Foi inaugurada junto com o Prédio Administrativo.

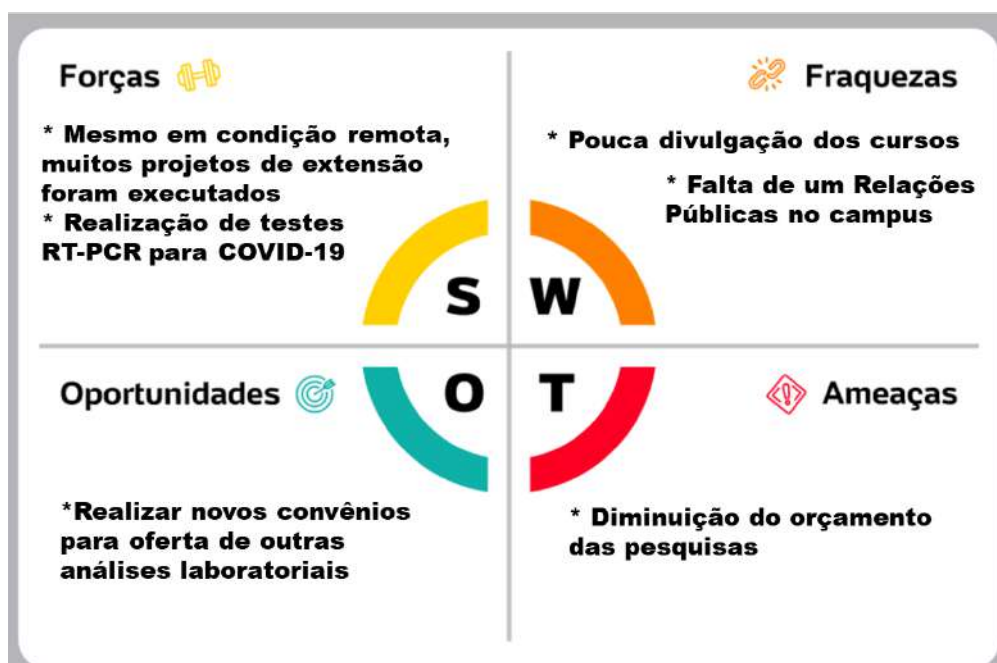


3.3 Análise Ambiental

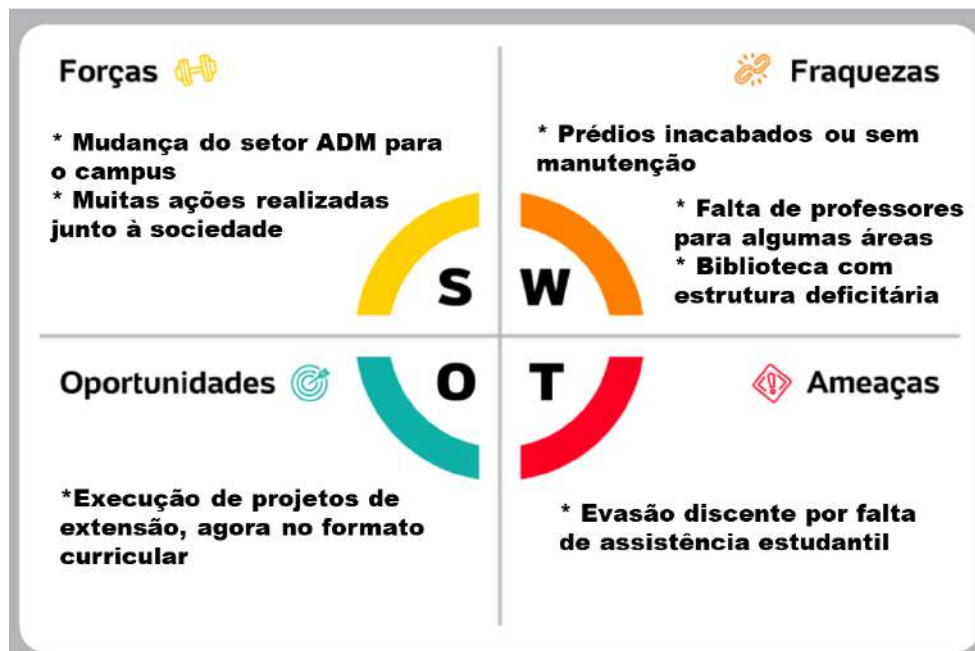
Eixo 1 – Excelência Acadêmica



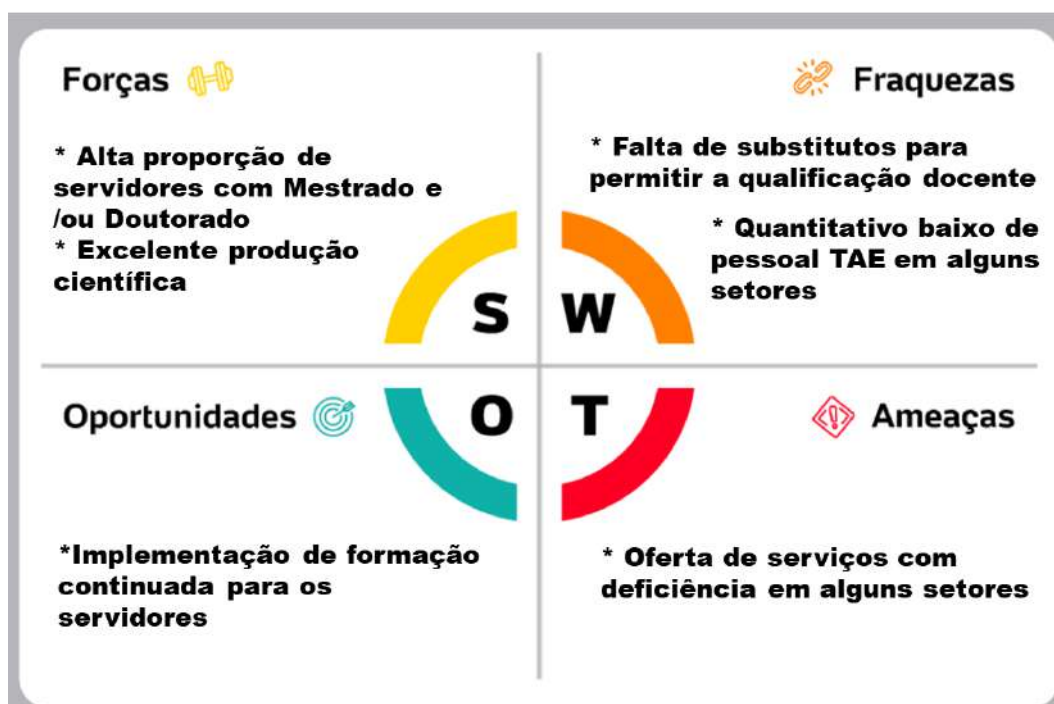
Eixo 2 – Compromisso Social



Eixo 3 – Aperfeiçoamento Institucional



Eixo 4 – Desenvolvimento Humano



4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA

A Equipe Diretiva planejou ações de aproximação com as Municipalidades da região, Câmara de Vereadores, sociedade civil por meios digitais e participação em eventos.

1. Encontro com o Prefeito de Rosário do Sul – Apresentação Gestão do Campus - 23/02/2021

Equipe diretiva do Campus São Gabriel, representada pela Prof^ª. Luciana e a Prof^ª. Beatriz, foi recebida pelo Prefeito de Rosário do Sul, Vilmar Oliveira. Também estavam presentes a Prof^ª. Cassia Nespolo e o Prof. Velci Queiroz, Coordenador Tecnológico.

Na ocasião a nova equipe se apresentou à gestão municipal e estreitou vínculos para a promoção de atividades de ensino-pesquisa-extensão entre UNIPAMPA e Município de Rosário.



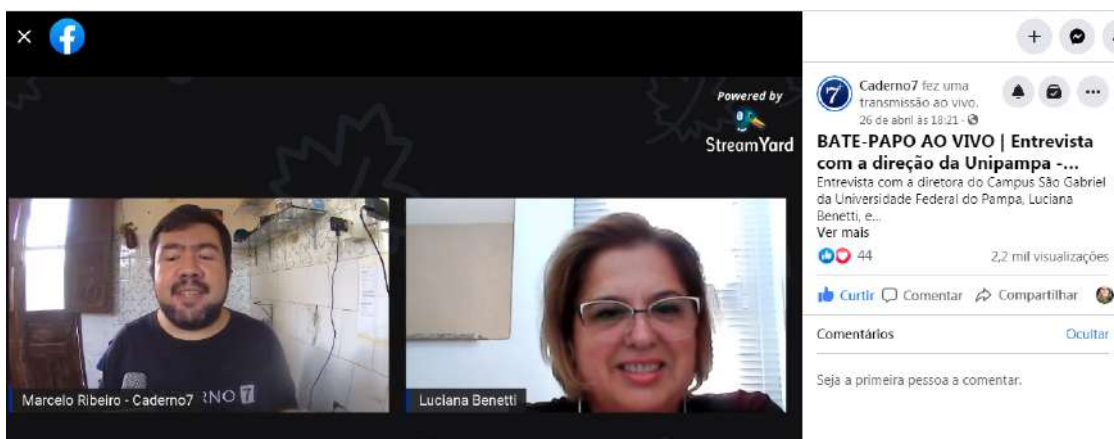
2) Reunião via web com o Prefeito e a Secretária de Saúde de São Gabriel - 26/03/21

Participaram da reunião, o Prefeito, Rossano Gonçalves e a Secretária de Saúde, Katia Raposo.

Principais informações e assuntos abordados nesta reunião: 1) Apresentação dos membros da Equipe Diretiva; 2) O Prefeito e a Secretária ressaltaram o grande papel que a UNIPAMPA está desempenhando na cidade e na região com as ações de enfrentamento ao COVID, principalmente com o Projeto Testar Fronteira, essencial para as tomadas de decisão de políticas públicas locais e regionais; 3) Prefeito informou que em breve será publicada a Licitação para a obra de pavimentação que liga o campus ao trevo da BR 290; 4) Foi iniciada uma parceria para que o Licenciamento Ambiental do Campus seja realizado; uma reunião com o Secretário de Obras já foi marcada para 5/4 para tratar de especificidades do tema; 5) A Secretária informou que a vacinação para o grupo dos trabalhadores da Educação (professores, técnicos e terceirizados) está prevista para ocorrer após a campanha de vacinação dos indivíduos de 60 anos; na seguinte ordem: Ensino Infantil, Ensino Fundamental, Ensino Médio (público e privado) e, por último, os trabalhadores do Ensino Superior; isso não quer dizer que alguns indivíduos deste grupo não sejam vacinados em campanhas por idade. Não há previsão de período. Esta estratégia é formulada pelo Governo Federal. 6) Por fim, solicitamos ajuda da governança municipal no sentido de articular com suas lideranças políticas a mobilização para impedir ou minimizar os cortes previstos para as Instituições Educacionais Federais, o que foi prontamente atendido. O Prefeito se comprometeu em emitir, às lideranças em Brasília, documento em apoio à manutenção dos orçamentos previstos.

3) Live no Caderno 7 com a Prof^a. Luciana – Principais atualizações sobre o Campus - 26/04/21

Assuntos: - Futuro Curso Tecnológico de Fruticultura, - Aulas e atendimentos remotos, - Mudança do Administrativo para o Campus, - Trevo e acesso ao Campus, - Testes realizados no laboratório Iniciativa COVID-19



4) Reunião Câmara de Vereadores de São Gabriel - 13/05/2021

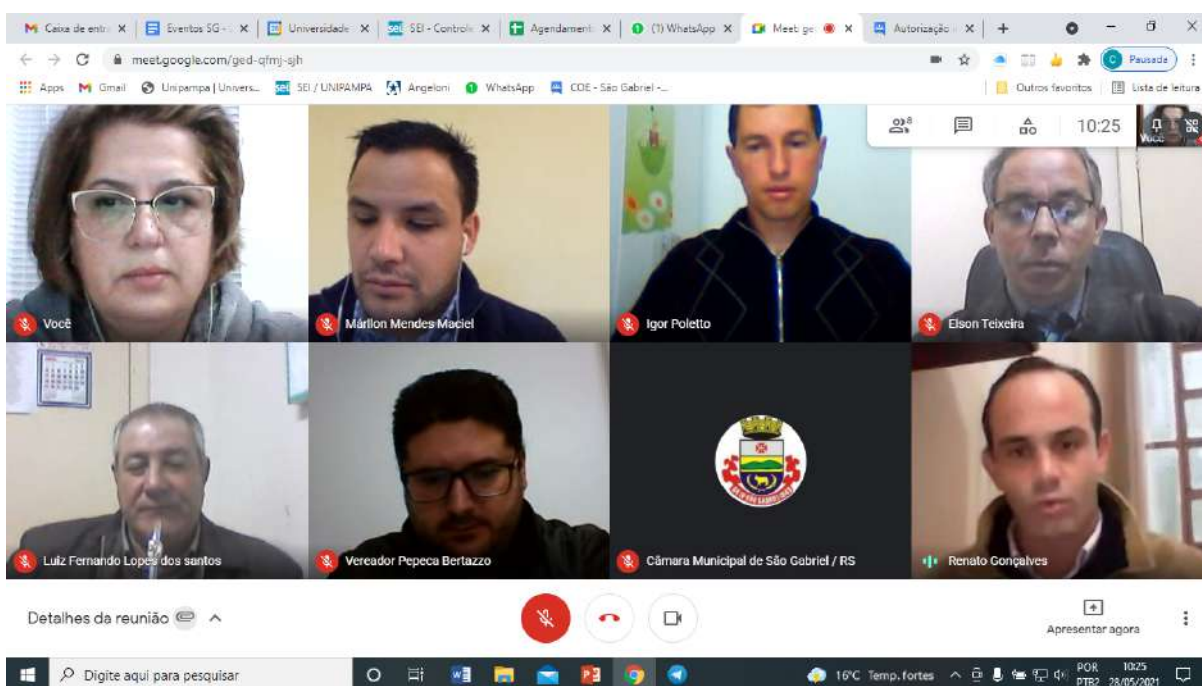
Participaram da reunião, a Prof.^a Luciana, Diogo Spencer e o Presidente da Câmara, Claudiomiro Borges da Silveira.

Pauta: 1. Apresentação dos membros da Equipe Diretiva; 2. a forma como os cortes orçamentais, que as Universidades Federais vêm sofrendo, impactam na manutenção das atividades da Unipampa, incluindo a realização dos testes da COVID-19; 3. relato das ações e atividades da Unipampa no enfrentamento à COVID-19; 4. estabelecimento de parcerias com o Poder Legislativo; 5. isenção da tarifa no uso do Transporte Coletivo de Passageiros para estudantes em vulnerabilidade socioeconômica, matriculados em cursos de graduação em Instituições de Ensino Superior. Por fim, ficou definido que, dia 20/05, às 10h, a Equipe Diretiva participará da sessão da Câmara para uma breve apresentação.



5) Reunião Presidente da comissão de agricultura, Presidente: Márlon Maciel - Câmara de Vereadores de São Gabriel 28/05/2021

Participaram da reunião, a Prof.^a Luciana, Igor Poletto e Elson Teixeira, Antônio Bertazzo, Renato Gonçalves, Luis Fernando Lopes,
Pauta: 1. Apresentação do Curso de Fruticultura



6) SESSÃO ORDINÁRIA CÂMARA DE VEREADORES Nº 3909, DIA 10 DE JUNHO DE 2021

Informações sobre as ações do campus no combate a COVID; mudança de sede ADM; cursos do Campus SG; preocupação com os cortes orçamentários.



7) Participação na Reunião IBPecã (30/06) - 19h web

Participaram da reunião Luciana e Igor, Cháriston, Velci, Vice Prefeito Lucas Menezes e Carlos Leal - secretário de desenvolvimento rural, Presidente do IBPecã e associados. O objetivo era celebrar o acordo de cooperação técnica entre as instituições.



8) Participação nas atividades comemorativas do 9º RCB

|  <p>MINISTÉRIO DA DEFESA EXÉRCITO BRASILEIRO "REGIMENTO JOÃO PROPÍCIO" 9º REGIMENTO DE CAVALARIA BLINDADO CONVITE</p> <p>A Sra LUCIANA BORBA BENETTI - Reitor da UNIPAMPA</p> <p>O Comandante do 9º Regimento de Cavalaria Blindado, Ten Cel ADRIANO POSSETTI DE SOUZA DIAS, tem a honra de convidar V. Sa. para as atividades comemorativas ao centésimo terceiro aniversário de criação deste Regimento.</p> <table border="1"><thead><tr><th>Data</th><th>Hora</th><th>Atividade</th><th>Descrição da Atividade</th><th>Traje</th><th>Local</th></tr></thead><tbody><tr><td>17 Set</td><td>08:30 (Saída do ônibus)</td><td>Cafê da manhã e Tiro</td><td>Atividade de tiro no campo do 9º RCB utilizando armamentos militares e um café</td><td>Esporte</td><td>9º RCB</td></tr><tr><td>24 Set</td><td>10:00</td><td>Cerimônia Militar</td><td>Cerimônia comemorativa dos 103 anos de criação do regimento</td><td>9º B3 ou Equivalente / Esporte Fino</td><td>9º RCB</td></tr></tbody></table> <p>RSVP até 14 SET 21, pelo telefone: (55) 99736-9208, ou pelo e-mail: consoc@9rceb.mil.br</p> | | | | | | Data | Hora | Atividade | Descrição da Atividade | Traje | Local | 17 Set | 08:30 (Saída do ônibus) | Cafê da manhã e Tiro | Atividade de tiro no campo do 9º RCB utilizando armamentos militares e um café | Esporte | 9º RCB | 24 Set | 10:00 | Cerimônia Militar | Cerimônia comemorativa dos 103 anos de criação do regimento | 9º B3 ou Equivalente / Esporte Fino | 9º RCB |
|---|-------------------------|----------------------|--|-------------------------------------|--------|------|------|-----------|------------------------|-------|-------|--------|-------------------------|----------------------|--|---------|--------|--------|-------|-------------------|---|-------------------------------------|--------|
| Data | Hora | Atividade | Descrição da Atividade | Traje | Local | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 Set | 08:30 (Saída do ônibus) | Cafê da manhã e Tiro | Atividade de tiro no campo do 9º RCB utilizando armamentos militares e um café | Esporte | 9º RCB | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 24 Set | 10:00 | Cerimônia Militar | Cerimônia comemorativa dos 103 anos de criação do regimento | 9º B3 ou Equivalente / Esporte Fino | 9º RCB | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



Homenagem do Campus São Gabriel

O Campus São Gabriel parabeniza o 9º Regimento de Cavalaria Blindado - Regimento João Propício - por seus 103 anos de atividades e agradece ao convite para participar das comemorações, ficamos muito honrados.

E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br
Site: <http://unipampa.edu.br/saogabriel/>
Fones: (55) 3237-0850 e 3237-0851

9) Participação no 1º Seminário da Causa Animal

Participação da servidora Quelen Spencer, envolvida com a causa no campus.



1º SEMINÁRIO DA CAUSA ANIMAL

04/10/2021
AS 14H

PATRICIA CORADINI
Presidente do NBPA

BEATRIZ SOUZA
Vereadora em Bagé

CRISTIANE SAMPAIO
Escrivã de Polícia

LOCAL: Câmara Municipal de Vereadores de São Gabriel - RS



10. Participação no evento promovido pela Sec. Municipal de Educação: Cidades Educadoras

Participação da servidora Vania Rodrigues, Pedagoga do campus.

ASSOCIAÇÃO INTERNACIONAL DE Cidades Educadoras
DELEGACIÃO AMÉRICA LATINA

6 de outubro - 14hs

DIÁLOGOS PARA A CONSTRUÇÃO DE SÃO GABRIEL CIDADE EDUCADORA

Apresentação da Associação Internacional de Cidades Educadoras. Laura Alfonso, Diretora da Delegação de Cidades Educadoras para América Latina

Conferência "Cidade Educadora: decisões, cursos e aprendizagens". Marcio Tascheto e Eliara Levinsky, professores da Universidade de Passo Fundo.

INSCRIÇÕES PELO FORMULÁRIO GOOGLE ATÉ 5 DE OUTUBRO



11) Participação no 1º SEMINÁRIO LEGISLATIVO DA CONSCIÊNCIA NEGRA: em referência aos cinquenta anos da criação do Dia da Consciência Negra no Brasil, a Câmara de Vereadores de São Gabriel, em parceria com o vereador Moisés Marques, promoveu o 1º Seminário Legislativo sobre igualdade racial, que aconteceu no Espaço Garden, dia 17/11 - Participaram, em nome da UNIPAMPA, a Professora Beatriz Stoll e o Professor Rafael Cruz, como palestrante.

REALIZAÇÃO: COMISSÃO DE CIDADANIA E PARTICIPAÇÃO SOCIAL - CÂMARA DE VEREADORES DE SÃO GABRIEL

APÓIO: LEGISLATIVO DE SÃO GABRIEL

CONTRA O RACISMO VOCÊ NÃO PRECISA SER NEGRO

1º Seminário Legislativo de São Gabriel do Cinquentenário da Consciência Negra do Estado do Rio Grande do Sul

CONVIDADOS PALESTRANTES

- Rafael Cabral (São Gabriel)**
Tema: READI (núcleo de estudos afro-brasileiros e indígenas)
- José Fernando dos Santos (São Gabriel)**
Tema: Para o dia de 28 de novembro
- Fábio Amaral (RioGrande do Sul)**
Tema: Oliveira Silveira e a Consciência Negra
- Luiz Carlos Frazão da Rosa Cordeiro (São Gabriel)**
Tema: A importância do elemento simbólico como ponto de referência na identidade racial do povo negro.
- Heitor Casagrande Costa (São Gabriel)**
Tema: Religião de Matriz Africana (Intolerância Religiosa)

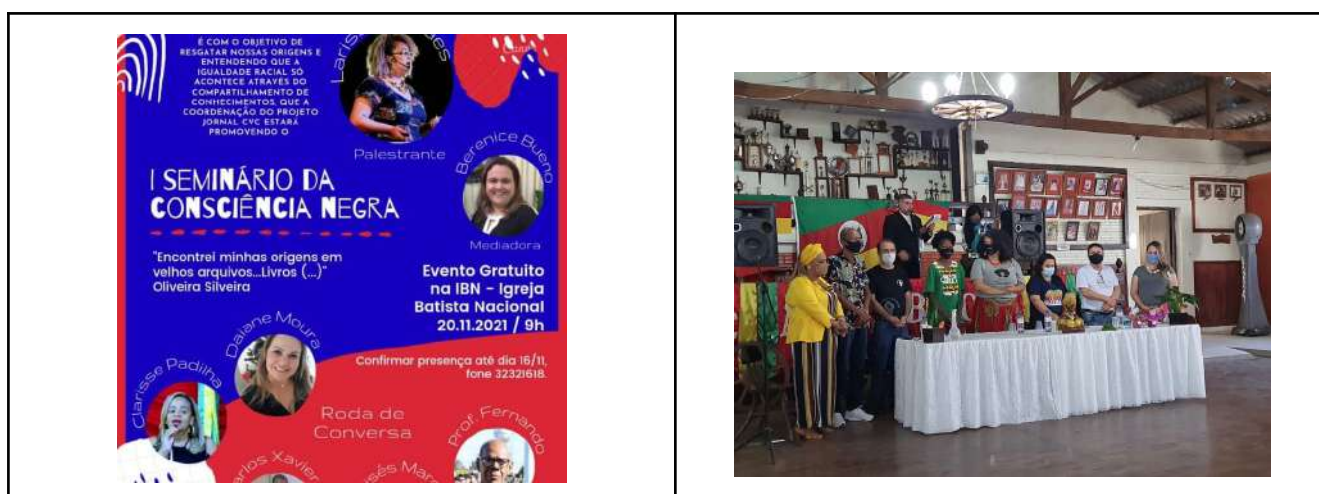
17 NOVEMBRO | 14h às 18h | ESPAÇO GARDEN



12) Participação na INAUGURAÇÃO DO MONUMENTO DO CINQUENTENÁRIO DA CONSCIÊNCIA NEGRA EM SÃO GABRIEL: Às vésperas do Dia Nacional da Consciência Negra (20 de novembro) a Câmara de Vereadores e a Prefeitura Municipal inauguraram, na manhã da sexta-feira (19), o Monumento do Cinquentenário da Consciência Negra em São Gabriel, na Praça Fernando Abbott. - 19/11 - Esteve presente a Diretora Luciana Borba Benetti.



13) Participação no I Seminário da Consciência Negra: Participaram em nome da UNIPAMPA a Professora Beatriz Stoll e o TAE Carlos Garcia.



14) Voto de Louvor entregue pela Câmara Municipal de vereadores de São Gabriel aos professores do projeto Iniciativa COVID-19 - 26/07

A VEREADORA JANA FRANÇA, através do voto de louvor nº 0015/ 2021 da Câmara Municipal de Vereadores de São Gabriel, tornou público e reconheceu o louvável trabalho realizado na área de pesquisa e também pela implantação do laboratório de análises moleculares do vírus Sars_cov2 (COVID-19). O laboratório da UNIPAMPA há mais de um ano está prestando um grandioso trabalho à comunidade gabrielense e região e tornou-se realidade pela dedicação incansável, estudo, respeito à ciência, pelo senso de coletividade e desprendimento destes nossos professores.

Receberam o voto de louvor os professores: DR. JEFERSON LUIZ FRANCO, DR. JULIANO TOMAZZONI BOLDO, DR. PAULO MARCOS PINTO, DR. LUIZ FERNANDO WURDIG ROESCH e DR. ANDRÉS DELGADO CANEDO.



15) Participação da 22ª Expofeira de Santa Margarida do Sul

Participaram, em nome da UNIPAMPA, os Professores André Copetti e Igor Poletto e seus alunos do grupo de pesquisa/extensão.

22ª EXPOSIÇÃO-FEIRA SANTA MARGARIDA DO SUL

Parque Municipal de Eventos
Olympio Bicca Estrazulas
BR-290, Km 392 - Avenida Serrinha

24ª MOSTRA DE TERNEIRAS DE GADO LEITEIRO
16ª FEIRA DE OVINOS
11º CONCURSO MUNICIPAL DE BORREGAS
4ª EXPOSIÇÃO DO CAVALO CRIOULO
8ª FEIRA DA FRUTICULTURA - 21ª FEIRA DO ARTESANATO
16ª CANTARTE

DE 03 A 05/12/2021

REALIZAÇÃO:  **PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA MARGARIDA DO SUL**

PARCÍPELO: 

AFIO: 

INFORMAÇÕES: (51) 3615-3005



4.1 Comunicação Social

Embora não haja um setor específico para tal atividade, nem profissional habilitado nessa área, existe no Campus SG um grupo chamado interface da ACS que objetiva dar apoio à comunicação social, seja publicando materiais no site, publicando informações nas redes sociais (temos apenas o facebook) ou criando *cards*. Temos 3 servidoras nessas atividades.

Em 2021, basicamente, a Direção realizou estas ações praticamente sozinha, pois como citado, temos apenas servidoras que contribuem para tal feito. Houve muito esforço e preparo para aprender formas de realizar *lives*, produzir conteúdo e *cards*, de como usar meios digitais e outros temas afetos.

Como visto no item acima, foram diversas atividades realizadas junto à comunidade; todos os convites recebidos foram atendidos de alguma forma pelo campus: servidores participaram como ouvintes ou palestrando.

Ressalta-se, também, que desenvolvemos um vídeo institucional do campus, através do Projeto do Prof. Gabriel Paes Marangon, que utilizou drone para as filmagens.

Há de se considerar a necessidade de um profissional que tenha domínio desse assunto, uma vez que o uso de ferramentas digitais ganhou outra importância após a pandemia.

5. ESTRUTURA

5.1 Gestão de Pessoal

Quadro 01 – Número de Servidores Docentes por Nível (situação em 31/12)

| Nível | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Auxiliar | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Assistente | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Adjunto | 25 | 22 | 20 | 20 |
| Associado | 30 | 34 | 37 | 35 |
| Titular | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Substituto | 5 | 3 | 4 | 2 |
| Temporário | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 63 | 62 | 64 | 60 |

Fonte: Interface de Pessoal do campus com dados da PROGEPE (Sistema SIE)

Quadro 02 – Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação por Cargo e Qualificação mais alta (situação em 31/12)

| Cargo | Médio | Graduação | Especialização | Mestrado | Doutorado |
|-------------------------------------|-------|-----------|----------------|----------|-----------|
| Administrador | | | 1 | 1 | |
| Analista de TI | | | | 1 | |
| Assistente em Administração | 3 | 6 | 11 | | |
| Assistente Social | | 1 | | | |
| | | | | | |
| Bibliotecário - Documentalista | | | 2 | | |
| Biólogo | | | | 1 | 2 |
| | | | | | |
| Economista | | 1 | | | |
| Engenheiro / Agrônomo | | | 1 | | |
| Médico Veterinário | | | | 1 | |
| Pedagogo | | | 1 | | |
| Químico | | | | | 1 |
| Secretário Executivo | | | 1 | | |
| Técnico de Laboratório | | 1 | 1 | 4 | 2 |
| Técnico em Agropecuária | | | 1 | | |
| Técnico em Contabilidade | | | 2 | | |
| Técnico em Tecnologia da Informação | | 2 | | 1 | |

| | | | | | |
|---|--|---|---|---|--|
| Técnico em Assuntos Educacionais | | | | 1 | |
| Técnico em Instrumentação | | | 1 | | |
| Técnico em Química | | | 1 | | |
| Tradutor Intérprete – Linguagem de Sinais | | 1 | | | |

Fonte: Interface de Pessoal do Campus com dados da PROGEPE (Sistema SIE)

Quadro 03 – Evolução do Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação na Unidade (situação em 31/12)

| Setor | Nº de Servidores | | | |
|---|------------------|-----------|-----------|-----------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Secretaria da Direção | 1 | 1 | 1 | 1 |
| <i>Coordenação Acadêmica</i> | | | | |
| Biblioteca | 4 | 4 | 5 | 4 |
| Secretaria Acadêmica | 5 | 5 | 6 | 6 |
| NuDE | 6 | 6 | 7 | 8 |
| Laboratórios | 16 | 16 | 18 | 16 |
| Coordenação Acadêmica | 8 | 8 | 7 | 3 |
| <i>Coordenação Administrativa</i> | | | | |
| Secretaria Administrativa | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Setor de Planejamento e Infraestrutura | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação | 4 | 4 | 4 | 5 |
| Setor de Compras, Material e Patrimônio | 1 | 2 | 3 | 3 |
| Setor de Contabilidade, Orçamento e Finanças | 2 | 2 | 3 | 2 |
| Setor de Interface de Pessoal | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Coordenação Administrativa | 2 | 1 | 1 | 1 |
| Total | 52 | 52 | 57 | 53 |

Fonte: Interface de Pessoal do campus com dados da PROGEPE (Sistema SIE)

Análise crítica:

A Gestão de Pessoas é realizada no Campus São Gabriel pelos gestores do Campus, de forma conjunta. As decisões estratégicas para a Unidade passam sempre por análise e aprovação do Conselho de Campus e as decisões operacionais são tomadas pelos gestores após consulta ao Setor.

Para efeito da elaboração das planilhas deste tópico, não foi referido o docente em exercício na Reitoria (PROPI). Tivemos a chegada de um Docente efetivo, como preenchimento de uma vaga deixada em aberto por remoção e um Docente substituto pelo cargo da Direção. Também, tivemos um docente que saiu em Licença de Interesse.

No que diz respeito ao quantitativo de TAEs em cada setor, tivemos uma readequação na Coordenação Acadêmica, onde alguns servidores foram remanejados para áreas de maior vulnerabilidade. Em 2021 houve a saída de uma TAE dos laboratórios para acompanhamento de cônjuge, a remoção de TI em troca de uma vaga (que ainda não houve resposta) e a saída de um TTI, a qual já foi preenchida com a chamada de Edital válido de concurso. Tivemos, também, uma permuta de um Assistente em Administração.

Quadro 04 – Número de Funcionários Terceirizados por Área (situação em 31/12)

| ÁREA | Nº de Funcionários | | | |
|--------------------------|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Limpeza | 7 | 7 | 6 | 6 |
| Vigilância | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Portaria | 6 | 6 | 6 | 4 |
| Motoristas | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Manutenção Predial | 3 | 3 | 2 | 3 |
| Trabalhador Agropecuário | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Total | 23 | 23 | 21 | 20 |

Fonte: Coordenação Administrativa

Análise crítica:

O número de funcionários terceirizados praticamente manteve-se o mesmo do ano de 2020; apenas diminuíram 2 postos de Portaria pelo fato da entrega do Prédio Administrativo da sede/centro. Com a mudança do Administrativo para o campus, optou-se por dispensar as duas vagas, minimizando assim os custos. Outra alteração observada foi o aumento de um posto na manutenção predial; essa vaga aumentada trata-se do eletricista que havia sido suprimido no ano anterior e que foi novamente incorporado à estrutura do campus.

5.2 Infraestrutura

Quadro 05 – Espaço Físico do Campus – Imóveis Próprios (situação em 31/12)

| Tipo | Área (m ²) | | | |
|-----------------|------------------------|------------|------------|------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Terreno | 194.910,62 | 194.910,62 | 194.910,62 | 194.910,62 |
| Área Construída | 6.405,52 | 6.822,56 | 6.822,56 | 8.397,56 |

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel e PROPLAN

Quadro 06 – Espaço Físico do Campus – Imóveis Cedidos/Alugados (situação em 31/12)

| Tipo | Nº de imóveis | | | | Área total (m ²) | | | |
|--------------|---------------|------|------|------|------------------------------|----------|----------|------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Sala | 19 | 19 | 19 | 0 | 1.751,97 | 1.751,97 | 1.751,97 | 0 |
| Prédio | 1 | 1 | 1 | 0 | - | - | - | - |
| | | | | | | | | |
| Total | | | | | 1.751,97 | 1.751,97 | 1.751,97 | 0 |

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

O aumento da área construída em 2021 deve-se ao fato da inauguração do Prédio Administrativo em 06/10. A área de espaço físico alugado manteve-se a mesma de 2020 até a data de 29/09/21, quando as chaves do prédio do centro foram entregues aos proprietários.

O Campus São Gabriel não possui imóveis cedidos/alugados para outras instituições

Quadro 07 – Utilização dos Espaços Físicos da Unidade (situação em 31/12)

| Tipo | Quantidade de ambientes | | | |
|------------------------------------|-------------------------|------|------|------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Salas de aula | 12 | 12 | 12 | 12 |
| Laboratórios | 42 | 40 | 41 | 41 |
| Biblioteca | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Sala de Professores | 10 | 10 | 10 | 15 |
| Sala de Reuniões | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Sala apoio pedagógico | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Sala Secretaria Acadêmica | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Sala Coordenadoria Acadêmica | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Auditório | - | - | - | - |
| Restaurante Universitário | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Diretórios Acadêmicos | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Setor de Infraestrutura | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Almoxarifado | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Protocolo | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Sala de funcionários terceirizados | 2 | 2 | 2 | 1 |
| Sala de Empreendedorismo | - | - | - | 1 |
| Sala de Coworking | - | - | - | 1 |
| Sala de Inovação | - | - | - | 1 |

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

Análise crítica:

Observa-se um aumento considerável no número de salas de professores. Isso se deve ao fato da ocupação do Prédio Administrativo, que oportunizou o aumento de espaço para o gabinete de docentes.

Outro número que aumentou foi o de salas de biblioteca; tal fato ocorreu devido ao menor espaço disponível no Prédio Administrativo em comparação ao anterior na

sede/centro. Assim sendo, para melhor otimização e funcionamento da biblioteca, optou-se por usar duas salas para alocar o acervo e consulta.

Com a mudança para o campus, a sala da sede/centro de funcionários terceirizados foi desativada; uma sala maior foi destinada para o convívio de todos no campus.

5.3 Bibliotecas

Quadro 08 – Dados do Acervo Bibliográfico (situação em 31/12)

| Item | Nº de exemplares | | | |
|------------------------------------|------------------|--------|--------|--------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Título de livros | 2.717 | 2.718 | 2.839 | 10.061 |
| Exemplares de livros | 10.963 | 11.175 | 11.175 | 11.175 |
| Títulos de Periódicos Nacionais | 113 | 113 | 113 | 113 |
| Títulos de Periódicos Estrangeiros | 25 | 25 | 25 | 25 |
| Empréstimos de Livros/Ano | 2.368 | 2.155 | 75 | 0 |
| Reservas de Livros | 10 | 20 | 0 | 0 |
| Assinaturas de Jornais | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assinaturas de Revistas | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Monografias | 335 | 344 | 344 | 249 |
| Teses e Dissertações | 83 | 87 | 87 | 43 |

Fonte: Biblioteca Campus São Gabriel/ Sistema Pergamum e Repositório Institucional

Análise crítica:

Algumas considerações a respeito da evolução do nosso acervo no último ano, tendo em vista o período pandêmico em que nos encontramos:

Aos títulos do acervo foram adicionados os títulos dos e-books assinados pela universidade neste período, por isso o grande salto no número de títulos de periódicos.

O número de monografias, dissertações e teses atualizado refere-se a tudo que foi inserido ao repositório institucional no Campus São Gabriel, o número de anos anteriores era referente aos que a biblioteca possuía impressos que englobava

não só trabalhos acadêmicos da instituição, como também algumas doações de outras instituições.

Como ainda estávamos em pandemia, não houve empréstimos de livros físicos.

5.4 Laboratórios Existentes e Serviços Prestados

A estrutura do Campus abrigou, em 2020, 41 laboratórios, sendo 28 classificados como Ciências Biológicas, Ciências Florestais, Química e Física, 9 localizados no Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica (NEVA) e 3 classificados como Ciências Sociais, Humanas e Computação. Ainda, a estrutura da sede administrativa comporta 1 laboratório das Ciências Florestais. Nestes espaços são realizadas atividades de ensino e desenvolvidos Projetos de Pesquisa e Extensão. A seguir, apresenta-se a listagem dos laboratórios existentes:

Ciências Biológicas, Florestais, Química e Física

1. Herbário
2. Laboratório de Microbiologia
3. Laboratório de Botânica
4. Laboratório de Zoologia e Coleção Didática
5. Laboratório Analítico Multiusuário (Iniciativa Covid)
6. Laboratório de Microscopia
7. CIP Biotec – Microbiômica e Biologia Molecular (Iniciativa Covid)
8. Laboratório de Bioquímica e Química
9. Sala de Esterilização
10. Sala de Preparo
11. Laboratório de Compostos Orgânicos
12. Laboratório de Cultura Celular Animal e Eletrofisiologia
13. Laboratório do Saneamento e Recursos Hídricos
14. Laboratório de Diversidade Genética Animal
15. Laboratório de Proteômica Aplicada e Reprodução Animal
16. Laboratório de Extração e Análise de Ácidos Nucleicos
17. Laboratório de Controle Biológico e Proteção de Plantas
18. Laboratório de Neurobiologia e Toxinologia de Compostos Naturais
19. Laboratório de Estresse Oxidativo e Sinalização Celular
20. Biotério

21. Casa de Vegetação/Estufa
22. Pavilhão Florestal
23. Laboratório de Biologia de Mamíferos e Aves
24. Laboratório de Paleobiologia
25. Laboratório de Estudos em Biodiversidade Pampiana – LEBIP
26. Laboratório de Solos e Ecologia Florestal – LABSEF
27. Laboratório de Matemática, Biologia e Biologia Computacional
28. Laboratório de Interações Ecológicas

Ciências Sociais, Humanas e Computação

29. Laboratório de Informática
30. Laboratório Interdisciplinar de Formação de Educadores – LIFE
31. Laboratório Interdisciplinar em Pesquisa em Ciências Ambientais – LICA

Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica (NEVA)

32. Laboratório Multiusuário e Triagem de Material
33. Laboratório de Análises Moleculares
34. Laboratório de Microscopia
35. Laboratório de Bioinformática
36. Laboratório de Geoprocessamento de Solos
37. Laboratório de Identificação de Plantas e Fungos
38. Laboratório de Preparo I
39. Laboratório de Preparo II
40. Laboratório de Análises Físicas
41. Laboratório de Biometria, Inventário e Manejo Florestal

Fonte: Coordenação Local dos Laboratórios do Campus São Gabriel

Todos os laboratórios do Campus são utilizados em atividades de ensino, pesquisa e extensão, conforme suas particularidades e/ou demandas recebidas. Além disso, frequentemente os laboratórios recebem os alunos das escolas do município de São Gabriel para visitação, atividade realizada com o auxílio dos técnicos e professores, proporcionando uma melhor intera o com a comunidade e a oportunidade de conhecer as dependências e atividades desenvolvidas na universidade.

A partir de março de 2020, devido à pandemia de COVID-19 (coronavírus) as atividades presenciais foram suspensas e, desta forma, não houve atendimento à comunidade externa. Desta forma, seguindo os protocolos e normativas dos órgãos de saúde municipais, estaduais e federais, o acesso às dependências dos laboratórios passou a ser restrito à manutenção de organismos vivos em um primeiro momento, e depois a finalização de experimentos de pós-graduação.

Em princípio, todos os laboratórios podem prestar serviço à sociedade, dentro de suas respectivas áreas. Esta prestação de serviços gratuita ocorre, mesmo que de maneira indireta, por meio da realização de projetos de extensão, TCCs, dissertações e teses desenvolvidas. Contudo, ainda não se prestam serviços que tenham em contrapartida algum tipo de remuneração (compensação financeira), em nenhum dos laboratórios; com a aprovação da normativa da Fundação Universitária, esse trabalho ficará facilitado e ofertado à comunidade gabrielense e região.

Desde abril de 2020, um grupo de cinco docentes, coordenado pelo professor Jeferson Luis Franco, criou o projeto “Iniciativa Covid-19 Unipampa Campus São Gabriel” e organizou junto à equipe diretiva e coordenação de laboratórios a transformação e adaptação dos laboratórios 104 e 106 em laboratórios de análises para suprir, de forma emergencial, a demanda de testagem da população. No ano de 2021 foram realizados, através do Projeto de Extensão TESTAR FRONTEIRA, aproximadamente 25.000 análises/testes de RT-PCR para 16 municípios do CODEPAMPA, principalmente para a cidade de São Gabriel.

Durante todo o ano de 2021, além do trabalho remoto (participação nas comissões locais para a construção dos planos de contingência), técnicos do setor de laboratórios prestaram atendimento presencial no auxílio às atividades essenciais de manutenção, com a distribuição de materiais e reagentes, além do preparo de álcool 70%. O setor de laboratórios também esteve envolvido nas compras efetuadas neste período, que contemplaram principalmente a demanda urgente por EPIs e material de combate e controle da pandemia. No final de 2021, o setor começou a se preparar para as aulas práticas presenciais.

6. ATIVIDADES ACADÊMICAS

6.1 Graduação

Quadro 09 – Evolução dos Cursos de Graduação (situação em 31/12)

| Curso | Vagas ofertadas (SISU) | | | | Vagas ofertadas (Processo seletivo Complementar) | | | | Ingressantes: (SISU) | | | | Ingressantes: Outras formas de ingresso | | | |
|----------------------------------|------------------------|------|------|------|--|------|------|------|----------------------|------|------|------|---|------|------|------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Biotecnologia | 50 | 50 | 50 | 50 | 155 | 74 | 140 | 192 | 40 | 35 | 26 | 41 | 01 | 03 | 00 | 00 |
| Ciências Biológicas Bacharelado | 30 | 30 | 30 | 30 | 07 | 19 | 25 | 21 | 29 | 27 | 18 | 33 | 02 | 04 | 03 | 03 |
| Ciências Biológicas Licenciatura | 30 | 30 | 30 | 30 | 57 | 60 | 55 | 62 | 23 | 30 | 21 | 25 | 06 | 03 | 01 | 00 |
| Engenharia Florestal | 50 | 50 | 50 | 50 | 182 | 135 | 80 | 132 | 38 | 33 | 36 | 35 | 00 | 03 | 01 | 00 |
| Gestão Ambiental | 50 | 50 | 50 | 50 | 55 | 32 | 75 | 88 | 52 | 50 | 50 | 36 | 00 | 03 | 04 | 01 |
| Total | 210 | 210 | 210 | 210 | 456 | 320 | 375 | 495 | 182 | 175 | 151 | 170 | 09 | 16 | 09 | 04 |

Fonte: Relatório Gestão 2020 / SIE 2021 / Secretaria Acadêmica, 2021

Quadro 10 – Distribuição da Carga Horária por Docente (situação em 31/12)

| Nome do Docente | Carga horária em sala de aula em curso de graduação | | Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação (<i>stricto sensu</i>) | | Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação (<i>lato sensu</i>) | | Carga horária em projetos de ensino, pesquisa ou extensão | | Carga horária em cargos de gestão (FG e CD) | |
|---|---|---------|--|---------|---|---------|---|---------|---|---------|
| | 1º sem. | 2º sem. | 1º sem. | 2º sem. | 1º sem. | 2º sem. | 1º sem. | 2º sem. | 1º sem. | 2º sem. |
| Adriano Luís Shunemann | 150 | 210 | 165 | 210 | --- | --- | 0 | 0 | 304 | 304 |
| Alexandra Augusti Boligon | 180 | 105 | --- | --- | --- | --- | 0 | 224 | --- | --- |
| Aline Biasoli Trentin | 169 | 215 | --- | --- | --- | --- | 128 | 128 | --- | --- |
| Ana Júlia Teixeira Senna Sarmiento Barata | 108,30 | 135 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-------|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Analia Del Valle Garnero | 270 | 135 | --- | --- | --- | --- | 128 | 128 | --- | --- |
| André Carlos Cruz Copetti | 144 | 189,6 0 | --- | --- | --- | --- | 64 | 192 | --- | --- |
| Andrés Delgado Cañedo | 231 | 135 | 60 | --- | --- | --- | 192 | 192 | --- | --- |
| Ângelo Alberto Schneider | 180 | 135 | --- | --- | --- | --- | 96 | 96 | 160 | 160 |
| Antonio Batista Pereira | 120 | 90 | --- | --- | --- | --- | 0 | 192 | --- | --- |
| Beatriz Stoll Moraes | 93,3 | 90 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | 224 | 224 |
| Bruna Denardin da Silveira | 260 | 137 | --- | --- | --- | --- | 32 | 32 | 160 | 160 |
| Carlos Benhur Kasper | 54 | 177 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |
| Caroline Raquel Bender | 224 | 224 | --- | --- | --- | --- | 352 | 192 | --- | --- |
| Cássia Regina Nespolo | 254,3 | 94,7 | --- | --- | --- | --- | 384 | 384 | --- | --- |
| Chariton André Dal Belo | --- | 64 | --- | 64 | --- | --- | 0 | 64 | 320 | 320 |
| Cibele Rosa Gracioli | 245 | 127 | --- | --- | --- | --- | 256 | 160 | --- | --- |
| Cristhian Augusto Bugs | 150 | 120 | --- | --- | --- | --- | 160 | 320 | --- | --- |
| Daniela Silva Lilge | 199 | 180 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |
| Denise Ester Ceconi | 180 | 245 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |
| Edgar Gonzaga dos Santos | 120 | 150 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |
| Fabiano Pimentel Torres | 108 | 105 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |
| Felipe Lima Piheiro | 296 | 162 | --- | 45 | --- | --- | 160 | 160 | --- | --- |

| | | | | | | | | | | |
|------------------------------|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Fernando Felisberto da Silva | 60 | 195 | --- | --- | --- | --- | 64 | 64 | --- | --- |
| Filipe de Carvalho Victoria | 200 | 72 | --- | --- | --- | --- | 160 | 448 | --- | --- |
| Frederico Costa Beber Vieira | 75 | 60 | 120 | 60 | --- | --- | 192 | 256 | --- | --- |
| Gabriel Paes Marangon | 148 | 129 | --- | --- | --- | --- | 96 | 96 | --- | --- |
| Hamilton Luiz Munari Vogel | 99 | 165 | --- | --- | --- | --- | 160 | 192 | --- | --- |
| Helmoz Roseniaim Appelt | 237,73 | 150 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |
| Igor Poletto | 124 | 122 | --- | --- | --- | --- | 480 | 480 | --- | --- |
| Italo Filippi Teixeira | 165 | 120 | --- | --- | --- | --- | 64 | 16 | --- | --- |
| Jair Putzke | 149 | 50 | 120 | 60 | --- | --- | 208 | 208 | --- | --- |
| Jeferson Luís Franco | 164 | 150 | 60 | 60 | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |
| Jefferson Marçal da Rocha | 210 | 146 | 22 | --- | --- | --- | 352 | --- | --- | --- |
| José Ricardo Inácio Ribeiro | 60 | 60 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |
| Juliano Tomazoni Boldo | 256 | 140 | --- | --- | --- | --- | 224 | 160 | --- | --- |
| Júlio Cesar Bresolin Marinho | 180 | 170 | --- | --- | --- | --- | 160 | 160 | 96 | 96 |
| Lúcia Helena do Canto Vinadé | 83 | 180 | 60 | 90 | --- | --- | 0 | 128 | --- | --- |
| Luciana Borba Benetti | --- | 4,6 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | 640 | 640 |
| Luís Fabiano Santos da Costa | 120 | 165 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |

| | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--------------|--------------|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|
| Luiz Fernando Wurdig Roesch | 104 | 60 | --- | --- | --- | --- | 448 | 448 | --- | --- |
| Marcelo Sander | 180 | 120 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |
| Márcia Regina Spies | 297 | 110 | --- | --- | --- | --- | 128 | --- | --- | --- |
| Mayra da Silva Cutruneo Ceschini | 225 | 214,60 | --- | --- | --- | --- | 14,4 | 16 | --- | --- |
| Mirla Andrade Weber | 249 | 182 | --- | --- | --- | --- | 192 | 32 | --- | --- |
| Nirlene Fernandes Cechin | 152 | 185 | --- | --- | --- | --- | 128 | 32 | --- | --- |
| Paulo Marcos Pinto | 292 | 165 | --- | --- | --- | --- | 192 | 32 | 32 | 32 |
| Rafael Cabral Cruz | 153 | 69 | --- | --- | --- | --- | 0 | 64 | --- | --- |
| Rafael Marian Callegaro | 120 | 147 | --- | --- | --- | --- | 144 | 64 | --- | --- |
| Ricardo José Gunski | 182 | 120 | 60 | --- | --- | --- | 176 | 96 | --- | --- |
| Ricardo Ribeiro Alves | 187 | 90 | --- | 30* | --- | --- | 128 | 96 | --- | --- |
| Ronaldo Erichsen | 140 | 123 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |
| Rubem Samuel de Avila Junior | 189 | --- | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |
| Silviana Rosso | 180 | 170 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |
| Suzy Elizabeth Bandeira Pinheiro | 190 | 94,60 | --- | --- | --- | --- | 0 | 0 | 128 | 128 |
| Thaís Posser | 63 | 90 | --- | 120 | --- | --- | 0 | 0 | --- | --- |
| Tiago Gomes dos Santos | 210 | 122 | --- | --- | --- | --- | 384 | --- | --- | --- |
| Victor Paulo Kloeckner Pires | 231,70 + 30* | 159,20 + 30* | --- | --- | --- | --- | 32 | 0 | --- | --- |

| | | | | | | | | | | |
|------------------------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|-----|-----|
| Velci Queiroz de Souza | | --- | --- | --- | --- | --- | 176 | | 320 | 320 |
|------------------------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|-----|-----|

* Outros campus

Fonte: Relatório Gestão 2020 / SIE 2021 / Secretaria Acadêmica, 2021

Quadro 11 – Número de Alunos Matriculados e Concluintes na Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)

| Curso | Alunos Matriculados | | | | Alunos Concluintes | | | |
|----------------------------------|---------------------|------|------|------|--------------------|------|------|------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Biotecnologia | 90 | 100 | 78 | 82 | 11 | 09 | 02 | 05 |
| Ciências Biológicas Bacharelado | 113 | 110 | 100 | 88 | 19 | 13 | 12 | --- |
| Ciências Biológicas Licenciatura | 90 | 81 | 71 | 62 | 15 | 08 | 08 | --- |
| Engenharia Florestal | 174 | 126 | 107 | 100 | 27 | 07 | 11 | 08 |
| Gestão Ambiental | 151 | 152 | 137 | 116 | 19 | 11 | 08 | 03 |
| Doutorado em Ciências Biológicas | 22 | 31 | 30 | 27 | 02 | 04 | 03 | 05 |
| Mestrado em Ciências Biológicas | 18 | 19 | 16 | 17 | 09 | 07 | 06 | 06 |
| Total | 663 | 619 | 539 | 492 | 102 | 59 | 50 | 27 |

Fonte: Relatório Gestão 2021 / SIE 2021 / Secretaria Acadêmica, 2021

Quadro 12 – Discentes com Deficiência ou Mobilidade Reduzida Matriculados por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)

| Curso | Deficiência | | | | | Mobilidade Reduzida |
|--------------|-------------|------------|------------|--------|-----------|---------------------|
| | Auditiva | Visua I | Menta I | Física | Múltiplas | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Total | --- | --- | --- | --- | --- | --- |

Fonte: Interface do NInA Campus São Gabriel, 2021

Quadro 13 – Inserção dos Alunos na Comunidade (situação em 31/12)

| Ano | Número de discentes em Estágio obrigatório | Número de discentes em Estágio não obrigatório | |
|--------------|--|--|-----|
| | | 40h | 20h |
| 2018 | 107 | ---- | 36 |
| 2019 | 64 | ---- | 33 |
| 2020 | 40 | ---- | 40 |
| 2021 | 91 | ----- | 32 |
| Total | 302 | ----- | 141 |

Fonte: Interface de Estágios Campus São Gabriel, 2021

Quadro 14 – Evasão ou Mobilidade por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)

| Curso | Mobilidade | | | | | | | | | | | | Evasão | | | | | | | |
|--|--------------|------|------|------|--------------|------|------|------|----------------|------|------|------|----------|------|------|------|--------------|------|------|------|
| | Intra Campus | | | | Extra Campus | | | | Transferências | | | | Abandono | | | | Trancamentos | | | |
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Biotecnologia | 02 | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | 01 | 04 | 00 | 01 | 13 | 25 | 11 | 21 | 03 | 09 | 00 | 07 |
| Ciências Biológicas Bacharelado | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | 00 | 00 | 00 | 00 | 14 | 10 | 05 | 22 | 09 | 06 | 00 | 03 |
| Ciências Biológicas Licenciatura | 03 | 01 | --- | --- | --- | --- | --- | --- | 01 | 00 | 02 | 00 | 18 | 12 | 05 | 24 | 08 | 10 | 00 | 01 |
| Engenharia Florestal | 01 | 01 | --- | --- | --- | --- | --- | --- | 04 | 01 | 01 | 00 | 17 | 22 | 09 | 38 | 08 | 13 | 00 | 05 |
| Gestão Ambiental | 01 | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | 00 | 00 | 00 | 00 | 33 | 24 | 11 | 75 | 20 | 13 | 00 | 10 |
| Mestrado em Ciências Biológicas | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | 01 | 02 | --- | --- | --- | --- |
| Doutorado em Ciências Biológicas | --- | --- | --- | --- | --- | --- | 01 | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | 02 | --- | --- | --- | --- | --- |
| Especialização em Prática de Ensino Interdisciplinares | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | 11 | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Total | 07 | 02 | --- | --- | --- | --- | 01 | --- | 06 | 05 | 03 | 01 | 95 | 104 | 44 | 182 | 48 | 51 | 00 | 26 |

Fonte: Relatório Gestão 2021 / SIE 2021 / Secretaria Acadêmica, 2021.

Análise Crítica:

Em detrimento da Pandemia, as aulas na Instituição continuaram a ser ofertadas de forma AEREs e, mesmo o processo de ingresso via SISU, complementado por chamadas internas da própria instituição, as vagas não foram preenchidas na sua quase totalidade.

Um aspecto importante é o alto número de abandonos e trancamentos nos cursos; isso deve-se ao formato remoto das aulas e o uso intenso de tecnologias para conseguir acompanhar as atividades. Muitos alunos relataram não conseguir trabalhar com tecnologias e/ou não tinham equipamentos para tal. Ainda que a Unipampa tenha oferecido Edital para concessão de celulares e o campus tenha providenciado empréstimo de notebooks disponíveis, a demanda não conseguiu ser atendida e muitos alunos desistiram.

Ressalta-se que os ingressantes são recepcionados e acolhidos por discentes que compõem uma comissão de acolhimento (bolsistas de acolhimento), que desenvolvem um trabalho de acolhida à chegada, orientação no processo de matrículas, orientação na vida acadêmica, bem como no município, como por exemplo nas questões de moradia, alimentação, deslocamentos, socialização etc. Esta ação tem sido um diferencial para a permanência dos ingressantes na instituição e, conseqüentemente, para a redução da evasão, visto que alguns discentes ingressantes têm optado, posteriormente à matrícula, por universidades mais próximas do seu local de origem. Cabe destacar ainda, as ações de cursos de nivelamento oferecidas por alguns docentes e TAEs do campus em 2021, tanto para ingressantes como para não ingressantes, em áreas tradicionalmente consideradas de maior complexidade e com índices significativos de retenção, como a Matemática e a Física. Estes cursos de nivelamento têm contribuído bastante para a redução da retenção, visto que trabalha com conteúdos mais basais que são pré-requisitos para conteúdos de componentes curriculares que virão pela frente, nas respectivas áreas.

6.2 Pós-Graduação

Quadro 15 – Cursos *Lato Sensu* e Número de Alunos Matriculados no Ano (situação em 31/12)

| Curso <i>lato sensu</i> | Nº de alunos matriculados | Ano de início das atividades | Nº de turmas já ofertadas |
|--------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| ----- | ----- | ----- | ----- |

Fonte: Secretaria Acadêmica, 2021.

Quadro 16 – Cursos *Stricto Sensu* e Número de Alunos Matriculados no Ano (situação em 31/12)

| Curso <i>stricto sensu</i> | Nº de alunos matriculados | Ano de início das atividades | Conceito CAPES | Ano da próxima avaliação |
|-----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
| Doutorado em Ciências Biológicas | 24 | 2015 | 4* | 2024 |
| Mestrado em Ciências Biológicas | 14 | 2011 | 4* | 2024 |

Fonte: Plataforma Sucupira – Coordenação PPG-CB, 2021

* Aguardando resultado da avaliação Quadrienal, 2017/2020.

Quadro 17 – Ingressantes e Evolução dos Cursos de Pós-Graduação no Campus (situação em 31/12)

| Curso | Vagas ofertadas | | | | Ingressantes no Processo Seletivo | | | | Outras formas de ingresso (aluno especial) | | | |
|--|------------------------|------|------|------|--|------|------|------|---|------|------|------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Doutorado | 10 | 17 | 10 | 08 | 05 | 12 | 06 | 03 | 06 | --- | --- | --- |
| Mestrado | 33 | 30 | 17 | 13 | 12 | 09 | 05 | 10 | 06 | --- | --- | --- |
| Especialização em Educação: Práticas de Ensino Interdisciplinares (EDUINTER) | --- | 30 | --- | --- | --- | 29 | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Total | 43 | 77 | 27 | 21 | 17 | 50 | 11 | 13 | 12 | 00 | 00 | 00 |

Fonte: Secretaria Acadêmica, Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas, Plataforma Sucupira, Campus São Gabriel, 2021.

Quadro 18 – Evolução do Número de Alunos da Pós-Graduação Matriculados, Concluintes e Evadidos (situação em 31/12)

| Curso | Alunos Matriculados | | | | Alunos Concluintes | | | | Alunos evadidos | | | |
|--|---------------------|------|------|------|--------------------|------|------|------|-----------------|------|------|------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Doutorado | 22 | 31 | 30 | 03 | 02 | 04 | 02 | 07 | — | — | 02* | — |
| Mestrado | 21 | 19 | 16 | 10 | 06 | 05 | 07 | 08 | — | — | 01* | 01* |
| Especialização em Educação: Práticas de Ensino Interdisciplinares (EDUINTER) | — | 29 | — | — | — | 14 | — | — | — | 15 | — | — |
| Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Total | 43 | 79 | 46 | 13 | 08 | 23 | 09 | 15 | 00 | 15 | 03 | 01 |

Fonte: Secretaria Acadêmica, Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas, Campus São Gabriel, 2021.

* Considerar Abandonos e Desligamentos.

Quadro 19 – Número de Discentes de Pós-Graduação em Atividades de Pesquisa e Extensão (situação em 31/12)

| Ano | <i>Lato sensu</i> | | <i>Stricto sensu</i> | |
|------|-------------------|----------|----------------------|----------|
| | Pesquisa | Extensão | Pesquisa | Extensão |
| 2018 | — | — | 43 | — |
| 2019 | — | — | 50 | — |
| 2020 | — | — | 46 | — |
| 2021 | — | — | 38 | — |

Fonte: Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas, Campus São Gabriel, 2021.

Análise Crítica:

O Programa de Pós-Graduação em ciências Biológicas (PPG-CB), teve mais um caso de abandono de mestrado, o que é visto de forma preocupante em função de

outros abandonos e desligamentos já registrados em anos anteriores, podendo resultar em prejuízo na avaliação quadrienal (2021-2024) do curso. O PPG-CB continua empenhado em buscar alternativas para acabar com os abandonos e desligamentos. A continuidade da Pandemia prejudicou de forma significativa a realização de algumas atividades de pesquisa que envolvam trabalhos de Mestrado e Doutorado, tendo como resultado o aumento do tempo de titulação no programa. Em contrapartida, o ano de 2021 foi o que obteve o maior número de titulações no programa (15), quando comparado a outros anos, o que não necessariamente é acompanhado pela produção científica. A demanda da Secretaria específica para o programa foi atendida no início da gestão da nova equipe diretiva (2021/2024), com isso permitindo uma melhor organização do programa. Cabe salientar, que a disponibilização de espaço físico no prédio administrativo, onde está alocada atualmente a Coordenação e Secretaria do PPG-CB, além de sala para os alunos de pós-graduação, poderá contribuir de forma significativa para organização e funcionamento do programa. De forma geral o PPG-CB tem verificado com preocupação a diminuição da procura pelo programa e, conseqüentemente, o aumento de vagas ociosas, porém o número de bolsas aumentou no último ano, em relação a quantidade disponível no ano de 2020. O Campus não ofertou Cursos *Lato Sensu* no ano de 2021.

6.3 Pesquisa

Quadro 20 – Ações de Pesquisa Registradas na Unidade Universitária (situação em 31/12)

| Modalidade | Quantidade | | | |
|----------------------------------|------------|------|------|------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Projetos de pesquisa em execução | 62 | 50 | 50 | 37 |
| Projetos de pesquisa executados | 17 | 08 | 19 | 18 |
| Grupos de pesquisa registrados | 12 | 07 | 02 | 00 |

Fonte: SIPPEE / Coordenação Local de Pesquisa, 2021

Quadro 21 – Número de Pessoas Envolvidas nas Ações de Pesquisa (situação em 31/12)

| Modalidade | Quantidade | | | |
|--|------------|------|------|------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Professores da UNIPAMPA envolvidos | 36 | 48 | 50 | 47 |
| Técnicos da UNIPAMPA envolvidos | 15 | 08 | 11 | 10 |
| Alunos da UNIPAMPA envolvidos | 110 | 97 | 105 | 70 |
| Instituições conveniadas com a Unidade Universitária | 10 | 10 | --- | --- |
| Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores) | 40 | 35 | 37 | 30 |

Fonte: SIPPEE / Coordenação Local de Pesquisa, 2021

Análise crítica:

Em consonância com os princípios do Projeto de Desenvolvimento Institucional (2014-2019), o Campus São Gabriel tem desenvolvido projetos que geram produção científica pautada no desenvolvimento tecnológico e sustentável. Os pesquisadores do Campus têm buscado parcerias e participado de redes de pesquisa nacionais e internacionais, principalmente na área de Ciências Biológicas. Atualmente o Campus conta com parcerias efetivas, que têm resultado na orientação conjunta de discentes do programa e, conseqüentemente, em produção científica onde os discentes são coautores com Universidades como a Universidade de Toronto, Canadá, Universidade de Strathclyde na Escócia, Universidade da Flórida, nos Estados Unidos, na Philipps-Universität, em Marburg na Alemanha dentre outras.

Um dado importante nesses quadros versa sobre o número de alunos envolvidos na pesquisa em 2021, um ano que estava em pandemia e o acesso ao campus era restrito; isso se concretizou pela organização e planejamento do COE-E Local e equipe diretiva, pois houve um grande esforço para elaborar protocolos de acesso e convívio nas instalações do campus para garantir segurança e bem estar aos envolvidos nas pesquisas. Durante toda a pandemia, não só em 2021, o Campus esteve comprometido com atividades da Pós Graduação (Mestrado e Doutorado) assim como TCCs dos alunos da Graduação. Os acessos eram

agendados pelo Google Agenda e disponibilizados para acompanhamento dos Coordenadores.

Quadro 22 – Produção Científica (situação em 31/12)

| Produção | Quantidade | | | |
|---|------------|------|------|------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Artigos completos publicados em periódicos | 146 | 144 | 140 | 106 |
| Livros publicados/organizados ou edições | 00 | 04 | 02 | 01 |
| Capítulos de livros publicados | 09 | 31 | 19 | 14 |
| Trabalhos completos publicados em anais de congressos | 14 | 38 | 06 | 09 |
| Resumos expandidos publicados em anais de congressos | 47 | 13 | 11 | 00 |
| Resumos publicados em anais de congressos | 22 | 83 | 44 | 19 |
| Artigos aceitos para publicação | 30 | 03 | 07 | 04 |
| Apresentações de trabalhos | 73 | 25 | 17 | 11 |
| Demais tipos de produção bibliográfica | 01 | 02 | 06 | 01 |
| Softwares sem registro de patente | 02 | 00 | 00 | 00 |
| Trabalhos técnicos | 14 | 27 | 30 | 14 |
| Produtos artísticos | 00 | 02 | 03 | 00 |
| Número de orientações de iniciação científica | --- | --- | --- | 19 |
| Número de orientações de dissertações de mestrado | --- | --- | --- | 25 |
| Número de orientações de teses de doutorado | --- | --- | --- | 30 |
| Patentes encaminhadas para registro ou aprovadas | --- | --- | --- | 06* |
| Organização de eventos | --- | --- | --- | 03 |
| Participação em eventos | --- | --- | --- | 03 |
| Demais tipos de produção técnica | 04 | 06 | 14 | 12 |

* 02 programas de computador e 04 patentes de invenção

Fonte: Comissão Local de Pesquisa/LABIMAF/PROPPI, Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas, 2021

Análise Crítica:

A produção científica geral, dos docentes e técnicos, referente ao ano de 2021, apresentou queda em relação ao ano de 2020. Entende-se que a pandemia Covid-19 tenha contribuído de uma forma geral na redução da produção científica total. Os artigos publicados em periódicos, dos docentes do Campus, apresentaram redução (-24%) no ano de 2021 em relação ao ano de 2020. Grande parte desta produção está ligada aos docentes do PPGCB, diretamente relacionada aos grupos de pesquisa do Campus. Também merece destaque o fato de que parte dessa produção científica está ligada a docentes que possuem parceria com grupos de pesquisa consolidados em outras Universidades. Claramente, a produção científica está relacionada à área das Ciências Biológicas e Biotecnologia. Nas áreas de Gestão Ambiental e Engenharia Florestal, por sua vez, a produção científica é menos expressiva, apesar do alto potencial dos docentes destes cursos.

Analisar a produção científica dos docentes da Unidade Universitária do ponto de vista da quantidade e qualidade dos veículos de divulgação utilizados nas publicações. Abordar também a organização interna dos grupos e linhas de pesquisa no Campus. Salientar quais as áreas que possuem produção mais densa e aquelas que estão em processo de constituição.

6.4 Extensão

Quadro 23 – Ações de Extensão (situação em 31/12)

| Modalidade | Quantidade | | | |
|--|-------------------|-------|-------|------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Número de Projetos e Programas de extensão em execução | 17 | 30 | 16 | 11 |
| Número de Projetos e Programas de extensão executados | 11 | 14 | 10 | 09 |
| Número de Pessoas envolvidas nos projetos de extensão executados | 424 | 480 | 145 | 106 |
| Número de Eventos Acadêmico-científicos organizados na Unidade Universitária | --- | --- | --- | 2 |
| Número de Participantes nos eventos da Extensão | 37384 | 33688 | 15658 | 3774 |

Fonte: Relatório Gestão 2021 / SIPPEE / Coordenação Local de Extensão, 2021

Quadro 24 – N° de Pessoas Envolvidas nas Ações de Extensão (situação em 31/12)

| Modalidade | Quantidade | | | |
|--|------------|------|------|------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Professores da UNIPAMPA envolvidos | 19 | 24 | 17 | 26 |
| Técnicos da UNIPAMPA envolvidos | 05 | 11 | 16 | 9 |
| Alunos da UNIPAMPA envolvidos | 34 | 71 | 39 | 61 |
| Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas | 24 | 39 | 20 | 10 |

Fonte: Relatório Gestão 2021 / SIPPEE / Coordenação Local de Extensão, 2021

Quadro 25 – Prestação de Serviços à Comunidade (situação em 31/12)

| Tipo do Serviço | Público atingido |
|------------------------------------|------------------|
| Testagens RT-PCR para SARS-CoV-2 * | 23000 |

Fonte: Lab Covid - São Gabriel*

* número aproximado - a partir de 2021 o Laboratório que antes atendia 16 municípios da região passou a atender apenas São Gabriel e Santa Margarida do Sul. Isso se deu pelo fato de que a fonte de financiamento, que era o ministério público do trabalho, esgotou seus recursos e então apenas São Gabriel e Santa Margarida continuaram, por conta própria, adquirindo os insumos necessários para os testes.

Análise crítica:

O quadro 23 que mostra o número de projetos em execução não representa a realidade de fato, pois a pandemia de COVID-19, já registrada em relatório de 2020, se estendeu em 2021 afetando de forma clara o desenvolvimento da Extensão Universitária. Os poucos casos executados foram satisfatórios em termos de conteúdo e participação, mas pouco representativo, uma vez que, os que dependem de internet nas escolas, por exemplo, depararam-se com a dificuldade de conexão das mesmas. Embora o conteúdo tenha sido produzido com boa qualidade, o mesmo não aconteceu com a exposição ao público, pois a rede das escolas não

suportou (caso ocorrido na execução do projeto "Trilha virtual", realizado remotamente em tempo real). No caso da execução presencial, também foi afetada, pois não havia condições, devido aos protocolos de reunir um público maior nas visitas ocorridas (caso do projeto "Drone na escola"). O projeto "Conectados com a extensão" conseguiu realizar de forma satisfatória os objetivos propostos, uma vez que foram realizadas análises de todos os registros de projetos de extensão do Campus desde 2011, apresentado e discutido em momentos com os servidores do próprio Campus, com os demais coordenadores locais de extensão de todos os Campus da Unipampa, além da realização de lives com os principais parceiros ao longo dos anos em projetos na região, apresentando os principais impactos na comunidade. No entanto, a maioria dos projetos tiveram atividades pontuais dentro do possível, mas de curto alcance, sendo que muitos não apresentavam nenhuma condição de serem executados, por serem projetos que envolviam contato com o público. No momento não é possível mensurar, através desses indicadores, o impacto na produtividade da Extensão na Unipampa. Diversos projetos deixaram de ser executados ou foram executados parcialmente em decorrência da situação sanitária global.

É importante ressaltar que o Campus São Gabriel ganhou destaque durante a pandemia por prestar um importante serviço de análises laboratoriais no controle da contaminação pelo COVID, onde até o final de dezembro de 2021 realizou aproximadamente 23000 testes.

Entre os eventos realizados pelo Campus pode-se destacar o "I Congresso Gaúcho de Pesquisas Antárticas" coordenado pelo docente Jair Putske. A Feira de Ciências Integradora à FECIPAMPA – Campus São Gabriel (1ª edição), coordenado pelo docente Julio Cesar Bresolin Marinho. E também vale ressaltar que houve, embora em número reduzido, a participação no Siepe de trabalhos de extensão,

além da exposição de trabalhos, materiais e cursos, na exposição feira de Santa Margarida do Sul.

7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS

Quadro 26 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico – PDA (situação em 31/12)

| ANO | NÚMERO DE BOLSAS | | | |
|------|---------------------|----------------------|----------------------|-------|
| | Iniciação ao Ensino | Iniciação à Pesquisa | Iniciação à Extensão | Total |
| 2018 | 8 | 15 | 8 | 31 |
| 2019 | 3 | 13 | 7 | 23 |
| 2020 | * | * | * | * |
| 2021 | 3 | 3 | 4 | 10 |

Fonte: SIPPEE, 2021

Quadro 27 – Bolsas de Graduação – Outras Fontes de Financiamento (situação em 31/12)

| ANO | NÚMERO DE BOLSAS | | | | | | | Total |
|------|------------------|---------|------|-------|-----------------------|-----|--|-------|
| | CAPES | FAPERGS | CNPq | PIBID | Residência Pedagógica | PET | OUTRAS (ESPECIFICAR) | |
| 2018 | 18 | 08 | 08 | - | 07 | 12 | Programa de Fomento = 4 NINA = 1 INOVAPAMPA = 1 PROGRAD 04/2018 = 1 PROGRAD 02/2018 = 1 PAPG Mestrado = 2 PAPG Doutorado = 2 | 64 |
| 2019 | 31 | 11 | 08 | - | 10 | 12 | PROFEXT = 03 INOVABOLSAS = 02 PROGRAD 06/2019 = 3 PROGRAD 62/2019 = 05 | 93 |

| | | | | | | | | |
|------|---|-----------|-----------|----|----|----|---|-----|
| | | | | | | | PROGRAD 139/2019 = 02 PAPG Mestrado = 3 PAPG Doutorado = 3 | |
| 2020 | - | 14 | 06 | 16 | 08 | 15 | INOVAPAMPA CI 06 PROPPI = 07 Apoio a Grupos de Pesquisa 07 PROPPI = 09 Apoio Produção Materiais Digitais 06 PROGRAD = 01 Apoio Gestão Acadêmica 08 PROGRAD = 05 Apoio Inclusão Digital 05 PROGRAD = 10 PROFEXT = 17 PROFOR = 04 Criação Artística = 03 PROEXT = 06 Auxílio Digital PROPPI = 03 | 132 |
| 2021 | - | 6* 6** | 5* 6** | - | | - | CI 07/21 – INOVABOLSAS: 1 CI 09/21 INICIAÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA PRO-IC – PROPPI: 2 CI 14/21 - PRO-IC - MODALIDADE – MULHERES NA CIÊNCIA: 2 CI 04/21 - Programa de Fomento à Extensão – PROFEXT: 3 CI 1/21 Monitoria Apoio à Produção de Materiais Educacionais Digitais Acessíveis: 1 CI Prograd 2/21 - Apoio às Atividades de Ingresso e Inclusão Digital: 3 CI Prograd 4/2021 - Ações de Apoio à Gestão | 56 |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|---|--|
| | | | | | | <p>Acadêmica: 4</p> <p>CI Prograd 6/21 - Ações de Apoio para Acompanhamento e Enfrentamento da Evasão e Retenção na Unipampa: 1</p> <p>CI PROPI 11-2021 - Apoio à Inovação e ao Empreendedorismo - EMPREENDEBOLSAS 2021: 1</p> <p>SIEPE 2020 - PREMIADOS MODALIDADE</p> <p>ENSINO: 2</p> <p>CI 05/2021 - Programa de Apoio à Formação Continuada de Profissionais da Educação Básica – PROFOR: 1</p> <p>CI 03/21 FEIRA DE CIÊNCIAS: 1</p> <p>CI 01/2021 - PROART: 2</p> | |
|--|--|--|--|--|--|---|--|

Fonte: SIPPEE, 2021

*Bolsas com Financiamento UNIPAMPA.

**Bolsas com Financiamento Externo

Quadro 28 – N° de Alunos Participantes de Mobilidade Internacional no Ano (situação em 31/12)

| Curso | Número de alunos |
|-------|------------------|
| - | - |
| - | - |
| - | - |
| - | - |
| - | - |

Fonte: DAIINTER, 2021

Nenhum registro de estudante do Campus São Gabriel em relação à Mobilidade Acadêmica Internacional.

Análise crítica:

O número de bolsas teve uma queda em 2021 em detrimento da condição pandêmica e aos cortes no orçamento das universidades; as bolsas efetivadas tiveram suas ações realizadas de forma remota apenas. O campus São Gabriel não teve aluno em mobilidade internacional em 2021.

Quadro 29 – Bolsas de Pós-Graduação (situação em 31/12)

| Ano | Fontes de Recursos | | |
|------|--------------------|------|--------|
| | CAPES | CNPQ | OUTRAS |
| 2018 | 18 | - | 6 |
| 2019 | 25 | - | 7 |
| 2020 | 24 | - | 7 |
| 2021 | 28 | - | 7 |

Fonte: Coordenação do Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas.

Análise Crítica:

O PPGCB teve aumento do número de bolsas da CAPES, por ter tido docentes com excelente desempenho e manteve o número de bolsas de outras fontes: PAPG.

7.1 Assistência Estudantil

Quadro 30 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP (situação em 31/12)

| Ano | Nº de bolsas | | | | | Nº de alunos beneficiados |
|------|--------------|---------|------------|-----------------------------|-------|---------------------------|
| | Alimentação | Moradia | Transporte | Outras modalidades de bolsa | Total | |
| 2018 | 131 | 81 | 112 | - | 324 | 131 |
| 2019 | 144 | 74 | 134 | - | 352 | 144 |
| 2020 | 130 | 65 | * | - | 195 | 130 |
| 2021 | 109 | 40 | * | 113** | 208 | 109 |

Fonte: Dados retirados dos arquivos das listas de pagamento do Plano de Permanência - PP do Campus São Gabriel. Enviados pela Assistente Social do Campus São Gabriel, Tatiane Maciel.

* Os auxílios transportes foram suspensos durante o período de atividades remotas e até 31 de dezembro de 2021 nenhum auxílio nesta modalidade estava ativo no Campus São Gabriel.

** Outras modalidades: 4 auxílios-creche e 109 auxílios de inclusão digital.

Análise Crítica:

Além das alterações próprias da gestão do programa, há também o movimento próprio da nova dinâmica de atendimento nesse período o que dificultou uma maior aproximação dos discentes ingressantes de 2021 ao atendimento realizado pela equipe do Núcleo de Desenvolvimento Educacional – NuDE no período de socialização de informações referentes ao edital dos auxílios de assistência estudantil. Salienta-se que em 2021 todos os processos de seleção foram realizados através de análise documental e demais informações dos estudantes por meio do GURI e contatos através de e-mail.

Outros fatores importantes de destaque nessa breve análise referem-se às mudanças resultantes do período de atividades de ensino remotas emergenciais - AEREs, vivenciado a partir de 2020, devido ao enfrentamento da pandemia mundial do vírus COVID-19. O Plano de Permanência – PP sofreu algumas alterações em seus auxílios neste período de AEREs, como a suspensão do auxílio transporte e o acréscimo do auxílio de inclusão digital, o qual foi concedido a todos beneficiários do programa sem critério de análise.

Pelos dados apresentados, observa-se um esforço por parte da PRAEC em incluir os discentes nas tecnologias educacionais, pois ofertaram 113 bolsas.

8. CONVÊNIOS

Quadro 31 – Convênios, Protocolos e Termos Celebrados no Ano (situação em 31/12)

| Modalidade | Instituição | Objeto | Período de Vigência |
|----------------------|---|--|----------------------------|
| Acordo de cooperação | Instituto Brasileiro de Pecanicultura - IBPecan | Conjugar esforços visando o desenvolvimento e o mútuo assessoramento | 01/06/2021 a 15/06/2025 |

| | | | |
|-------------------------|---|--|-------------------------|
| | | na realização de pesquisa, ensino e extensão nas áreas científica, cultural e tecnológica, compartilhando recursos materiais, financeiros e humanos com especial intenção em desenvolver melhorias para a cadeia produtiva da noqueira-pecã no Brasil. | |
| Protocolo de cooperação | ----- | ----- | ----- |
| Convênio | Sant'Anna, Simões Pires Al Laboratório de Análises Clínicas Ltda | Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios. | 21/01/2021 a 21/01/2026 |
| Convênio | Sementes Lannes Ltda | Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios. | 10/03/2021 a 10/03/2026 |
| Convênio | Município de Lajeado | Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios. | 20/04/2021 a 20/04/2026 |
| Convênio | Distilaria Doble W | Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios. | 13/05/2021 a 13/05/2026 |
| Convênio | Alpha Topografia | Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios. | 24/06/2021 a 24/06/2026 |
| Convênio | Instituto de Pesquisa Cananéia- IPeC | Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios. | 28/06/2021 a 28/06/2026 |
| Convênio | Santa Maria Consultoria Florestal | Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios. | 28/06/2021 a 28/06/2026 |
| Convênio | Químea Soluções Ambientais Ltda | Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios. | 13/12/2021 a 13/12/2026 |
| Convênio | Prefeitura Municipal de São Gabriel | Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios. | 13/12/2021 a 13/12/2026 |
| Convênio | Nova Derme Farmácia Ltda | Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios. | 24/06/2021 a 24/06/2026 |

| | | | |
|---|----------------------------------|--|-------------------------|
| Convênio | Prefeitura Municipal de Riozinho | Desenvolvimento de estágios obrigatórios e não obrigatórios. | 14/12/2021 a 14/12/2026 |
| Termo de cooperação técnica | | | |
| Convênio de cooperação técnica científica | | | |
| Outros | | | |

Fonte: Interface de Acordos de Cooperação Técnica e Interface de Convênios de Estágio, 2021

Quadro 32 – Convênios, Protocolos e Termos Vigentes (situação em 31/12)

| Modalidade | Nº total de convênios/protocolos/termos vigentes |
|---|--|
| Acordo de cooperação | 04 |
| Protocolo de cooperação | 00 |
| Convênio | 58 |
| Termo de cooperação técnica | 00 |
| Convênio de cooperação técnica científica | 00 |
| Outros | 00 |

Fonte: Interface de Acordos de Cooperação Técnica e Interface de Convênios de Estágio, 2021

Análise crítica:

De acordo com os dados do Quadro 31 e 32, o Campus São Gabriel possui cinquenta e oito convênios de estágio vigentes na data de 31/12/2021, tendo tido um aumento na celebração de convênios comparado ao ano de 2020. Os acordos firmados com as referidas Instituições proporcionam o desenvolvimento da pesquisa, ensino e extensão da Universidade, à medida que os (as) acadêmicos (as) desenvolvem seus estágios com base nos planos de formação dos cursos de graduação. Além disso, o estágio é realizado em ambiente de trabalho, com objetivo de formação inicial dos estudantes de graduação para o trabalho produtivo, oportunizando interação entre entidades, pesquisadores, profissionais técnicos, professores e alunos.

De acordo com os dados do Quadro 32, o Campus São Gabriel possui quatro acordos de cooperação vigentes na data de 31/12/2021, são eles: Município de São Gabriel, Prefeitura Municipal de Rosário do Sul, 6º Batalhão de Engenharia de Combate e Instituto Brasileiro de Pecanicultura – IBPecan. Os acordos firmados com as referidas Instituições proporcionam o desenvolvimento da pesquisa, ensino e extensão da Universidade. Além de contribuir para a melhoria dos serviços prestados à comunidade, por meio da execução conjunta de tarefas, colaboração temporária, uso de equipamentos e instalações e serviços técnicos realizados entre as partes, oportunizando interação entre entidades, pesquisadores, professores e alunos.

9. GESTÃO DE FROTA

A frota de veículos oficiais do Campus São Gabriel é composta por quatro veículos, descritos a seguir:

- 1) um veículo utilitário caminhonete GM S 10, cabine dupla, tração 4x4, placa IQB 5536, ano de fabricação 2009, modelo 2010. Este veículo encontrava-se, no dia 31 de dezembro de 2020, com 293.062 Km rodados.
- 2) um veículo de passeio GM Chevrolet Cobalt 1.8 LT, placa IWE 4254, ano de fabricação 2014, modelo 2015. Este veículo encontrava-se no dia 31 de dezembro de 2020, com 142.581 Km rodados.
- 3) um veículo utilitário caminhonete Nissan X Terra 2.8 SE, tração 4X4, placa KAE 4882, ano de fabricação 2006, modelo 2007. Este veículo encontrava-se, no dia 31 de dezembro de 2020, com 102.498 Km rodados.
- 4) um veículo coletivo Micro-ônibus Marcopolo/Volare W9, placa IOC 4997, ano de fabricação 2020, com capacidade de transportar 27 passageiros. Este veículo encontrava-se, no dia 31 de dezembro de 2020, com 291.229 Km rodados.

Os veículos que compõem a frota do Campus São Gabriel foram recebidos no campus nas seguintes datas: caminhonete S10 em setembro de 2009, micro-ônibus em janeiro de 2010, em 05 de fevereiro de 2015 o Cobalt e, também em 2015, o Campus recebeu, em forma de doação da Procuradoria Regional do Trabalho do Estado do Mato Grosso, o veículo utilitário caminhonete Nissan X Terra. Desde o recebimento dos veículos atenta-se para a manutenção preventiva de cada veículo, de acordo com a quilometragem especificada no manual do fabricante, atenção com relação às trocas de óleo do motor, lubrificantes, filtros de combustível, filtros de ar e de óleo, fluidos de freio, cuidado com o rodízio dos pneus e substituição de peças, conforme indicação do fabricante. A gestão da frota é realizada em consonância com as normativas da Instituição e de Legislação Federal que tratam sobre o uso dos veículos oficiais. O servidor técnico-administrativo economista Edson Valderi Prestes de Oliveira é responsável pelo Setor de Frota e Logística do Campus São Gabriel. Os veículos são utilizados para atividades de gestão (reuniões e visitas oficiais), transporte de mobiliários, material de expediente e equipamentos, atividades de ensino (principalmente viagens técnicas em disciplinas dos cursos de graduação e Pós-graduação ofertados pelo Campus), atividades de pesquisa (coleta de material e de dados a campo, visitas a laboratórios de outras instituições, entre outros) e para atividades de Extensão. O ano de 2020 foi bastante atípico para toda a sociedade devido à pandemia que assolou a população mundial com a doença Covid-19. A Instituição, não alheia aos esforços nacionais, seguindo protocolos sanitários, determinou através do Ofício-circular nº 3/2020 de 17 de março de 2020 emitido pela Reitoria, suspender todas as atividades acadêmicas e administrativas presenciais. Dessa forma, as viagens dos servidores e discentes que já haviam sido suspensas, com exceção de casos essenciais, limitaram de forma contundente as saídas com veículos oficiais do Campus, ocasionando somente viagens excepcionais e a movimentação dos veículos em deslocamentos locais a serviço da Gestão

Quadro 33 – Frota Própria do Campus (situação em 31/12)

| Marca | Modelo | Ano de Fabricação | Km percorridos no ano | Manutenções no ano | | Ocorrências |
|-----------|---------------|-------------------|-----------------------|--------------------|------------------|--------------------------------|
| | | | | Preventivas (R\$) | Corretivas (R\$) | |
| GM | S10 | 2009 | 2.381 | 320,10 | - | Quebra de parabrisa |
| GM | Cobalt 1.8 LT | 2014 | 1.135 | - | - | - |
| Nissan | XTerra 2.8 SE | 2006 | 1.432 | 387,00 | 17.934,80 | Apresentou Problemas elétricos |
| Marcopolo | Volare W9 | 2007 | 2.628 | | | |

Fonte: Setor de Planejamento e Infraestrutura do Campus

Quadro 34 – Frota de Veículos de Terceiros Utilizados pelo Campus (situação em 31/12)

| Destino da Viagem | Número de Pessoas Transportadas | Quilometragem Percorrida | Motivo da Viagem |
|-------------------|---------------------------------|--------------------------|------------------|
| - | - | - | - |
| | | | |
| | | | |

Fonte: Setor de Planejamento e Infraestrutura do Campus

Análise crítica:

Não ocorreram viagens com veículos terceirizados no ano de 2021.

10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**Quadro 35 – Orçamento Executado pelo Campus (situação em 31/12)**

| Tipo de despesa | Elemento de Despesa | Valor (R\$) | | | |
|---|---------------------|-------------|------------|------------|------------|
| | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Orçamento Disponibilizado a Unidade Universitária (Matriz de Custeio) (A) | | 146.926,32 | 138.783,40 | 108.129,91 | 85.458,88 |
| Orçamento adquirido a Unidade Universitária através de editais internos (B) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total (A+B) | | 146.926,32 | 138.783,40 | 108.129,91 | 85.458,88 |
| Gastos com Diárias (pessoal civil) | 33.90.14 | 3.896,00 | 4.043,11 | 0 | 0 |
| Gastos com Aquisição de Material de consumo | 33.90.30 | 83.994,72 | 42.328,76 | 34.415,88 | 32.424,58 |
| Gastos com Passagens e despesas locomoção | 33.90.33 | 20.865,30 | 55.325,32 | 0 | 0 |
| Gastos com Serviços de terceiros pessoa física | 33.90.36 | 334.022,80 | 321.510,48 | 253.056,24 | 217.796,64 |

| | | | | | |
|--|----------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Gastos com Serviços de terceiros pessoa jurídica | 33.90.39 | 33.136,04 | 61.965,68 | 18.146,32 | 26.489,02 |
| Investimento em Obras na Unidade | 44.90.51 | – | 283.645,51 | 237.217,05 | 107.078,35 |
| Aquisição de Equipamento e Material Permanente | 44.90.52 | 90.874,47 | 47.603,47 | 41.422,56 | 22.980,00 |
| Soma das Despesas (B) | | 566.789,33 | 816.422,33 | 598.403,20 | 406.768,59 |

Fonte: Coordenação Administrativa Campus São Gabriel e PROPLAN (Relatórios Anuais)

Análise crítica:

O quadro 35 apresenta os principais elementos de despesas em que o Campus recebeu recursos orçamentários, com foco principal na Matriz de Custeio 2020. A Equipe Diretiva do Campus realiza o planejamento da utilização dos recursos no início de cada exercício, juntamente com o Conselho do Campus. Após todas essas discussões, é realizada uma assembleia com a comunidade acadêmica, para transparência da aplicação dos recursos orçamentários e para algum registro, caso seja viável. Devido à pandemia, neste ano não foi realizada a assembleia, mas a aplicação da matriz de custeio foi aprovada pelo Conselho do Campus, que possui os três segmentos representados, além da representação da comunidade externa. Através de uma ação da PROPLAN – Pró-Reitoria de Planejamento e Infraestrutura, foi possível realizar o remanejamento orçamentário de 35% de custeio para capital, possibilitando assim a utilização desse montante para a aquisição de equipamentos para para a área de Tecnologia e Informação do Campus

Quadro 36 – Despesas Fixas (situação em 31/12)

| Contratos | Despesas em R\$ |
|------------------------|------------------------|
| Limpeza | 321.171,88 |
| Manutenção | 176.631,36 |
| Tratorista e/ou outros | 41.492,43 |
| Vigilância | 249.906,53 |
| Portaria | 219.344,79 |
| Motorista | 126.687,64 |
| Energia Elétrica | 150.390,16 |

| | |
|--------------|-----------|
| Água | 11.540,97 |
| Telefone | 1.245,33 |
| Impressora | 754,00 |
| RU | - |
| Total | |

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel e Fiscais de Contrato

No Quadro 36, tem-se o detalhamento das despesas; como em 2021 as aulas estavam na condição remota, não houve despesas com o RU. Também verifica-se que o gasto com impressões foi bem baixo em 2021; tal situação ocorreu em detrimento das atividades acadêmicas e administrativas estavam remotas. A tendência é que esse valor aumente.

Quadro 37 – Recursos Captados no Ano (situação em 31/12)

| Tipo do Recurso | Forma de Obtenção | Valor |
|------------------------|--------------------------|--------------|
| - | - | - |
| - | - | - |
| - | - | - |

Fonte: Direção do Campus

No ano de 2021, o Campus não teve captação de recursos externos.

11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2022

O ano de 2021 foi um período de grandes desafios para a Equipe Diretiva e Coordenações de Curso; pois a maioria havia tomado posse no início de fevereiro/2021. Assumir um campus, ou curso, sem poder vivenciar a realidade foi muito difícil. No entanto, analisando todos os dados colocados acima (nos 37 quadros) observa-se o grande empenho feito pelos gestores do campus em cumprir suas funções e conseguir “aproximar” a comunidade acadêmica, mesmo que à distância. Em que pese as dificuldades enfrentadas, considera-se o panorama geral muito bom.

Para o ano de 2022, pretende-se realizar ações que consigam corrigir alguns parâmetros que tiveram impacto negativo por causa da pandemia e, proporcionar atividades que evidenciem nossas potencialidades.

Para tanto pretende-se desenvolver ações que tenham desdobramentos em muitos aspectos do campus: âmbito acadêmico, na pesquisa e extensão, aproximação com a comunidade gabrielense e região, infraestrutura e para tantos outros.

- 1) Implementar eventos periódicos com segmentos da sociedade, através da edição de Fóruns Universidade-Sociedade. Inicialmente será realizado um evento contemplando os Diretores das Escolas de Ensino Médio da região (São Gabriel, Rosário do Sul, Vila Nova do Sul e Santa Margarida do Sul); nesse momento haverá apresentação do campus e sua estrutura, visitação às instalações, planejamento de um cronograma a ser desenvolvido durante o ano de 2022 junto aos alunos do Ensino Médio. Ao longo dos meses seguintes, essa mesma proposta de apresentação da estrutura do campus será realizada com os Vereadores de São Gabriel, Escolas de Ensino Fundamental, Empresas da região e Prefeitura Municipal.
- 2) Planejar para 2023 a oferta de cursinho preparatório para o ENEM.
- 3) Realizar evento com a comunidade para dar o feedback das atividades que estão sendo realizadas pelo campus e receber demandas de propostas para elaborar projetos.

- 4) Fomentar junto à Reitoria a finalização da Casa do Estudante para atender as demandas estudantis. Também no quesito infraestrutura, continuaremos buscando soluções para viabilizar o planejamento urbanístico do campus.
- 5) Auxiliar os cursos a implementar a Curricularização da Extensão.
- 6) Elaborar agenda permanente de atividade nas redes sociais visando divulgar as atividades e cursos do campus.
- 7) Criar o Instagram e Youtube oficial do campus, para auxiliar na divulgação das ações do campus e cursos e serviços ofertados
- 8) Implementar as atividades da Comissão de Inovação e Empreendedorismo para atendimento das demandas locais.
- 9) Oferecer à comunidade algumas análises laboratoriais, uma vez que a Fundação Universitária poderá ser usada para esses casos
- 10) Auxiliar na implementação de um laboratório permanente de prestação de serviços moleculares. Este laboratório está sendo formatado para atender as demandas de testagens para COVID e outras doenças humanas de interesse em saúde pública bem como a oferta de diagnóstico e detecção de alvos moleculares de interesse agropecuário. Projeto da Iniciativa Covid19 Unipampa São Gabriel.