



**RELATÓRIO DE GESTÃO 2021 E  
PLANOS DE AÇÃO 2022  
CAMPUS DOM PEDRITO**

Dom Pedrito/RS, 2021

## **ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS**

**Cidade:** Dom Pedrito

**Endereço:** Rua 21 de Abril, 80

**Bairro:** São Gregório

**CEP:** 96450-000

**Tel.:** (53) 3243-7300

**Endereços Eletrônicos Principais (site e e-mails)**

**Email:** dompedrito@UNIPAMPA.edu.br

**Site:** <http://novoportal.UNIPAMPA.edu.br/dompedrito/>

## ROL DE RESPONSÁVEIS

**Diretor: Nádia Fátima Dos Santos Bucco (01/02/2021)**

**Coordenador Acadêmico: Algacir José Rigon (01/02/2021)**

**Coordenador Administrativo: Marcelo Chibiaqui da Cunha (01/02/2021)**

<b>Curso</b>	<b>Coordenador</b>	<b>Coordenador Substituto</b>
<b>Bacharelado em Enologia</b>	Juana Saavedra del Aguila	Ângela de Rossi Marcon
<b>Bacharelado em Zootecnia</b>	Luciane Rumpel Segabinazzi	Eduardo Brum Schwengber
<b>Ciências da Natureza - Licenciatura</b>	Crisna Daniela krause Bierhalz	Sandra Maders
<b>Curso Superior de Tecnologia em Agronegócio</b>	Janaína Wohlenberg	Gustavo da Rosa Borges
<b>Educação do Campo - Licenciatura:</b>	Aniara Ribeiro machado	Denise da Silva
<b>DPEECN</b>	Camila Aparecida Tolentino Cicuto	Maria Silvana Aranda Moraes
<b>Especialização em Agronegócio</b>	Osmar Manoel Nunes	Gustavo da Rosa Borges
<b>Especialização em Educação do Campo e Ciências da Natureza</b>	José Guilherme Franco Gonzaga	Suzana Cavalheiro de Jesus
<b>Especialização em Enologia</b>	Marcos Gabbardo	Rafael Lizandro Schumacher
<b>Especialização em Produção Animal</b>	Lilian Ribeiro Kratz	Luciane Rumpel Segabinazzi

**Coordenador da Comissão Local de Ensino:** Aniara Ribeiro Machado

**Coordenador da Comissão Local de Pesquisa:** Maria Silvana Aranda Moraes

**Coordenador da Comissão Local de Extensão:** José Guilherme Franco Gonzaga

**Coordenador da Biblioteca:** Fernanda Rodrigues Muller

**Chefe da Secretaria Acadêmica:** Maria Elaine dos Santos Leon

**Chefe da Secretaria Administrativa:** Roni de Mello Peronio

**Chefe do setor de infraestrutura:** Daniel Brum da Silva

**Chefe dos Laboratórios:** Frederico Barrogi dos Anjos

## LISTA DE QUADROS

Quadro 1 – Número de Servidores Docentes por Nível (situação em 31/12) .....	33
Quadro 2 – Número de Servidores Técnico–Administrativos em Educação por Cargo e Qualificação mais alta (situação em 31/12) .....	33
Quadro 3 – Evolução do Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação na Unidade (situação em 31/12) .....	34
Quadro 4 – Número de Funcionários Terceirizados por Área (situação em 31/12) ...	35
Quadro 5 – Espaço Físico do Campus – Imóveis Próprios (situação em 31/12).....	36
Quadro 6 – Utilização dos Espaços Físicos da Unidade (situação em 31/12).....	37
Quadro 7 – Dados do Acervo Bibliográfico (situação em 31/12) .....	38
Quadro 8 – Evolução dos Cursos de Graduação (situação em 31/12) .....	41
Quadro 9 – Distribuição da Carga Horária por Docente (situação em 31/12) .....	42
Quadro 10 – Número de Alunos Matriculados e Concluintes na Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12).....	46
Quadro 11– Inserção dos Alunos na Comunidade (situação em 31/12).....	46
Quadro 12 – Evasão ou Mobilidade por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12).....	47
Quadro 13 – Ingressantes e Evolução dos Cursos de Pós-Graduação no Campus (situação em 31/12).....	50
Quadro 14 – Evolução do Número de Alunos da Pós-Graduação Matriculados, Concluintes e Evadidos (situação em 31/12).....	50
Quadro 15 – Ações de Pesquisa Registradas na Unidade Universitária (situação em 31/12/2021).....	51
Quadro 16 – Número de Pessoas Envolvidas nas Ações de Pesquisa (situação em 31/12).....	51
Quadro 17 – Produção Científica (situação em 31/12) .....	52
Quadro 18 – Ações de Extensão (situação em 31/12).....	53
Quadro 19 – N° de Pessoas Envolvidas nas Ações de Extensão (situação em 31/12) .....	53
Quadro 20 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico – PDA (situação em 31/12) .....	54

Quadro 21 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP (situação em 31/12).....	54
Quadro 22 – Convênios, Protocolos e Termos Celebrados no Ano (situação em 31/12).....	55
Quadro 23 – Convênios, Protocolos e Termos Vigentes (situação em 31/12).....	57
Quadro 24 – Frota Própria do Campus (situação em 31/12) .....	62
Quadro 25 – Frota de Veículos de Terceiros Utilizados pelo Campus (situação em 31/12).....	63
Quadro 26 – Orçamento Executado pelo Campus (situação em 31/12).....	63
Quadro 27 – Despesas Fixas (situação em 31/12).....	64

## SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO .....	8
2. HISTÓRICO DO CAMPUS .....	8
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO .....	10
3.1 Plano Estratégico do Campus	11
3.2 Planos de Ação do Campus	11
3.3 Análise Ambiental	12
4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA.....	13
4.1 Comunicação Social	32
5. ESTRUTURA.....	33
5.1 Gestão de Pessoal	33
5.2 Infraestrutura	36
5.3 Bibliotecas	38
5.4 Laboratórios Existentes e Serviços Prestados	39
6. ATIVIDADES ACADÊMICAS.....	41
6.1 Graduação	41
6.2 Pós-Graduação	50
6.3 Pesquisa	51
6.4 Extensão	53
7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS .....	54
8. CONVÊNIOS .....	55
9. GESTÃO DE FROTA .....	62
10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA .....	63
11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2022 .....	65

## **1. APRESENTAÇÃO**

Este documento objetiva apresentar uma síntese das ações e atividades desenvolvidas no Campus Dom Pedrito no exercício de 2021, ano civil, pois o Ano/Calendário Acadêmico, para todos os cursos, se encerrou somente em Janeiro de 2022 (caso da Lecampo) e em Março de 2022 para os demais cursos. A concepção do relatório teve a contribuição de servidores de todos os setores da unidade, buscando principalmente divulgar os números referentes às políticas e ações que foram desenvolvidas no ensino, pesquisa, extensão e gestão. São listadas informações sobre os setores: administrativo, acadêmico, biblioteca, laboratórios, NUDE, extensão e pesquisa. Todos os dados apresentados são extraídos dos sistemas institucionais (SIE, GURI, GAÚCHA, SIPPEE) e sistemas externos de organizações que prestam serviço para a Universidade por meio de contratos. Importante destacar, inclusive, que o trabalho sempre foi colaborativo, pois as atividades desenvolvidas somente se concretizaram com o apoio de cada integrante da comunidade do Campus Dom Pedrito.

## **2. HISTÓRICO DO CAMPUS**

A Universidade Federal do Pampa (UNIPAMPA) faz parte do programa de expansão das Universidades Federais no Brasil. A criação da Universidade Federal do Pampa, além de concretizar um antigo sonho da população, permitiu impulsionar o progresso da região, formando mão-de-obra qualificada, e aumentando a autoestima dos habitantes, desenvolvendo a sociedade nas esferas cultural, econômica, social e ambiental.

A UNIPAMPA tem a característica da multicampia, sendo que a unidade de Dom Pedrito foi implantada pela Universidade Federal de Pelotas. A área para a instalação da Universidade no município foi doada pela Prefeitura Municipal através das Leis de Doação do Terreno para construção das obras: Lei N° 1.261 de 22/11/2005 e Lei N° 1.282 de 06/03/2006. Além da doação do terreno do campus principal, a Prefeitura cedeu o prédio da Secretaria Municipal de Educação e Cultura (SMEC) para que a UNIPAMPA começasse suas atividades no município até que as



obras de construção do prédio fossem concluídas. As atividades começaram logo após o recebimento de materiais, mobiliários e equipamentos (em 2006), concentradas nos dois andares superiores do prédio cedido (a estrutura era composta por: uma sala de aula, um Laboratório de Informática, um Laboratório de Microscopia, uma Biblioteca, uma Sala para a Direção e Coordenação Administrativa, uma sala compartilhada entre Secretaria e Colegiado e uma Sala de Professores).

Em novembro de 2008 aconteceu a solenidade de entrega do prédio próprio do Campus Dom Pedrito, porém o prédio só começou a ser utilizado em março de 2010 devido a infiltrações ocorridas que desencadearam reformas. Além da sede urbana, foi doado para a UNIPAMPA - Campus de Dom Pedrito uma área com aproximadamente 87 hectares, que foi denominada Estância do Pampa. Tal área teve a doação articulada pela Administração do Campus do período junto a Prefeitura Municipal e Ministério da Defesa.

No Campus, além do prédio Acadêmico/Administrativo, que conta com salas de aula, laboratórios e setores administrativos, existem os prédios Agropampa; Pavilhão de máquinas e equipamentos; Pavilhão de Enologia; Primeira fase do Complexo Enológico; 02 Estufas; Fábrica de Rações, Laboratório de Práticas Pedagógicas e Restaurante Universitário. Os últimos anos foram decisivos na finalização de obras como a Moradia Estudantil, o Prédio Acadêmico II, reformas para atualização e regularização do PPCI dos prédios e reforma do telhado do Hall de entrada do prédio Acadêmico/Administrativo.

Na Estância do Pampa, a partir da finalização e ligação da subestação de energia elétrica, foi dada a ocupação à obra do Laboratório de Reprodução Animal e a primeira fase do Setor de Ovinos. A fazenda conta ainda com 6 hectares de vinhedo de uvas rústicas e finas, onde já foram testadas, pela primeira vez na região, aproximadamente 70 cultivares, com diversos porta-enxertos e clones produtores, utilizando os sistemas de condução em espaldeira e Y.

O Campus Dom Pedrito tem 05 cursos de graduação: o Curso de Zootecnia, que está fortemente inserido na vida da comunidade com egressos frequentando conceituados Programas de Pós-Graduação do País; o Curso de Enologia, primeiro curso do País nesta modalidade, que vem juntamente com a comunidade, alavancando a cadeia produtiva de Vitivinicultura de Dom Pedrito e região; os cursos noturnos: O Curso Superior de Tecnologia em Agronegócio, que conta com a

Empresa Jr chamada “Da Terra”, além do grupo de estudos e pesquisas PET Agronegócio; o Curso de Licenciatura em Ciências da Natureza, que proporciona diferentes experiências aos futuros professores. Este Curso conta com o Laboratório Interdisciplinar de Formação de Educadores - LIFE. O quinto curso da unidade é o Curso de Educação do Campo - Licenciatura, o qual funciona em regime de Alternância e se divide em Tempo Comunidade e Tempo Universidade, trazendo uma nova dinâmica ao Ensino Superior e maior proximidade com as comunidades locais.

O Campus ainda ofereceu nos últimos anos cursos de pós-graduação: Especialização em Agronegócio, Especialização em Gestão e Inovação no Agronegócio, Especialização em Educação do Campo e Ciências da Natureza, Especialização em Ensino de Ciências na Educação do Campo e Especialização em Produção Animal. Salientamos também que o Campus está aguardando a aprovação no CONSUNI para implantação do Curso de Agronomia, a partir de proposta já aprovada internamente e também na Comissão Superior de Ensino. Por oportuno informamos que têm um GT preparando uma proposta de Mestrado para o Campus. Vale ressaltar que além dos cursos de graduação e pós-graduação, a UNIPAMPA está inserida na comunidade local por meio de diversos Projetos de Pesquisa, Ensino e Extensão, proporcionando a expansão do conhecimento através da utilização do espaço físico da Universidade e dos profissionais que nela atuam.

### **3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO**

O objetivo principal foi realizar uma trajetória pautada em princípios de transparência, responsabilidade compartilhada, coletividade, participação, compromisso com a comunidade discente, docente e técnicos administrativos em educação, enfim, compromisso com os cursos e suas demandas. Nesse documento constam algumas das ações realizadas pela equipe, ao mesmo tempo que serão traçadas as novas proposições uma vez que estaremos sempre dispostos ao atendimento das demandas que embasarão os rumos da gestão do Campus. Foi assumido o Compromisso com a Comunidade do Campus Dom Pedrito, de trabalho pelo desenvolvimento local com a consolidação dos cursos já implantados, com a

proposição de novos cursos e Programas de Pós Graduação e também com a Unipampa, pelo desenvolvimento regional.

Foi buscado tornar o campus um espaço mais humano, acolhedor e inclusivo. Por isso, desde o início firmamos o compromisso com uma Gestão pautada nas decisões colegiadas, na valorização das pessoas, que invista os recursos com sabedoria, que vai escutar sua comunidade e trabalhar ativamente por melhorias na infraestrutura e na organização, tendo sempre presente a importância de termos um campus acolhedor, acessível e plural.

### **3.1 Plano Estratégico do Campus**

O Planejamento estratégico do Campus priorizou atender com segurança todas as atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão durante o ano de 2021. Priorizamos a vida em todas as proposições de atividades remotas ou presenciais.

### **3.2 Planos de Ação do Campus**

No âmbito da graduação buscou-se a consolidação dos cursos existentes no Campus, ampliando a participação dos discentes junto a gestão de modo a termos estabelecido um canal de comunicação entre a gestão e os representantes discentes por meio da criação de um grupo de whatsapp. Ainda, a adequação dos espaços para uso acadêmico, como a organização de uma sala na Estância do Pampa (Fazenda Escola) com cadeiras, quadro branco e multimídia para uso em aulas teóricas. A também organização da Sala 01, transformando-a num laboratório de Análise Sensorial.

A Infraestrutura esteve evidenciada com a busca constante para a finalização das obras em andamento, bem como a busca de recursos e parcerias para novas obras. Destacam-se aqui os processos conduzidos, reuniões e encontros com a Gestão Superior da Unipampa e com entidades e setores da comunidade pedritense na busca de apoio. Nessa perspectiva, a Moradia Estudantil e o Acadêmico I foram as obras em andamento para as quais se buscou insistentemente subsídios e condições para serem finalizadas e ocupadas, o que deve ocorrer no ano de 2022. Para o Complexo Enológico colocou-se como demanda de obra a ser retomada,

especialmente buscando recursos junto ao MEC, por meio de um TED (Termo de Execução Descentralizada), colocando assim no cenário das obras prioritárias da Unipampa.

Salienta-se a parceria com a Prefeitura Municipal de Dom Pedrito, na busca de apoio para as roçadas no Campus, arruamento na Estância do Pampa, dentre outras demandas para as quais contou-se com o apoio do Prefeito Municipal e da Câmara de Vereadores.

Alguns objetivos estratégicos dizem respeito ao quadro de servidores (docentes e TAEs), e também aos colaboradores (serviços terceirizados). Nesse cenário, foram nomeados docentes para os cursos de Educação do Campo, Zootecnia, Ciências da Natureza e Agronegócio. Para o curso de Enologia foi dado vazão ao concurso, Edital 299/2021, a fim de contemplar, se possível, duas vagas docentes do Campus, com nomeação em 2022. Outros processos permanecem em andamento a fim de ocupar as vagas (TAEs e Docentes) disponibilizadas para o Campus Dom Pedrito.

### **3.3 Análise Ambiental**

Nesse quesito fica evidenciada a necessidade preponderante de melhorar, especialmente, aqueles fatores que podem ser traduzidos em melhor qualidade para o desenvolvimento acadêmico e humano, de modo a atender o compromisso da instituição com a sociedade na qual está inserida. Nas perspectivas para 2022 algumas dessas necessidades aparecem, especialmente, relacionadas a termos mais TAEs em alguns setores. A termos encaminhamento mais adequado dos fluxos processuais, de modo a viabilizar o trabalho dos servidores de forma mais dinâmica.

Mesmo a relação com a comunidade externa, que sempre foi um ponto forte do Campus por meio de projetos de extensão, precisa ser reforçada na perspectiva de divulgação de nossos cursos para captação de alunos, especialmente, enquanto universidade pública, gratuita e de qualidade.

São cenários possíveis na perspectiva do ambiente interno, para 2022, a melhoria e reorganização da infraestrutura física para os docentes que se encontram em salas com pouco espaço.

O incentivo a projetos de ensino, pesquisa e extensão, visando a participação nos Editais (internos e externos) e o oferecimento de bolsas para os graduandos, especialmente os alunos em situação de vulnerabilidade, como forma de atender o compromisso social institucional.

#### **4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA**

No ano de 2021 as atividades presenciais foram limitadas, devido ao contexto da pandemia, no entanto, no começo do ano tivemos a abertura do Tempo Universidade e também a produção de sabonete líquido, imprescindível na manutenção dos procedimentos de segurança na prevenção ao Covid 19. Foram realizadas diversas campanhas para auxílio aos alunos e comunidade externa, representada por diferentes entidades filantrópicas, Conforme os registros fotográficos a seguir:



Produção de sabonete líquido no laboratório do campus



Entrega de sabonete líquido no Lar de Idosos Major Alencastro da Fontoura



Entrega de sabonete líquido na secretaria do trabalho e assistência social





Entrega de sabonete líquido na liga feminina de combate ao câncer



Entrega de sabonete líquido na APAE



Entrega de sabonete líquido na feira livre do produtor





Entrega de sabonete líquido na santa casa de caridade



Visita prefeitura municipal e reunião com o prefeito Mario Augusto



Recebimento de tubos para estância do pampa



Recebimento de tubos para estância do pampa





Plantio de arvores comemorando o mês de aniversário do campus





Homenagem da câmara de vereadores e entrega do voto de louvor entregue ao campus Dom Pedrito pelos seus 15 anos



Reunião com produtores de Mel do município





Reunião com a associação vinhos da campanha gaúcha



Entrega da obra do asfalto da Rua 21 de abril com acesso ao campus



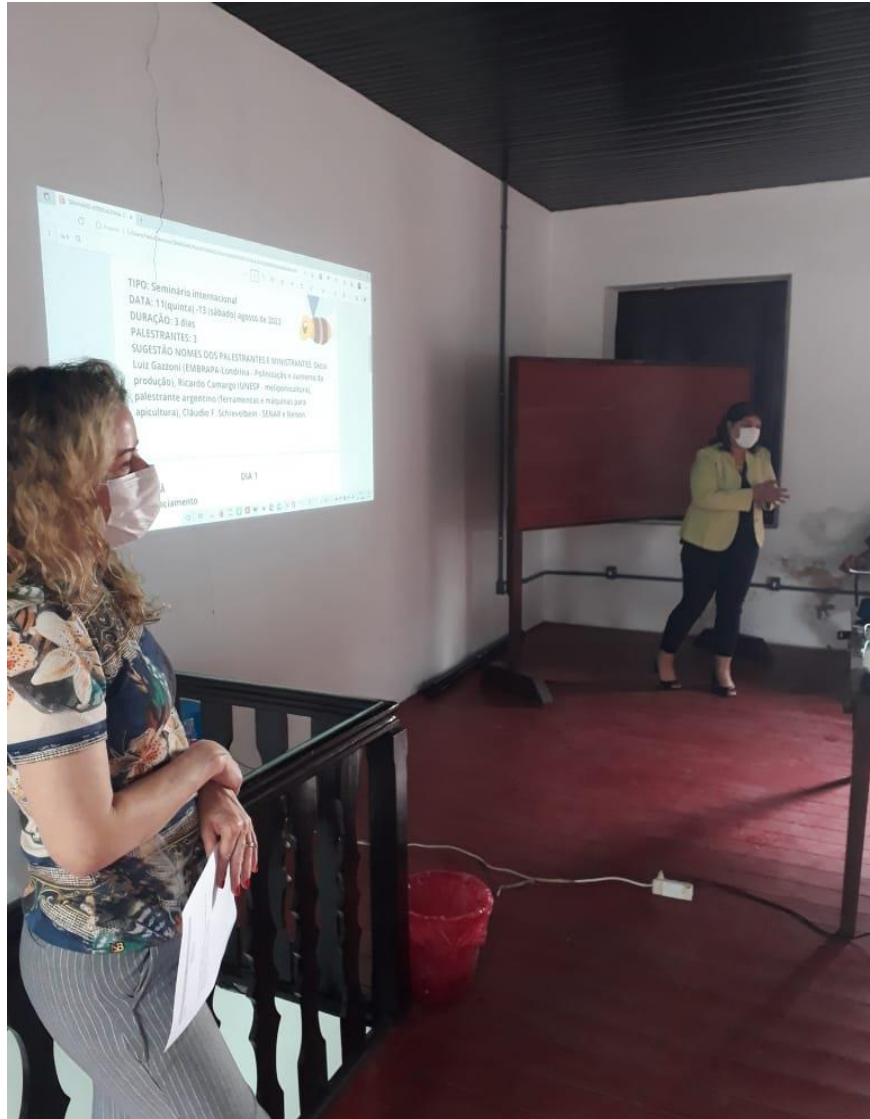


Ação solidária com entrega de Kits de produtos orgânicos





Participação da assinatura o protocolo de intensões entre a prefeitura municipal e FARGS



Apresentação da organização evento apicultura



Plantio de mudas no vinhedo orgânico na Estância do pampa





Turistas de Brasília visitando o campus



Doação de soja receita Federal







Arruamento estância do pampa com apoio da prefeitura municipal



Inauguração do laboratório de análise sensorial





Sessão de cinema especial para a Comunidade.

## 4.1 Comunicação Social

Ao longo do ano de 2021, o Campus Dom Pedrito participou de todas as atividades onde a gestão foi convidada, a saber: entrevistas para as rádios Sulina e Upacarái, nas mídias da QWERTY e no jornal Ponche Verde. O Campus esteve em evidência pela distribuição de sabonete líquido em diferentes entidades no município. As atividades práticas, incluíram a colheita das uvas e a produção dos vinhos.



## 5. ESTRUTURA

### 5.1 Gestão de Pessoal

**Quadro 1 – Número de Servidores Docentes por Nível (situação em 31/12)**

Nível	2018	2019	2020	2021
Auxiliar	-	-	-	01
Assistente	07	08	06	01
Adjunto	44	44	42	38
Associado	10	10	12	15
Titular	-	-	-	-
Substituto	05	03	03	04
Temporário	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	66	65	62	59

Fonte: PROGEPE

**Quadro 2 – Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação por Cargo e Qualificação mais alta (situação em 31/12)**

Cargo	Médio	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
Administrador		02	01	01	02
Analista de TI		01	01		
Assistente em Administração		05	04	02	01
Assistente Social				01	
Arquiteto Urbanista					
Bibliotecário - Documentalista			01		
Biólogo					
Contador					
Economista					
Enfermeiro					
Engenheiro / Agrônomo			01		
Engenheiro / Área					
Farmacêutico					
Fisioterapeuta					
Fonoaudiólogo					
Geólogo					
Historiador					
Jornalista					
Médico Veterinário					02

Cargo	Médio	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
Nutricionista					
Operador de Câmera					
Pedagogo				01	
Produtor Cultural					
Programador Visual					
Psicólogo					
Químico					
Relações Públicas					
Revisor de texto					
Secretário Executivo			01		
Técnico em Agropecuária	01				01
Técnico Desportivo					
Técnico de Tecnologia da Informação		02			
Técnico em Assuntos Educacionais				01	
Técnico em Eletroeletrônica					
Técnico em Contabilidade		01	01		
Técnico em Radiologia					
Técnico em Segurança do Trabalho					
Técnico em Telecomunicações					
Técnico em Laboratório / Audiovisual					
Técnico em Laboratório / Biologia		01			04
Técnico em laboratório / Enologia				01	
Técnico em Laboratório / Física					
Técnico em Laboratório / Industrial					
Técnico em Laboratório / Química	02	01		01	
Tradutor Intérprete – Linguagem de Sinais					
Zootecnista				02	

Fonte: PROGEPE

**Quadro 3 – Evolução do Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação na Unidade (situação em 31/12)**

Setor	Nº de Servidores			
	2018	2019	2020	2021
Secretaria da Direção	01	01	01	01
<i>Coordenação Acadêmica</i>				
Biblioteca	06	05	06	06
Secretaria Acadêmica	05	05	05	05
NuDE	04	04	04	03
Laboratórios	15	15	13	13

Tradutor Intérprete de linguagem de sinais	01	01	00	00
Protocolo	01	01	01	01
Engenheiro Agrônomo	01	01	01	01
Técnicos Agropecuários	02	02	02	02
Zootecnistas	02	02	02	02
<i>Coordenação Administrativa</i>				
Secretaria Administrativa(coord. Administrativo)	01	01	01	01
Infraestrutura	02	02	02	02
Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação	03	02	02	03
Setor de Compras e Almoxarifado	03	03	03	03
Setor de Patrimônio	01	01	01	01
Setor de Orçamento e Finanças	02	02	02	02
Setor de Pessoal (interface Progepe)	01	01	01	01
Total	50	50	48	47

Fonte: PROGEPE

\*\*\* Biblioteca conta com Hernane Albrecht (2021)

### **Análise crítica:**

O quadro de servidores Técnico Administrativo tem se mantido estável, tendo diminuição de 01 servidor no quadro em comparação ao ano anterior. O quadro de servidores docentes teve uma redução de 03 servidores em comparação com o ano anterior. Um TAE de Enologia foi redistribuído e nesse sentido há a necessidade de realização de concurso para a reposição, bem como a busca de mais vagas para a área.

### **Quadro 4 – Número de Funcionários Terceirizados por Área (situação em 31/12)**

ÁREA	Nº de Funcionários			
	2018	2019	2020	2021
Limpeza	05	05	05	05
Vigilância	11	11	11	12
Portaria	02	02	02	02
Manutenção Predial e Jardinagem	03	03	02	02
Motoristas	02	02	02	02
Tratorista e Trabalhadores Agropecuários	03	03	03	03
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>26</b>

Fonte: Coordenação Administrativa

### **Análise crítica:**

Diante da situação financeira que atingiu a universidade e das restrições devido à pandemia de COVID-19, o Campus Dom Pedrito teve a suspensão de postos no contrato de Manutenção Predial, no entanto, assim que as atividades retornem a normalidade e com os novos prédios em funcionamento e o aumento de demanda na Fazenda Escola necessita-se de mais postos.

## **5.2 Infraestrutura**

**Quadro 5 – Espaço Físico do Campus – Imóveis Próprios (situação em 31/12)**

<b>Tipo</b>	<b>Área (m²)</b>			
	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Terreno campus	259.923.977	259.923.977	260.795.177	260.795.177
Área Construída	8.277,64	12.876,14	12.876,14	12.876,14
Estância do Pampa	870.000.000	870.000.000	870.000.000	870.000.000

Fonte: PROPLAN

**Quadro 6 – Utilização dos Espaços Físicos da Unidade (situação em 31/12)**

Tipo	Quantidade de ambientes			
	2018	2019	2020	2021
Salas de aula (Prédio Acadêmico e Administrativo e Acadêmico I)	8	8	9	27
Laboratórios	9	9	12*	13*
Biblioteca	1	1	1	1
Sala de Professores	16	16	16	16
Sala de Reuniões	1	1	1	1
Sala apoio pedagógico	1	1	1	1
Sala Secretaria Acadêmica	1	1	1	1
Sala Secretaria Administrativa	1	1	1	1
Sala Direção	1	1	1	1
Sala Coordenadoria Acadêmica	1	1	1	1
Sala Coordenação administrativa	1	1	1	1
Auditório	0	0	2	2
Restaurante Universitário	1	1	1	1
Diretórios Acadêmicos	0	0	0	0
Casa do estudante	0	0	1	1
Estação de tratamento - ETE	0	0	1	1

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus;

\*Considerou-se o laboratório de informática, Enoquímica e LIFE

### **Análise crítica:**

Quanto à infraestrutura do Campus, esperava-se colocar em funcionamento os Prédios: Acadêmico I, Casa do Estudante e Estação de Tratamento de Esgoto (ETE), no entanto, houve atraso no atendimento desta demanda que foi apresentada para a Gestão Superior. Durante o ano de 2021 foram necessárias várias adequações, especialmente, da moradia estudantil, que apresentou problemas na rede hidráulica o que impossibilitou a vistoria dos bombeiros e a liberação do alvará de funcionamento. Quanto ao prédio Acadêmico I, o mesmo também apresentou problemas de queda de reboco e hidráulico, porém já está mobiliado em sua totalidade, contudo sua ocupação ficará para o ano de 2022.

Ainda, a necessidade, cada vez mais pujante, de conclusão da Obra do Complexo Enológico.

Quanto a questão da sala do NUDE que apesar de a sala ter sido ampliada, ainda há necessidade de ter um espaço para atendimento de demandas que exigem certo sigilo. Também há necessidade de adequar as salas dos professores que, em muitos casos, compartilham espaços com 5 ou mais servidores. Adequação da sala da Secretaria Acadêmica e outros espaços que devem ser motivo do planejamento inicial de 2022.

Houve a adequação no laboratório de biotécnicas na estância do pampa, onde foi adaptado uma sala de aula completa, um laboratório para que os alunos venham a realizar suas atividades no local, conciliando aulas práticas e teóricas no mesmo local. Também há um espaço para os servidores e TAES para exercerem suas atividades. Destaque no Campus para a organização do Laboratório de Análise Sensorial.

Algumas adequações foram planejadas quanto aos espaços físicos do campus e serão inseridas nas perspectivas para 2022.

### 5.3 Bibliotecas

**Quadro 7 – Dados do Acervo Bibliográfico (situação em 31/12)**

Item	Nº de exemplares			
	2018	2019	2020	2021
Título de livros	*	*	*	3341
Exemplares de livros	10627	10802	10862	10912
Títulos de Periódicos Nacionais	-	-	-	-
Títulos de Periódicos Estrangeiros	-	-	-	-
Empréstimos de Livros/Ano	2790	2932	102	15
Reservas de Livros	-	-	-	-
Assinaturas de Jornais	-	-	-	-
Assinaturas de Revistas	-	-	-	-

Fonte: Sistema Pergamum

**Análise crítica:**

Devido a uma inconsistência de dados do sistema, não foi possível gerar o relatório com o número de títulos disponíveis nos anos 2018, 2019 e 2020, gerando apenas o total de títulos em 2021.

A biblioteca possui as monografias de todos os formandos do campus, que estão sendo inseridas no Repositório Institucional.

O acervo bibliográfico do campus, hoje, atende parcialmente os requisitos legais exigidos pelo MEC, tanto para bibliografia básica quanto para complementar, o acervo possui a maioria dos títulos descritos nos planos pedagógicos dos cursos, mas não a proporção média de exemplares por número de vagas ofertadas.

O setor possui 04 servidores, sendo 03 assistentes e 01 bibliotecário. Em relação à estrutura física, a biblioteca possui um amplo espaço tanto para o acervo, quanto ao espaço coletivo de estudos, já os espaços reservados, como as salas, somente duas encontram-se disponíveis aos discentes. O ambiente é parcialmente acessível aos usuários portadores de necessidades especiais, devido a falta de sinalização para deficientes visuais e o balcão de atendimento que não é acessível aos cadeirantes.

Em dezembro de 2019 foi implantado o sistema Pergamum, que vem a somar com o serviços prestados pelo setor, pois o mesmo auxilia na gestão do sistema de informação e facilitando assim a rotina dos usuários, devido a Pandemia somente no ano de 2022 estamos conseguindo colocar em prática todos os serviços disponibilizados pelo sistema.

**5.4 Laboratórios Existentes e Serviços Prestados**

No campus Dom Pedrito existem treze laboratórios, são eles: Botânica, Microscopia, Bromatologia, Parasitologia, produção Animal, Técnicas de produtos de origem animal e vegetal, Bioquímica e Solos, Anatomia Animal, Enoquímica, Análise Sensorial, Piscicultura, Laboratório de Informática e Laboratório Interdisciplinar de Formação de Educadores (LIFE). Todos eles têm condições de prestar serviços e prestam através de projetos de extensão, não havendo prestação de serviço remunerado. Os seguintes projetos registrados no Sippee utilizam o espaço dos laboratórios na análise de dados e experimentos: - Coleção Forrageira. - Laboratório

didático de Fitossanidade aplicado à cultura da videira. - Monitoria de Anatomia Animal. - Produção de carne de qualidade em diferentes sistemas de alimentação de cordeiros na Região da Campanha do Rio Grande do Sul – RS. - Estudo de um sistema de produção de leite em pequenos ruminantes suplementados com Farelo de Arroz Integral para elaboração de derivados. - Avaliação da eficácia de anti-helmínticos e da resistência parasitária em ovinos na região da Campanha Gaúcha. - Assistência técnica, aperfeiçoamento e atualização em Ovinocultura na Região da Campanha Gaúcha. - Seminário de Ovinocultura do Pampa Gaúcho. - Diagnóstico através de exames laboratoriais em busca de hemoparasitas e avaliação hematológica. - Projeto Ciência – atividades práticas laboratoriais com escolas de educação básica do município. - Assistência Parasitológica para Produtores de Dom Pedrito, RS e Orientação na Prevenção de Doenças Parasitárias em Escolas da Região. - Identificação de helmintos gastrintestinais encontrados em ruminantes do município de Dom Pedrito, RS e avaliação da atividade in vitro de anti-helmínticos sobre as larvas infectantes (L3). - Composição aromática de vinhos tintos elaborados na Campanha Gaúcha. - Vitivinicultura na Região de Dom Pedrito – Rio Grande do Sul (RS). - Experimentação Participativa com Viticultores da Região de Dom Pedrito - RS. - Parâmetros etológicos, fisiológicos e bioquímicos relacionados ao bem estar de animais de produção. - Correlações entre saúde materna e desenvolvimento do cordeiro. - Avaliação da atividade antihelmíntica de extratos brutos de asteráceas nativas do Bioma Pampa - Caracterização da uva e do vinho Petit Verdot da região da Campanha Gaúcha. - Estudo de diferentes intensidade e épocas de desfolha na translocação de potássio em uvas Cabernet Sauvignon. - Estudo do efeito de diferentes intensidades de raleio de cachos



## 6. ATIVIDADES ACADÊMICAS

### 6.1 Graduação

Quadro 8 – Evolução dos Cursos de Graduação (situação em 31/12)

Curso	Vagas ofertadas (SISU)				Vagas ofertadas (Processo Seletivo Complementar e Processo Seletivo Específico - LECampo)				Ingressantes: (SISU)				Ingressantes: Outras formas de ingresso			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
AGRONEGÓCIO	50	50	50	40	08	18	25	47	46	32	46	20	08	19	03	40
CIÊNCIAS DA NATUREZA	50	50	50	40	45	75	97	83	23	20	19	16	30	33	30	20
EDUCAÇÃO DO CAMPO	-	-	-	-	84	84	100	45	-	-	-	-	51	45	21	38
ENOLOGIA	50	50	50	40	55	62	100	106	22	08	30	22	26	45	04	25
ZOOTECNIA	50	50	50	40	22	30	53	111	30	41	22	43	21	08	25	15
<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>160</b>	<b>214</b>	<b>269</b>	<b>375</b>	<b>392</b>	<b>121</b>	<b>101</b>	<b>117</b>	<b>101</b>	<b>136</b>	<b>150</b>	<b>83</b>	<b>138</b>

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2022); GURI (Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais, 2022)

Quadro 9 – Distribuição da Carga Horária por Docente (situação em 31/12)

Nome do Docente	Carga horária em sala de aula em curso de graduação		Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação ( <i>stricto sensu</i> )		Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação ( <i>lato sensu</i> )		Carga horária em projetos de ensino, pesquisa ou extensão		Carga horária em cargos de gestão (FG e CD)	
	1º sem.	2º sem.	1º sem.	2º sem.	1º sem.	2º sem.	1º sem.	2º sem.	1º sem.	2º sem.
ADRIANA PIRES NEVES	10	16	-	-	-	-				
ALINE NEUTZLING BRUM	11	12	-	-	-	-				
ALGACIR JOSÉ RIGON	10	10	-	-	-	-				
ANA CAROLINA SALGUEIRO DE MOURA	10	7	-	-	-	-				
ANDRÉIA NUNES SÁ BRITO	-	-	-	-	-	-				
ANGELA ROSSI MARCON	14	34	-	-	-	-				
ANGÉLICA PEREIRA DOS SANTOS PINHO	14	21	-	-	-	-				
ANIARA RIBEIRO MACHADO	10	15	-	-	-	-				
ANNIE MEHES MALDONADO BRITO	10	11	-	-	-	-				
CAMILA APARECIDA TOLENTINO CICUTO	16	12	-	-	-	-				
CARLA VALERIA LEONINI CRIVELLARO	13	19	-	-	-	-				
CLÁUDIO MARQUES RIBEIRO	7	12	-	-	-	-				
CRISNA DANIELA KRAUSE BIERHALZ	12	12	-	-	-	-				

DANIEL HANKE	16	14	-	-	-	-				
DENISE DA SILVA	12	12	-	-	-	-				
EDUARDO BRUM SCHWENGBER	12	8	-	-	-	-				
ELISABETE DE ÁVILA DA SILVA	4	-								
ELIZETE BEATRIZ RADMANN	14	30	-	-	-	-				
ESTHER THEISEN GABBARDO	-	9	-	-	-	-				
ETIANE SKREBSKY QUADROS	11	29	-	-	-	-				
FRANCIELE BRAZ DE OLIVEIRA COELHO	12	12	-	-	-	-				
GLADIS FERREIRA CORRÊA	8	19	-	-	-	-				
GUSTAVO DA ROSA BORGES	12	20	-	-	-	-				
IGNÁCIO PABLO TRAVERSA TEJERO	14	12	-	-	-	-				
JANAÍNA VIÁRIO CARNEIRO	14	12	-	-	-	-				
JANAÍNA WOHLBERG	12	16	-	-	-	-				
JESSIE HAIGERT SUDATI	8	12	-	-	-	-				
JONAS ANDERSON SIMÕES DAS NEVES	10	13	-	-	-	-				
JOSÉ ACÉLIO DA FONTOURA JUNIOR	16	16	-	-	-	-				
JOSÉ GUILHERME FRANCO GONZAGA	13	10	-	-	-	-				
JUAN SAAVEDRA DEL ÁGUILA	9	49	-	-	-	-				
LARISSA PICADA BRUM	20	18	-	-	-	-				

LEONARDO PAZ DEBLE	16	16	-	-	-	-				
LILIAN RIBEIRO KRATZ	15	8	-	-	-	-				
LISETE FUNARI DIAS	11	11	-	-	-	-				
LUCIANE RUMPEL SEGABINAZZI	50	9	-	-	-	-				
MARCELO DE ALBUQUERQUE VAZ PUPO	12	15	-	-	-	-				
MARCOS GABBARDO	13	20	-	-	-	-				
MARIA SILVANA ARANDA MORAES	12	12	-	-	-	-				
MARITZA COSTA MORAES	14	18	-	-	-	-				
NÁDIA FÁTIMA DOS SANTOS BUCCO	8	-	-	-	-	-				
NELSON RUBEN DE MELLO BALVERDE	12	12	-	-	-	-				
NORTON VICTOR SAMPAIO	11	7	-	-	-	-				
OSMAR MANOEL NUNES	12	18	-	-	-	-				
PAULA MAIANE DA SILVA CAVALHEIRO	11	11	-	-	-	-				
PAULO RODINEI SOARES LOPES	5	-	-	-	-	-				
RAFAEL LIZANDRO SCHUMACHER	13	10	-	-	-	-				
RAFAEL LUCYK MAURER	12	12	-	-	-	-				
RODRIGO ABBADE DA SILVA	-	4	-	-	-	-				
RODRIGO DA SILVA LISBOA	10	15	-	-	-	-				
SANDRA MADERS	10	12	-	-	-	-				

SÉRGIO IVAN DOS SANTOS	18	11	-	-	-	-				
SHIRLEY GRAZIELI DA SILVA NASCIMENTO	-	-	-	-	-	-				
SUZANA CAVALHEIRO DE JESUS	12	12	-	-	-	-				
SUZIANE ANTES JACOBS	5	-	-	-	-	-				
TAIDA JULIANA ADORIAN	17	14	-	-	-	-				
TATIELLE BELEM LANGBECKER	15	20	-	-	-	-				
THIAGO ANTÔNIO BEURON	8	-	-	-	-	-				
TISA ECHEVARRIA LEITE	11	8	-	-	-	-				
ULISSES GIACOMINI FRANTZ	18	12	-	-	-	-				
VICTOR MENDES LIPINSKI	9	24	-	-	-	-				
WILSON VALENTE DA COSTA NETO	14	13	-	-	-	-				
WILSON SIMEONI JUNIOR	8	10	-	-	-	-				

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2022); GURI (Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais, 2022)

**Quadro 10 – Número de Alunos Matriculados e Concluintes na Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)**

Curso	Alunos Matriculados				Alunos Concluintes			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
AGRONEGÓCIO	202	154	184	192	29	24	30	24
CIÊNCIAS DA NATUREZA	161	116	150	154	11	24	02	7
EDUCAÇÃO DO CAMPO	171	131	234	148	23	23	02	7
ENOLOGIA	151	120	138	143	14	11	10	3
ZOOTECNIA	221	175	207	195	19	24	02	20
EDUCAÇÃO DO CAMPO (ESPECIALIZAÇÃO)	12	01	-		14	12	-	
ENOLOGIA (ESPECIALIZAÇÃO)	29	22	-		-	-	-	
ENSINO DE CIÊNCIAS DA NATUREZA	-	17	-		-	-	-	
GESTÃO E INOVAÇÃO NO AGRONEGÓCIO	17	18	-		-	-	-	
PRODUÇÃO ANIMAL	-	26	19		08	-	-	
<b>Total</b>	<b>964</b>	<b>780</b>	<b>932</b>		<b>118</b>	<b>118</b>	<b>46</b>	

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2022); GURI (Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais, 2022)

\*Devido ao período de exceção da pandemia e as modificações no calendário acadêmico da graduação constam também como concluintes do ano de 2021 os alunos que concluíram a graduação no semestre de referência 2020/02, pois foi executado no ano de 2021.

**Quadro 11– Inserção dos Alunos na Comunidade (situação em 31/12)**

Ano	Número de discentes em Estágio Obrigatório	Número de discentes em Estágio não Obrigatório		
		40h	30h	20h
2018	238	1	16	7
2019	257	1	22	-
2020	13	-	10	-

<b>2021</b>	133	-	10	-
<b>Total</b>	<b>641</b>	<b>2</b>	<b>58</b>	<b>7</b>

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2022); GURI (Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais, 2022); SEI (Sistema Eletrônico de Informações)

**OBS.** As informações foram elaboradas em conformidade com os Termos de Compromisso de Estágio firmados entre 01/01/2021 até 31/12/2021.

**Quadro 12 – Evasão ou Mobilidade por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)**

Curso	Evasão															
	Intra Campus				Transferências				Abandono				Trancamentos			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
AGRONEGÓCIO	-	-	-	-	-	-	-	-	30	37	19	-	10	04	-	6
CIÊNCIAS DA NATUREZA	05	-	-	-	-	-	-	1	30	34	15	37	18	17	12	17
EDUCAÇÃO DO CAMPO	-	01	-	-	-	-	-	-	41	24	18	41	10	07	02	4
ENOLOGIA	03	-	-	-	01	-	-	1	24	29	15	35	07	06	10	12
ZOOTECNIA	02	-	-	-	-	-	02	1	31	14	14	7	11	08	08	8
EDUCAÇÃO DO CAMPO (ESPECIALIZAÇÃO)	-	-	-	-	-	-	-	-	08	04	07		-	-	-	
ENOLOGIA (ESPECIALIZAÇÃO)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	06	03		-	-	-	
ENSINO DE CIÊNCIAS DA NATUREZA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	01	-		-	-	-	

GESTÃO E INOVAÇÃO NO AGRONEGÓCIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	05		-	-	-	
PRODUÇÃO ANIMAL	-	-	-	-	-	-	-	-	05	01	01		-	-	-	
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>01</b>	-	-	<b>01</b>	-	<b>02</b>	-	<b>169</b>	<b>161</b>	<b>97</b>		<b>56</b>	<b>42</b>	<b>32</b>	

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2022); GURI (Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais, 2022)



### **Análise Crítica:**

A situação de maior preocupação é com o preenchimento das vagas ofertadas pelos cursos de graduação do Campus. Conta-se atualmente com chamadas, editais, via SISU, Nota do ENEM, e Nota do Ensino Médio (NEM). Mesmo assim, observa-se a dificuldade no preenchimento total das vagas ofertadas.

Há, ainda, um destaque negativo, em relação ao número de alunos que deixam de frequentar os cursos por motivos diversos (abandono, trancamento e outros). Há nesse aspecto, uma Comissão no Campus responsável pelo estudo dessas questões, a Comissão de Evasão e Retenção, cujos trabalhos precisam ser incentivados e os resultados divulgados para a comunidade acadêmica.

No que diz respeito à carga horária docente, os dados foram coletados nos sistemas GURI e SIPPEE. Contudo, percebem-se distorções em função de alguns fatores: cargas horárias para as componentes de Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) e Estágio; possíveis incompatibilidades entre os sistemas GURI e SIPPEE; entre outros fatores que precisam ser analisados de modo qualitativo a fim de evitarmos as distorções nesse próximo ano de 2022, inclusive, a correção dos registros nos sistemas, se for o caso

Por fim, alguns editais para bolsistas de gestão para atuarem junto às coordenações de curso, perceberam algumas contribuições para os mesmos na mediação entre docentes e alunos. Apesar da pandemia, o NuDE preparou/implementou projetos visando apoiar os discentes em diversas áreas.

## 6.2 Pós-Graduação

**Quadro 13 – Ingressantes e Evolução dos Cursos de Pós-Graduação no Campus (situação em 31/12)**

Curso	Vagas ofertadas				Ingressantes no Processo Seletivo			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
EDUCAÇÃO DO CAMPO	-	-	-		-	-	-	
ENOLOGIA	30	-	-		29	-	-	
ENSINO DE CIÊNCIAS DA NATUREZA	-	30	-		-	18	-	
GESTÃO E INOVAÇÃO NO AGRONEGÓCIO	-	30	-		-	29	-	
PRODUÇÃO ANIMAL	-	30	-		-	30	-	
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>90</b>	<b>-</b>		<b>29</b>	<b>77</b>	<b>-</b>	

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2022); GURI (Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais, 2022)

**Quadro 14 – Evolução do Número de Alunos da Pós-Graduação Matriculados, Concluintes e Evadidos (situação em 31/12)**

Curso	Alunos Matriculados				Alunos Concluintes				Alunos evadidos			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
EDUCAÇÃO DO CAMPO	12	01	-		-	-	-		05	01	-	
ENOLOGIA	29	22	18		-	12	-		-	06	04	
ENSINO DE CIÊNCIAS DA NATUREZA	-	17	17		-	-	-		-	01	-	
GESTÃO E INOVAÇÃO NO AGRONEGÓCIO	17	18	13		15	-	-		-	11	05	
PRODUÇÃO ANIMAL	8	26	18		08	-	-		-	04	08	
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>84</b>	<b>66</b>		<b>23</b>	<b>12</b>	<b>-</b>		<b>05</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2022); GURI (Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais, 2022)

### Análise Crítica:

Nesse momento percebemos a necessidade de pujante de ações no sentido da Pós-Graduação, especialmente, apoio aos grupos formados para a continuidade das discussões e possível apresentação de APCNs para a implementação de programas no Campus Dom Pedrito que, até o momento, carece no sentido stricto sensu.

## 6.3 Pesquisa

**Quadro 15 – Ações de Pesquisa Registradas na Unidade Universitária (situação em 31/12/2021)**

Modalidade	Quantidade			
	2018	2019	2020	2021
Projetos de pesquisa em execução	45	53	58	58
Projetos de pesquisa executados	28	30	30	19
Grupos de pesquisa registrados	11	10	10	13

Fonte: SIPPEE, 2022.

**Quadro 16 – Número de Pessoas Envolvidas nas Ações de Pesquisa (situação em 31/12)**

Modalidade	Quantidade			
	2018	2019	2020	2021
Professores da UNIPAMPA envolvidos	49	53	51	43
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	11	15	17	25
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	65	84	91	98
Instituições conveniadas com a Unidade Universitária	-	20	20	-
Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores)	27	110	98	37

Fonte: SIPPEE, 2022.

### **Análise crítica:**

No ano de 2021 algumas atividades de pesquisas foram interrompidas e/ou adiadas em decorrência da pandemia causada pelo vírus SARS COV 2, no entanto outras foram retomadas. Todas atividades desenvolvidas são alicerçadas na produção de conhecimento com a participação de docentes, discentes e técnicos administrativos em educação, seguindo o PDI institucional. Em função da excepcionalidade do momento vivido de distanciamento social, necessidade de cuidados sanitários e trabalho remoto, algumas propostas de pós-graduação tiveram que ser remanejadas para posterior execução. Alguns eventos como o SIEPE (Salão Internacional de Pesquisa, Ensino e Extensão), foram realizados de forma on-line com expressiva participação de docentes, técnicos e discentes ressaltando a importância da execução e divulgação científica realizada pela unidade.

**Quadro 17 – Produção Científica (situação em 31/12)**

Produção	Quantidade			
	2018	2019	2020	2021
Artigos completos publicados em periódicos	88	103	65	56
Livros publicados/organizados ou edições	2	4	4	2
Capítulos de livros publicados	10	23	25	27
Trabalhos completos publicados em anais de congressos	36	43	31	12
Resumos expandidos publicados em anais de congressos	24	12	25	8
Resumos publicados em anais de congressos	22	36	28	-
Artigos aceitos para publicação	-	9	6	-
Apresentações de trabalhos	-	23	19	-
Demais tipos de produção bibliográfica	-	4	-	-
Softwares sem registro de patente	-	-	-	-
Trabalhos técnicos	-	2	-	-
Produtos artísticos	-	-	-	-
Número de orientações de iniciação científica				21
Número de orientações de dissertações de mestrado				9
Número de orientações de teses de doutorado				-
Patentes encaminhadas para registro ou aprovadas				-
Organização de eventos				-
Participação em eventos				-
Demais tipos de produção técnica	-	-	-	-

Fonte:Relatório de produção científica fornecido pela PROPPI

### **Análise Crítica:**

Em relação à publicação científica realizada pelo campus houve uma diminuição das mesmas, provavelmente em função da não atualização dos currículos lattes e/ou pelo momento vivenciado decorrente da pandemia, uma vez que, muitos projetos tiveram que ser suspensos ou encerrados sem a devida

execução planejada. No entanto, a Unipampa vem lançando uma série de editais internos que abrangem diferentes áreas de pesquisa com o intuito de incentivar os servidores a continuarem pesquisando e publicando seus trabalhos acadêmicos.

Da mesma forma, é importantíssimo incentivos por parte da UNIPAMPA para formar novas parcerias e proporcionar a criação de programas de pós-graduação para a unidade.

## 6.4 Extensão

**Quadro 18 – Ações de Extensão (situação em 31/12)**

Modalidade	Quantidade			
	2018	2019	2020	2021
Número de Projetos e Programas de extensão em execução	30	24	53	28
Número de Projetos e Programas de extensão executados	20	34	11	18
Número de Pessoas envolvidas nos projetos de extensão executados	194	304	83	148
Número de Eventos Acadêmico-científicos organizados na Unidade Universitária	2	10	3	18
Número de Participantes nos eventos da Extensão	11479	2000	1041	9678

Fonte: SIPPEE (2021)

**Quadro 19 – N° de Pessoas Envolvidas nas Ações de Extensão (situação em 31/12)**

Modalidade	Quantidade			
	2018	2019	2020	2021
Professores da UNIPAMPA envolvidos	47	61	11	43
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	32	42	12	30
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	95	173	50	75
Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas	21	28	10	19

Fonte: SIPPEE (2021)

### Análise crítica:

Em função do contexto da pandemia, muitas atividades de extensão foram prejudicadas, interrompidas ou suspensas, embora as ações realizadas atingiram, virtualmente, um público que ultrapassa as fronteiras da cidade e do Estado do Rio Grande do Sul.

## 7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS

**Quadro 20 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico – PDA (situação em 31/12)**

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			
	Iniciação ao Ensino	Iniciação à Pesquisa	Iniciação à Extensão	Total
2018	15	22	19	56
2019	8	14	18	40
2020	-	-	-	27*
2021	4	2	5	11

Fonte: SIPPEE (2021)

\*No ano de 2020 não houve o edital de Desenvolvimento Acadêmico somente chamadas contemplando 27 alunos bolsistas do campus de Dom Pedrito.

### 7.1 Assistência Estudantil

**Quadro 21 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP (situação em 31/12)**

Ano	Nº de bolsas						Nº de alunos beneficiados
	Alimentação	Moradia	Transporte	Creche	Inclusão Digital	Total	
2018	205	101	178	-	-	484	207
2019	260	159	231	-	-	650	261
2020	240	141	184	-	-	565	243
2021	108	41	-	8	141	298	141

Fonte: Relatório GURI 14724

#### **Análise Crítica:**

São necessárias ações para ampliação do número de bolsas para a comunidade.

## 8. CONVÊNIOS

Quadro 22 – Convênios, Protocolos e Termos Celebrados no Ano (situação em 31/12)

Modalidade	Instituição	Período de Vigência
Acordo de cooperação		
Protocolo de cooperação		
Convênio		
Termo de cooperação técnica		
Convênio de cooperação técnica científica		
Outros (Inclusive Convênios de Estágio Obrigatórios e Não Obrigatórios)		
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	ANTONIO RODRIGO DE SOUZA TRINDADE	29/03/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	ASSOCIACAO DOS CRIADORES DE OVINOS DE DOM PEDRITO	29/10/2026
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	BEAUVALLET GOIÁS ALIMENTOS LTDA	30/06/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	BIANCA LEMOS ESCOBAR - EL CHIVO PARRILLA E BAR	17/10/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	CARINGI VELLOSO ASSESSORIA AGROPECUÁRIA LTDA	18/01/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	C.C. GOTUZZO E CIA LTDA	25/10/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	DONA BRANCA 2000 ÁGUAS MINERAIS, INDUSTRIA, COMERCIO E EXPORTACAO DE ALIMENTOS LTDA	26/10/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	EDUARDO CIDADE TORRES - PROFISSIONAL LIBERAL	10/11/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	GANADO ASSESSORIA AGROPECUÁRIA LTDA	16/09/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	G MILETO DA ROSA & CIA LTDA	25/10/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SANTA CATARINA – IFSC (CAMPUS URUPEMA)	22/06/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	JOSÉ ANTÔNIO VILLAMIL DE CASTRO GALARZA	05/03/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO	JOSINALDO ZANOTTI	25/10/2026

OBRIGATÓRIO		
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	JBS S/A	03/11/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	LF PEC MATO GROSSO LTDA	31/08/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	LEONARDO TEIXEIRA- PROFISSIONAL LIBERAL	21/10/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	RIGO AGROPECUÁRIA	17/05/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	RICARDO COUTO MARTINS- PROFISSIONAL LIBERAL	18/01/2026
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO- ESCOLA SUPERIOR DE AGRICULTURA LUIZ DE QUEIROZ	13/07/2026
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA	18/01/2026
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ- UTFPR	04/10/2026
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA SOCIEDADE VITÁCEA ENOLÓGICA LTDA	09/04/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA FERREIRA LTDA	13/04/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA BATALHA COMERCIAL DE VINHOS LTDA	06/07/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA SALTON	25/08/2026

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2022); GURI (Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais, 2022)

**OBS.** Conforme a Resolução 329/2021 Unipampa, Art. 11: para realização de estágio obrigatório ou não obrigatório, é necessária a celebração de Termo de Compromisso de Estágio, sendo o convênio facultado conforme a Lei 11.788, de 25 de setembro de 2008.

§ 1º O convênio será realizado somente nos casos em que for exigido pela parte concedente do estágio.



Quadro 23 – Convênios, Protocolos e Termos Vigentes (situação em 31/12)

Modalidade	Nº total de convênios/protocolos/termos vigentes	Vigência
Acordo de cooperação		
Protocolo de cooperação		
Convênio		
Termo de cooperação técnica		
Convênio de cooperação técnica científica		
Outros (Inclusive Convênios de Estágio Obrigatórios e Não Obrigatórios)	<b>83 (oitenta e três) - Convênios de Estágio Obrigatórios e Não Obrigatórios</b>	
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	ANTONIO RODRIGO DE SOUZA TRINDADE	29/03/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	ASSOCIACAO DOS CRIADORES DE OVINOS DE DOM PEDRITO	29/10/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	ABREU GARCIA AGRONEGÓCIOS	25/09/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	ASSESSORIA AGROPECUÁRIA MARCON LTDA	02/10/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	ASSOCIAÇÃO DOS USUÁRIOS DA ÁGUA DA BACIA HIDROGRÁFICA DO RIO SANTA MARIA/RS (AUSM)	10/08/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	AMILCAR JARDIM DE MATOS	04/07/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	BEAUVALLET GOIAS ALIMENTOS LTDA	30/06/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	BIANCA LEMOS ESCOBAR- EL CHIVO PARRILLA E BAR	27/10/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	BRASÃO MPL SUPLEMENTOS INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA	12/06/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	CARINGI VELLOSO ASSESSORIA AGROPECUÁRIA LTDA	18/01/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	C.C. GOTUZZO E CIA LTDA	25/10/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	COOPERATIVA MISTA SÃO LUIZ LTDA	14/12/2025
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	COOPERATIVA DOS SUINOCULTORES DE ENCANTADO LTDA (DÁLIA)	07/12/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	CARMONA CONSULTORIA AGROPECUÁRIA E PESQUISA S/S LTDA	07/08/2024

ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	COOPERATIVA DOS PRODUTORES DE LEITE DE SERAFINA LTDA	09/01/2025
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	DONA BRANCA 2000 ÁGUAS MINERAIS, INDUSTRIA, COMERCIO E EXPORTACAO DE ALIMENTOS LTDA	26/10/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	EDUARDO CIDADE TORRES- PROF LIBERAL	10/11/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	EMAPI-TREINAMENTOS ORGANIZACIONAIS EIRELE	01/12/2025
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	EDUARDO AMATO BERNHARD	04/07/2024
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	EMBRAPA PECUÁRIA SUL	31/12/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	F AMADORI MACHADO E CIA LTDA	03/08/2024
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	FACULDADE DE ZOOTECNIA E ENGENHARIA DE ALIMENTOS	20/06/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	FRIGORÍFICO SILVA INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA	15/12/2025
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	GANADO ASSESSORIA AGROPECUÁRIA LTDA	16/09/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	G MILETO DA ROSA & CIA LTDA	25/10/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	GERENTE DE PASTO LTDA	29/12/2025
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	GRANJAS 4 IRMÃOS SA AGROPECUÁRIA INDÚSTRIA E COMÉRCIO	15/12/2025
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	GUATAMBU IND E COMÉRCIO DE ALIMENTOS	27/11/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	GUARDA NOVA CONSULTORIA AGROPECUÁRIA LTDA	29/10/2024
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	GRUPO PEDRA AGROINDUSTRIAL	03/07/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SANTA CATARINA – IFSC (CAMPUS URUPEMA)	22/06/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGAÇÃO AGROPECUÁRIA (INIA)	25/07/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	JOSÉ ANTÔNIO VILLAMIL DE CASTRO GALARZA	05/03/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	JOSINALDO ZANOTTI	25/10/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	JBS S/A	03/11/2026

ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	LF PEC MATO GROSSO LTDA	31/08/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	LEONARDO TEIXEIRA- PROFISSIONAL LIBERAL	21/10/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	MDF COMÉRCIO DE PROD AGROPECUÁRIOS (PROCAMPO)	23/05/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	MF COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA	19/07/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	MOET HENNESSY DO BRASIL VINHOS E DESTILADOS LTDA	01/11/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	MIOLO WINE GROUP SANTANA DO LIVRAMENTO	21/01/2025
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	MIOLO WINE GROUP S.A (BAHIA)	26/01/2024
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	MF COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA	19/07/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	NIELEN DOS SANTOS BRITTO 00968915051	15/12/2025
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	NR EMPRENDIMENTOS ENOLÓGICOS E AGRO TURISMO LTDA	17/10/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	OVINOESTE CONSULTORIA LTDA	01/08/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	OLMIRO CLAUDIONO T. CAVALHEIRO	06/04/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	PERFIL RH LTDA	25/05/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	PREFEITURA MUNICIPAL DE CAÇAPAVA DO SUL	03/07/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	PREFEITURA MUNICIPAL DE HULHA NEGRA	08/05/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	PREFEITURA MUNICIPAL DE DOM PEDRITO	02/03/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	PRIMAR AQUACULTURA LTDA	19/03/2025
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	PROGEN INSEMINAÇÃO ARTIFICIAL	17/01/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	RIGO AGROPECUÁRIA	17/05/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	RANCHO ALEGRE COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES DE PRODUTOS AGROPECUÁRIOS LTDA	04/07/2022
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	ROSÁRIO REPRESENTAÇÃO E ASSISTÊNCIA TÉCNICA LTDA	22/12/2022

ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	RICARDO COUTO MARTINS- PROFISSIONAL LIBERAL	18/01/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	SECRETARIA DE AGRICULTURA -SP	06/06/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	SILVA ARAUJO E SOUZA JUNIOR LTDA	06/08/2024
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	TERRA DESENVOLVIMENTO AGROPECUÁRIO TI LTDA - EPP	12/06/2024
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO- ESCOLA SUPERIOR DE AGRICULTURA LUIZ DE QUEIROZ	13/07/2026
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA MARIA	18/01/2026
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ- UTFPR	04/10/2026
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	UNIVERSIDADE FEDERAL DE RIO GRANDE (FURG)	10/02/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS	17/10/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	UFRGS	19/02/2022
ESTÁGIO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA SOCIEDADE VITÁCEA ENOLÓGICA LTDA	09/04/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA FERREIRA LTDA	13/04/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA BATALHA COMERCIAL DE VINHOS LTDA	06/07/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA COOPERATIVA VINÍCOLA GARIBALDI LTDA	05/10/2025
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA FANTE INDÚSTRIA DE BEBIDAS LTDA	06/10/2025
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA CAVE ANTIGA VITIVINÍCOLA LTDA	03/11/2025
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA EMPRESA BRASILEIRA DE VINIFICAÇÕES-ME	02/02/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA PERINI	06/01/2025
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA ADEGA CASA DE MADEIRA LTDA	18/12/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA SERRA GAÚCHA S/A	07/11/2022

ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA SALTON	25/08/2026
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA DON BASÍLIO LTDA	11/12/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA COOPERATIVA NOVA ALIANÇA	18/12/2024
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA VINA EDÉN	09/03/2023
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA ESTABLECIMIENTO JUANICO S/A	29/11/2024
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	VINÍCOLA CAMPOS DE CIMA LTDA	24/10/2024
ESTÁGIO OBRIG/NÃO OBRIGATÓRIO	WINEHUB-MARKETING E APOIO ADMINISTRATIVO LTDA	05/10/2025

Fonte: SIE (Sistema de Informações para o Ensino, 2022); GURI (Sistema Gestão Unificada de Recursos Institucionais, 2022)

### **Análise crítica:**

Conforme a Resolução 329/2021 Unipampa, Art. 11 para realização de estágio obrigatório ou não obrigatório, é necessária a celebração de Termo de Compromisso de Estágio, sendo o convênio facultado conforme a Lei 11.788, de 25 de setembro de 2008.

§ 1º O convênio será realizado somente nos casos em que for exigido pela parte concedente do estágio.

§ 2º Deverá ser utilizado o modelo de convênio disponibilizado pela UNIPAMPA, podendo ser empregado o modelo disponibilizado pela parte concedente desde que este seja aprovado pela Procuradoria Federal junto à UNIPAMPA.

§ 3º O Convênio ou Acordo de Cooperação não substitui a exigência de firmar o Termo de Compromisso de Estágio (TCE).

Percebe-se uma crescente preocupação com a inserção dos discentes da UNIPAMPA no mercado de trabalho. A experiência na forma de estágios, tanto obrigatórios como não obrigatórios são fundamentais para a qualificação do aluno durante sua vida acadêmica. No campus Dom Pedrito buscou-se aumentar o número de instituições/empresas conveniadas, da mesma forma em que muitos

contratos que estavam próximos da expiração da data de vigência foram renovados. Com isso busca-se a inserção dos nossos discentes no mercado de trabalho.

## 9. GESTÃO DE FROTA

A organização e atendimento às demandas da frota de veículos do Campus Dom Pedrito da UNIPAMPA é realizada pelo setor de Frota e Logística, composto por um servidor e dois motoristas de empresa terceirizada. A gestão do setor é responsável por desenhar e elaborar todo o fluxo dos processos, além de avaliar a atuação dos motoristas e garantir a disponibilidade dos veículos, com a manutenção e abastecimento sempre em dia, além da fiscalização, ateste e envio das notas para pagamentos dos contratos relativos a transporte. A gestão de frota é responsável por aumentar a produtividade, diminuir as despesas e os erros operacionais, garantir a correta alocação do dinheiro destinado aos veículos e, conseqüentemente, melhorar as condições do uso da frota da Universidade. A frota do Campus Dom Pedrito dispõe atualmente de cinco veículos ativos. Destaca-se que um veículo estava inativo desde novembro de 2020, o qual foi leiloado e entregue em dezembro de 2021.

**Quadro 24 – Frota Própria do Campus (situação em 31/12)**

Marca	Modelo	Ano de Fabricação	Km percorridos no ano	Manutenções no ano		Ocorrências
				Preventivas (R\$)	Corretivas (R\$)	
Ford	Ranger	2012	5.960 km		17.603,00	-
GM	Meriva	2010	-	-	-	O veículo foi leiloado e entregue em 06/12/2021.
GM	Meriva	2010	434 km	-	2.809,00	-
GM	Cobalt	2013	1.807 km	-	3.020,00	-
GM	Cobalt	2014	334 km	-		-
Marcopolo	Volare	2007	103 km	-	18.694,00	-

Fonte: Sistemas NEO Facilidades, Good Manager e GURI.

**Quadro 25 – Frota de Veículos de Terceiros Utilizados pelo Campus (situação em 31/12)**

Destino da Viagem	Número de Pessoas Transportadas	Quilometragem Percorrida	Motivo da Viagem
Canguçu-RS	21	588 km	10ª Feira Estadual de Sementes
Canguçu-RS	21	594 km	10ª Feira Estadual de Sementes
Bento Gonçalves-RS	21	1.248 km	4º Tecnovitis

Fonte: Sistemas NEO Facilidades, Good Manager e GURI.

### **Análise crítica:**

Observa-se no Quadro 24 a situação da frota própria do Campus Dom Pedrito, onde se detalha a relação de veículos, ano de fabricação, km percorridos e as manutenções realizadas durante o ano de 2021. Foram realizadas manutenções corretivas em quatro veículos, as quais totalizam o valor de R\$ 42.126,00. Foram percorridos 8.638 km durante o ano. No Quadro 34, pode-se observar a relação de viagens realizadas pelo Campus Dom Pedrito fazendo uso da frota de veículos terceirizados. As três viagens realizadas foram para dois destinos diferentes, totalizando 2.430 km percorridos e transportando o total de 63 pessoas.

## **10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

**Quadro 26 – Orçamento Executado pelo Campus (situação em 31/12)**

Tipo de despesa	Elemento de Despesa	Valor (R\$)			
		2018	2019	2020	2021
Orçamento Disponibilizado a Unidade Universitária (Matriz de Custeio) (A)		130.306,06	250.169,97	106.256,55	162.908,17
Orçamento adquirido a Unidade Universitária através de editais internos (B)		-	-	-	-
Total (A+B)		130.306,06	250.169,97	106.256,55	162.908,17
Gastos com Diárias (pessoal civil)	33.90.14	25.306,79	14.634,99	0	0
Gastos com Aquisição de Material de consumo	33.90.30	33.518,17	24.787,76	50.456,75	59.481,07
Gastos com Passagens e despesas locomoção	33.90.33	2.511,35	100.029,15	15.000,00	0
Gastos com Serviços de terceiros pessoa física	33.90.36	0	0	0	0
Gastos com Serviços de terceiros pessoa jurídica	33.90.39	20.823,45	44.549,85	121.154,45	16.291,10

Investimento em Obras na Unidade	44.90.51	4.426,79	265.274,51	46.240,97	97.989,10
Aquisição de Equipamento e Material Permanente	44.90.52	0	19.766,70	70.352,60	0
<b>Soma das Despesas (B)</b>		86.586,55	469.042,96	303.204,77	173.761,27

Fonte: PROPLAN

### **Análise crítica:**

O quadro 26 apresenta os principais elementos de despesa em que o Campus recebeu recursos orçamentários. No começo do ano, ao receber o recurso (matriz de custeio), a Coordenação Administrativa faz o planejamento de uso conforme as prioridades dos setores/cursos para o bom funcionamento da unidade que é gerenciada ao longo do ano. Cabe ressaltar que devido à pandemia, a utilização dos recursos foi prejudicada, pois diversos fatores interferiram no que tinha sido planejado. Entre eles está o efeitos da pandemia que gerou elevação nos preços de mercado, e com isso, muitas empresas não conseguiram realizar a entrega de produtos, além de que os pregões tiveram vários itens desertos, pois os preços não acompanharam a alta dos valores

### **Quadro 27 – Despesas Fixas (situação em 31/12)**

<b>Contratos</b>	<b>Despesas em R\$</b>
Limpeza	R\$ 187.905,45
Manutenção	R\$ 82.606,61
Tratorista e/ou outros	R\$ 102.508,06
Vigilância	R\$ 422.510,71
Portaria	R\$ 110.150,04
Motorista	R\$ 108,927,69
Energia Elétrica (campus e Estância)	R\$ 190.443,24
Água (campus e Estância)	R\$ 53.217,94
Telefone	R\$ 14.928,22
Impressora	R\$ 1.630,84
RU	-
<b>Total</b>	<b>R\$ 1.274.828,80</b>

Fonte: Coordenação Administrativa e Fiscais de Contratos



## 11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2022

Alinhado com o PDI Institucional, o Campus Dom Pedrito prospecta para 2022 e anos seguintes um crescimento na oferta de vagas de graduação, com a implantação de cursos novos de graduação. Ao mesmo tempo projeta-se também, no mínimo, a permanência do número de vagas de graduação e pós-graduação lato sensu. Projeta-se o desenvolvimento de pós graduação strictu sensu, nível mestrado. Projeta-se a ocupação do Acadêmico I, Casa do Estudante. É clara a necessidade de ações para viabilizar e aumentar as taxas de permanência dos acadêmicos na UNIPAMPA. Trabalhos envolvendo Coordenação Acadêmica, NuDE, Coordenações de Curso, Professores e Acadêmicos, serão necessários para promoção de impactos positivos nas taxas de ocupação, otimizando os espaços de infraestrutura já desenvolvidos e potencial humano disponível no Campus. Prospecção e concorrência em editais e verbas externas para o Campus.

Foram realizados esforços em 2021 para colocar a Obra do Complexo Enológico, sua continuidade, como uma das demandas da Unipampa. Ficou assim definido que seria uma das 5 TEDs apresentadas ao MEC de que a instituição tem direito. Nesse sentido, fica o compromisso de continuarmos pleiteando a continuidade da Obra junto à PROPLAN.

A necessidade da reorganização da ocupação dos espaços do Campus com o retorno das aulas presenciais.

A necessidade de mais servidores TAEs para atendimento, especialmente nos setores da Secretaria Acadêmica, Nude e nos laboratórios com direcionamento para atendimento das crescentes demandas do Curso de Enologia.

*\* Em caso de troca de gestão, incluir quais ações estão em andamento pela gestão atual e quais as perspectivas da nova gestão.*

<b>Objetivos do PDI</b>
Objetivo 1 – Aperfeiçoar o ensino da graduação
Objetivo 2 – Aprimorar o ensino de Pós-Graduação na Universidade.
Objetivo 3 – Desenvolver as ações de pesquisa e proporcionar o espaço para a produção e o desenvolvimento da inovação na pesquisa científica e tecnológica
Objetivo 4 – Refinar a participação da Universidade em atividades/ações de extensão universitária

Objetivo 5 – Desenvolver a participação da Universidade no cenário nacional e internacional
Objetivo 6 – Adaptar a estrutura organizacional, as estruturas de governança e as definições organizacionais frente aos novos desafios e a estrutura multicampi.
Objetivo 7 – Aperfeiçoar os processos de comunicação interna e externa
Objetivo 8 – Desenvolver mecanismos de aperfeiçoamento aos processos de gestão
Objetivo 9 – Organizar e desenvolver a infraestrutura de edificações necessárias às atividades acadêmicas e administrativas.
Objetivo 10 – Ofertar serviços e soluções da tecnologia da informação e comunicação para a comunidade universitária
Objetivo 11 – Promover e desenvolver processos que visem a sustentabilidade do meio ambiente na universidade
Objetivo 12 – Acompanhar o discente da universidade
Objetivo 13 – Proporcionar condições de permanência dos discentes na Universidade
Objetivo 14 – Promover a saúde biopsicossocial do discente
Objetivo 15 – Garantir a todos os discentes, em especial as pessoas com deficiência, a participação nas atividades de ensino, pesquisa e extensão
Objetivo 16 – Dimensionar as necessidades institucionais de pessoal
Objetivo 17 – Promover o desenvolvimento e o aperfeiçoamento dos servidores
Objetivo 18 – Aprimorar a gestão de pessoas buscando a qualidade de vida do servidor