



**RELATÓRIO DE GESTÃO 2022 E
PLANOS DE AÇÃO 2023
CAMPUS *São Gabriel***

São Gabriel/RS, 2022

ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS

**Rua Aloísio Barros Macedo, BR 290, km 423 - Bairro Pirai - São Gabriel/ RS -
CEP 97307-020**

Correspondências: Caixa Postal 02 - CEP 97.300-970

Telefones: (55) 3237-0850 - Prédio Administrativo/ (55) 3237-0851 - Prédio Acadêmico

VOIPs: Coord. Acadêmica - 7618; Coord. Administrativa - 7601; e, Direção - 7617

Endereços Eletrônicos Principais (Site e e-mails)

E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br

Site: <http://porteiros.unipampa.edu.br/saogabriel/>

ROL DE RESPONSÁVEIS

Diretor: Luciana Borba Benetti (01/01/2022 - 31/12/2022)

Coordenador Acadêmico: Beatriz Stoll Moraes (01/01/2022 - 31/12/2022)

Coordenador Administrativo: Diogo Larri Spencer Alves (01/01/2022 - 31/12/2022)

Curso	Coordenador	Coordenador Substituto
Biotecnologia	Paulo Marcos Pinto (01/02/2022 - 31/12/2022)	Luis Fabiano Costa (01/01/22 a 29/06/22) Tháís Posser (30/06/22 a 31/12/22)
Ciências Biológicas Bacharelado	Angelo Alberto Schneider (01/01/22 a 15/05/22) Fabiano Torres (16/05/22 a 31/12/22)	Felipe Lima Pinheiro (01/01/2022 - 31/12/2022)
Ciências Biológicas Licenciatura	Julio Cesar Bresolin Marinho (01/01/2022 - 31/12/2022)	Marcia Regina Spies (01/01/2022 - 31/12/2022)
Engenharia Florestal	Bruna Denardin da Silveira (01/01/2022 - 31/12/2022)	Hamilton Luiz Munari Vogel (01/01/2022 - 31/12/2022)
Fruticultura	Coordenadora Acadêmica Beatriz Moraes (25/04/22 a 31/12/22)	não se aplica
Gestão Ambiental	Suzy Elizabeth Bandeira Pinheiro (01/01/2022 - 31/12/2022)	Helmoz Roseniaim Appelt (01/01/2022 - 31/12/2022)
Programa de Pós Graduação em Ciências Biológicas - PPGCB	Adriano Luís Schünemann (01/02/2022 - 31/12/2022)	Lúcia do Canto Vinadé (01/02/2022 - 31/12/2022)

Coordenador da Comissão Local de Ensino: Beatriz Stoll Moraes (01/01/22 a 31/12/22)

Coordenador da Comissão Local de Pesquisa: Gabriel Marangon (01/01/22 a 31/12/22)

Coordenador da Comissão Local de Extensão: André Copetti (01/01/22 a 31/12/22)

Coordenador da Biblioteca: Francine da Silva (01/01/22 a 24/04/22) Ana Paula Damaceno (25/04/22 a 31/12/22)

Chefe da Secretaria Acadêmica: Quelen Spencer (01/01/22 a 31/12/22)

LISTA DE QUADROS

Quadro 01 - Número de Servidores Docentes por Nível (situação em 31/12)	59
Quadro 02 – Número de Servidores Técnico–Administrativos em Educação por Cargo e Qualificação mais alta (situação em 31/12)	59
Quadro 03 - Evolução do Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação na Unidade (situação em 31/12)	60
Quadro 04 – Número de Funcionários Terceirizados por Área (situação em 31/12)	62
Quadro 05 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Próprios (situação em 31/12)	63
Quadro 06 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Cedidos/Alugados (situação em 31/12)	63
Quadro 07 – Utilização dos Espaços Físicos da Unidade (situação em 31/12)	63
Quadro 08 – Dados do Acervo Bibliográfico (situação em 31/12)	64
Quadro 09 – Evolução dos Cursos de Graduação (situação em 31/12)	67
Quadro 10 – Distribuição da Carga Horária por Docente (situação em 31/12)	67
Quadro 11 – Número de Alunos Matriculados e Concluintes na Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)	70
Quadro 12 – Discentes com Deficiência ou Mobilidade Reduzida Matriculados por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)	70
Quadro 13 – Inserção dos Alunos na Comunidade (situação em 31/12)	70
Quadro 14 – Evasão ou Mobilidade por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)	71
Quadro 15 – Cursos <i>Lato Sensu</i> e Número de Alunos Matriculados no Ano (situação em 31/12)	72
Quadro 16 – Cursos <i>Stricto Sensu</i> e Número de Alunos Matriculados no Ano (situação em 31/12)	72
Quadro 17 – Ingressantes e Evolução dos Cursos de Pós-Graduação no Campus (situação em 31/12)	73
Quadro 18 – Evolução do Número de Alunos da Pós-Graduação Matriculados, Concluintes e Evadidos (situação em 31/12)	73
Quadro 19 – Número de Discentes de Pós-Graduação em Atividades de Pesquisa e Extensão (situação em 31/12)	74
Quadro 20 – Ações de Pesquisa Registradas na Unidade Universitária (situação em 31/12)	74
Quadro 21 – Número de Pessoas Envolvidas nas Ações de Pesquisa (situação em 31/12)	74
Quadro 22 – Produção Científica (situação em 31/12)	75
Quadro 23 - Ações de Extensão (situação em 31/12)	76
Quadro 24 – N° de Pessoas Envolvidas nas Ações de Extensão (em 31/12)	77
Quadro 25 – Prestação de Serviços à Comunidade (situação em 31/12)	77
Quadro 26 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico – PDA (situação em 31/12)	79
Quadro 27 – Bolsas de Graduação – Outras Fontes de Financiamento (situação em 31/12)	79
Quadro 28 – N° de Alunos Participantes de Mobilidade Internacional no Ano (situação em 31/12)	83
Quadro 29 – Bolsas de Pós-Graduação (situação em 31/12)	83
Quadro 30 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP (situação em 31/12)	84

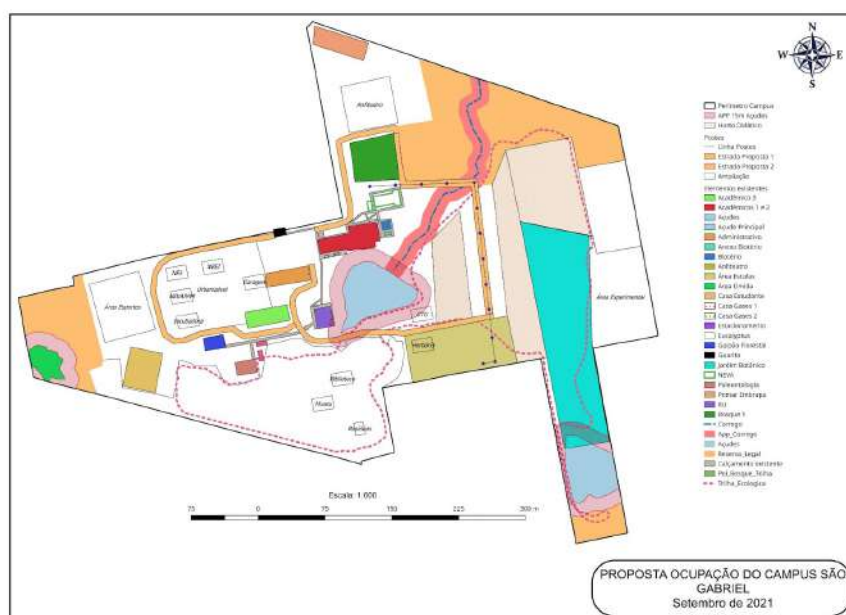
Quadro 31 – Convênios, Protocolos e Termos Celebrados no Ano (situação em 31/12)	84
Quadro 32 – Convênios, Protocolos e Termos Vigentes (situação em 31/12)	85
Quadro 33 – Frota Própria do Campus (situação em 31/12)	86
Quadro 34 – Frota de Veículos de Terceiros Utilizados pelo Campus (situação em 31/12)	87
Quadro 35 – Orçamento Executado pelo Campus (situação em 31/12)	87
Quadro 36 – Despesas Fixas (situação em 31/12)	88
Quadro 37 – Recursos Captados no Ano (situação em 31/12)	89

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	8
2. HISTÓRICO DO CAMPUS	9
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO	21
3.1 Plano Estratégico do Campus	21
3.2 Planos de Ação do Campus	23
3.3 Análise Ambiental	47
4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA	49
4.1 Comunicação Social	57
5. ESTRUTURA	58
5.1 Gestão de Pessoal	58
5.2 Infraestrutura	63
5.3 Bibliotecas	64
5.4 Laboratórios Existentes e Serviços Prestados	65
6. ATIVIDADES ACADÊMICAS	67
6.1 Graduação	67
6.2 Pós-Graduação	72
6.3 Pesquisa	74
6.4 Extensão	76
7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS	79
7.1 Assistência Estudantil	84
8. CONVÊNIOS	84
9. GESTÃO DE FROTA	86
10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	87
11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2023	90

1. APRESENTAÇÃO

Este relatório tem o objetivo de apresentar os aspectos mais relevantes das atividades acadêmico-administrativas desenvolvidas no Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa, durante o ano de 2022. Serão apresentadas as atividades realizadas no âmbito da promoção e complementação da infraestrutura do Campus, para a consolidação dos cursos de graduação e de pós-graduação stricto sensu, assim como da pesquisa e extensão. Ressaltam-se também as ações de aproximação da UNIPAMPA com a comunidade gabrielense e regional. Inicialmente, apresenta-se um histórico do Campus, com a subsequente descrição dos objetivos estratégicos, as relações existentes com a comunidade local, o espaço físico utilizado, a política de pessoal, dados sobre o acervo bibliográfico, sobre os acadêmicos e a evolução da graduação no Campus São Gabriel, atividades de pesquisa e extensão, programa de bolsas e incentivos, informações sobre o orçamento executado, e, finalmente, explicitam-se as perspectivas para o ano de 2023. A elaboração desse relatório foi feita pela equipe diretiva do Campus, que compreende o Diretor, o Coordenador Acadêmico e o Coordenador Administrativo, com a colaboração dos demais servidores responsáveis por Setores, Coordenações de Curso e Comissões.



Fonte: Equipe Diretiva, 2019

2. HISTÓRICO DO CAMPUS

O texto a seguir retrata, de forma resumida, o histórico do Campus São Gabriel da Universidade Federal do Pampa, com relação ao período compreendido entre os anos 2011 e 2020. O Campus São Gabriel teve a sua implementação iniciada no município no final do ano de 2006, a qual, já apresentava muitas dificuldades, principalmente com relação ao andamento das obras dos prédios. O primeiro prédio próprio do Campus, correspondendo ao prédio Acadêmico I, foi entregue no ano de 2009 e somente em 2013, um segundo prédio acadêmico foi entregue, permitindo que todas as atividades didáticas fossem desenvolvidas no mesmo local. Apesar dessa infraestrutura mínima construída, ainda existe a carência de novos prédios para a complementação dos espaços, o que tem acarretado problemas de acomodação de servidores, principalmente quanto às atividades de pesquisa e escritórios administrativos. Em tempo, cabe ressaltar que o prédio Administrativo ainda se encontra em fase de construção e, o prédio Acadêmico III, com a obra paralisada. O Campus possui cinco cursos de graduação, sendo a sua principal vocação as atividades de pesquisa, reforçadas em 2011 pela implementação de um curso de pós-graduação *strictu sensu* em nível de Mestrado, na área das Ciências Biológicas, com linhas de pesquisa voltadas para a formação de profissionais aptos a promoverem o desenvolvimento regional. No mesmo ano foi implementado o primeiro curso de pós-graduação *lato sensu* do Campus, uma especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada pelo Prof. Dr. Jerônimo Sartori, correlacionada ao curso de Ciências Biológicas/Licenciatura, e posteriormente, com a redistribuição do Prof. Jerônimo para a Universidade da Fronteira Sul, foi coordenada pelo Prof. Dr. Valdir Marcos Stefenon. O Programa de Mestrado em Ciências Biológicas teve como primeiro coordenador a Profa. Dra. Analía Del Valle Garnero, tendo uma correlação íntima com o curso de Ciências Biológicas/Bacharelado, coordenado à época pelo Prof. Dr. Jeferson Franco e, com o curso de Biotecnologia/Bacharelado, sob coordenação do Prof. Dr. Andrés Delgado Cañedo. No ano de 2012 iniciaram-se as obras do Restaurante Universitário, uma reivindicação da comunidade acadêmica, cuja finalização e entrega ocorreu em dezembro de 2013. Em 2013 foi entregue um prédio térreo,

destinado à instalação de equipamentos pesados do curso de Engenharia Florestal (Pavilhão da Florestal). Também nesse ano foi implementada a rede elétrica Subestação II, para permitir o início da utilização das Estufas para a produção e manutenção de mudas de plantas. Neste ano, também se iniciaram as obras do Prédio Administrativo, do Prédio Acadêmico III, da Moradia Estudantil e do Pavilhão da Paleontologia. Apesar das dificuldades relacionadas com a infraestrutura, houve um esforço conjunto de docentes e técnicos administrativos do Campus, para a contínua aquisição de equipamentos laboratoriais de última geração (importados e nacionais), que permitiram a implementação de diferentes linhas de pesquisa, bem como foram fundamentais para a consolidação de atividades didáticas e de pesquisa em nível do estado da arte. Também, através da consolidação da pesquisa no Campus, houve a aprovação de diversos projetos em editais de agências de fomento nacionais e internacionais, como o CNPq, CAPES, FAPERGS, FINEP, Fundação O Boticário e Bill & Melinda Gates Foundation. No ano de 2014, houve a implantação de uma nova Especialização em Gestão Pública e Meio Ambiente, vinculada ao curso de Bacharelado em Gestão Ambiental, tendo o Prof. Dr. Ricardo Ribeiro Alves como coordenador dos dois cursos. Neste ano também foi lançada a segunda edição da Especialização em Educação: Interdisciplinaridade e Transversalidade, coordenada agora pelo Prof. Dr. Jefferson Marçal da Rocha. Neste ano também houve a aprovação de um curso de doutorado em Ciências Biológicas, o qual recebeu muitos elogios por parte dos avaliadores da CAPES, que realizaram uma visita in loco para averiguar a estrutura física disponível. No sentido de ampliar e melhorar a relação entre a Universidade e a comunidade externa, foi criado no ano de 2013 o Espaço Cultural UNIPAMPA SG, no terceiro piso do Prédio Acadêmico II do Campus. Neste espaço, têm sido realizadas exposições, apresentações musicais, de dança e de teatro, exposições e lançamentos de livros e demais atividades culturais que permitem à comunidade regional apresentar a cultura local à comunidade universitária, assim como conhecer a Universidade. Entre os anos 2010 e 2014, houve a atualização e procedeu-se à apreciação e aprovação de todos os PPCs dos cursos de graduação do Campus, pelo Conselho Universitário (CONSUNI). Neste período também, todos os cursos de graduação receberam a visita dos avaliadores do MEC e lograram sucesso com nota 4,0 atribuída aos cursos de Gestão Ambiental, Ciências Biológicas/Licenciatura, Biotecnologia e Ciências Biológicas/Bacharelado, enquanto o curso de Engenharia

Florestal recebeu nota 3,0. Ressalta-se que a nota díspar do curso de Engenharia Florestal deu-se, principalmente, devido às fragilidades de infraestrutura do Campus como a falta dos laboratórios específicos para o curso. Reconhecidas e identificadas as fragilidades de cada curso, as Comissões de Curso, Conselho do Campus e Equipe Diretiva têm trabalhado para melhorar continuamente a qualidade de todos os cursos. Os resultados dos esforços realizados pelo Campus no período descrito concretizaram-se no final do ano de 2015, quando foi publicado pelo MEC os CPCs (Conceitos Preliminares de Cursos) dos cursos de Ciências Biológicas/Licenciatura (CPC faixa 5) e Engenharia Florestal (CPC faixa 4). Ambos os cursos receberam a melhor nota entre os cursos do estado do Rio Grande do Sul, sendo o curso de Ciências Biológicas/Licenciatura o 12.º melhor curso do país (entre 470 cursos avaliados) e Engenharia Florestal o 10º melhor curso do país (entre 55 cursos avaliados). No ano de 2016, o Campus passou por sérias dificuldades financeiras relacionadas às restrições orçamentárias impostas pelo Governo Federal. Em função disso, foram reduzidos postos de trabalho terceirizados, havendo uma mobilização de discentes, que ocuparam os prédios do Campus. Devido às dificuldades financeiras, os investimentos em infraestrutura ficaram estagnados. Por outro lado, com o empenho da Reitoria houve ainda a possibilidade de continuidade das obras do Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica – NEVA. Todas as outras obras foram interrompidas. O ano de 2017 foi emblemático para a UNIPAMPA e conseqüentemente para o Campus São Gabriel. Houve a posse da nova equipe diretiva que assumiu a gestão do Campus, com a proposta de contribuir para a resolução de problemas históricos, como a construção do trevo de acesso na BR 290, o asfaltamento da rua de acesso ao Campus, o término do projeto do Plano Diretor, a do estacionamento principal do Campus, dentre outros. Através de um esforço da Reitoria, junto à PROPLAN, as obras da segunda fase do Prédio Administrativo foram licitadas e reiniciadas. No ano de 2017, executaram-se obras de reparos em prédios como o pavilhão da engenharia florestal, com problemas estruturais, e o prédio do Paleobio, os quais estão ainda em garantia e foram reparados pela empresa SOTRIN. Também houve o reinício das obras do NEVA, que estavam paralisadas por inadimplência da empresa que ganhou a licitação. Nesse ano, ainda houve a avaliação in loco do Curso de Bacharelado em Gestão Ambiental, que recebeu nota máxima (5) junto ao MEC. Foi realizada uma comemoração alusiva aos dez anos de implantação da Universidade. Tal

comemoração foi realizada junto à Semana Acadêmica do curso de Engenharia Florestal. Cabe ressaltar que o ano de 2017 também foi importante do ponto de vista de relacionamento institucional, com o início da elaboração de dois Acordos de Cooperação estratégicos para o nosso Campus, um com o 6º Batalhão de Engenharia de Combate do Exército de São Gabriel (6º BE cmb), no qual, dentre outras atividades previa a pavimentação do estacionamento do Campus; e o segundo com a Prefeitura Municipal de São Gabriel. Além disso, o ano foi marcado por uma série de reuniões que ocorreram em Brasília, no Congresso Nacional, para discutir a situação dos campi fora de sede das Universidades Federais, bem como uma reunião com o Ministro da Educação, que culminou com a liberação de recursos para o término da obra do prédio administrativo. Nos anos de 2018 e 2019, a equipe diretiva do Campus realizou diversas reuniões com a Prefeitura Municipal de São Gabriel, reforçando as necessidades de término do Trevo de acesso (inclusive nesse tópico com a participação do DNIT) ao Campus, bem como o asfaltamento da Rua Aloísio Barros Macedo, via de acesso ao Campus São Gabriel. Esse asfaltamento foi um compromisso assumido pelo prefeito Rossano Dotto Gonçalves, ainda em 2017, e objetiva-se seu cumprimento entre 2020 e 2021, com recursos advindos de financiamentos da Prefeitura Municipal. Em 2018 foi entregue a obra do NEVA, sendo que o ato de inauguração oficial foi realizado no ano de 2019. O ano de 2020 foi bastante atípico, não só pela situação de pandemia de COVID-19, deflagrada a partir de março, como também pelas mudanças nas formas de trabalho e, ainda, em parte da gestão do Campus. O ano inicia com mudança em parte da equipe diretiva: o então diretor do Campus professor Cháriston André Dal Belo assume a Pró-Reitoria Adjunta de Pesquisa, Pós Graduação e Inovação (PROPPI) a partir de março e, conseqüentemente, a professora Ana Júlia Teixeira Senna Sarmento Barata assume a direção do Campus. O professor Fabiano Pimentel Torres é indicado para a coordenação acadêmica, assumindo a função de março a maio do referido ano. Em maio de 2020, a professora Ana Júlia solicita licença para tratamento de saúde e permanece em afastamento até o final do ano de 2020. Durante o período de maio a dezembro de 2020, o professor Fabiano assume a direção do Campus, indicando o professor Adriano Luis Schünemann para a coordenação acadêmica, de junho de 2020 a janeiro de 2021. Importante frisar que ambas as indicações foram aprovadas no Conselho do Campus. Cabe ressaltar que, em função dessas mudanças, alterações também ocorreram em algumas

coordenações de cursos de graduação e pós-graduação (ver Rol de Responsáveis, p. 3). Também nos primeiros meses do ano de 2020, com a chegada da pandemia de COVID-19 ao Brasil (em fevereiro) e sua consequente expansão, juntamente com a iminência de iniciar o ano letivo (em março), a Reitoria, por meio dos ofícios 01/2020 e 96/2020 suspende por tempo indeterminado as atividades acadêmicas e administrativas presenciais da Universidade, exceto as consideradas 12 essenciais. A medida é uma ação institucional para o combate da disseminação do novo coronavírus (Sars-CoV-2). Nesse contexto, os servidores do campus passaram a trabalhar de forma remota, em home office, seguindo um Plano de Trabalho Emergencial enviado à PROGEPE. Para discutir e deliberar sobre questões pertinentes à pandemia e trabalho remoto no que tangem ao campus São Gabriel foi criado, em junho de 2020, um GT (grupo de trabalho) denominado GT-SG, o qual foi composto por representantes de diferentes setores do campus, incluindo a equipe diretiva, laboratórios, STIC, secretaria acadêmica, biblioteca, coordenações de curso, discente, etc. Posteriormente, a partir da exigência pela Portaria SES/SEDUC do Governo do Estado foi criado o COE-E Local (Centro de Operações de Emergência em Saúde para a Educação Local), para planejar, organizar e fiscalizar possíveis acessos ou retornos presenciais às dependências do Campus, por meio de um Plano de Contingência. Também para compor essa frente de trabalho, representantes de diferentes setores do campus, tanto administrativos como acadêmicos, foram designados. Cabe ressaltar ainda que o semestre letivo 01/2020 só teve início em setembro de 2020, todo na modalidade de atividades de ensino remoto emergenciais (AEREs), com sua conclusão em dezembro do mesmo ano. Muitas adaptações/readequações tiveram que ser feitas para atender à nova forma de trabalho: eventos e atividades presenciais foram suspensos; seleções, capacitações, reuniões foram realizadas de forma remota, mas as atividades acadêmicas e administrativas não pararam. Apesar desse período de excepcionalidade, algumas demandas importantes, há muito tempo esperadas, foram contempladas, como: a conclusão do trevo de acesso ao campus, na BR 290; a inclusão oficial do asfaltamento do acesso ao campus no plano de asfaltamento da Prefeitura Municipal (Programa +Infra), em março; a continuidade e avanço das obras do Prédio Administrativo (quase à sua conclusão); a instalação de uma academia ao ar livre na área interna do campus, próxima ao RU. Apesar de aprovado pelo CONSUNI (em abril), o processo de autorização de funcionamento do

curso de Tecnologia em Fruticultura do campus junto ao MEC não teve avanço, possivelmente pela situação de pandemia. Em dezembro de 2020, o biotério do campus São Gabriel foi cadastrado na nova plataforma do CIUCA (Cadastro das Instituições de Uso Científico de Animais) concluindo sua regularização. Um dos acontecimentos de maior importância e relevância para a UNIPAMPA nesse ano atípico de 2020 foi a criação da Iniciativa COVID-19 - laboratório de testagens - no campus São Gabriel. Esta iniciativa foi proposta em caráter emergencial para suprir uma demanda social de relevância mundial, propiciando diagnóstico rápido e em massa como estratégia para conter a transmissão da COVID-19. A mesma foi possível graças às expertises de professores do Campus, com mais de 20 anos de experiência em análises que utilizam técnicas de biologia molecular, somadas à infraestrutura dos laboratórios que estão equipados com os equipamentos aprovados pela ANVISA e recomendados pela OMS para a realização dos testes de qRT-PCR, bem como dispõem de tecnologia de ponta para confirmação da presença do SARS-CoV-2, tais como sequenciadores de nova geração e equipamentos periféricos. Inicialmente, o laboratório foi estruturado com equipamentos já presentes no Campus São Gabriel, adquiridos ao longo de mais de dez anos de empenho dos docentes do curso de Pós-Graduação em Ciências Biológicas. A maioria dos equipamentos foi adquirida com recursos oriundos da UNIPAMPA e da Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP). Contudo, alguns equipamentos ainda eram necessários para o funcionamento pleno do laboratório, como a cabine de segurança biológica tipo Classe II B2, adquirida com recursos de projetos de pesquisa dos docentes envolvidos e posteriormente outra cabine adquirida através de ações de combate à pandemia pela Universidade. A realização dos testes foi possível a partir de uma parceria com os municípios de São Gabriel e Rosário do Sul, e o Ministério Público do Trabalho. Além desta parceria, recursos da UNIPAMPA, da empresa São Gabriel Saneamento, do Laboratório de Análises Clínicas Ney Ramalho e doações dos municípios atendidos também foram recebidas para as testagens. Integraram esta iniciativa, com muito trabalho e dedicação dos servidores: Prof. Dr. Andrés Delgado Cañedo, Prof. Dr. Jeferson Luis Franco, Prof. Dr. Juliano Tomazzoni Boldo, Prof. Dr. Luiz Fernando Wurdig Roesch e o Prof. Dr. Paulo Marcos Pinto. Durante 31 semanas em que esteve em funcionamento, o laboratório analisou amostras de 23.194 pessoas dos 16 municípios atendidos, a saber: Alegrete, Barra do Quaraí, Caçapava do Sul, Dom Pedrito, Itaqui,

Maçambará, Manoel Viana, Quaraí, Rosário do Sul, Santa Margarida do Sul, Santa Maria, Santana do Livramento, São Gabriel, São Sepé, Uruguaiana e Vila Nova do Sul. Cabe ressaltar ainda que, além da relevância, eficiência e qualidade dos serviços prestados por essa iniciativa, a mesma propiciou uma mudança de patamar no reconhecimento do Campus e da Instituição, nas regiões onde estão inseridos, uma conquista há tempos pleiteada, que agora foi positivamente alcançada. Em termos de infraestrutura do Campus, devido à pandemia mundial em 2020, poucas obras foram finalizadas e nenhuma foi iniciada. O trevo de acesso ao Campus (na BR 290) foi totalmente concluído no início de 2020. A Subestação 3 de energia elétrica, que fornece energia para os Pavilhões da Engenharia Florestal e PaleoBio, iluminação externa e futuramente a Casa do Estudante, foi concluída também neste ano. A instalação completa da estrutura de dois containers que servem como laboratórios, foi finalizada no início de 2020.

O ano de 2021 foi marcado pela 1) inauguração da Usina Fotovoltáica no Prédio Acadêmico, em 14/06; 2) inauguração do Prédio Administrativo no Campus (em 6/10) e a entrega das salas no prédio do centro da cidade, em 29/09; e, 3) comemoração dos 15 anos de atividades do Campus São Gabriel em 16/10.

O processo de mudança do centro da cidade para o campus foi um grande desafio para a Equipe Diretiva e servidores, uma vez que durante todo este processo, que durou duas semanas, o Estado do Rio Grande do Sul encontrava-se em período de Bandeira Preta em referência à Pandemia do COVID-19 e, assim, muitos cuidados para promover e cumprir protocolos foram empenhados. Houve agendamento para cada servidor organizar seus pertences e a empresa levar todo o material para o campus em 29/03.

Com a permanência do Estado Pandêmico em 2021, e conseqüentemente, a manutenção das atividades administrativas em situação remota, deu-se continuidade nos esforços em manter as testagens de RT-PCR pelo LabCOVID. O grupo dos servidores em Educação teve prioridade na programação da vacinação pelo PNI, os servidores e terceirizados do campus fizeram a primeira dose em 28/05; a previsão da segunda dose seria em 2 meses. Assim se sucedeu em todos os 10 campi, fazendo com que a Reitoria começasse a organizar a volta ao trabalho presencial, ainda em 2021, especificamente em 03/11.

Em 28/03 o Campus recebeu a Ordem de Serviço para a adequação elétrica no Pavilhão da Florestal e Prédio Acadêmico (gerador) e instalação da rede elétrica no

Prédio Administrativo e outras atividades pertinentes. Estiveram presentes: Equipe diretiva, Engenheiro Elétrico e PR Adjunto da PROPLAN e, o responsável pela Empresa ESTRUTURAR Eng Elétrica - Ijuí/RS. A Empresa terá 15 dias para dar início às atividades e 90 dias para concluir o serviço.



Em 31/03 recebemos a Visita de integrantes da PROPLAN no campus. Estiveram presentes: Equipe Diretiva, Pró Reitora Viviane e seu adjunto Fabiano, Eng Civil Carla e Setor de Orçamento - Diego. Representante Discente e Grupo de docentes do projeto FINEP.

1) Apresentamos a demanda de viagens técnicas e de saída de campo necessárias para atender os PPCs dos Cursos; também foi ressaltado que essas viagens serão aumentadas tendo em vista a Extensão nos currículos.

Fomos informados que existe uma verba de RAP/2020 que poderá se utilizada para transporte terceirizado até junho/22; assim sendo, as viagens serão orientada para ocorrerem preferencialmente dentro desse período.

2) Está em elaboração um Edital da PROEXT/PROGRAD visando fortalecer a extensão nos cursos, deve ser lançado em breve.

3) Apresentamos a demanda da necessidade de cortinas e aparelhos de condicionadores de ar, em detrimento do novo prédio ADM.

Tivemos a informação que tem ata válida para a aquisição mas que não tem orçamento para comprar. Ficou definido que o campus vai elaborar um plano de atendimento às salas, com prioridade das salas voltadas para norte/oeste.

4) Apresentamos a demanda da guarita de entrada ao campus e informamos que o Coordenador Administrativo já abriu processo SEI solicitando.

Obtivemos a promessa de que vão analisar e fazer um projeto de forma urgente, dado que o local está fechado.

5) Apresentamos as demandas de manutenção dos pavilhões.

Se comprometeram a fazer uma análise terceirizada para identificar a melhor ação a ser tomada.

6) Apresentamos uma proposta de criar uma equipe multidisciplinar para iniciar os processos de Licenciamento Ambiental nos campi.

7) Solicitamos um vigilante diurno.

8) Na pauta Discente, foi tratado sobre a casa do estudante. O representante discente do CC Gustavo esteve presente e os demais participaram via web. Após as discussões, foi nos colocado que não há previsão orçamentária para isso, pois não estava na lista de prioridades. Ficou definido que a PROPLAN vai retomar o projeto e a análise financeira poder, quando houver oportunidade, acabar a obra. Também, ficou definido que a Diretora e Pró Reitora vão levar à Brasília essa demanda para tentar obter verba e, caso haja oportunidade, um representante discente irá acompanhar a viagem. Caso isso não seja possível, vídeos com depoimentos dos alunos serão feitos e apresentados.

9) Na pauta com grupo de docentes do projeto FINEP, foram apresentadas as demandas necessárias/previstas aos engenheiros e, após as discussões, ficou definida uma reunião web semana que vem para as deliberações definitivas.

10) Foi feita uma visitação aos seguintes locais: casa do estudante, pavilhões, RU e Prédio ADM.

alunos web: Nathalia Bicca Jardim, Ana Clara Goes dos Santos, Victoria Cristine Sales Pereira dos Santos, Daniel de Andrade Martins, Caroline dos Santos Ferreira, Emilli dos Santos Toledo Alves, Sandra Flores Dorneles Rodrigues, Gustavo Guedes de Moraes, Diego Madruga Saraiva, Ethiane Miranda Silva, Eduarda Monteiro Bandeira, Eduarda Nunes Palomeque, Danielle Rosa Nascimento, Jaciana Sousa dos Anjos, Gabriele Teixeira Ferreira, VictoriaTura e Maria Vitoria Takemura.



No ano de 2022, as aulas foram retomadas em 25/04 de forma presencial dado que a situação pandêmica encontrava-se em certo controle; mas todos os protocolos previstos para evitar a COVID foram adotados e fiscalizados pelo COE Local: distanciamento, uso de máscara e exigência do passaporte vacinal.

Neste ano teve início a primeira turma do Curso de Tecnologia em Fruticultura e tivemos dois ingressos durante o ano de 2022.

O campus sofreu um impacto negativo com a interrupção da oferta do transporte público pela Empresa COLEURBANUS em 14/06/22.



Fonte: site Caderno 7

Após reunião com a Prefeitura e Ministério Público, a Secretaria Municipal de Educação disponibilizou o transporte escolar para fazer algumas linhas para o campus, a partir de 21/06/22.



Foto: Beatriz Stoll Moraes

Esta situação perdurou durante todo o ano de 2022 e trouxe alguns prejuízos na implementação de objetivos já traçados e planejados: oferta de um curso preparatório para vestibulares e ENEM, curso de informática, cursos de extensão e visitação ao campus. Além do que, muitos alunos que não conseguiam se adequar aos horários ofertados tiveram que trancar o curso.

Em 23/06 foi inaugurado o espaço KIDS num dos banheiros femininos. Demanda antiga que a Equipe Diretiva empenhou-se em oferecer à comunidade acadêmica.



Posteriormente, com a chegada de um trocador de parede, uma estrutura KIDS pode ser montada no banheiro masculino também

O ano de 2022 também foi marcado por diversos cortes e bloqueios orçamentários na UNIPAMPA, o que acarretou na diminuição da MOCC recebida no campus. Muitas viagens técnicas e compras foram suspensas por falta de verba. Tal fato culminou, no mês de dezembro, em retirada dos valores da conta da UNIPAMPA acarretando o não pagamento dos auxílios da Assistência Estudantil e Bolsas PDA; tais fatos desencadearam movimentos estudantis no Brasil inteiro e, como não poderia deixar de ocorrer, no campus. Alunos de Graduação e Pós se articularam para pressionar pela recomposição da verba. Felizmente, sobre a questão dos auxílios e bolsas, os valores foram recompostos e os pagamentos foram realizados.

Com a finalização oficial do Estado de Emergência em Saúde Pública, em detrimento da COVID19, aos poucos as exigências e protocolos foram sendo

flexibilizados; no entanto, a Direção do Campus e o COE Local mantiveram campanhas permanentes e oferta de máscaras em todas as portarias.

Após a realização de mais de 66.000 testes RT-PCR pelo campus São Gabriel, recebemos o reconhecimento da Secretaria Municipal de Saúde pela importância dos serviços prestados na Gestão Municipal da Pandemia.



3. OBJETIVOS E PLANOS DE AÇÃO DO CAMPUS

Os objetivos estratégicos e os planos de ação do Campus foram elaborados para atender sete diferentes áreas (Administração, Ensino, Pesquisa, Extensão, Assuntos Estudantis, Gestão de Pessoas e Infraestrutura). Contudo, as ações apresentadas separadamente para cada área se complementam e devem ser interpretadas em um contexto conjunto, o qual tem a premissa de aprimorar os processos na busca da excelência acadêmica do Campus dentro da indissociabilidade entre Ensino-Pesquisa-Extensão.

3.1 Organização dos Planos no Campus

O plano estratégico do Campus foi alicerçado nos objetivos listados a seguir, elencados por dimensões:

Administração: 1. Promover continuamente a elaboração participativa do Plano de Gestão do Campus e das diretrizes orçamentárias anuais. 2. Apoiar o aperfeiçoamento da gestão administrativa e pedagógica dos cursos do Campus, em todos os níveis e modalidades de ensino. 3. Construir estratégias junto à comunidade acadêmica para a melhoria das condições de ensino. 4. Promover a valorização da identidade visual da universidade/Campus junto à comunidade local, aprimorando a comunicação interna e externa do Campus.

Ensino: 1. Fomentar e apoiar iniciativas visando aprimoramento das condições necessárias de infraestrutura física e acadêmica para manutenção e fortalecimento dos cursos de Graduação e de Pós-Graduação do campus. 2. Sugerir e apoiar a inclusão de aspectos relacionados a ações de inserção social, empreendedorismo e humanismo nos currículos dos cursos de graduação. 3. Incentivar e apoiar a revisão periódica e reestruturação didático-pedagógica dos cursos do Campus. 4. Apoiar as ações institucionais voltadas para o desenvolvimento pessoal e profissional dos docentes.

Pesquisa: 1. Promover a integração entre os grupos de pesquisa do Campus e destes com o setor produtivo, para a transferência de conhecimento científico e

tecnológico gerado. 2. Ampliar a participação da comunidade acadêmica do Campus nas chamadas de financiamento (CNPq, CAPES, FINEP, FAPERGS, etc.). 3. Estimular as ações de integração entre os programas de pós-graduação e os cursos de graduação, por meio de ações e pesquisas multi e interdisciplinares. 4. Incentivar ações e programas institucionais que visem ao incremento das publicações nacionais e internacionais qualificadas, com participação da comunidade universitária. 5. Promover a apresentação e discussão sobre a Política de Inovação, que visa estabelecer os objetivos e regras para a promoção das ações de Inovação e Empreendedorismo na UNIPAMPA.

Extensão: 1. Diagnosticar e propor ações visando à qualificação dos processos operacionais relativos às ações de extensão, nos aspectos pertinentes ao Campus. 2. Incentivar a interação com setores públicos e privados, na busca de parcerias para a concretização, qualificação e expansão dos projetos de extensão. 3. Estimular o desenvolvimento de projetos voltados para a resolução de problemas do município no âmbito dos acordos de cooperação, auxiliando na formulação de políticas públicas participativas e emancipadoras. 4. Melhorar a qualificação profissional em diferentes áreas e níveis de servidores de órgãos governamentais e municipais, segmentos sociais organizados e instituições educacionais, oferecendo assessoria técnica para que os próprios membros da comunidade possam satisfazer as suas prioridades individuais e coletivas mais prementes. 5. Discutir a implementação da curricularização da extensão nos cursos de graduação do campus.

Assuntos estudantis: 1. Fomentar e apoiar eventos da UNIPAMPA que envolvam os discentes, como a semana acadêmica integrada, o SIEPE e *workshops*. 2. Apoiar projetos e ações que promovam a interação e participação dos discentes em atividades culturais, científicas, artísticas, esportivas e sociais. 3. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial daqueles vinculados às Ações Afirmativas. 4. Fomentar a conclusão da Casa do Estudante.

Gestão de Pessoas: 1. Promover a readequação de alocação dos servidores de acordo com suas potencialidades e motivações, respeitando as demandas do Campus. 2. Estimular a prática de atividades culturais, esportivas, de lazer e de cuidado com a saúde, para os servidores. 3. Estimular a atualização permanente

dos servidores buscando a melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade.

Infraestrutura: 1. Trabalhar em conjunto com as instâncias administrativas superiores da instituição para a elaboração e finalização do Plano Diretor do Campus. 2. Propor ações referentes ao projeto urbanístico e paisagístico do campus. 3. Promover a adequação de infraestrutura, visando à acessibilidade, ergonomia e segurança. 4. Promover estudos voltados para o planejamento da expansão da infraestrutura física necessária, dentro do Plano Diretor, para a otimização e o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, em todas as suas modalidades, a médio e longo prazo. 5. Reforçar a importância e a necessidade da lista de prioridades de infraestrutura do campus, bem como continuar reivindicando para que a mesma seja contemplada na sua totalidade, visando assim sanar demandas históricas do campus em termos de infraestrutura. 6. Promover o planejamento e/ou a readequação de infraestrutura, visando à otimização dos espaços no campus e atendimento às demandas.

3.2 Planos de Ação do Campus

As ações planejadas basearam-se em discussões com a participação de todos os segmentos da Comunidade Acadêmica: docentes, TAEs e representação discente.

Em 2022 os valores da Matriz de Custeio do Campus (MOCC) do Campus foi de R\$ 83.546,67, esse montante representa 5,22% do rateio de R\$ 1.600.000,00 feito pela Reitoria para os campi; a utilização desse valor foi definida em reunião do Conselho de Campus. Nessa ocasião optou-se por converter 35% da MOCC para capital. Ressalta-se que todas as decisões pertinentes ao Campus foram tomadas em discussões realizadas com as coordenações de cursos, setores do Campus ou Conselho do Campus. A seguir estão listadas as ações realizadas pelo Campus nos eixos de Administração, Ensino, Pesquisa e Extensão.

Administração e Gestão de Pessoas:

1. As diretrizes orçamentárias para o ano de 2022 foram definidas em reunião realizada no Conselho do Campus, com participação de todos os segmentos da comunidade acadêmica: docentes, TAEs, representação discente e representante externo. Nesta oportunidade, optou-se por transformar parte da Matriz OCC do campus em capital para dar suporte à colocação de persianas no Prédio Administrativo.

2. Com o retorno às atividades acadêmicas presenciais, discutimos com a Empresa COLEURBANUS para início de 2022/1: 2 encontros no campus com responsável Vlademir (8/4 e 22/4). Neste encontro, foram organizados horários e rotas que atendessem a comunidade acadêmica.

COMUNICADO IMPORTANTE

Recebemos no dia de hoje (22/4) o responsável pela Empresa de Transporte Público COLEURBANUS. Na oportunidade, apresentamos as demandas dos acadêmicos e servidores do Campus São Gabriel para adaptação da proposta de horários e itinerários oferecidos pela Empresa.

A partir das discussões, a Empresa se comprometeu a definir horários e itinerários até 23/04, os quais serão publicizados a Comunidade Acadêmica.

COMUNICADO IMPORTANTE HORÁRIOS COLEURBANUS para Campus São Gabriel

1) **Horários de saída do centro:** 09:55 – 07:55 – 10:55 – 12:55 – 13:55 – 17:55 – 19:55 – 21:55
Itinerário: Trevo BR290 (Posto Batovi), Av. Antônio Trilha (rodoviária), Rua Juca Tigre, Bairro de São Gabriel (bombeiros), Rua General Mallet (clube comercial), lojas total, Rua Mascarenhas de Moraes, Av. Antônio Mercado, (mercado Vauhove), Instituto Farroupilha, Rua Ney Bittercourt, Rua Traidentes (trevo Indro Independência), Rua Carlos Trumb, Rua Maurício Cardoso (Asilo São João), Av. Francisco Hermenegildo (frente 9º RCB), Av. Francisco Chagas (frente poli), Rua Sebastião Mexias Barreto (Padaria Dotta), Rua Osvaldo Nobre (OAB), BR 290, UNIPAMPA.

2) **Horários de saída do campus:** 07:30 – 08:35 – 11:35 – 13:30 – 14:30 – 17:35 – 18:35 – 19:35 – 22:30
Itinerário: UNIPAMPA, BR 290, Rua Osvaldo Nobre (OAB), Rua Sebastião Mexias Barreto (Padaria Dotta), Av. Francisco Chagas (frente poli), Av. Francisco Hermenegildo (frente 9º RCB), General Marques (sua casa), Rua Celestino Cavalleiro, Av. Antônio Trilha (Trevo BR290).

3. Foi promovido um Curso de compras, em 11/4, pelas servidoras do COMPRAS onde foram abordados os procedimentos básicos para a realização de pedidos de compras **via Pregão** - teoria e prática - em atenção ao Calendário de Compras 2022.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA
CAMPUS SÃO GABRIEL

INSTRUÇÕES PARA PEDIDOS DE COMPRAS: PREGÃO

Débora Suter. Rosenara Mulazani.

2022

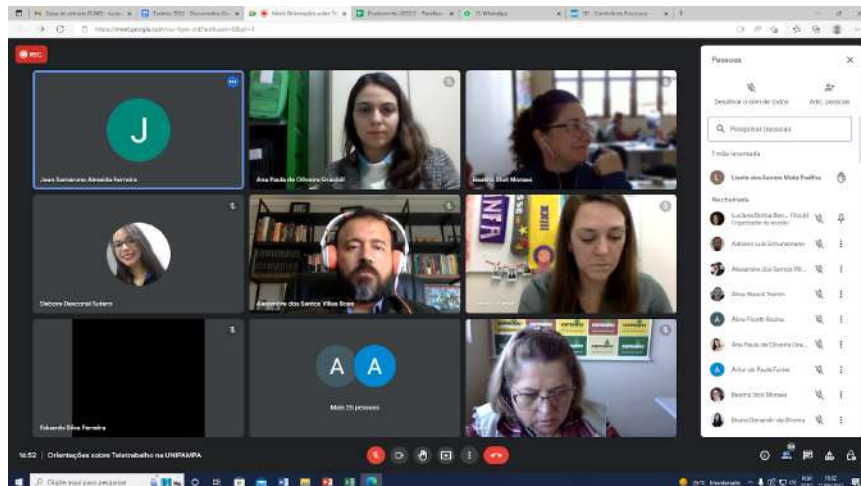


4. Em 24/10 foram instaladas as persianas no Prédio Administrativo, proporcionando maior conforto para os servidores e alunos.



5. Para melhor atendimento da comunidade acadêmica, a Equipe Diretiva solicitou Jornada Flexibilizada para os setores que ainda não tinham sido implantados; assim sendo, todos os setores do campus ficam abertos por 12 horas ininterruptas.

Também, em 27/09, fez-se uma reunião *on-line* com os membros do **Programa de Gestão e Desempenho** para obter subsídios e abrir discussão para a implantação do Teletrabalho nos setores. Após as discussões, observou-se que, por enquanto, a Secretaria Acadêmica poderia aderir ao **PGD** ofertando 1 vaga total e 2 parciais.

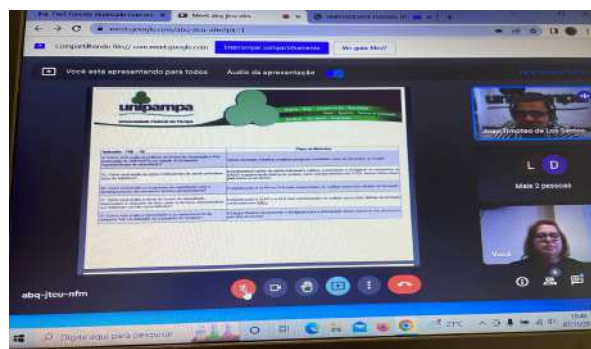


6. Em 07/11, em parceria com a Comissão Local de Avaliação, foi apresentado pelo Youtube os resultados da avaliação institucional do campus com objetivo de fazer uma divulgação do diagnóstico do campus.

Participe do Seminário de Autoavaliação Institucional do Campus São Gabriel

Conheça os resultados da avaliação e os planos de melhorias propostos.

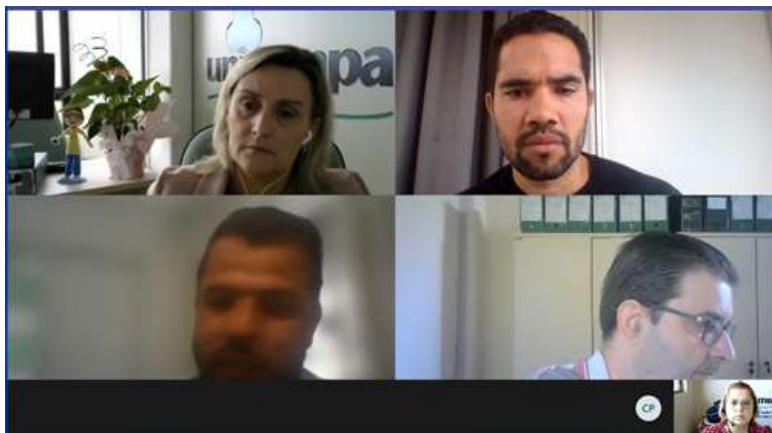
Data: 07 de novembro
Horário: 09h30
Local: Sala 317



7. Com objetivo de participar das discussões sobre o transporte urbano da Cidade, fato que impacta as atividades no campus, a Equipe Diretiva participou da Audiência Pública em 05/07. Nesta ocasião estiveram presentes representantes da comunidade, incluindo direção e alunos da Unipampa e ainda integrantes da empresa Sanfelice (Coleurbanus) - empresa que explora, atualmente, o transporte coletivo da cidade. Também participaram do evento, o secretário de Administração, Rafael Barros Gonçalves e o Procurador Jurídico do Município, Valdemir Tita Jobim e, por videoconferência, o gerente de operações da Urbano Engenharia, engenheiro Tiago Silveira, responsável pela elaboração do projeto técnico. A reunião, realizada no auditório do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de São Gabriel (IPRESG), deu sequência ao projeto de licitação para regularizar concessões de transporte coletivo nas zonas urbana e rural do município.



8. A Direção participou de reunião preparatória com a PROPLAN, Diretor Itaqui, e MDR/Ministério Desenvolvimento Regional (Wesley Araújo e Rodrigo Xavier) em 11/4. Foram abordados os assuntos de Cadeias produtivas, irrigação e execução de projetos na região. Tal reunião objetivou coletar informações para que o campus possa desenvolver projetos junto a este Ministério.

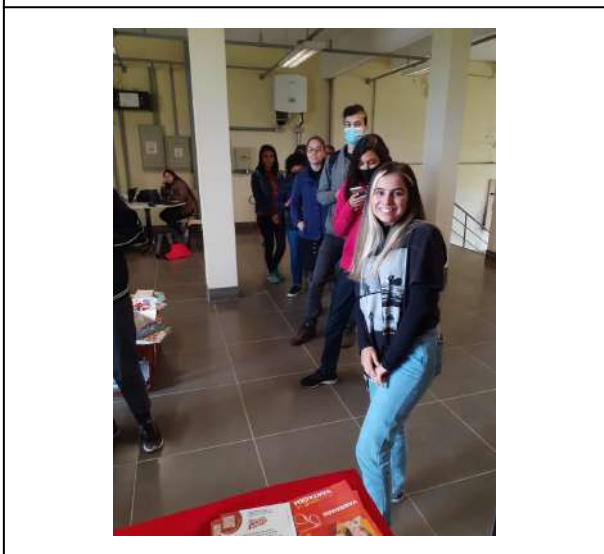
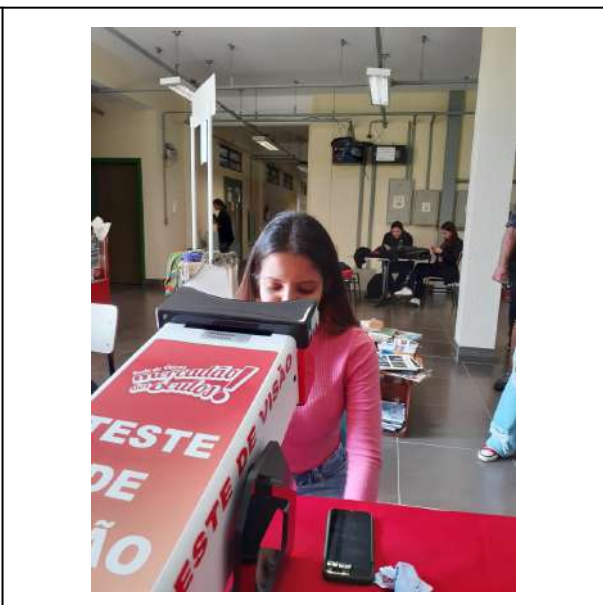
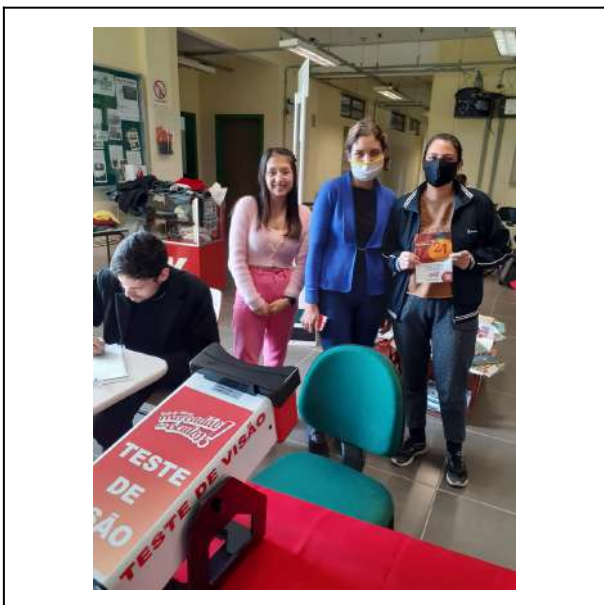


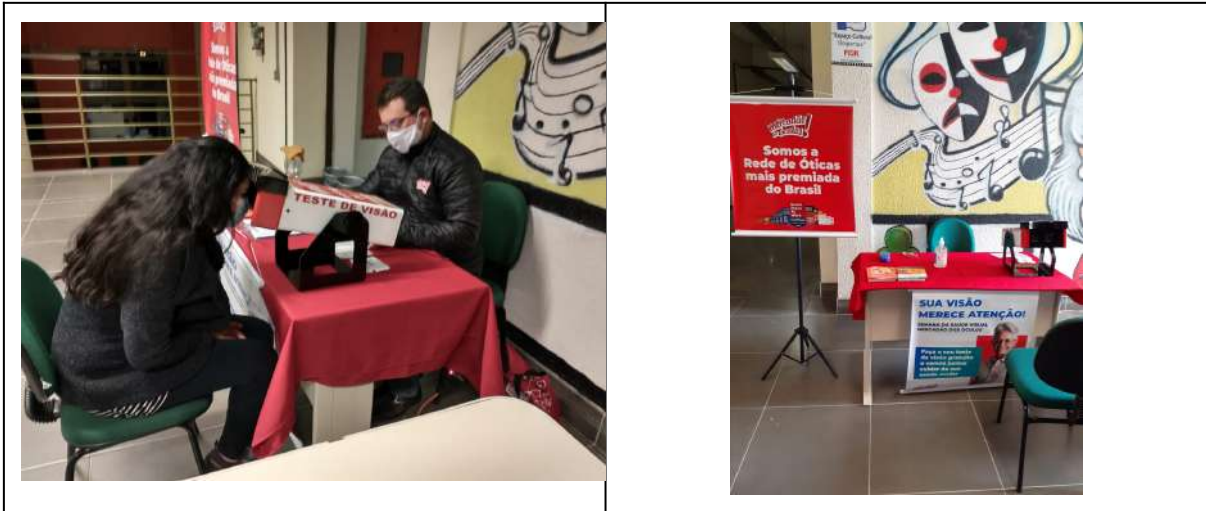
9. Em 07/04, fomos apresentar a Equipe Diretiva ao novo Prefeito da Cidade: Lucas Menezes, como forma de ampliar e reforçar as parcerias entre a Unipampa e o Poder Executivo.



“Sem dúvida o caminho do progresso de São Gabriel e de toda a região passa pelo estreitamento da parceria com a universidade, para aprimoramento, pesquisa e expansão de ações de desenvolvimento, e certamente seguiremos dialogando para ampliar essa parceria que já tem tantas conquistas”, afirmou o prefeito, ressaltando a imprescindível cooperação do Curso de Microbiologia da instituição, na gestão do Laboratório de Testes que diminuiu o tempo de espera para confirmação de diagnóstico de Covid-19, contribuindo para decisões mais assertivas na gestão da pandemia.

10. Como forma de promoção da saúde da comunidade acadêmica, realizou-se no campus, em alusão ao DIA MUNDIAL DA VISÃO, testes oftalmológicos simples com alunos, servidores e terceirizados.





Ensino:

1. Iniciou-se o Calendário Acadêmico em 25/04, em período de pandemia; por isso, ainda havia muitos protocolos a serem seguidos. Todas as áreas foram pensadas, levando-se em consideração estes cuidados: marcações de espaços, assentos, campanhas de vacinação e protocolos, além da oferta de máscaras e álcool gel.

**Campanha de Vacinação contra a COVID
Campus São Gabriel**

Data: 15/08
Horário: 10 às 12h
Local: Hall do Prédio Administrativo (térreo)

Requisitos:

- ✓ Apresentar documento pessoal com foto
- ✓ Apresentar, físico ou digital, a comprovação vacinal ou carteira de vacinação

**Vacinação
contra
COVID**

4ª DOSE: Maiores de **40 anos** (Intervale 12 a 18 meses para a última vacina COVID), imunossuprimidos e também profissionais de Saúde.

3ª DOSE: Para adultos e adolescentes (de 12 a 17 anos) que tiveram a 2ª dose de qualquer vacina **até 05 de abril**.

2ª DOSE: Adultos e adolescentes (de 12 a 17 anos) que tiveram a 1ª dose **até 05 de junho ou atrasada**.

1ª DOSE: Adolescentes (de 12 a 17 anos) e adultos a partir de 16 anos.

**CAMPANHA
DE
VACINAÇÃO
COVID-19**

Foi realizado hoje no saguão do acadêmico a campanha de vacinação contra o COVID-19

#VACINASIM

unipampa
Universidade Federal do Pampa
Campus São Gabriel

2. A Semana de Acolhimento 2022/1 foi organizada de forma a permitir o cumprimento dos protocolos e foi realizada em duas semanas. Foram realizadas palestras web, conversa com os Coordenadores de Curso e cadastramento de Biometria para uso do RU.

ACOLHIMENTO DISCENTE 2022/1
SEMANA I

15
UNIPAMPA
UNIVERSIDADE DO PAMPA

➤ **25/04: Recepção das turmas pelos Coordenadores de Curso e Equipe Diretiva**

27/04 - 17h

27/04 - 20h

E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br Site: <http://unipampa.edu.br/saogabriel/>

ACOLHIMENTO DISCENTE 2022/1
SEMANA I

15
UNIPAMPA
UNIVERSIDADE DO PAMPA

E assim, os alunos do Campus São Gabriel foram recebidos no retorno das aulas

E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br Site: <http://unipampa.edu.br/saogabriel/>

A Equipe Diretiva do Campus São Gabriel/UNIPAMPA deseja à toda sua Comunidade Acadêmica um ótimo retorno às aulas presenciais.

Com muitas expectativas mais um ano letivo se inicia; que possamos desfrutar de muitos momentos de aprendizagem, descobertas e conhecimentos.

Com muita segurança e responsabilidade cumpriremos nossos objetivos de uma Universidade e Sociedade cada vez mais fortes e fraternas.

Sejam bem vind@s

15
UNIPAMPA
UNIVERSIDADE DO PAMPA

Campus São Gabriel
Protocolos de Segurança: Biblioteca

- ✓ Os usuários devem utilizar álcool em gel antes de manusear os livros;
- ✓ Nas filas e no atendimento, respeitar a distância de 1 metro;
- ✓ Antes e depois do uso do teclado (para a senha), deverá ser utilizado álcool gel;
- ✓ Uso de máscara em todo o período de permanência;
- ✓ Sentar somente nos bancos disponíveis (sala de estudos);
- ✓ As bolsas e mochilas não devem ficar sobre a mesa;
- ✓ Permanecer na Biblioteca somente o período necessário e evitar aglomerações;
- ✓ Respeitar o quantitativo de ocupação.

E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br
Site: <http://unipampa.edu.br/saogabriel/>
Fones: 051-3207-0660 e 3207-0861

Campus São Gabriel
Protocolos de Segurança: RU

- ✓ Os usuários devem lavar as mãos com água e sabão e utilizar álcool em gel antes de consumirem a refeição;
- ✓ Nas filas, respeitar a distância de 1 metro;
- ✓ Antes e depois do uso do equipamento de biometria, deverá ser utilizado álcool gel;
- ✓ Uso de máscara em todos os ambientes, sendo permitido retirar somente no momento da alimentação;
- ✓ Ao se servir, utilizar lava-plástico;
- ✓ Sentar somente nos bancos disponíveis (sem fita);
- ✓ As bolsas e mochilas não devem ficar sobre a mesa;
- ✓ Permanecer no restaurante somente o período necessário e evitar aglomerações.

E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br
Site: <http://unipampa.edu.br/saogabriel/>
Fones: 051-3207-0660 e 3207-0861

Campus São Gabriel
Protocolos de Segurança

- ✓ Em todos os ambientes do campus, conforme Decreto Municipal Vigente, o uso de máscara é obrigatório (banheiros, salas de aula, corredores, laboratórios e área externa);
- ✓ Nas salas de aula, respeitar a distância de 1 metro entre cadeiras/chaises;
- ✓ Utilize sempre o álcool gel disponível nos corredores e banheiros;
- ✓ Nas salas de aula, janelas e portas devem ser mantidas abertas para garantir ventilação cruzada;
- ✓ Respeitar sempre o distanciamento de 1m nos atendimentos e evitar aglomerações;
- ✓ Em caso de suspeita de COVID informe o Coordenador do Curso para os encaminhamentos;
- ✓ Caso necessite de máscara, solicite na Portaria;
- ✓ Em casos de dúvidas, envie mail para o COE-Local: coe-es-campus-sao-gabriel@unipampa.edu.br

E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br
Site: <http://unipampa.edu.br/saogabriel/>
Fones: 051-3207-0660 e 3207-0861

**Campus São Gabriel – Restaurante Universitário
CADASTRAMENTO**



Procedimento:

- 1) Local do Cadastro: Sala 202/Prédio Acadêmico
- 2) Horário: 8:30-10:30 e 15-17:30h
- 3) Data: 25, 26 e 27 de abril

Observações:

- Cada turma será orientada pelo Coordenador para fazer o cadastro
- Alunos devem levar a identidade

E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br
Site: <http://portais.unipampa.edu.br/saogabriel/>



**Localize-se no
Campus São Gabriel**



E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br
Site: <http://portais.unipampa.edu.br/saogabriel/>



3. A Semana de Acolhimento 2022/2 já transcorreu em período de maior flexibilidade da pandemia e podemos realizar atividades mais variadas ao ar livre, palestras com profissionais das áreas e entrega de camisetas da Unipampa.

**Gincana 2022
UNIPAMPA SG**

Calouros vs Veteranos
De todos os cursos

PRÊMIOS


**03/10
SEGUNDA-FEIRA
ÀS 16H / CAMPUS**

Participe! Horários de Ônibus
15h30 Centro (Saída: Escola Perpétuo) - Campus
18h30 Campus - Centro (Trajeto normal)

**ENTREGA DE
KITS DE BOAS-VINDAS
AOS CALOUROS DE 2022
(1º E 2º SEM)**



Universidade Federal do Pampa
Campus São Gabriel

 **Unipampa Campus São Gabriel** ...

Publicado por Direção Campus SG
2 h · 🌐

📌 Calouros e Veteranos (De todas as Graduações e da Pos Ciências Biológicas SG - ppgcb)

Gincana Calouros X Veteranos Unipampa SG 2022
Com PRÊMIOS 🏆

📅 03/10, segunda-feira
🕒 Às 16h
📍 Próximo ao lago do Campus

Entrega de Kits de Boas-vindas aos calouros de 2022 (1º e 2º sem)

Participem!
Horários de ônibus:
15h30 Centro (Saída: Escola Perpétuo) - Campus
18h30 Campus - Centro (Trajeto normal)





4. No ano de 2022, todos os cursos de Graduação do campus ofereceram a possibilidade de ingresso no segundo semestre com vistas a integralizar o número de vagas ociosas. Houve um grande e intenso trabalho de divulgação nas redes sociais e rádios da cidade.

UP live

09/08/22 – 20h

#Te liga na Unipampa

Chamada por Notas do Ensino Médio 2022/2

#VEM PARA UNIPAMPA

Tire suas dúvidas!!!!!!
(55) 99183-2395

Luciana Borba Benetti
Diretora do Campus

UP live

Caderno7 08/08/22 – 17h

#Te liga na Unipampa

Chamada por Notas do Ensino Médio 2022/2

#VEM PARA UNIPAMPA

Tire suas dúvidas!!!!!!
(55) 99183-2395

Luciana Borba Benetti
Diretora do Campus



Pesquisa:

1. Realização de diversas reuniões com os setores envolvidos, principalmente visando resolver as questões relacionadas às compras de materiais de consumo, equipamentos e atividades de laboratório.
2. Realocados, adequados e revitalizados espaços físicos necessários para as atividades de pesquisa do Campus.
3. Reorganização do espaço físico para abrigar grupo de pesquisa.
4. Membros da Comissão de Empreendedorismo estiveram numa reunião, em 28/11, onde segmentos da sociedade civil buscam criar novos mecanismos legais e de ambiente econômico para incentivar o surgimento de iniciativas de inovação tecnológica e fazer São Gabriel ingressar na Economia da Inovação. Com este propósito, o prefeito Lucas Menezes conduziu uma reunião com representantes de entidades do setor produtivo e de órgãos de fomento do setor público, buscando alinhar projetos e probabilidades para inserir o Município no ambiente da “Nova Economia”, gerando novas perspectivas de desenvolvimento, emprego e renda. O gestor da Secretaria Estadual de Inovação, Ciência e Tecnologia para as regiões Fronteira Oeste e Campanha, Ricardo Machado, descreveu aspectos do programa Inova RS, que incentiva projetos de inovação e parcerias estratégicas em todo o Estado, com recursos do Fundo de Inovação previsto na Lei Estadual de Incentivo à Inovação, com editais para projetos de prefeituras, pessoas físicas e organizações

privadas. Foram elencados alguns projetos para serem desenvolvidos e apresentados por São Gabriel. “Um primeiro passo está sendo dado, dialogando com este conjunto de forças que irá constituir uma comissão para conceber iniciativas de inovação tecnológica que possam organizar um ecossistema econômico com potencialidades positivas para a região”, assinala Lucas Menezes. Além do gestor regional da Secretaria Estadual de Inovação, participaram do encontro o secretário municipal de Desenvolvimento, Turismo e Cultura, Lucas Cabral; a Assessora de Políticas de Inovação da Urcamp Elizabeth Drumm; o Coordenador do Núcleo de Inovação Tecnológica da Unipampa Alessandro Vasconcelos de Souza; a gestora de projetos do Sebrae Fronteira Oeste, Raquel Teixeira; a diretora do Campus da Unipampa, Luciana Benetti; a administradora do Campus da Urcamp São Gabriel, Raquel Barcellos; a coordenadora do Pólo do Instituto Federal Farroupilha, Lurdes Zanchetta da Rosa; o presidente da Associação Comercial e Industrial, Rodrigo Longhi; o presidente da Câmara de Dirigentes Lojistas, Luiz Carlos Dotto; e o presidente do Sindicato Rural de São Gabriel, Pedro Laureano Brenner.



Extensão:

Com a retomada das atividades presenciais no campus, as atividades de extensão foram aos poucos sendo realizadas nas instalações do campus, sendo mais executadas fora do campus. Após o segundo semestre, pode-se realizar mais atividades no campus, incluindo visitação.

1. Atividades desenvolvidas fora da instituição:

1.1 - Participação no Curso Jovem Aprendiz Rural



1.2 - Participação na Feira das Profissões - Sta Margarida do Sul em 27/5



1.3 - Participação na Semana de Formação Pedagógica de Vila Nova do Sul em 02/08



1.4 - Palestra da Docente Analía na Semana de Meio Ambiente da Escola João Pedro Nunes (Poli)



1.5 - Projeto Conexão Mulher - Rosário do Sul, voltado ao Objetivo do Desenvolvimento Sustentável número 5 da Agenda 2030, com enfoque na Igualdade de Gênero. Projeto UNIPAMPA Campus São Gabriel em conjunto com a presidente do Centro Empresarial de Rosário do Sul - Verônica Silveira e Professora Cássia Nespolo, discentes Gabriele Cezar e Bruna Acosta Silva (Gestão Ambiental) e Maria Eduarda Campos (Biotecologia).





1.6 - Realização de Evento do Projeto Conexão Mulher - Rosário do Sul



CONEXÃO MULHER
 Rosário do Sul - RS

**MULHERES NO MERCADO DE TRABALHO:
 REVENDO TRAJETÓRIAS**

PALESTRANTES:

- **Eunice Schmidt Schossler**
 Médica Veterinária, Especialista em Educação,
 Diretora da Escola Técnica Fundação Bradesco
- **Verônica Krauspenhar da Silveira**
 Psicóloga, Empresária, Presidente do CER

📅 27/09/2022 📍 Centro Empresarial de Rosário do Sul
 R. Amaro Souto, 2086
 (51) 3231-1603

⏰ 19h


Evento voltado ao público feminino
ENTRADA GRATUITA

Realização:
 


Apoio:
 

1.7 - Realização de Evento do Projeto Conexão Mulher - Rosário do Sul

CONEXÃO MULHER
Rosário do Sul - RS

PROTAGONISMO FEMININO:
A importância da liberdade financeira e emocional da mulher

25/10/2022

19h

Centro Empresarial de Rosário do Sul
R. Amaro Souto, 2086
(51) 3231-1603

Palestrante:

Renata Miranda | @renatvmiranda

Administradora na Universidade Federal do Pampa, Psicanalista, Educadora Corporativa, Palestrante e Escritora.

EVENTO VOLTADO AO PÚBLICO FEMININO | ENTRADA GRATUITA | @conexao.rosario

Logos: CEM Rosário do Sul, unipampa, Rotary Club de Rosário do Sul.

1.8 - Participação da Comissão de Empreendedorismo do Campus na Feira do Livro de São Gabriel 2022

HOJE NA FEIRA DO LIVRO!

**FELICIDADE NO TRABALHO
UMA ABORDAGEM SOBRE
EMPREENDEDORISMO**
COM *Renata Miranda*

Administradora da Universidade Federal do Pampa, Psicanalista, Escritora, Palestrante, Educadora Corporativa.

26 de outubro | 16h

PLENÁRIO DA CÂMARA DE VEREADORES

ESCOLA DO LEGISLATIVO

Group photo of the organizing committee in front of a presentation screen.

PROGRAMAÇÃO FEIRA DO LIVRO 2022 – Local Câmara de Vereadores (Plenário do Legislativo)

DIA 26/10 (quarta-feira)

16h - Palestra Felicidade no Trabalho - ministrante Renata Miranda

19h - Palestra Lapidando Diamantes (Atividade de acolhimento aos ingressantes 2022 da Unipampa) – ministrante Renata Miranda – Unipampa;

DIA 28/10 (Sexta-feira)

18:30h à 20:30h – Diálogo de Leituras – ACAM (Associação Cultural Alcides Maya)

Dia 29/10 (Sábado)

18h às 19h - Recital de Poemas - Poeta Rossyr Berny e convidados

1.9 - Implantação de HORTAS, POMARES E PAISAGISMO NAS ESCOLAS MUNICIPAIS, sob a responsabilidade do Prof. André Copetti e seu grupo de Pesquisa GIDANE.

Com resultados positivos após sua implantação em duas escolas municipais do campo - Ernesto José Anonni e Catão Peres, o Projeto Horta na Escola vem ganhando espaço nos demais educandários da rede municipal de ensino. O programa está sendo desenvolvido pela Secretaria Municipal de Educação, através do Setor Ambiental, em parceria com o Grupo Interdisciplinar de Educação Ambiental nas Escolas (GIDANE) da Unipampa.

Bióloga e coordenadora do Setor Ambiental da SEME, Julianne Munhoz explica que o projeto estimula a criação de hortas nas escolas municipais e faz parte de outro projeto, de maior alcance, chamado “Pátio em Ação”, que além das hortas, envolve paisagismo e criação de pomares.

Depois de obter bons resultados nas escolas do campo, o projeto também está sendo implantado na Escola Carolina Berny, no Bairro Medianeira, onde atua na implantação de pomares e também na Escola Brandina Mello, com horta e paisagismo.



2. Atividades desenvolvidas dentro da instituição:

2.1 - Realização do 1o Encontro de Olivicultura do Município, coordenado pelo Prof. Igor Poletto.



Fonte: Eduardo Ramalho



Fonte: Eduardo Ramalho



2.1 - Realização de evento multicampi de visitação das escolas. O Campus São Gabriel recebeu 6 turmas, de 4 escolas, totalizando mais de 150 alunos. Foi oferecido lanche, visitação aos laboratórios e   trilha e palestras sobre os cursos.



2.2 - Visitação de 2 turmas do Curso Jovem Aprendiz Rural, em 15/12



2.3 - Visitação de Escolas Públicas aos laboratórios do campus: ao total, foram 5 visitas, perfazendo um total de 150 alunos do Ensino Fundamental e Médio. Técnicos, Professores e discentes se mobilizaram para organizar as atividades desenvolvidas.

Escolas visitantes: Escola Estadual de Ensino Médio Dr. José Sampaio Marques Luz, Escola Estadual de Ensino Médio XV de Novembro, Escola de Ensino Fundamental Maria Pereira Teixeira.





3.3 Análise Ambiental

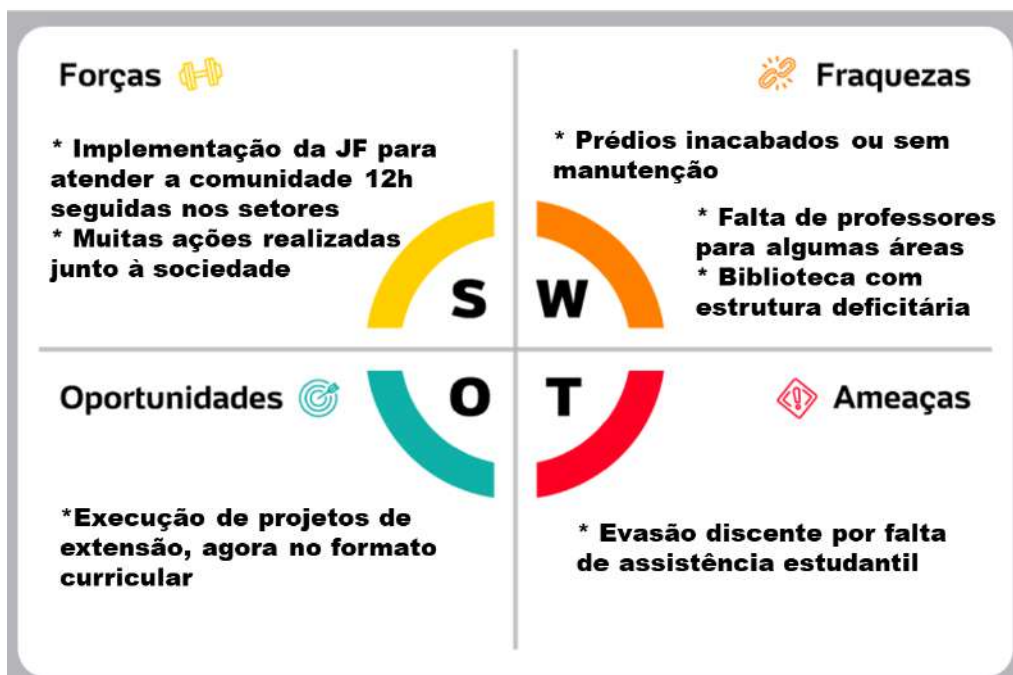
Eixo 1 – Excelência Acadêmica



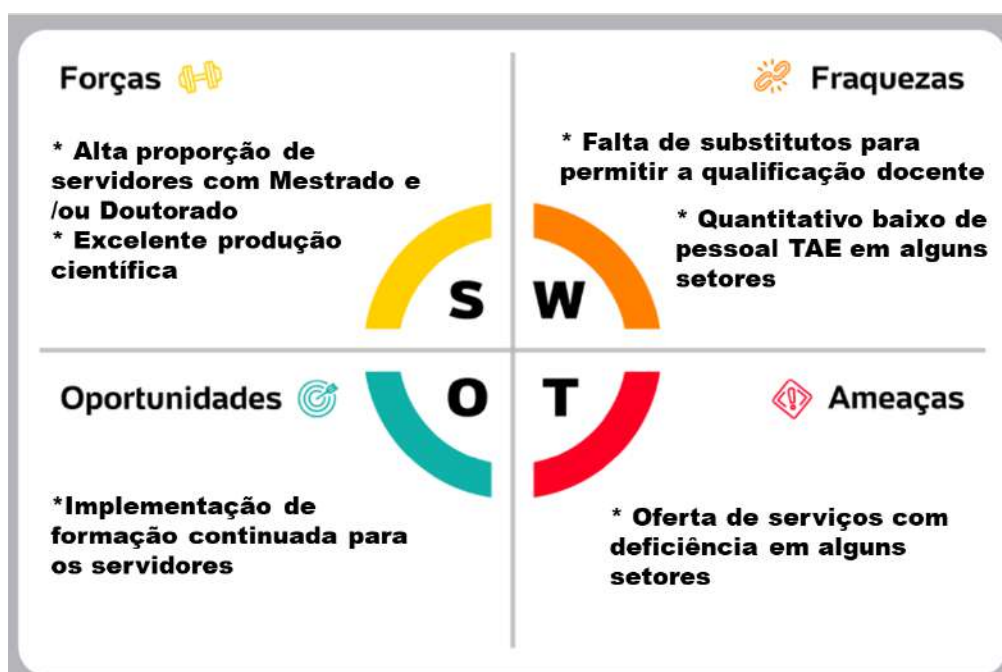
Eixo 2 – Compromisso Social



Eixo 3 – Aperfeiçoamento Institucional



Eixo 4 – Desenvolvimento Humano



11. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA

A Equipe Diretiva planejou ações de aproximação com as Municipalidades da região, Câmara de Vereadores, Escolas e sociedade civil por meios digitais e participação em eventos.

GURIAS!!!
Venham participar da nossa formação

1º Papo de Guria de São Gabriel
**MULHERES DO SÉCULO XXI
DESAFIOS E
EXPECTATIVAS**
dia 5 de Março às 8h30min
na Câmara Municipal de Vereadores

Lugar de MULHER é aonde ELA QUISER!

Malu Bragança
Advogada de Direito de Família, feminista, jornalista, gestora de agronegócio, 34 foi Secretária Municipal de Turismo, Cultura, Desporto e Lazer e atualmente é vereadora pelo Patrimônio, tendo sido a mulher mais jovem eleita em São Gabriel e a mais votada do pleito de 2020

Janaina França de Quadros
Técnica de Enfermagem, Gestora de Projetos, Proferente e Ativista das causas Administrativas e Animal, Vereadora pelo Pedonismo

Luciana Borba Benetti
Graduada em Ciências Biológicas, Mestre e Doutora em Engenharia Ambiental, Professora atuante no Ensino Fundamental e Médio, atualmente docente na UNIPAMPA/SG, com experiência em gestão de curso, acadêmica e ocupa o cargo de Diretora do Campus SG.

Agradecimento à Santa Margarida do Sul

É com grande satisfação que a Equipe Diretiva do Campus São Gabriel/UNIPAMPA recebeu a visita do Secretário de Trabalho Habitação e Assistência Social Júlio César dos Santos Cardoso e Arthur Almeida, Assistente Social da Secretaria, do Município de Santa Margarida do Sul. Recebemos na ocasião, convite para participar da I Feira das Profissões. Confirmamos participação e aproveitamos para estreitar laços de futuras parcerias.



I - FEIRA DAS PROFISSÕES DO MUNICÍPIO DE SANTA MARGARIDA DO SUL

Em comemoração ao mês de maio (mês do trabalhador) e também "Mês Municipal de Trabalho, Habitação e Assistência Social" (mês municipal) por participar como convidado na I Feira Municipal das Profissões que será realizada no dia 07 de maio no salão de aula do Colégio das Profissões do Ensino de Santa Margarida do Sul.

Com isso, pretendemos proporcionar aos alunos de primeiro e segundo ano diferentes possibilidades de aprendizagem profissionalizante em cursos de curta duração.

Com as atividades de caráter social, queremos a participação de pessoas interessadas em trabalhar e contribuir no âmbito do trabalho, através das instituições parceiras da Prefeitura.



Agradecimento do Campus São Gabriel

O Campus São Gabriel agradece a visita do Vereador Kiko Lopes. Na ocasião, discutimos sobre as dificuldades enfrentadas pelo campus pelos cortes na Educação e sobre as obras inacabadas do campus.



E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br
Site: <http://unipampa.edu.br/saogabriel/>
Fones: (51) 3237-0850 e 3237-0851



Homenagem do Campus São Gabriel

O Campus São Gabriel parabeniza a 13ª Companhia de Comunicação Mecanizada - Companhia "Praça Forte de Caxias" - pela comemoração ao dia da Arma de Comunicações. Agradecemos o convite para participar da solenidade comemorativa.

Ficamos muito honrados pelo convite!!!!



E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br
Site: <http://unipampa.edu.br/saogabriel/>
Fones: (51) 3237-0850 e 3237-0851



Informe do Campus São Gabriel

Registramos a participação da UNIPAMPA em Conselhos e Comitês Municipais



CONSELHO MUNICIPAL DE CONTROLE SOCIAL E SANEAMENTO BÁSICO



Comitê Municipal de Mobilização, Fiscalização, Combate e Controle do mosquito *Aedes aegypti*. Prevenção da dengue, da febre Chikungunya e do zica vírus no âmbito do Município de São Gabriel/RS



E-mail: sao gabriel@unipampa.edu.br
Site: <http://unipampa.edu.br/saogabriel/>
Fones: (51) 3237-0850 e 3237-0851

CONVITE

Visando estreitar os laços com a comunidade escolar de nosso município e região, convidamos a todos para um encontro presencial no Campus São Gabriel/UNIPAMPA, no dia 18/05/22, às 14h30min, na sala 317/Predio Acadêmico

Pauta:

- ✓ Apresentação Institucional
- ✓ Apresentação dos Cursos de Graduação
- ✓ Visitação às instalações
- ✓ Organização de cronograma de atividades
- ✓ Possibilidades de parcerias

Contamos com a sua presença!!!!!!!



E-mail: sao gabriel@unipampa.edu.br
Site: <http://unipampa.edu.br/saogabriel/>
Fones: (51) 3237-0850 e 3237-0851

Nota de agradecimento

Foi com grande satisfação que a Equipe Diretiva do Campus São Gabriel/UNIPAMPA recebeu, em 18/05, Diretores de Escolas de Ensino Médio de São Gabriel e região. Na oportunidade, apresentamos o campus e suas potencialidades, fizemos uma visita às salas e laboratórios e encerramos com um café de confraternização!!!! Como desdobramentos dessa iniciativa, muitas parcerias foram firmadas e nos colocamos à disposição para participar de atividades e eventos nas Escolas ao longo de 2022.

Em breve, novidades.....



Informativo do Campus São Gabriel



Registramos a visita de Parlamentares da Câmara de Vereadores de São Gabriel no Campus. Na oportunidade, mostramos a estrutura atual do campus, nosso histórico, nossas potencialidades e nos colocamos à disposição para executar projetos em parceria com o Legislativo Municipal. Muitas ideias surgiram e vislumbramos um futuro promissor para a comunidade gabrielense. É disso que precisamos! A UNIPAMPA inserida na comunidade ajudando a cidade a se desenvolver. Uma Universidade forte e consolidada, oferecendo ensino gratuito e de qualidade.



E-mail: sao gabriel@unipampa.edu.br
Site: <http://unipampa.edu.br/saogabriel/>
Fones: (51) 3237-0850 e 3237-0851



É pública,
é gratuita,
é a
Unipampa!



Informe do Campus São Gabriel

Registramos a participação da Direção e Docentes do Campus na apresentação da proposta de projeto ao Executivo Municipal. O Projeto trata da implantação do Núcleo de Pesquisas e Projetos em Educação Cultura e Arte (NUPPECA) e prevê a criação de um espaço de realização de projetos, pesquisas, atividades artísticas e educacionais concebido através da cooperação institucional entre a Prefeitura de São Gabriel e a Universidade Federal do Pampa.

8 maio saogabriel@unipampa.edu.br
Site: <https://unipampa.edu.br/saogabriel/>
Fones: (51) 3237-0800 e 3237-0831



É pública,
é gratuita,
é a
Unipampa!



Nota de Agradecimento

O Campus São Gabriel parabeniza a São Gabriel Saneamento pela inauguração da Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) e agradece ao convite para participar deste momento, ficamos muito honrados. Na oportunidade, reiteramos nossa intenção de parcerias e reforçamos a importância de estreitarmos laços para que nossa Comunidade Acadêmica possa desenvolver atividades acadêmicas e projetos.



CÂMARA DE VEREADORES E UNIPAMPA ORGANIZAM CURSOS PELA ESCOLA DO LEGISLATIVO

A Escola do Legislativo já está em processo de ajuste de lançamento dos primeiros cursos abertos à comunidade, que serão ofertados em parceria com a Universidade Federal do Pampa, a Unipampa. E alguns preparativos foram ajustados na manhã desta quarta-feira em reunião na sala da presidência, que contou com a presença da Diretora da universidade, Luciana Benetti, e do presidente do Legislativo, Sildo Cabreira.

A previsão é que primeiramente seja lançado um Curso de Formação Continuada em Inovação e Empreendedorismo, logo após o ato de lançamento oficial da Escola do Legislativo, que está pré-agendado para o início do mês de agosto. O curso irá fornecer certificado, terá grade de programação e carga horária, que contarão como horas extracurriculares para estudantes universitários.


Outros dois cursos, que estão em etapa de preparação em parceria com a Unipampa, correspondem a uma Especialização e ao Curso Básico de Informática, para fornecer suporte e capacitar jovens e estudantes, que desejam se preparar para o mercado de trabalho. Cursos voltados ao público interno da Câmara como assessores e vereadores também estão em estágio de preparação em parceria com outras entidades.

“Estamos ajustando todos os preparativos para o dia oficial de Lançamento da Escola do Legislativo. Neste dia, queremos lançar diversos materiais informativos impressos, Cursos que iremos ministrar e a Grade de Programação da escola. E a parceria da Unipampa tem sido de fundamental importância para a concretização desta etapa”, agradeceu Sildo. Também participou da reunião o jornalista da câmara, Felipe Oliveira.







Informativo do Campus São Gabriel



Registramos a visita do Secretário Lucas Cabral (Desenvolvimento, Turismo e Cultura) e do Ricardo Machado Léo (Gestor de Inovação do Inova RS para a fronteira oeste e campanha) no último sábado. Eu e o Prof. Andrés apresentamos o campus e algumas laborações e visitamos a Tivinha Ecológica. Foi uma conversa informal mas de grande valia para traçar futuras parcerias e novos projetos. Já planejamos ações futuras entre o campus, a Prefeitura e o Inova RS. Em breve, mais novidades!!!!!!

E-mail: secretaria@unipampa.edu.br
 Site: www.unipampa.edu.br/secretaria/
 Fones: (51) 3237-0830 e 3237-0851







SEDEC SG
2 h · 🌐

...

PARCERIA: SECRETÁRIO LUCAS CABRAL VISITA UNIPAMPA

No último sábado (05/11) o Secretário de Desenvolvimento, Turismo e Cultura, Lucas Cabral, visitou as instalações do Campus local da UNIPAMPA. O convite da visita partiu da Diretora Luciana Borba Benetti e do professor/pesquisador Andrés Canedo. No encontro - que também contou com a presença de Ricardo Machado, Gestor de Inovação (ERIFOC), da Secretaria de Inovação, Ciência e Tecnologia do Estado - também foram alinhadas parcerias futuras em projetos de inovação para a nossa região, integrando a Secretaria de Ciência e Tecnologia/RS, Prefeitura (através da SEDEC), UNIPAMPA e URCAMP bem como demais entidades e a iniciativa privada.



Informativo do Campus São Gabriel



Informamos que hoje (10/11) a Direção do Campus São Gabriel reuniu-se com algumas lideranças partidárias do Município. Na oportunidade, foram relatadas as demandas do campus e a necessidade de apoio dos Vereadores no sentido de solicitar Emendas Parlamentares que venham a auxiliar em nossa consolidação. Na sequência, alguns pesquisadores do Campus foram homenageados com Voto de Louvor concedidos pela Vereadora Jana França. Agradecemos o reconhecimento da Câmara de Vereadores e parabenizamos os homenageados.

E-mail: secretaria@unipampa.edu.br
 Site: www.unipampa.edu.br/secretaria/
 Fones: (51) 3237-0830 e 3237-0851





Informativo do Campus São Gabriel



#VEM
PRA
UNIPAMPA
EDUCAÇÃO SUPERIOR
QUALIDADE DE QUALIDADE

Registramos a visita de Valdemir Júnior (Presidente do MDB de São Gabriel). Na oportunidade apresentamos as demandas do Campus e como está nossa situação estrutural e financeira; também, realizamos uma rápida visitação a alguns laboratórios e salas. Na sequência, enviamos lista das necessidades de espaços para ensino e convivência: Biblioteca, quadras poliesportivas, Incubadora, Casa do Estudante, Acadêmico III e Estufas para possíveis concessão de Emendas Parlamentares. Ficou acertado que a base parlamentar do partido, no RS, fará uma visitação no campus.

E-mail: esacomb@unipampa.edu.br
Site: <http://unipampa.edu.br/academico/>
Fones: (51) 3237-0850 e 3237-0851



Startup Pampa | Circuito de Empreendedorismo e Inovação do Pampa

Experience Day
15/12 das 16h às 21h

MOSTRA DE INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS

Venha experimentar o **Metaverso** e em outras inovações que estão mudando o mundo!

no Auditório da Sicredi em Alecrine

Participação de Docentes e Discentes no Evento MOSTRA DE INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS



4.1 Comunicação Social

Embora não haja um setor específico para tal atividade, nem profissional habilitado nessa área, existe no Campus SG um grupo chamado interface da ACS que objetiva dar apoio à comunicação social, seja publicando materiais no site, publicando informações nas redes sociais ou criando *cards*. Temos 3 servidoras nessas atividades. Neste ano de 2022 criamos uma conta no Instagram, além de dar manutenção no Facebook. Muitas publicações foram “turbinadas” para atingirem maior número de pessoas.

Para os períodos de Editais de Ingresso, houve intensificação de postagens e interação nas redes sociais.

Em 2022, basicamente, a Direção realizou estas ações praticamente sozinha, pois como citado, temos apenas servidoras que contribuem para tal feito. Houve muito esforço e preparo para aprender formas de realizar *lives*, produzir conteúdo e *cards*, de como usar meios digitais e outros temas afetos.

Foram diversas atividades realizadas junto à comunidade e todos os convites recebidos foram atendidos de alguma forma pelo campus: servidores participaram como ouvintes ou palestrando.

Reforçamos a necessidade de um profissional que tenha domínio desse assunto, uma vez que o uso de ferramentas digitais ganhou outra importância após a pandemia.

12. ESTRUTURA

5.1 Gestão de Pessoal

Em 31/12/2022, o campus São Gabriel tinha 115 servidores, sendo 54 da Carreira de Servidores Técnico-Administrativos em Educação(TAE), 58 Professores da Carreira do Magistério Superior, 3 Professores Substitutos (contratados por tempo determinado). Dos servidores permanentes, 3 docentes se encontravam em Licença para Tratar de Interesses Particulares, 2 TAEs e 1 docente se encontravam em exercício provisório em outros órgãos públicos para acompanhamento de cônjuge. Não foi considerado no total um professor lotado no campus São Gabriel, porém vinculado à PROPPi.

Ocorrências quantitativas ao longo do ano:

Docentes:

Redistribuição por permuta, com a ida de um Professor Associado do campus São Gabriel para a Unifesp e a vinda de uma Professora Adjunta em sentido contrário.

Demissão de um Professor Associado por abandono de cargo após o término da sua Licença para Tratar de Interesses Particulares.

Vacância do cargo de uma Professora Adjunta por posse em outro cargo inacumulável em outra IFES.

Provimento de um cargo de Professor Adjunto-A por nomeação após aprovação em concurso público.

TAEs:

Redistribuição por permuta, com a ida de uma Assistente em Administração da Unipampa para a UFSM e a vinda de um ocupante do mesmo cargo em sentido contrário.

Remoção por permuta, com a ida de uma Técnica de Tecnologia da Informação do campus São Gabriel para o campus Bagé e a vinda de um servidor do mesmo cargo em sentido contrário.

Provimento de um cargo de Analista de Tecnologia.

Quadro 01 – Número de Servidores Docentes por Nível (situação em 31/12)

Nível	2019	2020	2021	2022
Auxiliar	1	1	1	1
Assistente	1	1	1	0
Adjunto	22	20	20	19
Associado	34	37	35	37
Titular	1	1	1	1
Substituto	3	4	2	3
Temporário	0	0	0	0
TOTAL	62	64	60	61

Fonte: Interface de Pessoal do campus com dados da PROGEPE (Sistema SIE)

Quadro 02 – Número de Servidores Técnico–Administrativos em Educação por Cargo e Qualificação mais alta (situação em 31/12)

Cargo	Médio	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
Administrador			1	1	
Analista de TI			1	1	
Assistente em Administração	2	6	12		
Assistente Social		1			
Bibliotecário - Documentalista			2		
Biólogo				1	2
Economista		1			
Engenheiro / Área				1	
Médico Veterinário				1	
Pedagogo			1		
Químico					1
Secretário Executivo			1		
Técnico de Laboratório / Área			1	4	3

Técnico de Tecnologia da Informação		1	1	1	
Técnico em Agropecuária			1		
Técnico em Assuntos Educacionais				1	
Técnico em Contabilidade			1	1	
Técnico em Instrumentação			1		
Técnico em Química			1		
Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais			1		

Fonte: Sistema GURI – Gestão Unificada de Recursos Institucionais

Quadro 03 – Evolução do Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação na Unidade (situação em 31/12)

Setor	Nº de Servidores				
	2018	2019	2020	2021	2022
Secretaria da Direção	1	1	1	1	0
Coordenação Acadêmica					
Biblioteca	4	4	5	4	5
Secretaria Acadêmica	5	5	6	6	8
NuDE	6	6	7	8	0
Laboratórios	16	16	18	16	17
Coordenação Acadêmica	8	8	7	3	9[FUS1]
Coordenação Administrativa					

Secretaria Administrativa	1	1	0	1	1
Setor de Planejamento e Infraestrutura	1	1	1	2	1
Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação	4	4	4	5	0
Setor de Compras, Material e Patrimônio	1	2	3	3	0
Setor de Contabilidade, Orçamento e Finanças	2	2	3	2	0
Setor de Interface de Pessoal	1	1	1	1	0
Coordenação Administrativa	2	1	1	1	13[FUS2]
Total	52	52	57	53	54

Fonte: Interface de Pessoal do campus com dados da PROGEPE (Sistema SIE)

[FUS1]Por meio da Portaria GR/Unipampa nº 130/2022, os servidores que estavam em setores sem chefia (sem FG) foram removidos para o nível organizacional imediatamente superior.

Os servidores do Núcleo de Desenvolvimento Educacional (NuDE) foram removidos para a Coordenação Acadêmica.

[FUS2]Por meio da Portaria GR/Unipampa nº 130/2022, os servidores que estavam em setores sem chefia (sem FG) foram removidos para o nível organizacional imediatamente superior.

Os servidores dos seguintes setores foram removidos para a Coordenação Administrativa: STIC; Compras, Material e Patrimônio; Contabilidade, Orçamento e Finanças; Interface de Pessoal.

Análise crítica:

A Gestão de Pessoas é realizada no Campus São Gabriel pelos gestores do Campus, de forma conjunta com as chefias dos setores. As decisões estratégicas para a Unidade passam sempre por análise e aprovação do Conselho de Campus e as decisões operacionais são tomadas pelos gestores após consulta ao Setor.

Importante ressaltar que o setor NUDE foi incorporado à Coordenação Acadêmica, assim como o STIC foi incorporado à Coordenação Administrativa, por isso os quantitativos estão zerados.

Houve readequação de servidores TAEs para alguns setores para que os setores pudessem permanecer 12 horas de atendimento ao público em Jornada Flexibilizada.

Quadro 04 – Número de Funcionários Terceirizados por Área (situação em 31/12)

	Nº de Funcionários			
ÁREA	2019	2020	2021	2022
Limpeza	7	6	6	7
Vigilância	4	4	4	4
Portaria	6	6	4	4
Serviços Gerais	3	2	3	3
Motoristas	2	2	2	2
Trabalhador agropecuário	1	1	1	1
Total	23	21	20	21

Fonte: Coordenação Administrativa

Análise crítica:

O número de funcionários terceirizados praticamente se manteve o mesmo do ano de 2021; apenas com acréscimo de um posto de limpeza.

5.2 Infraestrutura

Quadro 05 – Espaço Físico do Campus – Imóveis Próprios (situação em 31/12)

Tipo	Área (m²)			
	2019	2020	2021	2022
Terreno	194.910,62	194.910,62	194.910,62	194.910,62
Área Construída	6.822,56	6.822,56	8.397,56	8.397,56

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel e PROPLAN

Quadro 06 – Espaço Físico do Campus – Imóveis Cedidos/Alugados (situação em 31/12)

Tipo	Nº de imóveis				Área total (m²)			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Sala	19	19	0		1.751,97	1.751,97	0	0
Prédio	1	1	0		-	-	-	-
Outros (especificar)								
Total					1.751,97	1.751,97	0	0

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

Quadro 07 – Utilização dos Espaços Físicos da Unidade (situação em 31/12)

Tipo	Quantidade de ambientes			
	2019	2020	2021	2022
Salas de aula	12	12	12	13
Laboratórios	40	41	41	43
Biblioteca	1	1	2	2
Sala de Professores	10	10	15	15
Sala de Reuniões	2	2	2	2
Sala apoio pedagógico	2	2	2	2
Sala Secretaria Acadêmica	1	1	1	1
Sala Coordenadoria Acadêmica	1	1	1	1
Auditório	-	-	-	-
Restaurante Universitário	1	1	1	1

Diretórios Acadêmicos	1	1	1	1
Setor de Infraestrutura	1	1	1	1
Almoxarifado	1	1	1	1
Protocolo	1	1	1	1
Sala de funcionários terceirizados	2	2	2	1
Sala de Empreendedorismo	-	-	1	1
Sala de Coworking	-	-	1	1
Sala de Inovação	-	-	1	1

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

Análise crítica:

A área ocupada pelo Campus e as áreas construídas não tiveram alteração. Houve uma otimização dos espaços, principalmente para atender as atividades de Ensino: organização de mais uma sala de aula e a montagem de um Laboratório de Desenho Técnico com notebooks adquiridos com a Matriz OCC do Campus.

O Campus São Gabriel não possui imóveis cedidos/alugados para outras instituições

5.3 Bibliotecas

Quadro 08 – Dados do Acervo Bibliográfico (situação em 31/12)

Item	Nº de exemplares			
	2019	2020	2021	2022
Título de livros	2.718	2.839	10.061	10.061
Exemplares de livros	11.175	11.175	11.175	11.175
Títulos de Periódicos Nacionais	113	113	113	113
Títulos de Periódicos Estrangeiros	25	25	25	25
Empréstimos de Livros/Ano	2.155	75	0	0
Reservas de Livros	20	0	0	0
Assinaturas de Jornais	0	0	0	0
Assinaturas de Revistas	0	0	0	0

Monografias	344	344	249	249
Teses e Dissertações	87	87	43	43

Fonte: Pergamum - Sistema Integrado de Bibliotecas

Análise crítica:

Não houve alterações nos quantitativos do ano 2021 para 2022.

5.4 Laboratórios Existentes e Serviços Prestados

A estrutura do Campus abrigou, em 2022, 43 laboratórios, sendo 29 classificados como Ciências Biológicas, Ciências Florestais, Química e Física, 9 localizados no Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica (NEVA) e 4 classificados como Ciências Sociais, Humanas e Computação; e 1 laboratório das Ciências Florestais. Nestes espaços são realizadas atividades de ensino e desenvolvidos Projetos de Pesquisa e Extensão. A seguir, apresenta-se a listagem dos laboratórios existentes:

Relação dos Laboratórios do Campus São Gabriel

Nº	Laboratório	Prédio	Sala	Tipo	Responsável
1	Herbário	Acadêmico II	002	Lab. Ensino / Pesquisa	Patricia de Oliveira Neves
2	Laboratório de Estresse Oxidativo e Sinalização Celular - GPOCEL	Acadêmico II	003	Lab. Pesquisa	Jeferson Luis Franco e Thaís Posser

3	Laboratório de Botânica	Acadêmico II	004	Lab. Ensino	Cibele Mench Canabarro e Leandro Ademar Lisser
4	Laboratório de Ciência e Tecnologia dos Alimentos - CITA	Acadêmico II	005	Lab. Ensino / Pesquisa	Rutilene Roll
5	Laboratório de Zoologia	Acadêmico II	006	Lab. Ensino	Rafael Plá Matiolo Lemos
6	Lab COVID	Acadêmico	104	Lab. Pesquisa	Jeferson Luis Franco
6	Laboratório de Microscopia	Acadêmico I	105	Lab. Ensino	Rosângela Silva Gonçalves Nunes
7	Laboratório de Diversidade Genética Animal	Acadêmico I	106	Lab. Pesquisa	Analia Garnera, Ricardo José Gunski e Fabiano Torres
8	Laboratório Analítico Multiusuário	Acadêmico I	107	Lab. auxiliar Ensino	Giovani Serratti
9	Laboratório de Bioquímica e Química	Acadêmico I	109	Lab. Ensino	Giovani Serratti e Susiane Cavinatto Meira
10	Sala de Esterilização	Acadêmico II	113	Lab auxiliar ensino	Marícia Fantinel D'Ávila
11	Laboratório de Compostos Orgânicos	Acadêmico II	115	Lab. Pesquisa	Helmoiz Roseniaim Appelt

12	Laboratório de Cultura celular animal	Acadêmico II	116	Lab. Pesquisa	Andres Delgado Canedo
13	Laboratório do Saneamento e Recursos Hídricos	Acadêmico II	117 a	Lab. Pesquisa	Beatriz Stoll Moraes
14	Laboratório de Taxonomia de Fungos - LATAF	Acadêmico II	117 b	Lab. Pesquisa	Jair Putzke
15	Grupo de Pesquisa e extensão em Apicultura do Pampa	Acadêmico II	118	Lab. Pesquisa	Andres Delgado Canedo
16	Laboratório de solos e ecologia florestal LABSEF	Acadêmico II	119	Lab. Pesquisa	Frederico Costa Beber Vieira, Mirla Andrade Weber, Hamilton Vogel
17	Laboratório de Proteômica Aplicada	Acadêmico II	120	Lab. Pesquisa	Paulo Marcos Pinto e Juliano Tomazzoni Boldo
18	Laboratório de Microbiologia	Acadêmico II	121	Lab. Ensino / Pesquisa	Alessandra Magnusson
19	Laboratório de Controle Biológico e Proteção de Plantas	Acadêmico II	122	Lab. Pesquisa	Igor Poletto
20	Laboratório de Neurobiologia e Toxinologia de Compostos Naturais	Acadêmico II	124	Lab. Pesquisa	Lucia Helena do Canto Vinade

21	Laboratório de Informática	Acadêmico I	202	Lab. Ensino	STIC
22	Laboratório de Biologia de Mamíferos e Aves- LABIMAVE	Acadêmico I	204	Lab. Pesquisa	Carlos Benhur Kasper
23	Grupo Interdisciplinar de Desenvolvimento Ambiental - GIDANE	Acadêmico I	215 a	Lab. Pesquisa	André Carlos Cruz Copetti
24	Programa de Residência Pedagógica	Acadêmico I	215 b	Lab. Ensino	Julio Cesar Bresolin Marinho
25	Programa de Ensino Tutorial - PET	Acadêmico I	302	Lab. Ensino	Mirla Andrade Weber
26	Laboratório Interdisciplinar de Formação de Educadores - LIFE	Acadêmico II	315a	Lab. Ensino	Julio Cesar Bresolin Marinho
27	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência - PIBID	Acadêmico II	315b	Lab. Ensino	Julio Cesar Bresolin Marinho
28	Laboratório interdisciplinar em Pesquisa em Ciências Ambientais -LICA	Acadêmico II	316a	Lab. Ensino	Jefferson Marçal da Rocha e Rafael Cabral Cruz
29	Desenvolvimento Meio Ambiente e Sociedade - GPDEMAS	Acadêmico II	316b	Lab. Pesquisa	Jefferson Marçal da Rocha

30	Laboratório de Biometria, Inventário e Manejo Florestal.	Administrativo	206	Lab. Ensino /Pesquis	Gabriel Paes Marangon, Bruna Denardin da Silveira
31	Laboratório de Paleobiologia	Administrativo	207	Lab. Pesquisa	Felipe Lima Pinheiro
32	Biotério	Anexo		Lab. Pesquisa	Shana Leticia Garmatz
33	Casa de vegetação	Estufas	1,2 e 3	Lab. Ensino /Pesquisa	Igor Poletto
34	Laboratório de Pesquisa em Interações Ecológicas - LEBIP	Contêiner	1	Lab. Pesquisa	Rubem Avila Jr
35	Sistemática e biogeografia de heterópteros aquáticos (Insecta, Hemiptera, Gerromorpha e Nepomorpha) neotropicais	Contêiner	2	Lab. Pesquisa	José Ricardo Inacio Ribeiro
36	Laboratório de Tecnologia da Madeira - LTM	Pavilhão	Florestal	Lab. Ensino /Pesquisa	João Lindolfo Moreira
37	Laboratório de Estudos em Biodiversidade Pampiana - Macroinvertebrados Aquáticos.	Pavilhão	Paleonto	Lab. Ensino /Pesquisa	Marcia Regina Spies e Tiago Gomes dos Santos

	Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica - NEVA	Anexo			
38	Biologia Molecular	NEVA	02	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
39	Microscopia e NGS/PCR	NEVA	04	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
40	Bioinformática	NEVA	05	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
41	Sala de Pesquisa	NEVA	06	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
42	Sala de Pesquisa	NEVA	07	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
43	Sala de Preparo de Meios	NEVA	08.1	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
44	Cultivo de Plantas	NEVA	08.2	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
45	Sala de Preparo e Autoclave	NEVA	09.1	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos

46	Cultivo de Fungos	NEVA	09.2	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
47	Laboratório de solos e ecologia florestal LABSEF	NEVA	anexo	Lab. Pesquisa	Frederico Costa Beber Vieira, Mirla Andrade Weber, Hamilton Vogel

Fonte: Coordenação Local dos Laboratórios do Campus São Gabriel

Todos os laboratórios do Campus são utilizados em atividades de ensino, pesquisa e extensão, conforme suas particularidades e/ou demandas recebidas. Além disso, frequentemente os laboratórios recebem os alunos das escolas do município de São Gabriel para visitação, atividade realizada com o auxílio dos técnicos e professores, proporcionando uma melhor intera o com a comunidade e a oportunidade de conhecer as dependências e atividades desenvolvidas na universidade.

13. ATIVIDADES ACADÊMICAS

6.1 Gradua o

Quadro 09 – Evolu o dos Cursos de Gradua o (situa o em 31/12)

Curso	Vagas ofertadas (SISU)				Vagas ofertadas (Processo seletivo Complementar)				Ingressantes: (SISU)				Ingressantes: Outras formas de ingresso			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Biotecnologia	50	50	50	50	74	140	192	182	35	26	41	21	03	00	00	03
CB Bacharelado	30	30	30	30	19	25	21	21	27	18	33	26	04	03	03	02

CB Licencia tura	30	30	30	30	60	55	62	87	30	21	25	19	03	01	00	05
Engenh aria Floresta l	50	50	50	50	135	80	132	162	33	36	35	19	03	01	00	00
Fruticult ura	---	---	---	50	---	---	---	44	---	---	---	20	---	---	---	01
Gestão Ambient al	50	50	50	50	32	75	88	176	50	50	36	43	03	04	01	02
Total	210	210	210	260	320	375	495	672	175	151	170	148	16	09	04	13

Fonte: Secretaria Acadêmica - Editais/GURI

Quadro 10 – Distribuição da Carga Horária por Docente (situação em 31/12)

Nome do Docente	Carga horária em sala de aula em curso de graduação		Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação (<i>stricto sensu</i>)		Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação (<i>lato sensu</i>)		Carga horária em projetos de ensino, pesquisa ou extensão		Carga horária em cargos de gestão (FG e CD)	
	1º sem.	2º sem.	1º sem.	2º sem.	1º sem.	2º sem.	1º sem.	2º sem.	1º sem.	2º sem.
Adriano Luís Schunemann	150	135	120	60	---	---	01	01		
Alexandra Augusti Boligon	240	165	---	---	---	---	03	05		
Aline Biasoli Trentin	157	238	---	---	---	---	01	03		
Ana Júlia Teixeira Senna Sarmento Barata	105	154	---	---	---	---	01	01		
Analía Del Valle Garnero	394	165	30	---	---	---	15	26		
André Carlos Cruz Copetti	200	245	---	---	---	---	12	20		
Andres Delgado Canedo	233	172	60	---	---	---	09	25		
Andressa Rocha Lhamby	382	102	---	---	---	---	05	05		
Angelo Alberto Schneider	---	---	---	---	---	---	03	03		
Antônio Batista Pereira	240	315	---	---	---	---	14	14		
Beatriz Stoll Moraes	150	307	---	---	---	---				
Bruna Denardin da Silveira	276	60	---	---	---	---	04	10		
Carlos Benhur Kasper	304	225	45	---	---	---	01	01		
Cassia Regina Nespolo	421	447	---	---	---	---	22	22		
Cibele Rosa Gracioli	191	155	---	---	---	---	05	11		

Cristhian Augusto Bugs	150	324	—	—	—	—	06	07		
Cristiane Barbosa DÓliveira Matielo	197	408	—	—	—	—	04	05		
Daniela Silva Lilge	1	135	—	—	—	—				
Denise Ester Ceconi	187	180	—	—	—	—				
Edgar Gonzaga dos Santos	135	124	—	—	—	—	01	16		
Fabiano Pimentel Torres	196	258	—	—	—	—	06	17		
Felipe Lima Pinheiro	526	234	—	30	—	—	02	02		
Fernando felisberto da Silva	180	135	—	—	—	—	05	12		
Filipe de Carvalho Victória	216	269	—	—	—	—	01	02		
Frederico Costa Beber Vieira	75	215	60	60	—	—	04	08		
Gabriel Paes Marangon	145	180	—	—	—	—	05	07		
Giuliano Pereira de Barros	—	97	—	—	—	—				
Hamilton Luiz Munari Vogel	126	255	—	—	—	—				
Helmoz Roseniaim Appelt	187	231	—	—	—	—	04	04		
Igor Poletto	202	185	—	—	—	—	03	08		
Italo Filippi Teixeira	187	90	—	—	—	—		12		
Jair Putzke	339	120	60	60	—	—	21	21		
Jeferson Luis Franco	259	413	—	—	—	—	11	21		
Jefferson Marçal da Rocha	210	120	—	—	—	—	04	05		
José Ricardo Inácio Ribeiro	142	480	—	30	—	—		20		
Juliano Tomazzoni Boldo	160	320	—	—	—	—	04	12		
Júlio César Bresolin Marinho	239	65	—	—	—	—	02	12		
Liege Mariel Petroni	—	120	—	—	—	—				
Lúcia Helena do Canto Vinadé	252	170	60	60	—	—	02	02		
Luciana Borba Benetti	7	—	—	—	—	—				
Luís Fabiano Santos da Costa	—	—	—	—	—	—				
Luiz Fernando Wurdig Roesch	—	—	—	—	—	—				
Marcelo Sander	180	120	—	—	—	—				
Márcia Regina Spies	438	294	—	—	—	—	01	12		
Mayra da Silva Cutroneo Ceschini	254	—	—	—	—	—	06	11		

Mirla Andrade Weber	235	150	—	—	—	—	06	09		
Nirleane Fernandes Cechin	135	—	—	—	—	—				
Paulo Marcos Pinto	356	221	—	—	—	—	04	24		
Rafael Cabral Cruz	399	158	—	—	—	—	09	10		
Rafael Marian Callegaro	120	125	—	—	—	—	04	04		
Ricardo José Gunski	292	330	30	—	—	—	14	15		
Ricardo Ribeiro Alves	150	90	—	—	—	—	01	02		
Ronaldo Erichsen	225	160	—	—	—	—				
Rubem Samuel de Ávila Júnior	180	180	—	—	—	—	04	05		
Silviana Rosso	239	65	—	—	—	—	03	01		
Suzy Elizabeth Bandeira Pinheiro	255	139	—	—	—	—	04	09		
Thaís Posser	96	184	—	—	—	—	02	08		
Tiago Gomes dos Santos	192	405	—	—	—	—		06		
Ulrika Arns	—	120	—	—	—	—		01		
Velci Queiroz de Souza	199	230	45	60	—	—	06	06		
Victor Paulo Kloeckner Pires	232,4 0+56 9,60**	226,75 +10 80,25**	—	—	—	—	02	02		
Wellington Bittencourt dos Santos	135	210	—	—	—	—	01	01		

Fonte: Secretaria Acadêmica SIE

** UAB

Quadro 11 – Número de Alunos Matriculados e Concluintes na Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)

Curso	Alunos Matriculados				Alunos Concluintes			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Biotechnology	100	78	82	79	09	02	5+5*	3**
CB Bacharelado	110	100	88	77	13	12	17*	8**
CB Licenciatura	81	71	62	61	8	8	10*	2**
Engenharia Florestal	126	107	100	89	7	11	8+11*	4**
Fruticultura	—	—	—	16	—	—	—	—
Gestão Ambiental	152	137	116	108	11	08	3+5*	4**
Mestrado em Ciências Biológicas	19	16	17	25	07	06	06	05

Doutorado em Ciências Biológicas	31	30	27	23	04	03	05	06
Total	619	539	492	478	59	50	75	32

* Semestre 2021/2

**Semestre 2022/1

Fonte: Secretaria Acadêmica - SIE

Quadro 12 – Discentes com Deficiência ou Mobilidade Reduzida Matriculados por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)

Curso	Deficiência					Mobilidade Reduzida
	Auditiva	Visual	Mental	Física	Múltiplas	
CB Bacharelado	—	—	02	—	—	—
CB Bacharelado	—	—	—	—	—	01
Total	—	—	02	—	—	01

Fonte: Interface do Núcleo de Inclusão e Acessibilidade - NIInA Campus São Gabriel

Quadro 13 – Inserção dos Alunos na Comunidade (situação em 31/12)

Ano	Número de discentes em Estágio obrigatório	Número de discentes em Estágio não obrigatório	
		40h	20h
2019	64	—	33
2020	40	—	40
2021	91	—	32
2022	77	—	23
Total	272	—	128

Fonte: Interface de Estágios do Campus São Gabriel

Quadro 14 – Evasão ou Mobilidade por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)

Curso	Mobilidade								Evasão								Outros							
	Intra Campus				Extra Campus				Abandono				Cancelamentos e desligamentos				Trancamentos				Transferências			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Bioteologia	—	—	—	—	—	—	—	—	25	11	21	21	04	05	10	08	09	0	07	05	04	0	01	0
CB Bacharelado	—	—	—	—	—	—	—	—	10	05	22	19	05	04	10	07	06	0	03	11	0	0	0	0
CB Licenciatura	—	—	—	—	—	—	—	—	12	05	24	13	09	02	08	05	10	0	01	08	0	02	0	01

Engenharia Florestal	—	—	—	—	—	—	—	—	22	09	38	12	04	07	02	02	13	0	05	11	01	01	0	02
Fruticultura	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	05	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0
Gestão Ambiental	—	—	—	—	—	—	—	—	24	11	75	42	—	—	—	—	13	0	10	13	0	0	0	0
Mestrado em Ciências Biológicas	—	—	—	—	—	—	—	—	—	01	02	01	—	—	—	—	—	—	—	01	0	0	0	0
Doutorado em Ciências Biológicas	—	—	—	—	—	01	—	—	—	02	—	—	—	01	—	—	—	—	—	—	0	0	—	0
Especialização em Prática de Ensino Interdisciplinares	—	—	—	—	—	—	—	—	11	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Fonte: Secretaria Acadêmica

Análise Crítica:

Em detrimento do Pós-Pandemia, as aulas na Instituição voltaram ao presencial e, mesmo o processo de ingresso via SISU, complementado por chamadas internas da própria instituição, as vagas não foram preenchidas na sua quase totalidade. Neste ano, visando a complementação maior das vagas, os cursos ofertaram 2 ingressos em 2022. Muitos alunos que ingressaram na pandemia, não continuaram no presencial, pois não tiveram condições de assistir às aulas.

Um aspecto importante é o alto número de abandonos e trancamentos nos cursos; isso se deve ao fato do problema da falta de transporte público para o campus, isso impossibilitou alunos de bairros adjacentes ao centro, a voltarem para suas casas, embora a Prefeitura tenha disponibilizado o transporte, não foi suficiente para superar este problema.

Ressalta-se que os ingressantes são recepcionados e acolhidos por discentes que compõem uma comissão de acolhimento (bolsistas de acolhimento), que desenvolvem um trabalho de acolhida à chegada, orientação no processo de matrículas, orientação na vida acadêmica, bem como no município, como por exemplo nas questões de moradia, alimentação, deslocamentos, socialização etc. Esta ação tem sido um diferencial para a permanência dos ingressantes na instituição e, conseqüentemente, para a redução da evasão, visto que alguns discentes ingressantes têm optado, posteriormente à matrícula, por universidades mais próximas do seu local de origem. Cabe destacar, ainda, as ações de cursos de

Mestrado em Ciências Biológicas	30	17	13	33	09	05	10	18	----	----	----	01
Doutorado em Ciências Biológicas	17	10	08	17	12	06	03	05	----	----	----	
Total	77	27	21	50	50	11	13	23	----	----	----	01

Fonte: Secretaria Acadêmica, Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas, Plataforma Sucupira, Campus São Gabriel, 2023.

Quadro 18 – Evolução do Número de Alunos da Pós-Graduação Matriculados, Concluintes e Evadidos (situação em 31/12)

Curso	Alunos Matriculados				Alunos Concluintes				Alunos evadidos			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Especialização em Educação: Práticas de Ensino Interdisciplinares (EDUINTER)	29	----	----	----	14	----	----	----	15	----	----	----
Mestrado em Ciências Biológicas	19	16	10	25	05	07	08	05	----	01*	01*	01
Doutorado em Ciências Biológicas	31	30	03	23	04	02	07	06	----	02*		00
Total	79	46	13	48	23	09	15	11	15	03	01	01

Fonte: Secretaria Acadêmica, Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas, Plataforma Sucupira, Campus São Gabriel, 2023.

*Considerar Abandonos e Desligamentos

Quadro 19 – Número de Discentes de Pós-Graduação em Atividades de Pesquisa e Extensão (situação em 31/12)

Ano	<i>Lato sensu</i>		<i>Stricto sensu</i>	
	Pesquisa	Extensão	Pesquisa	Extensão
2019	----	----	50	
2020	----	----	46	
2021	----	----	38	
2022	----	----	39	03

Fonte: Coordenação do PPGCB

Análise Crítica:

Os alunos do PPGCB participaram do evento de extensão na 1ª Feira das Profissões de Santa Margarida do Sul, apresentando suas atividades de pesquisa. Em 2022 não foram ofertados Cursos *Lato sensu*.

6.3 Pesquisa

Quadro 20 – Ações de Pesquisa Registradas na Unidade Universitária (situação em 31/12)

Modalidade	Quantidade			
	2019	2020	2021	2022
Projetos de pesquisa em execução	50	50	37	30
Projetos de pesquisa executados	08	19	18	01
Grupos de pesquisa registrados	65	71	--	11

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão e SAP – Sistema de Projetos Acadêmicos

Quadro 21 – Número de Pessoas Envolvidas nas Ações de Pesquisa (situação em 31/12)

Modalidade	Quantidade			
	2019	2020	2021	2022
Professores da UNIPAMPA envolvidos	48	50	47	36
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	08	11	10	09
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	97	105	70	102
Instituições conveniadas com a Unidade Universitária	10	—	—	—
Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores)	35	37	30	34

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão e SAP – Sistema de Projetos Acadêmicos

Análise crítica:

O Campus São Gabriel tem desenvolvido projetos que geram produção científica pautada no desenvolvimento tecnológico e sustentável. Os pesquisadores do Campus têm buscado parcerias e participado de redes de pesquisa nacionais e internacionais, principalmente na área de Ciências Biológicas. Atualmente o Campus conta com parcerias efetivas, que têm resultado na orientação conjunta de discentes do programa e, conseqüentemente, em produção científica onde os discentes são coautores com Universidades como a Universidade de Toronto, Canadá,

Universidade de Strathclyde na Escócia, Universidade da Flórida, nos Estados Unidos, na Philipps-Universität, em Marburg na Alemanha dentre outras.

Quadro 22 – Produção Científica (situação em 31/12)

Produção	Quantidade			
	2019	2020	2021	2022
Artigos completos publicados em periódicos	144	140	106	85
Livros publicados/organizados ou edições	04	02	01	----
Capítulos de livros publicados	31	19	14	21
Trabalhos completos publicados em anais de congressos	38	06	09	04
Resumos expandidos publicados em anais de congressos	13	11	----	----
Resumos publicados em anais de congressos	83	44	19	23
Artigos aceitos para publicação	03	07	04	04
Apresentações de trabalhos	25	17	11	----
Demais tipos de produção bibliográfica	02	06	01	----
Softwares sem registro de patente	---	----	----	----
Trabalhos técnicos	27	30	14	----
Produtos artísticos	02	03	---	----
Número de orientações de iniciação científica	----	----	----	04
Número de orientações de dissertações de mestrado	----	----	----	26
Número de orientações de teses de doutorado	----	----	----	27
Patentes encaminhadas para registro ou aprovadas	----	----	----	06
Organização de eventos	----	----	----	----
Participação em eventos	----	----	----	----
Demais tipos de produção técnica	06	14	12	----

Fonte: SIPPEE – Sistema de Informação de Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão e SAP – Sistema de Projetos Acadêmicos

Análise Crítica:

A produção científica geral, dos docentes e técnicos, referente ao ano de 2021, apresentou queda em relação ao ano de 2020. Entende-se que a pandemia Covid-19 tenha contribuído de uma forma geral na redução da produção científica total. Os artigos publicados em periódicos, dos docentes do Campus, apresentaram redução no ano de 2022 em relação ao ano de 2021. Grande parte desta produção está ligada aos docentes do PPGCB, diretamente relacionada aos grupos de pesquisa do Campus. Também merece destaque o fato de que parte dessa produção científica está ligada a docentes que possuem parceria com grupos de pesquisa consolidados em outras Universidades. Claramente, a produção científica está relacionada à área das Ciências Biológicas e Biotecnologia. Nas áreas de Gestão Ambiental e Engenharia Florestal, por sua vez, a produção científica é menos expressiva, apesar do alto potencial dos docentes destes cursos.

6.4 Extensão

Quadro 23 – Ações de Extensão (situação em 31/12)

Modalidade	Quantidade			
	2019	2020	2021	2022
Número de Projetos e Programas de extensão em execução	30	16	11	17
Número de Projetos e Programas de extensão executados	14	10	09	17
Número de Pessoas envolvidas nos projetos de extensão executados	480	145	106	197
Número de Eventos Acadêmico-científicos organizados na Unidade Universitária	---	---	02	04
Número de Participantes nos eventos da Extensão	33688	15658	3774*	480

Fonte: SIPPEE, SAP, relatório de Gestão

Coordenação Local de Extensão Campus São Gabriel

*= Não contabilizados os beneficiados com os testes Covid

Quadro 24 – N° de Pessoas Envolvidas nas Ações de Extensão (situação em 31/12)

Modalidade	Quantidade			
	2019	2020	2021	2022
Professores da UNIPAMPA envolvidos	24	17	26	72
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	11	16	09	19
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	71	39	61	98
Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas	39	20	10	08

Fonte: SIPPEE, relatório de Gestão

Coordenação Local de Extensão Campus São Gabriel

Quadro 25 – Prestação de Serviços à Comunidade (situação em 31/12)

Tipo do Serviço	Público atingido
Testagens RT-PCR para SARS-CoV-2	56.807

Fonte: Laboratório Testes Covid

Prof. Juliano Tomazzoni Boldo

Análise crítica:

Pela análise do número de registros e projetos executados, pode-se concluir que a extensão no campus está sendo retomado, uma vez que no período da pandemia a extensão foi muito afetada, por se caracterizar em desenvolver atividades com o público, o que não era permitido naquele momento, e que agora começa a ter um novo ritmo, embora ainda que pequeno, em torno de 50 % de aumento no número de projetos.

Atualmente no Campus existem projetos envolvendo cooperação com a prefeitura de Rosário do Sul e de São Gabriel. O projeto " Ações de Extensão em Rosário do Sul", coordenado pela docente Cássia Regina Nespolo, que tem como objetivo desenvolver ações entre a UNIPAMPA e a Prefeitura de Rosário do Sul, bem como

em parceria com entidades representativas municipais. As finalidades são: otimização e melhoria dos serviços prestados à comunidade, colaboração temporária de pessoal, uso de equipamentos e instalações, e prestação de serviços técnicos de uma das partes à outra. Esta interação busca a troca de experiências e a realização de trabalhos conjuntos entre seus servidores, professores, alunos, técnicos e pesquisadores. Os objetivos são conjugar esforços, visando ao desenvolvimento e ao mútuo assessoramento na realização de extensão, ensino e pesquisa nas áreas científica e tecnológica, bem como na execução de atividades voltadas ao meio ambiente, arborização urbana, produção florestal, setor agropecuário e atividade agroindustrial. Os interesses comuns e as possibilidades de execução foram avaliados e uma proposta conjunta definiu como metas de trabalho: projeto de arborização urbana na Prefeitura de Rosário do Sul, com produção e manutenção das mudas; viabilização da utilização da planta de agroindústria e de outros espaços físicos cedidos pelo município de Rosário do Sul, via Incubadora Tecnológica da UNIPAMPA; projeto de educação ambiental na Prefeitura de Rosário do Sul; desenvolvimento da cooperação didático-científica em matérias de interesse recíproco, por meio da oferta de cursos de curta duração; bem como na realização e orientação de trabalhos de conclusão de curso e estágios. Desta forma, busca-se contribuir para a capacitação dos servidores municipais, aprimorando o planejamento e execução das atividades concernentes às áreas citadas e formando multiplicadores deste conhecimento, assim como possibilitar a atualização profissional dos servidores e discentes da UNIPAMPA incluídos no projeto.

Já a maioria dos demais projetos trabalham com públicos das escolas municipais, estaduais e privadas, bem como grupos comunitários diversos de São Gabriel.

A participação do Campus em eventos se deu principalmente na participação do SIEPE, SEURS e Salão de extensão da UFGRS e UFSM.

Em 2022 o Campus sediou a 1º Reunião Técnica da Olivicultura da Fronteira Oeste do RS, onde se discutiu importantes aspectos da Olivicultura.

14. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS

Quadro 26 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico – PDA (situação em 31/12)

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			Total
	Iniciação ao Ensino	Iniciação à Pesquisa	Iniciação à Extensão	
2019	3	13	7	23
2020	*	*	*	*
2021	3	3	4	10
2022	2	4	4	10

Fonte: SIPPEE

Quadro 27 – Bolsas de Graduação – Outras Fontes de Financiamento (situação em 31/12)

ANO	NÚMERO DE BOLSAS						Total
	CAPEES	FAPERGS	CNPq	PIBID	PET	OUTRAS (ESPECIFICAR)	
2019	31	11	08	0	12	PROFEXT = 03 INOVABOLSAS = 02 PROGRAD 06/2019 = 3 PROGRAD 62/2019 = 05 PROGRAD 139/2019 = 02 PAPG Mestrado = 3 PAPG Doutorado = 3 Residência Pedagógica = 10	93
2020	0	14	06	16	15	INOVAPAMPA CI 06 PROPI = 07 Apoio a Grupos de Pesquisa 07 PROPI = 09 Apoio Produção Materiais Digitais 06 PROGRAD = 01 Apoio Gestão Acadêmica 08 PROGRAD = 05 Apoio Inclusão	132

						Digital 05 PROGRAD = 10 PROFEXT = 17 PROFOR = 04 Criação Artística = 03 PROEXT = 06 Auxílio Digital PROPPI = 03 Residência Pedagógica = 08	
2021	0	6* 6**	5* 6**	0	0	CI 07/21 – INOVABOLSAS: 1 CI 09/21 INICIAÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA PRO-IC – PROPPI: 2 CI 14/21 - PRO-IC - MODALIDADE – MULHERES NA CIÊNCIA: 2 CI 04/21 - Programa de Fomento à Extensão – PROFEXT: 3 CI 1/21 Monitoria Apoio à Produção de Materiais Educacionais Digitais Acessíveis: 1 CI Prograd 2/21 - Apoio às Atividades de Ingresso e Inclusão Digital: 3 CI Prograd 4/2021 - Ações de Apoio à Gestão Acadêmica: 4 CI Prograd 6/21 - Ações de Apoio para Acompanhamento e Enfrentamento da Evasão e Retenção na Unipampa: 1 CI PROPPI 11-2021 - Apoio a Inovação e ao Empreendedorismo -	56

						EMPREENDEBOLSAS 2021: 1 SIEPE 2020 - PREMIADOS MODALIDADE ENSINO: 2 CI 05/2021 - Programa de Apoio à Formação Continuada de Profissionais da Educação Básica – PROFOR: 1 CI 03/21 FEIRA DE CIÊNCIAS: 1 CI 01/2021 - PROART: 2	
2022	Obs	6 PROBIC 2 PROBITI	3 PIBIC 2 PIBITI	Obs	8	Material Digital Acessível PROGRAD 05/22 – 1 Apoio às Atividades de Ingresso CI PROGRAD 01/22 - 2 Apoio à Gestão Acadêmica CI Prograd 2/22 - 4 Divulgação Institucional PROGRAD 06/22 - 3 Apoio Pedagógico CI Prograd 8/22 - 1 INOVABOLSAS 2022 - 10 Empreendebolsas 2022 - 1 Divulgação Científica e Democratização	64

						CI 03/22 PROEXT - 3 Programa Jovens Extensionistas CI 05/22 PROEXT - 2 PRO-IC 10/22 - 5 PROFEXT - 5 CI PROGRAD 04/22 Altas Taxas Reprovação – 3 PRO-IC 17/22 - Mulheres na Ciência – 1 PRO-IC 18/22 - Incentivo a Pesquisa – 1 PROART – 1 PROART – 1	
--	--	--	--	--	--	--	--

Fonte: SAP e Coordenação PET-BIO

Obs: Com a desativação do SIPPEE, não foi possível consultar as bolsas com recurso externo.

Quadro 28 – N° de Alunos Participantes de Mobilidade Internacional no Ano (situação em 31/12)

Curso	Número de alunos
-	-
-	-
-	-
-	-
-	-

Fonte: DAIINTER, 2022

Análise crítica:

O número de bolsas teve um aumento em 2022 em detrimento da condição de pós-pandêmica, mesmo com os cortes no orçamento das universidades; as bolsas

efetivadas tiveram suas ações realizadas de forma presencial. O campus São Gabriel não teve aluno em mobilidade internacional em 2022.

Quadro 29 – Bolsas de Pós-Graduação (situação em 31/12)

Ano	Fontes de Recursos		
	CAPES	CNPQ	OUTRAS
2019	25	-	7
2020	24	-	7
2021	28	-	7
2022	29*	0	5**

Fonte: Adriano Luis Schünemann, Plataforma Sucupira

*1 Doutorado Sanduíche

** PAPG-Unipampa

Análise Crítica:

O PPGCB teve aumento do número de bolsas da CAPES, por ter tido docentes com excelente desempenho e manteve o número de bolsas de outras fontes: PAPG.

7.1 Assistência Estudantil

Quadro 30 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP (situação em 31/12)

Ano	Nº de bolsas					Nº de alunos beneficiados
	Alimentação	Moradia	Transporte	Outras modalidades de bolsa	Total	
2019	144	74	134	-	352	144
2020	130	65	*	-	195	130
2021	109	40	*	113**	262	109
2022	98	64	90	1***	253	98

Dados retirados dos arquivos das listas de pagamento do Plano de Permanência –
PP do Campus São Gabriel.

Análise Crítica:

O número de auxílios PP tiveram uma pequena queda de 2021 para 2022; muito se deve ao fato de que muitos alunos não retornaram ao ensino presencial.

8. CONVÊNIOS

Quadro 31 – Convênios, Protocolos e Termos Celebrados no Ano (situação em 31/12)

Modalidade	Instituição	Objeto	Período de Vigência
Acordo de cooperação	Prefeitura Municipal de São Gabriel	O desenvolvimento e o mútuo assessoramento na realização de pesquisa, ensino e extensão nas áreas científica, cultural e tecnológica, compartilhando recursos materiais e humanos buscando ainda contribuir para a otimização e a melhoria dos serviços prestados à comunidade por Parte da Unipampa e da Prefeitura Municipal de São Gabriel.	06/02/2022 a 06/02/2023 (Termo Aditivo)
Protocolo de cooperação	-----	-----	-----
Convênio	Firmado com Athena Construção e Paisagismo LTDA		
Termo de cooperação técnica	-----	-----	-----
Convênio de cooperação técnica científica	-----	-----	-----
Outros			

Fonte: TAE Evandro Lemos

Quadro 32 – Convênios, Protocolos e Termos Vigentes (situação em 31/12)

Modalidade	Nº total de convênios/protocolos/termos vigentes
Acordo de cooperação	03
Protocolo de cooperação	00
Convênio	59
Termo de cooperação técnica	00
Convênio de cooperação técnica científica	00
Outros	00

Fonte: TAE Evandro Lemos

Análise crítica:

De acordo com os dados do Quadro 32, o Campus São Gabriel possui três acordos de cooperação vigentes na data de 31/12/2022, são eles: Município de São Gabriel, Prefeitura Municipal de Rosário do Sul e Instituto Brasileiro de Pecanicultura – IBPecan. Os acordos firmados com as referidas Instituições proporcionam o desenvolvimento da pesquisa, ensino e extensão da Universidade. Além de contribuir para a melhoria dos serviços prestados à comunidade, por meio da execução conjunta de tarefas, colaboração temporária, uso de equipamentos e instalações e serviços técnicos realizados entre as partes, oportunizando interação entre entidades, pesquisadores, professores e alunos. Com a resolução da unipampa que não mais exige convênio para a realização de estágio, diminuiu muito os convênios firmados.

9. GESTÃO DE FROTA

A frota de veículos oficiais do Campus São Gabriel é composta por quatro veículos, descritos a seguir:

- 1) um veículo utilitário caminhonete GM S 10, cabine dupla, tração 4x4, placa IQB 5536, ano de fabricação 2009, modelo 2010.

- 2) um veículo de passeio GM Chevrolet Cobalt 1.8 LT, placa IWE 4254, ano de fabricação 2014, modelo 2015.
- 3) um veículo utilitário caminhonete Nissan X Terra 2.8 SE, tração 4X4, placa KAE 4882, ano de fabricação 2006, modelo 2007.
- 4) um veículo coletivo Micro-ônibus Marcopolo/Volare W9, placa IOC 4997, ano de fabricação 2020, com capacidade de transportar 27 passageiros.

Quadro 33 – Frota Própria do Campus (situação em 31/12)

Marca	Modelo	Ano de Fabricação	Km percorridos no ano	Manutenções no ano		Ocorrências
				Preventivas (R\$)	Corretivas (R\$)	
GM	S10	2009	5.487	-	R\$ 4.197,75	Arrefecimento e resfriamento do motor + freios.
GM	Cobalt 1.8 LT	2014	4.302	R\$ 1.154,00	-	Substituição da correia dentada, auxiliar e tensor da correia dentada junto com a lâmpada de placa.
Nissan	XTerra 2.8 SE	2006	5.439	-	R\$ 285,00	Troca de interruptor e chicote, além de uma revisão elétrica.
Marco polo	Volare W9	2007	8.369	R\$ 1.256,00		Aferição do Tacógrafo, mangueira de ar para remoção de vazamentos, substituição de palheta e haste do limpador.

Fonte: Setor de Planejamento e Infraestrutura do Campus

Quadro 34 – Frota de Veículos de Terceiros Utilizados pelo Campus (situação em 31/12)

Destino da Viagem	Número de Pessoas Transportadas	Quilometragem Percorrida	Motivo da Viagem
-	-	-	-

Fonte: Setor de Planejamento e Infraestrutura do Campus

Análise crítica:

Com o retorno das aulas presenciais, mas ainda com necessidade de protocolos de convivência, poucas saídas de campo e viagens técnicas e reuniões foram realizadas. Quando houve maior flexibilização da pandemia ocorreram os cortes orçamentários que inviabilizaram muitas viagens e diárias.

Não ocorreram viagens com veículos terceirizados no ano de 2022.

10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Quadro 35 – Orçamento Executado pelo Campus (situação em 31/12)

Tipo de Receita		Valor (R\$)			
		2019	2020	2021	2022
Orçamento Disponibilizado a Unidade Universitária (Matriz de Custeio) (A)		138.783,40	108.129,91	85.458,88	72.181,95
Orçamento adquirido a Unidade Universitária através de editais internos (B)		0	0	0	250.000,00*
Total (A+B)		138.783,40	108.129,91	85.458,88	322.181,95
Tipo de despesa	Elemento de Despesa				
Gastos com Diárias (pessoal civil)	33.90.14	4.043,11	0	0	1.759,67
Gastos com Aquisição de Material de consumo	33.90.30	42.328,76	34.415,88	32.424,58	55.833,28
Gastos com Passagens e despesas locomoção	33.90.33	55.325,32	0	0	0
Gastos com Serviços de terceiros pessoa física	33.90.36	321.510,48	253.056,24	217.796,64	0
Gastos com Serviços de terceiros pessoa jurídica	33.90.39	61.965,68	18.146,32	26.489,02	14.589,00
Investimento em Obras na Unidade	44.90.51	283.645,51	237.217,05	107.078,35	133.288,97
Aquisição de Equipamento e Material Permanente	44.90.52	47.603,47	41.422,56	22.980,00	0
Soma das Despesas		816.422,33	598.403,20	406.768,59	205.470,92

* Emenda Parlamentar Nº 39840006

Fonte: Setor de Planejamento e Infraestrutura do Campus

Análise crítica:

O quadro 35 apresenta os principais elementos de despesas em que o Campus recebeu recursos orçamentários, com foco principal na Matriz de Custeio 2022. A Equipe Diretiva do Campus realiza o planejamento da utilização dos recursos no início de cada exercício, juntamente com o Conselho do Campus. Após todas essas discussões, é realizada uma assembleia com a comunidade acadêmica, para transparência da aplicação dos recursos orçamentários e para algum registro, caso seja viável. Em 2022, devido aos constantes cortes, não houve transformação de valores de custeio para capital. Parte de nossa matriz foi empregada na compra de cortinas para o Prédio Administrativo.

Quadro 36 – Despesas Fixas (situação em 31/12)

Contratos	Despesas em R\$
Limpeza	413.782,62
Manutenção	191.192,71
Tratorista e/ou outros	42.702,19
Vigilância	257.465,69
Portaria	164.631,48
Motorista	146.819,72
Energia Elétrica	182.343,75
Água	20.146,86
Telefone	14.601,54
Impressora	9.585,10
RU	337.815,70
Total	1.781.087,36

Fonte: Setor de Planejamento e Infraestrutura do Campus

Quadro 37 – Recursos Captados no Ano (situação em 31/12)

Tipo do Recurso	Forma de Obtenção	Valor
Material de Consumo	Emenda Parlamentar	75.280,00
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	Emenda Parlamentar	53.220,00
Equipamento e Material Permanente	Emenda Parlamentar	121.500,00

Fonte: Setor de Planejamento e Infraestrutura do Campus

11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2023

O ano de 2022 foi um período de grandes desafios para a Equipe Diretiva e Coordenações de Curso, com muitos cortes orçamentários e a falta de transporte público no Município. No entanto, analisando todos os dados colocados acima (nos 37 quadros) observa-se o grande empenho feito pelos gestores do campus em cumprir suas funções e conseguir “aproximar” a comunidade acadêmica. Em que pese as dificuldades enfrentadas, para o ano de 2023, pretende-se realizar ações que consigam corrigir alguns parâmetros que tiveram impacto negativo por causa da pandemia e proporcionar atividades que evidenciem nossas potencialidades.

Para tanto, pretende-se desenvolver ações que tenham desdobramentos em muitos aspectos do campus quanto aos objetivos do PDI:

Objetivos do PDI	
Objetivo 1 – Aperfeiçoar o ensino da graduação	Dar maior visibilidade e publicidade aos cursos de graduação, pós-graduação e atividades do campus; Possibilitar suporte técnico aos coordenadores de curso através de um servidor destinado à secretaria de coordenadores; Colocar em prática ações de evasão e retenção; Continuar os trabalhos relacionados com evasão e retenção; Consolidar curricularização da extensão.
Objetivo 2 – Aprimorar o ensino de Pós-Graduação na Universidade.	Oferecer melhores condições de infraestrutura física para as atividades da pós-graduação; Maior e melhor suporte aos coordenadores de cursos; Promover maior integração entre graduação e pós-graduação. Buscar recurso externo para aplicação nas pesquisas relacionadas a Pós-Graduação.
Objetivo 3 – Desenvolver as ações de pesquisa e proporcionar o espaço para a produção e o desenvolvimento da inovação na pesquisa científica e tecnológica	Fomentar projetos de pesquisa; Realizar maior divulgação dos projetos de pesquisa do Campus; Implantar a incubadora tecnológica e GT de Empreendedorismo.
Objetivo 4 – Refinar a participação da Universidade em atividades/ações de extensão universitária	Fomentar projetos de extensão; Consolidar e dar suporte a curricularização da extensão; Realizar diversos eventos no campus (feiras, palestras, shows artísticos e culturais, entre outros).
Objetivo 5 – Desenvolver a participação da Universidade no cenário nacional e internacional	Incentivar e formalizar parcerias com organizações públicas e privadas; Proporcionar maior intercâmbio acadêmico com outras instituições de ensino.
Objetivo 6 – Adaptar a estrutura organizacional, as estruturas de governança e as definições organizacionais frente aos novos desafios e a estrutura multicampi.	Atividades a serem desenvolvidas pela Reitoria em conjunto com o campus.
Objetivo 7 – Aperfeiçoar os processos de comunicação interna e externa	Manter as páginas de comunicações oficiais sempre atualizadas com informações sobre os cursos, atividades e realizações.
Objetivo 8 – Desenvolver mecanismos de aperfeiçoamento aos processos de gestão	Realizar diagnóstico constante nos setores e propor à Reitoria fluxos de processos.
Objetivo 9 – Organizar e desenvolver a infraestrutura de edificações necessárias	Fomentar a finalização da Casa do Estudante, do Acadêmico III e da Guarita de entrada ao campus;

às atividades acadêmicas e administrativas.	assim como manter a busca de recursos para a obra da Urbanização e ocupação do Campus.
Objetivo 10 – Ofertar serviços e soluções da tecnologia da informação e comunicação para a comunidade universitária	Propor cursos de capacitação ou formação na área de TI e disponibilizar o uso dos Laboratórios de informática. Estruturar espaços de consultas on-line.
Objetivo 11 – Promover e desenvolver processos que visem a sustentabilidade do meio ambiente na universidade	Realizar o Plano de Gerenciamento de Resíduos do Campus e Organizar a documentação para o Licenciamento Ambiental.
Objetivo 12 – Acompanhar o discente da universidade	Dialogar constantemente com os discentes do campus; Focar na mitigação de problemas relacionados à evasão, retenção e acompanhamento de egressos; Criar ferramentas de acompanhamento do aluno ingressante.
Objetivo 13 – Proporcionar condições de permanência dos discentes na Universidade	Melhorar condições de convivência no Campus; ambientes de estudos e ações de assistência estudantil.
Objetivo 14 – Promover a saúde biopsicossocial do discente	Maximizar a utilização dos serviços de assistência estudantil; Articular junto ao município ações internas e externas para a qualidade de vida do discente; Prover eventos motivacionais, de bem estar, culturais e esportivos. Promover campanhas de atenção à saúde.
Objetivo 15 – Garantir a todos os discentes, em especial as pessoas com deficiência, a participação nas atividades de ensino, pesquisa e extensão	Incentivar projetos, setores e ações que visem atender membros da comunidade acadêmica com deficiência.
Objetivo 16 – Dimensionar as necessidades institucionais de pessoal	Propor à gestão superior da Universidade uma revisão no dimensionamento no quadro de servidores; Avaliar o perfil de cada servidor do campus para aprimorar o serviço e primar assim na qualidade em ensino, pesquisa, extensão e gestão.
Objetivo 17 – Promover o desenvolvimento e o aperfeiçoamento dos servidores	Desenvolver, conjuntamente com a PROGEPE, ações que qualifiquem os servidores e proporcionem melhor ambiente de aperfeiçoamento dos servidores de trabalho; Promover eventos de qualificação no campus ou virtual.
Objetivo 18 – Aprimorar a gestão de pessoas buscando a qualidade de vida do servidor	Desenvolver, conjuntamente com a PROGEPE, ações que qualifiquem os servidores e proporcionem melhor ambiente de trabalho; Acompanhar e ampliar o Programa de Gestão e Desempenho em outros setores.

