



**RELATÓRIO DE GESTÃO 2023 E
PLANOS DE AÇÃO 2024
CAMPUS *São Gabriel***

São Gabriel/RS, 2023

ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS

**Rua Aloísio Barros Macedo, BR 290, km 423 - Bairro Pirai - São Gabriel/
RS - CEP 97307-020**

Correspondências: Caixa Postal 02 - CEP 97300-970

Telefones: (55) 3237-0850 - Prédio Administrativo/ (55) 3237-0851 - Prédio Acadêmico

VOIPs: Coord. Acadêmica - 7618; Coord. Administrativa - 7601; Direção - 7617

Endereços Eletrônicos Principais (Site e e-mails)

E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br

Site: <http://porteiros.unipampa.edu.br/saogabriel/>

ROL DE RESPONSÁVEIS

Diretor: Luciana Borba Benetti (01/01/2023 - 31/12/2023)

Coordenador Acadêmico: Beatriz Stoll Moraes (01/01/2023 - 31/12/2023)

Coordenador Administrativo: Diogo Larri Spencer Alves (01/01/2023 - 31/12/2023)

Curso	Coordenador	Coordenador Substituto
Biotecnologia	Paulo Marcos Pinto (01/01/2023 - 31/01/2023) Andrés Cañedo (01/02/2023 - 31/12/2023)	Thaís Posser (01/01/2023 - 31/01/2023) Helmoz Roseniaim Appelt (01/02/2023 - 31/12/2023)
Ciências Biológicas Bacharelado	Fabiano Torres (01/01/2023 - 31/12/2023)	Felipe Lima Pinheiro (01/01/2023 - 31/01/2023) Ricardo Gunski (01/02/2023 - 31/12/2023)
Ciências Biológicas Licenciatura	Julio Cesar Bresolin Marinho (01/01/2023 - 31/01/2023) Isabel Cristina de Macedo (01/02/2023 - 31/12/2023)	Marcia Regina Spies (01/01/2023 - 31/01/2023) Analía Garnero (01/02/2023 - 31/12/2023)
Engenharia Florestal	Bruna Denardin da Silveira (01/01/2023 - 31/01/2023) Silviana Rosso (01/02/2023 - 31/12/2023)	Hamilton Luiz Munari Vogel (01/01/2023 - 31/12/2023)
Fruticultura	Coordenadora Acadêmica Beatriz Moraes (01/01/2023 - 31/12/2023)	-
Gestão Ambiental	Suzy Elizabeth Bandeira	Helmoz Roseniaim

	Pinheiro (01/01/2023 - 31/01/2023) Victor Pires (01/02/2023 - 31/12/2023)	Appelt (01/01/2023 - 31/01/2023) Andressa Lhamby (01/02/2023 - 31/12/2023)
Programa de Pós Graduação em Ciências Biológicas - PPGCB	Adriano Luís Schünemann (01/01/2023 - 31/01/2023) Paulo Marcos Pinto (01/02/2023 - 31/12/2023)	Lúcia do Canto Vinadé (01/01/2023 - 31/01/2023) Jair Putzke (01/02/2023 - 31/12/2023)

Coordenador da Comissão Local de Ensino: Beatriz Stoll Moraes (01/01/23 a 31/12/23)

Coordenador da Comissão Local de Pesquisa: Gabriel Marangon (01/01/23 a 31/12/23)

Coordenador da Comissão Local de Extensão: André Copetti (01/01/23 a 31/12/23)

Coordenador da Biblioteca: Ana Paula Damaceno (01/01/2023 a 31/12/23)

Chefe da Secretaria Acadêmica: Quelen Spencer (01/01/23 a 05/02/23); Suzy Elizabeth Bandeira Pinheiro (06/02/23 a 13/04/23) e Lisete dos Santos Mota Padilha (15/04/23 a 31/12/23)

LISTA DE QUADROS

Quadro 01 - Número de Servidores Docentes por Nível (situação em 31/12)	61
Quadro 02 – Número de Servidores Técnico–Administrativos em Educação por Cargo e Qualificação mais alta (situação em 31/12)	61
Quadro 03 - Evolução do Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação na Unidade (situação em 31/12)	62
Quadro 04 – Número de Funcionários Terceirizados por Área (situação em 31/12)	64
Quadro 05 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Próprios (situação em 31/12)	64
Quadro 06 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Cedidos/Alugados (situação em 31/12)	65
Quadro 07 – Utilização dos Espaços Físicos da Unidade (situação em 31/12)	65
Quadro 08 – Dados do Acervo Bibliográfico (situação em 31/12)	66
Quadro 09 – Evolução dos Cursos de Graduação (situação em 31/12)	74
Quadro 10 – Distribuição da Carga Horária por Docente (situação em 31/12)	75
Quadro 11 – Número de Alunos Matriculados e Concluintes na Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)	77
Quadro 12 – Discentes com Deficiência ou Mobilidade Reduzida Matriculados por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)	78
Quadro 13 – Inserção dos Alunos na Comunidade (situação em 31/12)	78
Quadro 14 – Evasão ou Mobilidade por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)	79
Quadro 15 – Cursos <i>Lato Sensu</i> e Número de Alunos Matriculados no Ano (situação em 31/12)	80
Quadro 16 – Cursos <i>Stricto Sensu</i> e Número de Alunos Matriculados no Ano (situação em 31/12)	80
Quadro 17 – Ingressantes e Evolução dos Cursos de Pós-Graduação no Campus (situação em 31/12)	81
Quadro 18 – Evolução do Número de Alunos da Pós-Graduação Matriculados, Concluintes e Evadidos (situação em 31/12)	81
Quadro 19 – Número de Discentes de Pós-Graduação em Atividades de Pesquisa e Extensão (situação em 31/12)	82
Quadro 20 – Ações de Pesquisa Registradas na Unidade Universitária (situação em 31/12)	82
Quadro 21 – Número de Pessoas Envolvidas nas Ações de Pesquisa (situação em 31/12)	83
Quadro 22 – Produção Científica (situação em 31/12)	84
Quadro 23 - Ações de Extensão (situação em 31/12)	86
Quadro 24 – N° de Pessoas Envolvidas nas Ações de Extensão (situação em 31/12)	86
Quadro 25 – Prestação de Serviços à Comunidade (situação em 31/12)	86
Quadro 26 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico – PDA (situação em 31/12)	87
Quadro 27 – Bolsas de Graduação – Outras Fontes de Financiamento (situação em 31/12)	88

Quadro 28 – N° de Alunos Participantes de Mobilidade Internacional no Ano (situação em 31/12)	92
Quadro 29 – Bolsas de Pós-Graduação (situação em 31/12)	93
Quadro 30 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP (situação em 31/12)	93
Quadro 31 – Convênios, Protocolos e Termos Celebrados no Ano (situação em 31/12)	94
Quadro 32 – Convênios, Protocolos e Termos Vigentes (situação em 31/12)	94
Quadro 33 – Frota Própria do Campus (situação em 31/12)	96
Quadro 34 – Frota de Veículos de Terceiros Utilizados pelo Campus (situação em 31/12)	96
Quadro 35 – Orçamento Executado pelo Campus (situação em 31/12)	97
Quadro 36 – Despesas Fixas (situação em 31/12)	98
Quadro 37 – Recursos Captados no Ano (situação em 31/12)	98

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	08
2. HISTÓRICO DO CAMPUS	09
3. OBJETIVOS E PLANOS DE AÇÃO DO CAMPUS	14
3.1 Organização dos Planos no Campus	14
3.2 Planos de Ação do Campus	16
3.3 Análise Ambiental	58
4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA	60
4.1 Comunicação Social	60
5. ESTRUTURA	61
5.1 Gestão de Pessoal	61
5.2 Infraestrutura	64
5.3 Bibliotecas	66
5.4 Laboratórios Existentes e Serviços Prestados	67
6. ATIVIDADES ACADÊMICAS	74
6.1 Graduação	74
6.2 Pós-Graduação	80
6.3 Pesquisa	82
6.4 Extensão	86
7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS	87
7.1 Assistência Estudantil	93
8. CONVÊNIOS	94
9. GESTÃO DE FROTA	95
10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	97
11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2024	99
ANEXOS	102

2. HISTÓRICO DO CAMPUS

O Campus São Gabriel teve a sua implementação iniciada no município no final do ano de 2006, funcionando em espaços emprestados e alugados na cidade. O primeiro prédio próprio do Campus, correspondendo ao prédio Acadêmico I, foi entregue no ano de 2009 e, somente em 2013, um segundo prédio acadêmico foi entregue, permitindo que todas as atividades didáticas fossem desenvolvidas no mesmo local. A inauguração do Prédio Administrativo deu-se em 2021 e, a partir de então, todas as atividades do campus ficaram concentradas em espaço próprio.

Inicialmente o Campus contava com 3 cursos de Graduação (2006); em 2011 houve a implementação de um curso de pós-graduação *strictu sensu* em nível de Mestrado em Ciências Biológicas e, em 2017, o PPGCB implantou o Doutorado. Ao final do ano de 2023 o campus conta com o Mestrado e o Doutorado no PPGCB e com 6 cursos de graduação, sendo 4 Cursos diurnos (Bacharel em Ciências Biológicas, Licenciatura em Ciências Biológicas, Bacharel em Biotecnologia e Engenharia Florestal) e 2 Cursos noturnos (Bacharel em Gestão Ambiental e Tecnólogo em Fruticultura).

Nos primeiros meses do ano de 2020, com a chegada da pandemia de COVID-19 ao Brasil (em fevereiro) e sua consequente expansão, juntamente com a iminência de iniciar o ano letivo (em março), a Reitoria, por meio dos ofícios 01/2020 e 96/2020 suspende por tempo indeterminado as atividades acadêmicas e administrativas presenciais da Universidade, exceto as consideradas essenciais. A medida é uma ação institucional para o combate da disseminação do novo coronavírus (Sars-CoV-2). Nesse contexto, os servidores do campus passaram a trabalhar de forma remota, em *home office*, seguindo um Plano de Trabalho Emergencial enviado à PROGEPE. Cabe ressaltar que o semestre letivo 01/2020 só teve início em setembro de 2020, todo na modalidade de atividades de ensino remoto emergenciais (AEREs), com sua conclusão em dezembro do mesmo ano. Muitas adaptações/readequações tiveram que ser feitas para atender à nova forma de trabalho: eventos e atividades presenciais foram suspensos; seleções, capacitações, reuniões foram realizadas de forma remota, mas as atividades

acadêmicas e administrativas não pararam. Apesar desse período de excepcionalidade, algumas demandas importantes, há muito tempo esperadas, foram contempladas, como: a conclusão do trevo de acesso ao campus, na BR 290; a inclusão oficial do asfaltamento do acesso ao campus no plano de asfaltamento da Prefeitura Municipal (Programa +Infra), em março; a continuidade e avanço das obras do Prédio Administrativo (quase à sua conclusão); a instalação de uma academia ao ar livre na área interna do campus, próxima ao RU. Em dezembro de 2020, o biotério do campus São Gabriel foi cadastrado na nova plataforma do CIUCA (Cadastro das Instituições de Uso Científico de Animais) concluindo sua regularização. Um dos acontecimentos de maior importância e relevância para a UNIPAMPA nesse ano atípico de 2020 foi a criação da Iniciativa COVID-19 - laboratório de testagens - no campus São Gabriel. Esta iniciativa foi proposta em caráter emergencial para suprir uma demanda social de relevância mundial, propiciando diagnóstico rápido e em massa como estratégia para conter a transmissão da COVID-19, para a realização dos testes de qRT-PCR, bem como dispõem de tecnologia de ponta para confirmação da presença do SARS-CoV-2, tais como sequenciadores de nova geração e equipamentos periféricos. Ao final deste projeto, houve a realização de mais de 66.000 testes. Além da relevância, eficiência e qualidade dos serviços prestados por essa iniciativa, a mesma propiciou uma mudança de patamar no reconhecimento do Campus e da Instituição, nas regiões onde estão inseridos, uma conquista há tempos pleiteada, que agora foi positivamente alcançada. Em termos de infraestrutura do Campus, devido à pandemia mundial em 2020, poucas obras foram finalizadas e nenhuma foi iniciada. O trevo de acesso ao Campus (na BR 290) foi totalmente concluído no início de 2020. A Subestação 3 de energia elétrica, que fornece energia para os Pavilhões da Engenharia Florestal e PaleoBio, iluminação externa e futuramente a Casa do Estudante, foi concluída também nesse ano. A instalação completa da estrutura de dois containers, que servem como laboratórios, foi finalizada no início de 2020.

O ano de 2021 foi marcado pela 1) inauguração da Usina Fotovoltáica no Prédio Acadêmico, em 14/06; 2) inauguração do Prédio Administrativo no Campus (em 6/10) e a entrega das salas no prédio do centro da cidade, em

29/09; e, 3) comemoração dos 15 anos de atividades do Campus São Gabriel em 16/10.

O processo de mudança do centro da cidade para o campus foi um grande desafio para a Equipe Diretiva e servidores no ano de 2021, uma vez que durante todo este processo, que durou duas semanas, o Estado do Rio Grande do Sul encontrava-se em período de Bandeira Preta em referência à Pandemia do COVID-19 e, assim, muitos cuidados para promover e cumprir protocolos foram empenhados. Houve agendamento para cada servidor organizar seus pertences e a empresa levar todo o material para o campus em 29/03.

Com a permanência do Estado Pandêmico em 2021, e conseqüentemente, a manutenção das atividades administrativas em situação remota, deu-se continuidade aos esforços em manter as testagens de RT-PCR pelo LabCOVID. O grupo dos servidores em Educação teve prioridade na programação da vacinação pelo PNI, os servidores e terceirizados do campus fizeram a primeira dose em 28/05; a previsão da segunda dose seria em 2 meses. Assim se sucedeu em todos os 10 campi, fazendo com que a Reitoria começasse a organizar a volta ao trabalho presencial, ainda em 2021, especificamente em 03/11.

Em 28/03 o Campus recebeu a Ordem de Serviço para a adequação elétrica no Pavilhão da Florestal e Prédio Acadêmico (gerador) e instalação da rede elétrica no Prédio Administrativo e outras atividades pertinentes.

No ano de 2022, as aulas foram retomadas em 25/04 de forma presencial, visto que a situação pandêmica encontrava-se sob certo controle, mas todos os protocolos previstos para evitar a COVID foram adotados e fiscalizados pelo COE Local: distanciamento, uso de máscara e exigência do passaporte vacinal.

Nesse ano teve início a primeira turma do Curso de Tecnologia em Fruticultura e tivemos dois ingressos durante o ano de 2022.

O campus sofreu um impacto negativo com a interrupção da oferta do transporte público pela Empresa COLEURBANUS em 14/06/22. Após reunião com a Prefeitura e Ministério Público, a Secretaria Municipal de Educação disponibilizou o transporte escolar para fazer algumas linhas para o campus,

a partir de 21/06/22 e permaneceu ofertando o transporte ao longo do ano de 2023.

O ano de 2022 também foi marcado por diversos cortes e bloqueios orçamentários na UNIPAMPA, o que acarretou na diminuição da MOCC recebida no campus. Muitas viagens técnicas e compras foram suspensas por falta de verba. Com a finalização oficial do Estado de Emergência em Saúde Pública, em detrimento da COVID19, aos poucos as exigências e protocolos foram sendo flexibilizados, no entanto a Direção do Campus manteve campanhas permanentes e oferta de máscaras e álcool gel em todas as portarias.

O ano de 2023 foi caracterizado pelo intenso esforço em realizar a divulgação dos Cursos e do Campus, junto à comunidade gabrielense e região, visando à superação do baixo ingresso em 2022. Internamente, após discussões com os NDEs, decidiu-se por ofertar dois ingressos para o ano de 2023: 2023/1 e 2023/2. Com foco nesta vulnerabilidade, a Direção realizou Plenárias de discussão com a Comunidade Interna: servidores e alunos. Destes encontros, um documento base foi elaborado contendo 10 estratégias de superação das vulnerabilidades do campus (Documento em anexo).

Durante 2023, foram implementadas duas Políticas de extrema relevância no âmbito acadêmico e de Extensão: Política de Viagens (saídas de campo, eventos e projetos) e a Política de Visitação às atividades (Trilha e laboratórios).

Foi criada a Sala da Comunicação, que visa a atender a projetos de divulgação institucional e científica, em parceria com a PROPPi.

Visando à inovação das atividades administrativas dos servidores TAEs, foi implementado o Programa de Gestão e Desempenho (PGD).

Nesse ano, ainda persiste a problemática da falta de transporte público para o campus; continuamos sendo atendidos pelos ônibus escolares da Prefeitura Municipal.

Um dos grandes diferenciais do campus em 2023, foi o aporte financeiro externo, fomento de projetos de pesquisa e inovação, de mais de 4 milhões de Reais; e, o grande número de bolsas CNPq-CAPES-FAPERGS conquistadas pelos grupos de pesquisa, evidenciando nosso enorme potencial na Dimensão Institucional PESQUISA. Há de ressaltar o grande

impacto nacional e internacional com as descobertas paleontológicas do Grupo de Pesquisa do Campus.

O campus recebeu diversos prêmios com o Projeto “Na Trilha do Pampa”. Prêmios institucionais e regionais. Esta qualificação dos Projetos de Extensão explicitam nossa vocação extensionista bem como auxilia na divulgação da UNIPAMPA e do Campus São Gabriel.

Em 2023 tivemos o recredenciamento institucional, onde a UNIPAMPA obteve nota máxima 5 e o reconhecimento do Curso de Gestão Ambiental.

3. OBJETIVOS E PLANOS DE AÇÃO DO CAMPUS

Os objetivos estratégicos e os planos de ação do Campus foram elaborados para atender a sete diferentes áreas (Administração, Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação, Assuntos Estudantis, Gestão de Pessoas e Infraestrutura). Contudo, as ações apresentadas separadamente para cada área se complementam e devem ser interpretadas em um contexto conjunto, o qual tem a premissa de aprimorar os processos na busca da excelência acadêmica do Campus, dentro da indissociabilidade entre Ensino-Pesquisa-Extensão.

3.1 Organização dos Planos no Campus

O plano estratégico do Campus foi alicerçado nos objetivos listados a seguir, elencados por dimensões:

Administração: 1. Promover continuamente a elaboração participativa do Plano de Gestão do Campus e das diretrizes orçamentárias anuais. 2. Apoiar o aperfeiçoamento da gestão administrativa e pedagógica dos cursos do Campus, em todos os níveis e modalidades de ensino. 3. Construir estratégias junto à comunidade acadêmica para a melhoria das condições de ensino. 4. Promover a valorização da identidade visual da universidade/Campus junto à comunidade local, aprimorando a comunicação interna e externa do Campus.

Ensino: 1. Fomentar e apoiar iniciativas visando aprimoramento das condições necessárias de infraestrutura física e acadêmica para manutenção e fortalecimento dos cursos de Graduação e de Pós-Graduação do campus. 2. Apoiar as ações institucionais voltadas para o desenvolvimento pessoal e profissional dos docentes.

Pesquisa e Inovação: 1. Promover a integração entre os grupos de pesquisa do Campus e destes com o setor produtivo, para a transferência de conhecimento científico e tecnológico gerado. 2. Ampliar a participação da

comunidade acadêmica do Campus nas chamadas de financiamento (CNPq, CAPES, FINEP, FAPERGS, etc.). 3. Estimular as ações de integração entre os programas de pós-graduação e os cursos de graduação, por meio de ações e pesquisas multi e interdisciplinares. 4. Incentivar ações e programas institucionais que visem ao incremento das publicações nacionais e internacionais qualificadas, com participação da comunidade universitária.

Extensão: 1. Diagnosticar e propor ações visando à qualificação dos processos operacionais relativos às ações de extensão, nos aspectos pertinentes ao Campus. 2. Incentivar a interação com setores públicos e privados, na busca de parcerias para a concretização, qualificação e expansão dos projetos de extensão. 3. Estimular o desenvolvimento de projetos voltados para a resolução de problemas do município no âmbito dos acordos de cooperação, auxiliando na formulação de políticas públicas participativas e emancipadoras. 4. Fomentar a execução de eventos de extensão no campus. 5. Apoiar a participação de nossos alunos e servidores em projetos e eventos. 6. Promover cursos para o conhecimento da extensão.

Assuntos estudantis: 1. Fomentar e apoiar eventos da UNIPAMPA que envolvam os discentes, como a semana acadêmica integrada, o SIEPE e *workshops*. 2. Apoiar projetos e ações que promovam a interação e participação dos discentes em atividades culturais, científicas, artísticas, esportivas e sociais. 3. Apoiar as ações relacionadas ao acesso, acompanhamento e permanência dos estudantes, em especial daqueles vinculados às Ações Afirmativas. 4. Fomentar a conclusão da Casa do Estudante. 5. Fomentar a implementação de espaços de convivência.

Gestão de Pessoas: 1. Promover a readequação de alocação dos servidores de acordo com suas potencialidades e motivações, respeitando as demandas do Campus. 2. Estimular a prática de atividades culturais, esportivas, de lazer e de cuidado com a saúde, para os servidores. 3. Estimular a atualização permanente dos servidores buscando a melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade.

Infraestrutura: 1. Trabalhar em conjunto com as instâncias administrativas superiores da instituição para a elaboração e finalização do Plano Diretor do Campus. 2. Propor ações referentes ao projeto urbanístico e paisagístico do campus. 3. Promover a adequação de infraestrutura, visando

à acessibilidade, ergonomia e segurança. 4. Promover estudos voltados para o planejamento da expansão da infraestrutura física necessária, dentro do Plano Diretor, para a otimização e o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, em todas as suas modalidades, a médio e longo prazo. 5. Reforçar a importância e a necessidade da lista de prioridades de infraestrutura do campus, bem como continuar reivindicando para que a mesma seja contemplada na sua totalidade, almejando, assim, sanar demandas históricas do campus em termos de infraestrutura. 6. Promover o planejamento e/ou a readequação de infraestrutura, visando à otimização dos espaços no campus e atendimento às demandas.

3.2 Planos de Ação do Campus

As ações planejadas basearam-se em discussões com a participação de todos os segmentos da Comunidade Acadêmica: docentes, TAEs e representação discente.

Em 2023, os valores da Matriz de Custeio do Campus (MOCC) do Campus foram de R\$ 88.640,00. Desse montante, houve conversão de custeio para capital no valor de R\$ 20.704,00 (23,40% da MOCC-SG). A utilização desse valor foi definida em reunião do Conselho de Campus; na qual todas as decisões pertinentes ao Campus foram tomadas em discussões realizadas com as coordenações de cursos, setores do Campus ou Conselho do Campus.

A seguir, serão descritas as ações realizadas pelo Campus em todas as dimensões citadas anteriormente. Não será feita separação por dimensão, uma vez que as ações são interdisciplinares e apresentam complexidades que envolvem mais de uma dimensão.

1. Do total da MOCC do Campus para 2023, houve conversão de custeio para capital no valor de R\$ 20.704,00 (23,40% da MOCC-SG). Esse valor foi utilizado na compra de 3 refrigeradores para os Laboratórios e para a compra de 3 notebooks. Também foi implementada a rede lógica para o Prédio do NEVA.

Como forma de otimizar os valores da MOCC, houve reclassificação de dotação orçamentária (R\$ 7.936,00) para o setor de frotas, para aquisição de quilometragem terceirizada e matriz de combustível.

Com a adoção destes procedimentos, todo o valor da MOCC-2023 foi implementado.

2. Realização de campanhas de promoção à Paz, Saúde e Bem-estar dos servidores e alunos.

A Subcomissão de Formação Docente (SUBCFD) do Campus São Gabriel realizou o evento de formação.

Evento foi realizado no dia 28/08/2023 (segunda-feira), às 14h, pelo Google Meet

(<https://meet.google.com/dpi-mnie-fab>).

Contou com a participação da Prof. Juliana Vendruscolo e do psicólogo Giovani Andreoli, que abordaram sobre saúde mental na universidade, comportamento dos jovens atuais, entre outros assuntos afins.

MESA REDONDA

Saúde mental:
comportamentos.



Juliana
Vendruscolo
(UNAERP)



Giovani
Andreoli
(UNIPAMP)



28
AGO



14h

SEGUNDA-FEIRA

Transmissão pelo Google Meet:
<https://meet.google.com/dpi-mnie-fab>

Organização: Subcomissão de Formação Docente - São Gabriel

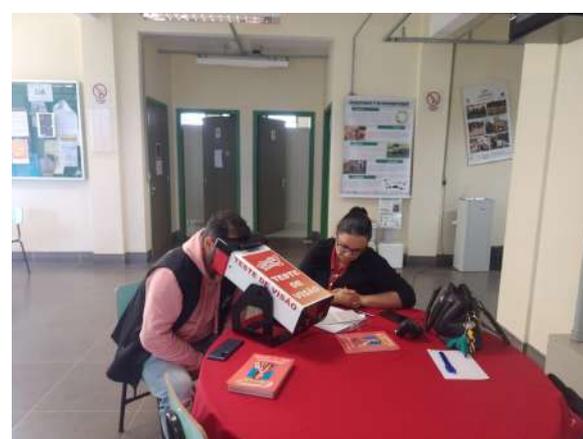


Em atenção ao Dia Mundial da Visão (Segunda quinta de outubro), instituído pela Agência Internacional para Prevenção da Cegueira (IAPB), o Campus promoverá teste de visão gratuito em parceria com uma ótica da cidade, o Mercado dos Óculos.

O teste de visão tem por objetivo estabelecer se a visão está normal, qual o grau de dificuldade para perto ou para longe e qual dos olhos tem maior ou menor dificuldade.

Além disso:

-  Educar sobre a necessidade de cuidados e prevenção da saúde visual.
-  Possibilitar o autoconhecimento sobre sua saúde visual.
-  Conscientizar os familiares sobre a necessidade de realizar teste de visão.
-  Esclarecer as dúvidas sobre tipos de lentes, armações e sobre as doenças oculares mais recorrentes.



Organização NuDE/ Campus São Gabriel

“

Roda de conversa: Cultura de Paz e o enfrentamento da violência na Universidade

Participação: Giordana Chaves/ Psicóloga PRAEC

Dia 21/11 às 15h

”



Link de acesso:
<https://meet.google.com/sti-qtcm-dvg>

FELICIDADE NO TRABALHO

Palestrante:

Renata Miranda

Administradora de Empresas na UNIPAMPA Campus Caçapava do Sul, Psicanalista, Educadora Corporativa, Palestrante e Escritora



05/12/2023

14h

UNIPAMPA
Campus São Gabriel
Sala 317

ENTRADA GRATUITA | @unipamacampusao gabriel @conexao.rosario @cieunipampasao gabriel



Agradecimento do Campus São Gabriel



A Direção do Campus São Gabriel agradece a presença da Psicóloga Flávia Facco no evento promovido em alusão ao Dia do Servidor Público (28/10).

Com a palestra “saúde mental do trabalhador”, a Flávia abordou aspectos importantes da vida funcional e do ambiente de trabalho saudável; além de indicar algumas iniciativas que são possíveis executar para promoção da saúde no trabalho.

Nosso muito obrigada pelas instruções e risadas! Sim, foram muitas risadas nas dinâmicas.

É pública,
é gratuita,
é a
Unipampa!

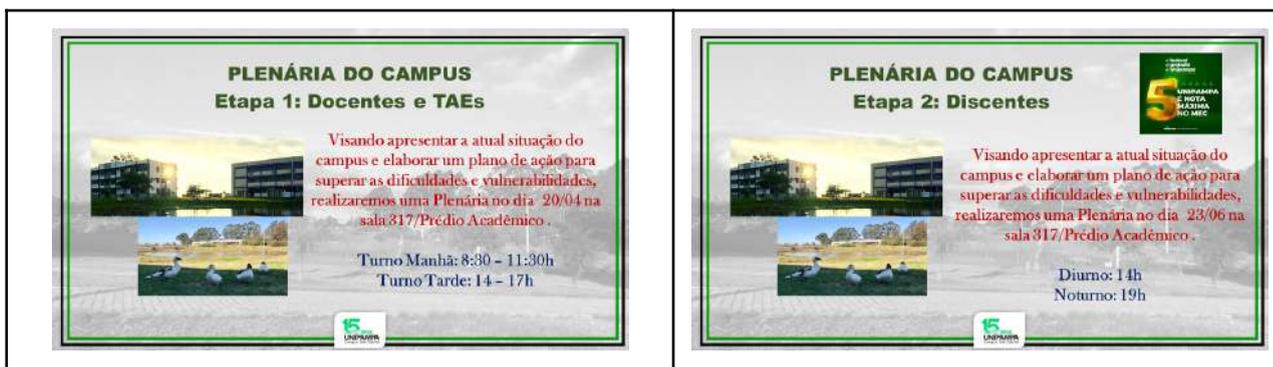
E-mail: sao gabriel@unipampa.edu.br
Site: <https://unipampa.edu.br/sao gabriel/>
Fones: (51) 3237-0850 e 3237-0851



3. Especificamente para Discentes, após reunião com a Direção da URCAMP e Coordenador do Curso de Educação Física, viabilizamos horário de quadra e treinador de basquete para nossos alunos nas quartas-feiras às 19h. As aulas foram realizadas ao longo de todo ano de 2023.



4. Realização de Plenárias com Servidores e Discentes visando à discussão de vulnerabilidades enfrentadas pelo campus e as alternativas para superá-las. O documento base encontra-se em anexo, mas, em síntese, foram propostas 10 estratégias para superação destas dificuldades (ANEXO A).



5. Dada a intensidade de pedidos de visitação ao Campus, para conhecer as instala es e realizar a Trilha Ecológica, a Dire o, juntamente com o Conselho do Campus, elaborou uma Política de visita o com instru es para agendamentos.

VISITA ES NO CAMPUS SÃO GABRIEL
Orienta es para agendamento
2023/2 (setembro a dezembro)

E pública e gratuita e a Unipampa!

Atividades:

- Laboratórios Didáticos – 1h (quintas e sextas)
- Laboratórios de Pesquisa – 1,5h (quintas e sextas)
- Trilha Interpretativa resumida – 1,5h (quintas e sextas pela manhã)
- Trilha Interpretativa completa – 3h (quintas e sextas pela manhã)
- Almoço – 1h
- Lanche – 30min

E-mail para agendamento:
direcao-saogabriel@unipampa.edu.br

6. Após reunião com os membros do **Programa de Gestão e Desempenho** e discussão nos setores, houve a implanta o do Teletrabalho nos seguintes setores: Biblioteca, Laboratórios, Secretaria Acadêmica e Coordena o Administrativa.

7. Como forma de aproximar o Campus à Comunidade Externa, a equipe Diretiva, ou outro servidor em seu nome, procurou estar presente nas mais diversas atividades e ações para as quais recebeu convite: formaturas de quartéis, formatura de escolas, Feiras de Ciências, feiras e outras atividades no Município e região.





 Prefeitura Municipal de Rosário do Sul Gestão - 2021/2024
9 h

FEIRA DOS TRABALHOS ESTUDANTIS

Feira dos trabalhos estudantis movimentam a praça Borges de Medeiros na manhã desta terça-feira, 6 de maio, às atividades integram a semana em comemoração ao dia do Meio Ambiente.

A feira tem como objetivo apresentar as centenas de trabalhos e projetos escolares desenvolvidos por alunos da Rede Municipal de Educação e tem a participação da Universidade Federal do Pampa.



INFORMATIVO

Os Cursos de Graduação do Campus UNIPAMPA/São Gabriel participaram da Semana do Meio Ambiente em Rosário do Sul em 06/06/2023.

Mostramos um pouco das atividades que são desenvolvidas nos cursos e alguns Projetos ligados às boas práticas ambientais.

Em mais uma oportunidade, cumparamos nosso papel institucional de ofertar excelência na Educação da região.

Nosso agradecimento à Equipe Organizadora do Evento.



UNIPAMPA
NOTA MÁXIMA
TODAS AS VEZES

© 2023 unipampa.edu.br
RUA: UNIPAMPA, ROSÁRIO DO SUL, RS
FONE: (51) 3237-0800 e 3237-0811





Evento de comemoração dos 105 anos do Instituto Estadual de Educação Menna Barreto, a mais antiga instituição estadual de ensino do município.



Agradecimento do Campus São Gabriel

A Comunidade Acadêmica do Campus São Gabriel agradece o Sindicato Rural de São Gabriel e a EMATER por ter oportunizado a participação da UNIPAMPA como expositor na 88ª Exposição Feira Agropecuária de São Gabriel.

Nossa participação foi essencial para fortalecer o papel da instituição na Comunidade Gabrielense e região. Aproveitando a oportunidade, também agradecemos os Servidores e Alunos do campus que estiveram envolvidos nas atividades durante a Feira; foram ofertados diversos cursos e palestras, além da exposição dos projetos desenvolvidos.



8. Foi realizada uma edição de visitação à Trilha Ecológica, especial para servidores da Unipampa e seus familiares, onde puderam conhecer o projeto e desfrutar de uma tarde muito agradável e cheia de aventuras.



9. Realizamos algumas reuniões com segmentos da Sociedade Civil, em busca de demandas de interesse local e regional; bem como parcerias para atender às necessidades dos Cursos de Graduação nos Estágios e TCCs.

Em 29/8/23, a convite da administração da Santa Casa de Caridade de São Gabriel, realizou-se uma reunião com a Direção e professores da Unipampa. Estavam presentes a Prof.^a Dra. Luciana Borba Benetti, Diretora da Unipampa Campus São Gabriel, o Prof. Dr. Paulo Marcos Pinto, Coordenador do Programa de Pós graduação em Ciências Biológicas e a Prof.^a Dra. Isabel Cristina de Macedo, Coordenadora do curso de Ciências Biológicas - Licenciatura.

No encontro, discutiu-se a possibilidade de parcerias entre as instituições nas mais diversas áreas e iniciou-se uma conversa para viabilizar a implantação de cursos na área da saúde em São Gabriel. Agradecemos a disponibilidade de comparecerem à Santa Casa prontamente e a oportunidade de diálogo.



10. Foi realizada campanha para recolhimento de doações para benefício das populações atingidas pelas chuvas no Rio Grande do Sul. Consternados com a situação, servidores do campus uniram-se em prol do auxílio aos atingidos.



11. Servidores do campus e Direção participaram da Audiência Pública pela implantação do IFFar em São Gabriel, como forma de fortalecer a Educação no município e região.

Convite

Audiência Pública para debater sobre a Expansão do Instituto Federal Farroupilha, a partir da criação de um campus no município de São Gabriel.

proposição realizada pela presidente da Comissão de Educação, Cultura, Desporto, Ciência e Tecnologia, Deputada Sofia Cavedon, e pelos Deputados Valdeci Oliveira, Deputada Adriana Lara e Deputado Dr. Thilago Duarte.

15 de Setembro 19 horas

Câmara Municipal de Vereadores
Praça Dr. Fernando Abott, s/nCentro, São Gabriel

Confirme sua presença pelo e-mail: cecdct@al.rs.gov.br





12. Houve incentivo para a implementação ao uso de produtos da agricultura familiar pelo RU do Campus. Fomentando, assim, o aspecto de sustentabilidade próprio do nosso campus.



Informativo do Campus São Gabriel

A Equipe Diretiva do Campus esteve hoje em reunião com a Empresa Nutricenter, representada pelo Sr. André Rodrigues. Na oportunidade, discutiu-se formas de melhorar as atividades e serviços de cantina. Fomos informados que nosso RU está adquirindo alimentos da agricultura familiar da cidade e de Santa Catarina: feijão, cebola, saladas... Mais uma vez, a Instituição mostrando seu compromisso em desenvolver a região e ajudar sua comunidade.

UNIPAMPA É NOTA MÁXIMA NO MEC

5º Federal e gratuita em Unipampa

#VEM PARA UNIPAMPA

E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br
Site: <https://unipampa.edu.br/saogabriel/>
Fones: (51) 3237-0850 e 3237-0851

15 UNIPAMPA Campus São Gabriel

13. A Direção e Coordenadores de Curso reuniram-se com a Coordenação da 19ª CRE, em 27/03/23, para tratar de temas relacionados à evasão escolar no Ensino Médio e no Ensino Superior.



Informativo do Campus São Gabriel

Registramos a realização de reunião com a 19ª CRE e Servidores do Campus São Gabriel. Na oportunidade foram discutidos temas referentes aos desafios da Educação na região e as parcerias possíveis entre as Instituições para sanar e/ou mitigar os impactos negativos. Demonstramos nosso interesse em participar efetivamente da formação de Professores e alunos da rede estadual para o fiel cumprimento de nossos objetivos. Novos encontros ficaram agendados para detalhamento de planos de ação e de trabalho.

#VEM PARA UNIPAMPA

E-mail: saogabriel@unipampa.edu.br
Site: <https://unipampa.edu.br/saogabriel/>
Fones: (51) 3237-0850 e 3237-0851

15 UNIPAMPA Campus São Gabriel

14. No aniversário de 177 anos de São Gabriel (em 04/04), professores do Campus, envolvidos com os testes da COVID-19, receberam a MEDALHA PLÁCIDO DE CASTRO pela execução do Projeto “TESTAR FRONTEIRA” da UNIPAMPA - O prefeito Lucas Menezes entregou a medalha Plácido de Castro aos pesquisadores do Laboratório Iniciativa Covid-19, da Universidade Federal do Pampa, que produziu mais de 60 mil testes, no auge da pandemia, para 16 municípios da região, sendo mais de 40 mil para São Gabriel, agilizando diagnósticos e salvando vidas.

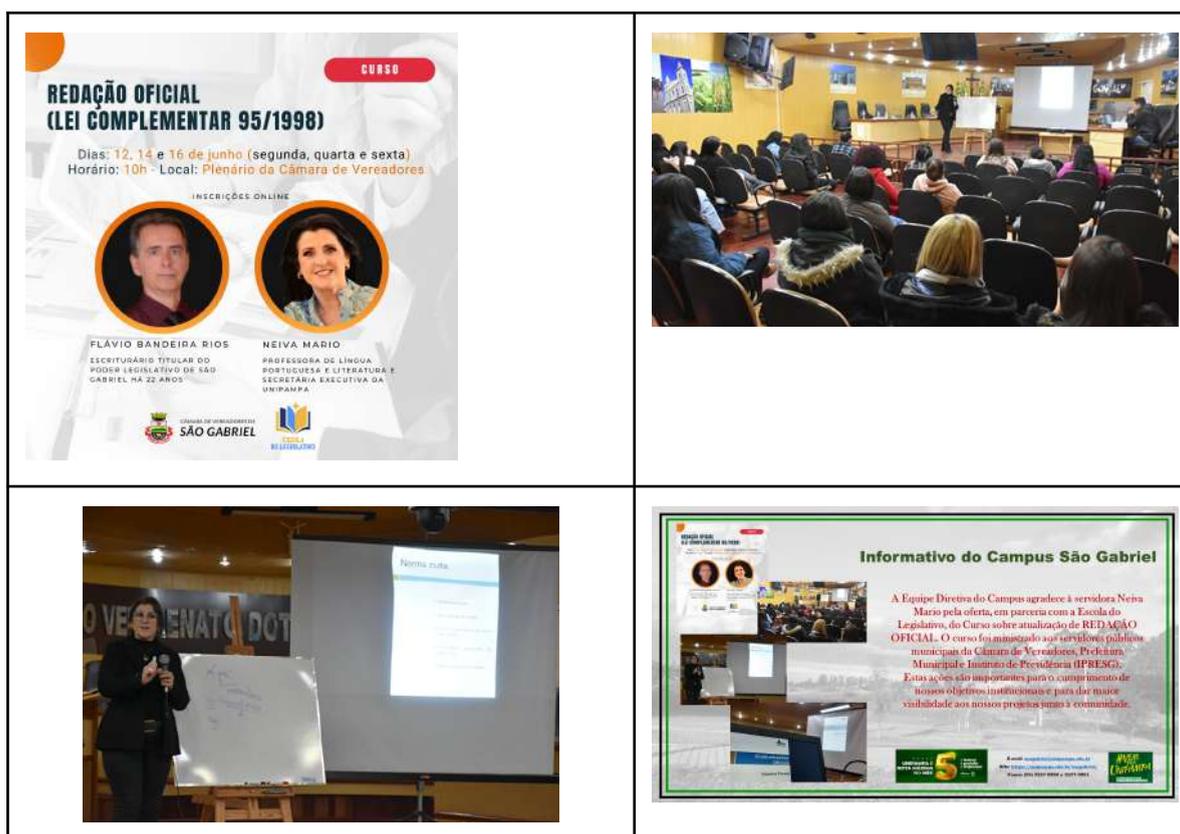


Fonte: Prefeitura Municipal de São Gabriel/RS

15. Realização de Curso de formação em Parceria Unipampa e Escola do Legislativo: CURSO DE REDAÇÃO OFICIAL

Destinado a servidores públicos municipais da Câmara de Vereadores, Prefeitura Municipal e Instituto de Previdência (IPRESG), a capacitação aconteceu em três etapas, dias 12, 14 e 16 de junho (segunda, quarta e sexta), sempre a partir das 10 horas, no plenário do Poder Legislativo.

"O curso é uma iniciativa de uma parceria de sucesso que promete muitas outras ações para o futuro que é entre a Escola do Legislativo e a Unipampa. Agradecemos também a parceria do nosso servidor da Câmara, Flávio, e da professora Neiva da Unipampa pela disponibilidade", falou o presidente da Escola, Sildo Cabreira.



16. Houve intensa participação em programas de rádios e visitação a escolas, para divulgar o campus e os processos de ingresso 2023/1 e 2023/2.



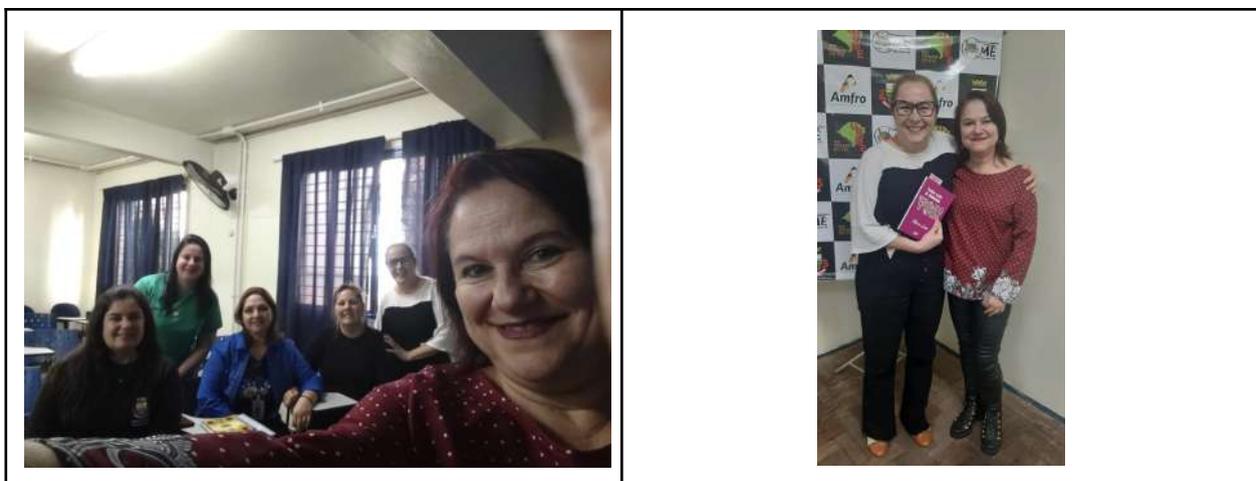
17. Reunião, em 05/09, para promover parceria com a Secretaria de Saúde de Rosário do Sul e Docentes do campus. Participaram desta reunião pela Sec. Saúde:

Tatiana Müller da Rosa - farmacêutica bioquímica Vigilância Sanitária, Sandra Moreira - psicóloga secretária municipal da saúde e Sandra Amaral - enfermeira secretária de saúde adjunta; pelo campus, a Prof.^a Isabel Macedo.



18. Participação do campus nas formações:

a) sobre **Metodologias Ativas**, com a Professora e Conselheira do CME/SG Isabel Macedo (representante da UNIPAMPA- Campus São Gabriel/RS), para a Comissão de Ensino Fundamental e Educação do Campo– CEFEC e convidados.



b) sobre **Teorias da Aprendizagem**, com o Dr. Professor Júlio Bresolin Marinho, para a Comissão de Ensino Fundamental e Educação do Campo– CEFEC e convidados.



19. O professor da Unipampa - Campus São Gabriel, Ricardo Ribeiro Alves, lançou o livro "ESG: O presente e o futuro das empresas", no início de setembro, no estande da Editora Vozes na Bienal do Livro do Rio de Janeiro.



20. Participação da Direção e TIL no 190º Fórum das políticas públicas para as pessoas com deficiência, altas habilidades e superdotação, da Faders. O fórum é uma iniciativa da Câmara de vereadores, através da Escola do Legislativo, em parceria com a prefeitura municipal, através da Secretaria de educação, Associação Despertar, APAE e Pró Down.



21. Participamos da 88ª Expofeira de São Gabriel, promovida pelo Sindicato Rural: diversos grupos de pesquisa do campus e os Cursos de Graduação tiveram exposição de seus trabalhos e pesquisas.

Participaram do Evento:

1. *Produção de Cervejas Artesanais: Um projeto que explora a produção de cervejas artesanais, destacando a inovação na indústria cervejeira local.
2. *Produção de Fungos Comestíveis: Um projeto que visa cultivar fungos comestíveis, oferecendo opções sustentáveis e saudáveis para a alimentação.
3. *Projeto com Drone: Desenvolvimento de um projeto que utiliza drones para diversas aplicações, demonstrando a tecnologia avançada da Unipampa.
4. *Apicultura: Um projeto que aborda a apicultura e a importância das abelhas para o ecossistema local.
5. *Pesquisa de Fósseis da Região: Um estudo que explora os fósseis encontrados na região, revelando informações valiosas sobre a história geológica local.

88ª EXPOSIÇÃO FEIRA AGROPECUÁRIA DE SÃO GABRIEL.
 LOCAL: PARQUE DE EXPOSIÇÕES ANÍSIO BRASILEIRO
 A NOSSA ESSÊNCIA É O CAMPO

OFICINA DE COMPOSTAGEM
 Data: 06 e 07 de outubro
 Horários: Manhã: 09h às 12h
 Tarde: 14h às 15h
 Instrutor: Discante de Eng. Florestal Franciele Moraes

OFICINA DE MELIPONICULTURA
 Data: 05 e 07 de outubro
 Horários: Manhã: 10h às 12h
 Tarde: 14h às 15h
 Instrutor: Discante de Eng. Florestal Olívia Veronese

OFICINA DE PRODUÇÃO DE MUDAS
 Data: 06 e 07 de outubro
 Horários: Manhã: 12h às 12h
 Tarde: 16h às 17h
 Instrutor: Discante de Eng. Florestal Bruno Rodrigues

PROGRAMAÇÃO COMPLETA:
 INSTAGRAM: @Sindicato Rural de São Gabriel

GIDANE



Agradecimento do Campus São Gabriel

A Comunidade Acadêmica do Campus São Gabriel agradece o Sindicato Rural de São Gabriel e a EMATER por ter oportunizado a participação da UNIPAMPA como expositor na 88ª Exposição Feira Agropecuária de São Gabriel.

Nossa participação foi essencial para fortalecer o papel da instituição na Comunidade Gabrielense e região. Aproveitando a oportunidade, também agradecemos os Servidores e Alunos do campus que estiveram envolvidos nas atividades durante a Feira; foram ofertados diversos cursos e palestras, além da exposição dos projetos desenvolvidos.

5
 PONTOS
 E NOTA
 MÁXIMA
 NO MEC

E pública e gratuita é a Unipampa.

22. Recebemos no Campus os Vereadores de Quaraí Maurício Castro e Mario Augusto T. de Souza para tratar de Acordo de Cooperação Técnica para desenvolvimento de alguns projetos e estudos.



23. Organização da 2º REUNIÃO TÉCNICA DA OLIVICULTURA DA FRONTEIRA OESTE DO RS

No dia 06 de outubro de 2023 ocorreu a 2º Reunião Técnica da Olivicultura da Fronteira Oeste do RS. O evento foi organizado pelo curso de Tecnologia em Fruticultura da Unipampa, Campus São Gabriel e pela EMATER-RS, escritório São Gabriel. O evento superou as expectativas, com um público de cerca de 100 pessoas de 12 municípios da região. Compareceram, em sua maioria, produtores de oliveiras ou pessoas interessadas em investir na cultura, além de estudantes e técnicos da EMATER. A avaliação foi muito boa, já com expectativa para a 3º Reunião no ano que vem.



24. Participação dos Cursos de Graduação do Campus na Feira das Profissões, realizada pela URCAMP-SG em 22/11.



urcamp COLÉGIO DA URCAMP & GRADUAÇÃO

#IDURCAMP

Identidade Urcamp 2023

22 NOV Programação

Feira das Profissões, Mostra de Iniciação Científica, Oficinas e Palestras. Venha conhecer nossa instituição!

Manhã

8h30min - Oficina: Ginástica Laboral. Diane Diose Ferreira Silveira.

9h - Abertura do evento e visitação na Feira das Profissões e Mostra de Iniciação Científica.

9h30min - Oficina de Linguagens: A Hora da Estrela de Clarice Lispector. Professora do Ensino Médio Jussara da Silva Pereira.

Av. Antonio Trilha, 792 - Centro

ESPERAMOS VOCÊ!



caderno7



Curtido por beatriz_stollmoraes e outras pessoas

caderno7 #IDURCAMP | Acontece na manhã desta quarta, 22 de novembro o evento identidade Urcamp - #IdUrcamp, que mostra um pouco dos cursos da instituição sediada em São Gabriel e oferece também oficinas e palestras desde o começo da manhã. Participam também do evento a 13ª Companhia de Comunicações Mecanizada e a Universidade Federal do Pampa, além da Escola Estadual de Ensino Fundamental e Médio João Pedro Nunes (Poli). O evento tem entrada franca e vai até o turno da noite, no campi situado na Avenida Antônio Trilha, 792 (em frente a Casa do Frango).

Há 7 horas · Ver tradução





25. O ano letivo de 2023 teve início em 20 de março. Através da PROGRAD, uma Palestra on-line de acolhimento foi ofertada aos ingressantes e calouros em 2023. Nesse ano, no campus, tivemos a participação de Escola Municipal no evento: Escola Técnica de Comércio de São Gabriel. Ainda como destaque, dos 50 alunos visitantes, 4 alunos precisavam de intérprete de LIBRAS e foram prontamente atendidos pelo campus. Com esta estratégia, conseguimos a integração dos alunos de graduação com os de Ensino Médio para a divulgação de informações do campus.

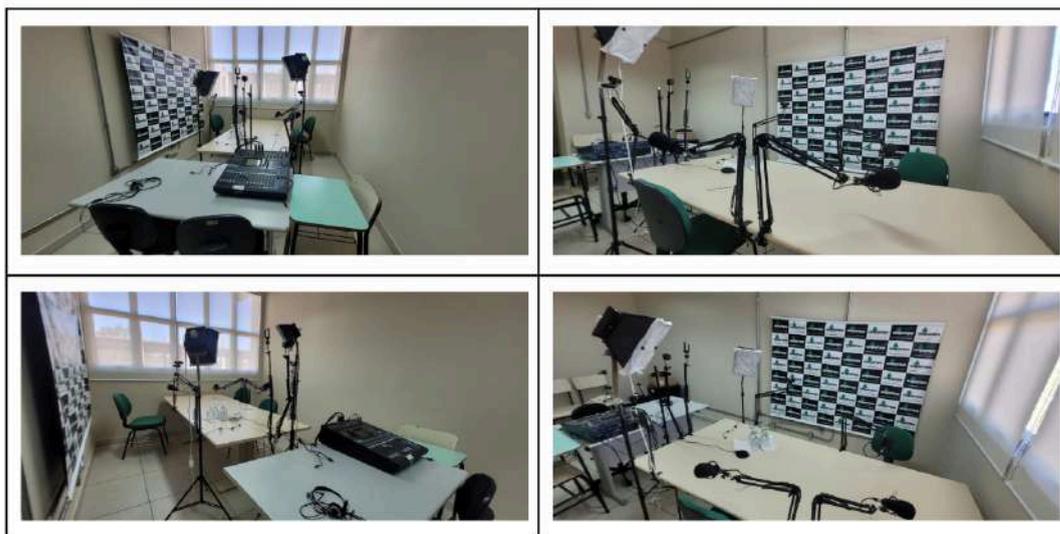




26. O Campus proporcionou apoio logístico para a realização de eventos acadêmicos da Graduação e da Pós Graduação.



27. Criação da Sala da Comunicação, em parceria com a PROPPI, no Prédio Administrativo. Neste ambiente são realizados *podcast* e entrevistas. Objetiva-se divulgação das atividades do campus, de empreendedorismo, bem como científicas.



**Projeto Do NEVA para o Mundo
Nevacast**

- Números estimados:
- Equipe Executora: 19
 - Participantes Entrevistados: 22
 - Número de Episódios: 16
 - Visualizações YouTube: 817
 - Reproduções Podcast: 174



Alô Extensão Rural

Projeto de Extensão

Números estimados:

- Equipe Executora: 3
- Número de Episódios: 5

Também disponível pelo Spotify

	<p style="text-align: center;">O Pampa Cast Empreendedorismo e Inovação</p> <p>É um canal de comunicação que tem como principal objetivo, a divulgação das iniciativas do PampaTec e o resgate histórico desse pólo tecnológico, ligado a Unipampa, que atuou na conversão de ideias empreendedoras em startups, em empreendimentos, e, posteriormente, na transformação das startups em empresas.</p> <p style="text-align: right;">- Número de Episódios: 20 - Visualizações YouTube: >1.000</p>
---	---

28. Realização de Evento do PPGCB com pesquisadores internacionais.



29. Como forma de apoiar e fomentar as atividades de saídas de campo, visitas técnicas, participação em eventos científicos e atividades de extensão, foi elaborada uma Política de Viagens do campus. Tal metodologia foi discutida e aprovada em Conselho de Campus.

COMUNICADO
IMPORTANTE

Campus São Gabriel
POLÍTICA DE VIAGENS
2023

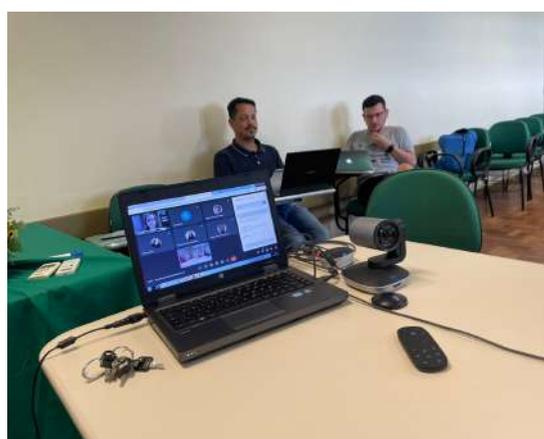
unipampa
Universidade Federal do Pampa

Em 24/04/23, na 3ª RO do Conselho de Campus, foi definida a Política de Viagens com recursos da Matriz Orçamentária do Campus (MOCC) para o ano de 2023. As prioridades ficaram assim definidas:

- 1) Viagens Técnicas e Saídas de Campo (segundo previsão de cada curso)
- 2) Evento Científico (mínimo um por curso)
- 3) Atividades de Gestão: reuniões, eventos de divulgação, Feiras...
- 4) Atividades de Extensão (mínimo um por curso)

OBS: a efetivação da viagem está sujeita a existência de financeiro no momento.

30. A Equipe Diretiva e os Coordenadores de Curso realizaram reunião de transição entre as Coordenações dos Cursos gestão 2021/2022 e 2023/2024. Importante ação para que temas e assuntos sejam tratados de forma contínua para que não haja perda para a comunidade acadêmica.



Informativo do Campus São Gabriel

Registramos a realização de reunião de Transição das Coordenações dos Cursos de Graduação e Pós. Momento importante para os Coordenadores que estão sendo repassarem informações aos Coordenadores que vão assumir em fevereiro.

#VEM PRA UNIPAMPA
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA

15 UNIPAMPA

email: campus@unipampa.edu.br
Site: www.unipampa.edu.br
Fone: (51) 3607-9888 a 3607-9890

31. Realização de atividade de integração dos egressos com os atuais estudantes do Curso de Gestão Ambiental.



32. Apoio logístico para a participação dos alunos e servidores do campus no 15º SIEPE.





33. No ano de 2023, todos os Cursos de Graduação implementaram, em seus PPCs, a Extensão Curricular. Esta ação exigiu muitos esforços das Comissões de Curso e seus NDEs. A Direção esteve atenta aos processos e auxiliou quando demandada.

34. Houve intensa visita da Comunidade Escolar Municipal no Projeto “Na trilha do Pampa”. Mais de 1.000 alunos participaram das atividades que incluíam: visitas à trilha, lanche, atividades lúdicas e, em alguns casos, visita aos laboratórios.



35. Tivemos um Trabalho, na modalidade extensão, premiado no 15º SIEPE; trabalho desenvolvido pelo Projeto na Trilha do Pampa.



15SIEPE

PRÊMIO CARDEAL AMARELO SIEPE

#VEM PRA UNIPAMPA

Informativo do Campus São Gabriel

Projeto de Extensão do Campus São Gabriel é premiado no 15º SIEPE.

Sob a responsabilidade da Profa. Cristiane e do TAE Rafael Maticio, o Projeto "Expedição Educacional na Trilha do Pampa" recebeu a premiação máxima do evento, o CARDEAL AMARELO.

A bolsista do Projeto, a aluna Alice Leivas dos Santos, recebeu o prêmio em nome dos demais participantes do Projeto: **Henair Santos de Freitas, Rodrigo Xavier Cardoso, Cassemiro Fontoura de Elano, Natália Oliveira, Paulo Afonso Rosa de Lara, Danielle Rosa Nascimento, Kellen Pujol Kaufman, Rafael De La Vega, Franciele dos Santos Moreira Ramos, Andressa Souza Saldanha, Jaíne Coelho Braga, Tiego Ferreira, Luan da Rosa Silva e Deisiane Cardoso de Souza (pela SEME).**

Parabenizamos a todos pelo excelente trabalho desenvolvido. Esta conquista demonstra nosso compromisso com a comunidade gabrielense e região, sempre levando ao aprimoramento do desenvolvimento sustentável.

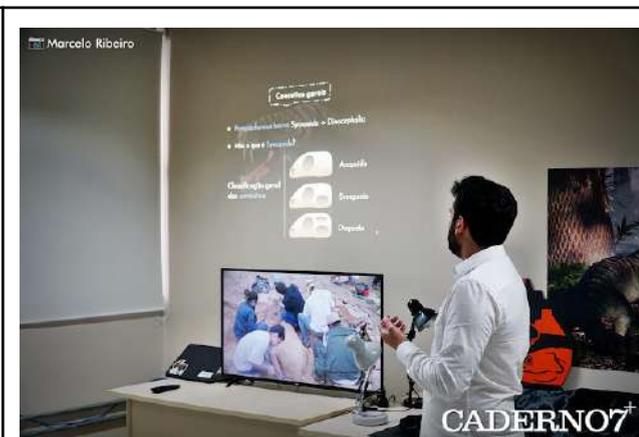
E-mail: campus@unipampa.edu.br
Site: www.unipampa.edu.br/campusgabriel/
Fone: (51) 3027.0660 e (51) 3027.0951

Este mesmo projeto foi apresentado no SEURS/2023, em Ponta Grossa/Paraná.



36. Os grupos de Pesquisa do Campus conseguiram, em 2023, um financiamento externo na ordem de mais de 4 milhões de reais, entre valores de consumo/capital/bolsas. Este é um dos nossos diferenciais, temos muita vocação para pesquisas ambientais aplicadas à região onde estamos inseridos.

37. O Grupo de Pesquisa em Paleontologia fez algumas descobertas de fósseis raros e esta notícia foi publicada em vários veículos de divulgação nacionais e internacionais: telejornais, podcast, entrevistas...





A Nossa Voz · Seguir
11 h · 🌐

O papo de amanhã vai ser animal 🐾🦎
Vamos receber o doutorando da Unipampa @snt_mateus para falar sobre uma descoberta histórica.

Já coloca na agenda: quinta-feira, 5 de outubro, às 19:30.

A Nossa Voz
10 h · 🌐

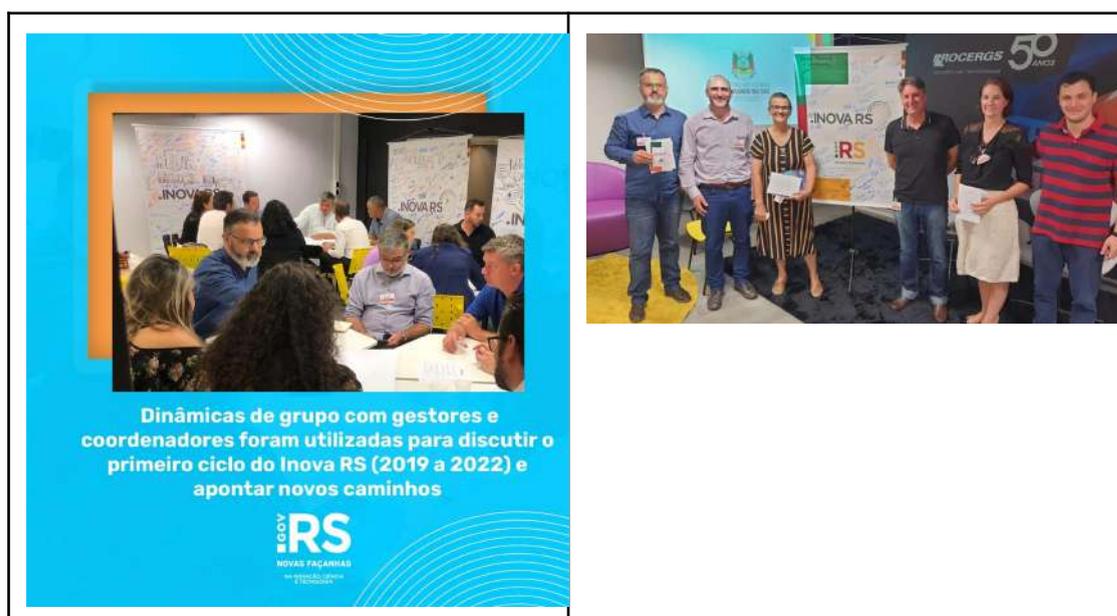
Hoje o nosso bate-papo foi sobre a última descoberta paleontológica gabieliense, um fóssil de cerca de 265 milhões de anos, que é o mais antigo predador terrestre da América do Sul 🦎🐾

Quer saber mais sobre essa descoberta histórica? Se liga na entrevista completa com o @snt_mateus no nosso Facebook 📺📱

38. Dois Pesquisadores do Campus conquistaram bolsas para fixação de jovens Doutores; assim sendo, consolidando os grupos de pesquisa do campus.



39. Servidores do Campus, visando à sua formação na área da Inovação, participaram do INOVA RS: A Oficina de Planejamento do Inova RS 4.0 reuniu gestores, coordenadores e outros agentes dos oito ecossistemas regionais de inovação do estado. Este programa objetiva alavancar o desenvolvimento de nosso Estado através da Inovação.



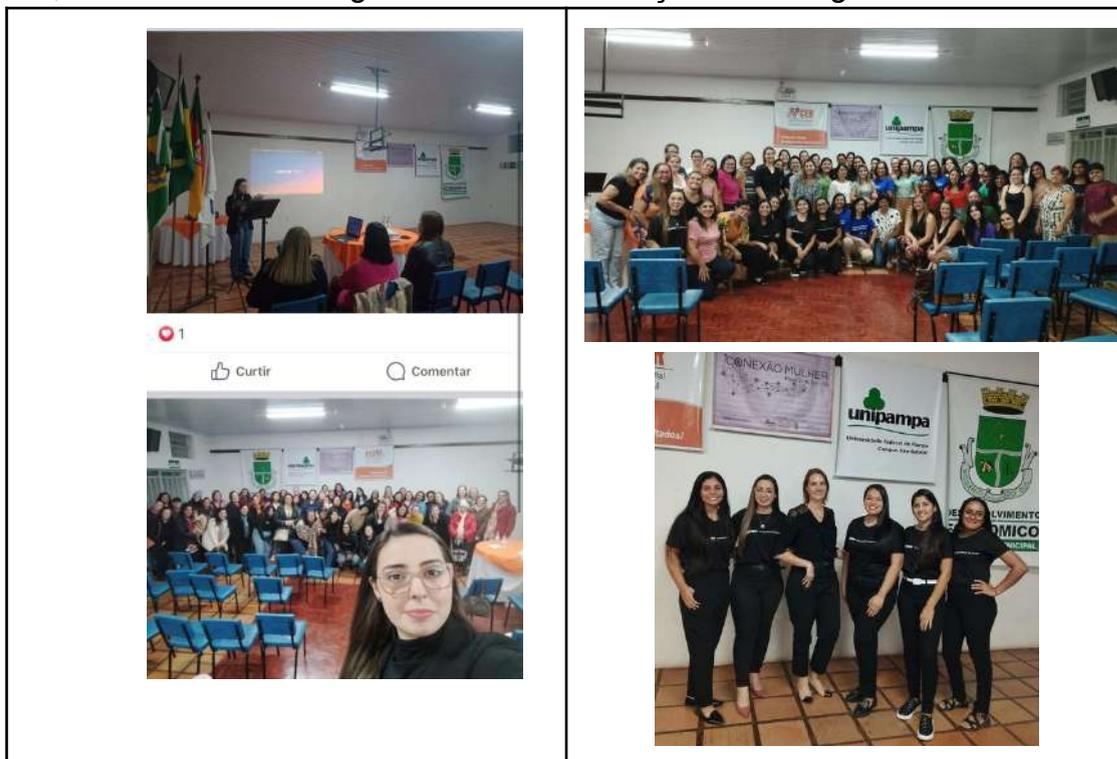
40. No dia 31/01/2023, as professoras Liége Petroni e Suzy Pinheiro estiveram reunidas com a sócia fundadora Dariane Pires da Costa, da empresa Recicleg, a fim de firmar uma parceria para a construção e o desenvolvimento de ações extensionistas entre esta organização e o Laboratório de Inovação, Sustentabilidade e Criatividade – LABISC da Unipampa, Campus São Gabriel. A Recicleg é uma empresa localizada no Município de São Gabriel que possui importante papel para a diminuição dos impactos socioambientais provindos do descarte inadequado de resíduos sólidos no meio ambiente, além de contribuir com a inclusão social para esta localidade. O LABISC tem por missão gerar e disseminar conhecimento, pesquisa e ações junto à comunidade para a promoção da sustentabilidade, de forma participativa, inovadora e criativa, almejando um mundo mais justo, ético e igualitário. As ações iniciais estão previstas para março deste ano.



41. Professora do Campus palestra no Fórum Binacional do Mel, no 8º Fronte(i)ra - Festival Binacional de Enogastronomia 04/08, em Santana do Livramento.



42. Projeto “Conexão Mulher do ano de 2023”, cujo objetivo é trazer troca de experiências, conhecimento e formar parcerias entre mulheres de Rosário do Sul, realizou evento integrativo em 23 de março e 08 de agosto.



43. A Prof.^a Cássia Nespolo representou a Direção do Campus São Gabriel e a AGIPAMPA na reunião da Aliança Fronteira Oeste, ocorrida no Centro Empresarial de Rosário do Sul, em 21 de agosto de 2023. Nesse evento, reuniram-se lideranças regionais dos setores comercial, industrial e rural para unir forças em prol da Duplicação da BR-290 e divulgar o Seminário Regional de Infraestrutura, que ocorreu em Alegrete em outubro de 2023. Participaram representantes do Centro Empresarial de Alegrete, Centro Empresarial de Rosário do Sul, CDL / ACI São Gabriel, CDL / ACI Uruguaiiana, Sindicato Rural de Rosário do Sul, Prefeitura Municipal de Rosário do Sul e Universidade Federal do Pampa.



44. Prof. Andres Cañedo palestrou em evento para apicultores em Santana do Livramento. Na ocasião, o professor Andrés Delgado apresentou exemplos de produtores da região que estão trabalhando com essa integração.



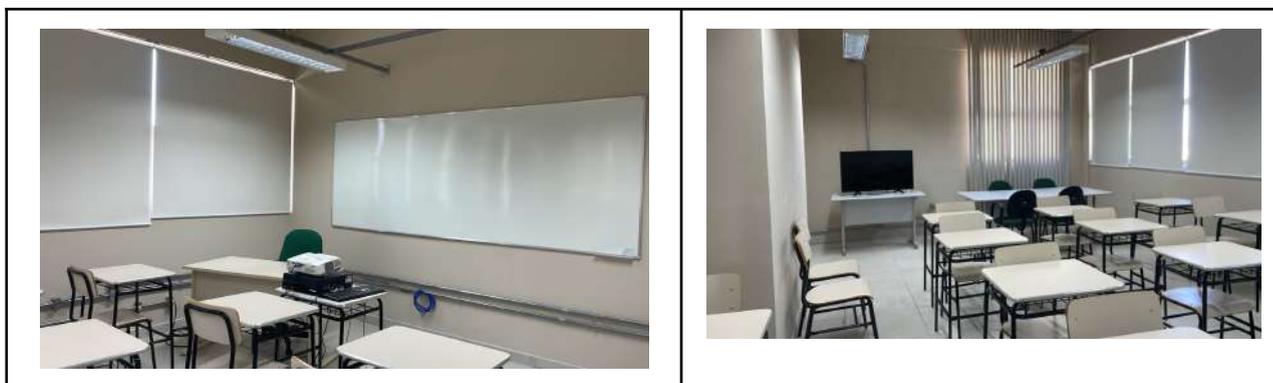
45. O Curso de Tecnólogo em Fruticultura promoveu palestra para produtores rurais de São Gabriel e região



46. No 17º Aniversário do Campus, em 16/10, recebemos diversas felicitações nas redes sociais, fazendo com que tivéssemos muito alcance.



46. Foi organizada uma sala de aula e estudos para o PPGCB, com estrutura de quadro branco, TV com internet a cabo, data-show, computador, mesa para reuniões e classes para aulas regulares.



47. Professores do Campus conseguiram uma doação de um AQUECEDOR DA ÁGUA QUENTUXA, 15L. Este aquecedor foi colocado num local de fácil acesso à Comunidade Acadêmica para proporcionar maior integração.

48. No aspecto da Inovação, a acadêmica Larissa do Prado (bolsista da Comissão de Inovação e Empreendedorismo) ficou em sexto lugar, dentre os 97 inscritos, na Maratona de Negócios SEBRAE.



49. O Pesquisador e Divulgador Científico PIRULA este no campus para proferir uma palestra para a comunidade acadêmica e demais interessados, promovendo ampla divulgação do campus e das pesquisas paleontológicas

Instagram

Entrar

Cadastre-se



caderno7 • Seguir



caderno7 PIRULA CONVERSA COM ESTUDANTES DA UNIPAMPA SÃO GABRIEL | Na tarde desta segunda, 29 de maio, os acadêmicos da Universidade Federal do Pampa (Unipampa) Campus São Gabriel estão conversando com o paleontólogo, biólogo e YouTuber Paulo Miranda Nascimento, o Pirula, na Sala 317 do campus local. Pirula conversa sobre vários assuntos ligados a ciência, Biologia e desmistificando fake news. O site terá ainda hoje uma entrevista



130 curtidas

29 de maio de 2023

Entrar para curtir ou comentar.

50. Recebemos, também no campus, as mulheres do Assentamento Santa Verônica, de Santa Margarida do Sul. Elas tiveram uma reunião do Labisc para promoção do empreendedorismo.



51. Finalizando o ano de 2023, foi organizada uma festa de confraternização com todos os servidores do campus.



3.3 Análise Ambiental

Eixo 1 – Excelência Acadêmica



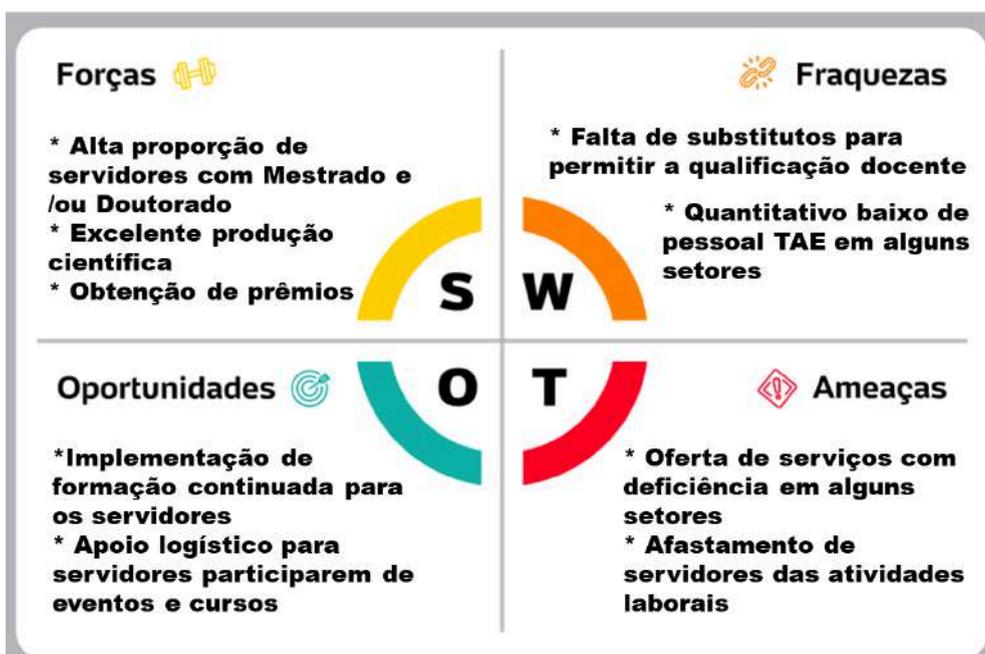
Eixo 2 – Compromisso Social



Eixo 3 – Aperfeiçoamento Institucional



Eixo 4 – Desenvolvimento Humano



4. INSERÇÃO DA SOCIEDADE COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA

4.1 Comunicação Social

Embora não haja um setor específico para tal atividade, nem profissional habilitado nessa área, existe no Campus SG um grupo chamado interface da ACS que objetiva dar apoio à comunicação social, seja publicando materiais no site, publicando informações nas redes sociais ou criando *cards*. Temos 3 servidoras nessas atividades. Para os períodos de Editais de Ingresso, houve intensificação de postagens e interação nas redes sociais.

Em 2023, basicamente, a Direção realizou estas ações praticamente sozinha, pois como citado, temos apenas servidoras que contribuem para tal feito. Houve muito esforço e preparo para aprender formas de realizar *lives*, produzir conteúdo e *cards*, de como usar meios digitais e outros temas afetos.

Foram diversas atividades realizadas junto à comunidade e todos os convites recebidos foram atendidos de alguma forma pelo campus: servidores participaram como ouvintes ou palestrando.

Reforçamos a necessidade de um profissional que tenha domínio desse assunto, uma vez que o uso de ferramentas digitais ganhou outra importância após a pandemia.

Importante ressaltar que as atividades já descritas nos itens anteriores também contribuem para a divulgação da instituição e do campus. Ainda que cada atividade tenha um objetivo específico, sempre existe o aspecto de divulgação direta e indireta (quando as atividades desenvolvidas são matéria nos veículos de comunicação).

No ano de 2023 estivemos muito envolvidos com a comunidade gabrielense e região. De forma geral, destacam-se os eventos citados nos tópicos acima descritos, onde tivemos envolvimento direto: 7, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 34, 37, 40, 41, 42, 43, 44, 45 e 50.

Participamos como convidados ou organizando as atividades: feiras de exposição, palestras, eventos comemorativos, simpósios, Audiências Públicas, feira de profissões.

5. ESTRUTURA

5.1 Gestão de Pessoal

Quadro 01 – Número de Servidores Docentes por Nível (situação em 31/12)

Nível	2020	2021	2022	2023
Auxiliar	1	1	1	1
Assistente	1	1	1	1
Adjunto	20	20	19	20
Associado	37	35	37	32
Titular	1	1	1	7
Substituto	4	2	3	5
Temporário	0	0	0	0
TOTAL	64	60	61	66

Fonte: Interface de Pessoal do campus com dados da PROGEPE (Sistema SIE)

Quadro 02 – Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação por Cargo e Qualificação mais alta (situação em 31/12)

Cargo	Médio	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
Administrador			1	1	
Analista de TI				1	
Assistente em Administração	2	6	11		
Assistente Social			1		
Bibliotecário - Documentalista			2		
Biólogo					3
Economista		1			
Engenheiro / Área				1	

Médico Veterinário				1	
Pedagogo			1		
Químico					1
Secretário Executivo			1		
Técnico de Laboratório / Área			1	4	3
Técnico de Tecnologia da Informação		1	1	1	
Técnico em Agropecuária			1		
Técnico em Assuntos Educacionais				1	
Técnico em Contabilidade			1	1	
Técnico em Instrumentação			1		
Técnico em Química			1		
Tradutor e Intérprete de Linguagem de Sinais			1		

Fonte: Interface de Pessoal do campus com dados da PROGEPE (Sistema SIE)

Quadro 03 – Evolução do Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação na Unidade (situação em 31/12)

Setor	Nº de Servidores			
	2020	2021	2022	2023
Secretaria da Direção	1	1	0	0
<i>Coordenação Acadêmica</i>				
Biblioteca	5	4	5	5
Secretaria Acadêmica	6	6	8	8
NuDE	7	8	0	0
Laboratórios	18	16	17	17
Coordenação Acadêmica	7	3	9	8

<i>Coordenação Administrativa</i>				
Secretaria Administrativa	0	1	1	1
Infraestrutura	1	2	1	1
Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação	4	5	0	0
Setor de Compras e Patrimônio	3	3	0	0
Setor de Patrimônio	3	2	0	0
Setor de Orçamento e Finanças	1	1	0	0
Total	1	1	13	12
	57	53	54	52

Fonte: Interface de Pessoal do campus com dados da PROGEPE (Sistema SIE)

Análise crítica:

A Gestão de Pessoas é realizada no Campus São Gabriel pelos gestores do Campus, de forma conjunta com as chefias dos setores. As decisões estratégicas para a Unidade passam sempre por análise e aprovação do Conselho de Campus e as decisões operacionais são tomadas pelos gestores após consulta ao Setor.

Houve a implantação do PGD nos setores da Secretaria Administrativa e Secretaria Acadêmica, além das chefias: Laboratórios e Biblioteca.

Quadro 04 – Número de Funcionários Terceirizados por Área (situação em 31/12)

ÁREA	Nº de Funcionários			
	2020	2021	2022	2023
Limpeza	6	6	7	7
Vigilância	4	4	4	4
Portaria	6	4	4	4
Serviços Gerais	2	3	3	3
Motoristas	2	2	2	2
Outros (especificar)	1	1	1	1
Total	21	20	21	21

Fonte: Coordenação Administrativa

Análise crítica:

O número de funcionários terceirizados manteve-se igual ao ano de 2022. Cabe ressaltar a necessidade de um posto de vigilância para o turno diurno.

5.2 Infraestrutura**Quadro 05 – Espaço Físico do Campus – Imóveis Próprios (situação em 31/12)**

Tipo	Área (m²)			
	2020	2021	2022	2023
Terreno	194.910,62	194.910,62	194.910,62	194.910,62
Área Construída	6.822,56	8.397,56	8.397,56	8.397,56

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel e PROPLAN

Quadro 06 – Espaço Físico do Campus – Imóveis Cedidos/Alugados (situação em 31/12)

Tipo	Nº de imóveis				Área total (m²)			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Sala	19	0	0	0	1.751,97	0	0	0
Prédio	1	0	0	0	1	0	0	0
Outros (especificar)								
Total					1.751,97	0	0	0

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

Quadro 07 – Utilização dos Espaços Físicos da Unidade (situação em 31/12)

Tipo	Quantidade de ambientes			
	2020	2021	2022	2023
Salas de aula	12	12	13	13
Laboratórios	41	41	43	43
Biblioteca	1	2	2	2
Sala de Professores	10	15	15	15
Sala de Reuniões	2	2	2	2
Sala apoio pedagógico	2	2	2	2
Sala Secretaria Acadêmica	1	1	1	1
Sala Coordenadoria Acadêmica	1	1	1	1
Auditório	-	-	-	-
Restaurante Universitário	1	1	1	1
Diretórios Acadêmicos	1	1	1	1
Setor de Infraestrutura	1	1	1	1
Almoxarifado	1	1	1	1

Protocolo	1	1	1	1
Sala de funcionários terceirizados	2	2	1	1
Sala de Empreendedorismo	-	1	1	1
Sala de Coworking	-	1	1	1
Sala de Inovação	-	1	1	1
Sala da Comunicação	-	-	-	1

Fonte: Coordenação Administrativa do Campus São Gabriel

Análise crítica:

A área ocupada pelo Campus e as áreas construídas não tiveram alteração. Houve uma otimização dos espaços, principalmente para atender as atividades de divulgação do campus, bem como atender atividades de extensão: organização da sala de Comunicação.

O Campus São Gabriel não possui imóveis cedidos/alugados para outras instituições

5.3 Bibliotecas

Quadro 08 – Dados do Acervo Bibliográfico (situação em 31/12)

Item	Nº de exemplares			
	2020	2021	2022	2023
Título de livros	2.812	2.812	2.820	2.820
Exemplares de livros	10.885	10.885	10.905	10.905
Títulos de Periódicos Nacionais	113	113	113	113
Títulos de Periódicos Estrangeiros	25	25	25	25
Empréstimos de Livros/Ano	75	0	3.007	3.402
Reservas de Livros	0	0	0	0

Assinaturas de Jornais	0	0	0	0
Assinaturas de Revistas	0	0	0	0
Monografias	390	21	245	255
Teses e Dissertações	82	87	113	120

Fonte:Fonte: PERGAMUM, Estatísticas - Levantamentos bibliográficos - Acervo e exemplares (144)

Análise crítica:

Em relação ao acervo não houve alterações nos quantitativos do ano 2022 para 2023. Quanto ao espaço físico a biblioteca está alocada em 3 salas, o acervo bibliográfico está dividido em duas salas e o espaço conta com uma sala de estudo climatizada, disponibilizando aos alunos computadores para pesquisa e mesas para estudos.

5.4 Laboratórios Existentes e Serviços Prestados

A estrutura do Campus abrigou, em 2023, 43 laboratórios, sendo 29 classificados como Ciências Biológicas, Ciências Florestais, Química e Física, 9 localizados no Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica (NEVA) e 4 classificados como Ciências Sociais, Humanas e Computação; e 1 laboratório das Ciências Florestais. Nestes espaços são realizadas atividades de ensino e desenvolvidos Projetos de Pesquisa e Extensão. A seguir, apresenta-se a listagem dos laboratórios existentes:

Relação dos Laboratórios do Campus São Gabriel

Nº	Laboratório	Prédio	Sala	Tipo	Responsável
1	Herbário	Acadêmico II	002	Lab. Ensino / Pesquisa	Patricia de Oliveira Neves
2	Laboratório de Estresse Oxidativo e Sinalização Celular - GPOCEL	Acadêmico II	003	Lab. Pesquisa	Jeferson Luis Franco e Thaís Posser
3	Laboratório de Botânica	Acadêmico II	004	Lab. Ensino	Cibele Mench Canabarro e Leandro Ademar Lisser
4	Laboratório de Ciência e Tecnologia dos Alimentos - CITA	Acadêmico II	005	Lab. Ensino / Pesquisa	Rutilene Roll
5	Laboratório de Zoologia	Acadêmico II	006	Lab. Ensino	Rafael Plá Matielo Lemos
6	Lab COVID	Acadêmico	104	Lab. Pesquisa	Jeferson Luis Franco
6	Laboratório de Microscopia	Acadêmico I	105	Lab. Ensino	Rosângela Silva Gonçalves Nunes
7	Laboratório de Diversidade Genética Animal	Acadêmico I	106	Lab. Pesquisa	Analia Garneró, Ricardo José Gunski e Fabiano Torres

8	Laboratório Analítico Multiusuário	Acadêmico I	107	Lab. auxiliar Ensino	Giovani Serratti
9	Laboratório de Bioquímica e Química	Acadêmico I	109	Lab. Ensino	Giovani Serratti e Susiane Cavinatto Meira
10	Sala de Esterilização	Acadêmico II	113	Lab auxiliar ensino	Marícia Fantinel D'Ávila
11	Laboratório de Compostos Orgânicos	Acadêmico II	115	Lab. Pesquisa	Helmoz Roseniaim Appelt
12	Laboratório de Cultura celular animal	Acadêmico II	116	Lab. Pesquisa	Andres Delgado Canedo
13	Laboratório do Saneamento e Recursos Hídricos	Acadêmico II	117 a	Lab. Pesquisa	Beatriz Stoll Moraes
14	Laboratório de Taxonomia de Fungos - LATAF	Acadêmico II	117 b	Lab. Pesquisa	Jair Putzke
15	Grupo de Pesquisa e extensão em Apicultura do Pampa	Acadêmico II	118	Lab. Pesquisa	Andres Delgado Canedo
16	Laboratório de solos e ecologia florestal LABSEF	Acadêmico II	119	Lab. Pesquisa	Frederico Costa Beber Vieira, Mirla Andrade Weber, Hamilton Vogel

17	Laboratório de Proteômica Aplicada	Acadêmico II	120	Lab. Pesquisa	Paulo Marcos Pinto e Juliano Tomazzoni Boldo
18	Laboratório de Microbiologia	Acadêmico II	121	Lab. Ensino / Pesquisa	Alessandra Magnusson
19	Laboratório de Controle Biológico e Proteção de Plantas	Acadêmico II	122	Lab. Pesquisa	Igor Poletto
20	Laboratório de Neurobiologia e Toxinologia de Compostos Naturais	Acadêmico II	124	Lab. Pesquisa	Lúcia Helena do Canto Vinadé
21	Laboratório de Informática	Acadêmico I	202	Lab. Ensino	STIC
22	Laboratório de Biologia de Mamíferos e Aves- LABIMAVE	Acadêmico I	204	Lab. Pesquisa	Carlos Benhur Kasper
23	Grupo Interdisciplinar de Desenvolvimento Ambiental - GIDANE	Acadêmico I	215 a	Lab. Pesquisa	André Carlos Cruz Copetti
24	Programa de Residência Pedagógica	Acadêmico I	215 b	Lab. Ensino	Julio Cesar Bresolin Marinho
25	Programa de Ensino Tutorial - PET	Acadêmico I	302	Lab. Ensino	Mirla Andrade Weber

26	Laboratório Interdisciplinar de Formação de Educadores - LIFE	Acadêmico II	315a	Lab. Ensino	Julio Cesar Bresolin Marinho
27	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência - PIBID	Acadêmico II	315b	Lab. Ensino	Julio Cesar Bresolin Marinho
28	Laboratório interdisciplinar em Pesquisa em Ciências Ambientais -LICA	Acadêmico II	316a	Lab. Ensino	Jefferson Marçal da Rocha e Rafael Cabral Cruz
29	Desenvolvimento Meio Ambiente e Sociedade - GPDEMAS	Acadêmico II	316b	Lab. Pesquisa	Jefferson Marçal da Rocha
30	Laboratório de Biometria, Inventário e Manejo Florestal.	Administrativo	206	Lab. Ensino /Pesquis	Gabriel Paes Marangon, Bruna Denardin da Silveira
31	Laboratório de Paleobiologia	Administrativo	207	Lab. Pesquisa	Felipe Lima Pinheiro
32	Biotério	Anexo		Lab. Pesquisa	Shana Leticia Garmatz
33	Casa de vegetação	Estufas	1,2 e 3	Lab. Ensino /Pesquisa	Igor Poletto
34	Laboratório de Pesquisa em Interações Ecológicas - LEBIP	Contêiner	1	Lab. Pesquisa	Rubem Avila Jr

35	Sistemática e biogeografia de heterópteros aquáticos (Insecta, Hemiptera, Gerromorpha e Nepomorpha) neotropicais	Contêiner	2	Lab. Pesquisa	José Ricardo Inacio Ribeiro
36	Laboratório de Tecnologia da Madeira - LTM	Pavilhão	Florestal	Lab. Ensino /Pesquisa	João Lindolfo Moreira
37	Laboratório de Estudos em Biodiversidade Pampiana - Macroinvertebrados Aquáticos.	Pavilhão	Paleonto	Lab. Ensino /Pesquisa	Marcia Regina Spies e Tiago Gomes dos Santos
	Núcleo de Estudos da Vegetação Antártica - NEVA	Anexo			
38	Biologia Molecular	NEVA	02	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
39	Microscopia e NGS/PCR	NEVA	04	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
40	Bioinformática	NEVA	05	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
41	Sala de Pesquisa	NEVA	06	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos

42	Sala de Pesquisa	NEVA	07	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
43	Sala de Preparo de Meios	NEVA	08.1	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
44	Cultivo de Plantas	NEVA	08.2	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
45	Sala de Preparo e Autoclave	NEVA	09.1	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
46	Cultivo de Fungos	NEVA	09.2	Lab. Pesquisa	Filipe de Carvalho Victoria e Rafael Plá Matielo Lemos
47	Laboratório de solos e ecologia florestal LABSEF	NEVA	anexo	Lab. Pesquisa	Frederico Costa Beber Vieira, Mirla Andrade Weber, Hamilton Vogel

Em 2023 o campus não prestou serviços à comunidade por falta de estrutura adequada e pessoal.

6. ATIVIDADES ACADÊMICAS

6.1 Graduação

Quadro 09 – Evolução dos Cursos de Graduação (situação em 31/12)

Curso	Vagas ofertadas (SISU)				Vagas ofertadas (Processo seletivo Complementar)				Ingressantes: (SISU)				Ingressantes: Outras formas de ingresso			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Biotecnologia	50	50	50	60	140	192	182	229	26	41	21	05	00	00	03	02
CB Bacharelado	30	30	30	36	25	21	21	64	18	33	26	08	03	03	02	01
CB Licenciatura	30	30	30	36	55	62	87	136	21	25	19	01	01	00	05	03
Engenharia Florestal	50	50	50	60	80	132	162	242	36	35	19	01	01	00	00	00
Fruticultura	---	---	50	60	---	---	44	129	---	---	20	02	---	---	01	00
Gestão Ambiental	50	50	50	60	75	88	176	285	50	36	43	01	04	01	02	01
Total	210	210	260	312	375	495	672	1085	151	170	148	18	09	04	13	07

Fonte: Secretaria Acadêmica - Editais/GURI

Quadro 10 – Distribuição da Carga Horária por Docente (situação em 31/12)

Nome do Docente	Carga horária em sala de aula em curso de graduação (horas)		Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação (<i>stricto sensu</i>)		Carga horária em sala de aula em curso de pós-graduação (<i>lato sensu</i>)		Carga horária em projetos de ensino, pesquisa ou extensão (por semana)		Carga horária em cargos de gestão (FG e CD) (por semana)	
	1º sem.	2º sem.	1º sem.	2º sem.	1º sem.	2º sem.	1º sem.	2º sem.	1º sem.	2º sem.
Adriano L. Schunemann	180	135	60				0	0	0	0
Alexandra A. Boligon	235	71					7	16	0	0
Aline B. Trentin	139	165					7	6	0	0
Ana Julia Teixeira Barata	108	170					30	14	0	0
Analia Del Valle	135	135					8	12	0	0
Andre Carlos Copetti	245	203					12	8	0	0
Andres Delgado Canedo	165	202					4	-	8	-
Andressa Lhamby	242	150					4	8	1	1
Antonio Batista	105	53					0	-	0	-
Beatriz Stoll Moraes	171	135					6	5	10	17
Bruna Denardin	73	23					0	-	0	-
Carlos Benhur	188	150					12	15	0	0
Carolina Talini	60	licença					0	0	0	0
Cassia Nespolo	184	224					19	22	0	0
Cibele Gracioli	204	234					12	12	0	0
Cristhian Bugs	180	190					8	0	0	0
Cristiane Matiello	210	137					4	-	0	-
Daniela Lilge	228	105					0	0	0	0
Edgar Gonzaga	135	222					12	8	0	0
Fabiano Pimentel	120	135					12	-	8	-
Felipe Pinheiro	210	308					5	-	0	-
Fernando Felisberto	210	105					11	10	0	0

Filipe Victoria	158	333	60	45			12	5	0	0
Frederico Costa	138	205	60	60			6	10	0	0
Gabriel Maragon	215	200					4	4	0	0
Giuliano Barros	255	170					0	-	-	-
Hamilton Vogel	210	128					2	6	2	2
Helmoz Appelt	238	335					0	0	5	5
Igor Poletto	278	177					10	10	0	10
Isabel Macedo	165	110					10	6	8	8
Italo Teixeira	285	125					12	12	0	0
Jaderson Kleveston	180	195					9	12	0	0
Jair Putzke	180	37		180			12	8	0	0
Jeferson Franco	195	234					5	-	0	-
José Ribeiro	128	143					5	5	0	0
Juliano Boldo	233	156					4	-	0	-
Júlio César Bresolin	150	165					6	8	0	0
Liege Petroni	168	120					0	10	0	0
Lúcia Helena Vinade	105	141					10	8	0	0
Marcelo Sander	120	120					-	-	-	-
Marcia Spies	339	194					11	14	5	0
Mirla Weber	180	120					2	8	0	0
Paula Bonatto	45	53					0	0	0	0
Paulo Marcos Pinto	735	216	60	60			2	4	4	4
Rafael Cabral	178	180					-	2	-	0
Rafael Callegaro	165	135					1	2	0	0
Ricardo Gunski	245	198					8	4	0	0
Ricardo Ribeiro	168	72					1	4	0	0
Ronald Erichsen	111	188					8	8	0	0
Rubem Ávila	77	240					-	-	-	-
Silviana Rosso	208	113					6	3	4	10
Suzy Pinheiro	193	150					8	8	0	0

Tania Fontana	78	68					0	0	0	0
Thais Posser	100	166					6	5	0	0
Tiago Gomes dos Santos	130	323					14	16	0	0
Ulrika Arns	165	120					5	4	0	0
Velci Queiroz	139	225	45	60			2	4	14	14
Victor Kloeckner	163	210					2	0	8	8
Wellington Bittencourt	107	200					-	-	-	-
Mariana Rockenbach *		180					-	1,5	-	0
Marines de Avila *		83					-	0	-	0
Nirlene Fernandes *		53					-	4	-	0

* começaram/retornaram suas atividades no semestre 2023/2

Fonte:Coordenação Acadêmica e relatórios GURI 7944

Quadro 11 – Número de Alunos Matriculados e Concluintes na Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)

Curso	Alunos Matriculados				Alunos Concluintes			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Biotecnologia	78	82	79	75	02	5+5*	3**	16
CB Bacharelado	100	88	77	87	12	17*	8**	07
CB Licenciatura	71	62	61	42	8	10*	2**	07
Engenharia Florestal	107	100	89	70	11	8+11*	4**	16
Fruticultura	-	-	16	24	-	-	-	-
Gestão Ambiental	137	116	108	85	08	3+5*	4**	11
Mestrado em Ciências Biológicas	16	17	25	34	06	06	05	07
Doutorado em Ciências Biológicas	30	27	23	30	03	05	06	07
Total	539	492	478	447	50	75	32	71

Fonte: Secretaria Acadêmica

Quadro 12 – Discentes com Deficiência ou Mobilidade Reduzida Matriculados por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)

Curso	Deficiência					Mobilidade Reduzida
	Auditiva	Visual	Mental	Física	Múltiplas	
Biotecnologia	-----	---	----	----	01	-----
CB Bacharelado	-----	-----	-----	01	-----	-----
CB Bacharelado	-----	01	01	---	-----	-----
Gestão Ambiental	-----	-----	01	----	-----	-----
Total	00	01	02	01	01	-----

Fonte: Interface Núcleo de Inclusão e Acessibilidade - Alessandra Barazzutti

Quadro 13 – Inserção dos Alunos na Comunidade (situação em 31/12)

Ano	Número de discentes em Estágio obrigatório	Número de discentes em Estágio não obrigatório	
		40h	20h
2020	40	-----	40
2021	91	-----	32
2022	77	-----	23
2023	61	-----	22
Total	269	-----	117

Fonte: Interface de Estágios Campus São Gabriel - Alessandra Barazzutti

Quadro 14 – Evasão ou Mobilidade por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12)

Curso	Mobilidade								Evasão								Outros							
	Intra Campus				Extra Campus				Abandono				Cancelamentos e desligamentos				Trancamentos				Transferências			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Bioteecnologia	—	—	—	—	—	—	—	—	11	21	21	24	05	10	08	05	0	07	05	12	0	01	0	01
CB Bacharelado	—	—	—	—	—	—	—	—	05	22	19	13	04	10	07	06	0	03	11	08	0	0	0	01
CB Licenciatura	—	—	—	—	—	—	—	—	05	24	13	21	02	08	05	0	0	01	08	02	02	0	01	02
Engenharia Florestal	—	—	—	—	—	—	—	—	09	38	12	28	07	02	02	04	0	05	11	08	01	0	02	—
Fruticultura	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	05	11	—	—	—	01	—	—	—	—	—	—	0	—
Gestão Ambiental	—	—	—	—	—	—	—	—	11	75	42	40	—	—	—	02	0	10	13	11	0	0	0	—
Mestrado em Ciências Biológicas	—	—	—	—	—	—	—	—	01	02	01	—	—	—	—	02	—	—	01	—	0	0	0	—
Doutorado em Ciências Biológicas	—	—	—	—	01	—	—	—	02	—	—	—	01	—	—	01	—	—	—	—	0	—	0	—
Especialização em Prática de Ensino Interdisciplinares	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Fonte: Secretaria Acadêmica

Análise Crítica:

Um aspecto importante é o alto número de abandonos e trancamentos nos cursos; isso se deve ao fato do problema da falta de transporte público para o campus, que impossibilitou alunos de bairros adjacentes ao centro a voltarem para suas casas, embora a Prefeitura tenha disponibilizado o transporte, não foi suficiente para superar este problema.

Ressalta-se que os ingressantes são recepcionados e acolhidos por discentes que compõem uma comissão de acolhimento (bolsistas de acolhimento), que desenvolvem um trabalho de acolhida à chegada, orientação no processo de matrículas, orientação na vida acadêmica, bem como no município, como por exemplo nas questões de moradia, alimentação, deslocamentos, socialização etc. Esta ação tem sido um diferencial para a permanência dos ingressantes na instituição e, conseqüentemente, para a redução da evasão, visto que alguns discentes ingressantes têm optado, posteriormente à matrícula, por universidades mais

próximas do seu local de origem. Cabe destacar, ainda, as ações de cursos de nivelamento oferecidas por alguns docentes e TAEs do campus em 2023, tanto para ingressantes como para não ingressantes, em áreas tradicionalmente consideradas de maior complexidade e com índices significativos de retenção, como a Matemática e a Física. Estes cursos de nivelamento têm contribuído bastante para a redução da retenção, visto que trabalha com conteúdos mais basais que são pré-requisitos para conteúdos de componentes curriculares que virão pela frente, nas respectivas áreas.

6.2 Pós-Graduação

Quadro 15 – Cursos *Lato Sensu* e Número de Alunos Matriculados no Ano (situação em 31/12)

Curso <i>lato sensu</i>	Nº de alunos matriculados	Ano de início das atividades	Nº de turmas já ofertadas
-----	-----	-----	-----

Fonte: Secretaria Acadêmica

Quadro 16 – Cursos *Stricto Sensu* e Número de Alunos Matriculados no Ano (situação em 31/12)

Curso <i>stricto sensu</i>	Nº de alunos matriculados	Ano de início das atividades	Conceito CAPES	Ano da próxima avaliação
Mestrado em Ciências Biológicas	24	2011	4	2025
Doutorado em Ciências Biológicas	26	2011	4	2025

Fonte: Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas.

Quadro 17 – Ingressantes e Evolução dos Cursos de Pós-Graduação no Campus (situação em 31/12)

Curso	Vagas ofertadas				Ingressantes no Processo Seletivo				Outras formas de ingresso (aluno especial)			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Mestrado em Ciências Biológicas	17	13	33	27	05	10	18	09	----	----	01	----
Doutorado em Ciências Biológicas	10	08	17	26	06	03	05	13	----	----	----	----
Total	27	21	50	53	11	13	23	21			01	

Fonte: Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas.

Quadro 18 – Evolução do Número de Alunos da Pós-Graduação Matriculados, Concluintes e Evadidos (situação em 31/12)

Curso	Alunos Matriculados				Alunos Concluintes				Alunos evadidos			
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Mestrado em Ciências Biológicas	17	13	33	24	05	10	18	09	----	----	01	----
Doutorado em Ciências Biológicas	10	08	17	26	06	03	05	07	----	----	----	01

gicas												
Total	27	21	50	50	11	13	23	16	0	0	01	01

Fonte: Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas.

Quadro 19 – Número de Discentes de Pós-Graduação em Atividades de Pesquisa e Extensão (situação em 31/12)

Ano	<i>Lato sensu</i>		<i>Stricto sensu</i>	
	Pesquisa	Extensão	Pesquisa	Extensão
2020			46	-
2021			38	-
2022			39	03
2023			50	-

Fonte: Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas.

Análise Crítica:

Os alunos do PPGCB participaram de 2 eventos de extensão: na 2ª Feira das Profissões de Santa Margarida do Sul e na Feira das Profissões da URCAMP-SG, apresentando suas atividades de pesquisa. Em 2023 não foram ofertados Cursos *Lato sensu*.

6.3 Pesquisa

Quadro 20 – Ações de Pesquisa Registradas na Unidade Universitária (situação em 31/12)

Modalidade	Quantidade			
	2020	2021	2022	2023
Projetos de pesquisa em execução	50	37	30	36
Projetos de pesquisa executados	19	18	1	9

Grupos de pesquisa registrados	71	-	11	5
--------------------------------	----	---	----	---

Fonte: Comissão Local de Pesquisa

Quadro 21 – Número de Pessoas Envolvidas nas Ações de Pesquisa (situação em 31/12)

Modalidade	Quantidade			
	2020	2021	2022	2023
Professores da UNIPAMPA envolvidos	50	47	36	93
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	11	10	9	1
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	105	70	102	49
Instituições conveniadas com a Unidade Universitária	-	-	-	-
Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores)	37	30	34	34

Fonte: PROPI e Comissão Local de Pesquisa

Análise crítica:

O Campus São Gabriel tem desenvolvido projetos que geram produção científica pautada no desenvolvimento tecnológico e sustentável. Após uma readaptação ao período pós-pandêmico, o Campus retornou seu protagonismo em projetos de pesquisa aumentando o número de professores envolvidos com pesquisa. Os pesquisadores do Campus têm buscado parcerias e participado de redes de pesquisa nacionais e internacionais, principalmente na área de Ciências Biológicas. No ano de 2023, houve um grande aporte financeiro nos projetos e isso se deve à alta capacidade técnica e expertise dos professores do campus.

Quadro 22 – Produção Científica (situação em 31/12)

Produção	Quantidade			
	2020	2021	2022	2023
Artigos completos publicados em periódicos	140	106	85	75
Livros publicados/organizados ou edições	2	1	0	0
Capítulos de livros publicados	19	14	21	18
Trabalhos completos publicados em anais de congressos	6	9	4	12
Resumos expandidos publicados em anais de congressos	11	0	0	0
Resumos publicados em anais de congressos	44	19	23	30
Artigos aceitos para publicação	7	4	4	2
Apresentações de trabalhos	17	11		
Demais tipos de produção bibliográfica	6	1		
Softwares sem registro de patente	0	0		
Trabalhos técnicos	30	14		
Produtos artísticos	3	0		

Número de orientações de iniciação científica	-	-	4	20
Número de orientações de dissertações de mestrado	-	-	26	7
Número de orientações de teses de doutorado	-	-	27	4
Patentes encaminhadas para registro ou aprovadas	-	-	6	0
Organização de eventos	-	-		
Participação em eventos	-	-		
Demais tipos de produção técnica	14	12		

Fonte: Comissão Local de Pesquisa

Análise Crítica:

A produção científica geral, dos docentes e técnicos, referente ao ano de 2023, ainda se encontra em superação pós-pandemia; mas já se verifica um aumento de publicações em eventos científicos.

6.4 Extensão

Quadro 23 – Ações de Extensão (situação em 31/12)

Modalidade	Quantidade			
	2020	2021	2022	2023
Número de Projetos e Programas de extensão em execução	16	11	17	33
Número de Projetos e Programas de extensão executados	10	09	17	39
Número de Pessoas envolvidas nos projetos de extensão executados	145	106	197	3179
Número de Eventos Acadêmico-científicos organizados na Unidade Universitária	—	02	04	05
Número de Participantes nos eventos da Extensão	15658	3774	480	280

Fonte: SIPPEE, SAP, relatório de Gestão Coordenação Local de Extensão Campus São Gabriel

Quadro 24 – N° de Pessoas Envolvidas nas Ações de Extensão (situação em 31/12)

Modalidade	Quantidade			
	2020	2021	2022	2023
Professores da UNIPAMPA envolvidos	17	26	72	83
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	16	09	19	24
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	39	61	98	144
Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas	20	10	08	39

Fonte: SIPPEE, relatório de Gestão Coordenação Local de Extensão Campus São Gabriel

Quadro 25 – Prestação de Serviços à Comunidade (situação em 31/12)

Tipo do Serviço	Público atingido
0	0

Fonte: Direção

Em 2023, o campus não prestou serviços à comunidade por falta de estrutura adequada e pessoal.

Análise crítica:

Pela análise do número de registros e projetos executados, pode-se concluir que a extensão no campus está se recuperando do período pandêmico. Os altos índices de participação interna e do público externo evidenciam esta retomada. Em 2023, houve intenso envolvimento de escolas municipais nas atividades de visita à Trilha Ecológica, além de escolas estaduais e particulares realizando visitas às instalações de laboratórios e à trilha.

7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS

Quadro 26 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico – PDA (situação em 31/12)

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			
	Iniciação ao Ensino	Iniciação à Pesquisa	Iniciação à Extensão	Total
2020	-	-	-	-
2021	3	3	3	10
2022	2	4	4	10
2023	Monitoria em componente curricular: 2 Ensino: 3	Pesquisa, Desenvolvimento Tecnológico e Inovação: 4	Extensão: 4	13

Fonte: SAP/GURI

Quadro 27 – Bolsas de Graduação – Outras Fontes de Financiamento (situação em 31/12)

ANO	NÚMERO DE BOLSAS						
	CAPEs	FAPERGS	CNPq	PIBID	PET	OUTRAS (ESPECIFICAR)	Total
2020	0	14	06	16	15	INOVAPAMPA CI 06 PROPPi = 07 Apoio a Grupos de Pesquisa 07 PROPPi = 09 Apoio Produção Materiais Digitais 06 PROGRAD = 01 Apoio Gestão Acadêmica 08 PROGRAD = 05 Apoio Inclusão Digital 05 PROGRAD = 10 PROFEXT = 17 PROFOR = 04 Criação Artística = 03 PROEXT = 06 Auxílio Digital PROPPi = 03 Residência Pedagógica = 08	132

2021	0	6* 6**	5* 6**	0	0	<p>CI 07/21 – INOVABOLSAS: 1</p> <p>CI 09/21 INICIAÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA PRO-IC – PROPI: 2</p> <p>CI 14/21 - PRO-IC - MODALIDADE – MULHERES NA CIÊNCIA: 2</p> <p>CI 04/21 - Programa de Fomento à Extensão – PROFEXT: 3</p> <p>CI 1/21 Monitoria Apoio à Produção de Materiais Educacionais Digitais Acessíveis: 1</p> <p>CI Prograd 2/21 - Apoio às Atividades de Ingresso e Inclusão Digital: 3</p> <p>CI Prograd 4/2021 - Ações de Apoio à Gestão Acadêmica: 4</p> <p>CI Prograd 6/21 - Ações de Apoio para Acompanhamento e Enfrentamento da Evasão e Retenção na Unipampa: 1</p> <p>CI PROPI 11-2021 - Apoio a Inovação e ao Empreendedorismo - EMPREENDEBOLSAS 2021: 1</p> <p>SIEPE 2020 - PREMIADOS MODALIDADE ENSINO: 2</p>	56
------	---	-----------	-----------	---	---	--	----

						<p>CI 05/2021 - Programa de Apoio à Formação Continuada de Profissionais da Educação Básica – PROFOR: 1</p> <p>CI 03/21 FEIRA DE CIÊNCIAS: 1</p> <p>CI 01/2021 - PROART: 2</p>	
2022	Obs	<p>6 PROBIC</p> <p>2 PROBITI</p>	<p>3 PIBIC</p> <p>2 PIBITI</p>	Obs	8	<p>Material Digital Acessível PROGRAD</p> <p>05/22 – 1</p> <p>Apoio às Atividades de Ingresso CI</p> <p>PROGRAD 01/22 - 2</p> <p>Apoio à Gestão Acadêmica CI Prograd</p> <p>2/22 - 4</p> <p>Divulgação Institucional PROGRAD</p> <p>06/22 - 3</p> <p>Apoio Pedagógico CI Prograd 8/22 - 1</p> <p>INOVABOLSAS 2022 - 10</p> <p>Empreendebolsas 2022 - 1</p> <p>Divulgação Científica e Democratização</p> <p>CI 03/22 PROEXT - 3</p> <p>Programa Jovens Extensionistas CI</p> <p>05/22 PROEXT - 2</p> <p>PRO-IC 10/22 - 5</p>	64

						<p>PROFEXT - 5</p> <p>CI PROGRAD 04/22 Altas Taxas</p> <p>Reprovação – 3</p> <p>PRO-IC 17/22 - Mulheres na Ciência – 1</p> <p>PRO-IC 18/22 - Incentivo a Pesquisa – 1</p> <p>PROART – 1</p> <p>PROART – 1</p>	
2023		5	19	8	7	<p>Empreendebolsas: 1</p> <p>INOVABOLSAS: 4</p> <p>PROFEXT: 8</p> <p>PROFOR: 2</p> <p>DIVULGAÇÃO CIENTÍFICA E DEMOCRATIZAÇÃO: 4</p> <p>PROG FEIRA DE CIÊNCIAS: 1</p> <p>GÊNERO E SEXUALIDADE DA UNIPAMPA: 1</p> <p>FOMENTO A AÇÕES DE JOVENS EXTENSIONISTAS: 2</p> <p>PRO - IC 10/2023 - Iniciação Científica: 7</p> <p>PRO - IC 11/2023 - Mulheres na Ciência: 2</p> <p>PRO-IC Incentivo à Pesquisa: 2</p> <p>Programa de Apoio ao Empreendedorismo: 4</p>	101

						Prograd 3/2023 – Apoio à Gestão Acadêmica: 1 Prograd 3/2023 – Apoio à Gestão dos Cursos: 6 Prograd 2/2023 - Apoio às ações de Formação Docente: 1 Salão UFRGS: 2 SEURS: 2 PROART: 2 Residência Pedagógica 10	
--	--	--	--	--	--	--	--

Fonte: SAP/GURI

Quadro 28 – N° de Alunos Participantes de Mobilidade Internacional no Ano (situação em 31/12)

Curso	Número de alunos
-	-

Fonte: DAINTER

Análise crítica:

O número de bolsas teve um aumento em 2023, sob a condição de pós-pandêmica, mesmo com os cortes no orçamento das universidades. As bolsas efetivadas tiveram suas ações realizadas de forma presencial. O aumento de 2022 para 2023 foi bem significativo, evidenciando o potencial do campus para a promoção da pesquisa científica. O campus São Gabriel não teve aluno em mobilidade internacional em 2023.

Quadro 29 – Bolsas de Pós-Graduação (situação em 31/12)

Ano	Fontes de Recursos		
	CAPE S	CNPQ	OUTRAS
2020	24	-	7
2021	28	-	7
2022	29*	-	5**
2023	37	1	5**

Fonte: Programa de Pós-Graduação em Ciências Biológicas.

*1 Doutorado Sanduíche - ** PAPG-Unipampa

Análise Crítica:

O PPGCB teve aumento do número de bolsas da CAPES, por ter tido docentes com excelente desempenho e manteve o número de bolsas de outras fontes: PAPG.

7.1 Assistência Estudantil

Quadro 30 – Bolsas de Graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP (situação em 31/12)

Ano	Nº de bolsas					Nº de alunos beneficiados
	Alimentação	Morada	Transporte	Outras modalidades de bolsa	Total	
2020	130	65	-	-	195	130
2021	109	40	-	113	262	109
2022	98	64	90	1	253	98
2023	74	46	67	2	189	74

Fonte: Dados retirados dos arquivos das listas de pagamento do Plano de Permanência –

PP do Campus São Gabriel.

Análise Crítica:

O número de auxílios PP tem diminuído devido à diminuição de matrículas e ingressos nos cursos de graduação do campus.

8. CONVÊNIOS

Quadro 31 – Convênios, Protocolos e Termos Celebrados no Ano (situação em 31/12)

Modalidade	Instituição	Objeto	Período de Vigência
Acordo de cooperação	-----	-----	-----
Protocolo de cooperação	-----	-----	-----
Convênio	-----	-----	-----
Termo de cooperação técnica	-----	-----	-----
Convênio de cooperação técnica científica	-----	-----	-----
Outros	-----	-----	-----

Fonte: Alessandra Barazzutti / Débora Suter / Evandro Lemos

Quadro 32 – Convênios, Protocolos e Termos Vigentes (situação em 31/12)

Modalidade	Nº total de convênios/protocolos/termos vigentes
Acordo de cooperação	02
Protocolo de cooperação	00
Convênio	47
Termo de cooperação técnica	00
Convênio de cooperação técnica científica	00
Outros	00

Fonte: Alessandra Barazzutti / Débora Desconsi Suter / Evandro Lemos

Análise crítica:

De acordo com os dados do Quadro 32, o Campus São Gabriel possui dois acordos de cooperação vigentes na data de 31/12/2023, são eles: Prefeitura Municipal de Rosário do Sul e Instituto Brasileiro de Pecanicultura – IBPecan. Os acordos firmados com as referidas Instituições proporcionam o desenvolvimento da pesquisa, ensino e extensão da Universidade. Além de contribuir para a melhoria dos serviços prestados à comunidade, por meio da execução conjunta de tarefas, colaboração temporária, uso de equipamentos e instalações e serviços técnicos realizados entre as partes, oportunizando interação entre entidades, pesquisadores, professores e alunos. Como a resolução da unipampa não mais exige convênio para a realização de estágio, não tivemos em 2023 nenhum convênio dessa modalidade firmado pelo Campus São Gabriel.

9. GESTÃO DE FROTA

A frota de veículos oficiais do Campus São Gabriel é composta por quatro veículos, descritos a seguir:

- 1) um veículo utilitário caminhonete GM S 10, cabine dupla, tração 4x4, placa IQB 5536, ano de fabricação 2009, modelo 2010.
- 2) um veículo de passeio GM Chevrolet Cobalt 1.8 LT, placa IWE 4254, ano de fabricação 2014, modelo 2015.
- 3) um veículo utilitário caminhonete Nissan X Terra 2.8 SE, tração 4X4, placa KAE 4882, ano de fabricação 2006, modelo 2007.
- 4) um veículo coletivo Micro-ônibus Marcopolo/Volare W9, placa IOC 4997, ano de fabricação 2020, com capacidade de transportar 27 passageiros.

Quadro 33 – Frota Própria do Campus (situação em 31/12)

Marca	Modelo	Ano de Fabricação	Km percorridos no ano	Manutenções no ano		Ocorrências
				Preventivas (R\$)	Corretivas (R\$)	
GM	S10	2009	4.997		3.413,00	Manutenção corretiva, troca de lâmpadas, farolete, pneus e rolamentos.
GM	Cobalt	2014	12.477		4.290,00	Manutenção corretiva, Troca de pneus, alinhamento, geometria e troca de amortecedores.
Marcopolo	Micro - Volare W9	2007	18.800		28.623,92	Manutenção corretiva de freios, suspensões, eixo, direção, parte elétrica, limpadores de vidros, luzes, troca de bateria.
Nissan	XTerra 2.8	2006	3.546		560,00	Troca de bateria

Fonte: Setor de Planejamento e Infraestrutura do Campus

Quadro 34 – Frota de Veículos de Terceiros Utilizados pelo Campus (situação em 31/12)

Destino da Viagem	Número de Pessoas Transportadas	Quilometragem Percorrida	Motivo da Viagem
28/11/2023	34	218	SIEPE
29/11/2022	42	243	SIEPE

Fonte: Setor de Planejamento e Infraestrutura do Campus

Análise crítica:

Possuímos no campus muitas atividades com o uso dos veículos do campus: visitas e saídas de campo. Em 2023, além destas atividades previstas, houve a necessidade de realizar transporte dos alunos entre campus-centro em detrimento do imbróglgio do transporte público no município. Em 2023, parte da MOCC foi utilizada para aquisição de transporte terceirizado.

10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Quadro 35 – Orçamento Executado pelo Campus (situação em 31/12)

Tipo de Receita		Valor (R\$)			
		2020	2021	2022	2023
Orçamento Disponibilizado a Unidade Universitária (Matriz de Custeio) (A)		108.129,91	85.458,88	72.181,95	88.640,00
Orçamento adquirido a Unidade Universitária através de editais internos (B)		0	0	250.000,00	50.302,00
Total (A+B)		108.129,91	85.458,88	322.181,95	138.942,00
Tipo de despesa	Elemento de Despesa				
Gastos com Diárias (pessoal civil)	33.90.14	0	0	1.759,67	2.115,33
Gastos com Aquisição de Material de consumo	33.90.30	34.415,88	32.424,58	55.833,28	69.329,64
Gastos com Passagens e despesas locomoção	33.90.33	0	0	0	0
Gastos com Serviços de terceiros pessoa física	33.90.36	253.056,24	217.796,64	0	0
Gastos com Serviços de terceiros pessoa jurídica	33.90.39	18.146,32	26.489,02	14.589,00	2.202,47
Investimento em Obras na Unidade	44.90.51	237.217,05	107.078,35	133.288,97	0
Aquisição de Equipamento e Material Permanente	44.90.52	41.422,56	22.980,00	0	21.003,00
Soma das Despesas		598.403,20	406.768,59	205.470,92	114.469,44

Fonte: Setor de Planejamento e Infraestrutura do Campus

Análise crítica:

O quadro 35 apresenta os principais elementos de despesas em que o Campus recebeu recursos orçamentários, com foco principal na Matriz de Custeio 2023. A Equipe Diretiva do Campus realiza o planejamento da utilização dos recursos no início de cada exercício, inicialmente junto às chefias dos setores para planejamento e após as definições, aprovação da proposta pelo Conselho do Campus.

Quadro 36 – Despesas Fixas (situação em 31/12)

Contratos	Nº de postos	Nº de funcionários	Despesas em R\$
Limpeza	7	7	475.723,27
Manutenção	3	3	207.587,15
Trabalhador agropecuário	1	1	48.096,21
Vigilância	4	4	272.194,08
Portaria	4	4	173.620,05
Motorista	2	2	127.772,73
Energia Elétrica	-	-	227.611,28
Água	-	-	32.039,38
Telefone	-	-	16.747,85
Impressora	-	-	8.278,88
RU	-	-	365.204,01
Combustível	-	-	33.422,73
Manutenção veicular	-	-	36.886,92
Total			2.025.184,53

Fonte: Coordenação Administrativa e Fiscais de Contrato

Quadro 37 – Recursos Captados no Ano (situação em 31/12)

Tipo do Recurso	Forma de Obtenção	Valor (R\$)
Financeiros	Projetos de Pesquisa e Inovação	4.153.242,06
Financeiros	Emenda Parlamentar	50.302,00
Financeiros	PROAP	22.000,00

Fonte: Direção e Coordenação Administrativa

PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2024

O ano de 2023 continuou sendo um período de grandes desafios para a Equipe Diretiva e Coordenações de Curso, com muitos cortes orçamentários e a falta de transporte público no Município. No entanto, analisando todos os dados colocados acima (nos 37 quadros), observa-se o grande empenho feito pelos gestores do campus em cumprir suas funções e conseguir “aproximar” a comunidade acadêmica. Em que pese as dificuldades enfrentadas, para o ano de 2024, pretende-se realizar ações que consigam corrigir alguns parâmetros que tiveram impacto negativo por causa da pandemia e proporcionar atividades que evidenciem nossas potencialidades.

Para tanto, pretende-se desenvolver ações que tenham desdobramentos em muitos aspectos do campus quanto aos objetivos do PDI:

Objetivos do PDI	
Objetivo 1 – Aperfeiçoar o ensino da graduação	Dar maior visibilidade e publicidade aos cursos de graduação, pós-graduação e atividades do campus; Colocar em prática ações de evasão e retenção; Continuar os trabalhos relacionados com evasão e retenção; Promover apoio às atividades de extensão curricular, ou não.
Objetivo 2 – Aprimorar o ensino de Pós-Graduação na Universidade.	Oferecer melhores condições de infraestrutura física para as atividades da pós-graduação; Maior e melhor suporte aos coordenadores de cursos; Promover maior integração entre graduação e pós-graduação. Buscar recurso externo para aplicação nas pesquisas relacionadas a Pós-Graduação.
Objetivo 3 – Desenvolver as ações de pesquisa e proporcionar o espaço para a produção e o desenvolvimento da inovação na pesquisa científica e tecnológica	Fomentar projetos de pesquisa; Realizar maior divulgação dos projetos de pesquisa do Campus; Implantar a incubadora tecnológica e GT de Empreendedorismo. Propiciar aos servidores maior participação em eventos da área.
Objetivo 4 – Refinar a participação da Universidade em atividades/ações de extensão universitária	Fomentar projetos de extensão; Consolidar e dar suporte a curricularização da extensão; Realizar diversos eventos no campus (feiras, palestras, shows artísticos e culturais, entre outros).
Objetivo 5 – Desenvolver a participação da Universidade	Incentivar e formalizar parcerias com organizações públicas e privadas; Proporcionar

no cenário nacional e internacional	maior intercâmbio acadêmico com outras instituições de ensino.
Objetivo 6 – Adaptar a estrutura organizacional, as estruturas de governança e as definições organizacionais frente aos novos desafios e a estrutura multicampi.	Atividades a serem desenvolvidas pela Reitoria em conjunto com o campus.
Objetivo 7 – Aperfeiçoar os processos de comunicação interna e externa	Manter as páginas de comunicações oficiais sempre atualizadas com informações sobre os cursos, atividades e realizações.
Objetivo 8 – Desenvolver mecanismos de aperfeiçoamento aos processos de gestão	Realizar diagnóstico constante nos setores e propor à Reitoria fluxos de processos.
Objetivo 9 – Organizar e desenvolver a infraestrutura de edificações necessárias às atividades acadêmicas e administrativas.	Fomentar a finalização da Casa do Estudante, do Acadêmico III e da Guarita de entrada ao campus; assim como manter a busca de recursos para a obra da Urbanização e ocupação do Campus. Buscar junto aos Parlamentares, emendar para suprir as vulnerabilidades.
Objetivo 10 – Ofertar serviços e soluções da tecnologia da informação e comunicação para a comunidade universitária	Propor cursos de capacitação ou formação na área de TI e disponibilizar o uso dos Laboratórios de informática. Estruturar espaços de consultas on-line.
Objetivo 11 – Promover e desenvolver processos que visem a sustentabilidade do meio ambiente na universidade	Realizar o Plano de Gerenciamento de Resíduos do Campus e Organizar a documentação para o Licenciamento Ambiental.
Objetivo 12 – Acompanhar o discente da universidade	Dialogar constantemente com os discentes do campus; Focar na mitigação de problemas relacionados à evasão, retenção e acompanhamento de egressos; Criar ferramentas de acompanhamento do aluno ingressante.
Objetivo 13 – Proporcionar condições de permanência dos discentes na Universidade	Melhorar condições de convivência no Campus; ambientes de estudos e ações de assistência estudantil.
Objetivo 14 – Promover a saúde biopsicossocial do discente	Maximizar a utilização dos serviços de assistência estudantil; Articular junto ao município ações internas e externas para a qualidade de vida do discente; Prover eventos motivacionais, de bem estar, culturais e esportivos. Promover campanhas de atenção à saúde. Fomentar a criação da Atlético do campus.
Objetivo 15 – Garantir a todos os discentes, em especial as pessoas com	Incentivar projetos, setores e ações que visem atender membros da comunidade acadêmica com deficiência.

deficiência, a participação nas atividades de ensino, pesquisa e extensão	
Objetivo 16 – Dimensionar as necessidades institucionais de pessoal	Propor à gestão superior da Universidade uma revisão no dimensionamento no quadro de servidores; Avaliar o perfil de cada servidor do campus para aprimorar o serviço e primar assim na qualidade em ensino, pesquisa, extensão e gestão.
Objetivo 17 – Promover o desenvolvimento e o aperfeiçoamento dos servidores	Desenvolver, conjuntamente com a PROGEPE, ações que qualifiquem os servidores e proporcionem melhor ambiente de aperfeiçoamento dos servidores de trabalho; Promover eventos de qualificação no campus ou virtual.
Objetivo 18 – Aprimorar a gestão de pessoas buscando a qualidade de vida do servidor	Desenvolver, conjuntamente com a PROGEPE, ações que qualifiquem os servidores e proporcionem melhor ambiente de trabalho; Acompanhar e ampliar o Programa de Gestão e Desempenho em outros setores.

ANEXOS

ANEXO A - Documento resultante das Plenárias

SÍNTESE DAS MANIFESTAÇÕES DA PLENÁRIA (realizada em 20/04 com servidores e em 23/06 com discentes)

1) **Demanda:** Falta estrutura na cidade para receber alunos de fora; aluguel muito caro; auxílios recebidos pelo PP não são suficientes.

Proposta: Finalizar a casa do estudante e aumentar o valor dos auxílios; otimizar o processo de concessão dos auxílios para que os ingressantes não precisem esperar um semestre.

Potencial: Já temos uma casa do estudante quase pronta e é nossa prioridade de obras.

2) **Demanda:** Baixa procura dos cursos do campus; a região conhece pouco a UNIPAMPA e seus campi; alta procura de cursos EaD no campus.

Proposta: Ofertar novos cursos (cursos clássicos); possibilidade de oferta de cursos EaD de graduação e pós; possibilidade de usar os 40% de EaD nos cursos atuais; troca de turno dos cursos existentes; organização das aulas em um turno para possibilitar que os alunos possam trabalhar no mesmo período; intensificar campanhas e propagandas da UNIPAMPA; Criação de um “Processo Seletivo Seriado” para incentivar os alunos do Ensino Médio a ingressarem na UNIPAMPA; realizar campanhas nas redes sociais com depoimentos de ex-alunos e pesquisadores; ofertar mais cursos noturnos para possibilitar ingresso aos alunos que precisam trabalhar.

Potencial: Já somos Polo EaD e a UNIPAMPA tem um curso de graduação próprio que poderia ser ofertado no campus; alguns cursos já organizaram as aulas em um turno apenas.

3) **Demanda:** Baixa motivação docente para as aulas e projetos; muita burocracia para os processos internos; pouco fomento para subsidiar

participação em congressos; falta de infraestrutura para os cursos, como Fruticultura e Engenharia Florestal.

Proposta: Aumentar fomento de estímulo para participar de eventos; ofertar mais oficinas/palestras de formação docente.

Potencial: Já possuímos uma Comissão de Formação Docente; alta produtividade em pesquisa e extensão.

4) **Demanda:** Poucos recursos para execução de Projetos de Extensão.

Proposta: Aumentar a matriz de combustível do campus para dar conta de proporcionar as atividades e organizar estrutura física de divulgação para promovê-las.

Potencial: Temos vários projetos já desenvolvidos e em execução; professores comprometidos com atividades de extensão.

5) **Demanda:** Baixa divulgação das atividades realizadas no campus; falta de material de divulgação dos cursos; necessidade de divulgação rápida das notícias e potencialidades do campus.

Proposta: Disponibilizar um profissional para realizar esta função, alguém com conhecimento e preparo técnico na área.

Potencial: Já realizamos algumas ações na comunidade e escolas.

6) **Demanda:** Problemas na área das compras.

Proposta: Facilitar o fluxo das compras e agilizar os processos; realizar compras compartilhadas entre os campi.

Potencial: Temos 2 servidoras na área.

7) **Demanda:** Desconstrução da imagem e importância da Educação e da Ciência, como forma de desenvolvimento humano, ao longo dos últimos anos; a comunidade da região tem muito preconceito com a instituição, entendem o campus como local de “balbúrdia”.

Proposta: Campanhas institucionais e nacionais reativando a importância destas áreas sociais no Brasil, Estado e municípios; estrutura para participar de eventos e projetos de extensão junto à comunidade.

Potencial: Estamos localizados em uma grande faixa territorial e temos a expertise das áreas Educacional e Científica.

8) **Demanda:** Aumentar e divulgar as atividades e serviços que podem ser prestados à comunidade.

Proposta: Fomento à implementação de Empresa Júnior no campus ou nos cursos e melhorar os campos de estágios dos cursos.

Potencial: Já realizamos alguns serviços e a UNIPAMPA possui Fundações para o suporte dos pagamentos.

9) **Demanda:** Realização de Eventos do campus na cidade e/ou no campus.

Proposta: Implementar eventos que sejam já típicos da região como Feiras, festas (junina e tradicionalista)....

Potencial: Já participamos de algumas destas atividades.

10) **Demanda:** Aproximar o campus das seguintes entidades: UAMOSG, Sindicatos, Cooperativas, Assentados, Pequenos Produtores.

Proposta: Fomento a estas atividades (pessoal e financeiro).

Potencial: Já temos algumas ações nesse sentido.