



Universidade Federal do Pampa

**RELATÓRIO DE GESTÃO 2024 E  
PLANOS DE AÇÃO 2025  
CAMPUS Santana do Livramento**

Santana do Livramento/RS, 2024

## **ENDEREÇO E CONTATOS DO CAMPUS**

**Endereço:** Rua Barão do Triunfo, 1048 – Bairro Centro – Santana do Livramento - RS

**CEP:** 97573-634

**Tel.:** (55) 3967 1700

**VOIP:** 2192 (Direção) / 2490 (Coordenação Acadêmica) / 2194 (Coordenação Administrativa)

### **Endereços Eletrônicos Principais (Site e e-mails)**

**Email:** [livramento@unipampa.edu.br](mailto:livramento@unipampa.edu.br) – [sec.dir.livramento@unipampa.edu.br](mailto:sec.dir.livramento@unipampa.edu.br)

**http:** <https://unipampa.edu.br/livramento/>

## ROL DE RESPONSÁVEIS

**Diretor:** Alexandre Vicente Xavier

**Coordenador Acadêmico:** João Beccon de Almeida Neto

**Coordenador Administrativo:** João Timóteo de los Santos

**Coordenador do curso de Bacharelado em Administração:** KATIUSCIA DE FATIMA SCHIEMER VARGAS

**Coordenador do curso de Bacharelado em Administração Pública/UAB:** JOÃO PAULO ROCHA DE MIRANDA

**Coordenadora do curso Superior de Tecnologia em Gestão Pública:** CÁTIA RAQUEL FELDEN BARTZ

**Coordenadora do curso de Bacharelado em Relações Internacionais:** KAMILA RAQUEL RIZZI

**Coordenador do curso de Bacharelado em Ciências Econômicas:** ALTACIR BUNDE

**Coordenador do curso de Bacharelado em Direito:** ALESSANDRA MARCONATTO

**Coordenador do curso Mestrado Acadêmico em Administração:** ALESSANDRA TROIAN

**Coordenadora do Curso em Administração Pública/PROFIAP:** KATHIANE BENEDETTI CORSO

**Coordenador do Curso de Especialização em Direitos Fundamentais Fronteiras e Justiça:** João Paulo Rocha de Miranda

**Coordenador da Comissão Local de Ensino:** JOÃO BECCON DE ALMEIDA NETO

**Coordenador da Comissão Local de Pesquisa:** JOÃO BECCON DE ALMEIDA NETO

**Coordenador da Comissão Local de Extensão:** FABIANE TUBINO GARCIA

**Coordenador da Biblioteca:** Amanda Juliana Kramer Arruda

**Chefe da Secretaria Acadêmica:** Denis Jeferson Pereira Cobas

## **LISTA DE QUADROS**

Quadro 1 - Número de Servidores Docentes por Nível (situação em 31/12/2024), 20

Quadro 2 - Evolução do Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação na Unidade (situação em 31/12/2024), 21

Quadro 3 - Número de Funcionários Terceirizados por Área (situação em 31/12/2024), 22

Quadro 4 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Próprios (situação em 31/12/2024), 24

Quadro 5 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Cedidos/Alugados (situação em 31/12/2024), 24

Quadro 6 - Utilização dos Espaços Físicos da Unidade (situação em 31/12/2024), 24

Quadro 7 - Dados do Acervo Bibliográfico (situação em 31/12/2024), 26

Quadro 8 - Evolução dos Cursos de Graduação (situação em 31/12/2024), 29

Quadro 9 - Distribuição da Carga Horária por Docente (situação em 31/12/2024), 32

Quadro 10 - Número de Alunos Matriculados e Concluintes na Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12/2024), 37

Quadro 11 - Discentes com Deficiência ou Mobilidade Reduzida Matriculados por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12/2024), 38

Quadro 12 - Inserção dos Alunos na Comunidade (situação em 31/12/2024), 38

Quadro 13 - Evasão ou Mobilidade por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12/2024), 39

Quadro 14 - Cursos Lato Sensu e Alunos Matriculados em 2023 (situação em 31/12/2024), 39

Quadro 15 - Cursos Stricto Sensu e Número de Alunos Matriculados em 2023 (situação em 31/12/2024), 41

Quadro 16 - Ingressantes e Evolução dos Cursos de Pós-Graduação no Campus (situação em 31/12/2024), 41

Quadro 17 - Evolução do Número de Alunos da Pós-Graduação Matriculados, Concluintes e Evadidos (situação em 31/12/2024), 41

Quadro 18 - Número de Discentes de Pós-Graduação em Atividades de Pesquisa e Extensão (situação em 31/12/2024), 41

Quadro 19 - Ações de Pesquisa Registradas na Unidade Universitária (situação em 31/12/2024), 41

Quadro 20 - Número de Pessoas Envolvidas nas Ações de Pesquisa (situação em 31/12/2024), 42

Quadro 21 - Produção Científica (situação em 31/12/2024), 4

Quadro 22 - Ações de Extensão (situação em 31/12/2024), 45

Quadro 23 - N° de Pessoas Envolvidas nas Ações de Extensão (situação em 31/12/2024), 45

Quadro 24 - Prestação de Serviços à Comunidade (situação em 31/12/2024), 45

Quadro 25 - Bolsas de Graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico – PDA (situação em 31/12/2024), 47

Quadro 27 - Bolsas de Graduação – Outras Fontes de Financiamento (situação em 31/12/2024), 47

Quadro 28 - N° de Alunos Participantes de Mobilidade Internacional em 2023 (situação em 31/12/2024), 48

Quadro 29 - Bolsas de Pós-Graduação (situação em 31/12/2024), 49

Quadro 30 - Bolsas de Graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP (situação em 31/12/2024), 49

Quadro 31 - Convênios, Acordos, Protocolos e Termos Nacionais, 51

Quadro 32 - Acordos e Protocolos Internacionais (situação em 31/12/2024), 51

Quadro 33 - Frota Própria do Campus (situação em 31/12/2024), 52

Quadro 34 - Frota de Veículos de Terceiros Utilizados pelo Campus (situação em 31/12/2024), 52

Quadro 35 - Orçamento Executado pelo Campus (situação em 31/12/2024), 54

Quadro 36 - Despesas Fixas (situação em 31/12/2024), 55

Quadro 37 - Recursos Captados no Ano (situação em 31/12/2024), 55

## **SUMÁRIO**

1. APRESENTAÇÃO.....	8
2. HISTÓRICO DO CAMPUS.....	9
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO.....	11
3.1. Plano Estratégico do Campus.....	13
3.2. Plano de Ação do Campus.....	15
4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA	17
4.1 Comunicação Social.....	18
5. ESTRUTURA .....	19
5.1 Gestão de Pessoal .....	19
5.2 Infraestrutura.....	23
5.3 Bibliotecas.....	25
6. ATIVIDADES ACADÉMICAS.....	30
6.1 Graduação.....	30
6.2 Pós-Graduação.....	40
6.3 Pesquisa.....	41
6.4 Extensão.....	44
7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS.....	46
8. CONVÊNIOS.....	50
9. GESTÃO DE FROTA.....	51
10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA.....	53



# 1. APRESENTAÇÃO

O Relatório de Gestão oferece uma análise crítica e detalhada das atividades acadêmicas e administrativas desenvolvidas pelo Campus de Santana do Livramento da Universidade Federal do Pampa durante o ano de 2024. Para proporcionar uma compreensão mais profunda sobre a administração do campus, foram organizados dados qualitativos e quantitativos referentes a essas ações. O intuito é evidenciar os avanços significativos do campus, ao mesmo tempo em que se chamam a atenção para os desafios institucionais que se avizinham.

Os dados qualitativos e quantitativos são apresentados em seções que iniciam com as metas estratégicas e os planos de ação formulados em 2024. Em seguida, destaca-se a interação do Campus com a sociedade local e regional, além do engajamento com a comunidade acadêmica.

Na sequência, é realizada uma análise da estrutura do campus, abordando as dimensões de pessoal e infraestrutura. Em 2024, o Campus acolheu novos docentes que assumiram as funções deixadas por professores transferidos para outras instituições através de processos de redistribuição. O campus solicita à Administração Superior a reposição de vagas para professores e técnicos administrativos, que são fundamentais para o adequado funcionamento dos cursos oferecidos. No que diz respeito à equipe terceirizada, o quadro de funcionários nas áreas de vigilância, limpeza e manutenção permaneceu inalterado em 2024. Em relação à infraestrutura, são apresentados dados sobre a metragem do terreno e a área construída. Durante 2024, importantes etapas da obra do prédio anexo foram finalizadas, permitindo a ocupação pelos servidores e seus respectivos setores. Contudo, ainda permanecem pendentes partes cruciais do projeto, como o auditório e a biblioteca do campus.

É relevante ressaltar que o Campus garantiram a continuidade da Moradia Estudantil em um espaço locado nas proximidades, com capacidade para 24 alunos. Essa moradia também atende estudantes em mobilidade

acadêmica (tanto intra-institucional quanto internacional) e serve como alojamento temporário para novos alunos.

Em seguida, são destacadas as atividades acadêmicas vinculadas ao ensino (graduação e pós-graduação), pesquisa e extensão do campus. Além disso, são apresentados dados qualitativos e quantitativos relacionados à graduação, como: evolução dos cursos em termos de vagas ofertadas e preenchidas, carga horária didática diferenciada por docente e semestre, e a relação entre alunos matriculados e concluintes. No que tange à pesquisa e extensão, as ações se qualificam a cada ano, contando com a participação de docentes, técnicos, estudantes e a comunidade local.

Outras informações qualitativas e quantitativas serão apresentadas em relação ao programa de bolsas e incentivos, convênios, gestão da frota e execução orçamentária do Campus. Ao final deste relatório, serão delineadas as principais atividades, metas e objetivos a serem alcançados em 2024.

## **2. HISTÓRICO DO CAMPUS**

A Universidade Federal do Pampa (UNIPAMPA) integra o programa de expansão das Universidades Federais no Brasil. A sua criação não apenas realizou um sonho antigo da comunidade local, mas também promoveu o desenvolvimento da região ao formar profissionais qualificados, elevando a autoestima dos moradores e contribuindo para o avanço cultural, econômico, social e ambiental da sociedade.

Em relação à ampliação de cursos de graduação, o campus oferece o Bacharelado em Administração, iniciado em 2006, seguido pelo Bacharelado em Relações Internacionais (2009/02), o Tecnólogo em Gestão Pública (2009/01), o Bacharelado em Ciências Econômicas (2010/01), o Bacharelado em Direito (2015/02) e o Curso de Administração Pública na modalidade UAB. Assim, o campus se destaca na área das Ciências Sociais Aplicadas.

É importante ressaltar que os Cursos de Graduação do campus passaram pelo processo de reconhecimento do Ministério da Educação entre 2010 e 2017, resultando em conceitos que evidenciam a excelência acadêmica da UNIPAMPA: Administração e Relações Internacionais (conceito 5); Gestão Pública e Ciências Econômicas (conceito 4). O Curso de Direito recebeu autorização com conceito 4 após uma visita da Comissão do MEC.

Com o aumento no número de servidores e estudantes (com a entrada anual de 300 novos alunos) e a consequente elevação das demandas acadêmicas e administrativas, a expansão das instalações passou a ser uma prioridade discutida na Comissão Local de Infraestrutura e Planejamento do campus. Composta por docentes, TAEs e alunos, essa Comissão identificou as necessidades educacionais do campus, resultando na elaboração de um documento que fundamentou o planejamento em questões de infraestrutura.

Em 2024, o campus inaugurou o Restaurante Universitário, que serve diariamente 500 refeições entre almoço e jantar. Além disso, está prevista para 2025 a inauguração de uma nova biblioteca no edifício construído para abrigar toda a estrutura bibliotecária.

Em 2018, o curso de Relações Internacionais lançou sua primeira pós-graduação em Especialização em Relações Internacionais Contemporâneas, e a segunda edição do curso conta com a participação de professores da Universidad de la República (Uruguai) como membros permanentes, consolidando o Acordo de Cooperação entre a UNIPAMPA e a UDELAR na área de pós-graduação em Relações Internacionais (Acordo de Cooperação nº 01/2020).

Em 2022, o Curso de Direito aprovou sua primeira Pós-Graduação *Lato Sensu* em Direito no Campus Santana do Livramento: a Especialização em Direitos Fundamentais, Fronteiras e Justiça. O curso dará continuidade à oferta da segunda turma dessa especialização, avançando na área das ciências jurídicas.

O campus também está oferecendo a segunda turma do Mestrado Profissional em Administração Pública em Rede Nacional (Profiap), promovido pelo Ministério da Educação (MEC), em parceria com a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) e a Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior (Andifes). O curso é gratuito e semipresencial, com duração de 12 a 24 meses, permitindo que servidores dos dez campi da instituição busquem qualificação e fortaleçam a política de interiorização da pós-graduação.

Além disso, há grandes expectativas para 2025, com a articulação de recursos visando à conclusão do auditório do campus nos próximos anos.

### **3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E PLANOS DE AÇÃO**

O PDI da UNIPAMPA (2025-2029), ao revisar e criar um novo ciclo de ações, visa integrar ensino, pesquisa e extensão, com a missão de promover uma educação superior de alta qualidade, formando indivíduos comprometidos e preparados para contribuir com o desenvolvimento regional, nacional e global.

A visão da UNIPAMPA é se consolidar como uma universidade reconhecida pela excelência, integração e compromisso com o desenvolvimento sustentável, ao longo de sua trajetória e ciclos de planejamento contínuos. Em 2024, o campus focou na ampliação de espaços para atividades de ensino, pesquisa e extensão, além de melhorias nas áreas de convivência dos diversos setores.

- Aquisição de cortinas blackout para as salas de aula 02, 03, 04, 05, sala dos motoristas e auditório;
- Troca do forro da sala de aula 11;
- Pintura da sala de aula 11;
- Pintura da sala de aula 06 e substituição do quadro;
- Pintura do muro e drenagem na entrada do Campus;
- Iluminação do pátio das garagens e do pátio inferior em frente ao RU;
- Criação da sala do NEABI;
- Compra de 32 computadores para modernização do laboratório 01;
- Compra de 18 computadores para as salas de aula;
- Aquisição de cortinas blackout para os laboratórios, salas 16, 17 e 18, além das salas dos professores do prédio histórico;
- Compra de banners para os cursos e projetos;
- Produção de folders para os cursos;
- Confecção de camisetas para os servidores;
- Aquisição de 70 cadeiras tipo longarina de três lugares para equipar o auditório do Campus e os corredores;
- Compra de 21 cadeiras de escritório para substituição nas salas de professores e técnicos;
- Aquisição de 5 poltronas individuais para uso em eventos no Campus.

As questões relacionadas à infraestrutura, planejamento e desenvolvimento organizacional são discutidas a partir da atuação dos servidores e alunos nas Comissões Locais de Infraestrutura e Planejamento, após deliberações com a Equipe Diretiva e o Conselho do Campus. Continuamos a priorizar em 2024 ações e metas voltadas para a infraestrutura, como a adaptação de nossos espaços para atender às atividades de ensino, pesquisa e extensão (salas de aula, laboratórios e salas de professores), biblioteca, restaurante universitário/cantina e áreas administrativas.

A Diretoria de Assuntos Estratégicos, Relações Institucionais e Internacionais (DAIINTER), vinculada ao Gabinete da Reitoria, está utilizando uma sala específica para o desenvolvimento das atividades de internacionalização. O projeto piloto de Moradia Estudantil da UNIPAMPA oferece 24 vagas para alunos selecionados através de Edital semestral. Atualmente, todas as 24 vagas da Moradia estão ocupadas por alunos beneficiados pelo Programa de Permanência da UNIPAMPA, estudantes indígenas ou alunos de programas de intercâmbio.

### **3.1. Plano Estratégico do Campus**

O planejamento estratégico do Campus segue focando ações direcionadas à ampliação e consolidação da pós-graduação e da infraestrutura, para adequar os espaços existentes às necessidades acadêmicas e administrativas. A obra do Prédio Anexo foi parcialmente concluída em 2020, permitindo a estruturação do laboratório de Prática Jurídica do Curso de Direito no Subsolo 2, um requisito essencial das diretrizes curriculares do curso. O Restaurante Universitário do campus foi inaugurado em abril de 2024.

Após os cinco cursos presenciais de graduação do Campus terem obtido boas avaliações nos processos de reconhecimento, o campus busca agora aprimorar a qualificação dos cursos de graduação, enquanto incentiva o fortalecimento da pós-graduação lato e stricto sensu. Outra prioridade tem sido a inserção na comunidade externa e a cooperação com instituições, especialmente na área da educação, abrangendo a fronteira Brasil-Uruguai. Essas ações têm caráter acadêmico, envolvendo atividades de ensino,

pesquisa e extensão, bem como gestão educacional, com objetivos estratégicos de projetar a imagem da UNIPAMPA e do Campus Santana do Livramento na sociedade e integrar, de forma interinstitucional e binacional, as ações, projetos e eventos da UNIPAMPA, ampliando seu alcance e aproveitando as potencialidades das instituições parceiras.

Entre as ações que exemplificam essa estratégia em 2024, destacam-se:

- Consolidação do Acordo de Cooperação entre a Unipampa/Programa de Pós-Graduação em Relações Internacionais Contemporâneas e a Udelar/Mestrado em Ciências Sociais;
- Consolidação e ampliação do Acordo de Cooperação entre a Unipampa/Programa de Pós-Graduação em Administração e a UTEC;
- Implantação do Parque Tecnológico Binacional em Santana do Livramento pela UNIPAMPA e o Campus;
- Participação no Comitê de Fronteira com instituições como Unipampa, IFSUL, UERGS, UTEC, UTU, Secretaria de Educação do município, Ministério da Educação (MEC) e Administração Nacional de Educação (ANEPE) do Uruguai;
- Consolidação e ampliação da "Área B", um ecossistema binacional de inovação situado na fronteira com o Uruguai (Rivera), visando o desenvolvimento econômico e social da região, promovendo a colaboração entre os dois países e a inovação como motor de crescimento.

Dessa forma, o Campus Livramento tem contribuído significativamente para o processo de internacionalização e integração regional da UNIPAMPA, já que ações integradas e cooperativas têm gerado inúmeras possibilidades de colaboração com outras instituições, educacionais ou não, em níveis nacional e internacional. A seguir, apresentamos os objetivos adotados pelo Campus, organizados em itens que abrangem atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão.

### **3.2. Plano de Ação do Campus**

Durante o processo de planejamento, o plano de ação do campus foi implementado e monitorado pelos responsáveis e pela administração do campus. Esse acompanhamento é detalhado em objetivos estratégicos, que se relacionam com as metas do PDI.

As iniciativas realizadas pelo Campus têm como objetivo aprimorar nossas atividades diárias nos âmbitos do ensino, pesquisa, extensão e gestão, conforme descrito a seguir:

#### **Ações no Ensino:**

- Ampliar a captação de novos alunos;
- Propor um novo curso de graduação que atenda às necessidades locais, com potencial para atrair público e que se integre aos cursos existentes;
- Implementar melhorias nos processos de ingresso, buscando desburocratização e agilidade;
- Desenvolver práticas que reduzam a retenção e a evasão nos cursos de graduação;
- Estabelecer mais parcerias com instituições públicas e privadas para oferecer estágios obrigatórios e não obrigatórios aos alunos;
- Apoiar a realização de projetos de ensino e monitorias;
- Auxiliar nas atividades dos Programas de Pós-Graduação do campus;
- Gerir e acompanhar a oferta de cursos EAD no Campus.

#### **Ações para a Pós-Graduação:**

- Aprimorar a divulgação interna e externa dos cursos de pós-graduação para atrair novos estudantes;
- Oferecer suporte aos projetos e ações de pesquisa;
- Apoiar a consolidação do Programa de Pós-Graduação em Administração;

- Apoiar a consolidação do Mestrado Profissional em Administração Pública em Rede Nacional (Profiap);
- Fomentar a interação entre graduação e pós-graduação, com orientação de alunos de graduação por parte de alunos da pós-graduação;
- Apoiar a consolidação dos cursos de Especialização em Relações Internacionais Contemporâneas;
- Discutir a estruturação de novos programas de pós-graduação, tanto lato quanto stricto sensu.

### **Ações na Extensão:**

- Promover e integrar a comunidade interna e externa nas atividades de extensão universitária;
- Aumentar o suporte a projetos e ações de extensão;
- Ampliar o apoio às iniciativas que visam integrar a extensão nos cursos de graduação do campus;
- Intensificar a interação entre escolas e a universidade por meio do programa de extensão;
- Realizar uma mostra de cursos no campus;
- Monitorar e avaliar a curricularização da extensão nos cursos;
- Aumentar o número de servidores envolvidos em projetos de extensão;
- Apoiar a consolidação do Projeto de Extensão de Inclusão Digital para a Melhor Idade, Adultos e Pessoas fora do Mercado de Trabalho nas cidades de Santana do Livramento e Rivera-ROU.

### **Ações Estratégicas na Gestão:**

- Melhorar a qualidade de vida e o ambiente de trabalho dos servidores do campus;
- Buscar a reposição dos cargos técnicos vagos no campus;
- Incentivar o uso dos laboratórios multidisciplinares do campus;
- Buscar recursos para aprimorar os ambientes de trabalho, incluindo mobília, iluminação e climatização;
- Potencializar parcerias com fundações;
- Buscar recursos extraorçamentários para a infraestrutura do campus;

- Apoiar as atividades das Comissões Locais de Infraestrutura e Planejamento;
- Oferecer suporte à Comissão Local de Política de Pessoal;
- Realizar adequações contínuas dos espaços do campus em decorrência de obras de reforma, qualificação e expansão;
- Monitorar as demandas registradas no Sistema IRUG (manutenção, TI e ACS);
- Acompanhar as demandas inseridas no SEI;
- Consolidar a participação dos alunos nos assuntos universitários, especialmente nas comissões internas da universidade;
- Garantir o pleno funcionamento da moradia estudantil, resolvendo conflitos e problemas de infraestrutura quando necessário;
- Participar das reuniões de gestores da UNIPAMPA, colaborando com a Reitoria e outras unidades da universidade;
- Consolidar as reuniões dos Diretores de Campus, buscando pautas comuns entre os campi e propondo encaminhamentos em conjunto para a Reitoria;
- Intensificar a atuação do Campus Livramento em projetos e eventos da comunidade externa, reforçando o papel institucional da UNIPAMPA e do Campus na sociedade local e fronteiriça.

#### **4. INSERÇÃO NA SOCIEDADE E COM A COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA**

A UNIPAMPA se integra à comunidade através de sua participação em Conselhos Municipais e Regionais, Diretorias e diversas entidades locais, além de envolver-se em ações e processos que requerem a atuação da Universidade. Essa colaboração é realizada de maneira planejada e acordada entre os servidores. Desde 2011, a representação da comunidade externa no Conselho do Campus tem sido ativa.

Quase todas as entidades locais buscam a parceria do Campus, que tem se consolidado desde sua chegada à cidade de Santana do Livramento. A UNIPAMPA é reconhecida pela mídia local, incluindo o jornal de maior circulação e diversas rádios. Essa inserção se fortalece e se renova à medida que nossas atividades, especialmente em Ensino, Pesquisa e Extensão, se intensificam. Entre os projetos de extensão que impactam a comunidade local e regional, destacam-se: Arranjo Produtivo Local do Leite, Inclusão Digital, Cinepampa, Ferradura dos Vinhedos, Incubadora de Projetos da Economia Solidária, Festival Binacional de Enogastronomia, e o Curso Preparatório Pré-ENEM Pampeano, além de iniciativas que contribuem para o desenvolvimento da Vila Pampeiro e a produção de artefatos da cultura surda na fronteira. Também mencionamos os Salões Internacionais de Ensino, Pesquisa e Extensão, como o Unicult e a Universidade Fora do Armário.

Em 2024, o Campus Livramento manteve relações estreitas com a comunidade externa e com instituições brasileiras e uruguaias, visando projetar a imagem da UNIPAMPA e integrar ações, projetos e eventos, ampliando seu alcance e aproveitando as potencialidades das instituições parceiras. Destacam-se as parcerias com a Prefeitura de Santana do Livramento e a Intendência Departamental de Rivera, além da cooperação com diversas instituições da Fronteira, como UERGS, URCAMP, IFSul, UTU, UTEC e UDELAR.

## **4.1 Comunicação Social**

No que diz respeito à Comunicação Social, o Campus tem se envolvido ativamente em várias atividades representativas, ao mesmo tempo em que desenvolve projetos de extensão com a participação significativa da população da fronteira. Em 2024, continuamos a promover ações de ensino, pesquisa e extensão relevantes para a comunidade acadêmica e externa. Todas as iniciativas do Campus foram amplamente divulgadas por meio de nossos canais de comunicação, e convites foram enviados a autoridades locais e à

comunidade acadêmica para promover os eventos que realizamos ou apoiamos. O Campus Santana do Livramento também possui perfis oficiais no Facebook e Instagram, onde são compartilhadas informações sobre Ensino, Pesquisa e Extensão.

- Facebook: <https://www.facebook.com/unipampalivramento>

- Instagram: @UNIPAMPALIVRAMENTO

Por intermédio destas redes sociais, são divulgadas as atividades acadêmicas e sociais, bem como eventos, avisos e outros informes de interesse ao público.

## 5. ESTRUTURA

### 5.1 Gestão de Pessoal

Quadro 1 - Número de Servidores Docentes por Nível (situação em 31/12/2024)

Nível	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Auxiliar	0	0	0	0	0	0
Assistente	8	5	2	1	1	0
Adjunto	47	45	49	48	44	38
Associado	8	10	11	11	14	20
Titular	0	0	0	0	0	0
Substituto	9	7	5	2	7	10
Temporário	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>72</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>62</b>	<b>67</b>	<b>68</b>

Fonte: Interface RH Campus Livramento

Quadro 2 - Número de Servidores Técnico–Administrativos em Educação por Cargo e Qualificação mais alta (situação em 31/12/2024)Fonte: Interface RH Campus Livramento

Cargo	Médio	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado
Administrador			1	3	
Analista de TI				1	
Assistente em Administração		1	6	2	
Assistente Social				1	
Bibliotecário – Documentalista			2	2	
Pedagogo			1		
Secretário Executivo				1	
Técnico de Tecnologia da Informação	1		1		
Técnico em Assuntos Educacionais					1
Técnico em Contabilidade		1	1		
Tradutor Intérprete – Linguagem de Sinais				2	

Quadro 2 - Evolução do Número de Servidores Técnico-Administrativos em Educação na  
Unidade (situação em 31/12/2024)

Setor	Nº de Servidores				
	2020	2021	2022	2023	2024
Secretaria da Direção	4	2	2	2	1
Núcleo de Práticas Jurídicas		2	1	1	1
<i>Coordenação Acadêmica</i>					
Biblioteca	5	5	4	4	5
Secretaria Acadêmica	7	9	8	6	7
NuDE	5	5	5	5	5
Secretaria da Pós-graduação				1	1
<i>Coordenação Administrativa</i>					
Coordenação Administrativa	1	1	1	1	1
Secretaria Administrativa e Setor de Orçamento e Finanças	2	1	1	1	1
Infraestrutura	1	1	1	1	1
Setor de Tecnologia da Informação e Comunicação	3	3	3	3	3
Setor de Compras e Patrimônio	2	2	2	2	2
Setor de Pessoal	1	1	1		

Setor de Orçamento e Finanças	1				
Total	32	32	29	26	28

Fonte: Interface RH Campus Livramento

#### **Análise crítica:**

O campus Santana do Livramento cumpre a legislação vigente e resoluções do Conselho Universitário no processo de Gestão de Pessoal. Os servidores buscam constante aperfeiçoamento profissional e qualificação, como pode ser observado nos quadros 1 (um) e 2 (dois).

Alguns servidores técnicos administrativos aderiram ao Sistema de Gestão por Demandas, atendendo 50% de sua jornada no formato remoto. Contribuindo com a redução de custos de manutenção do Campus.

Houve o aumento de uma vaga no quadro de docentes em razão da Contratação de professor substituto para vaga de professor afastado para pós-doutoramento.

Quadro 3 - Número de Funcionários Terceirizados por Área (situação em 31/12/2024)

ÁREA	Nº de Funcionários				
	2020	2021	2022	2023	2024
Limpeza	5	5	6	6	6
Vigilância	2	4	4	4	4
Portaria	9	9	9	9	9
Serviços Gerais	3	2	3	3	3
Motoristas	2	2	2	2	2
Outros (especificar)	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>

Fonte: Coordenação administrativa

#### **Análise crítica:**

Desde as importantes alterações ocorridas em 2016, decorrente do corte de trabalhadores terceirizados, o cenário não foi alterado no campus Santana do Livramento. A gestão e organização do trabalho é realizada por critérios estabelecidos pela Reitoria e normas do então Ministério do

## Planejamento, Orçamento e Gestão.

O contato com terceirizados é feito pelos fiscais titular e/ ou suplente de cada contrato, e as reuniões necessárias são realizadas sempre com o responsável da empresa, além de contatos com ele por telefone e e-mail. A equipe de terceirizados de limpeza organiza seu trabalho de forma que os espaços estejam sempre limpos no momento de utilização, reforçando os cuidados no ano de 2020. Com relação ao contrato de manutenção, desde a nova contratação (contrato 21/2020) o campus dispunha apenas do Oficial de Manutenção Predial e do Servente de manutenção, que realizam os serviços solicitados através do sistema de chamados (GAUCHA), disponibilizado pela Universidade.

Os motoristas realizam deslocamentos através de solicitações no sistema GURI e adotando o princípio da economicidade. Para minimizar os gastos com horas-extras dos motoristas terceirizados, adota-se como estratégia a troca de horário de trabalho, atendendo assim às necessidades da instituição sem exceder a jornada das oito horas diárias de trabalho. Os terceirizados da portaria estão dispostos em duas entradas do prédio histórico e também na portaria da Moradia Estudantil.

Com relação ao serviço de vigilância armada, entrou em vigor o contrato 14/2021, disponibilizando ao Campus o serviço no formato 24 horas, contando com um vigilante por turno.

## 5.2 Infraestrutura

Quadro 4 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Próprios (situação em 31/12/2024)

Tipo	Área (m <sup>2</sup> )				
	2020	2021	2022	2023	2024
Terreno	5529,7	5529,7	5529,7	5529,7	5529,7
Área Construída	9827,38	9827,38	9827,38	9827,38	9827,38

Fonte: Coordenação Administrativa

Quadro 5 - Espaço Físico do Campus – Imóveis Cedidos/Alugados (situação em 31/12/2024)

Tipo	Nº de imóveis					Área total (m <sup>2</sup> )				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
Sala										
Prédio	1	1	1			1624,2	1624,2	1624,2	1624,2	1624,2
Outros (especificar)										
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>1624,2</b>	<b>1624,2</b>	<b>1624,2</b>	<b>1624,2</b>	<b>1624,2</b>

Fonte: Secretaria administrativa

Quadro 6 - Utilização dos Espaços Físicos da Unidade (situação em 31/12/2024)

Tipo	Quantidade de ambientes				
	2020	2021	2022	2023	2024
Salas de aula	17	17	18	18	18
Laboratórios	3	3	2	2	2
Biblioteca	1	1	1	1	1
Sala de Professores	30	30	30	30	30
Sala de estudos	0	2	2	2	2
Sala do NEABI	0	0	0	1	1
Sala de projetos	0	3	2	1	1
Sala de Reuniões	2	2	2	2	2
Sala apoio pedagógico	2	2	3	3	3
Sala Secretaria Acadêmica	1	1	1	1	1

Sala Coordenadoria Acadêmica	2	2	2	2	2
Sala Coordenação Administrativa	3	3	3	3	3
Sala Direção	2	2	2	2	2
Auditório	1	1	1	1	1
Restaurante Universitário	1	1	1	1	1
Diretórios Acadêmicos	3	3	5	5	5
Associação Atlética	1	1	1	1	1
Empresa Junior	1	1	1	1	1
Reitoria – DeaD/ Prograd/ DAIINTER	3	3	3	3	3
Núcleo de Práticas Jurídicas	1	1	1	1	1
Sala de convivência	1	1	1	1	2
Sala de manutenção e motoristas	1	1	2	2	2
Moradia Estudantil	1	1	1	1	1

Fonte: Secretaria administrativa

### **Análise crítica:**

Com a conclusão e entrega do Prédio Anexo (ficando pendente apenas a área do auditório e do restaurante universitário) foram realizadas as mudanças dos seguintes ambientes para o novo prédio: Direção e Secretaria da Direção, Coordenação Acadêmica, Secretaria da Coordenação Acadêmica, Coordenação Administrativa, NuDE e a Secretaria Acadêmica. Além disso, foram mobiliadas e estão prontas para uso 3 salas de aula. A mudança da Biblioteca ainda não foi efetivada.

Com a desocupação de salas do prédio antigo, foi possível a instalação do Núcleo de Práticas Jurídicas e a criação de mais uma sala de aula. Contudo, continuamos necessitando do auditório mais amplo do Prédio Anexo.

A revitalização da sala prevista para a DAIINTER – Diretoria de Assuntos Estratégicos e de Relações Institucionais e Internacionais foi feita com recursos do Campus, e foi concluída no primeiro semestre de 2022.

### 5.3 Bibliotecas

Quadro 7- Dados do Acervo Bibliográfico (situação em 31/12/2024)

Item	2020	2021	2022	2023	2024
Título de livros	4866	4866	4.464*	4.516	4547
Exemplares de livros	1780 1	1780 1	17.038*	17069	17.121
Títulos de Periódicos Nacionais	40	40	Periódicos disponíveis no Portal Capes	Periódicos disponíveis no Portal Capes	Periódicos disponíveis no Portal Capes
Títulos de Periódicos Estrangeiros	-	-	Periódicos disponíveis no Portal Capes	Periódicos disponíveis no Portal Capes	Periódicos disponíveis no Portal Capes
Empréstimos de Livros/Ano	186	09	4.717	7640	6271
Reservas de Livros	1	-	08	4	0
Assinaturas de Jornais	-	-	-	-	-
Assinaturas de Revistas	-	-	-	-	-
Monografias	741	817	920	844 TCCs, 13 artigos e 20 monografias de especialização no repositório DSPACE	938 TCCs, 13 artigos e 20 monografias de especialização no repositório DSPACE
Teses e Dissertações	31	43	53	72 no repositório DSPACE	84 no repositório DSPACE

\* Os dados de 2019 a 2021 sobre livros e movimentação foram retirados do SIE. A discrepância nos números de títulos e exemplares dos relatórios anteriores pode ser oriunda pela forma como o SIE emitia os dados. Possivelmente agregasse todo o acervo (livros, CDs, DVDs, folhetos, materiais de referência...). Os dados, no ano de 2022 em diante, foram extraídos do relatório 144 do Pergamum. Os referentes às monografias, dissertações e teses são obtidos pelos relatórios do DSPACE.

### Ações realizadas pelo setor no ano de 2024:

- Realização da atividade de Pegue Leve
- Realização da atividade de Troca de Livros
- Participação na campanha do Agasalho do SisBi
- Em agosto, foi realizada a exposição “A implementação do Campus Santana do Livramento: memória e história”, no Hall do Prédio Anexo do campus, pela Bibliotecária Maria Fortes. A exposição faz parte do Projeto de Ensino “Memória Universitária: a trajetória da Universidade Federal do Pampa”, sob a coordenação do Historiador Alexandre dos Santos Villas Boas no qual também fez parte a Bibliotecária Karen Pureza Britto.
- Em agosto, as bibliotecárias Silvia Bentancourt e Maria Fortes passam a participar da equipe do projeto LabMaker submetido e contemplado no Edital do “Programa Mais Ciência na Escola”, que visa promover o letramento digital e a educação científica por meio da implantação de laboratório maker em escolas públicas do Rio Grande do Sul. Em Santana do Livramento o projeto será desenvolvido na Escola Silveira Martins e participam deste projeto as seguintes instituições: Unipampa, IFSul, Universidad de la República (UdelaR) e Universidad Tecnológica del Uruguay (UTEC). Com isso, as bibliotecárias também passaram a fazer parte da Rede de Saberes Articulando Ciência, Criatividade e Imaginação (SaCCi).
- A biblioteca se faz presente na Semana Binacional de Inovação (SBI) apresentando o trabalho “Fronteiras Científicas: um panorama laboratorial binacional.” que é uma síntese da pesquisa realizada pela Bibliotecária Silvia com a Prof. Elisa Rocha da UdelaR.

- Em novembro, a estagiária Ana Carolina da Silva Oliveira e a bibliotecária Silvia Bentancourt realizam atividades em homenagem à “Semana da Consciência Negra” com criação de conteúdos e vídeos para as redes sociais, além de leitura de poemas no pátio do campus com os demais coletivos do campus. As leituras dos poemas fazem parte da participação da biblioteca na Semana da Consciência Negra promovida pelo NEABI Livramento.
- Durante o segundo semestre, a Biblioteca promove e realiza cursos de capacitação presencial para estudantes da Unipampa atendendo convite de docentes. Também ocorreram cursos presenciais e a distância em conjunto com docentes da Unipampa, Udelar e UTEC. Os treinamentos oferecidos na Unipampa tiveram como conteúdo: pesquisa em bases de dados, fontes de informação, sistema Pergamum, Minha Biblioteca e Oficina de resumos de trabalhos acadêmicos.
- Em outubro, as bibliotecárias Silvia Bentancourt e Maria Fortes participam do Siepe como avaliadoras. ;
- Através de proposta de ação de extensão cultural com incentivo à leitura aprovada no edital Bibliotecas Criativas da PROEC, são realizadas atividades tanto internas quanto externas do projeto “Geladeira Cultural”. Esse projeto tem por objetivo incentivar a leitura disponibilizando geladeiras com livros para a população de forma gratuita e em locais públicos da cidade de Santana do Livramento.
- Através do projeto Geladeira Cultural e com integrantes do UNICULT, se realizam atividades em comemoração ao Halloween e ao Dia do Livro. Na ocasião, crianças da rede pública de ensino participaram de atividades de contação de histórias, brincadeiras, pinturas e desenhos. Também se explica como funciona o projeto Geladeira Cultural e as crianças escolheram livros e ganharam doces.
- Em outubro, uma outra proposta de ação cultural, através do Edital PROACC da Unipampa, permite a realização do projeto “Intervenções Poéticas do Pampa” voltado para os alunos e professores do Campus e de escolas públicas da cidade. Neste evento de incentivo à leitura e à cultura, se apresentaram poetas santanenses e riverenses, além de ocorrer declamações de poemas, divulgação de obras, apresentações

musicais e danças típicas da região da fronteira Brasil - Uruguai. Obras de autores fronteiriços que escrevem ou se referem ao portunhol suas obras também são destacadas no evento.

- Houve a inauguração de uma geladeira cultural, em novembro, na escola Júlio de Castilhos, com apresentação de um coral adulto e contação de histórias para os alunos do 4º ano. A atividade se desenvolve com a parceria dos integrantes do projeto do campus UNICULT.
- Foi continuada a inserção das imagens das capas de livros nos registros do Sistema Pergamum visando melhorar as pesquisas dos usuários;
- Dois bolsistas foram selecionados para trabalhar com o atendimento ao público na Biblioteca - Ana Carolina da Silva Oliveira e Heikichi Hirosse Cobre Silva
- Começamos a trocar as etiquetas dos livros que estavam ilegíveis
- Processamento técnico de livros
- Marketing digital do setor nas redes sociais bem como o gerenciamento das redes sociais;
- Recebimento e orientação dos estagiários, Jean Soares, Jéssica Rivero e Lisléia Soares Malcorra, do curso de Biblioteconomia EaD da Universidade Federal do Rio Grande – FURG, para a realização de estágio obrigatório;
- Inserção de trabalhos de conclusão de curso e dissertações no Repositório Institucional da Unipampa;
- Participação da Campanha de Natal do SisBi em que materiais escolares doados em troca do perdão de multas foram doados para a Escola Silveira Martins, na cidade de Santana do Livramento;
- Realização de Oficina sobre fontes de informação para TCC e treinamento sobre pesquisa de artigos para a realização de trabalhos acadêmicos, realizado pela Bibliotecária Silvia Bentancourt, da Seção de Atendimento ao Usuário do SisBi, juntamente com os estagiário Jean Soares do curso de Biblioteconomia EaD da FURG;

- Realização de Sorteio de brindes para os alunos que mais retiraram livros;
- Durante todos os meses a biblioteca expôs sugestões de leitura visando promover o incentivo à leitura;
- Realização de sorteio de natal com brindes doados para as bibliotecas;
- Acompanhamento dos processos de colação de grau pelo SEI;
- Contato semestral com usuários com livros em atraso e pendências na Biblioteca;
- Realização do inventário;

#### **Análise crítica:**

Em abril de 2024, a equipe da biblioteca passa por uma mudança com a saída da Bibliotecária Karen Britto, por redistribuição para a Universidade Federal de Santa Maria (UFSM).

A Bibliotecária Silvia Bentancourt é removida da Biblioteca do Campus Dom Pedrito para a Biblioteca do Campus Santana do Livramento, fazendo parte oficialmente da equipe do setor.

Existe a necessidade da aquisição de obras que tratem de temas de diversidade como raça, etnia, inclusão, religiosidade e as diversas manifestações culturais pois houve aumento de procura com essa temática em 2024. Assim como, seria interessante atualizar o acervo a partir de compra de livros mais recentes que apoiem o ensino e pesquisa.

Torna-se evidente a integração institucional ao receber estagiários da FURG, participação de projetos de extensão com IFSul, Udelar e UTEC, pesquisa com Udelar, realização de capacitação com outros campi da Unipampa, Udelar e UTEC.

Assim, demonstra que, embora a equipe realize atividades propriamente ditas no espaço da biblioteca, também as realiza fora do campus, sem esquecer que, ainda, compõe comissões locais e institucionais.

## 6. ATIVIDADES ACADÊMICAS

### 6.1 Graduação

Quadro 8 - Evolução dos Cursos de Graduação (situação em 31/12/2024)

CURSO	Vagas ofertadas (SISU)					Vagas ofertadas (Processo seletivo complementar)					Ingressantes SISU					Ingressantes: Outras formas de ingresso				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
ADMINISTRAÇÃO DIURNO	50	50	50	50	50	10	21	30	125	143	50	50	50	50	50	3	10	4	4	06
ADMINISTRAÇÃO NOTURNO	50	50	50	50	50	2	06	44	75	74	50	50	50	50	50	1	06	12	7	19
CIÊNCIAS ECONÔMICAS	50	50	50	50	50	7	08	08	28	28	50	50	50	50	50	5	08	2	2	06
DIREITO	50	50	50	50	50	5	13	0	14	20	50	50	50	50	50	12	13	0	14	17
RELAÇÕES INTERNACIONAIS	50	50	50	50	50	15	24	27	61	86	50	50	50	50	50	1	07	16	5	05
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO PÚBLICA	50	50	50	50	50	2	00	0	0	07	50	50	50	50	50	4	0	0	1	06

Fonte: SIE ACADÊMICO / GURI

Quadro 9 - Distribuição da Carga Horária por Docente (situação em 31/12/2024)<sup>1</sup>

NOME	Carga Horária Graduação		Carga Horária Pós-graduação stricto sensu		Carga Horária Pós-graduação lato sensu		Carga Horária em projetos de ensino, pesquisa e extensão		Carga Horária em atividades de gestão	
	2024.1	2024.2	2024.1	2024.2	2024.1	2024.2	2024.1	2024.2	2024.1	2024.2
Alcivio Vargas Neto	10	0	0	0	0	0	3	1	5	3,5
Alessandra Marconatto	10	24	0	0	0	0	3	6	4	21
Alessandra Troian	16	4	2	4	0	0	18	23	-	
Alexandre Vicentine Xavier	4	0	0	0	0	0	4	2	-	
Altacir Bunde	8	12	0	0	0	0	10	12	6	
Ana Luisa de Souza Soares	16	20	0	0	0	0	5	7	8	10
Anayara Fantinel Pedroso	0	22	0	0	0	0	0	0	-	
Andre da Silva Redivo	12	8	0	0	0	0	8	8	2	1
Andressa Hennig Silva	12	18	4	0	0	0	12	8	2	2
Angela Quintanilha Gomes	10	10	0	4	0	0	3	3	4	5
Anna Carletti	10	8	0	0	0	0	8	5	11	12
Bibiana Giudice da Silva Cezar		12	0	0	0	0	0	0	-	
Carlos Hernan Rodas Cespedes	8	12	0	0	0	0	1	1	-	6
Carmela Marcuzzo do Canto Cavalheiro	10	10	0	0	0	0	8	8	1	1

<sup>1</sup> As colunas de carga horária relativas a graduação e pós-graduação, stricto e lato sensu, foram obtidas a partir de ordens de serviço emitidas pela Coordenação Acadêmica. Para a carga horária de projetos de Ensino Pesquisa e Extensão, utilizou-se o Relatório SAP - Carga Horária participantes por Unidade GURI 14818. A carga horária das atividades de gestão foi extraída do Relatório de Registro de Atividade Docente GURI 7944. Os campos marcados com “ - ” correspondem a docentes que não informaram dados de atuação no período.

Carolina Freddo Fleck	4	6	4	4	0	0	7	7	5	2
Catia Raquel Felden Bartz	12	4	0	4	0	0	2	3	13	
Cesar Augustus Techemayer	12	12	0	0	0	0	0	8	4	
Dalva Rosane Oliveira Machado	0	14	0	0	0	0	0	0	-	
Daniel Arruda Coronel	0	4	0	0	0	0	0	0	-	
Daniel Gomes Mesquita	8	8	0	0	0	0	2	2	-	2
Daniela Vanila Nakalski	10	12	0	0	0	0	10	9	8	21
Debora Nayar Hoff	8	8	0	0	0	0	13	17	2	2
Deisemara Turatti	12	0	0	0	0	0	5	4	-	
Diego Alan Schofer Albrecht	0	18	0	0	0	0	8	8	-	0
Fabiane Tubino Garcia	8	8	0	0	0	0	2	8	6	5
Fabio Regio Bento	12	8	0	0	0	0	9	3	5	5
Felipe Gomes Madruga	8	8	0	0	0	0	0	4	32	
Fernando Pedro Meinero	12	8	0	0	0	0	2	0	20	20
Flaviani Souto Bolzan Medeiros	14	0	0	0	0	0	0	1	5	
Flavio Augusto Lira Nascimento	8	12	0	0	0	0	9	10	2	
Francine Nunes Ávila	28	16	0	0	0	0	0	0	7	
Guilherme Howes Neto	0	0	0	0	0	0	0	0	-	
Gustavo Segabinazzi Saldanha	0	0	0	0	0	0	1	1	-	
Igor Baptista de Oliveira Medeiros	8	12	0	2	0	0	26	10	-	6
Igor de Menezes Larruscaim	24	16	0	0	0	0	0	0	-	
Isabela Braga da Matta	16	0	0	0	0	0	6	8	-	
Jair Pereira Coitinho	18	12	0	0	0	0	8	9	-	5

Jeferson Luis Lopes Goularte	12	8	0	0	0	0	1	6	2	4
Jhonatan da Costa Rosa	0	8	0	0	0	0	0	0	6	
João Beccon de Almeida Neto	16	10	0	0	0	0	1	6	3	
João Garibaldi Almeida Viana	0	0	0	0	0	0	6	6	-	
Joao Paulo Rocha de Miranda	14	8	0	0	0	2	17	18	-	22
Julia Bagatini	12	8	0	0	0	0	3	1	-	5
Kamilla Raquel Rizzi	0	18	0	0	0	0	7	7	22	3
Kathiane Benedetti Corso	8	8	2	0	0	0	10	14	7	8
Katia Gobatti Calca	29	18	0	0	0	0	0	0		
Katiuscia de Fatima Schiemer Vargas	8	8	0	0	0	0	7	7	4	8
Laura Alves Scherer	12	10	2	2	0	0	9	11	0	2
Letícia Britto dos Santos	8	8	0	0	0	0	8	8	7	9
Letícia Fernanda de Souza Rodrigues	14	4	0	0	0	0	0	0	2	
Lucélia Ivonete Juliani	0	12	0	0	0	0	4	12	5	2
Luiz Edgar Araujo Lima	8	8	0	0	0	0	14	14	-	
Mairton Nogueira da Silva	24	0	0	0	0	0	0	0	-	
Marcelo de Castro Tolio	16	16	0	0	0	0	0	0	2	
Marcelo Mayora Alves	0	0	0	0	0	0	2	2	4	
Marcio Azevedo Guimarães	16	16	0	0	0	0	0	0	-	
Margarete Leniza Lopez Goncalves	10	8	0	0	0	0	1	5	-	
Martiele Gonçalves Moreira	36	22	0	0	0	0	0	0	0	0
Mauro Barcellos Sopena	8	8	0	0	0	0	8	6	-	10

Mygre Lopes da Silva	8	10	2	0	0	0	9	12	0	3
Nathaly Silva Xavier Schutz	14	12	0	0	0	0	9	9	4	2
Paulo Vanderlei Cassanego Junior	8	10	0	2	0	0	9	17	5	
Rafael Balardim	14	14	0	0	0	0	10	14	2	4
Rafael Camargo Ferraz	16	16	2	2	0	0	7	9	0	4
Rafael Vitoria Schmidt	10	12	0	0	0	0	23	25	0	
Regel Antônio Ferraza	12	12	0	0	0	0	0	0	-	3
Renato Jose da Costa	0	0	0	0	0	0	3	5	-	
Roberta dos Santos Messa	0	4	0	0	0	0	0	0	-	
Rodrigo Abbade da Silva	8	12	0	0	0	0	4	4	-	2
Rodrigo Alexandre Benetti	8	0	0	0	0	0	0	0	-	
Rosemeri da Silva Madrid	20	22	0	0	0	0	0	2	1	0
Samanda Silva da Rosa	0	4	0	0	0	0	0	0	2	
Sebastiao Ailton da Rosa Cerqueira Adao	4	10	4	0	0	0	2	5	0	4
Silvia Amelia Mendonca Flores	8	6	2	2	0	0	9	15	-	2
Thiago Antonio Beuron Correa de Barros	0	0	0	0	0	0	2	2	10	
Vanessa Dorneles Schinke	10	8	0	0	0	0	0	0	2	

Vanessa Rabelo Dutra	12	12	0	0	0	0	0	4	0	1
Vinícius Bonfim Pacheco	12	12	0	0	0	0	0	2	-	0

Quadro 10 - Número de Alunos Matriculados e Concluintes na Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12/2024)

	Alunos Matriculados					Alunos Concluintes				
	2020 /2*	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
ADMINISTRAÇÃO DIURNO	158	179	166	154	142	21	15	18	29	19
ADMINISTRAÇÃO NOTURNO	195	221	214	228	215	13	20	16	40	28
CIÊNCIAS ECONÔMICAS	162	214	194	175	155	09	15	19	23	21
DIREITO	242	291	237	230	220	41	39	34	39	32
RELAÇÕES INTERNACIONAIS	140	160	147	134	113	17	17	18	19	29
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO PÚBLICA	130	142	156	159	136	11 -	19	20	30	26
ESPECIALIZAÇÃO EM RELAÇÕES INTERNACIONAIS CONTEMPORÂNEAS	-	19**	13**	00	00	-	-	06**	00	00
MESTRADO EM ADMINISTRAÇÃO	57	46	63	38	54	8	12	13	00	12
ESPECIALIZAÇÃO EM DIREITOS FUNDAMENTAIS, FRONTEIRAS E JUSTIÇA	-	-	-	40	00	-	-	-	00	06
MESTRADO EM ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	-	-	-	-	08	-	-	-	-	00
<b>TOTAL</b>	<b>1084</b>	<b>1272</b>	<b>1190</b>	<b>1158</b>	<b>1035</b>	<b>120</b>	<b>137</b>	<b>144</b>	<b>180</b>	<b>173</b>

\*A metodologia para contabilização das matrículas é distinta dos anos anteriores.

Fonte: SIE ACADÊMICO / GURI

\*\* Alunos da 2ª edição da Especialização em Relações Internacionais Contemporâneas (2021/2022).

Quadro 11 - Discentes com Deficiência ou Mobilidade Reduzida Matriculados por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12/2024)

Curso	Deficiência						Mobilidade Reduzida
	Auditiva	Visual	Mental	Física	Múltiplas	Altas Habilidades/Superdotação	
Direito	0	0	0	6	2	0	6
Relações Internacionais	1	1	0	0	0	0	0
Ciências Econômicas	0	0	0	1	0	1	1
Gestão Pública	0	1	0	0	0	0	0
Administração - noturno	0	2	1	0	0	1	0
Administração - diurno	1	1	0	0	0	1	0
Mestrado em Administração	0	0	0	0	0	0	0
Mestrado em Administração Pública	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

Fonte: Interface NINA

Quadro 12 - Inserção dos Alunos na Comunidade (situação em 31/12/2024)

Ano	Número de discentes em Estágio obrigatório	Número de discentes em Estágio não obrigatório	
		40h	20h
2020	44	258	0
2021	56	181	17
2022	83	145	25
2023	100	150	44
2024	86	180	50

Fonte: Setor de estágios do campus Livramento e Coordenação Acadêmica

Quadro 13 - Evasão ou Mobilidade por Curso de Graduação e Pós-Graduação (situação em 31/12/2024)

Curso	Mobilidade										Evasão														
	Intra Campus					Extra Campus					Transferências					Abandono					Trancamentos				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
Administração Diurno SLAD			06	00	00			00	00	00	1	--	00	07	09	7	17	43	34	33	19	21	16	14	22
Administração Noturno SLAN			00	00	00			00	00	00	-	-	00	03	00	14	27	47	20	44	40	18	27	16	55
Ciência Econômicas SLCE			00	00	00			00	00	00	1		02	00	03	6	16	45	26	43	39	50	49	26	18
Curso Superior de Tecnologia em Gestão Pública			00	00	00			00	00	00	-	-	00	05	05	3	44	26	16	40	47	13	14	07	20
Direito SLDIR			02	00	00			00	00	00	-	-	00	03	04	9	17	31	10	31	17	09	17	22	12
Relações Internacionais SLRI			01	00	00			00	00	00		-	00	05	05	5	23	48	07	38	29	12	14	13	06
Especialização em Gestão Pública <sup>s</sup>			00	00	00			00	00	00			00	00	00	00	00	00	00	00	-	00	00	00	00
Especialização em Relações Internacionais Contemporâneas			00	00	00			00	00	00	-		00	00	00	00	04	09	00	00	-	00	00	00	00
Mestrado em Administração			00	00	00			00	00	00	-	-	00	00	00	-	04	04	03	02	-	00	00	00	00
Especialização em Direito Internacional, Fronteiras e Justiça				00	00				0	00				00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
<b>Total</b>			09	00	00			00	00	00	2		02	23	26	44	156	253	116	231	191	123	137	98	133

Fonte: Relatório GURI 3125, 10565, 14634.

## 6.2 Pós-Graduação

Quadro 15 - Cursos Lato Sensu e Alunos Matriculados em 2024 (situação em 31/12/2024)

Curso <i>lato sensu</i>	Nº de Alunos matriculados	Ano de início das atividades
ESPECIALIZAÇÃO EM DIREITO INTERNACIONAL, FRONTEIRAS E JUSTIÇA	24	2024
TOTAL	24	24

Fonte: SIE ACADÊMICO / GURI.

Quadro 16 - Cursos Stricto Sensu e Número de Alunos Matriculados em 2024 (situação em 31/12/2024)

Curso <i>stricto sensu</i>	Nº de Alunos matriculados	Ano de início das atividades
MESTRADO EM ADMINISTRAÇÃO	20	2024
TOTAL	20	20

Fonte: SIE ACADÊMICO / GURI

Quadro 17 - Ingressantes e Evolução dos Cursos de Pós-Graduação no Campus (situação em 31/12/2024)

Curso	Vagas ofertadas					Ingressantes no Processo Seletivo					Outras formas de ingresso (aluno especial)				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
MESTRADO EM ADMINISTRAÇÃO	20	19	20	20	20	15	15	17	16	20	27	33	28	31	34
ESPECIALIZAÇÃO EM RELAÇÕES INTERNACIONAIS CONTEMPORÂNEAS	-	20	00	00	00	-	19	0	00	00	-	00	00	00	00
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>39</b>	<b>20</b>	<b>20</b>		<b>15</b>	<b>34</b>	<b>16</b>	<b>16</b>		<b>-</b>	<b>33</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>34</b>

Fonte: SIE ACADÊMICO / GURI

Quadro 18 - Evolução do Número de Alunos da Pós-Graduação Matriculados, Concluintes e Evasos  
(situação em 31/12/2024)

Curso	Alunos Matriculados					Alunos Concluintes					Alunos evasos				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
Mestrado em Administração	29	46	17	51	54	8	12	12	11	12	00	03	04	03	03
Especialização em Relações Internacionais Contemporâneas	18	37	09	00	00		11	00	00	00	00	04	09	00	00
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>83</b>	<b>24</b>	<b>51</b>	<b>54</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>00</b>	<b>07</b>	<b>13</b>	<b>03</b>	<b>03</b>

Fonte: Relatório 14004 e 12084 do Guri

Quadro 19 - Número de Discentes de Pós-Graduação em Atividades de Pesquisa e Extensão  
(situação em 31/12/2024)

Ano	<i>Lato sensu</i>		<i>Stricto sensu</i>	
	Pesquisa	Extensão	Pesquisa	Extensão
2020	0	0	29	15
2021	19	0	27	29
2022	0	0	30	29
2023	0	0	28	26
2024	0	0	28	25

Fonte: Coordenação dos programas.

### 6.3 Pesquisa

Quadro 20 - Ações de Pesquisa Registradas na Unidade Universitária (situação em 31/12/2024)

Modalidade	Quantidade				
	2020	2021	2022	2023	2024
Projetos de pesquisa em execução	50	47	53	51	57
Projetos de pesquisa executados	19	18	26	15	27

Grupos de pesquisa registrados	17	14	14	18	18
Total	81	79	93	84	102

Fonte: SIPPEE e SAP

Quadro 21 - Número de Pessoas Envolvidas nas Ações de Pesquisa (situação em 31/12/2024)

Modalidade	Quantidade				
	2020	2021	2022	2023	2024
Professores da UNIPAMPA envolvidos	49	54	66	44	159
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	4	4	4	1	1
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	53	52	84	69	196
Instituições conveniadas com a Unidade Universitária	-	1			1
Pessoal de outras instituições (conveniadas e colaboradores)	25	21	18	11	1

Fonte: SIPPEE e SAP

Quadro 21 - Produção Científica (situação em 31/12/2024)

	Quantidade				
	2020	2021	2022	2023	2024
Artigos completos publicados em periódicos	113	115	130	91	102
Livros publicados/organizados ou edições	9	8	10	9	11
Capítulos de livros publicados	37	25	38	38	41
Trabalhos completos publicados em anais de congressos	30	50	29	48	54
Resumos expandidos publicados em anais de congressos	2	9	11	14	16
Resumos publicados em anais de congressos	30	8	27	14	11
Artigos aceitos para publicação	14	3	2	0	9
Apresentações de trabalhos	49	19	19	40	52

Demais tipos de produção bibliográfica	24	6	11	1	4
Softwares sem registro de patente	0	0	0	0	0
Trabalhos técnicos	92	78	43	84	67
Produtos artísticos	6	0	0	2	4
Número de orientações de iniciação científica	8	11	16	10	14
Número de orientações de dissertações de mestrado	10	9	8	16	22
Número de orientações de teses de doutorado	1	1	1	0	2
Patentes encaminhadas para registro ou aprovadas	0	0	0	0	0
Organização de eventos	196	178	221	278	207
Participação em eventos	97	75	63	68	78
Demais tipos de produção técnica	8	9	13	14	17

Quadro 22 - Produção Científica (situação em 31/12/2024)Fonte: Coordenação Acadêmica com uso da ferramenta Script-Lattes

## 6.4 Extensão

Quadro 22 - Ações de Extensão (situação em 31/12/2024)

Modalidade	Quantidade				
	2020	2021	2022	2023	2024
Número de Projetos e Programas de extensão em execução	23	26	20	20	20
Número de Projetos e Programas de extensão executados	22	23	24	8	6
Número de Pessoas envolvidas nos projetos de extensão executados	114	120	74	504	145
Número de Participantes nos eventos da Extensão	10.982	16.252	4.887	(*)	(*)

Fonte:SAP.

(\*) Os relatórios disponíveis no SAP não mostram a quantidade de participantes nos eventos de extensão, mas apenas os participantes diretamente envolvidos no projeto.

Quadro 23 - N° de Pessoas Envolvidas nas Ações de Extensão (situação em 31/12/2024)

Modalidade	Quantidade				
	2020	2021	2022	2023	2024
Professores da UNIPAMPA envolvidos	28	39	26	46	126
Técnicos da UNIPAMPA envolvidos	13	9	8	45	24
Alunos da UNIPAMPA envolvidos	63	63	31	126	297
Pessoas colaboradoras e das instituições conveniadas	10	9	9	9	44

Fonte: SAP

Quadro 24 - Prestação de Serviços à Comunidade (situação em 31/12/2024)

Tipo de Serviço	Público atingido
Cidadania, informações variadas.	Alunos de escolas públicas, sociedade em geral.
Auxílio a entidades	Colaboradores e diretores.

Fonte: Comissão Local de Extensão

## **Análise crítica:**

Quanto ao número de projetos de extensão, observa-se um aumento de 2020 (n=23) a 2021 (n=26), isto se deve ao acréscimo de professores, técnicos e alunos envolvidos. Do ano de 2021 a 2024, observa-se uma estabilidade no número de projetos em execução (n=20). Além disso, constatou-se que no ano de 2024 aumentou o número de projetos que passaram a concorrer a editais internos e externos. Dentre os editais internos estão o PDA, o PROFExt, Jovem Extensionista, Programa Feira de Ciências e Divulgação científica. Destes editais os que tiveram maior número de submissões e de aprovações no campus, foram o PROFExt e o PDA. Salienta-se que dentro das classificações de ações de extensão desenvolvidas a maioria são projetos com duração máxima de 24 meses e sujeitos a renovação. Os programas, cursos, eventos ocorrem com menor frequência. E ações de prestação de serviço não tivemos submissões em 2024.

A perspectiva para o ano de 2025 é de um aumento dos projetos de extensão no campus, considerando a obrigatoriedade da curricularização da extensão nos cursos. Acrescenta-se, que os cursos de graduação e pós-graduação alteraram seus PPCs para incluir na sua carga horária ações de extensão, que deverão desenvolver-se por meio de projetos. Complementa-se que os projetos/programas de extensão também passaram a ser desenvolvidos pelo Programa Institucional “Unipampa Cidadã”, instituído pela Resolução 317/2021, que tem por objetivo ofertar uma atividade curricular de extensão (projetos, cursos e eventos) a todos os cursos de graduação. Essas atividades são coordenadas pelos Supervisores de Extensão e referem-se a ações de cidadania e solidariedade em que os discentes deverão cumprir para a integralização do currículo. Muitos dos projetos da Unipampa Cidadã estão em execução envolvendo vários discentes da graduação.

Cabe a Comissão Local de Extensão planejar, comunicar e avaliar as atividades de extensão do campus, avançando na integração dessas atividades com as de ensino e pesquisa.

## 7. PROGRAMAS DE BOLSAS E INCENTIVOS

Quadro 25 - Bolsas de Graduação – Programa Bolsas de Desenvolvimento Acadêmico – PDA  
(situação em 31/12/2024)

ANO	NÚMERO DE BOLSAS			
	Ensino	Pesquisa	Extensão	Total
2020	Suspenso	Suspenso	Suspenso	34
2021	3	9	6	18 (+ 22)
2022	3	4	2	9
2023	2	3	3	8
2024	0	01	01	02

Fonte: Coordenação Administrativa / Financeiro

Observação: além das bolsas PDA, houve outras chamadas nas quais o campus foi contemplado com bolsas (informações referentes ao último pagamento realizado DEZEMBRO/2024): Chamada Interna AGIPAMPA/Empreendedorismo 2024 (1 bolsista), Chamada Interna AGIPAMPA Programa de Apoio ao Empreendedorismo PAE 2024 (1 bolsista), Chamada Interna DEIA/PROCADI 03/2024 (3 bolsistas), Chamada Interna PROCADI 07/2024 - Comitê Apoio Técnico Mulheres Ciência (01 bolsista), Chamada Interna PROEC/PROFEXT 02/2024 (3 bolsistas), CHAMADA INTERNA PROEC 05/2024 Espetáculos de Esperança (01 bolsista); Chamada Interna PROEC 11/2024 - Programa Residência Cultural (01 bolsista), Chamada Interna PROEC 12/2024 Bibliotecas Criativas (01 bolsista), Chamada Interna PROEC 13/2024 Programa de Fomento às Atividades Culturais e Criativas, Chamada 14/2024 - Programa de Fomento à Criação Artística – PROARTE/Coletivo (05 bolsistas), Chamada 14/2024 - Programa de Fomento à Criação Artística – PROARTE/Individual (07 bolsistas), Chamada Interna PROGRAD 01/2024 - Apoio à Gestão Acadêmica (07 bolsistas), Chamada Interna PROPP 04/2024 PRO-IC Incentivo à Pesquisa (04 bolsistas), Auxílios Financeiros discentes PPGA, Chamada Interna 08/2024 PROCADI/Apoio aos Comitês de Gênero e Sexualidade (1 bolsista), Chamada Interna 06/2024 PROCADI/NEABI Apoio Gestão NEABIS (2 bolsistas)

Quadro 27 - Bolsas de Graduação – Outras Fontes de Financiamento (situação em 31/12/2024)

ANO	NÚMERO DE BOLSAS						
	CAPES	FAPERGS	CNPq	PIBI D	PE T	OUTRAS (ESPECIFICAR)	Total
2020	02	03	08			23	34
2021		3	4				
2022		3	1			0	0
2023	1	0	0				1

ANO	NÚMERO DE BOLSAS						
	CAPES	FAPERGS	CNPq	PIBID	PET	OUTRAS (ESPECIFICAR)	Total
2024	0	1	0	0	0	0	1

Fonte: Coordenação Administrativa / Financeiro

Quadro 28 - N° de Alunos Participantes de Mobilidade Internacional em 2024 (situação em 31/12/2024)

Modalidade	Curso	Número de alunos
Outgoing	Relações Internacionais	01
Incoming	Relações Internacionais	02

Fonte: Divisão de Relações Internacionais (DRI) da Daiinter. Informações disponíveis em: <https://sites.unipampa.edu.br/daiinter/mobilidade/>

### Análise crítica:

**Modalidade Outgoing** - No ano de 2024 o campus Santana do Livramento contou com um discente que fez mobilidade acadêmica em instituição estrangeira, Luiz Felipe Fonseca Santos, aluno do curso de Relações Internacionais, fez mobilidade acadêmica na Universidad Autónoma de Guerrero no período de 01/02/2024 a 30/06/2024 através do programa Brasil-México do Grupo GCUB.

**Modalidade Incoming** - No que diz respeito à mobilidade de estudante internacional no campus Santana do Livramento:

\*o curso de graduação em Relações Internacionais contabilizou duas discentes através do Programa Estudante Convênio (PEC-G), sendo Vigilda Lucia Mangue Mansogo Nchama, proveniente da Guiné-Equatorial (ingresso 2022) e Joliane Sehive Zoffoun, proveniente do Benin (ingresso 2023), sendo que está última pediu transferência em meados de 2024 para a UFRGS.

Quadro 29 - Bolsas de Pós-Graduação (situação em 31/12/2024)

Ano	Fontes de Recursos		
	CAPES	CNPQ	OUTRAS
2020	2		3
2021	3		2
2022	6		2
2023	3	1	3
2024	9	1	4

Fonte: Coordenação Mestrado em Administração

## 7.1 Assistência Estudantil

Quadro 30 - Bolsas de Graduação – Programa Bolsa de Permanência – PBP (situação em 31/12/2024)

Ano	Nº de Bolsas					Nº de alunos beneficiados
	Alimentação	Moradia	Transporte	Creche	Total de Bolsas	
2020	65	23 (+3*)	Suspensos**	0	153	65
2021	60	19 (+3*)	Suspensos**	0	152	60
2022	48	19 (+2*)	16	0	83	48
2023	46	21 (+2*)	13	0	80	46
2024	50	21 (+2*)	25	2	98	50

Fonte: NUDE

\* alunos em vagas provisórias

### Análise crítica:

Durante o período de 2024 houve um pequeno aumento no número de beneficiários dos auxílios estudantis disponibilizados por nossa Universidade, um aumento de 8%, já no tocante ao número total de bolsas o aumento ficou próximo aos de 18% com relação à alunos contemplados no período anterior.

As ações de Assistência Estudantil também atenderam alunos que não são contemplados pelos auxílios do Plano Permanência (mas que se encontravam em situação de vulnerabilidade agravada pelas intempéries climáticas que assolararam o Estado no ano de 2024), com a concessão de cestas básicas. No mesmo período o NuDE desenvolveu atividades (oficinas e palestras) que visavam acolher, orientar e

integrar os alunos, em especial os ingressantes, entendendo assim a Assistência Estudantil para além da simples concessão de auxílio financeiro.

## 8. CONVÊNIOS

Quadro 31 - Convênios, Acordos, Protocolos e Termos **Nacionais**  
(situação em 31/12/2024)

Modalidade	Instituição	Período de Vigência
Acordo de cooperação	-	-
Protocolo de cooperação	-	-
Convênio	-	-
Termo de cooperação técnica	-	-
Convênio de cooperação técnica científica	-	-
Outros	-	-

Fonte: Divisão de Relações Interinstitucionais e Convênios (DRIC) da Daiinter.

**Análise crítica:** Em 2024, não foram iniciadas tramitações pelo Campus Santana do Livramento, junto ao setor de Convênios, com vistas a formalizar cooperação com instituições nacionais. A relação de acordos, convênios e protocolos nacionais vigentes já firmados pela Unipampa está disponível em: <https://sites.unipampa.edu.br/daiinter/relacao-de-convenios-vigentes/>

Quadro 32 - Acordos e Protocolos **Internacionais**  
(situação em 31/12/2024)

Modalidade	Nº total de convênios/protocolos/termos vigentes
Acordo de cooperação	01
Protocolo de cooperação	-
Convênio	-
Termo de cooperação técnica	-
Convênio de cooperação técnica científica	-
Outros	-

Fonte: Divisão de Relações Internacionais (DRI) da Daiinter. Lista completa de instrumentos para a cooperação internacional, firmados pela Unipampa, disponível em: <https://sites.unipampa.edu.br/daiinter/convenios-internacionais/>

**Análise Crítica:** Em setembro de 2020 foi celebrado o ACORDO DE COOPERAÇÃO INTERNACIONAL com a Facultad de Ciencias Sociales da Universidad de la República - Udelar, no âmbito da pós-graduação em Relações

Internacionais, do campus Santana do Livramento. O acordo tem duração de 5 anos e estava vigente em 31/12/2024.

## 9. GESTÃO DE FROTA

Durante o ano de 2024 foram realizadas cinquenta e duas viagens com veículos oficiais, priorizando a utilização de veículos oficiais para reuniões de conselhos e comissões, bem como algumas atividades de ensino e extensão previamente aprovadas pelo Conselho do Campus. Os veículos também foram utilizados nas atividades de campo de projetos de pesquisa e extensão do campus Livramento.

Orienta-se que, sempre que o custo do transporte oficial superar o transporte rodoviário, o solicitante deve justificar a opção pelo veículo oficial. As solicitações de microônibus somente são autorizadas quando a lotação for de, pelo menos, cinquenta por cento da capacidade do veículo. Além disso, são seguidas todas as orientações da Resolução nº 10 do Consuni para utilização de veículo oficial.

Quadro 33 - Frota Própria do Campus (situação em 31/12/2024)

Marca	Modelo	Ano de Fabricação	Km percorrido em 2024	Manutenções em 2024		KM EM 31/12/2024
				Preventiva	Corretiva	
Mercedes Benz	Mascarello Granmicro	2011	Aprox 2.775 km			89765
Chevrolet	Cobalt	2012	Aprox 9.931 km	1.678,00	549,99	191692
Chevrolet	Cobalt	2014	Aprox 17.079 km			135056

Fonte: Setor de Infraestrutura do Campus

Quadro 34 - Frota de Veículos de Terceiros Utilizados pelo Campus (situação em 31/12/2024)

Destino da Viagem	Número de Pessoas Transportadas	Quilometragem Percorrida	Motivo da Viagem
SANTA MARIA	40	513	PARTICIPAÇÃO NA FEICOP-
DOM PEDRITO	40	195	1º Encontro do Programa Escola da Terra. -
CAXIAS DO SUL	40	1328	VISITA A EMPRESA AGRALE (ADM)
SÃO GABRIEL	40	342	VISITA TÉCNICA URBANO ALIMENTOS
SÃO BORJA	40	911	SIEPE

Fonte: Setor de Infraestrutura do Campus

### **Análise crítica:**

Analizando o Quadro 33, verifica-se que a utilização dos veículos ficou dentro da média de circulação antes do período da pandemia COVID 19. As manutenções preventivas, feitas em 2023, foram motivadoras para o baixo custo de manutenção veicular em 2024.

O campus Santana do Livramento possuía o contrato com a empresa Argenta para viagens intermunicipais, interestaduais e internacionais, que não foi renovado a pedido da empresa.

## 10. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Quadro 35 - Orçamento Executado pelo Campus (situação em 31/12/2024)

Tipo de despesa	Elemento de Despesa	Valor (R\$)			
		2021	2022	2023	2024
Orçamento Disponibilizado a Unidade Universitária (Matriz de Custeio) (A)		104.480,00	110.979,97	108.177,21	122.840,00
Orçamento adquirido a Unidade Universitária através de editais internos (B)					250.000,00 obtidos de emenda parlamentar para material permanente
Total (A+B)		104.480,00	110.979,97	108.177,21	372.840,00
Gastos com Diárias (pessoal civil)	33.90.14	0	8.493,47	8.950,35	13.149,23
Gastos com Aquisição de Material de consumo	33.90.30	8.481,44	39.248,23	50.955,89	41.386,71
Gastos com Passagens e despesas locomoção	33.90.33	0	0	28.167,40	15.000,00
Gastos com Serviços de terceiros pessoa física	33.90.36	0	0	1.298,60	837,50
Gastos com Serviços de terceiros pessoa jurídica	33.90.39	0	2.190,00	4.135,00	1.615,00
Aquisição de Equipamento e Material Permanente	44.90.52	15.866,40	59.160,00	7.750,00	283.021,95
<b>Soma das Despesas (B)</b>		<b>24.347,84</b>	<b>106.903,89</b>	<b>101.257,24</b>	<b>355.010,39</b>

Fonte: Coordenação administrativa

## Análise crítica:

O orçamento de custeio dos campi é elaborado com base na matriz de Orçamento, de Custo e Capital e pactuado no início do ano com as unidades acadêmicas. salientamos que no ano de 2024 a gestão superior da Unipampa vem apresentando com alternativa financeira aos campi o uso da Matriz de custeio para a aquisição de bens permanentes. Como foi o caso da aquisição de poltronas e projetores de multimídia para o Campus de Santana do Livramento. A gestão do Campus vê com preocupação a manutenção dessa política financeira, que poderá inviabilizar a manutenção do custeio nos campi.

Quadro 36 - Despesas Fixas (situação em 31/12/2024)

Contratos	Nº de postos	Nº de funcionários	Despesas em R\$
Limpeza	6	6	421.894,08
Manutenção	3	3	209.856,48
Tratorista e/ou outros	-	-	-
Vigilância	1	4	270.729,60
Portaria	3	9	381.265,32
Motorista	2	2	167.685,03
Energia Elétrica	3		225.594,51
Água	3		54.807,03
Telefone	1		19.305,47
Impressora	6		O Campus só gastou a taxa fixa, o valor da mesma pode ser consultado na DTIC
RU			985.230,60
<b>Total</b>			<b>2.736.368,12</b>

Fonte: Coordenação administrativa

Quadro 37 - Recursos Captados no Ano (situação em 31/12/2024)

Tipo do Recurso	Forma de Obtenção	Valor
Emenda parlamentar		250.000,00

Fonte: Coordenação administrativa

## 11. PERSPECTIVAS DO CAMPUS PARA 2025

Com uma comunidade acadêmica de 1.300 alunos e 96 servidores, nosso campus se destaca como um centro de desenvolvimento e inovação. As expectativas para 2025 são otimistas, especialmente com a continuidade e ampliação dos projetos binacionais com universidades do Uruguai, que fortalecem a colaboração e o intercâmbio de saberes entre as instituições, além de enriquecer a graduação e a pós-graduação.

Um dos principais avanços para o futuro do campus é a recente aprovação do projeto do Parque Binacional pelo Focem, que representa um investimento em torno de 45 milhões de reais. Esse projeto não só oferecerá infraestrutura de alta qualidade, mas também criará um ambiente favorável para pesquisa, inovação e eventos acadêmicos, atraindo talentos e reforçando a relevância da educação superior na nossa região.

Além disso, continuaremos a implementar iniciativas que promovam a integração entre a vida acadêmica e a comunidade local, priorizando atividades extracurriculares e a participação em pesquisas que tratem de desafios contemporâneos. A ampliação das parcerias com instituições de ensino na fronteira uruguaiã permitirá a troca de experiências e o desenvolvimento de projetos conjuntos, enriquecendo a formação de nossos alunos.

Em síntese, 2025 se apresenta como um ano repleto de oportunidades para nosso campus, com investimentos que favorecem a infraestrutura, a formação acadêmica e o fortalecimento de laços internacionais. Estamos comprometidos em oferecer um ambiente educacional que promova o crescimento pessoal e profissional de nossos alunos, preparando-os para os desafios do futuro.

- Continuar consolidando e ampliando a infraestrutura do campus.
- Promover efetivamente ações relacionadas à evasão e retenção.

- Implementar programas que visem mitigar problemas como evasão, retenção e acompanhamento de egressos.
- Aperfeiçoar o ensino de graduação.
- Melhorar a qualidade do ensino de pós-graduação.
- Buscar aumentar a captação de novos alunos e a ocupação das vagas disponíveis.
- Incentivar projetos de extensão nos cursos de graduação e pós-graduação.
- Divulgar os cursos e demais atividades no município.
- Proporcionar melhores condições de infraestrutura física para as atividades de graduação e pós-graduação.
- Reforçar a graduação e ampliar os programas Lato Sensu e Stricto Sensu.
- Promover uma maior integração entre graduação e pós-graduação.
- Divulgar amplamente os projetos de pesquisa do campus.
- Melhorar as condições de convivência no campus, incluindo ambientes de estudo e ações de assistência estudantil.
- Consolidar e ampliar salas de aula, gabinetes de professores, salas de reuniões e espaços adequados para grupos de pesquisa, extensão e ensino.
- Concluir a construção do auditório no prédio anexo e da nova biblioteca.
- Incentivar a ampliação dos cursos de pós-graduação Lato Sensu e Stricto Sensu, focando nas demandas regionais.
- Em 2025, a direção do campus pretende aprimorar o ensino de pós-graduação por meio de processos de planejamento, com o objetivo de fortalecer os programas, aproveitando a experiência adquirida nas coordenações de pós-graduação em processos de autoavaliação e planejamento.
- Desenvolver ações de pesquisa e proporcionar espaço para grupos de pesquisa científica e estudos.
- Renovar os laboratórios de informática do campus para otimizar o desempenho nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Em 2025, a expectativa é que a equipe diretiva do campus continue buscando a ampliação de parcerias interinstitucionais nacionais e internacionais na fronteira para a realização de projetos conjuntos, potencializando assim a produção científica

do campus e a busca por recursos externos, frente às constantes reduções orçamentárias sofridas pelas universidades.