



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA
REITORIA
DIVISÃO DE ESCRITÓRIO DE PROCESSOS, RISCOS, ORIENTAÇÕES E CONFORMIDADE - EPROC
SETOR DE GESTÃO DE INTEGRIDADE - SGI

RELATÓRIO

4º ACOMPANHAMENTO DA EXECUÇÃO DO PLANO DE INTEGRIDADE UNIPAMPA 2025/2026

11 de dezembro de 2025

TOTAL EXECUTADO em 25.03.2025: 21%
TOTAL EXECUTADO em 26.06.2025: 29,25%
TOTAL EXECUTADO em 18.09.2025: 37,5%
TOTAL EXECUTADO em 11.12.2025: 43,5%

Ações do Plano de Integridade 2025/2026	Prazo/período (previsto)	Unidade Responsável	Situação da ação em 18.09.2025	<u>Situação da ação em 11.12.2025</u>	Peso total	Peso da ação efetivamente concluída
Envio do Plano de Integridade 2025/2026 à CGU	Janeiro/2025	SGI	Ação concluída Em 03.01.2025	Ação concluída Em 03.01.2025	5,00%	5%
Divulgação do Plano de Integridade 2025/2026 através do Portal Institucional, das redes sociais da UNIPAMPA, da página web do SGI e do envio de e-mail aos servidores	Janeiro/2025	SGI	Ação concluída em 23.01.2025	Ação concluída em 23.01.2025	5,00%	5%
Dar suporte à publicação e implementação do “fluxo para prevenção de casos de nepotismo e de inobservância do inciso VI, art. 4º da Lei nº 8.027/1990 e do inciso VIII, art. 117 da Lei 8.112/1990”, com envio à CGU	Até fevereiro de 2025	Reitor, GR, PROGEPE e SGI	Ação realizada entre 23.01.2025 e 11.03.2025 (SEI 23100.023967/2023-31)	Ação realizada entre 23.01.2025 e 11.03.2025 (SEI 23100.023967/2023-31)	3,00%	3%
Divulgação do fluxo de “prevenção ao nepotismo e de inobservância do inciso VI, art. 4º da Lei nº 8.027/1990 e do inciso VIII, art. 117 da Lei 8.112/1990” aos servidores através de campanha no portal institucional, nas redes sociais da UNIPAMPA e com envio de e-mail em massa	Março/2025	PROGEPE	Conclusão do restante da ação pendente de divulgação nas redes sociais e no Portal Institucional.	Ação concluída.	2,00%	2%

Dar suporte à aprovação da Política de Integridade da UNIPAMPA via Resolução do CONSUNI	Até março de 2025	SGI	Foi aprovada e publicada a Resolução Nº 453, DE 28 DE AGOSTO DE 2025; foram solicitadas indicações dos Interfaces de Integridade Pública aos Conselhos de Campi (23100.014865/2025-97); a gestão foi provocada a regimentar a Comissão Disciplinar/Ética Discente, que está organizando GT (23100.015348/2025-35); foi solicitada às instâncias de integridade a indicação de membros suplentes; ação concluída.	Foi aprovada e publicada a Resolução Nº 453, DE 28 DE AGOSTO DE 2025; foram solicitadas indicações dos Interfaces de Integridade Pública aos Conselhos de Campi (23100.014865/2025-97); a gestão foi provocada a regimentar a Comissão Disciplinar/Ética Discente, que está organizando GT (23100.015348/2025-35); foi solicitada às instâncias de integridade a indicação de membros suplentes; ação concluída.	2,00%	2%
Reuniões trimestrais entre USI e CI e, eventualmente, com a alta administração da UNIPAMPA e/ou demais áreas	Março/2025	SGI e CI	Reunião realizada em 25.03.2025	Reunião realizada em 25.03.2025	2%	2%
	Junho/2025		Reunião realizada em 26.06.2025	Reunião realizada em 26.06.2025	2%	2%
	Setembro/2025		Reunião realizada em 18.09.2025	Reunião realizada em 18.09.2025	2%	2%
	Dezembro/2025		Reunião realizada em 11.12.2025	Reunião realizada em 11.12.2025	2%	2%
	Março/2026				2%	
	Junho/2026				2%	
	Setembro/2026				2%	
	Dezembro/2026				2%	
Estruturar as Comissões Locais de Integridade através de portarias	Até abril de 2025	SGI, GR e Campi	Será alterada essa ação no Plano de Integridade para “Nomear Interfaces de Integridade dos Campi através de portarias”, o que está em realização.	Pelo processo 23100.014865/2025-97 foram nomeados via portaria Nº 1714, DE 14 DE novembro DE 2025 e realizada ampla divulgação em meios eletrônicos. Porém a substituição de CLI por IIP ainda não foi realizada no Plano de integridade, que está em atualização.	5,00% (0,5% por cada CLI)	0%

Elaboração e publicação de “fluxo para tratamento de casos de nepotismo e de inobservância do inciso VI, art. 4º da Lei nº 8.027/1990 e do inciso VIII, art. 117 da Lei 8.112/1990” e envio à CGU.	Até dezembro de 2025	PROGEPE e SGI	<p>Será publicado o fluxo após a aprovação da Resolução/CONSUNI que disporá a respeito dessa matéria.</p> <p>Não obstante, ocorrerá uma reunião entre a PROGEPE e o SGI, para iniciar a elaboração da minuta.</p>	<p>Pelo processo 23100.016944/2025-32, o SGI minutou uma IN que foi analisada e aprovada pelo GR, COPSPAD, OUVIDORIA e SNPP. Foi tramitada para a PROGEPE, que tramará para o Gabinete da Reitoria, para fins de análise e publicação.</p>	2%	1%
Realização, em conjunto com à Assessoria de Comunicação Institucional, da Campanha “Nós fazemos a Integridade!”, destacando as responsabilidades dos servidores e demais membros da comunidade acadêmica, com vídeos, banners, flyers e/ou cartazes e apresentando a estrutura de integridade da UNIPAMPA.	Junho de 2025	SGI e ACI	<p>Os cartazes serão impressos com as cotas dos próprios servidores do EPROC/SGI; a arte está pronta e foi realizada via chamado para a ASCOM; os vídeos da Campanha (chamado ASCOM 0144297) estão em correção e são o total de quatro, com previsão de finalização ao final de setembro; previsão do lançamento do material da campanha para início de outubro.</p>	<p>Pelo processo 23100.008163/2025-74, os diretores foram informados do envio dos cartazes A3. Para melhor aproveitamento, foi sugerido que a primeira campanha ocorra no mês de março. As artes dos cards e vídeos estão prontas.</p>	4,00% (2% para cada campanha)	1%
	Junho de 2026					
Identificar, em conjunto com a UGR e os setores da instituição, os riscos à integridade e realizar, também em conjunto, a coordenação sistematizada dos mesmos. Aplicação da metodologia de gestão de riscos em 10 (dez) processos da UNIPAMPA	Contínuo	UGR e USI	<p>Diante da verificação de diversas dificuldades operacionais, UGR e USI irão se reunir para alinhar a forma mais adequada de efetivação dessa ação.</p> <p>Não obstante, 04 (quatro) processos foram finalizados, sendo que o 5º, está em adanamento.</p>	<p>Até a presente data, 05 processo foram finalizados, mais um 6º e 7º em andamento, em fase de conclusão.</p>	5,00% (0,5% para cada processo)	2,5%
Realização da palestra on-line sobre “Comunicação assertiva/não violenta.”	Maio/2025	CCPAZ	<p>Ação ainda não realizada. Tratativas estão sendo realizadas.</p>	<p>Situação ser verificada junto à CCPAZ...</p>	1,00%	0%

Realização da palestra <i>on-line</i> sobre "Acolhimento, escuta e encaminhamento em casos de violência."	Outubro/2025	CCPAZ		Situação ser verificada junto à CCPAZ...	1,00%	
Realização da palestra <i>on-line</i> sobre "Notificação da violência – como agir?"	Maio/2026	CCPAZ			1,00%	
Realização da palestra <i>on-line</i> sobre "Pluralidade e inclusão no serviço público."	Outubro/2026	CCPAZ			1,00%	
Divulgação dos relatórios finais produzidos pela AUDIN por <i>e-mail</i> em massa.	Contínuo	AUDIN	Em 29.07.2025, foi enviado e-mail em massa para todos os servidores e alunos, sob o título "Atualização das recomendações em monitoramento emitidas pela AUDIN e Publicação do PA 01/2025."	RA 01/2025 - Relatório de Auditoria em Gestão de Recursos Acadêmicos: acervos bibliográficos publicado no site da AUDIN em 01/12/2025. E-mail enviado em 05/12/2025. Título: ""Publicação do Relatório de Auditoria nº 01/2025: Gestão de Recursos Acadêmicos: acervos bibliográficos"". Destinatários: todos os servidores e alunos.	1,5% (0,5% para cada relatório)	1%
Envio de <i>e-mails</i> à comunidade acadêmica para divulgar o funcionamento e as atribuições da AUDIN	Semestral	AUDIN	Em relação ao 2º semestre, previsão de divulgação para dezembro de 2025.	E-mail enviado em 04/12/2025. Título: ""Conheça a Auditoria Interna da Unipampa"". Destinatários: todos os servidores e alunos.	1% (0,25% para cada envio)	0,5%
Envio de <i>e-mails</i> aos gestores (pró-reitores, coordenadores e diretores) com os seguintes conteúdos: A. importância de prestar tempestivamente as informações solicitadas pela AUDIN; B. divulgação sobre o propósito, a autoridade e a responsabilidade da AUDIN; e C. responsabilidades no atendimento de recomendações;	Semestral	AUDIN	Em relação ao 2º semestre, previsão de divulgação para dezembro de 2025.	E-mail enviado em 04/12/2025. Título: ""Suporte dos Gestores com as Recomendações emitidas pela AUDIN"". Destinatários: gestores, pró-reitores e diretores.	1% (0,25% para cada envio)	0,5%

Publicar em <i>site</i> institucional e manter atualizadas, ao menos a cada seis meses, as informações sobre as recomendações em monitoramento pendentes de implementação.	Semestral	AUDIN	Em relação ao 2º semestre, previsão de divulgação para dezembro de 2025.	Ação em andamento. Previsão de publicação em relação ao 2º semestre: até dia 12 de dezembro.	1% (0,25% para cada publicação)	0,5%
Divulgação do Relatório de Acompanhamento via Portal Institucional, redes sociais e/ou <i>e-mail</i> em massa.	Trimestral	SGI	Publicados os relatórios das reuniões ocorridas em março e junho de 2025. Relatórios enviados através de <i>e-mail</i> em massa de 08/08/2025.	Enviado ao Reitor via processo e publicado no site do SGI. Juntamente ao relatório de dezembro/2025, será enviado o de setembro/2025 por <i>e-mail</i> em massa.	4,00% (0,5% para cada relatório)	1%
Divulgação do Relatório Semestral da OUVIDORIA para a comunidade acadêmica.	Semestral	OUVIDORIA	Em 11 de julho, enviado <i>e-mail</i> em massa; notícia publicada no Portal em 15 de julho 2025.	Relatório a ser publicado no início do ano de 2026.	2,00% (0,5% para cada relatório)	1%
Divulgação do Relatório de Gestão Anual da Ouvidoria para a comunidade acadêmica (1º semestre de cada ano)	Anual	OUVIDORIA	Ação prevista para 2026.	Relatório a ser publicado no início do ano de 2026.	1,00% (0,5% para cada relatório)	0,5%
Divulgação do Planejamento Anual/Plano de Capacitação da Ouvidoria para a comunidade acadêmica (1º semestre de cada ano)	Anual	OUVIDORIA	Ação prevista para 2026.	Relatório a ser publicado no início do ano de 2026.	1,00% (0,5% para cada Plano)	0,5%
Comunicação protagonizada pelo Reitor e direcionada a todos os gestores (servidores que possuem função de chefia), reforçando a atenção para o atendimento dos prazos das manifestações de Ouvidoria e dos pedidos de acesso à informação e também da qualidade das respostas e informações.	Abri/2025	OUVIDORIA e REITOR	Ação concluída.	Ação concluída.	1,00%	1%

Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Privacidade e Proteção de Dados Pessoais” em parceria com o Encarregado pelo tratamento de Dados Pessoais.	Março/2025	Encarregado pelo tratamento de Dados Pessoais e SGI	Ação concluída.	Ação concluída.	1,5%	1,5%
Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Enquadramento dos impedimentos e suspeções legais, caracterizadas pela ‘amizade íntima’ e/ou ‘notória inimizade’ - parâmetros de adoção para interpretar situações de possível vantagem de terceiro no meio acadêmico”.	Junho/2025	PROGEPE e SGI	O evento ocorrerá em 02/10/25, às 14 horas em formato online, com palestra do Prof. Jair Coitinho, sendo que as inscrições já estão abertas (Projeto de Extensão nº 4802/2025).	Transferido para março/2026, conforme processo 23100.011809/2025-09	1,50%	0%
Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “O papel da Auditoria Interna na Integridade Pública” em parceria com a AUDIN.	Setembro/2025	AUDIN e SGI	Ação com previsão para o início de dezembro de 2025.	Ação que será repassada para o próximo Plano de Integridade, conforme registrado no Proc. SEI 23100.006756/2024-15.	1,50%	0%
Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Acesso à Informação” em parceria com a Ouvidoria.	Novembro/2025	OUVIDORIA e SGI	Após deliberação do Comitê de Integridade, nesta reunião de 18.09.2025, esta ação poderá ser suprimida do Plano, ponderando-se os prazos e o fato de que esta temática já foi abordada em palestra anterior, realizada pela Ouvidoria.	Ação suspensa do atual Plano de Integridade, conforme registrado no Proc. SEI 23100.006756/2024-15.	1,50%	

Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Transparência Ativa” em parceria com a DTIC.	Março/2026	DTIC e SGI		Ação suspensa do atual Plano de Integridade, conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15.	1,50%	
Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Ilícitos e desvios na Administração Pública: instâncias de prevenção, apuração e punição de acordo com a Lei nº 8.112/1990 e legislação correlata” em parceria com a COPSPAD.	Junho/2026	COPSPAD e SGI			1,5%	0%
Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “ “Entenda como se manifestar: participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos”.” em parceria com a Ouvidoria.	Setembro/2026	OUVIDORIA e SGI			1,5%	
Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Legislação e atos normativos que tratam de ética profissional de servidores públicos civis do Poder Executivo federal / Ética Profissional: relações sociais, virtudes profissionais, deveres e dilemas éticos da profissão e ética como instrumento de gestão” em parceria com a COE.	Dezembro/2026	COE e SGI			1,50%	

<p>Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i>, sobre os temas “Mediação e Gestão de Conflitos; violência institucional – como combater; justiça restaurativa e promoção da cultura de paz; acolhimento de situações de violência, uma abordagem em rede; processo administrativo disciplinar em casos de violência; tipos de violência, como se posicionar de maneira assertiva perante atos violentos; gestão estratégica de pessoas x assédio como forma de gestão” em parceria com a CCPAZ.</p>	<p>Fevereiro/2025</p>	<p>CCPAZ E SGI</p>	<p>Ação concluída em 19.03.2025, às 14h.</p>	<p>Ação concluída em 19.03.2025, às 14h.</p>	<p>1%</p>	<p>1%</p>
<p>Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i>, sobre o tema “Desmitificando o Fala.BR - Acesso e Tratamento” em parceria com a Ouvidoria.</p>	<p>Maio/2025</p>	<p>OUVIDORIA e SGI</p>	<p>Ação concluída.</p>	<p>Ação concluída.</p>	<p>1%</p>	<p>1%</p>
<p>Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i>, sobre o tema “Gestão e Apuração de Ética”, da Comissão de Ética Pública (CEP) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)” em parceria com o COE.</p>	<p>Agosto/2025</p>	<p>COE e SGI</p>	<p>Ação realizada no dia 18.09.2025, às 10h.</p>	<p>Ação concluída.</p>	<p>1%</p>	<p>1%</p>
<p>Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i>, sobre o tema “Principais conceitos, processo institucional, forma de trabalho, política e metodologia de Gestão de Riscos” em parceria com o UGR.</p>	<p>Novembro/2025</p>	<p>UGR E SGI</p>	<p>Ação em fase de planejamento.</p>	<p>Ação a ser reagendada, conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15.</p>	<p>1%</p>	<p></p>

Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “Cultura e Clima na Universidade - Segurança Psicológica - Psicofobia e Capacitismo - Assédio Moral e Sexual” em parceria com a DASST/PROGEPE.	Março/2026	DASST PROGEPE SGI			1%	
Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “Conflito de Interesses e Nepotismo” em parceria com a PROGEPE.	Junho/2026	PROGEPE e SGI			1%	
Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “Modelo de Maturidade no Sistema Correcional (SISCOR) do Poder Executivo Federal: deficiências e necessidades da Unipampa” em parceria com a COPSPAD.	Setembro/2026	COPSPAD e SGI	Projeto da COPSPAD está pronto, aguarda reunião com SGI para apresentação e organização de datas/formato		1%	0%
Revisão da Resolução nº 32, de 28 de julho de 2011, do Conselho Universitário (CONSUNI), pela COE, com tramitação posterior à Procuradoria Federal e ao CONSUNI para análise, aprovação e publicação.	Até dezembro/2026	COE	A COE encontra-se sem representação no CI, neste momento.		1%	
Criação de documentos com descrição clara dos fluxos para denúncias e solicitações de esclarecimentos à COE (mapear processos ou disponibilizar base de conhecimento).	Até dezembro/2026	COE	A COE encontra-se sem representação no CI, neste momento.		1%	

Implementar o Sistema e-Aud - Monitoramento - para uso dos gestores da UNIPAMPA.	Até dezembro de 2026	AUDIN	Ação iniciada. Concluído estudo sobre a implementação do e-Aud, com reuniões realizadas com outras AUDINs e com a Ouvidoria da Unipampa. Definidos pontos estratégicos e operacionais para a implementação.	Ação em andamento. Realizado tutorial para disponibilização aos gestores. Previsão que no primeiro semestre de 2026 o e-Aud/e-CGU seja implementado junto aos gestores.	1%	0,5%
Avaliar o estoque de recomendações em monitoramento, atualizando as situações conforme critérios de relevância, gravidade, atualidade, impacto, recorrência, viabilidade e materialidade envolvida, bem como os princípios da racionalidade administrativa, efetividade, eficiência e economicidade.	Até junho de 2025	AUDIN	Ação concluída.	Ação concluída.	0,5%	0,5%
Reforçar a equipe de servidores da AUDIN com cargos de auditores.	Sem prazo limite estipulado*.	Gestão	Sem novas informações. (SEI 23100.018738/2023-03)	Sem novas informações. (SEI 23100.018738/2023-03)	1,00%	0%
Reforço da equipe da Ouvidoria com servidor nível D ou E, conforme exposto e justificado no despacho 1145389 do processo nº 23100.009577/2023-59.	Sem prazo limite estipulado*.		Equipe reforçada com Servidor Nível E, em 1º.02.2025. Ação concluída.	Ação concluída.	1,00%	1%
Edição de ato normativo (Resolução do Conselho Universitário – CONSUNI) que atribua à COPSPAD o exercício das funções típicas ligadas à admissibilidade, ao processamento e ao julgamento de sindicâncias e processos administrativos disciplinares bem como a aplicação das respectivas sanções.	Sem prazo limite estipulado*.	COPSPAD e Gestão	Conforme o proc. SEI 23100.010787/2025-51, após as contribuições da CGU, a minuta foi enviada ao CONSUNI e se encontra sob análise.	Ação concluída. Publicada a RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, criando a Corregedoria da UNIPAMPA https://sei.unipampa.edu.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=2094164&id_orgao_publicacao=0	1,00%	1%

Integração da Unidade Correcional por membros com mandatos fixos e dedicação integral conforme previsão do art. 152, § 1º, da Lei nº 8.112/1990, e treinamento para operar o sistema correcional de processo eletrônico implantado pela CGU (ePAD)	Sem prazo limite estipulado*.	COPSPAD e Gestão	Ação dependente da ação anterior (acima)	Em virtude da publicação da RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, as ações serão atualizadas e implementadas – tudo conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15.	1,00%	0%
Nomeação de um(a) corregedor(a) com mandato fixo e com dedicação integral ao cargo, mediante prévio processo de seleção dentre os(as) servidores(as) com qualificação específica.	Sem prazo limite estipulado*.	COPSPAD e Gestão	Ação dependente da ação anterior (acima)	Em virtude da publicação da RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, as ações serão atualizadas e implementadas – tudo conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15.	1,00%	0%
Ampliar o número de pessoas capacitadas a atuar no sistema correcional	Sem prazo limite estipulado*.	COPSPAD e Gestão	Ação aguardando a implantação da Corregedoria.	Em virtude da publicação da RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, as ações serão atualizadas e implementadas – tudo conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15.	1,00%	0%
Estabelecer prazos para o fluxo e a tramitação dos processos na Unidade	Sem prazo limite estipulado*.	COPSPAD e Gestão	Ação aguardando a implantação da Corregedoria.	Em virtude da publicação da RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, as ações serão atualizadas e implementadas – tudo conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15.	1,00%	0%
Descentralização e implantação de núcleos correcionais por <i>campus</i>	Sem prazo limite estipulado*.	COPSPAD e Gestão	Ação aguardando a implantação da Corregedoria.	Em virtude da publicação da RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, as ações serão atualizadas e implementadas – tudo conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15.	1,00%	0%
Criação de programa de prevenção de ilícitos	Sem prazo limite estipulado*.	COPSPAD e Gestão	Dependerá da estruturação da Corregedoria da UNIPAMPA	Em virtude da publicação da RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, as ações serão atualizadas e	1,00%	0%

				implementadas – tudo conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15.		
Estabelecer um percentual mínimo na carga horária nos cursos para tratar de componentes que envolvam temáticas como comunicação assertiva/não violenta, LGBTQIA+, racismo, violências contra a mulher, assédio moral e sexual, entre outros temas relacionados à conscientização acerca das violências.	Sem prazo limite estipulado*.	Pró-reitorias Acadêmicas, Comissões de Cursos, PROCADI e CCPAZ	A presidente da CCPAZ solicitou, em 17.09.2025, a colaboração da Profª Fabiane Ferreira da Silva para que a Comissão se manifeste no processo SEI 23100.007189/2025-03	Entrar em contato com a CCPAZ, via proc. SEI 23100.007189/2025-03.	2,00%	0%