



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO PAMPA
REITORIA
DIVISÃO DE ESCRITÓRIO DE PROCESSOS, RISCOS, ORIENTAÇÕES E CONFORMIDADE - EPROC
SETOR DE GESTÃO DE INTEGRIDADE - SGI**

RELATÓRIO

4º ACOMPANHAMENTO DA EXECUÇÃO DO PLANO DE INTEGRIDADE UNIPAMPA 2025/2026

11 de dezembro de 2025

TOTAL EXECUTADO em 25.03.2025: **21%**
TOTAL EXECUTADO em 26.06.2025: **29,25%**
TOTAL EXECUTADO em 18.09.2025: **37,5%**
TOTAL EXECUTADO em 11.12.2025: **43,5%**

| Ações do Plano de Integridade 2025/2026 | Prazo/período (previsto) | Unidade Responsável | Situação da ação em 18.09.2025 | Situação da ação em 11.12.2025 | Peso total | Peso da ação efetivamente concluída |
|--|--------------------------|---------------------------|---|--|------------|-------------------------------------|
| Envio do Plano de Integridade 2025/2026 à CGU | Janeiro/2025 | SGI | Ação concluída Em 03.01.2025 | Ação concluída Em 03.01.2025 | 5,00% | 5% |
| Divulgação do Plano de Integridade 2025/2026 através do Portal Institucional, das redes sociais da UNIPAMPA, da página <i>web</i> do SGI e do envio de <i>e-mail</i> aos servidores | Janeiro/2025 | SGI | Ação concluída em 23.01.2025 | Ação concluída em 23.01.2025 | 5,00% | 5% |
| Dar suporte à publicação e implementação do “fluxo para prevenção de casos de nepotismo e de inobservância do inciso VI, art. 4º da Lei nº 8.027/1990 e do inciso VIII, art. 117 da Lei 8.112/1990”, com envio à CGU | Até fevereiro de 2025 | Reitor, GR, PROGEPE e SGI | Ação realizada entre 23.01.2025 e 11.03.2025 (SEI 23100.023967/2023-31) | Ação realizada entre 23.01.2025 e 11.03.2025 (SEI 23100.023967/2023-31) | 3,00% | 3% |
| Divulgação do fluxo de “prevenção ao nepotismo e de inobservância do inciso VI, art. 4º da Lei nº 8.027/1990 e do inciso VIII, art. 117 da Lei 8.112/1990” aos servidores através de campanha no portal institucional, nas redes sociais da UNIPAMPA e com envio de <i>e-mail</i> em massa | Março/2025 | PROGEPE | Conclusão do restante da ação pendente de divulgação nas redes sociais e no Portal Institucional. | Ação concluída. | 2,00% | 2% |

| | | | | | | |
|--|-------------------|-----------------|--|--|---------------------------|----|
| Dar suporte à aprovação da Política de Integridade da UNIPAMPA via Resolução do CONSUNI | Até março de 2025 | SGI | Foi aprovada e publicada a Resolução Nº 453, DE 28 DE AGOSTO DE 2025; foram solicitadas indicações dos Interfaces de Integridade Pública aos Conselhos de Campi (23100.014865/2025-97); a gestão foi provocada a regimentar a Comissão Disciplinar/Ética Discente, que está organizando GT (23100.015348/2025-35); foi solicitada às instancias de integridade a indicação de membros suplentes; ação concluída. | Foi aprovada e publicada a Resolução Nº 453, DE 28 DE AGOSTO DE 2025; foram solicitadas indicações dos Interfaces de Integridade Pública aos Conselhos de Campi (23100.014865/2025-97); a gestão foi provocada a regimentar a Comissão Disciplinar/Ética Discente, que está organizando GT (23100.015348/2025-35); foi solicitada às instancias de integridade a indicação de membros suplentes; ação concluída. | 2,00% | 2% |
| Reuniões trimestrais entre USI e CI e, eventualmente, com a alta administração da UNIPAMPA e/ou demais áreas | Março/2025 | SGI e CI | Reunião realizada em 25.03.2025 | Reunião realizada em 25.03.2025 | 2% | 2% |
| | Junho/2025 | | Reunião realizada em 26.06.2025 | Reunião realizada em 26.06.2025 | 2% | 2% |
| | Setembro/2025 | | Reunião realizada em 18.09.2025 | Reunião realizada em 18.09.2025 | 2% | 2% |
| | Dezembro/2025 | | Reunião realizada em 11.12.2025 | Reunião realizada em 11.12.2025 | 2% | 2% |
| | Março/2026 | | | | 2% | |
| | Junho/2026 | | | | 2% | |
| | Setembro/2026 | | | | 2% | |
| | Dezembro/2026 | | | | 2% | |
| Estruturar as Comissões Locais de Integridade através de portarias | Até abril de 2025 | SGI, GR e Campi | Será alterada essa ação no Plano de Integridade para “Nomear Interfaces de Integridade dos Campi através de portarias”, o que está em realização. | Pelo processo 23100.014865/2025-97 foram nomeados via portaria Nº 1714, DE 14 DE novembro DE 2025 e realizada ampla divulgação em meios eletrônicos. Porém a substituição de CLI por IIP ainda não foi realizada no Plano de integridade, que está em atualização. | 5,00% (0,5% por cada CLI) | 0% |

| | | | | | | |
|---|----------------------|---------------|---|---|------------------------------------|------|
| Elaboração e publicação de “fluxo para tratamento de casos de nepotismo e de inobservância do inciso VI, art. 4º da Lei nº 8.027/1990 e do inciso VIII, art. 117 da Lei 8.112/1990” e envio à CGU. | Até dezembro de 2025 | PROGEPE e SGI | Será publicado o fluxo após a aprovação da Resolução/CONSUNI que disporá a respeito dessa matéria. Não obstante, ocorrerá uma reunião entre a PROGEPE e o SGI, para iniciar a elaboração da minuta. | Pelo processo 23100.016944/2025-32, o SGI minutou uma IN que foi analisada e aprovada pelo GR, COPSPAD, OUVIDORIA e SNPP. Foi tramitada para a PROGEPE, que tramitará para o Gabinete da Reitoria, para fins de análise e publicação. | 2% | 1% |
| Realização, em conjunto com à Assessoria de Comunicação Institucional, da Campanha “Nós fazemos a Integridade!”, destacando as responsabilidades dos servidores e demais membros da comunidade acadêmica, com vídeos, <i>banners</i> , <i>flyers</i> e/ou cartazes e apresentando a estrutura de integridade da UNIPAMPA. | Junho de 2025 | SGI e ACI | Os cartazes serão impressos com as cotas dos próprios servidores do EPROC/SGI; a arte está pronta e foi realizada via chamado para a ASCOM; os vídeos da Campanha (chamado ASCOM 0144297) estão em correção e são o total de quatro, com previsão de finalização ao final de setembro; previsão do lançamento do material da campanha para início de outubro. | Pelo processo 23100.008163/2025-74, os diretores foram informados do envio dos cartazes A3. Para melhor aproveitamento, foi sugerido que a primeira campanha ocorra no mês de março. As artes dos cards e vídeos estão prontas. | 4,00% (2% para cada campanha) | 1% |
| | Junho de 2026 | | | | | |
| Identificar, em conjunto com a UGR e os setores da instituição, os riscos à integridade e realizar, também em conjunto, a coordenação sistematizada dos mesmos. Aplicação da metodologia de gestão de riscos em 10 (dez) processos da UNIPAMPA | Contínuo | UGR e USI | Diante da verificação de diversas dificuldades operacionais, UGR e USI irão se reunir para alinhar a forma mais adequada de efetivação dessa ação. Não obstante, 04 (quatro) processos foram finalizados, sendo que o 5º, está em andamento. | Até a presente data, 05 processo foram finalizados, mais um 6º e 7º em andamento, em fase de conclusão. | 5,00% (0,5% para cada processo) | 2,5% |
| Realização da palestra <i>on-line</i> sobre “Comunicação assertiva/não violenta.” | Maio/2025 | CCPAZ | Ação ainda não realizada. Tratativas estão sendo realizadas. | Situação ser verificada junto à CCPAZ... | 1,00% | 0% |

| | | | | | | |
|--|--------------|-------|---|--|---------------------------------|------|
| Realização da palestra <i>on-line</i> sobre "Acolhimento, escuta e encaminhamento em casos de violência." | Outubro/2025 | CCPAZ | | Situação ser verificada junto à CCPAZ... | 1,00% | |
| Realização da palestra <i>on-line</i> sobre "Notificação da violência – como agir?" | Maio/2026 | CCPAZ | | | 1,00% | |
| Realização da palestra <i>on-line</i> sobre "Pluralidade e inclusão no serviço público." | Outubro/2026 | CCPAZ | | | 1,00% | |
| Divulgação dos relatórios finais produzidos pela AUDIN por <i>e-mail</i> em massa. | Contínuo | AUDIN | Em 29.07.2025, foi enviado e-mail em massa para todos os servidores e alunos, sob o título "Atualização das recomendações em monitoramento emitidas pela AUDIN e Publicação do PA 01/2025." | RA 01/2025 - Relatório de Auditoria em Gestão de Recursos Acadêmicos: acervos bibliográficos publicado no site da AUDIN em 01/12/2025. E-mail enviado em 05/12/2025. Título: ""Publicação do Relatório de Auditoria nº 01/2025: Gestão de Recursos Acadêmicos: acervos bibliográficos"". Destinatários: todos os servidores e alunos. | 1,5% (0,5% para cada relatório) | 1% |
| Envio de <i>e-mails</i> à comunidade acadêmica para divulgar o funcionamento e as atribuições da AUDIN | Semestral | AUDIN | Em relação ao 2º semestre, previsão de divulgação para dezembro de 2025. | E-mail enviado em 04/12/2025. Título: ""Conheça a Auditoria Interna da Unipampa"". Destinatários: todos os servidores e alunos. | 1% (0,25% para cada envio) | 0,5% |
| Envio de <i>e-mails</i> aos gestores (pró-reitores, coordenadores e diretores) com os seguintes conteúdos: A. importância de prestar tempestivamente as informações solicitadas pela AUDIN; B. divulgação sobre o propósito, a autoridade e a responsabilidade da AUDIN; e C. responsabilidades no atendimento de recomendações; | Semestral | AUDIN | Em relação ao 2º semestre, previsão de divulgação para dezembro de 2025. | E-mail enviado em 04/12/2025. Título: ""Suporte dos Gestores com as Recomendações emitidas pela AUDIN"". Destinatários: gestores, pró-reitores e diretores. | 1% (0,25% para cada envio) | 0,5% |

| | | | | | | |
|--|------------|--------------------|---|---|----------------------------------|------|
| Publicar em <i>site</i> institucional e manter atualizadas, ao menos a cada seis meses, as informações sobre as recomendações em monitoramento pendentes de implementação. | Semestral | AUDIN | Em relação ao 2º semestre, previsão de divulgação para dezembro de 2025. | Ação em andamento. Previsão de publicação em relação ao 2º semestre: até dia 12 de dezembro. | 1% (0,25% para cada publicação) | 0,5% |
| Divulgação do Relatório de Acompanhamento via Portal Institucional, redes sociais e/ou <i>e-mail</i> em massa. | Trimestral | SGL | Publicados os relatórios das reuniões ocorridas em março e junho de 2025. Relatórios enviados através de e-mail em massa de 08/08/2025. | Enviado ao Reitor via processo e publicado no site do SGL. Juntamente ao relatório de dezembro/2025, será enviado o de setembro/2025 por e-mail em massa. | 4,00% (0,5% para cada relatório) | 1% |
| Divulgação do Relatório Semestral da OUVIDORIA para a comunidade acadêmica. | Semestral | OUVIDORIA | Em 11 de julho, enviado e-mail em massa; notícia publicada no Portal em 15 de julho 2025. | Relatório a ser publicado no início do ano de 2026. | 2,00% (0,5% para cada relatório) | 1% |
| Divulgação do Relatório de Gestão Anual da Ouvidoria para a comunidade acadêmica (1º semestre de cada ano) | Anual | OUVIDORIA | Ação prevista para 2026. | Relatório a ser publicado no início do ano de 2026. | 1,00% (0,5% para cada relatório) | 0,5% |
| Divulgação do Planejamento Anual/Plano de Capacitação da Ouvidoria para a comunidade acadêmica (1º semestre de cada ano) | Anual | OUVIDORIA | Ação prevista para 2026. | Relatório a ser publicado no início do ano de 2026. | 1,00% (0,5% para cada Plano) | 0,5% |
| Comunicação protagonizada pelo Reitor e direcionada a todos os gestores (servidores que possuem função de chefia), reforçando a atenção para o atendimento dos prazos das manifestações de Ouvidoria e dos pedidos de acesso à informação e também da qualidade das respostas e informações. | Abril/2025 | OUVIDORIA e REITOR | Ação concluída. | Ação concluída. | 1,00% | 1% |

| | | | | | | |
|---|---------------|---|--|---|-------|------|
| Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Privacidade e Proteção de Dados Pessoais” em parceria com o Encarregado pelo tratamento de Dados Pessoais. | Março/2025 | Encarregado pelo tratamento de Dados Pessoais e SGI | Ação concluída. | Ação concluída. | 1,5% | 1,5% |
| Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Enquadramento dos impedimentos e suspeições legais, caracterizadas pela ‘amizade íntima’ e/ou ‘notória inimizade’ - parâmetros de adoção para interpretar situações de possível vantagem de terceiro no meio acadêmico”. | Junho/2025 | PROGEPE e SGI | O evento ocorrerá em 02/10/25, às 14 horas em formato online, com palestra do Prof. Jair Coitinho, sendo que as inscrições já estão abertas (Projeto de Extensão nº 4802/2025). | Transferido para março/2026, conforme processo 23100.011809/2025-09 | 1,50% | 0% |
| Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “O papel da Auditoria Interna na Integridade Pública” em parceria com a AUDIN. | Setembro/2025 | AUDIN e SGI | Ação com previsão para o início de dezembro de 2025. | Ação que será repassada para o próximo Plano de Integridade, conforme registrado no Proc. SEI 23100.006756/2024-15. | 1,50% | 0% |
| Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Acesso à Informação” em parceria com a Ouvidoria. | Novembro/2025 | OUVIDORIA e SGI | Após deliberação do Comitê de Integridade, nesta reunião de 18.09.2025, esta ação poderá ser suprimida do Plano, ponderando-se os prazos e o fato de que esta temática já foi abordada em palestra anterior, realizada pela Ouvidoria. | Ação suspensa do atual Plano de Integridade, conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15. | 1,50% | |

| | | | | | | |
|---|---------------|----------------|--|---|-------|----|
| Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Transparência Ativa” em parceria com a DTIC. | Março/2026 | DTIC e SGI | | Ação suspensa do atual Plano de Integridade, conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15. | 1,50% | |
| Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “ilícitos e desvios na Administração Pública: instâncias de prevenção, apuração e punição de acordo com a Lei nº 8.112/1990 e legislação correlata” em parceria com a COPSPAD. | Junho/2026 | COPSPAD e SGI | | | 1,5% | 0% |
| Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Entenda como se manifestar: participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos.” em parceria com a Ouvidoria. | Setembro/2026 | OUIDORIA e SGI | | | 1,5% | |
| Treinamento da comunidade acadêmica e/ou de servidores, em formato de palestra <i>on-line</i> , via projeto de extensão ou outro meio, sobre o tema “Legislação e atos normativos que tratam de ética profissional de servidores públicos civis do Poder Executivo federal / Ética Profissional: relações sociais, virtudes profissionais, deveres e dilemas éticos da profissão e ética como instrumento de gestão” em parceria com a COE. | Dezembro/2026 | COE e SGI | | | 1,50% | |

| | | | | | | |
|---|----------------|----------------|---|---|----|----|
| Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre os temas “Mediação e Gestão de Conflitos; violência institucional – como combater; justiça restaurativa e promoção da cultura de paz; acolhimento de situações de violência, uma abordagem em rede; processo administrativo disciplinar em casos de violência; tipos de violência, como se posicionar de maneira assertiva perante atos violentos; gestão estratégica de pessoas x assédio como forma de gestão” em parceria com a CCPAZ. | Fevereiro/2025 | CCPAZ E SGI | Ação concluída em 19.03.2025, às 14h. | Ação concluída em 19.03.2025, às 14h. | 1% | 1% |
| Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “Desmitificando o Fala.BR - Acesso e Tratamento” em parceria com a Ouvidoria. | Maio/2025 | OUIDORIA e SGI | Ação concluída. | Ação concluída. | 1% | 1% |
| Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “Gestão e Apuração de Ética”, da Comissão de Ética Pública (CEP) - Escola Nacional de Administração Pública (Enap)” em parceria com o COE. | Agosto/2025 | COE e SGI | Ação realizada no dia 18.09.2025, às 10h. | Ação concluída. | 1% | 1% |
| Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “Principais conceitos, processo institucional, forma de trabalho, política e metodologia de Gestão de Riscos” em parceria com o UGR. | Novembro/2025 | UGR E SGI | Ação em fase de planejamento. | Ação a ser reagendada, conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15. | 1% | |

| | | | | | | |
|---|----------------------|-------------------------|--|--|----|----|
| Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “Cultura e Clima na Universidade - Segurança Psicológica - Psicofobia e Capacitismo - Assédio Moral e Sexual” em parceria com a DASST/PROGEPE. | Março/2026 | DASST PROGEPE SGI | | | 1% | |
| Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “Conflito de Interesses e Nepotismo” em parceria com a PROGEPE. | Junho/2026 | PROGEPE e SGI | | | 1% | |
| Treinamento de membros da alta administração e de conselho ou colegiado superior, em formato de palestra presencial ou <i>on-line</i> , sobre o tema “Modelo de Maturidade no Sistema Correccional (SISCOR) do Poder Executivo Federal: deficiências e necessidades da Unipampa” em parceria com a COPSPAD. | Setembro/2026 | COPSPAD e SGI | Projeto da COPSPAD está pronto, aguarda reunião com SGI para apresentação e organização de datas/formato | | 1% | 0% |
| Revisão da Resolução nº 32, de 28 de julho de 2011, do Conselho Universitário (CONSUNI), pela COE, com tramitação posterior à Procuradoria Federal e ao CONSUNI para análise, aprovação e publicação. | Até dezembro/2026 | COE | A COE encontra-se sem representação no CI, neste momento. | | 1% | |
| Criação de documentos com descrição clara dos fluxos para denúncias e solicitações de esclarecimentos à COE (mapear processos ou disponibilizar base de conhecimento). | Até dezembro/2026 | COE | A COE encontra-se sem representação no CI, neste momento. | | 1% | |

| | | | | | | |
|--|-------------------------------|------------------|---|--|-------|------|
| Implementar o Sistema e-Aud - Monitoramento - para uso dos gestores da UNIPAMPA. | Até dezembro de 2026 | AUDIN | Ação iniciada. Concluído estudo sobre a implementação do e-Aud, com reuniões realizadas com outras AUDINs e com a Ouvidoria da Unipampa. Definidos pontos estratégicos e operacionais para a implementação. | Ação em andamento. Realizado tutorial para disponibilização aos gestores. Previsão que no primeiro semestre de 2026 o e-Aud/e-CGU seja implementado junto aos gestores. | 1% | 0,5% |
| Avaliar o estoque de recomendações em monitoramento, atualizando as situações conforme critérios de relevância, gravidade, atualidade, impacto, recorrência, viabilidade e materialidade envolvida, bem como os princípios da racionalidade administrativa, efetividade, eficiência e economicidade. | Até junho de 2025 | AUDIN | Ação concluída. | Ação concluída. | 0,5% | 0,5% |
| Reforçar a equipe de servidores da AUDIN com cargos de auditores. | Sem prazo limite estipulado*. | Gestão | Sem novas informações. (SEI 23100.018738/2023-03) | Sem novas informações. (SEI 23100.018738/2023-03) | 1,00% | 0% |
| Reforço da equipe da Ouvidoria com servidor nível D ou E, conforme exposto e justificado no despacho 1145389 do processo nº 23100.009577/2023-59. | Sem prazo limite estipulado*. | | Equipe reforçada com Servidor Nível E, em 1º.02.2025. Ação concluída. | Ação concluída. | 1,00% | 1% |
| Edição de ato normativo (Resolução do Conselho Universitário – CONSUNI) que atribua à COPSPAD o exercício das funções típicas ligadas à admissibilidade, ao processamento e ao julgamento de sindicâncias e processos administrativos disciplinares bem como a aplicação das respectivas sanções. | Sem prazo limite estipulado*. | COPSPAD e Gestão | Conforme o proc. SEI 23100.010787/2025-51, após as contribuições da CGU, a minuta foi enviada ao CONSUNI e se encontra sob análise. | Ação concluída. Publicada a RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, criando a Corregedoria da UNIPAMPA https://sei.unipampa.edu.br/sei/publicacoes/controlador_publicacoes.php?acao=publicacao_visualizar&id_documento=2094164&id_orgao_publicacao=0 | 1,00% | 1% |

| | | | | | | |
|--|-------------------------------|------------------|---|--|-------|----|
| Integração da Unidade Correcional por membros com mandatos fixos e dedicação integral conforme previsão do art. 152, § 1º, da Lei nº 8.112/1990, e treinamento para operar o sistema correcional de processo eletrônico implantado pela CGU (ePAD) | Sem prazo limite estipulado*. | COPSPAD e Gestão | Ação dependente da ação anterior (acima) | Em virtude da publicação da RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, as ações serão atualizadas e implementadas – tudo conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15. | 1,00% | 0% |
| Nomeação de um(a) corregedor(a) com mandato fixo e com dedicação integral ao cargo, mediante prévio processo de seleção dentre os(as) servidores(as) com qualificação específica. | Sem prazo limite estipulado*. | COPSPAD e Gestão | Ação dependente da ação anterior (acima) | Em virtude da publicação da RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, as ações serão atualizadas e implementadas – tudo conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15. | 1,00% | 0% |
| Ampliar o número de pessoas capacitadas a atuar no sistema correcional | Sem prazo limite estipulado*. | COPSPAD e Gestão | Ação aguardando a implantação da Corregedoria. | Em virtude da publicação da RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, as ações serão atualizadas e implementadas – tudo conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15. | 1,00% | 0% |
| Estabelecer prazos para o fluxo e a tramitação dos processos na Unidade | Sem prazo limite estipulado*. | COPSPAD e Gestão | Ação aguardando a implantação da Corregedoria. | Em virtude da publicação da RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, as ações serão atualizadas e implementadas – tudo conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15. | 1,00% | 0% |
| Descentralização e implantação de núcleos correcionais por <i>campus</i> | Sem prazo limite estipulado*. | COPSPAD e Gestão | Ação aguardando a implantação da Corregedoria. | Em virtude da publicação da RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, as ações serão atualizadas e implementadas – tudo conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15. | 1,00% | 0% |
| Criação de programa de prevenção de ilícitos | Sem prazo limite estipulado*. | COPSPAD e Gestão | Dependerá da estruturação da Corregedoria da UNIPAMPA | Em virtude da publicação da RESOLUÇÃO CONSUNI/UNIPAMPA Nº 460, DE 04 DE dezembro DE 2025, as ações serão atualizadas e | 1,00% | 0% |

| | | | | | | |
|---|-------------------------------|--|--|---|-------|----|
| | | | | implementadas – tudo conforme registrado no Proc, SEI 23100.006756/2024-15. | | |
| Estabelecer um percentual mínimo na carga horária nos cursos para tratar de componentes que envolvam temáticas como comunicação assertiva/não violenta, LGBTQIA+, racismo, violências contra a mulher, assédio moral e sexual, entre outros temas relacionados à conscientização acerca das violências. | Sem prazo limite estipulado*. | Pró-reitorias Acadêmicas, Comissões de Cursos, PROCADI e CCPAZ | A presidente da CCPAZ solicitou, em 17.09.2025, a colaboração da Profª Fabiane Ferreira da Silva para que a Comissão se manifeste no processo SEI 23100.007189/2025-03 | Entrar em contato com a CCPAZ, via proc. SEI 23100.007189/2025-03. | 2,00% | 0% |