

Relatório Simplificado de Acompanhamento das Metas do Plano de Desenvolvimento Institucional 2025–2029

Relatório das Metas 2025



APRESENTAÇÃO

Este relatório oferece uma visão geral dos resultados obtidos no monitoramento do Planejamento Estratégico Institucional - PEI da Unipampa em 2025 que integra o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2025-2029, com os dados coletados por meio do sistema ForPDI.

As informações estão dispostas por Eixo Temático. No final deste documento, trazemos os destaques com alguns dos principais resultados previstos no Planejamento Institucional da Unipampa.

SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE INFORMAÇÕES DO PLANEJAMENTO E DOS PLANOS DE AÇÃO – FORPDI

O ForPDI é um sistema que faz parte da Plataforma For sendo uma ferramenta tecnológica para auxiliar na criação e no acompanhamento do PDI e no Gerenciamento de Riscos. A plataforma é financiada pelo MEC junto a Rede Nacional de Pesquisa e tem como missão a de motivar as melhores práticas de planejamento estratégico para a gestão nas organizações, provocar a reflexão gerando valor agregado e conhecimento.

Vale ressaltar que estamos sempre analisando a possibilidade de utilização de outros sistemas que possibilitem o monitoramento das metas do PDI.



ESTRUTURA DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Segundo o PDI 2025-2029 da Unipampa, o Planejamento Estratégico Institucional apresentado para os anos de 2025-2029 está estruturado a partir das demandas anunciadas pela comunidade acadêmica, por meio de diagnósticos e debates realizados. Neste momento, está dividido em 3 eixos estratégicos que agrupam um conjunto de objetivos, são eles:

- **Resultados à Sociedade:** compreende 22 objetivos com um total de 23 metas. Esse eixo é composto por objetivos necessários para o alcance integral da criação de valor para a sociedade e o cumprimento da missão institucional de modo sustentável. Esses objetivos também se assemelham/espelham às áreas finalísticas que compõem a cadeia de valor da Unipampa.
- **Processos Internos:** compreende 135 objetivos, com 135 metas. Esse eixo é composto por objetivos criam e cumprem a proposição de valor para a sociedade. O desempenho dos processos internos é um indicador de tendência de melhorias que terão impacto nos resultados e no atendimento às demandas da sociedade.
- **Governança, Aprendizagem e Recursos:** compreende 75 objetivos, com 75 metas. Esse eixo é composto por objetivos que demonstram como governança, pessoas, tecnologia da informação, infraestrutura física e equipamentos se conjugam para sustentar a estratégia. As melhorias nos resultados de Governança, Aprendizagem e Recursos são indicadores de tendência para os processos internos em busca dos resultados para a sociedade.

Os objetivos foram executados pelas áreas com a contribuição quali-quantitativa dos *campi*, dos cursos de graduação e dos Programas de Pós-Graduação. No ano de 2025, as responsabilidades sobre as metas foram estabelecidas pela Portaria Unipampa nº 1.667/2025 e pela Resolução CONSUNI nº 431/2024 que aprovou o PDI 2025-2029.

CONSIDERAÇÕES SOBRE OS RESULTADOS

Nas próximas páginas, mostraremos o resumo das 233 metas, o desempenho da geral Universidade e o desempenho em cada dos 3 Eixos. O cálculo para aferir o alcance das metas leva em conta as metas planejadas para o ano utilizando os parâmetros abaixo.

De modo geral temos:

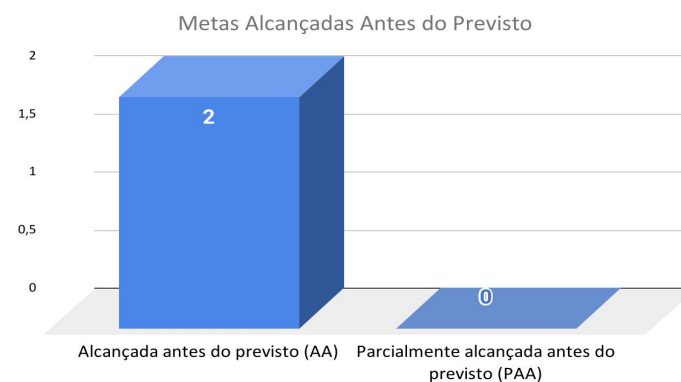
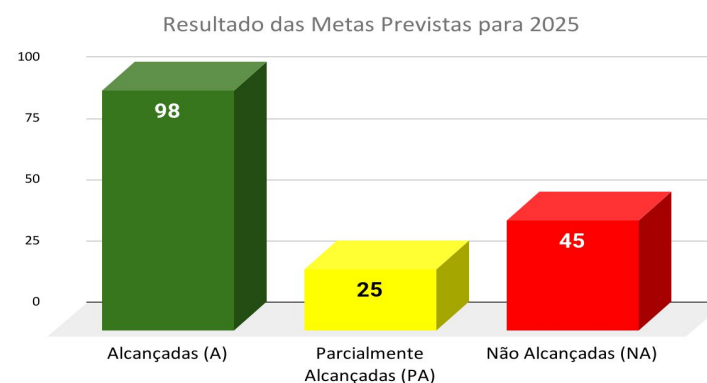
- Consideram-se as metas **Alcançadas (A)** quando os resultados atingidos estão entre 90% a 100% das metas.
- Consideram-se as metas **Parcialmente Alcançadas (PA)** quando os resultados são parcialmente atingidos e estão entre 30% a 89% das metas.
- Consideram-se as metas **Não Alcançadas (NA)** quando os resultados atingidos estão entre 0% a 29% das metas.
- Consideram-se **Sem Meta (SM)** quando não há metas para ser executadas no período deste relatório.
- Consideram-se as metas **Alcançadas Depois do Previsto (AD)** quando os resultados são atingidos depois do previsto para os objetivos estratégicos (um ano ou mais), sendo superiores a 91% das metas estabelecidas.
- Consideram-se as metas **Parcialmente Alcançadas Depois do Previsto (PAD)** quando os resultados são parcialmente atingidos depois do previsto para os objetivos estratégicos (um ano ou mais) e estão entre 31% e 90% das metas previstas.
- Consideram-se as metas **Alcançadas Antes do Previsto (AA)** quando os resultados são atingidos antes do previsto para os objetivos estratégicos (um ano ou mais), sendo superiores a 91% das metas estabelecidas.
- Consideram-se as metas **Parcialmente Alcançadas Antes do Previsto (PAA)** quando os resultados são parcialmente atingidos antes do previsto para os objetivos estratégicos (um ano ou mais) e estiverem entre 31% e 90% das metas previstas;

RESULTADOS GLOBAIS DE 2025 UNIPAMPA

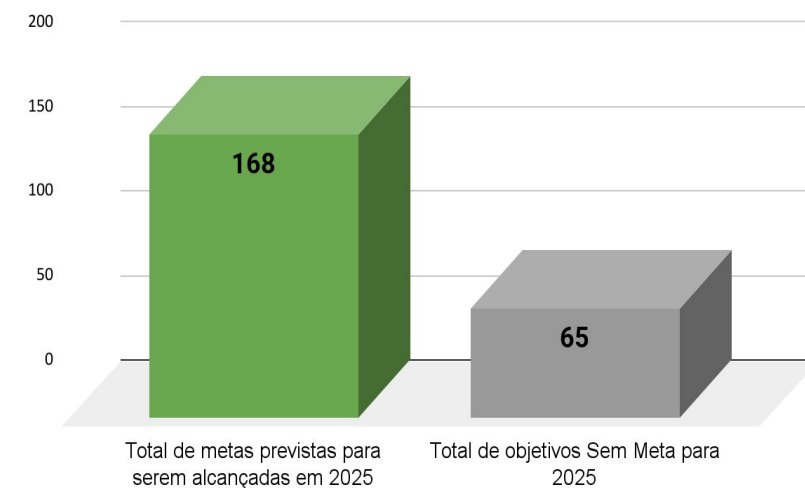
Total de Objetivos	Total de Metas
232	233

Total de Metas	233	100,00%
Total de metas previstas para serem alcançadas em 2025	168	72,10%
Total de objetivos Sem Meta para 2025	65	27,89%
Alcançadas (A)	98	58,33%
Parcialmente Alcançadas (PA)	25	14,88%
Não Alcançadas (NA)	45	26,79%
Total	168	100%
Alcançadas antes do previsto (AA)*	2	3,07%
Parcialmente alcançadas antes do previsto (PAA)	0	0,00%

*advêm de objetivos Sem Meta para 2025.



Total de Metas do Planejamento Estratégico Institucional em 2025

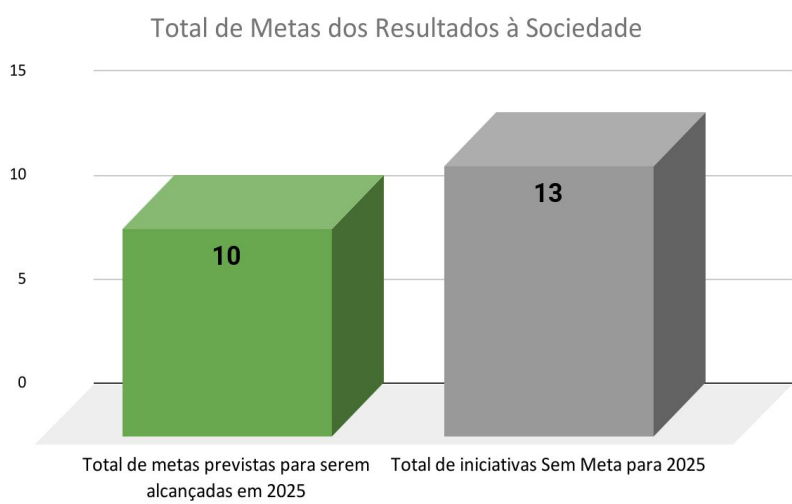
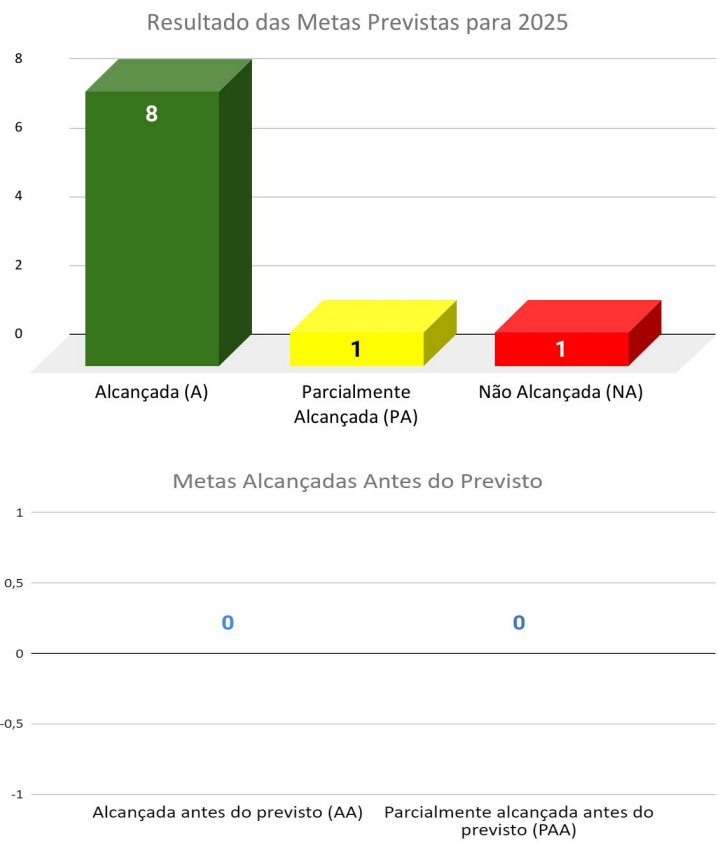


RESULTADOS POR PERSPECTIVA DO *BALANCED SCORECARD* (BSC)

Eixo de Resultados à Sociedade

Total de Objetivos	Total de Metas
22	23

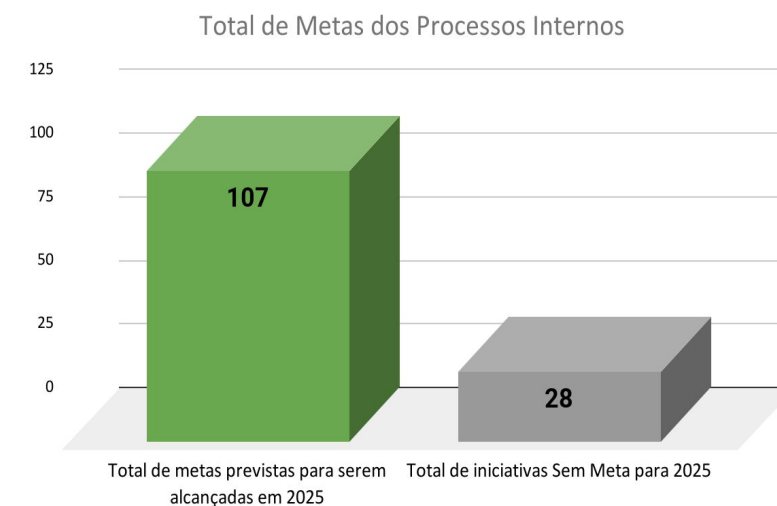
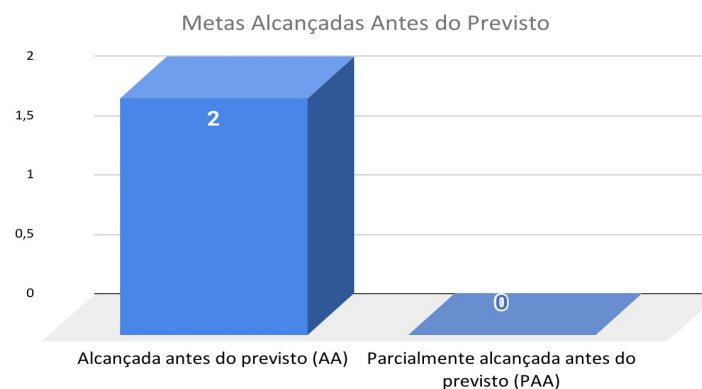
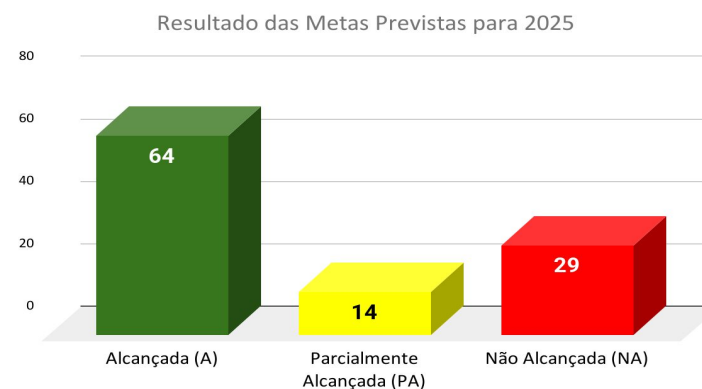
Total de Metas	23	100,00%
Total de metas previstas para serem alcançadas em 2024	10	43,48%
Total de iniciativas Sem Meta para 2024	13	56,52%
Alcançada (A)	8	80,00%
Parcialmente Alcançada (PA)	1	10,00%
Não Alcançada (NA)	1	10,00%
Total	10	100,00%
Alcançada antes do previsto (AA)	0	0,00%
Parcialmente alcançada antes do previsto (PAA)	0	0,00%



Eixo de Processos Internos

Total de Objetivos	Total de Metas
135	135

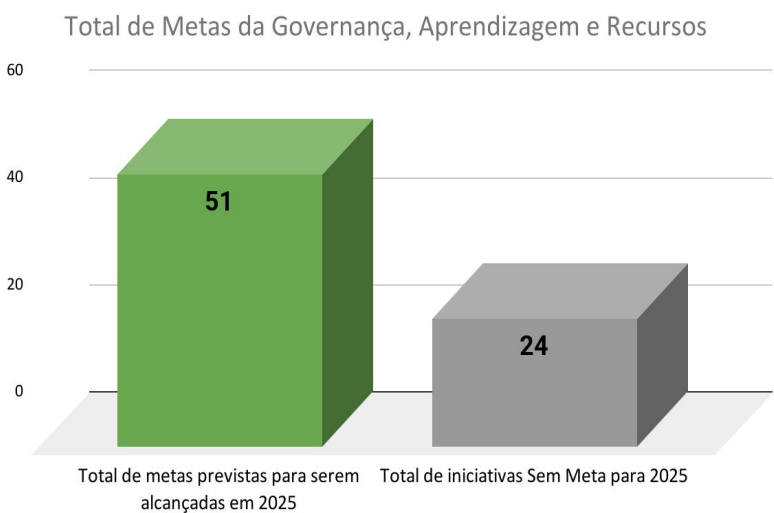
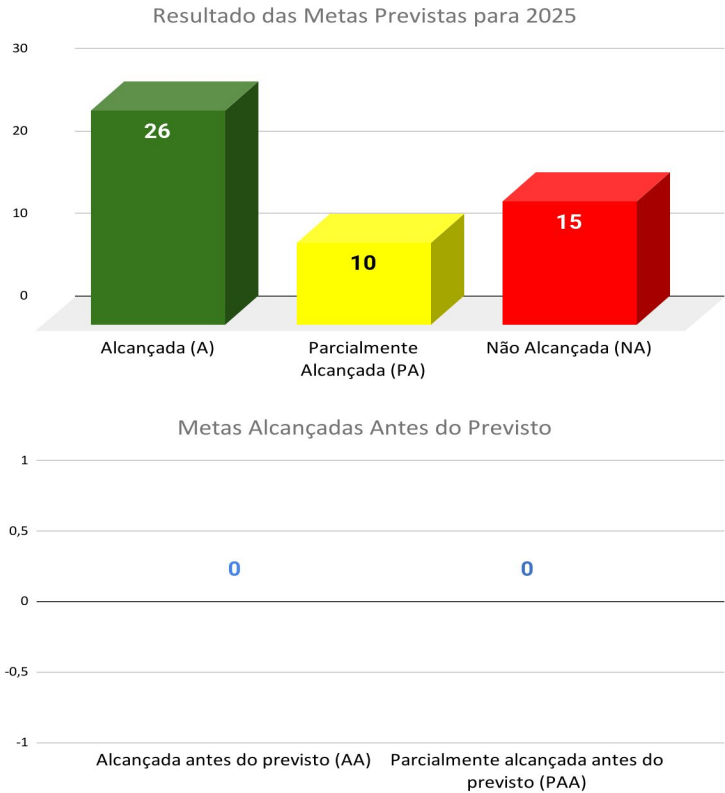
Total de Metas	135	100,00%
Total de metas previstas para serem alcançadas em 2024	107	79,26%
Total de iniciativas Sem Meta para 2024	28	20,74%
Alcançada (A)	64	59,81%
Parcialmente Alcançada (PA)	14	13,08%
Não Alcançada (NA)	29	27,11%
Total	107	100,00%
Alcançada antes do previsto (AA)	2	7,14%
Parcialmente alcançada antes do previsto (PAA)	0	0,00%



Eixo de Governança, Aprendizagem e Recursos

Total de Objetivos	Total de Metas
75	75

Total de Metas	75	100,00%
Total de metas previstas para serem alcançadas em 2024	51	68,00%
Total de iniciativas Sem Meta para 2024	24	32,00%
Alcançada (A)	26	50,98%
Parcialmente Alcançada (PA)	10	19,61%
Não Alcançada (NA)	15	29,41%
Total	51	100%
Alcançada antes do previsto (AA)	0	0,00%
Parcialmente alcançada antes do previsto (PAA)	0	0,00%





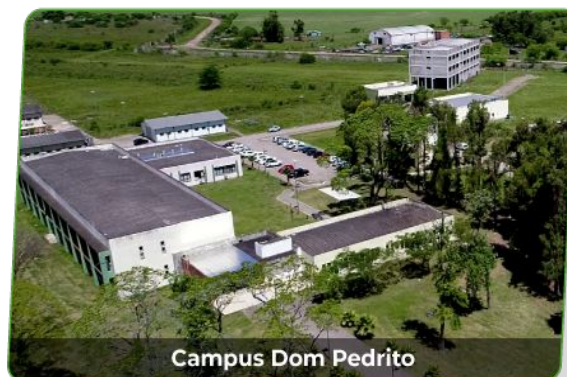
Campus Alegrete



Campus Bagé



Campus Caçapava do Sul



Campus Dom Pedrito



Campus Itaqui



Campus Jaguarão



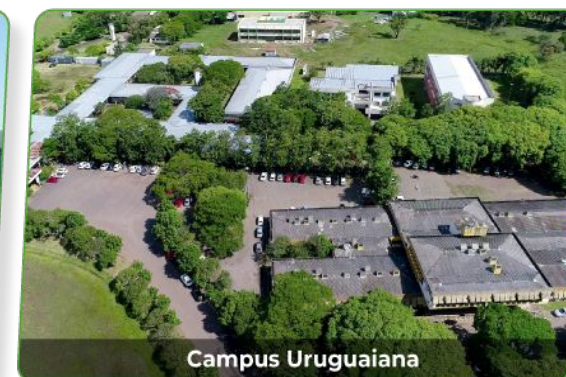
Campus Santana do Livramento



Campus São Borja



Campus São Gabriel



Campus Uruguiana

RESUMO SITUACIONAL DAS METAS POR EIXO

- **Resultados à Sociedade**

O percentual das metas alcançadas ou parcialmente alcançadas no ano de 2025, foi de 90,00%, o melhor resultado entre os eixos.

- **Processos Internos**

O percentual das metas alcançadas ou parcialmente alcançadas no ano de 2025, foi de 71,56%, o segundo melhor resultado entre os eixos.

- **Governança, Aprendizagem e Recursos**

O percentual das metas alcançadas ou parcialmente alcançadas no ano de 2025, foi de 70,59%, o pior resultado entre os eixos.

Os percentuais demonstram a necessidade de reflexão sobre as metas que são novas, assim como PDI 2025-2029. Espera-se que os resultados apresentados sigam uma tendência de melhora nos próximos anos. Vale mencionar que na perspectiva de Resultados à Sociedade há mais objetivos estratégicos sem meta para 2025 que apresentarão metas para os próximos anos.

DESTAQUES DO MONITORAMENTO

Destques informados nos monitoramentos realizados em 2025:

- Foram 36 obras culturais produzidas e incentivadas por meio do Edital PROART 2025 (Objetivo Estratégico 3.5.2);
- No ano de 2025, foi realizado dois encontros do Fórum das Licenciaturas (Objetivo Estratégico 2.2.7);
- A incubadora do Campus Santana do Livramento está em fase de regulamentação e deverá entrar em funcionamento em 2026 (Objetivo Estratégico 2.6.1);
- Foi verificado 1237 participantes concluintes da comunidade externa em cursos de línguas estrangeiras (Objetivo Estratégico 2.7.4);

DESTAQUES DO MONITORAMENTO

- Constatou-se que 81 servidores da instituição estiveram em afastamento do país para participação em ações acadêmicas no exterior durante o ano de 2025. No total contabilizou-se 103 viagens para o referido fim. (Objetivo Estratégico 2.7.7.).
- Foi assinado o Acordo de Cooperação Técnica entre a Unipampa e a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) em dezembro de 2025, vinculada ao Ministério da Educação (MEC), para a implantação do Hospital Universitário do Pampa (HUP) (Objetivo Estratégico 1.4.7).

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A maioria das metas (73,21%) previstas para o ano de 2025 foram alcançadas ou parcialmente alcançadas. Espera-se uma evolução constante dos resultados ao longo dos anos a partir da incorporação dos objetivos estratégicos nas rotinas dos setores responsáveis pelo atingimento das metas.

Para acompanhar os resultados, as justificativas e os diagnósticos de maneira detalhada. Acesse:

<https://sites.unipampa.edu.br/transparencia/objetivos-estrategicos-e-desempenho/>

Outros links

Página Transparência e Prestação de Contas:

<https://sites.unipampa.edu.br/transparencia/>

Relatórios de Gestão da Universidade:

https://sites.unipampa.edu.br/propladi/coordenadoria-de-planejamento/divisao_de_planejamento_estrategico/relatorios-de-gestao/

Indicadores do TCU:

https://sites.unipampa.edu.br/propladi/coordenadoria-de-planejamento/divisao_de_planejamento_estrategico/indicadores-tcu/

Link do Painel Universidade 360º:

<https://www.gov.br/mec/pt-br/universidade360/painel-universidade-360>

Divisão de Planejamento Estratégico

Para dúvidas e suporte:

planejamento@unipampa.edu.br

Ramal 3626 ou 3940